

# 从攻关小组到创新工作室

——上海奉贤钢管厂赵江山劳模工作室创新之路回眸

本报记者 钱培坚

本报通讯员 尹奕

曾经陷入绝境,而如今,企业会议室墙上挂上了一个“荣誉”——中国轻工业财富百强企业、上海市高新技术企业、奉贤区科技小巨人企业……上海奉贤钢管厂依靠职工办企业,靠着一股狠抓技术创新的劲头,扭亏为盈,枯木逢春。

在此过程中,该厂“赵江山劳模创新工作室”起到了重要作用。

## 向职工借胆借力

赵江山劳模创新工作室成立于2000年。说起工作室,不能不说工作室带头人赵江山的故事。

1996年5月,赵江山被调任上海奉贤钢管厂厂长。上任第二天,赵江山召集全体职工开会。刚做完自我介绍,一位老工人就站起来说,“赵厂长,我们跟你干,但是,先把我们的

工资发了吧。”

原来,第二天就是发工资的日子,赵江山一查账,厂账面上只有2000多元钱。

情急之下,赵江山代表企业给每名职工打了一张借条,他对职工们说:“厂子借你们半年的信任、力气和薪水,半年后,一定让职工过上稳定日子。”

赵江山决定从提升技术水平入手。他组织了4个工作组,一个是技术攻关组,一个是生产保障组,一个是市场营销组,一个是企业文化组。

当年9月,大连一家企业打来电话,询问一款德国产品能不能在奉钢做出同样的工艺?

赵江山一口答应:“能!”

客户要求很高,怎么才能达到客户要求呢?

有人给他出主意:不就是防锈吗,外边涂一层防锈剂,应付一个半载没问题,到时候钱早收回来了。赵江山说,不行,我们要的是市场,不是一锤子买卖。

他与技术攻关小组成员认真研究德国产品的特点,再结合我国钢管产品的制造工艺和

热处理技术,反复试验,终于研制出等同德国际标准的产品。第一笔大订单就此飞往奉钢。

首笔销售款打过来,赵江山马上召开职工大会,请职工们拿借条换薪金。

订单源源不断地来了,可赵江山还是不满足。他对技术人员说,“同样的产品,我们每吨只能卖到2万多元,德国货却可以卖到6万元。为什么?因为我们的产品还缺少创新。”

“我们必须更上一层,不能做人家的跟班!”赵江山加大了企业对技术攻关的投入。

1998年,由奉钢厂自主研发的“精密白亮DIN标准无氧化层钢管”批量生产,首次取代了进口产品,当年即盈利2000万元。

## 创新工作室应运而生

技术创新让奉贤钢管厂尝到了甜头,着眼于技术攻关、技术创新的劳模创新工作室应运而生。

2000年,赵江山被评为上海市劳动模范。为了加大技术创新力度,当年,该厂成立

了面积2000平方米的“赵江山劳模创新工作室”,每年投入销售额的5%用于新产品研发、技术创新。赵江山担任工作室带头人,11名工程师分成研发组、中试组、信息组,系统性地开展研发工作。

2008年,奉钢厂与上海交通大学合作研制运载火箭用耐高温不锈钢管成功交付使用,提高了火箭的稳定性。

有谁知道,这一成功的背后是劳模创新工作室成员们近两年夜以继日的研发呢?

因为涉及航天领域,工作室成员们把家搬到厂里,凭着惊人的毅力和不懈的努力,坚持“像做精密仪器一样做钢管”,进行了成千上万次试验制作,终于圆满完成了任务。

如今,在奉钢的产品线上,高精度精密无缝不锈钢管被用于城轨地铁、时速350公里高速铁路机车制动管路系统,为企业带来了亿元销售收入,完全替代进口产品。不锈钢抗菌管、食品级不锈钢管等正被积极推广到公共设施、体育用品等市场。

## 成为行业“领头羊”

“劳模是企业的脊梁,是企业的宝贵财富”。通过劳模赵江山的传帮带,工作室每一位成员无论在什么岗位、什么环境,都体现出顽强的意志、无私的品格和认真的态度。

在赵江山的带领下,负责中试的陈强,负责研发的张培丽,负责试验的沈岳君,都从技术员一步步成长为知识丰富、技能精湛、爱岗敬业的专业人才。劳模创新工作室还形成了“学习、主动、创新、奉献”的积极氛围,各成员养成了勤学习、多读书、善探究、爱思索的好习惯,及时发现问题、透彻分析问题和科学解决问题的水平得以不断提升。

2013年,南车株洲电力机车厂向奉钢求助,由于地处酸雨严重区域,工厂存放的不锈钢管经常发生锈蚀,给后续的加工组装带来很大影响。

工作室立刻成立3个研究小组,分别研究原材料金相组织。经过不同批次的试验,设定了原材料进货检验指标,增加了早期抛光工序,去除表面氧化物、杂质、直道等。

一个半月时间内,研究团队组织了60余次不同参数的实验,最终制定了最佳钝化工艺,永久杜绝了锈点的产生。之后,“高光洁度耐腐蚀奥氏体精密无缝不锈钢管”批量生产,“奉钢”品牌又一次刷新了行业新标准。

今天的奉贤钢管厂成了行业的“领头羊”,拥有37项专利,其中6项发明专利,30项实用新型专利,1项软件制作权……在劳模创新工作室的带动下,奉贤钢管厂一步步走向更加明媚的春天。

## 山东举办手机维修调试技能大赛

本报讯 (记者孙履海 通讯员陈明)日前,由山东省国防机械电子工会和山东电子学会联合主办的“星科杯”2014首届山东省手机维修调试技能大赛落幕。

本次大赛吸引了近300名选手报名,经过层层筛选审核有140名选手参赛。大赛通过学习和借鉴全国及世界技能大赛的举办理念,充分发挥职业技能竞赛在培养和选拔优秀技能人才的引领示范作用。

## 黑龙江举办农业技术培训班

本报讯 (通讯员刘一帆 记者张世光)11月19日,黑龙江省首期农民劳模现代农业技术培训班举行结业式,67名农民劳模通过此次学习完成了自己的农业知识更新、升级。

今年,为配合全省“两大平原”建设工作的实施,黑龙江工会对“两大平原”区域的职工、农民工等,分层次、分类别开展技能培训,提高职业能力和就业创业能力,促进传统农业体力型劳动者向现代农业智能型、科技型劳动者转变。本次培训班即为培训计划之一。

## 襄阳举办职工消防技能竞赛

本报讯 (记者张翀 通讯员襄工宣)日前,湖北省襄阳市商业企业职工消防技能竞赛在武商襄城购物广场举行。

此次活动由襄阳市总工会和襄阳市消防支队主办,武商襄阳购物中心承办。活动将技能竞赛与技能培训、岗位练兵紧密结合,旨在强化职工消防安全意识,提升职工防火监管和火灾救援能力。来自该市10家大型商业企业的30名选手参加了竞赛。

## 黄河水电公司广建职工书屋

本报讯 (记者邢生祥 通讯员王艳君)11月18日,由黄河水电公司工会资助的300多本图书送到积石峡水电站。这是今年该公司工会扶持建设的第13个基层单位职工书屋。

据了解,该公司工会努力将基层单位职工书屋打造成“学习型书屋,现代化书屋,流动式书屋,互动型书屋”。每年增加图书量,配置上网电脑,在食堂设置“流动书屋”,举办读书心得交流、征文演讲、知识竞赛等活动,调动职工读书兴趣,推进企业文化建设,创建学习型企业。

## 绵阳车务段打造特色职工文艺

本报讯 (记者高柱 通讯员熊华)成都铁路局绵阳车务段长期坚持扎根职工办文艺、办好文艺为职工理念,推出一系列充满行业特色的文艺作品,受到职工欢迎。

该段针对线上点多、人员分散等特点,努力丰富职工文化生活,于2009年成立职工艺术团,通过职工文艺制度建设,从队伍培养、节目创作、现场演出等方面形成规范有效的运作机制,加大对职工文艺的帮扶力度,并通过群众举荐、自我推荐等方式,多渠道发现、挖掘文艺人才,先后创作出一批时代气息和生活气息浓郁的节目。

## 厦门供电段推行“师带徒”

本报讯 (记者吴铎思 特约通讯员黄贵锋)厦门供电公司电气检修车间电检工区叶金全师傅有8个“90后”徒弟。在日前的安全运动会上,他的徒弟包揽了技术比武的前3名。这是该段开展“一帮一师带徒”活动的一个缩影。

该段根据各车间技术力量的实际和需求,组织相关车间签订“一帮一师带徒”协议书,结成6对劳模先进学技练功帮教对子。车间班组督促师傅制定实施办法和教学计划,按阶段对徒弟开展培训,有针对性地提高青年检修施工组织、协调能力等技术素质。

会主任,三门峡市总工会党组书记、常务副主席武跃峰介绍说,三省四市的一线职工同台竞技,就是为了配合规划的实施,更好地发挥工会组织和工人阶级在黄河金三角地区经济社会发展中的主力军作用,加快区域经济一体化进程。

据介绍,获得此次大赛各工种第一名的选手,现场奖励1万元,第二名6000元,第三名3000元,符合条件的由所在市授予市级五一劳动奖章;进入前3名的选手由所在市命名为市级“技术能手”,属于国家职业工种范畴并符合职业技能竞赛规定的决赛工种,符合条件的,按程序晋升技师职业资格;参赛选手理论、技能操作成绩均达60分以上,不是高级工的可晋升为高级工,由所在市总工会和人社部门办理。

## 后续抗灾任务仍很艰巨

康定县古称“打箭炉”,位于四川省西部、甘孜州东部,是我国西部地区重要的历史名城,是四川省甘孜藏族自治州下辖县,州政府驻地。

由于康定地区很多地方是山区、牧区,群众有散居的特点,此次地震造成的相关损失统计难度颇大,仍在进行中。

23日早晨在受灾区域深入开展了地毯式核查,武警部队配合乡村干部逐村逐户核查灾情,统计汇总受灾情况,并根据核查结果,及时发放救灾物资。“甘孜藏族自治州副州长张永德介绍说,“同时加大河道排查力度,防止河道中断形成堰塞湖,每个地质灾害隐患点要落实人员监测预警。”

此外,康定震区气温差很大。这个季节时分,这里经常是正午的阳光晒得人睁不开眼,夜晚温度又降至零下10摄氏度,即使是在帐篷中,夜晚低温也令人几乎彻夜难眠。

震中康定县塔公乡副乡长宋莉告诉记者,此次地震中塔公乡有7个村受灾比较严重,受灾群众超过1000户,地震造成大量的民房出现裂缝,并有部分老旧房屋、牛棚、马棚坍塌。据了解,23日晚所有震中群众将在帐篷中过夜。塔公乡属于纯牧业乡,家家户户都备有简易帐篷。宋莉表示,目前震中质量高、保暖性好的帐篷缺口较大。塔公乡属于山区,居民居住分散,灾情正在进一步核实中。

(记者吴光子 董小红 李华梁 萧永航 谢俊采写) (据新华社成都11月23日电)

从“开展体育活动”到“实现健康管理”

# 北京市总将建职工体质监测网

本报讯 (通讯员闫升 记者郭强)“您的身体年龄是29岁,比实际年龄年轻2岁,说明您的身体状态比同龄人年轻。”11月19日,来自北京市各区县和产业的30多名工会干部在位于北京工人体育场的“首都职工体质促进中心”(以下简称“体质促进中心”),体验了即将推出的体质健康综合评价体系测试。据介绍,今年,北京市总工会将建立和完善以“体质促进中心”为龙头、34个职工体质测试站为延伸的职工健康管理平台和体质监测网络,在全市职工中开展体质测试工作,指导各级工会组织对职工进行健康管理。

此举旨在进一步加强职工体育工作,准确掌握职工身体素质状况,从以往“开展体育活动”到“实现健康管理”,切实提升职工体质健康水平,维护职工的健康权益。”北京市总相关负责人说。

不惟做官,只惟做事。循着不同的轨迹,每个人都有发展空间

# 玉柴:怀抱温暖,员工安心成长

本报记者 杨兆敏  
本报通讯员 李春梅

“有热情的志愿者抢着扛行李,好亲切哦。”每年大学毕业生入职玉柴时,这种“第一面”的愉快,已然成为新员工的“标配”心情。

“迎新”在玉柴受到高度重视。上百个穿绿衣、戴红帽的志愿者年年参加服务,科学划分的接待组,有条不紊地提供细致服务。贴心服务展现了企业的“软实力”,背后的“硬实力”更让初入职场的学生娃踏实。

“住宿条件非常不错。”新人们到达玉柴的第一站,就是与玉柴动力大厦毗邻的大学生公寓。这栋29层的现代建筑,已成为玉柴新城的新地标。2012年投入使用后,受到年轻人的热捧。去年,位于顶层的健身中心开门迎客,更让具有“八块腹肌”情节的年轻人,有了实现理想的去处。

“安居才能乐业。市场经济条件下,解决住房问题必须依靠市场手段,但提供条件,让新老员工住得安心、放心和舒心,这依然是企业必须承担的社会责任。”玉柴集团董事局主席晏平说。

## 保障房,民生工程惠员工

“你家房子选在哪栋?是第几层啊?”最近,玉柴见人不见,时会冒出这句话。

他们提及的“房子”,是玉柴集团为员工提供的保障性限价商品房,均价为每平方米2499元,从今年4月开始,经过报名、抽签等步骤,已有2700多名员工交纳了购房意向金、选好房并签订了购房意向书。

“这个价格还是比较‘亲民’的,我很期待搬进新居。”一位选好心仪楼层的玉柴员工说。事情过去了一段时间,回忆起选房的情形,他还是有些兴奋。据他了解,玉林玉州区公务员小区团购房的均价为每平方米2800元左右;同地段其他楼盘的市场均价达到每平方米4300元左右。

天上从来不会掉馅饼,玉柴人所以能够享受到这样大的优惠,完全在于公司立项之初便确定“要把实事办好,把好事做实,为员工谋取最大的福利”。玉柴集团工会主席李呈杰介绍,关系到职工切身利益的事情,来不得半点马虎,仅为价格谈判,公司规划、审计、财务、技改等部门经过严密核算,得出了成本数据,然后,晏平亲自带队和开发商谈判,最终敲定了这个价格。

这个保障房项目主要是为收入中等偏低的玉柴老员工以及居住在玉柴南区等平房里的员工提供住房。“为保障员工的公平权益,体现机会均等原则,不论是制定购房条件、报名、资格审查还是抽签选房、缴纳购房意向金

等,在购房的每个环节里,都力求公平公正,阳光透明。”李呈杰说,“公司管理层不允许购买这里的住房。”

“项目的实施,是解决和改善员工居住问题的民生工程,是玉柴竭诚关爱员工、为员工谋福利的体现。”玉柴集团党委副书记郭德明说,这对稳定员工队伍,引进人才,助推集团转型升级和跨越发展意义重大。

据了解,为分层次解决员工住房问题,提升居住品质,改善居住环境,玉柴集团还建设了经济适用房、高档小区,并快对现有英华小区专家楼、大学生楼等的内部修缮和管理。送温情,家属分享发展成果

玉柴走在发展的快车道上,目前玉柴集团位列中国企业500强排行榜第278位,2013年,实现销售收入424.67亿元。如今又提出“二次创业”的构想,目标直指千亿元销售规模。在这首成功交响乐的合奏团队中,“销售铁军”的声音格外响亮。

这支征战南北的队伍有1000多人,他们都是家里的顶梁柱,但常年只身在外,家里若有事,妻儿小该怎么应付呢?“不怕,他们可以找梅姐。”不少销售人员都会笑着说。

“梅姐”是李梅,玉柴股份公司亲情服务专员。玉柴早在2003年就成立了亲情服务队,专门为销售人员的家属提供全方位服务,李梅几乎就是这支队伍的老大。小到换灯管、修马桶,大到家人生病、孩子上学等,只要有需求,一个电话他们就会出现。

李梅服务的对象主要是玉柴股份公司销售人员,600多户人家,求助的电话随时会响起,她就养成出门就要拎上装着有关信息的纸袋,时刻准备着奔波在需要的路上;事情太多,随时都要记录,100多页厚的笔记本,两三个月就得换一次。

解决销售家属的生活难题成为她的日常工作,不仅跑医院、跑医保中心、跑学校、销售人员有不少来自玉林周边8个县市,这些地方她也都跑遍了。

“每年我们都要带着慰问品、慰问金去看望留守老人。”李梅说,怕空虚,最早去之前会先打招呼,结果他们非常重视,会做好饭菜留客人吃饭。为不给人家添麻烦,后来就搞“突然袭击”,直接去。不论对谁,李梅总是这样贴心而细致。她还发现,这个时候,在邻居们羡慕的眼光中,对于“儿子在玉柴”这件事,老人总是显得非常自豪。

类似的温情,玉柴所有员工家庭都能以不同的方式体会到。

今年8月,154名考上大学的玉柴职工子女获得了集团奖学金;经济困难的职工家庭,上学的孩子还会收到各种助学金,“晏平的观点鲜明有力。

“提供事业发展平台,这是企业能给予员工的最大福利,并最终实现员工和企业共同成长的发展目标。”晏平的观点鲜明有力。

## 参赛职工 20 余万 参与企业 100 多家

# 黄河金三角地区职工技能大赛闭幕

本报讯 (记者余嘉熙 冯国鑫 通讯员陈建勋)11月20日,首届晋陕豫黄河金三角地区职工技能大赛在河南省三门峡市闭幕。

这次由三门峡市、山西省运城市、临汾市、陕西省渭南市“三省四市”参加的跨区域性职工技能大赛,从最初的各级选拔到集中决赛,历时3个月,参赛职工20余万,参与企业100多家。72名决赛选手经过4天的

(上接第1版)

由甘孜州特警支队派出的35人抢险救灾先头部队已于22日19时抵达震中塔公乡。