

“企业要裁员,我该怎么办?”

# 浙江省总微博支招维护职工合法权益

目前该省已形成省总工会官方微博引领,各县级以上工会官方微博和100多个乡镇街道工会官方微博互动的工会官方微博群

**本报讯** (记者李刚毅 邹偶然)“企业要裁员,我该怎么办?”小王(化名)与公司签订了为期3年的劳动合同,到现在为止小王工作了2年。今年公司领导说效益不好,要裁员,包括小王在内的15名职工成为被裁减对象。公司对被裁减的职工未给予任何的经济补偿。日前,在浙江省总工会官方微博上出现

了这样一则求助信息。

浙江省总工会自2011年12月先后在腾讯、新浪开通“浙江工会”和“浙江省总工会”微博,平均每月解决2-3起职工维权个案,每天解答网友咨询和求助。其中“浙江工会”已发布微博(广播)3411条,点击阅读率普遍在3000人次以上,最高的达5.4万。微博粉丝

(听众)13余万名。目前该省已形成了省总工会官方微博引领,各县级以上工会官方微博和100多个乡镇街道工会官方微博互动的工会官方微博群。

针对小王的提问,浙江省总工会通过官方微博为其支招——

首先审查裁员是否合法。要明确是不是

经济性裁员。所谓经济性裁员,是指用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难,为改善生产经营状况,一次性辞退部分劳动者。如果是经济性裁员,必须经过法定程序,听取工会或者职工的意见后,将裁员人员方案向劳动行政部门报告,然后实施。

其次,确定自己是否属于免裁对象,比如正处于孕期、产期、哺乳期的女职工;在单位患职业病或工伤被确认丧失或部分丧失劳动能力;患病正处于医疗期;在本单位连续工作满15年且距法定退休年龄不足5年等,都是法律规定的不可以裁减的情形。

再次,领取补偿金。如果用人单位的裁员方案合法,劳动者可以要求单位支付经济补偿金,经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满1年支付1个月工资的标准算。6个月以上不满1年的,按一年计算;不满6个月的,支付半个月工资。

最后,向用人单位索赔。如果用人单位的裁员行为不合法,或者裁员行为合法,但未给予法定的经济补偿的,在协商不成时,劳动者可采取以下措施维权:一是通过法律途径即劳动仲裁解决,根据法律规定,用人单位违反《劳动合同法》之规定解除或终止劳动合同的,应当按照法律规定的经济补偿标准的2倍向劳动者支付赔偿金。二是向工会反映,法律规定,对用人单位非法解除劳动合同的行为,工会有权要求用人单位纠正。

## 港口工人作业哪家强? 交通运输部港口领域职业技能竞赛落幕 “最强”港口工人深圳竞技

**本报深圳11月16日电** (记者于宛尼)叉车障碍巧挪鸡蛋、吊车定位安置货物……今天,在深圳盐田集装箱码头内,不时传来阵阵喝彩声——全国交通运输行业港口领域职业技能竞赛在完成一系列比拼后落下帷幕。26个港口的187名选手参加了决赛,深圳港代表队的陈活常、胡艳武作为优胜者获得申报全国五一劳动奖章资格。交通运输部、中国海员建设工会的领导参加了当天的颁奖仪式。

我国是港口大国,港口货物吞吐量已达118亿吨,集装箱吞吐量达到1.9亿标箱箱,全国港口从业人员30余万人。

竞赛由交通运输部、人社部、中国海员建设工会联合举办,根据港口作业实操需要设置了电动装卸机械司机、叉车司机两个工种的比赛。全国劳模、青岛港金牌工人许振超担任本届大赛总裁裁判长,他说,面对国际化、专业化、信息化发展的需要,各地把加强技术工人队伍建设作为提升港口效率的重要抓手,决赛选手都有一两个绝活,看他们比赛就能感受到中国港口业强大的发展动力。

记者在集装箱码头比赛看到,48米高空上,来自深圳的电动装卸机械司机陈活常在狭窄的驾驶舱中精准地完成各种动作。在操纵小车经过限高杆时将吊箱放置指定平台的测试中,小车的四周放有4瓶矿泉水,吊箱移动时矿泉水不能倒下。“这项操作检查的是司机对吊具控制的稳定性,作业时不仅要保证效

率,还要保证无损伤作业。”只见陈活常屏住呼吸,300多秒就无失误地完成操作,他获得了该项目的个人第一名。

在不远处的宋健却没有陈活常那么幸运,他是烟台港的叉车工人。宋健需要在16分钟内操作叉车平移货盘,在不同高度的栏杆上完成挂彩笼、挪鸡蛋项目,不仅要防止彩笼、鸡蛋掉在地上,还要时刻保证叉车压在规定的车道中行驶并绕过障碍物。只听“啪”地一声,宋健在完成叉车挪鸡蛋动作时,车辆后轮碰到障碍物。现场的人一片唏嘘,为他惋惜。“有些遗憾,但能参加这样的大赛,让我大开眼界,我会继续努力。”宋健并没有灰心。

**本报讯** (记者李昱霖 通讯员赵伟龙 袁玉亮)最近一段时间,到河北迁安市东安超商有限公司下属各商场、超市购物的市民会发现,卖场的醒目位置挂了很多照片——照片上是不久前该公司30位优秀员工拜全国劳模为师的场景。一家民营超商企业邀请来自全国零售业劳动模范“传经送宝”,这在当地还是个新鲜事儿。

“当时我们共邀请了来自各地商业企业的6名全国劳模与公司优秀员工签订师徒协议。”东安超商董事长李致华告诉记者,之所以这样大张旗鼓地搞这样的活动,是因为当前零售行业进入微利时代,要真正提升企业



## 河北一民企请劳模进企传艺 6名全国劳模与员工签订师徒协议

的核心竞争力,只有提升商业服务水平,打造商业服务品牌。这次把全国劳模服务精英请进企业,目的就是发挥劳模的榜样作用,带动企业整体服务水平和质量的全面升级。

据悉,东安超商此次邀请的6位劳动模

服务明星。而徒弟们则承诺每个月至少与师傅通话一次,汇报自己的思想、工作情况,主动向师傅请教;每个拜师的员工在当“徒弟”的同时还要当好“师傅”,在企业内带出3名徒弟。

“这次活动的成效超出我们的想象。”东安超商人力资源部部长任高说,“以前公司每周六都要进行例行巡店检查卫生,总有员工被通报批评。可是在最近几周的检查中,卫生情况有了极大改观,几乎没有发现任何脏物。同时,员工的服务意识也大大增强,最近我们收到了大量的顾客感谢信,都是感谢员工热情服务的。”

# 献给老劳模的大爱深情

——沈阳市职工爱心慈善基金会实施“爱心助劳模”慈善项目纪实

■顾 威

“一天总是乐呵呵的,像换个人似的,你们看,好多了。”刘璐撸起老伴付政伟的裤腿、又拉开衣服,让我们看老付的腿和后背。

付政伟曾是沈阳北方建设股份有限公司的架子工,有名的“拼命三郎”,1995年,老付被评为全国劳动模范。2004年,老付被企业有偿解除劳动关系。睡工棚,躺在潮湿的草垫子上休息,多年工作让老付患上了牛皮癣,从头到脚,浑身上下没有一个好地方。失去了工作,疾病缠身,老付情绪低落,脑血栓、糖尿病又接踵而至。不足2000元的退休金,看病看不起。

2013年,沈阳市职工爱心慈善基金会实施“爱心助劳模”项目,基金会通过合作伙伴“宝一堂皮肤病研究中心”为其精心治疗,一年半时间,牛皮癣不见了,老付皮肤有了光泽,脸上有了笑容。

老付和老伴每次见到基金会秘书长奚晓杰,经常是眼含泪花,感激之情溢于言表。

沈阳市“爱心助劳模”慈善项目2013年4月23日启动,近两年时间,让1400多名深陷困境的老劳模们找到了久违的关爱,真切感受到了来自工会组织和全社会的温暖,感受到了“共和国没有忘记”。

## “爱心助劳模”项目两获中央财政支持

2012年年末,辽宁省民政厅民间组织管理局通知基金会申报2013年慈善项目,争取获中央财政支持。基金会深知,要获得中央财政的支持,基金会要有信誉、要有好项目、要有健全的制度等8个硬件,申报程序相当严格。而省厅之所以想到基金会,是基金会的工作业绩赢得了信任。

该基金会是2006年9月25日由沈阳市总工会发起成立的。爱心赈灾、爱心光明行动、爱心午餐、爱心康复行动、爱心助环卫、爱心胃康行动……一个个慈善项目做得风生水起。2010年3月,“爱心午餐”获得国家慈善领域政府最高奖——“中华慈善奖”;2013年3月,“爱心助环卫”项目,以在全国275个申报项目中排名第一的成就,再次荣获“中华慈善奖”。两获“中华慈善奖”,这在全国工会系统史无前例。

还有,辽宁省各类社会组织几百家,而首次评估就获得5A级认证的仅有7家,该基

金会是其中一家。

是荣誉,更是机遇,基金会下定决心,要抓住这一机遇。中央财政重点支持的项目包括4个方面:一是救灾,二是老少边穷,三是社区建设,四是爱老助老。

沈阳是闻名的老工业基地,创造了数百个共和国第一,同时也涌现出许多闻名全国的劳动模范。基金会秘书长奚晓杰曾担任过市总工会经济部部长,管过劳模工作,她很快想到了老劳模,然而,离开劳模管理工作也有10来年了,老劳模有哪些困难?需要什么帮助?她说说不太清楚。

2013年春节在1月份,奚晓杰顾不得过节,首先走进住着80多位省以上劳动模范的铁西区“劳模楼”进行调查。听到、看到的一些退休劳模生活状况让她心痛。原沈阳第一机床厂铸造工人、省劳模郝圣廷患有矽肺合并症,每天他都要为呼吸奔走于家和医院之间,吸完氧后又要回来照顾身患肺结核,生活不能自理的老伴。1700多元的退休金维持生活都难,又哪有钱治病啊。79岁高龄的全国劳模、原沈阳玻璃厂切装车间机修班高级技师沈延刚,共完成技术革新760多项,创造价值2000多万元。现如今,这位老劳模身患糖尿病、前列腺炎等多种慢性病,可面对昂贵的医疗费用和每月只有100元的医保金,他舍不得看病吃药,硬挺着。

基金会又来到沈阳劳模物业公司,召开老劳模恳谈会,进一步了解老劳模的困难和需求。随着调查的深入,“爱心助劳模”思路逐渐形成。春节过后,开展“爱心助劳模”慈善项目申请报告经辽宁省民政厅审查,上报国家民政部,2月6日,该项目成为中央财政支持社会公益服务项目。

荣获市级以上劳模称号,企业退休,男60岁、女55岁以上,退休金2000元以下,寡寡孤独,患重大疾病……这是基金会确定的生活困难老劳模救助范围。为了确保不漏掉一名老劳模,基金会向全市16个“工会职工慈善工作站”发出通知,对退休劳模进行拉网式普查。

经过两个多月的调查,共确定1428名困难老劳模为“爱心助劳模”捐助对象。调查显示,该群体退休金偏低,月人均退休金仅1715元,其中40%的老劳模退休金低于平均水平;老劳模平均年龄71岁,其中70岁以上的占62.4%;患3种以上重大病的占80%以上。

开展走访慰问送温暖,组织“健康体检”、

捐助“购药卡”,开展“光明行动”、“中风康复行动”、“皮肤病专项救治”行动、“大病救助、特困帮扶”活动,开展多层次结对子爱心志愿帮扶活动、“爱心志愿房屋维修”活动,“迎全运、看沈阳、爱家乡一日游”、弘扬传承劳模精神等活动。10余项救助活动,为老劳模们解了困,治了病,暖了心。

2013年11月,负责中央财政支持项目的审计师对基金会资金使用情况进行审计。“你们项目做得太好了”,审计结果让负责审计的人发出惊叹。1400多名老劳模有专门的“数据库”,各项制度健全,档案完整规范,每一项支出笔笔有根有据,审计结果全部合格,审计报告背书清洁。2014年2月,“爱心助劳模”项目再获中央财政支持。

## 50万元换来511万元

中央财政支持“爱心助劳模”项目下拨资金50万元,要求项目执行单位等额配套资金。

2013年4月23日,沈阳市职工文体中心,“情系老劳模,慈善送温暖,爱心助劳模”项目启动仪式在这里举行。2万元、5万元、10万元、20万元……启动仪式上,一笔笔善款向基金会汇聚。41个企业、工会组织和爱心人士向“爱心助劳模”项目现场捐款511.3万元。

劳动模范在沈阳这座大工业城市有着崇高的威望,关心、关爱劳模在沈阳有着光荣的传统,知道老劳模生活遇到困难了,许多企业和爱心人士纷纷解囊,然而,可以计算的资金是511.3万元,而不好计算的价值已远远超过这些。

少花钱,办大事,把钱用在刀刃上,这是基金会对自己的要求。基金会在对困难老劳模调查中得知,老劳模退休后从来没有体检过。年龄大了,体质差了,病也多了,可这些老劳模们收入低,舍不得花钱去体检,可他们渴望了解自己的健康状况。基金会调查了10多家医院,接着,在沈阳市搞了一次医疗服务招标。

基金会为每名体检劳模出资300元,但要求对老劳模进行全面检查,包括脑CT、肺CT等41项。市总工会专门组成招标评审组,邀请了政府采购办的评审专家参加。一听300元要做全面体检,专家们乐了:没这个价啊。他们知道,仅脑CT、肺CT就超过300元。

然而,许多医疗机构愿意为劳模献爱心。大众医院是以体检为主的民营医院,院长晏华是市劳模。晏院长说,为劳模服务是一种荣

誉,在这个项目上,我们不考虑挣钱的事。

4家医院竞标,大众医院因为公益活动开展的多,加了20分,在4家医院中脱颖而出。截至今年10月,2000多次人次老劳模进行了健康体检。每次体检,大众医院指定专人负责,专门腾出一层楼为老劳模服务,对行动不便的老劳模实行一对一贴身服务。

基金会考察室一堂皮肤病研究中心时,将患了38年皮肤病的付政伟带去了,提出的条件是,你们如果能为他治好病,就将你们定为“爱心助劳模”定点医院。

院长伊彩虹亲自给他进行检查,配药,上药,很快看到了效果。

挂号、检查、涂擦费用全免,治疗8.5折,从去年4月挂上“爱心助劳模服务基地”牌匾到今年10月,200多名劳模来此治疗皮肤病,34人住院治疗,各个效果明显。伊院长说,能为老劳模们消除病痛,比我赚多少钱都高兴。

在中国医科大学附属眼科医院,600多名老劳模进行了眼科检查,32人免费做了白内障手术;在沈阳中医院,8名老劳模住院进行了中风康复;全国劳动模范夏云龙领导的沈河区“房产110”维修服务队为123名老劳模免费维修房屋;基金会为2800多次人次老劳模发放了人均300元的“购药卡”;组织老劳模参观沈阳世博园、中国工业博物馆、宝马现代化装配车间……

在这些项目中,“一对一”志愿帮扶最让人感动。从沈阳农药厂退休,去年已79岁高龄的辽宁省劳动模范李绍柏患脑血栓瘫痪在床,两个儿子因病去世,负责与他结对帮扶的是沈阳市礼拜天食品有限公司董事长、辽宁省劳动模范井恩生。看到老人如此不幸,井恩生动情地对老人说:“我就是您的儿子,我给您养老送终。”近一年时间,井恩生送钱、送药,送老人看病,送生活用品,为这位结识不久的老人尽孝。今年春节后,老人去世了,井恩生出车,送老人最后一程。

原辽宁省血栓病医疗中心院长、全国劳模池明宇结对帮扶的是患有多种疾病的原沈阳陈相水泥厂退休工人、省劳模王洪武。王洪武小便不畅,靠导尿管排小便,每月都需要换导尿管。王洪武行动不便,家离市区又远,每次换导尿管都颇费周折。结对后,池明宇每月驱车30多公里,为王洪武换导尿管。去年底,池明宇退休了,他又把这任务交给了新任院长、市劳模赵凯。像老院长一样,赵凯每个月都准时来到王洪武家。

10余项帮扶活动,1400多名困难劳模,人人多方面受益。

## 用“劳模精神” 做好“爱心助劳模”工作

“老劳模您在哪里?工会慈善组织正在寻找你!你有什么困难?工会慈善组织要帮助你!”2013年初,苏家屯区17个街道、52个社区,包括居民楼楼道,都贴出了寻找生活困难老劳模的启事。

苏家屯是郊区,曾经有各类企业70多家,然而,绝大多数企业破产、停产或转制,还有中国第一砂轮厂、沈阳钢铁总厂、有色金属加工厂等一批“国”字号企业原隶属关系不在区里,过去就联系不多,这些企业破产或转制后,对他们的情况更是知之甚少。区工会保障部长李秀梅和退休后一直在工会当志愿者、时年69岁的吴雅芳大姐先到区退会会查找,又拿着劳模名单到企业留守处一个一个核实,就用这种笨办法,在沈阳钢铁总厂找出6名老劳模,第一砂轮厂找出7名,有色金属加工厂找出4名,松辽汽车厂找出2名。

千方百计、千言万语、千辛万苦,在寻找失联劳模调查中,在工会干部身上体现的是一种“劳模精神”。

基金会对很多工作更是不辞辛苦,亲历亲为。为了确定2014年重点帮扶劳模,基金会请从企业退休的工会干部硕博和高频,专门设计了有18项内容的表格,对1400多名困难老劳模逐一进行电话调查。有的劳模或出门了,或生病住院了,调查1名劳模打10次、8次电话正常。有的老劳模听力不好,一句话往往要喊多少遍,几天下来,两个人嗓子都哑了。1000多人的电话调查,进行了3个月。

确定了特殊困难老劳模后,基金会对这些患有大重病、寡寡孤独、大病、生活特殊困难的百名老劳模开始了大走访、大救助。沈北新区的老劳模王文革离世第二天,基金会的工作人员为老人送行,老伴感激地说,他已经把你们的爱带到了天堂。2013年项目开展以来,已有46名老劳模离世,他们都感受到了来自工会慈善组织的温暖。对体检查出患癌症的20多名劳模,基金会帮助联系医院治疗,出车将他们送到医院,做手术的捐助5000元救助金。

2013年体检时,发现一些老劳模虽然收到体检卡,但本人没检。今年体检时,基金会

## 青海省总表彰女职工先进

**本报讯** (记者那生祥 通讯员付涛)近日,青海省总工会下发关于表彰青海高原五一巾帼标兵岗标兵暨青海省女职工工作先进集体、先进个人的决定,授予80个单位“青海高原五一巾帼标兵岗”和“青海省女职工工作先进集体”称号,授予90名个人“青海高原五一巾帼标兵”和“青海省女职工工作先进工作者”称号。

青海省总号召全省女职工和工会女职工工作者以先进集体和先进个人为榜样,学习她们胸怀大局、爱岗敬业、甘于奉献的高尚品格,学习她们奋力拼搏、勇于创新、争创一流的精神风貌,充分发挥“半边天”作用。

## 威海文登区工会慰问女职工

**本报讯** (记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,文登泰宇皮件有限公司一名患病女职工获得了山东威海文登区总工会给予的1500元慰问金。连日来,文登区总工会先后为80名特困女职工每人送去1000元到1500元不等的慰问金。

此次活动的慰问金是自2002年开始的“节约10元钱,姐妹献爱心”活动募集的爱心款。今年,文登区总女工委在帮助城区企业特困女职工的基础上,首次将镇区企业特困女职工纳入救助范畴,预计发放慰问金8万余元。

## 绵阳车务段为班组订《工人日报》

**本报讯** (记者高柱 通讯员熊华)日前,成都铁路局绵阳车务段又订阅了新一年的《工人日报》,确保报纸进车间、入班组。这是该段连续15年为一线职工订阅《工人日报》。

该段地处川西北地区,职工分布在409公里的铁道线上,文化生活单调,多年来,该段把为职工订阅《工人日报》作为丰富职工业余生活的重要内容,使其成为职工政治学习的老师、保障权益的参谋、增长视野的窗口。

## 川维厂劳模工作室硕果累累

**本报讯** (记者李国 通讯员杜颖)国家科技进步奖1项,重庆市科技进步奖1项,中国石化集团公司科技进步奖9项……11月10日,记者在位于重庆长寿区的四川维尼纶厂看到,该企业劳模创新工作室结出了累累硕果。

川维厂劳模创新工作室成立于2009年,成员包括米钰林、罗莉两名全国劳模及17名职工代表。工作室围绕企业生产经营中的难点重点,集合团队力量,带领职工广泛开展各项技术创新,取得了明显的“智慧倍增效应”。

## 信阳工务段出台“企业标准”

**本报讯** (记者张静 通讯员刘淑娟)近日,“信阳工务段企业标准”正式实施。它不仅结束了该段安全生产只有“大尺度”,没有“小刻度”的管理历史,也为安全生产奠定了制度保障。近年来,该段将安全生产标准化建设提升到树立企业形象、体现整体素质、提高管理水平的高度,围绕“管理规范化、作业标准化、设备优质化”要求,整章建制,推进企业标准化进程。在“企业标准”筹备中,该段对各项管理规章制度和作业标准等进行全面梳理、修订、完善,开展“对标对表”。