

中远航运着力打造“船舶上的职工之家”

“让船员放心 上船开心远航”

每年初,公司都在征求船员意见基础上为船员办几件实事,2010年至今已为船员办结实事 28 件

本报讯 (记者陈晓燕)“长时间漂泊在一望无际的大海上,新鲜感不复存在,工作的疲劳取代了好奇心,随之而来的是无比的寂寞和对家人的思念……”年轻小伙子李希望曾如此描述他的船员生活。如今让李希望和他的工友们欣慰的是,这一状况正逐步得到改善——他所在的中远航运股份有限公司(以

下简称“中远航运”)工会正着力打造“船舶上的职工之家”,从满足船员们在船舶上的饮食、娱乐、心理需求入手,为船员们提供温馨的海上家园。

吃,这个在陆地上并不复杂的事情到了海上却成了一件难题。据介绍,由于远洋航行时间长,很难存储新鲜蔬菜水果。为此,中远

航运工会开展了为长航线回国船舶送新鲜果蔬活动,截至今年 10 月,共为 142 艘船舶提供该项服务,让长时间航行得不到新鲜果蔬补给的船员第一时间“尝鲜”,赢得了船员们的交口称赞。为提高船员伙食质量,该公司工会还协调公司相关部门举办了船舶厨师培训班,提升厨师厨艺,让船员们远离家园也能尽

享美味。

局限在一船之内,业余生活单调是许多船员的共同感受。为此,中远航运工会采取了一系列措施,满足船员们的精神文化需求。首先,将职工书屋搬上船。工会联合相关部门为船舶建立了电子书屋,定期更新电子书刊内容,今年,又为所有船舶和基层单位工会配置

兰州市直机关建设职工书屋

本报讯 (记者康劲 通讯员杨章纳)11 月 14 日,兰州市政府办公厅、市纪委、市教育局等 19 家单位的职工书屋建成并挂牌。今年以来,兰州市直各机关高标准推进职工书屋建设,通过合并办公,多人使用一间办公室,腾出职工书屋专用场地,并从紧张的办公经费中拿出专项资金,用于相关设备配备。同时,与时代光华教育科技有限公司合作为每个书屋配置千余册图书和有统一标识的书桌、书架。兰州市直机关工委副书记花福萍表示,力争用两年时间在所有市直单位实现职工书屋“全覆盖”,形成阅读条件完善,服务干部职工的读书空间。

汝州市总举办女职工健康讲座

本报讯 日前,河南省汝州市总工会举行首场女职工健康知识讲座,来自该市中医院、粮食局、交通系统等单位的 70 余名女职工聆听讲座。

汝州市总聘请全总女性健康知识讲师团的专家李秋华老师,在汝州开展为期 9 天的女职工健康知识巡回讲座。据介绍,该活动旨在增强女职工健康保健意识,推动女职工保持身心健康、提高生活质量,同时加强《女职工劳动保护特殊规定》的贯彻和落实。

(李军现 李晓利)

中原油田征集职工代表微故事

本报讯 日前,中原油田工会组织开展“职工代表在基层”微故事征集活动,进一步展示职工代表良好形象,发挥典型示范引领作用,激发职工参与企业民主管理的热情。

据悉,本次活动征集方式采用传统媒体和新媒体两个平台,在《中原石油报》开辟了微故事专栏,在腾讯网“中原油田工会”官方微博开设了微话题。微故事力图通过图文展示油田两级职工代表在当好企业决策“参谋者”、方针政策“宣传员”、职工意愿“代言人”、油田建设“排头兵”等方面的积极作用和良好形象。

(赵则阳)

我创新,大家用

——国网山东电力班组建设系列报道之一

□本报记者 孙覆海 通讯员 魏晓庆

“我们公司预订的 10 千伏带电作业绝缘平台什么时候生产出来啊?那可是个好东西,我们等着用呢。”10 月 24 日,国网山东电力工会的生产生活与班组管理专工闫斌接到来自潍坊供电公司带电作业室专工张凯的咨询电话。

10 千伏带电作业绝缘平台是国网山东电力甄选的优秀职工创新成果之一。这些成果均为来源于一线班组的小发明、小革新,面向社会招标生产,这标志着国网山东电力职工技术创新成果由原来的“谁创新,谁应用”转换成“我创新,大家用”。

一项创新成果的旅程

2011 年冬的一场大雪为聊城裹上了银装。聊城供电公司带电作业班班长王胜利接到通知,聊城开发区蒋管屯的一个客户急需用电,需要为其进行带电接火作业。当他和班组成员带着一台带电作业所需的大型绝缘斗臂车来到现场时却犯了难,雪后的野地又软又滑,五六吨重的绝缘斗臂车停在距作业点 50 米的地方寸步难行。最终,他们找来用的铁板铺路,才将斗臂车驶近作业点进行了操作。

这次经历给了王胜利一个启发。对供电企业来说,不停电就是最好的服务,但部分作业现场由于受到地理环境等诸多因素的制约,绝缘斗臂车无法到位,只能进行停电操作,是不是可以研制一个不受地形限制的绝缘作业车?

王胜利带着班组成员开始了将这个想法变为现实的探索。经过研究分析,他们决定制作一个集旋转升降功能于一体的新平台。目标已定,班组成员开动脑筋,集思广益,通过理论计算、材料选择、工具的整体试验,并借助计划停电线路进行一次次现场试验。承载力、灵活性、升降幅度、旋转角度、工艺质量等一系列问题接踵而至。

“安全、实用是最重要的。经过了 50 多次反复改良,我们的新平台最终研制成功,它的承载力为 150 千克,调整角度为 180 度,固定

口偏差小于 0.5 毫米。”王胜利说:“它适用于胡同、田野、河流、坡地等任何绝缘斗臂车难以到位的 10 千伏架空线路带电作业现场使用,安装方便、操作灵活,且不受地形限制。”

2012 年 10 月 23 日,可旋转升降 10 千伏带电作业绝缘平台被带到 10 千伏西湖 I 线宇光油漆支线 2#杆进行带电 T 接,完成了它的第一次使命,为客户减少停电 1.5 小时,此后,它便成了带电作业班的“宝贝”。两年内,他们带着它走遍了“水城”的各县区,共带电作业 102 次,为客户减少停电 6139 小时,提高了供电可靠性,带电检修设备作业率由原来的 75%提升到 100%。这项成果还大大节约了带电作业成本,它可以进一步减少绝缘斗臂车的使用,以开展作业每年 200 次进行估算,它可以实现直接经济效益预估每年约 266 万元。同年,它荣获了山东电力质量管理成果二等奖。

去年底,作为国网山东电力近 3 年的 380 项职工优秀创新成果之一,可旋转升降 10 千伏带电作业绝缘平台进入国网山东电力生产、营销等专业专家的视线。经过初评、实物评选及公告展示,它凭借实用性强、应用效益好、安全可靠及操作简便易行,与其它 15 项成果一起被定为国网山东电力要在全省推广应用的首批职工创新成果。

一个创新工作室的传承

如何攀上一根 20 米高的电杆作业?在 54 年前,这是个难题。今年 78 岁的国网淄博供电公司退休员工张克京回忆说,当时爬到顶要 20 多分钟,人都累到不行了。年仅 24 岁的张克京,用创新的眼光盯上了这一点,他有空就琢磨,没事就画图,到处找材料,跑到好几里路远的炼钢厂去制作,通过一遍一遍的实验改进,1960 年的秋天,一双铁鞋终于成形了。

在此后的 54 年里,这双被命名的“克京铁鞋”走出电力,走向全国,登杆工人们凭着它登杆作业,自由上下,身手敏捷,一直沿用至今,无可替代。

在张克京退休前工作过的临淄客户服务室,现在有一个“葛旺泉创新工作室”。这个创新工作室成立于 2012 年 5 月,由淄博供电公司临淄客户服务分中心的 18 名技术创新骨干和一线业务能手组成。它的带头人葛旺泉创出了“六步”创新法,即“提出问题、讨论立项、逐点攻关、专业支撑、成果鉴定、推广应用”的流程化工作法。

工作室传承了张克京的创新精神。成立两年多来,靠着这“六步”工作法,成员们的创新思路 and 手段一步步“跑”了起来,不断用新办法解决工作服务里的实际问题。他们研发的“企业客户信息电子筛查系统”,让大家直竖大拇指;他们研发的全省首套供电抢修智能调度电子平台顺利投运后,仅在人员派单环节就由平均 7 分钟缩短到 2 分钟;他们研制的“低压开关失压重合闸控制器”推广应用以来,成本不足 300 元的控制器把停电平均耗时由 2 小时缩短到最慢 90 秒种,保证了市民用电可靠。

在国网济南供电公司输电运检室输电运维一班“啄木鸟创新工作室”的墙上,挂着一块白板,大家美其名曰:创意墙。工作中谁有什么好的想法创意,不管成熟不成熟,都可以随手写下来,看到的人也随时进行思考和研究,等到一周一次班组讨论会上,大家各抒己见,共同将这一课题攻关、出成果。

倡导班组创新,国网山东电力从建章立制入手,制定实施了《关于推进创新工作室建设的实施意见》《创新工作室示范点考评细则》《职工技术创新成果奖励办法》等制度,推进创新工作室走上规范化、标准化和制度化轨道,创新工作室在齐鲁大地如雨后春笋般建立。

截至目前,国网山东电力共有创新工作室 273 个,命名表彰山东电力及以上创新工作室示范点 47 个,涌现出以“工人专家”夏晓宾、国网职工技术创新带头人高森、“善小”创新工作室、“红石榴”QC 小组等一大批优秀创新团队和个人。截至今年三季度,国网山东电力发明专利申请 672 项、授权 94 项,较去年同期分别增长 75%、65%,均居国网公司前列,平均每天有 3 项专利诞生。

主动出击揽人才

11 月 15 日,大学生们在招聘会上与用人单位洽谈。当日,来自各地的 212 家用人单位走进南京东南大学九龙湖校区,参加该校举办的 2015 届毕业生大型招聘会,提供 4000 余个工作岗位招揽人才。眼下,不少企业主动出击走进高等院校,期待选择到更多优秀人才。

淡波 摄/中新社

■新闻特写

“大老粗”工区变身记

□本报记者 吴锋思
本报通讯员 张贵锋 姜皓 阳豆

红艳艳的朝天椒、圆滚滚的西葫芦、绿油油的小青菜,琵琶果果香飘逸,竹林里鸡肥鸭壮……日前,记者走进南昌铁路局南平工务段大源村巡养站,见到了这样一幅田园风光。

南平工务段于 2007 年由几个车间整合而成,成立之初存在基础弱、环境差的局面。对此,该段提出“家园文化”的建设构想,并选择最偏远、最艰苦的 16 个班组作为试点。于

大力培育和践行社会主义核心价值观 全国“新型职工队伍建设”优秀成果展评 征 稿 通 知

为贯彻落实党中央、国务院及全国总工会有关文件精神,大力培育和践行社会主义核心价值观,深入开展新形势下职工队伍建设研究,认真总结并宣传、推广地方总工会、基层工会在建设新型青年职工队伍工作中所取得的先进经验,教育并引导广大青年职工讲诚信、讲责任、讲奉献、讲忠诚、讲团结,讲担当,在实现中国梦的生动实践中放飞青春梦想,我社经研究决定,开展本次全国“新型职工队伍建设”优秀成果展评活动,特向社会各界征集相关稿件。具体要求如下:

一、征稿范围
各县、市、区总工会;乡镇(街道)总工会;开发区(工业园区)总工会;企业工会。

二、征稿内容
1. 经验材料 地方工会、基层工会在建设新型职工队伍方面的先进经验。
2. 工作研究 就新型职工队伍建设工作中的相关问题进行深入剖析和研究,并提出

了大容量移动硬盘,拷贝了电子书、影像资料等文体素材。其次,提高船舶工会活动经费,为船员开展活动提供财力支持。工会同时为船舶配发电视机、卡拉 OK 机、健身器材、乒乓球桌等文体娱乐器材,不断满足船员们的业余生活需求。

远洋航行,船员们最挂念的是家人。以前,船员与家人联系主要靠写信,信息传递相当滞后,而异国港口高昂的电话通讯费用也让许多船员望而却步。为此,中远航运研发了一套专为船员和家属通信的系统,使船员与家属的联系频次由过去的 2-4 次/月,增加到现在的 1-3 次/天,极大地缓解了船员的思乡之情念家之苦。公司工会还竭力做好船员家属帮扶救助工作,不断完善公司船员家属站工作,加强与家属之间的联系,以解除船员的后顾之忧。

“如今,为船员办实事、解难事在公司已形成制度,每年初,公司都会在征求船员意见的基础上推出为船员办的几件实事,2010 年至今已为船员办结实事 28 件。让船员们放心上船、开心远航,是我们的共同希望。”公司工会相关负责人说。

借鉴工会组织有益探索 明确用人单位法律责任

《沈阳市集体合同条例》实施

工商业联合会、行业协会等用人单位代表组织可以从相关专业人员中聘任集体协商顾问。

《条例》明确了谁来监督与如何解决争议处理。以往工资集体协商多由上级工会和人社部门监督,《条例》有了新的规定,即职工和用人单位双方应当派出同等数量的代表共同

组成集体合同监督小组,定期检查,发现问题向代表汇报。同时,协商不成的,任何一方均可向有管辖权的人社部门提出申请。

《条例》也明确了用人单位的法律责任及工会在工资集体协商中的地位,如用人单位拒绝或阻碍上级工会指导、帮助下级工会集体协商的,将追究其法律责任。

《条例》还规定了中止协商的期限、恢复时间等,如中止协商的期限累计不得超过 60 日,防止了企业无故拖延协商。

沈阳机床集团有限公司工会主席车欣嘉说:“《条例》中有关协商内容、程序、时限等清楚明了,行政方如果不严格执行就是违法。今后,工会组织工资集体协商就有了法律依据。”

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

杨太菊：不服输的变电“女达人”

人物检索：杨太菊，女，湖北五峰变电工区 110 千伏渔洋关、35 千伏三房坪变电站站长，优秀班组长。

□本报通讯员 张维仲
王玉珍 许薇

在湖北五峰变电工区，变电女达人杨太菊的大名可谓无人不晓。在她身上有一连串荣誉：五峰县“三八红旗手”、“天宇公司优秀班组长”……今年 2 月，她又被公司推荐申报宜昌公司巾帼文明标兵。

身为女性，杨太菊在刚开始从事电力工作时没少遭遇怀疑的目光。1990 年 7 月，杨太菊怀着对未来美好的憧憬到润河电站报到。因是女性，她的加入竟遭遇拒绝。随后，她被重新分配到 110 千伏渔洋关变电站，成为一名变电工人。

“女人就干不好电力吗？”她在心里发下誓言，一定要在工作岗位上干出个名堂来！

有一次，渔变载波通讯不通，生产调度受阻，当时她已怀孕 7 个月，行动不便，但她仍坚持赶到现场，找来梯子，拎着沉重的工具包，小心翼翼地登上五六米高的电杆，排查故障。同事们看得心惊胆战，有的劝她说：“太危险了，还是明天换人来修吧。”她说：“来不及了，今天必须处理好！”高温下，她挺着大肚子，持续空中作业两个多小时，衣服被汗水浸透，双腿不住颤抖。终于，故障排除了，通讯恢复了正常，

她疲惫的脸上也露出了欣慰的笑容。

2001 年，年仅 33 岁的她被提拔为车间主任，成为公司第一位也是唯一一位女技术干部。为了工作方便，她放弃了女人爱美的天性，永远一头短发、一身工作服、一双工作鞋。

2005 年，已是变电技术骨干的杨太菊被抽调到渔洋关变电站从事综自改造工程，先后担任部分 110 千伏及 35 千伏旧设备的拆除、新设备的安装以及 10 千伏开关柜综自设备安装等诸多任务的工作负责人。同时，她还负责 10 千伏二次回路施工图纸的设计。

2005 年的一天，正从事放线工作的她意外遭到高压电击，出院后她曾一度患上“恐电症”，“这样下去怎么能行？我还能适应这个岗位吗？”她常常这样问自己。她努力调整心态，严格按照规程操作，慢慢地，她又重新找回了自信，成功地战胜了自己。

2013 年 8 月，她被任命为 110 千伏渔洋关变、天宇变、35 千伏三房坪变电站三站总负责人。上任伊始，她所管辖的 3 个站间成立了五峰首个巡操队。她负责完成了三站合一的综合性运维管理模式，实现了对设备的科学管理。当年底，合并后的三站被推荐申报湖北省电力公司一流班组。

现场会让全段家园文化建设按下了“快进键”，开启了全员建家“模式”。全段 125 个班组依托山区优势，上山移树挖竹，下河捞石筑路，野外移花栽草，并利用开发区房前屋后的闲置土地，建菜园、挖鱼塘、搞养殖。

建设“家园文化”以来，该段累计投入千万余元，为一线班组购置了空调、冰箱、彩电等生活必需品。目前，全面完成 98 个车间、班组的生活标准化整改，建成 21 个家园文化示范班组和 6 个标杆工区。

“这就是我的家，无论身在何方，无论艰难险阻，守望家园，是我们不变的情怀！”家园文化的浸染，提升了干部职工队伍的精气神。2012 年，该段党员创优设备示范工程被总公司、路局评为党内优质品牌。2013 年，该段“三无、三比”活动在全局安全风险管理工作分组中名列首位。

四、截稿时间 2015 年 4 月 30 日
五、注意事项
随正文附作者或执笔人姓名、部门、职务、单位名称、详细地址、邮编、电话号码等，以便及时联系。
本次展评活动不收取任何评审评选及证书工本费用。
主办单位简介：
《中国职工教育》杂志是 1993 年经国家新闻出版总署正式批准创刊，由中华全国总工会主管、中国工人报社协会主办的全国职工教育类核心期刊，同时也是国家新闻出版总署、中国知网、万方数据、维普中文全文收录期刊，国家图书馆和上海图书馆馆藏期刊。国际标准刊号：1005-7773，国内统一刊号：11-3311/G4
通讯地址：北京市海淀区 100096 信箱 049 分箱 邮编：100096
投稿邮箱：zgzgzy06@126.com
主办方官网：www.zgzgzy.com
联系人：张良成 任秀丽
电 话：010-81700984,81700846
15810502750

《中国职工教育》杂志社
二〇一四年十一月八日