

工会活动有声有色 职工参与入脑入心

# 贵州职工主题宣传活动弘扬正能量

100多个劳模先进事迹报告团进基层,开展了1200余场(次)报告会

本报讯(记者李丰)“近年来,各级工会已组织100多个劳模先进事迹报告团,深入企业、基层,开展了1200余场(次)的报告会,聆听报告的职工1000万人次以上。”11月21日,记者从贵州省总工会获悉,在职工主题宣传教育活动的助推下,全省职工自觉践行劳模精神,凝聚起为贵州科学发展、后发赶超、同步小康作贡献的强大动力。

从3月起,贵州省总联合省委宣传部、省文明办,开展了“明礼知耻·崇德向善在企业”全省职工践行社会主义核心价值观主题宣传教育活动。围绕职工所需所盼,省总精

心策划了“忠诚跟党走·敬业作奉献”全省百团千场劳模先进事迹巡回报告,“劳动我最美”千条职工微博微信“快乐拍”,百名“行业道德标兵”选树,“中国梦·劳动美,我与改革创新”百场主题演讲,“争当学习型员工”全省职工百篇优秀读书征文,全省职工百幅书法、摄影作品展等活动,使主题宣传活动深入人心。

为让活动有实效,省总采用市场化运作强化“互动性”,采用专业演讲员演讲劳模事迹、劳模与主持人现场互动,同时配以宣传片头、同步PPT等,最后以诗歌《劳模礼赞》结束的方式开展劳模宣讲活动,用全新舞台形

式打造职工心中最闪亮的“明星”,新颖的劳模宣讲形式得到职工的极大欢迎,在全省掀起学习劳模的热潮。

为更好弘扬社会正能量,发出工会声音,贵州省总主动加强与省内各级宣传部门联动,共同打造贵州专属的“精神文化品牌”。贵州省总与省文明办联合举办百名“行业道德标兵”选树活动,在为期1个月的公众投票时间里,投票人数超过1500多万人次,影响之大,参与人数之多,为历年、历次活动之最。在全省职工百幅书法、摄影作品展活动中,省总又改变以往评奖结束即活动结束的惯例,首次尝试活动与慈善相结合,

邀请爱心企业和人士参加“爱心1+1,共圆中国梦”活动,义购100幅获奖作品,所得款项全部捐入省送温暖基金会,用于帮扶1000户困难职工家庭。

今年在做好“规定动作”的同时,贵州工会还结合实际开展了各种喜闻乐见的主题宣传活动,如职工微博大赛、读书征文大赛、女职工合唱比赛、职工志愿服务活动、送文艺到一线、道德讲堂、劳模讲堂等,进一步扩大主题宣传活动的影响力和覆盖面。

据悉,下一步贵州省总将以全省职工书屋为平台,广泛开展职工国学经典朗诵,倡导更多职工诵读国学经典,礼敬传统文化。

# 上海力推集体协商提质增效

力争到2018年基本达标单位超过85%

本报讯(记者钱培坚)11月20日,在上海市人大财经委、市总工会、市律师协会共同举办的集体协商论坛上,来自市总、市律协、市人社局等劳动关系领域的专家围绕“集体协商与社会责任”主题,展开了热烈讨论。上海市人大常委会副主任、市总工会主席洪浩在致辞中表示,要把集体协商提质增效作为重要工作来抓,加强分类指导,规范协商程序,推进行业协商和区域协商,切实把本市集体协商工作提升到一个新水平。据悉,下个月上海市人大将对上海集体协商制度立法进行审议。

近年来,上海市积极贯彻落实全国劳动关系三方的集体协商彩虹计划,大力推进集体协商机制建设。截至今年6月底,上海市19.3万户具备集体协商条件的已建工会企业中建立集体协商制度的有18.59万户,全市签订并经人社部门备案的工资专项集体合同共覆盖企业17.41万户,实现了集体协商制度基本覆盖。

根据国家协调劳动关系三方下发的《关于推进实施集体合同制度攻坚计划的通知》,今年上海市总工会下发了《2014-2018年实施集体协商提质增效工作规划》,明确了今后几年集体协商工作的目标任务,就是要在巩固已有建制率的基础上,千方百计提升集体协商的质量和实效。

上海市总工会副主席茆华表示,力争到2018年,每个区县的集体协商基本达标单位达到60%以上;每个区县培育树立集体协商示范单位10个以上。尤其是针对职工50人以上独立建会企业将加强工作指导,推动企业单独建立集体协商制度;对行业性集体协商,加强行业工会组建力度,拓展行业协商领域,推进在现代服务业、知识密集型产业等开展集体协商;工会组织要积极会同人社部门,下决心、下力气解决一批无正当理由拒不协商企业的问题。

## 威海市总培训基层工会干部

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,山东省威海市总工会举办镇街(园区)工会保障帮扶工作培训班,全市各级工会干部共100多人参加了培训。

此次培训邀请了山东省、威海市的专家,就镇街工会如何做好保障帮扶等工作进行了深入浅出的讲解,侧重于解决日常工会工作中所遇到的实际问题,具有极强的指导性和针对性。培训还就劳动争议仲裁方面的知识进行了讲解。

## 重庆江北区总送艺术到基层

本报讯(记者李国)11月23日,位于重庆江北区大石坝九村的京闽茶叶市场,近10名知名书画家现场泼墨,将数十幅作品送给市场经营企业及员工。这是该区“送文化艺术”到基层系列活动中的一幕。

为丰富职工文化生活,江北区总工会联合文广新局及收藏家协会,邀请部分山城书画名家进企业、进社区、进机关、进部队,现场写字作画,将一幅幅饱含正能量的作品,奉献给一线职工,提升全区艺术文化氛围。

## 赤壁市金融工会联合会成立

本报讯(记者张翀 通讯员魏全)日前,湖北省赤壁市总工会指导成立了该市金融工会联合会。

该工会联合会辖有11家基层工会委员会,21个营业网点工会小组,覆盖银行、证券、保险3个行业,职工近千人。据介绍,金融工会联合会成立后,将不断提高行业职工队伍整体素质,推进金融行业间协作沟通、交流合作,发挥领头羊作用,带动全市各级金融基层工会活起来、转起来。

## 奎文区总强化女职工权益维护

本报讯(记者孙履海 通讯员李颂颂)山东省潍坊市奎文区总工会以三个“强化”推进女职工组织和女职工权益保护专项集体合同全覆盖,使工会女职工组织的吸引力凝聚力得到进一步增强。

三个“强化”即强化女职工组织建设、强化女职工困难帮扶和强化女职工素质提升。目前奎文区女职工组织建制面达100%以上,共有2000多家单位和私营经济个体签订了女职工权益保护专项集体合同。区总将女职工“关爱行动”与送温暖等帮扶项目结合起来,近年来共救助困难女职工756人,对22名困难女职工进行了大病救助。

## 新闻特写

# 创业“金凤凰”有了“梧桐树”

□本报记者 柳姗姗 彭冰  
本报通讯员 徐霞

“我是小太阳微营销的负责人,我们的经营项目是利用微信平台销售面膜和酵素粉……面对平日难得一见的各路专家,通化师范学院创业大学生杜婷婷,详细阐述了自己创业项目,并虚心请教,恳请‘会诊导师’帮助她扩大经营规模。”

近日,吉林省通化市总工会开展“校、园、团、企”联合助推大学生创业促就业活动,组织市总创业指导团成员,高校、大学生创业孵化园相关负责人,以及市内部分知名企业家等,针对部分大学生创业项目进行联合“会诊”,帮助大学生解决创业难题。

“化妆品和保健品的微营销,必须确保产品来源正规可靠,首先要从进货厂家索要完备的资质文件……”通化市总创业指导团成员、来自市技术监督局的周长利,立即对杜婷婷提出建议。

“我们企业旗下美容院代理的面膜,你可以上先拿货后付款,以解决产品质量和资金的后顾之忧。”通化金和餐饮公司经理杜欣会紧随其后表示支持。

“你可以提出入园申请,通过考核后,就可以入驻我们创业园,享受优惠政策。”通化佟江文化创意产业园总经理姜盈鑫的话,更让杜婷婷喜上眉梢。

当日,通化市总从150多个大学生创业项目中遴选出7个项目得到了专家会诊。这些项目均已初具规模,需要场地、技术等方面的支持。通过联合会诊,有2个大学生创业项目被创业园核准入园,另2个项目得到了在场企业家的意向支持,其余几个项目也均与有关方面达成了初步合作意向。

“以前感觉创业挺难,有问题不知道找谁,现在通过工会搭建的平台,场地问题解决了,技术上有支持,还有前辈的悉心指导,感觉创业有门路了!”大学生创业者徐爽满脸笑容地对记者说。

“今天的活动只是一个开始,接下来,我们将持续关注这些创业项目的进展情况,通过跟踪回访,及时提供个性化服务。此外,我们还计划与大学生创业园建立长效合作机制、实施百名大学生创业者和百家企业对接活动,帮助更多大学生成功创业。”通化市总工会副主席朱文秀说。



# 劳模引领 筑梦起航

——“王永好劳模创新工作室”创建全国示范性劳模创新工作室纪实

■ 张卓

日前,中建二局深圳分公司王永好劳模创新工作室获评2014年度全国示范性劳模创新工作室,广东省仅此一家。

2011年至今,深圳分公司已审批成立劳模创新工作室4个。他们由劳模领衔,汇聚专业技术人员,探寻着建筑施工行业的“创新答案”,他们披荆斩棘、破解难题,演绎着一个又一个的“创新故事”;他们备受呵护、追逐梦想,传递出与日俱增的“创新能量”。其中,以全国五一劳动奖章获得者王永好命名成立的劳模工作室专注超高层施工,同时担任着包括中国储能大厦(333米)、腾讯滨海大厦(250米)等在内的6栋200米以上、3栋300米以上,总建筑面积达140万平方米的地标性超高层建筑施工任务,被誉为“穿行在云端的团队”。

## 小空间激发创造活力

“劳模创新工作室让梦想生根。”这是广东省总工会副主席李京生在腾讯滨海大厦项目上调研王永好劳模创新工作室时所作的评价,也是对这个“筑梦平台”作用发挥的深刻诠释。

近年来,深圳分公司全力搭建职工创新平台,成立劳模创新工作室,以市局级以上劳动模范为核心,发挥劳动模范的示范引领、骨干带头和“传帮带”作用,有效激发了职工的创新热情和创造活力。分公司工会主席周彻介绍,为进一步规范运作,“有先模人物领衔,由劳模担任工作室负责人;有创新团队,吸收专业技术、学历、年龄结构合理的成员,实行优胜劣汰的动态管理;有攻关项目,定期开展技术攻关、课题研究等项目;有创新成果,每年至少有两项省部级以上成果;有固定工作场所,具备创新活动所需的设备设施”的“五有”模式成为了分公司劳模创新工作室的“规定动作”。

在腾讯滨海大厦项目办公大楼二层有30平米的办公室,里面桌椅整齐,设备齐全,两组书柜里摆满了专业书籍,还有劳模及团队成员荣誉展示,这里便是王永好劳模创新工作室最新的办公室。作为分公司首批以劳模命名的创新工作室,王永好劳模创新工作室成立于2011年6月。工作室的配置、规划、实施,运行各个阶段备受关注,全过程的指导和服务让创新工作室得以迅速发展。依托项目部运行,工作室在人员、经费、设备、场地各方面均得到大力支持。

在规范化建设的牵引下,工作室围绕超高层建筑施工领域开展技术攻关,使“四新”应用和科技攻关等创新工作顺利开展,为项目

建设提供了强有力的支持与保障。在东海国际中心工程建设中,工作室率先采用铝合金模板支撑体系等创新工艺,较好地实现了降本增效,其空中连廊液压整体提升技术、核心筒自翻牛腿操作平台施工技术均被鉴定为国内领先水平。他们在腾讯滨海大厦核心筒简平台式布料机与爬模结合安装使用在国资委网站登载。在储能大厦项目中,工作室成员在施工中产生了积极的示范和引导作用,激发一线作业人员的创新热情,将他们的“金点子”提炼升华并加以研发,形成了储能大厦项目机三臂扩孔器等实用新型专利。创建以来,工作室共获得创新成果13项,成果转化8项,实用新型专利3项,获得国家级荣誉8个、省部级10个、地市级13个。这些创新成果无不镌刻着劳模创新工作室的印记。

## 小举措接力劳模精神

劳模创新工作室不仅是凝聚职工创新活力的新载体,也是弘扬和宣传劳模精神的重要平台。走进分公司的劳模创新工作室,映入眼帘的是“四上墙”,劳模先进事迹、技术创新成果、团队精神、管理制度等内容,让人置身其中,感受着劳模精神的崇高与伟大。

近年来,分公司以工作室为平台,充分发挥劳模的引领作用和品牌效应,在激励劳模再立新功、实现进步的同时,也最大限度地发挥劳模的示范引领作用,影响和带动着身边的职工以饱满的热情、高昂的斗志投身到创新大潮中。

王永好劳模工作室在工作实践中把项目工程技术人员、生产一线中的骨干力量集中起来,成立技术创新攻关小组,定期学习“充电”,开展技术交流和课题攻关研讨活动,集思广益,研究和破解施工生产中亟待解决的难题,使职工的学习行为由被动学习、被动培训,转变为根据创新需求有针对性地学习、做到学以致用。工作室设立了“学习园地”,创新开展“真人图书”活动,通过自我学习和“真人图书”传授相结合,为青年员工搭建快速成长平台;建立培训机制,经常开展点、线、面培训,以“接力传承”的方式,安排工作室成员轮流走上讲台,现场讲授自己最拿手的新技术、新经验,促进创新经验共享交流,深入开展“导师带徒”和劳模“传帮带”活动,并长期贯彻实施,对新入职员工进行“一对一”帮扶、“手把手”教导,每个月对新员工进行1次谈心活动,帮助新成员尽快融入团队、快速成长。

在劳模的引领下,创新团队拥有了更强的战斗力。而团队创新模式的引入,也让职工创新打破了劳模、骨干“单兵作战”、“独立而支”的尴尬格局,创新思维愈发开阔。8月16日下午,工作室内一场“头脑风暴”正在进行。王永好带领着10多名创新团队成员与局科技部相关专家正对空中连廊提升进行专题分析例会。工程三道钢连廊总重量达6160吨,刷新国内空间连廊总体量纪录,尚无经验可借鉴。“若用传统高空悬臂法拼装将增加项目成本,且安全风险更大。”“175米高空作业对精度要求特别高,偏差超过2厘米将无法与主体结构对接。”会上,一个又一个的课题困扰被摆到了台面上。大伙

# 湖北109名优秀女班组长秀技能

本报讯(通讯员周晓莉 记者邹明强)“作为一名新上任的班组长,我在管理班组过程中坚持‘以理服人、以情感人……’”选手的回答,赢得现场观众的阵阵掌声。选手与主持人的互动,将日前湖北省女省长班组长综合能力技能比赛现场气氛推到了高潮。江汉油田的领队徐木君高兴地对记者说:“这样的比赛,好看、实用,有超高人气,真正能提升女班组长的岗位能力水平。”

此次女班组长综合能力技能大赛由湖北省总工会女职工委员会主办。经过3个多月的层层竞赛、选拔,共有17个地市州和28家大型企事业单位的109名优秀女班组长进入总决赛。

总决赛分为管理基础知识测试和岗位综合能力测试两部分。其中,管理知识测试主要考察

参赛选手对班组管理基础知识的理解及运用水平,以及对女职工劳动保护相关法律法规的了解。岗位综合能力测试分为无领导小组讨论和情景模拟测试两个环节。无领导小组讨论主要考查参赛选手的组织协调能力、口头表达能力、辩论说服能力及选手的自信程度、进取心等个性特点,情景模拟测试则是侧重考查选手在不同的场景下灵活运用不同的管理方法和技能解决实际问题的能力以及现场随机应变的能力。

据了解,此次女班组长综合能力技能大赛由湖北省总工会女职工组织和女职工权益保护专项集体合同全覆盖,使工会女职工组织的吸引力凝聚力得到进一步增强。

三个“强化”即强化女职工组织建设、强化女职工困难帮扶和强化女职工素质提升。

目前奎文区女职工组织建制面达100%以上,共有2000多家单位和私营经济个体签订了女职工权益保护专项集体合同。区总将女职工“关爱行动”与送温暖等帮扶项目结合起来,近年来共救助困难女职工756人,对22名困难女职工进行了大病救助。

## 广安市总:主席办公会前先学纪学法

本报讯(记者高柱 李娜 通讯员周代碧)11月10日,四川省广安市总会在主席办公会召开之前进行“会前学纪学法”,并决定将之制度化、常态化,以提升全市各级工会干部运用法治思维和法治方式依法建会、依法管会、依法履职、依法维权的能力和水平。

据介绍,会前学纪学法,即在主席办公会各项正式议题开始之前,集中学纪学法30分钟,由市总有关部门负责学习的具体筹备工作。

学习方式采用邀请经验丰富的公益律师专题讲座、以案说法、条文解读等方式对参会人员开展法律法规集中导学宣讲,市总法律

# 大力培育和践行社会主义核心价值观全国“新型职工队伍建设”优秀成果展评征稿通知

相关对策或建议。

3. 典型事迹 所属企业中优秀青年职工的先进事迹。

以上稿件篇幅均在3000字以内为宜。篇数不限。

## 三、稿件处理办法

1.由我社组织有关专家对来稿进行认真审阅,分别评出优秀作品等级奖(分为特等奖、一、二、三等奖),颁发优秀作品获奖荣誉证书。获奖作者,主办方将通报其上级主管部门,建议表彰。所有获奖名单将在《中国职工教育》杂志和《工人日报》上予以公布。

2.征稿内容之第1、2项优秀成果,我社将开辟专栏,分期分批予以刊登。

3.优秀青工的典型事迹,将编入《中国职工教育》杂志,《中国职工教育》杂志是经国家新闻出版总署正式批准创刊,由中华全国总工会主管,中国工人报刊登会主办的全国职工教育类核心期刊,同时也是国家新闻出版总署、中国知网、万方数据、维普中文全文收录期刊,国家图书馆和上海图书馆馆藏期刊。国际标准刊号:1005-7773,国内统一刊号:11-3311/G4。

通讯地址:北京市海淀区100096信箱049分箱 邮编:100096

投稿邮箱:zgzzjy06@126.com

主办方官网:www.zgzzjy.com

联系人:张良成 任秀丽

电话:010-81700984、81700846

15810502750

四、截稿时间 2014年12月30日

## 五、注意事项

随正文附作者或执笔人姓名、部门、职务、单位名称、详细地址、邮编、电话号码等,以便及时联系。