

【走进班组】

一个先进班组的成功经验：

调动员工参与班组建设的热情

傅乔成 陈辰酉

“我们车间今年5月份产量达到27万多双，创造了办厂以来的最高产量。”泉州匹克鞋业有限公司成型车间主任蔡朝源日前欣喜地告诉笔者。

这个拥有210名员工的班组，于今年5月份被福建省总工会评为省级“工人先锋号”，去年还被评为福建省“安康杯”先进班组。车间取得如此可喜的成绩，其秘诀是什么？蔡朝源微笑着说：“把员工参与班组建设的热情调动起来，在产品质量、安全生产、技能提升等方面取得不断的进步，才有今天的成绩。”

注重产品质量

蔡朝源2005年担任车间主任，当时车间只有1条生产线，有些组员工作不认真，质量意识不强，车间货物到处乱放，存有安全隐患。“既然公司选我担任车间主任，我就要想方设法让车间走上良性发展的轨道。”

公司在产品质量上有过惨痛的教训。有一次，因为质量问题，近2000双鞋子全部退回，痛定思痛，公司要求各车间加倍注重产品质量。“质量是企业的生命，是企业生存发展的根本。产品质量合格，企业才能在市场竞争

中赢得优势。”蔡朝源说。

成型车间对各个工序的质量进行了严格管控。

在开胶方面，以前整条生产线只在开端和终端设置检验岗，后来在中段的最后一道工序设置检验岗。如果产品出现问题，检验员有权关掉生产线，直到把问题整改完成。

以前产品出库后，经常出现包装错误的问题。车间管理人员分析原因，是人手紧缺造成的。于是，车间就设置专人对鞋子的款式、颜色、型号等进行贴标，并检查核对包装。同时，车间每天开早会，针对前一天在产品质量上出现的问题进行总结分析，使组员在操作上避免犯同样的错误。

每个月，车间各条生产线就产品质量进行比赛，哪条生产线产品质量更优，就对该条生产线的线长、组长进行奖励。对于产品返工率低的组员，车间也给予一定奖励。

通过这些做法，该车间生产的产品合格率提升50%以上，产品质量有保证了，也给车间带来源源不断的订单。车间接到的订单从2007年的100多万双递增到去年的260万双，车间生产线也从1条增加到3条。

做好安全生产

“公司要长远发展，安全生产是关键。员工最基本的权益是生命健康权，车间必须做

好安全生产，促进公司长远发展。”这是蔡朝源多年来的体会。

车间使用的胶水全部是无苯的环保胶水，要求负责刷胶和处理剂的组员必须佩戴口罩、手套等防护用品，而防护用品全部是从正规药店采购。

对生产设备进行改造也是重要一环。以前压机是用脚踩，每年总会发生两三起手指被压伤的生产事故。现在压机全部改用手压，要双手双击开关，机台才会运转。加强车间通风，安装排气扇。要求组员不要乱堆放货物，保证安全通道畅通。

上岗前还对新进组员进行安全操作技能培训。要求在操作过程中，双脚要穿鞋，双手不能一手抓机台、一手抓流水线，避免出现不必要的生产事故。

在上班前，要求组员检查机台是否出现异常现象。在操作压机过程中，要求组员注意机台声音变化，如发生变化，要及时让机修人员过来检修。

通过这些做法，该车间安全生产工作取得显著成效，五年来未发生任何生产事故。

提升员工技能

“员工的操作技能是保证产品质量的基础。”蔡朝源说，车间每个季度都会在主要工序上对组员进行技术考核。



他们重视对组员操作技能熟练度的提升，对每位组员的制鞋时间进行记录对比，对生产速度慢的组员，车间管理委员会跟他们深入沟通，了解他们在生产过程中遇到哪些困难和问题，并手把手指导他们改进。每年举行操作技能竞赛，对优秀组员给予奖励，在职位晋升上给予优先考虑。

制作双面胶的组员陈素慧，刚开始操作技能欠佳，经过车间的考核和培训，其技术水平不断提升，在去年公司举办的双面胶操作技能竞赛中获得第一名。她说：“2005年，我一天生产2000件，日工资只有60元。而现在，在工作时间减少的情况下，我一天可以生产3200件，日工资达到150元。”

在做好产品质量、安全生产、技能提升等工作的同时，该车间还鼓励组员积极参与技改，提升生产效益。在保证产品质量的前提下，如果组员在操作过程中发现有更先进的操作办法，向车间提出，车间会给予一定奖励。

比如，套楦这道工序以前是四个组员在做，其中有一个组员专门就鞋子歪掉等问题进行返工处理。车间三线一组组长提出，可以在拉帮方面进行点位调整，经过改善，在套楦工序上就省掉一个人，节约下来的工资就分配到生产线全部组员身上，实现了不增加加工量、节约人工，保证质量、增加组员工资的效果。车间采纳这位组长的建议，并给予500元的奖励。

通过调动员工参与班组建设的积极性，该车间这几年来，每年产量递增20%，生产成本下降20%，生产效益显著提升。

【班组现场】

赵书金的节俭和细心感染了整个车间，越来越多的人加入了捡“破烂”的行列

“破烂王”

本报通讯员 王玉明
本报记者 彭冰

“小赵，螺丝都锈成这样了，你还拿回来干吗？”

“用废机油一泡，锈就下来了，和新的一样！”

“咱车间这日子让你过得……”

“省点是点嘛！”

小赵名叫赵书金，是吉林石化公司化肥厂丁辛醇车间设备组的80后大学生，戴个眼镜，文质彬彬。工作之余，他总喜欢收集废轴承、废阀门、螺丝帽等等，别人懒得看一眼的东西，他都拿来当宝，久而久之，被大家叫做“破烂王”。

听到这个称谓，赵书金也不气恼，一笑了之，“破烂”照脸不误。车间检修时，他更是“变本加厉”，别人中午吃过饭，都找地方眯一会儿，他倒好，吃完饭就去现场转悠，四处捡“宝”。这不，检修刚过半，库房里已经堆满了他捡回来的废品。

“你这哪像个80后的大学生啊，比那些50多岁的老师傅还会精打细算！”工友们开玩笑。

“咱单位‘麻袋毛’精神的创始人李云山，捡麻袋毛都能为公司创效，别说这么大的物件了，以后万一能用在什么地方呢？”赵书金理直气壮。

上世纪70年代，吉化染料厂有个麻袋库，在这个不起眼的岗位上，老班长李云山带领几名家属工，负责回收全厂用过的麻袋，以便再利用。每次回收，他们都要抖落麻袋缝里的残留物料，甚至把掉落的麻袋毛也都收回起来。日积月累，他们在回收10万多条麻袋的同时，还回收利用各种物料24吨、麻袋毛几百公斤，其价值可以购回4台解放牌汽车。

“麻袋毛”那是啥年代的事了，那时候缺东少西的，现在咱要啥有啥，你捡回来的这些破烂，估计永远只能当破烂了！虽然有人对赵书金的节俭精神挺欣赏，但仍然打心眼里感觉没必要。

可接下来发生的事，彻底改变了这些人对赵书金捡“破烂”的看法。

检修中期，车间为了节能创效，决定将闲置多年的V303压缩机重新启用。然而，在打通压缩机整套送气流程过程中，却遇到了问题——几百米的送气管道上有多个盲板，由于停用多年，紧固盲板的加长螺丝大都锈死，这种螺丝如今已经很少用了，车间也没有库存。怎么更换呢？正当大家一筹莫展时，小赵从他的“破烂仓库”里拿出一袋子螺丝，这些都是平时用废油泡掉锈迹后积攒下来的，里面还真有不少符合需要的加长螺丝，不仅大小正好，而且润滑良好，安装特别容易。这下，大家对赵书金捡“破烂”真是刮目相看了！

就这样，赵书金的节俭和细心感染了整个车间，越来越多的人加入了捡“破烂”的行列。这下赵书金真的成了“破烂王”了。

“生命中有许多你不想做却不得不做的事，这就是责任”

责任

刘笃仁

自从来到高铁，当了安阳东供电工区的工长后，王勇就失去了和骑友们一起“撒欢”的机会，而这原本是他这个户外运动爱好者的一大乐趣。为什么呢？

高铁最突出的特点是“夜间作业”，高铁职工也就注定是个特殊群体——太阳下班，他们上班。作业结束后，天已是蒙蒙亮。

为保证职工们有足够的睡眠时间，保证夜间作业期间能有一个好的精气神儿，6点至11点、20点至23点，这两个时间段内强制休息。高铁职工们的早晨，是从中午开始的。午饭后虽然不强制休息，但12点至15点这个时段，大部分人也会自觉地休息一会儿。他们的睡眠只能“分段享受”，他们的觉被割裂得七零八落，他们的梦也变得支离破碎了吧！

按工区的制度，王勇和副工长两天一夜班。9点交班后，王勇会在11点左右到家吃午饭，饭后睡觉，18点起来吃饭，之后继续睡。这一通睡下来，已经到了第二天早上。觉是补够了，接下来王勇应该可以美美地骑行去了，但问题是，他有空的这一天不一定能赶上周末，骑友们都还在上班呢。即使碰巧赶上周末周日，如果组织的是一个2天的小长线骑行活动，王勇还是参加不了。每每这时候，王勇就只能孤单地骑行了。

虽然有点遗憾，但王勇淡淡地说：“没什么，我的工作就是有这样的特殊性。”用著名漫画家几米的话来诠释或许再合适不过了——“生命中有许多你想做却不能做的事，这就是命运；生命中有许多你不想做却不得不做的事，这就是责任。”

【班组影像】



工房里的“辩论会”

单旭泽

凌晨，河南油田采油一厂双河采油管理区25号站被一片夜色和寂静笼罩着。星星还在天际眨着亮亮的眼睛。

在工房里，却有了些动静。

一颗螺栓首先从工具柜里探出了脑袋，它先轻轻地假装咳嗽了一声，然后用一种试探的语气询问道：“小伙伴们，大家都睡醒了没？”

“怎么能没睡醒呢？都快憋疯了！这些天劳动竞赛干得热火朝天，我也早就想到外面一展身手啦！”一个憨憨的声音从角落里响起，原来是一根旧皮带，它伸了一个大懒腰，将头后仰深深地打一个长长的哈欠。

工房里的螺丝、管钳、扳手等小伙伴都睁开了眼睛，开始了每天一次的“辩论会”，今天的主题是：比比谁的作用大。

“就你！边都被磨没了，还一展身手呢，你不是上周刚刚从J3112井的抽油机上淘汰下来的么？”工具柜的最高一层，一个崭新的盘根盒不屑地瞟了旧皮带一眼，洋洋得意地说道：“等到天一亮，我可就要被派往1043井执行重要任务啦！”

“谁说我没用了？是，作为一根皮带，我已

经不能带动抽油机运转了，可我还可以被再利用呢。”旧皮带不服气地提高了嗓门，“那天加皮带，一个老乡还想把我要走拉车，站长王治强坚决不让，他说还可以用来加盘根呢。”

看到出现了争执，螺栓赶紧出来打圆场：

“是的是的，工房里的每一个伙伴都有用武之地。尤其是扁平化改革后，职工们把‘管生产’，变成了‘增效益’，咱们大家都是职工眼中的香饽饽。”

“我……”地上的一只油漆桶欲言又止。“你想说什么？”旁边的一团棉纱发现了它有些自卑的表情。

“我昨天刚刚被采油工胡峰加工了一下，他说今天巡井时要把我带去，当取样的放空桶。”说起能重新“上岗”，油漆桶的脸上焕发出了飞扬的神采：“以后，我照样可以天天和采油树相伴了。”

看到油漆桶开心的笑容，货架上一个250闸门不由得撇了撇嘴：“要是你都能上岗，那我的作用岂不是更大？”上周院海友把我里外都维修保养了一个遍，瞧我，全身上下都是崭新的。为大干四季度，劳动竞赛添砖加瓦，我的精力充沛着呢。”

棉纱接过了话头：“几天之前你还是个灰头土脸的家伙，如果没有我给你擦去身上的油污，没有机油帮你润滑保养，没有油漆桶帮你穿上新衣裳，我看，只怕没有哪个会要你哟。”

250闸门笑了笑，知趣地退到了一边。

金色的太阳从地平线上慢慢地升起，一线阳光射进了工房。安静的计量站热闹了起来，工房门被打开，所有的工具都做好了整装待发的准备。

“我昨天刚刚被采油工胡峰加工了一下，他说今天巡井时要把我带去，当取样的放空桶。”说起能重新“上岗”，油漆桶的脸上焕发出了飞扬的神采：“以后，我照样可以天天和采油树相伴了。”

张守金结合自己的学习经历有感而发，引发员工们的共鸣。

随后3天里，他为机组全体员工详细讲解了自己在特种兵学校学到的知识和理念，并将学习资料与大家共享，学习热潮顿时点燃整个机组。工余时间看书学习成为“时尚”。

张守金如同一个感应点，在公司特种兵学校与施工一线之间，引发了联动效应。每当公司开授新课程，学浪就如同同脉冲一样涌动到施工一线。通过来自一线的多个感应点，特种兵学校的影响力在不断放大。

如今，在中石油管道四公司，学习已经成为一种潮流。

从围着电脑、扑克牌转，到抱着书本、课件看

学习热潮点燃整个机组

朱玉琳

“张哥，给我讲下怎么算总时差和自由时差吧？”

“这简单，掌握一定的方法就行！”

走进中石油管道四公司广东管网二期干燥机组，一股浓厚的学习气氛扑面而来。

员工们或是安静地翻看着厚厚的PMBOK指南，或是三三两两地讨论着一级建造师

的考试题。就连嬉笑打闹时，大家也用“输入输出”、“干系人”之类的专业术语相互调侃。

从围着电脑、扑克牌转，到抱着书本、课件看，转变从机组长张守金开始。

2014年，中石油管道四公司成立特种兵学校，以落实国际化战略、打造精英人才为目标，聘请数位国内知名导师授课，开讲PMP、一级建造师、信息化管理等相关课程。

通过一系列课程的耳濡目染，张守金顿感眼界大开，“以往一直困扰我的管理难题，通过听课都迎刃而解了。”

带着学习资料返回机组的张守金，立马赶制了一份PPT课件，并以“立足岗位、加强学习、提升自我”为主题与机组员工开了一次交心的座谈会。

“我们的管理理念早就落伍了，希望大家能认真学习PMP，考考一建，用用P6，不为炫

耀那几个证，只为我不被这个社会淘汰。”

张守金结合自己的学习经历有感而发，引发员工们的共鸣。

随后3天里，他为机组全体员工详细讲解了自己在特种兵学校学到的知识和理念，并将学习资料与大家共享，学习热潮顿时点燃整个机组。工余时间看书学习成为“时尚”。

张守金如同一个感应点，在公司特种兵学校与施工一线之间，引发了联动效应。每当公司开授新课程，学浪就如同同脉冲一样涌动到施工一线。通过来自一线的多个感应点，特种兵学校的影响力在不断放大。

如今，在中石油管道四公司，学习已经成为一种潮流。

“高富帅”练成记

夏忠

我是一名普普通通的吊车操作工。身材矮小，长相一般，同事们却给我起了个“高富帅”的外号，这不是讽刺挖苦我，而是源于我的大吊车。

这台大吊车是我们安徽电建一公司前几年从国外购买的，有四层楼那么高，高度是其他吊车的2倍多。帅气的流线型机身，“土豪金”的油漆，阳光照射下，犹如一座闪闪发光的金山，在施工现场数百台吊车中最抢眼，再加上它每天能挣十几万元的台班费。可谓寸进斗金。我沾它的光，得到“高富帅”的外号，心里别提有多自豪了。

师傅争分夺秒教我，争取让我早日出师，因为再过两个星期，他就退休了。“你出师直接当机长，连升三级啊！”听着师傅的调侃，我的心却有些凉。

师傅退休后，我有些孤单和无助。吊车动作慢，招人嫌，使用单位宁愿排队等着别的吊车，也不愿用我的。好不容易等来一个用户，谁知作业刚开始就突发故障，我车上车下捣鼓了半天，汗水浸透了厚厚的工作服，吊车仍然趴在那里一动不动。我打电话向师傅求

援，他遥控指挥我排查故障，不到五分钟吊车就恢复正常了。

收工后，班长来到我的吊车旁，