

“企业要裁员，我该怎么办？”

浙江省总工会微博支招维护职工合法权益

目前该省已形成省总工会官方微博引领，各县级以上工会官方微博和100多个乡镇街道工会官方微博互动的工会官方微博群

本报讯（记者李刚毅 邹倜然）“企业要裁员，我该怎么办？”小王（化名）与公司签订了为期3年的劳动合同，到现在为止小王工作了2年。今年公司领导说效益不好，要裁员，包括小王在内的15名职工成为被裁减对象。公司对被裁减的职工未给予任何的经济补偿。日前，在浙江省总工会官方微博上出现了这样一则求助信息。

浙江省总工会自2011年12月先后在腾讯、新浪开通“浙江工会”和“浙江省总工会”微博，平均每月解决2~3起职工维权个案，每天解答网友咨询和求助。其中“浙江工会”已发布微博（广播）3411条，点击阅读率普遍在3000人次以上，最高的达5.4万。微博粉丝

（听众）13余万名。目前该省已形成了省总工会官方微博引领，各县级以上工会官方微博和100多个乡镇街道工会官方微博互动的工会官方微博群。

针对小王的提问，浙江省总工会通过官方微博为其支招——

首先审查裁员是否合法。要明确是不是

经济性裁员。所谓经济性裁员，是指用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，为改善生产经营状况，一次性辞退部分劳动者。如果是经济性裁员，必须经过法定程序，听取工会或者职工的意见后，将裁减人员方案向劳动行政部门报告，然后实施。

其次，确定自己是否属于免裁对象。比如正处于孕期、产期、哺乳期的女职工；在单位患职业病或工伤被确认丧失或部分丧失劳动能力；患病正处于医疗期；在本单位连续工作满15年且距法定退休年龄不足5年等，都是法律规定的不可以裁减的情形。

再次，领取补偿金。如果用人单位的裁员方案合法，劳动者可以要求单位支付经济补偿金，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准算。6个月以上不满1年的，按一年计算；不满6个月的，支付半个月工资。

最后，向用人单位索赔。如果用人单位的裁员行为不合法，或者裁员行为合法，但未给予法定的经济补偿的，在协商不成时，劳动者可采取以下措施维权：一是通过法律途径即劳动仲裁裁决，根据法律规定，用人单位违反《劳动合同法》之规定解除或终止劳动合同时，应当按照法律规定的经济补偿标准的2倍向劳动者支付赔偿金。二是向工会反映。法律规定，对用人单位非法解除劳动合同的行为，工会有权要求用人单位纠正。

青海省总表彰女职工先进

本报讯（记者邢生祥 通讯员付涛）近日，青海省总工会下发关于表彰青海高原五一巾帼标兵岗暨青海省女职工工作先进集体、先进个人的决定，授予80个单位“青海高原五一巾帼标兵岗”和“青海省女职工工作先进集体”称号，授予90名个人“青海高原五一巾帼标兵”和“青海省女职工工作先进工作者”称号。

青海省总号召全省女职工和工会女职工工作者以先进集体和先进个人为榜样，学习她们胸怀大局、爱岗敬业、甘于奉献的高尚品格，学习她们奋力拼搏、勇于创新、争创一流的精神风貌，充分发挥“半边天”作用。

威海文登区工会慰问女职工

本报讯（记者杨明清 通讯员夏丽萍）日前，文登泰宇皮件有限公司一名患病女职工获得了山东威海文登区总工会给予的1500元慰问金。连日来，文登区总工委先后为80名特困女职工每人送去1000元到1500元不等的慰问金。

此次活动的慰问金是自2002年开始的“节约10元钱，姐妹献爱心”活动募集的爱心款。今年，文登区总工委在帮助城区企业特困女职工的基础上，首次将镇区企业特困女职工纳入救助范畴，预计发放慰问金8万余元。

绵阳车务段为班组订《工人日报》

本报讯（记者高洁 通讯员熊华）日前，成都铁路局绵阳车务段又订阅了新一年的《工人日报》，确保报纸进车间、入班组。这是该段连续15年为一线职工订阅《工人日报》。

该段地处川西北地区，职工分布在409公里的铁道线上，文化生活单调。多年来，该段把为职工订阅《工人日报》作为丰富职工业余生活的重要内容，使其成为职工政治学习的老师，保障权益的参谋、增长视野的窗口。

川维厂劳模工作室硕果累累

本报讯（记者李国 通讯员杜颖）国家科技进步奖1项，重庆市科技进步奖1项，中国石化集团公司科技进步奖9项……11月10日，记者在位于重庆长寿区的四川维尼纶厂看到，该企业劳模创新工作室结出了累累硕果。

川维厂劳模创新工作室成立于2009年，成员包括米钰林、罗莉两名全国劳模及17名职工代表。工作室围绕企业生产经营中的难点重点，集合团队力量，带领职工广泛开展各项技术创新，取得了明显的“智慧倍增效应”。

“多彩”雷达站

11月14日，阳曲雷达测量站的“乐队”在练习新曲。

位于山西省阳曲县的太原卫星发射中心阳曲雷达测量站，虽然只有40多名工作人员，却承担着为卫星发射“探路护航”的重要使命。

由于地处偏僻，雷达站的工作人员不能像普通人一样享受热闹的城市生活，但他们却用组建乐队、创作壁画等方式，在黄土高原上构建一个“多彩”雷达站。

新华社记者范敏达 摄

服务明星。而徒弟们则承诺每个月至少与师傅通话一次，汇报自己的思想、工作情况，主动向师傅请教；每个拜师的员工在当“徒弟”的同时还需当好“师傅”，在企业内带出3名徒弟。

“这次活动的成效超出我们的想象。”东安超商人力资源部部长任高说，“以前公司每周六都要进行例行巡店检查卫生，总有员工被通报批评。可是在最近几周的检查中，卫生情况有了极大改观，几乎没有发现任何脏物。同时，员工的服务意识也大大增强，最近我们收到了大量的顾客感谢信，都是感谢员工热情服务的。”

信阳工务段出台“企业标准”

本报讯（记者张翀 通讯员刘淑娴）近日，“信阳工务段企业标准”正式实施。它不仅结束了该段安全生产只有“大尺度”，没有“小刻度”的管理历史，也为安全生产奠定了制度保障。

近年来，该段将安全生产标准化建设提升到树立企业形象、体现整体素质、提高管理水平的高度，围绕“管理规范化、作业标准化、设备优质化”要求，整章建制，推进企业标准化进程。在“企业标准”筹备中，该段对各项管理制度和作业标准等进行全面梳理、修订、完善，开展“对标达标”。

河北一民企请劳模进企传艺

6名全国劳模与员工签订师徒协议

的核心竞争力，只有提升商业服务水平，打造商业服务品牌。这次把全国劳模服务精英请进企业，目的就是发挥劳模的榜样作用，带动企业整体服务水平和质量的全面升级。

据悉，东安超商此次邀请的6位劳动模

范来自天津劝业场、天津滨江商厦、青岛阳光百货、北京王府井百货、天津友谊商厦等一流零售企业，都是业内赫赫有名的服务明星。按照“师徒协议”，师傅们承诺全力以赴履行师傅职责，帮助徒弟尽快学习本专业知识，成为

服务明星。而徒弟们则承诺每个月至少与师傅通话一次，汇报自己的思想、工作情况，主动向师傅请教；每个拜师的员工在当“徒弟”的同时还需当好“师傅”，在企业内带出3名徒弟。

“这次活动的成效超出我们的想象。”东安超商人力资源部部长任高说，“以前公司每周六都要进行例行巡店检查卫生，总有员工被通报批评。可是在最近几周的检查中，卫生情况有了极大改观，几乎没有发现任何脏物。同时，员工的服务意识也大大增强，最近我们收到了大量的顾客感谢信，都是感谢员工热情服务的。”

献给老劳模的大爱深情

——沈阳市职工爱心慈善基金会实施“爱心助劳模”慈善项目纪实

■顾威

“一天总是乐呵呵的，像换个人似的，你们看，好多了。”刘璐撸起老伴付政伟的裤腿，又拉开衣服，让我们看老付的腿和后背。

付政伟曾是沈阳北方建设股份有限公司的架子工，有名的“拼命三郎”，1995年，老付被评为全国劳动模范。2004年，老付被企业有偿解除劳动合同。睡工棚，躺在潮湿的草垫子上休息，多年工作让老付患上了牛皮癣，从头到脚，浑身上下没有一个好地方。失去了工作，疾病缠身，老付情绪低落，脑血栓、糖尿病又接踵而至。不足2000元的退休金，看病看不起了。

记者在集装箱码头比赛看到，48米高空中，来自深圳的电动装卸机械司机陈活常在狭窄的驾驶舱中精准地完成各种动作。在操纵小车经过限高杆将吊箱放置指定平台的测试中，小车的四周放有4瓶矿泉水，吊箱移动时矿泉水不能倒下。“这项操作检查的是司机对吊具控制的稳定性，作业时不仅要保证效

率，还要保证无损伤作业。”只见陈活常屏住呼吸，300多秒就无失误地完成操作，他获得了该项目的个人第一名。

在不远处的宋健却没有陈活常那么幸运，他是烟台港的叉车工人。宋健需要在16分钟内操作叉车平移货盘，在不同高度的栏杆上完成挂彩笼、挪金蛋项目，不仅要防止彩笼、鸡蛋掉在地上，还要时刻保证叉车压在规定的小道中行驶并绕过障碍物。只听“啪”地一声，宋健在完成叉车挪鸡蛋动作时，车辆后轮碰到障碍物。现场的人一片唏嘘，为他惋惜。“有些遗憾，但能参加这样的大赛，让我大开眼界，我会继续努力。”宋健并没有灰心。

本报记者（记者李昱霖 通讯员赵伟龙 贾玉亮）最近一段时间，到河北迁安市东安超商有限公司下属各商场、超市购物的市民会发现，卖场的醒目位置挂了很多照片——照片上是不久前该公司30位优秀员工拜全国劳模为师的场景。一家民营超商企业邀请来自全国零售业劳动模范“传经送宝”，这在当地还是个新鲜事儿。

“当时我们曾邀请了来自各地商业企业的6名全国劳模与公司优秀员工签订师徒协议。”东安超商董事长李致华告诉记者，之所以这样大张旗鼓地搞这样的活动，是因为当

前零售行业进入微利时代，要真正提升企业

核心竞争力，只有提升商业服务水平，打造商业服务品牌。这次把全国劳模服务精英请进企业，目的就是发挥劳模的榜样作用，带动企业整体服务水平和质量的全面升级。

据悉，东安超商此次邀请的6位劳动模

范在该项目上，我们不考虑挣钱的事。

4家医院竞标，大众医院因为公益活动开展的多，加了20分，在4家医院中脱颖而出。截至今年10月，2000多人次老劳模进行了健康体检。每次体检，大众医院指定专人负责，专门腾出一层楼为老劳模服务，对行动不便的老劳模实行一对一身服务。

基金会考察宝一堂皮肤病研究中心时，将患有38年皮肤病的付政伟带去了，提出的条件是，你们如果能为他治好病，就将你们定为“爱心助劳模”定点医院。

院长伊彩虹亲自给他进行检查，配药，上药，很快看到了效果。

挂号、检查、涂擦费用全免，治疗8.5折，从去年4月挂上“爱心助劳模服务基地”牌匾到今年10月，200多名劳模来此治疗皮肤病，各项制度健全，档案完整规范，每一项支出笔笔有根有据，审计结果全部合格，审计报告背书清洁。2014年2月，“爱心助劳模”项目再获中央财政支持。

50万元换来511万元

中央财政支持“爱心助劳模”项目下拨资金50万元，要求项目执行单位等额配套资金。

2013年4月23日，沈阳市职工文体中心，“情系老劳模，慈善送温暖，爱心助劳模”项目启动仪式在这里举行。2万元、5万元、10万元、20万元……启动仪式上，一笔笔善款向基金会汇聚。41个企业、工会组织和爱心人士向“爱心助劳模”项目现场捐款511.3万元。

基金会又来到沈阳这座大工业城市有着崇高的威望，关心、关爱老劳模在沈阳有着光荣的传统，知道老劳模生活遇到困难了，许多企业和爱心人士纷纷解囊。然而，可以计算的资金是511.3万元，而不好计算的价值已远远超过这些。

基金会对很多工作更是不辞辛苦，亲历亲为。为了确保2014年重点帮扶劳模，基金会将从企业退休的工会干部硕硕和高颖，专门设计了18项内容的表格。对1400多名困难老劳模逐一进行电话调查。有的劳模或出门了，或生病住院了，调查1名劳模打10次、8次电话正常。有的老劳模听力不好，一句方言往往要喊多少遍，几天下来，两个人嗓子都哑了。1000多人的电话调查，进行了3个月。

基金会对这些项目中的“一对一”志愿帮扶最让感动。从沈阳农药厂退休、去年已79岁高龄的辽宁省劳动模范李绍柏患脑血栓瘫痪在床，两个儿子因病去世。负责与他结对帮扶的是沈阳市礼拜天食品有限公司董事长、辽宁省劳动模范范恩生。看到老人如此不幸，范恩生动情地对老人说：“您就是我的儿子，我给您养老送终。”近一年时间，范恩生送钱、送药、送老人看病、送生活用品，为这位结识不久的老人尽孝。今年春节后，老人去世了，范恩生出资，送老人最后一程。

基金会明字结对帮扶的是患有多种疾病的原沈阳陈相水泥厂退休工人、省劳模王洪武。王洪武小腿不便，靠导尿管排小便，每月都需要更换导尿管。王洪武行动不便，家离市区又远，每次更换导尿管都颇费周折。结对后，王洪武每月驱车30多公里，为王洪武换导尿管。去年底，王洪武退休了，他又把这一任务交给了新任院长、市劳模赵凯。像老院长一样，赵凯每个月都准时来到王洪武家。

基金会为每名体检劳模出资300元，但要求对老劳模进行全面检查，包括脑CT、肺CT等41项。市总工会专门组成招标评审组，邀请了政府采购办的评审专家参加。一听300元要做全面体检，专家们乐了：没这个价啊。

他们知道，仅脑CT、肺CT就超过300元。

然而，许多医疗机构愿意为劳模献爱心。

大众医院是以体检为主的民营医院，院长晏华是市劳模。晏院长说，为劳模服务是一种荣

誉，在这个项目上，我们不考虑挣钱的事。

10余项帮扶活动，1400多名困难劳模，人人多方面受益。

用“劳模精神”做好“爱心助劳模”工作

“老劳模你在哪里？工会慈善组织正在寻找你！你有什么困难？工会慈善组织要帮助你！”2013年初，苏家屯区17个街道、52个社区、包括居民楼楼道，都贴出了寻找生活困难的老劳模的启事。

苏家屯是郊区，曾经有各类企业70多家，然而，绝大多数企业破产、停产或转制。还有中国第一砂轮厂、沈阳钢铁总厂、有色金属加工厂等一批“国字号”企业原隶属关系不在区里，过去就联系不多，这些企业破产或转制后，对他们的具体情况更是知之甚少。区工会保障部长李秀梅和退休后一直在工会当志愿者、时年69岁的吴雅芳大姐先到区总工会查找，又拿着劳模名单到企业留守处一个一个核实。就用这种笨办法，在沈阳钢铁总厂找出6名老劳模，第一砂轮厂找出7名、有色金属加工厂找出4名，松辽汽车厂找出2名。

千方百计，在寻找失联劳模调查中，在工会干部身上体现的是一种“劳模精神”。

基金会对很多工作更是不辞辛苦，亲历亲为。为了确保2014年重点帮扶劳模，基金会将从企业退休的工会干部硕硕和高颖，专门设计了18项内容的表格。对1400多名困难老劳模逐一进行电话调查。有的劳模或出门了，或生病住院了，调查1名劳模打10次、8次电话正常。有的老劳模听力不好，一句方言往往要喊多少遍，几天下来，两个人嗓子都哑了。1000多人的电话调查，进行了3个月。

基金会对这些项目中的“一对一”志愿帮扶最让感动。从沈阳农药厂退休、去年已79岁高龄的辽宁省劳动模范李绍柏患脑血栓瘫痪在床，两个儿子因病去世。负责与他结对帮扶的是沈阳市礼拜天食品有限公司董事长、辽宁省劳动模范范恩生。看到老人如此不幸，范恩生动情地对老人说：“您就是我的儿子，我给您养老送终。”近一年时间，范恩生送钱、送药、送老人看病、送生活用品，为这位结识不久的老人尽孝。今年春节后，老人去世了，范恩生出资，送老人最后一程。

基金会明字结对帮扶的是患有多种疾病的原沈阳陈相水泥厂退休工人、省劳模王洪武。王洪武小腿不便，靠导尿管排小便，每月都需要更换导尿管。王洪武行动不便，家离市区又远，每次更换导尿管都颇费周折。结对后，王洪武每月驱车30多公里，为王洪武换导尿管。去年底，王洪武退休了，他又把这一任务交给了新任院长、市劳模赵凯。像老院长一样，赵凯每个月都准时来到王洪武家。

基金会为每名体检劳模出资300元，但要求对老劳模进行全面检查，包括脑CT、肺CT等41项。市总工会专门组成招标评审组，邀请了政府采购办的评审专家参加。一听300元要做全面体检，专家们乐了：没这个价啊。

他们知道，仅脑CT、肺CT就超过300元。

然而，许多医疗机构愿意为劳模献爱心。

大众医院是以体检为主的民营医院，院长晏华是市劳模。晏院长说，为劳模服务是一种荣

誉，在这个项目上，我们不考虑挣钱的事。

4家医院竞标，大众医院因为公益活动开展的多，加了20分，在4家医院中脱颖而出。截至今年10月，2000多人次老劳模进行了健康体检。每次体检，大众医院指定专人负责，专门腾出一层楼为老劳模服务，对行动不便的老劳模实行一对一身服务。

基金会考察宝一堂皮肤病研究中心时，将患有38年皮肤病的付政伟带去了，提出的条件是，你们如果能为他治好病，就将你们定为“爱心助劳模”定点医院。

院长伊彩虹亲自给他进行检查，配药，上药，很快看到了效果。

挂号、检查、涂擦费用全免，治疗8.5折，从去年4月挂上“爱心助劳模服务基地”牌匾到今年10月，200多名劳模来此治疗皮肤病，各项制度健全，档案完整规范，每一项支出笔笔有根有据，审计结果全部合格，审计报告背书清洁。2014年2月，“爱心助劳模”项目再获中央财政支持。

中央财政支持“爱心助劳模”项目下拨资金50万元，要求项目执行单位等额配套资金。