

【走进班组】

一个先进班组的成功经验：

调动员工参与班组建设的热情

傅乔成 陈辰酉

“我们车间今年5月份产量达到27万多双,创造了办厂以来的最高产量。”泉州匹克鞋业有限公司成型车间主任蔡朝源日前欣喜地告诉笔者。

这个拥有210名员工的班组,于今年5月份被福建省总工会评为省级“工人先锋号”,去年还被评为福建省“安康杯”先进班组。车间取得如此可喜的成绩,其秘诀是什么?蔡朝源微笑着说:“把员工参与班组建设的热情调动起来,在产品质量、安全生产、技能提升等方面取得不断的进步,才有今天的成绩。”

注重产品质量

蔡朝源2005年担任车间主任,当时车间只有1条生产线,有些组员工作不认真,质量意识不强,车间货物到处乱放,存有安全生产隐患。“既然公司选我担任车间主任,我就要想方设法让车间走上良性发展的轨道。”

公司在产品质量上有过惨痛的教训。有一次,因为质量问题,近2000双鞋子全部退回,痛定思痛,公司要求各车间加倍注重产品质量。“质量是企业的生命,是企业生存发展的根本。产品质量合格,企业才能在市场竞争

中赢得优势。”蔡朝源说。

成型车间对各个工序的质量进行了严格管控。

在开胶方面,以前整条生产线只在开端和终端设置检验岗,后来在中段的最后一道工序设置检验岗,如果产品出现问题,检验员有权关掉生产线,直到把问题整改完成。

以前产品出库后,经常出现包装错误的问题。车间管理人员分析原因,是人手紧缺造成的。于是,车间就设置专人对鞋子的款式、颜色、型号等进行贴标,并检查核对包装。同时,车间每天开早会,针对前一天在产品质量上出现的问题进行总结分析,使组员在操作上避免犯同样的错误。

每个月,车间各条生产线就产品质量进行比赛,哪条生产线产品质量更优,就对该条生产线的线长、组长进行奖励,对于产品返工率低的组员,车间也给予一定奖励。

通过这些做法,该车间生产的产品合格率提升50%以上。产品质量有保证了,也给车间带来源源不断的订单。车间接到的订单从2007年的100多万双递增到去年的260万双,车间生产线也从1条增加到3条。

做好安全生产

“公司要长远发展,安全生产是关键。员工最基本的权益是生命健康权,车间必须做

好安全生产,促进公司长远发展。”这是蔡朝源多年来的体会。

车间使用的胶水全部是无苯的环保胶水,要求负责刷胶和处理剂的组员必须佩戴口罩、手套等防护用品,而防护用品全部是从正规药店采购。

对生产设备进行改造也是重要一环。以前压机是用脚踩,每年总会发生两三起手指被压伤的生产事故,现在压机全部改用手压,要双手双击开关,机台才会运转。加强车间通风,安装排气扇。要求组员不要乱堆放货物,保证安全通道畅通。

上岗前还对新进组员进行安全操作技能培训。要求在操作过程中,双脚要穿鞋,双手不能一手抓机台、一手抓流水线,避免出现不必要的生产事故。

在上班前,要求组员检查机台是否出现异常现象。在操作压机过程中,要求组员注意机台声音变化,如发生变化,要及时让机修人员过来检修。

通过这些做法,该车间安全生产工作取得显著成效,五年来未发生任何生产事故。

提升员工技能

“员工的操作技能是保证产品质量的基础。”蔡朝源说,车间每个季度都会在主要工序上对组员进行技术考核。



他们重视对组员操作技能熟练度的提升,对每位组员的制鞋时间进行记录对比,对生产速度慢的组员,车间管理人员会跟他们深入沟通,了解他们在生产过程中遇到哪些困难和问题,并手把手指导他们改进,每年举行操作技能竞赛,对优秀组员给予奖励,在职位晋升上给予优先考虑。

制作双面胶的组员陈素慧,刚开始操作技能欠佳,经过车间的考核和培训,其技能水平不断提升,在去年公司举办的双面胶操作技能竞赛中获得第一名。她说:“2005年,我一天生产2000件,日工资只有60元。而现在,在工作时间减少的情况下,我一天可以生产3200件,日工资达到150元。”

在做好产品质量、安全生产、技能提升等工作的同时,该车间还鼓励组员积极参与

技改,提升生产效率。在保证产品质量的前提下,如果组员在操作过程中发现有更先进的操作办法,向车间提出,车间会给予一定奖励。

比如,套楦这道工序以前是四个组员在做,其中有一个组员专门就鞋子歪掉等问题进行返工处理。车间三线一组组长提出,可以在拉帮方面进行点位调整。经过改善,在套楦工序上就省掉一个人,节约下来的工资就分配到生产线全部组员身上,实现了不增加工作量,节约人手、保证质量、增加组员工资的效果。车间采纳这位组长的建议,并给予500元的奖励。

通过调动员工参与班组建设的积极性,该车间这几年来,每年产量递增20%,生产成本下降20%,生产效益显著提升。

【班组现场】

赵书金的节俭和细心感染了整个车间,越来越多的人加入了捡“破烂”的行列

“破烂王”

本报通讯员 王玉明

本报记者 彭冰

“小赵,螺丝都锈成这样了,你还拿回来干吗?”

“用废机油一泡,锈就下来了,和新的不一样!”

“咱车间这日子让你过得……”

“省点是点嘛!”

小赵名叫赵书金,是吉林石化公司化肥厂丁辛醇车间设备组的80后大学生,戴着眼镜,文质彬彬。工作之余,他总喜欢收集废轴承、废阀门、螺丝帽等等,别人懒得看一眼的东西,他都拿来当宝,久而久之,被大家叫做“破烂王”。

听到这个称谓,赵书金也不气恼,一笑了之,“破烂”照捡不误。车间检修时,他更是“变本加厉”,别人中午吃过饭,都找地方眯一会儿,他倒好,吃完饭就去现场转悠,四处捡“宝”。这不,检修刚过半,库房里已经堆满了他捡回来的废品。

“你这哪像个80后的大学生啊,比那些50多岁的老师傅还会精打细算!”工友们开玩笑。

“咱单位‘麻袋毛’精神的创始人李云山,捡麻袋毛都能为公司创效,别说这么大的物件了,以后万一能用在什么地方呢?”赵书金理直气壮。

上世纪70年代,吉化染料厂有个麻袋库,在这个不起眼的岗位上,老班长李云山带领几名家属工,负责回收全厂用过的麻袋,以便再利用。每次回收,他们都要抖落麻袋缝里的残留物料,甚至把掉落的麻袋毛也都回收起来。日积月累,他们在回收10万多条麻袋的同时,还回收利用各种物料24吨、麻袋毛几百公斤,其价值可以购回4台解放牌汽车。

“麻袋毛?那是啥年代的事了,那时候缺东少西的,现在咱有啥有啥,你捡回来的这些破烂,估计永远都只能当破烂了!”虽然有人对赵书金的节俭精神挺欣赏,但仍然打心眼里感觉没必要。

可接下来发生的事,彻底改变了这些人对赵书金捡“破烂”的看法。

检修中期,车间为了节能创效,决定将闲置多年的V303压缩机重新启用。然而,在打通压缩机整套送气流程过程中,却遇到了问题——几百米的送气管线上有十多个盲板,由于停用多年,紧固盲板的加长螺丝大都锈蚀,这种螺丝如今已经很少用了,车间也没有库存。怎么更换呢?正当大家一筹莫展时,小赵从他的“破烂仓库”里拿出一袋子螺丝,这些都是他平时用废油泡掉锈迹后积攒下来的,里面还真有不少符合需要的加长螺丝,不仅大小正好,而且润滑良好,安装特别容易。这下,大家对赵书金捡“破烂”真是刮目相看了!

就这样,赵书金的节俭和细心感染了整个车间,越来越多的人加入了捡“破烂”的行列。这下赵书金真的成了“破烂王”了。

“生命中有许多你不想做却不得不做的事,这就是责任”

责任

刘笃仁

自从来到高铁,当了安江东供电工区的工长后,王勇就失去了和骑友们一起“撒欢儿”的机会,而这原本是他这个户外运动爱好者的最大乐趣。为什么呢?

高铁最突出的特点是“夜间作业”,高铁职工也就注定是个特殊群体——太阳下班,他们上班。作业结束,天已是蒙蒙亮。

为保证职工们有充足的睡眠时间,保证夜间作业期间能有一个好的精气神儿,6点至11点、20点至23点,这两个时间段内强制休息。高铁职工们的早晨,是从中午开始的。午饭后虽然不强制休息,但12点至15点这个时段,大部分人也会自觉地休息一会儿。他们的睡眠只能“分段享受”,他们的觉被割裂得七零八落,他们的梦也变得支离破碎了吧!

按工区的制度,王勇和副工长两天一倒班。9点交班后,王勇会在11点左右到家吃午饭,饭后睡觉,18点起来吃晚饭,之后继续睡。这一通睡下来,已经到了第二天早上。觉是补够了,接下来王勇应该可以美美地骑行去了,但问题是,他有空的这一天不一定能赶上周末,骑友们都还在上班呢。即使碰巧赶上周六周日,如果组织的是一个2天的短长线骑行活动,王勇还是参加不了。每每这时候,王勇就只有望车兴叹的份儿。所以,现在的王勇,通常只能孤单地骑行了。

虽然有点遗憾,但王勇淡淡地说:“没什么,我的工作就是有这样的特殊性。”用著名漫画家几米的话来诠释或许再合适不过了——“生命中有许多你想做却不能做的事,这就是命运;生命中有许多你不想做却不得不做的事,这就是责任。”

【简讯】

黄河水电新能源分公司:

举办班组长培训班提高技能水平

本报讯 (记者邢生祥 通讯员王莉莉)“现代企业对班组长的能力和素质要求越来越高,只有树立终身学习的信念,不断提高自己的技能水平,才能及时掌握先进的管理理念和方法,跟上时代发展的步伐,成为一名优秀的班组长。”参加黄河水电新能源分公司第4期班组长培训班的女班长王良说。

近日,新能源分公司举行第4期班组长培训班,共有87名班组长参加了涉及班组长领导能力和管理技巧培养、班组安全管理以及班组长队伍建设和班组文化建设等内容的培训。同时,培训班还改变了过去“我讲你听”、“一言堂”的传统授课方式,采取走出去、互动式、问答式及交流式的方式进行,安排学员参加户外拓展,走进光伏电站、拉西瓦水电站观摩,并将每位学员撰写的培训感想汇编成册以便于交流。

襄阳北站:

提高“三力”推进标准化班组建设

本报讯 (记者张坤 通讯员曹黎波 滕中伟)连日来,襄阳北站以标准化班组建设为载体,充分发挥班组的安全生产主阵地作用,通过提高班组执行力、控制力、战斗力,确保现场作业全面受控,有效提升了车站安全保障能力。

为实现安全生产全面可控,该站以标准化班组建设为着力点,将安全管理重心前移。首先强化执行力建设,设立了班组管理兼职人员,对班组的安全管理、现场作业进行综合评定,并重点剖析班组中存在的典型问题,提出针对性强的整改措施;其次强化控制力建设,该站坚持班前点名和班后总结制度,建立班组互控连责考核办法,并通过开展模拟演练,提升班组内部处理复杂问题的能力;该站还强化战斗力建设,开展系统化岗位练兵和多样化的劳动竞赛活动,根据一线实际需求组织送教上门服务,不断强化职业技能培训。今年以来,该站创建标准化班组28个,消灭了基本达标和不达标班组,有效夯实了安全管理基础。



“今天我来上一课”

安徽淮北矿业集团桃园矿在基层班组中开展“今天我来上一课”安全教育培训实践活动,班组成员通过“小课堂”轮流讲授安全生产经验与维修“绝活”。

图为该矿通风区安全监测班员工在讲授瓦斯监控设备的操作。

陈敏奎 摄



从围着电脑、扑克牌转,到抱着书本、课件看

学习热潮点燃整个机组

朱玉琳

“张哥,给我讲下怎么算总时差和自由时差吧?”

“这简单,掌握一定的方法就行!”

走进中石油管道四公司广东管网二期干燥机组,一股浓厚的学习氛围扑面而来。员工们或是安静地翻看着厚厚的PMBOK指南,或是三三两两地讨论着一级建造师

的考试题。就连嬉笑打闹时,大家也用“输入输出”、“干系人”之类的专业术语相互调侃。

从围着电脑、扑克牌转,到抱着书本、课件看,转变从机组组长张守金开始。

2014年,中石油管道四公司成立特种兵学校,以落实国际化战略、打造精英人才为目标,聘请数位国内知名导师授课,开讲PMP、一级建造师、信息化管理等相关课程。

通过一系列课程的耳濡目染,张守金顿感眼界大开,“以往一直困扰我的管理难题,通过听课都迎刃而解了。”

带着学习资料返回机组的张守金,立马赶制了一份PPT课件,并以“立足岗位,加强学习,提升自我”为主题与机组员工开了一次交心的座谈会。

“我们的管理理念早就落伍了,希望大家能认真学习学PMP,考考一建,用用P6,不为炫

“高富帅”练成记

援,他遥控指挥我排查故障,不到五分钟吊车就恢复正常了。

收工后,班长来到我的吊车旁,看了一眼垃圾成堆的操作室,摇摇头低沉地说:“我看走眼了!你不是开吊车的料,改行吧!”

我气呼呼反驳:“我喜欢吊车,但你给我分配这老掉牙的破车,让我无用武之地!”

他指着吊车的几个附件,问我们它的构造和原理,我张口结舌,他又屈指一片狼藉的操作室说:“看你在学校实习成绩不错,以为是开吊车的好苗子,有意分配你上快报废的吊车,打牢机械原理和故障排除等基础,然后再独当一面……不料,你却是这样的。不放心把吊车交给你,你明天去起重作业档工作吧!”

挨上枕头就打呼噜的我,那天晚上却失眠了。班长的话在我耳边久久回荡。凌晨时分,我爬起来,写了“两个月内让吊车大变样”的“军令状”!