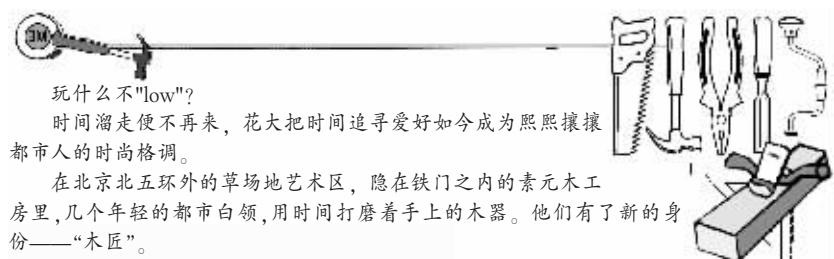


手工技艺的复兴,已不仅局限于在商业产品上的运用,而是走近更多普通人。在这个机器流水线生产产品的年代里,如能亲手制作一件物件将会带来一种满足——

手工木作,用手思考

■本报记者 李瑾 文/图



玩什么不"low"?

时间溜走便不再来,花大把时间追寻爱好如今成为熙熙攘攘

都市人的时尚格调。

在北京北五环外的草场地艺术区,隐在铁门之内的素元木工

房里,几个年轻的都市白领,用时间打磨着手上的木器。他们有了新的身

份——“木匠”。

过去,作为传统手工艺,木匠在师徒间口口相传,若不认定了要吃这碗

饭,谁会学木匠活儿呢?但如今,在工业化流水线制造的家具之外,一些人却对充

满质感与独特审美的手工木作制品充满了兴趣,决心加入“木匠”的队伍。

虽然在诸多推广手工木作的文案中写道,手工木作有益智愉悦身心等作用。

不过,对沉浸在手工木作世界里的人来说,兴趣比工作重要。

手工技艺的复兴,已不仅限于在商业产品上的运用,而是走近更多普通人。他们只愿片刻逃离工作,在这个机器流水线生产产品的年代里,如能亲手制作一件物件将会带来一种满足。



只是喜欢就够了

台锯、台钻、方榫机等机器一应俱全,在北京五元桥外的草场地艺术区,对外开放的素元木工房,每隔一段时间就会对外开班招收学员。记者采访时,正值新班开班第二次上课,令人意外的是,全班7位学员中,有一多半是女生。

张涵身材娇小,正在自己的制作台前,用刀具一下一下地削一块木头,这一天的课程是,每人制作一只勺子,她正按照自己的设计一点点地打磨着一把木勺,小心翼翼。

“我是学室内设计的,学习木工应该对未来的工作有帮助。”尽管带着实用主义的想法,但张涵并不否认,自己是从心眼里热爱手工木作。“看上去不容易吧,所以做成了很有成就感。”女孩说着,一只手顶着榫木,另一只手里的刀具不断挖着,勺子的形状正在一点点成型,令人期待。

她的身后,在一家公司从事人力资源工作的杨小姐,也在认真地做着自己的圆形勺。当记者问起为何会花3900元来学习与工作无关的木工时,她没怎么思考就回答:



一位木工学员在操作台上制作勺子。

让每个职工了解工会、关心工会、信赖工会

临安市总聚焦问题破解助推工会规范化建设

本报讯 “经过前4个月的三大专项行动,我们有效解决了一些基层职工反响最强烈、最不满的问题。但还有许多难题需要破解,我们要聚焦职工群众反映的问题,扎实推进基层工会规范化建设……”近日,在浙江临安市总工会召开的“作风建设永远在路上”专题会上,市总工会党组向全体党员干部提出要求。

据了解,在开展第二阶段党的群众路线

教育实践活动以来,临安市总工会开展了“机关干部到联系企业当一周工人”活动,全体工作人员分批次走进企业,与一线工人同吃同住同劳动。活动共发放问卷调查2500余份,召开座谈会40余场,征集意见建议261条。

“面对存在的问题,不能找借口,更不能逃避。自6月份以来,市总提出了‘聚焦问题破解,扎实推进基层工会规范化建设’的工作

目标,相继开展了‘工会服务职工政策宣传月’、‘职工服务站(点)规范化建设推进月’、‘基层工会经费规范使用推进月’三大攻坚活动,强势推进基层工会规范化建设。”临安市总工会组织部的负责人介绍说。

为切实解决“政策上墙”到“政策落地开花”的最后一公里问题,让广大职工真正知晓、用好近几年来市委市政府及相关部门相

继出台的一系列事关职工切身利益的民生保障政策,尤其是近两年,总工会面向工会会员、在职工出台的普惠享受意外保障、医疗互助等政策,市总工会在短短半个月时间内,编印《工会服务职工政策手册》1万余本,宣传画报5000份,确保工会服务职工的好资源、好政策在第一时间送到急需的职工手里。

“工会根植于职工群众,在新常态下须以新的理念来推动基层工会规范化建设,我们要紧紧依靠职工,尊重职工群众的意见建议,把解决职工群众最关切、最需要的问题作为工作开展的出发点,把职工群众是否满意作为工作评判的标准。用我们热心、贴心、暖心的服务赢得广大职工的认可,努力使各级工会组织成为职工信赖的‘职工之家’。”临安市人大常委会副主任、总工会主席杨伟伟说。

(王康洪)

本报讯 “近年来,在省市电力部门和县委、县政府的正确领导下,国网浙江常山县供电公司紧紧围绕建设“一强三优”现代供电企业的战略目标,大力弘扬“努力超越,追求卓越”的企业精神,切实增强依法治企理念,着力构建和谐劳动关系。”

加强合同管理,构建和谐的法制环境 将合同管理作为建立劳动关系的重点来抓,本着对职工负责、对企业负责的原则,依法将全体劳动者纳入合同管理范畴,并报劳动部门备案审查。严格按照《劳动法》规定与职工签订劳动合同,合同签订率始终保持在100%。同时,为完善平等协商机制,规范企业与职工双方的权利和义务,根据《劳动法》和

常山供电积极构建和谐劳动关系

■金坚军

近年来,在省市电力部门和县委、县政府的正确领导下,国网浙江常山县供电公司紧紧围绕建设“一强三优”现代供电企业的战略目标,大力弘扬“努力超越,追求卓越”的企业精神,切实增强依法治企理念,着力构建和谐劳动关系。

加强合同管理,构建和谐的法制环境 将合同管理作为建立劳动关系的重点来抓,本着对职工负责、对企业负责的原则,依法将全体劳动者纳入合同管理范畴,并报劳动部门备案审查。严格按照《劳动法》规定与职工签订劳动合同,合同签订率始终保持在100%。同时,为完善平等协商机制,规范企业与职工双方的权利和义务,根据《劳动法》和

年一次的生产班组安全知识竞赛,积极组织参加衢州供电公司举办的安全生产知识竞赛。连续多年被市公司评为“安康杯”活动优胜单位。

加强民主管理,构建和谐的人文环境

根据《企业法》和《职工代表大会条例》,制定下发并完善了《常山县供电公司职工代表大会暂行办法》和《常山县供电公司厂务公开实施细则》,建立健全了职代会工作机制和厂务公开监督评议机构,进一步规范了职代会管理和厂务公开工作。坚持每年一次的职工代表大会制度,不断规范职工代表大会的程序和议程。坚持工会委员与代表组长联席会议制度,凡涉及职工切身利益的重大事项均通过职代会或代表组长联席会议审议讨论。认真抓好职代会提案的征集与办理。认真落实厂务公开工作,落实职工群众对企业经营管理的知情权、参与权和监督权,把厂务公开融入企业的各项管理工作,促进了企业改革和发展。

宣化供电:小文体大作为 正能量结硕果

■王常锁 王楷南

走进国网河北宣化县供电公司综合活动室,分类清晰的图书,摆放整齐的座椅,栽培别致的植物,无不给人清新舒畅的感受。除了读书阅览外,有相同兴趣和爱好的年轻人还经常在这里组织一些小型团体活动,在紧张、快节奏的工作下,这里也成为许多人心中的“避风港”,大家都亲切地叫这里是“职工之家”。在“职工之家”显著的位置摆放着15个闪亮的荣誉奖牌,上面刻着宣化县供电公司工会近10年来的工作成绩,同样也刻画着宣化县供电公司工会组织成长发展的历程。

说起10年前,当时的情景让许多老职工依然历历在目,“像我们这样一个欠发达地区的县级供电公司,条件艰苦,文化底蕴薄,想

留住人才实在不易,以前有毕业生应聘来单位看过就再也没回音了。”工会王主席说。

2004年,宣化县供电公司迎来了单位历史上第一个大学本科毕业生。照顾好新入职大学生的生活起居,让他尽快适应环境,定下心来好好工作,是当年我们公司的一项重要任务。”王主席说。工会除了尽量提供好的住宿条件,单位还发动全员力量为他解决“个人问题”,渐渐地,山东汉子有了家,有了小孩,事业的脚步也越走越稳,指间已从一个稚嫩的毕业生成长为一名优秀的供电所长。

2005年,宣化县供电公司开始大批招入大学毕业生,其中半数以上是外地人,仅靠生活上的关怀是远远不够的。工会开始尝试组织一些文体活动,每年都组织各类文体活动,羽毛球、摄影、演讲几个兴趣小组也相继成立和发展起来。“每个职工都是一股不可小视

■信息

河南
开展劳动预备制培训

本报讯(记者余嘉熙)冯国鑫通讯员闵亚平)今早在河南,未能继续升学的应届初、高中毕业生,将有机会获得技工院校提供的技能培训,而相关费用由政府进行补贴。

河南省人力资源和社会保障厅近日下发通知,为帮助城乡青年提高就业成功率,今年本省123所技工院校针对城乡未能继续升学的应届初、高中毕业生,开展6到12个月的劳动预备制培训。据悉,劳动预备制培训属于技术工种培训,以全日制为主。其中,培训合格并取得初级职业资格证书的,可给予培训补贴。而对预备制培训期满并愿意在技工院校继续学习的学员,可注册为技工院校正式学籍,享受技工院校在校生相关待遇,学习期限连续计算。

西宁
贫困大病患者获医疗救助

本报讯(记者邢生祥)日前,青海省西宁市卫计委在市中心广场举行“公益行,献爱心,健康梦”医疗救助大型公益活动,778名贫困大病患者通过该活动享受免费救助。

据悉,此次救助病种包括老年性白内障、尿毒症、糖尿病等32种,现场申报后,可通过住院手术、住院康复、门诊救治等方式免费救助,救助总费用预计550万元。此外,经医院确诊进入救助病种的贫困大病患者,个人负担的全部费用由救助医院承担。另外,住院期间路途远、生活困难的贫困患者,可向救助医院申请提供免费用餐。活动现场,西宁市医学会发起了“贫困医疗救助爱心募捐”活动,募集到的26万元爱心资金将用于此次贫困医疗救助活动。

冀东油田
成立21个职工创新工作室

本报讯 近年来,冀东油田先后诞生了21个以李魁芳创新工作室为代表的职工创新工作室,这些创新工作室均由技术骨干领衔,主攻的创新方向基本涵盖了油田生产经营的各个重要领域。

一直以来,冀东油田紧紧围绕科技强企战略,大力开展技术攻关、技术革新等创新活动,以技术骨干为点,形成多条创新团队线,将先进技术、方法和成果转换为现实生产力。该公司前后分两批次对油田内所设工作室进行验收,并对每个工作室拨付1万元启动资金,为创新工作室的成长提供了有力保障。现如今,职工创新工作室已发挥联动作用,在职工群体中掀起技术创新热潮,形成了创新的“链式效应”,为企业的发展提供了充足动力。

(马超)

朔州工务段
开展青工达标考核活动

本报讯 近日,太原铁路局朔州工务段在青工中开展“关门提速、达标考核”活动,全面提高青工实作技能,充分激发了职工学技练功的主动性。

据悉,该段为每个青工建档、备案,由职工教育培训中心牵头,以《关门提速、达标考核认证手册》为主要内容,结合铁路工务岗位必知必会知识,围绕业务培训、理论考试、实作考核三个环节,大力发动青工学技练功,采取举办培训班、以老带青、一对一带教、个人利用业余时间自学等多种形式对青工进行“关门式”培训。特别对今年新分配的大学生青工进行封闭式强化培训,逐人、逐项考核,对于考试不合格的青工及时进行补强培训。

(富立彬)

秦皇岛 2.12万城乡妇女成“巧女”

全市投入规模化生产的女红产品达39类,年创产值8亿多元

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员李永利)日前,在河北省秦皇岛市海港区宋氏旗袍有限公司生产车间,30多名女工全神贯注地手工生产老粗布桌旗。时下,秦皇岛市城乡有超过2.12万名“巧女”从事女红产业的生产、研发、销售工作,年创产值8亿多元。

素元出品的家具,充满了禅意。宣称没有合作工厂和工人,所有家具都是设计师亲手制作,因为他们相信,手作是设计师传递灵魂最直接的方式。

在素元的网站里,一位花了6000多元购买一张桌子的客户评价:桌子非常漂亮,设计传承古今,支持有骨气的本土原创。

成立了河北省首家“女红坊”,还从加大效益引导等方面入手,实现了促进妇女就业、创业与传承传统手工技艺的双赢。

其中,民间手工艺的深度挖掘和研发,催生了一批充满活力的自主品牌。全市投入规模化生产的女红产品已达39类,其中走俏市场的知名品牌就有15个。

全市已累计培训城镇妇女53万人次,212万人成为有一技之长的“巧女”,仅青龙满族自治县就有500多名农家女掌握了传统剪纸艺。

(富立彬)

的力量,凝聚起来力大无穷,散开了又各放异彩,要在工会的平台上施以沃土,让他们的青春年华和企业共同成长。”王主席说。

10年间一批又一批的大学毕业生来到宣化县供电公司,他们在企业与职工搭建的平台上找到了属于自己的位置,工作内外都有展示自己才华的空间,许多人获得了自己专业领域或者业余爱好的荣誉,摄影小组在省、市公司比赛中屡获殊荣;演讲小组礼仪展示在华北地区比赛中获得佳绩,还有一些年轻人已经成为中层干部或是走向重要岗位。

2005年,宣化县供电公司开始大批招入大学毕业生,其中半数以上是外地人,仅靠生活上的关怀是远远不够的。工会开始尝试组织一些文体活动,每年都组织各类文体活动,羽毛球、摄影、演讲几个兴趣小组也相继成立和发展起来。“每个职工都是一股不可小视