

从攻关小组到创新工作室

——上海奉贤钢管厂赵江山劳模工作室创新之路回眸

□本报记者 钱培坚
本报通讯员 尹奕

曾经陷入绝境,而如今,企业会议室墙面上挂上了一个个“荣誉”——中国轻工业财富百强企业、上海市高新技术企业、奉贤区科技小巨人企业……上海奉贤钢管厂依靠职工办企业,靠着一股狠抓技术创新的劲头,扭亏为盈,枯木逢春。

在此过程中,该厂“赵江山劳模创新工作室”起到了重要作用。

向职工借胆借力

赵江山劳模创新工作室成立于2000年。说起工作室,不能不说工作室带头人赵江山的故事。

1996年5月,赵江山被调任上海奉贤钢管厂厂长。上任第二天,赵江山召集全体职工开会,刚做完自我介绍,一位老工人就站起来说,“赵厂长,我们跟你干,但是,先把我们的

工资发了吧。”

原来,第二天就是发工资的日子,赵江山一查账,厂账面上只有2000多元钱。

情急之下,赵江山代表企业给每名职工打了一张借条,他对职工们说:“厂子借你们半年的信任,力气和薪水,半年后,一定让职工过上稳定日子。”

赵江山决定从提升技术水平入手。他组织了4个工作组,一个是技术攻关组,一个是生产保障组,一个是市场营销组,一个是企业文化组。当年9月,大连一家企业打来电话,询问一款德国产品能不能在奉贤做出同样的工艺?赵江山一口答应:“能!”

客户要求很高,怎样才能达到客户要求呢?有人给他出主意:不就是防锈吗,外边涂一层防锈剂,应付个一年半载没问题,到时候钱早收回来了。赵江山说,不行,我们要的是市场,不是一锤子买卖。

他与技术攻关小组成员认真研究德国产品的特点,再结合我国钢管产品的制造工艺和

热处理技术,反复试验,终于研制出等德同标准的产品。第一笔大订单就此飞往奉钢厂。

首笔销售款打过来,赵江山马上召开职工大会,请职工们拿借条换薪金。

订单源源不断地来了,可赵江山还是不满意。他对技术人员说,“同样的产品,我们每吨只能卖到2万多元,德国货却可以卖到6万元。为什么?因为我们的产品还缺少创新。”

“我们必须更上一层,不能做人家的跟班!”赵江山加大了企业对技术攻关的投入。1998年,由奉钢厂自主研发的“精密白亮DIN标准无氧化层钢管”批量生产,首次取代了进口产品,当年即盈利2000万元。

创新工作室应运而生

技术创新让奉贤钢管厂尝到了甜头,着眼于技术攻关、技术创新的劳模创新工作室应运而生。

2000年,赵江山被评为上海市劳动模范。为了加大技术创新力度,当年,该厂成立

测试数据的资源共享。

据介绍,“体质促进中心”将会同34个基层体质测试站,对职工体质测试数据进行采集、汇总、分析,并依据职工体质监测评价的结果,开具健康处方,指导参加测试的职工了解和掌握合理膳食、科学锻炼的方法。同时,针对不同行业多发的健康问题进行预警,提示相关单位关注职工健康问题,明年起,将面向全市持有京卡·互助服务卡的在职职工全面开展体质测试和健康管理工作。

按照计划,本次职工体质测试工作分为试点测试阶段、推广完善阶段和全面实施阶段,逐步推进此项工作。即日起,“体质促进中心”将针对基层工会干部和部分企业职工代表开展体质测试试点工作,测试项目包括:国民体质检测系统11项,身体成分分析、平衡能力测试、糖尿病风险评估、超声骨密度测量等,并在此基础上对测试流程进行优化、完善。年底前,在全市建立34个职工体质测试站,并与体质促进中心建立统一数据库,实现

上图为在残疾人展能创业孵化基地的扶持下成功创业、成立属于自己的平面设计工作室的戴凡明;下图为戴凡明在工作室内进行平面设计(拼版照片,11月20日摄)。

近年来,长春市大力推进残疾人事业发展,成立残疾人展能创业孵化基地,帮扶残疾人创业就业。据了解,长春市残联为孵化基地内的残疾人企业提供了免费的场地、办公用品、午餐、水电和网络资源,还给予创业指导、宣传等优惠扶持,为残疾人提供创业平台,优化创业环境,不断激发残疾人的创业热情。

新华社记者 许畅 摄

不惟做官,只惟做事。循着不同的轨迹,每个人都有发展空间

玉柴:怀抱温暖,员工安心成长

■本报记者 杨兆敏
本报通讯员 李春梅

“有热情的志愿者拎着行李,好亲切哦。”每年大学毕业生入职玉柴时,这种“第一面”的愉快,已然成为新员工的“标配”心情。

“迎新”在玉柴受到高度重视。上百个穿绿衣、戴红帽的志愿者年年参加服务,科学划分的接待组,有条不紊地提供细致服务,贴心服务展现了企业的“软实力”,背后的“硬实力”更让初入职场的大学生娃踏实。

“住宿条件非常不错。”新人们到达玉柴的第一站,就是与玉柴动力大厦毗邻的大学生公寓。这栋29层的现代建筑,已成为玉柴新城的新地标。2012年投入使用后,受到年轻人的热捧。去年,位于顶层的健身中心开门迎客,更让具有“八块腹肌”情结的年轻人,有了实现理想的好去处。

“安居才能乐业。市场经济条件下,解决住房问题必须依靠市场手段,但提供条件,让新老员工住得安心、放心和舒心,这依然是企业必须承担的社会责任。”玉柴集团董事局主席晏平说。

保障房,民生工程惠员工

“你家房子选在哪栋?是第几层啊?”最近,玉柴人见面,不时会冒出这句话。

他们提及的“房子”,是玉柴集团为员工提供的保障性限价商品房,均价为每平方米2499元,从今年4月开始,经过报名、抽签等步骤,已有2700多名员工交纳了购房意向金,选好房子并签订了购房意向书。

“这个价格还是比较‘亲民’的,我很期待搬进新居。”一位选好心仪楼层的玉柴员工说。事情过去了一段时间,回忆起选房的情形,他还是有些兴奋。据他了解,玉林玉州区公务员小区团购房的均价为每平方米2800元左右;同地段其他楼盘的市场均价达到每平方米4300元左右。

天上从来不会掉馅饼,玉柴人所以能够享受到这样大的优惠,完全在于公司立项之初便确定“要把实事办好,把好事做实,为员工谋取最大的福利”,玉柴集团董事长李星杰介绍,关系到职工切身利益的事情,来不得半点马虎。仅为价格谈判,公司规划、审计、财务、技改等部门经过严密核算,得出了成本数据,然后,晏平亲自带队和开发商谈判,最终敲定了这个价格。

这个保障房项目主要是为收入中等偏低的玉柴老员工以及居住在玉柴南区等平房里的员工提供住房。“为保障员工的公平权益,体现机会均等原则,不论是制定购房条件、报名、资格审查还是抽签选房、缴纳购房意向金

等,在购房的每个环节里,都力求公平公正,阳光透明。”李星杰说,“公司管理层不允许购买这里的住房。”

“项目的实施,是解决和改善员工居住问题的民生工程,是玉柴竭诚关爱员工、为员工谋福利的体现。”玉柴集团党委副书记郭德明说,这对稳定员工队伍,引进人才,助推集团转型升级和跨越发展意义重大。

据了解,为分层次解决员工住房问题,提升居住品质,改善居住环境,玉柴集团还建设了经济适用房、高档小区,并加快对现有英华小区专家楼、大学生楼等的内部修缮和管理。

送温情,家属分享发展成果

玉柴走在发展的快车道上,目前玉柴集团位列中国企业500强排行榜第278位,2013年,实现销售收入424.67亿元。如今又提出“二次创业”的构想,目标直指千亿元销售规模。在这首成功交响乐的合奏团队中,“销售铁军”的声音格外响亮。

这支征战南北的队伍有1000多人,他们都是家里的顶梁柱,但常年只身在外,家里若有事,妻儿老小该怎么应付呢?“不怕,他们可以找梅姐。”不少销售人员都会笑着说。

“梅姐”是李梅,玉柴股份公司亲情服务专干。玉柴早在2003年就成立了亲情服务队,专门为销售人员的家属提供全方位服务,李梅几乎就是这支队伍的元老。小到换灯管、修马桶,大到家人生病、孩子上学等,只要有需求,一个电话他们就会出现。

李梅服务的对象主要是玉柴股份公司销售人员,600多户人家,求助的电话随时会响起,她就养成出门就要拎上装着有关信息的纸袋,时刻准备着奔波在需要的路上;事情太多,随时都要记录,100多页厚的笔记本,两三个月就得换一次。

解决销售家属的生活难题成为她的日常工作,不仅有跑医院、跑医保中心、跑学校,销售人员有不少来自玉林周边8个县市,这些地方她也都跑遍了。

“每年我们都要带着慰问品、慰问金去看望留守老人。”李梅说,怕怕空,最早去之前会先打招呼,结果他们非常重视,会做好饭菜留客人吃饭。为了不给人家添麻烦,后来就搞“突然袭击”,直接去,不论对谁,李梅总是这样贴心而细致。她还发现,这个时候,在邻居们羡慕的眼光中,对于“儿子在玉柴”这件事,老人们总是显得非常自豪。

类似的温情,玉柴所有员工家庭都能以不同的方式体会到。

今年8月,154名考上大学的玉柴职工子女获得了集团奖学金;经济困难的职工家庭,上学的孩子还会收到各种助学金,“今年

这两项共发放了85份。截至现在,各项助学助学金累计发放金额近58万元。”郭德明说。

“生产人员更是时刻体会到企业的关爱。”李呈杰介绍,一线职工休息室装上了空调;设在车间的“便民药箱”方便职工看病;“洗衣房”不仅为职工免费洗衣,还提供缝补服务;“职工保健部”为职工提供免费保健服务……

“关爱员工,让员工及家属分享企业成长的红利,这也是发展企业的目标之一。”晏平说。

建平台,企业和员工共成长

今年7月,在看望新入职的“玉柴新军”时,玉柴股份总经理吴其伟告诉大家,加盟玉柴,必须适应性强,像玉柴发动机一样,不仅能在平原地区运行,也能适应高纬度地区的寒冷和高原地区的缺氧。

“高要求背后有一个强大的支撑体系。”玉柴集团副总裁关敏说,公司对人才工作做了顶层设计,每个人都能找到适合自己的事业平台。

她介绍,玉柴集团高中层后备干部选拔工作目前已落下帷幕,公推优选出的高层、中层正职和中层助理后备干部分别是6名、21名和10名。“在这个为期半年的活动中,符合条件的玉柴员工都有机会在一个统一的平台上展示自己,都拥有被发现的平等机会。”

对此,普通员工体会深刻。刚入职不到一年的宋海峰关注着这个活动,从中他深刻理解了能者居上、敢于大力度提拔年轻干部的王柴文化,“只要有公开透明选拔干部的机制,未来就是光明的。”他信心很足。

“公司为员工制定了职业生涯规划计划,不惟做官,只做做事。循着不同的轨迹,每个人都有发展空间。”关敏说,比如技能工人能够通过技能比武脱颖而出,他们发展的天花板也已经突破。“除了做高级技工,他们还能做工种大师,而且一成为大师,他们的待遇相当于公司中层管理人员。”

“玉柴的培训机制也在日趋完善。”关敏说,去年启动了卓越培训,为员工提供个性化培训服务,每个人都有自己的学习地图,并建立了公司、子公司或分厂、班组的三级培训体系。“只要愿意,学习,提高的机会无处不在。”

而对于这次被选拔出来的中高层后备干部,公司则制定了立体化的学习培养方案,将通过授课学习、专题沙龙、案例研讨、项目实施、标杆考察等方式,在3年时间内,全方位提升他们的业务水平和职业素养。

“提供事业发展平台,这是企业能给予员工的最大福利,并最终实现员工和企业共同成长的发展目标。”晏平的观点鲜明有力。



参赛职工20余万 参与企业100多家 黄河金三角地区职工技能大赛闭幕

本报讯 (记者余嘉熙 冯国鑫 通讯员陈建勋)11月20日,首届晋陕豫黄河金三角地区职工技能大赛在河南省三门峡市闭幕。

这次由三门峡市、山西省运城市、临汾市、陕西省渭南市“三省四市”参加的跨区域性职工技能大赛,从最初的各级选拔到集中决赛,历时3个月,参赛职工20余万,参与企业100多家。72名决赛选手经过4天的

救治、道路、生活……

新华社记者22日晚7时左右从成都出发,23日凌晨2时即抵达康定县城,从成都到康定共7个小时的路程基本畅通。

途中记者在多个路段看到,路边三三两两停着大货车。据了解,22日晚8时30分开始,甘孜州对从泸定方向进入康定的车辆实施交通管制,只允许消防车、救护车等救援车辆进入。

抵达康定县城时已是23日凌晨2时,记者看到,县城中路灯明亮,街道上空空旷,路边偶尔走过一两个晚归的行人。目前康定县城内水、电、通讯正常,县城秩序井然,未受到地震影响。

记者来到收治地震受伤群众的甘孜州人民医院。记者看到,医院收治的所有轻伤员已得到妥善安置,有的已经入睡。在ICU病房,一名肝破损伤的重伤病人正接受手术。

甘孜州人民医院急救中心主任陈云兵

成为行业“领头羊”

“劳模是企业的脊梁,是企业的宝贵财富”。通过劳模赵江山的传帮带,工作室每一位成员无论在什么岗位、什么环境,都体现出顽强的意志、无私的品格和认真的态度。

在赵江山的带领下,负责中试的陈强,负责研发的张培丽,负责试验的沈岳君,都从技术员一步步成长为知识丰富、技能精湛、爱岗敬业的专业人才。劳模创新工作室还形成了“学习、主动、创新、奉献”的积极氛围,各成员养成了勤学习、多读书、善探究、爱思索的好习惯,及时发现问

题、透彻分析问题和科学解决问题的水平得以不断提升。

2013年,南车株洲电力机车厂向奉钢求助,由于地处酸雨严重区域,工厂存放的不锈钢管经常发生锈蚀,给后续的加

工组装带来很大影响。

工作室立刻成立3个研究小组,分别研究原材料金相组织、经过不同批次的试验,设定了原材料进货检验指标,增加了早期抛光工序,去除表面氧化物、杂质、直道等。

一个半月时间内,研究团队组织了60余次不同参数的实验,最终制定了最佳钝化工艺,永久杜绝了锈点的产生。之后,“高光亮度耐腐蚀奥氏体精密无缝不锈钢管”批量生产,“奉钢”品牌又一次刷新了行业新标准。

今天的奉贤钢管厂成了行业的“领头羊”,拥有37项专利,其中6项发明专利,30项实用新型专利,1项软件制作权……在劳模创新工作室的带动下,奉贤钢管厂一步步走向更加明媚的春天。

山东举办手机维修调试技能赛

本报讯 (记者孙震海 通讯员陈明)日前,由山东省国防机械电子工会和山东电子学会联合主办的“星科杯”2014首届山东省手机维修调试技能大赛落幕。

本次大赛吸引了近300名选手报名,经过层层筛选审核有140名选手参赛。大赛通过学习和借鉴全国及世界技能大赛的举办理念,充分发挥职业技能竞赛在培养和选拔优秀技能人才的引领示范作用。

黑龙江举办农业技术培训班

本报讯 (通讯员刘一帆 记者张世光)11月19日,黑龙江省首期农民劳模现代农业技术培训班举行结业式,67名农民劳模通过此次学习完成了自己的农业知识更新、升级。

今年,为配合全省“两大平原”建设工作的实施,黑龙江工会对“两大平原”区域的职工农民工等,分层次、分类别开展技能培训,提高职业能力和就业创业能力,促进传统农业体力型劳动者向现代农业智能型、科技型劳动者转变。本次培训班即为培训计划之一。

襄阳举办职工消防技能竞赛

本报讯 (记者张肿 通讯员襄工宣)日前,湖北省襄阳市商业企业职工消防技能竞赛在武商襄城购物广场举行。

此次活动由襄阳市总工会和襄阳市消防支队主办,武商襄阳购物中心承办。活动将技能竞赛与技能培训、岗位练兵紧密结合,旨在强化职工消防安全意识,提升职工防火监管和灭火救援能力。来自该市10家大型商业企业的30名选手参加了竞赛。

黄河水电公司广建职工书屋

本报讯 (记者那生祥 通讯员王艳君)11月18日,由黄河水电公司工会资助的300多本图书送到积石峡水电站。这是今年该公司工会扶持建设的第13个基层单位职工书屋。

据了解,该公司工会努力将基层单位职工书屋打造成“学习型书屋、现代化书屋、流动式书屋、互动型书屋”。每年增加图书量,配置上网电脑,在食堂设置“流动书屋”,举办读书心得交流、征文演讲、知识竞赛等活动,调动职工读书兴趣,推进企业文化建设,创建学习型企业。

绵阳车务段打造特色职工文艺

本报讯 (记者高柱 通讯员熊华)成都铁路局绵阳车务段长期坚持扎根职工办文艺、办好文艺为职工理念,推出一系列充满行业特色的文艺作品,受到职工欢迎。

该段针对线上点多、人员分散等特点,努力丰富职工文化生活,于2009年成立职工艺术团,通过职工文艺制度建设,从队伍培养、节目创作、现场演出等方面形成规范有效的运作机制,加大对职工文艺的帮扶力度,并通过群众举荐、自我推荐等方式,多渠道发现、挖掘文艺人才,先后创作出一批时代气息和生活气息浓郁的节目。

厦门供电段推行“师带徒”

本报讯 (记者吴泽恩 特约通讯员张贵锋)厦门供电段电气检修车间电检工区叶金全师傅有8个“90后”徒弟。在日前的段安全生产运动会上,他的徒弟包揽了技术比武的前3名。这是该段开展“一带一师傅带徒”活动的第一个缩影。

该段根据各车间技术力量的实际和需求,组织相关车间签订“一带一师傅带徒”协议书,结成6对劳模先进学校练功帮教对子。车间班组督促师傅制定实施办法和教学计划,按阶段对徒弟开展培训,有针对性地提高青工检修施工组织、协调能力等技术素质。

会主任,三门峡市总工会党组书记、常务副主席武跃峰介绍说,三省四市的一线职工同台竞技,就是为了配合规划的实施,更好地发挥工会组织和工人阶级在黄河金三角地区经济社会发展中的主力军作用,加快区域经济一体化进程。

据介绍,获得此次大赛各工种第一名的选手,现场奖励1万元,第二名6000元,第三名3000元,符合条件的由所在市授予市级五一劳动奖章;进入前3名的选手由所在市命名为市级“技术能手”,属于国家职业工种范畴并符合职业技能竞赛规定的决赛工种,符合条件的,按程序晋升技师职业资格;参赛选手理论、技能操作成绩均达60分以上,不是高级工的可晋升为高级工,由所在市总工会和人社部门办理。

后续抗灾任务仍很艰巨

康定县古称“打箭炉”,位于四川省西部、甘孜州东部,是我国西部地区重要的历史名城,是四川省甘孜藏族自治州下辖县,州政府驻地。

由于康定地区很多地方是山区、牧区,群众有散居的特点,此次地震造成的相关损失统计难度颇大,仍在进行中。

“23日早晨在受灾区域深入开展了地毯式核查,武警部队配合乡村干部逐村逐户核查灾情,统计汇总受灾情况,并根据核查结果,及时发放救灾物资。”甘孜藏族自治州副州长张永德介绍说,“同时加大河道排查力度,防止河道中断形成堰塞湖,每个地质灾害隐患点要落实人员监测预警。”

此外,康定震区温差很大。这个季节时分,这里经常是正午的阳光晒得人睁不开眼,夜晚温度又降至零下10摄氏度,即使是在帐篷中,夜晚低温也令人几乎彻夜难眠。

震中康定县塔公乡乡长宋莉告诉记者,此次地震中塔公乡有7个村受灾比较严重,受灾群众超过1000户,地震造成大量的民房出现裂缝,并有部分老旧房屋、牛棚、马棚垮塌。据了解,23日晚所有震中群众将在帐篷中过夜。塔公乡属于纯牧业乡,家家户户都备有简易帐篷。宋莉表示,目前震中质量高、保暖性好的帐篷缺口较大。塔公乡属于山区,人员居住分散,灾情正在进一步核实中。

(记者吴光于 董小红 李华梁 萧永航 谢俊采写) (据新华社成都11月23日电)