

思想政治工作一事一议

在群众路线教育实践活动中,一家企业在全体党员中开展“我为职工群众做了什么,我能为职工群众做什么,我要为职工群众做什么”为主题的大反思,却招来质疑,认为这是手握权力者该做的事——

普通党员该不该有“自选动作”?

■新闻事件

为了高质量开展党的群众路线教育实践活动,中铁十八局集团一公司党委在全体党员中开展“我为职工群众做了什么,我能为职工群众做什么,我要为职工群众做什么”为主题的大反思、大讨论、大整改。

可是,这项坚持以优化服务为主线,转变作风为重点,职工群众满意为目标的教育活动推出之后,却引发多方议论。特别是在紧张施工的基层一线,反响更加强烈。

有人说:“现在搞群众路线教育实践活动,本来规定动作就够多的了,哪还有精力再来搞这个耗时费力的自选动作!”

“现在正是施工生产的大好季节,做好本职工作才是正题,这些活动搞得再好,也代替不了经济效益。”

还有人认为:“这项活动是手握权力者的事,普通党员没必要这么做。”

针对这一情况,公司党委首先从抓实抓牢自身作风建设入手,在机关党委各支部进行深入讨论。随后,又以专题辅导的形式,对基层如何开展好“三为”教育,发出指导意见书和学习文件。特别提出各级领导干部先行一步,带头示范,为职工群众办实事、办好事,多做得人心、暖人心的工作,为全体党员参与活动树标杆、做榜样。

全体党员通过个人认真反思、集体学习讨论,提高了对于开展“三为”教育的思想认识,特别是摆正了开展好这些活动不是领导干部的事,而是每名党员履行党员义务,体现共产党员先进性的立场。并就如何深入查摆自身存在的突出问题,如何服务群众、解决群众面临的现实困难,明确努力方向,列清工作计划,做细工作安排。

随着教育活动向深度渗透,每名党员分

■编辑点评

“一名党员的作用,对于党和人民的事业来说,就像一台机器上的螺丝钉。螺丝钉虽小,作用却不可低估。”尽管没有惊天动地之举,但却是平凡岗位上的榜样。

党员不仅仅是一种称号,更是一种责任和使命。无论何时何地,在任何条件下,都要发挥先锋模范作用,这是对每个党员的基本要求。党员先锋模范作用,是指党员在人民群众中应该产生的影响,即在生产、工作、学习

阶段写好思想、作风、工作方法反思材料,学习心得体会、工作改进建议,并以各支部、部门为单位,认真组织开展好反思讨论交流会。

一方面固化了教育活动成果,另一方面提升了“我为职工群众做了什么”是基本前提,“我能为职工群众做什么”是核心基础,“我要为职工群众做什么”是重要保证的思想理论内涵,使全体党员通过三方面内容环环相扣、互为补充地系统讨论和学习。

通过学习进一步明白了,如果“做了什么”搞不清楚,提升业务水平、改进工作作风就找不准问题、察不到差距;“能做什么”弄不明白,提升业务水平、改进工作作风就会缺少能力支撑、智力支持;“要做什么”剖析不深、不够明确,提升业务水平、改进工作作风就会缺乏思想、行为保证,强化了党员干部的主体作为意识,调整好岗位奉献和服务职工群众的积极心态。

该公司在深化学习教育实践活动中,通过从解决思想认识根源问题入手,从正视自身问题切题的高质量“自选动作”,使全体党员干部自身良好形象得到进一步树立,综合素质进一步提升,不仅在服务职工群众方面发挥着越来越重要的作用,并且在完成各项急、难、险、重项目施工,以及推进企业转型升级中,真正成为中坚力量。

(李永旺)

●晓燕

“螺丝钉”的使命感

和一切社会活动中,通过自己的骨干、带头和桥梁作用,影响和带动周围的群众共同实现党的纲领和路线的行动。

在市场经济条件下,促进企业科学管理,提高经济效益,是发挥共产党员先锋模范作用的主战场。这对党员的政治素养和业务能力提出了新的要求。同时也给业已形成的党员教育管理方法提出了新的挑战。

应当看到,新形势下,党员的思想观念和

思维方式发生了变化。个别党员经济意识强,政治意识淡;务实意识强烈,使命意识淡化;理想信念教育缺乏有效性。对物质利益的需求,“增加个人收入”,“公司经营状况”在思想意识上占据了主要位置。导致先进性有所削弱,把市场经济原则作为指导自身思想和行为的唯一准则,无法发挥先锋模范作用。

在这些观念的影响下,少数党员起不到模范带头作用,在工作中没有成为生产经营

■思想平台

企业文化重在落地

企业文化,是一个组织由其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成的其特有的文化形象,是在一定的条件下,企业生产经营和管理活动中所创造的具有该企业特色的精神财富和物质形态。

企业文化是企业在生产经营实践中逐步形成的,为全体员工所认同并遵守的、带有本组织特点的使命、愿景、宗旨、精神、价值观和经营理念,以及这些理念在生产经营实践、管理制度、员工行为方式与企业对外形象的体现的总和。

企业文化是企业的灵魂,是推动企业发展的不竭动力,而建设企业文化并不只是写标语、喊口号,最重要的在于落地生根。文化落地与传播的手段和工具不计其数,从实践来看,企业在文化落地阶段应该遵循“从易到难、由内而外、循序渐进”的原则开展文化落地建设。

首先,领导者要成为企业文化的倡导者、执行者和管理者。要落实好企业文化,领导者很重要。

一些企业文化的组成因素与一名奠基者或其他早期领导者相联系,他们将这些因素清楚地表达为一种公司哲学或一套组织必须遵守的原理或公司政策形式,有时文化的组成因素来源于公司的远景展望,其战略目的和战略的核心内容。

除此之外,领导是企业文化的倡导者、执行者和管理者。有什么样的将军就有什么样的士兵,领导者的作风直接影响着整个团队的作风,

他们的思想意识、个人品行和道德准则、思维方式和习惯、价值观和经营哲学,直接决定着企业文化落实的实质性内容。

其次,要重视文化传播平台和渠道的建设。企业文化的实质是以人中心,以文化为诱导,以激发企业员工行为为目的的一种管理体系,企业文化反映了一个企业独特的价值观、经营哲学、人际关系、风俗习惯以及精神风貌等,而企业宣传无疑能把企业这些精神文化通过一定的形式准确、生动、有效地传播给社会公众,从而促进企业文化和建设。

企业首先要建设一个打通内外,联系上下的传播平台。所谓打通内外就是要发挥好文化对内凝聚人心,对外传播形象的作用,既要在内部传播,更要重视对外的展示。所谓联系上下,就是要建立一套高层与员工能够平等互动的文化沟通管道。从实践来看这样几个平台是必不可少的:信息交流与沟通平台,文化案例与杰出人物代表,日常活动建设以及专题活动建设等。

第三,重视企业文化评价体系的建立。是对企业文化建设和结果的有效控制、评价和反馈,是贯穿于企业文化建设全过程的一项基本工作。

一般来说,构建企业文化评价体系的意

主要体现在三个方面:一是能够有效解决企业文化建设中存在的突出问题。二是有利于系统提升企业文化建设工作水平。三是有利于促进企业长远发展。构建企业文化评价体系,能够使

党员教育在基层

法明/画

的技术骨干,得不到群众的支持和信任,从而影响了党员在员工中的形象和威信。

一个党员一面旗,拥有了强大的使命感,小小的“螺丝钉”就会在不起眼的每一个角落,发挥出巨大的能量。

黄春立



本报讯 (记者邹明强 通讯员龙际礼)日前,东风公司设备制造厂党委书记刘建国当起了红娘,向东风公司总医院、十堰市人民医院、十堰市新合作超市等7家单位的女职工,“推介”设备制造厂的未婚男职工;在书记的主导下,“缘聚四方山”的大型青年联谊活动,为400多名适婚青年提供面对面的交流机会。

东风设备制造厂地处十堰市东风基地,为了留住有技术的年轻人与企业共同发展,党委和工会想了不少办法。近年来,通过全力构建员工关怀体系、员工福利体系、员工培训体系、员工激励体系,实现了职工队伍的稳定,从根本上改变了“民营企业黄埔军校”的现象。

优化薪酬体系,设备制造厂构建了具有行业竞争力的薪酬标准。2014年,该厂按照东风公司要求,进行薪酬评价的改革,加快了工厂二次分配绩效方案工作的推进落实,修订并发布《焊装技术开发部绩效考核方案》,优化原有绩效分配方式,激发员工工作效率。工厂疗养费用在2013年基础上增加8%,骨干员工疗养人数增加到21人。另外,该厂今年成立了伙食委员会,不定期对食堂伙食情况进行走访、调查,及

治

刚从“双十一”网购激战中退出,人们发现有些身份特别的“战友”网购出了问题。浙江永康市纪委暗访后通报,少数公职人员在上班时间与“双十一”网购被查处。

党纪国法都有明确规定,但公职人员在上班期间疏于律己的报道仍屡见不鲜。这说明,受环境影响,干部作风问题存在顽固性和反复性,不可能在一两次活动中根治。纪检监察部门应当长期坚持下去,及时为制度的红线“送电”,保证其威慑力,击退各种歪风邪气,更好地督促和引导广大党员干部认真于事业谋发展。我们相信,只要持之以恒反“四风”,必能促使党的作风更加纯洁,以好的作风保障党和国家各项工作顺利开展。

新华社发 程硕 作

安哥拉广袤的北部灌木草原上,雨季就要来临。

远处灰色的一大片云正聚集着能量,向这边慢慢移来。张辰一下车,马兰热省Lutete村里,几个小朋友便欢快地迎上来,大一点的孩子一手揽住他的腰,亲密关系藏在这个小动作中。

“我们又来了,你们还好吗?”张辰用葡萄牙语和孩子们打着招呼。

眼前几座由泥巴和草棍混合在一起而建造的低矮小房子,用当地特产的茅草做顶,贫瘠一览无余,但在张辰眼里,这些拦着他腰的小伙伴们快乐,也同样一览无余,并总能感染自己。

张辰是中信建设非洲区马兰热黑石农场项目上的一名葡语翻译,这个26岁的北京男孩,一年前被非洲大地的神秘吸引,带着好奇踏上这片土地。

张辰与孩子们的熟识源于黑石农场项目部的一项公益项目——为Lutete村援建一所小学。

就在村子后面,一所水泥砖瓦建造的小学校,与村庄茅草的小屋形成了显明对比。红色的外墙,玻璃窗,木门,前面一块不算太大的操场,这一切放在鲜有现代建筑物的这大片由绿色灌木覆盖的平原上,真的很难不引起路人注意。

张辰正和孩子们走着,酋长秘书佩德罗迎了出来,两人热络地聊着什么。“他问我们,还能不能给孩子们捐点文体用品,比如足球什么的。”张辰向身边的李国祯解释着。

李国祯是中信建设非洲区副总经理,主管着黑石农场项目。说起最初援建这所学校初衷,他直言:没有什么复杂的过程,就是中信建设在安哥拉发展6年多来,已经形成的一套回报当地社会的公益惯性使然。

“盖房子不难,但在这儿盖房子可不简单。”李国祯告诉记者,结束27年连续内战不过12年的安哥拉,几乎没有现代工业,一切物资都需要进口。别说盖房子的机械设



就连水泥都要从国外进口。一吨水泥的国内售价是50美元,远洋运输进入安哥拉之后的成本价格就会飙升到至少180多美元一吨,而安哥拉市场上的售价更高达300多美元。农场援建的这所不过4间房子的小学校,最终一共花了40万美元。如今,开学快2年了,这所学校吸引了周边90多个孩子来上学。

李国祯所说的海外企业的公益惯性,很容易被一些国人所不解,甚至有人会呛声——有钱为什么不帮中国人。然而,如果当你真的深入安哥拉的社会,看着衣不蔽体的孩子,听到还有人吃不饱饭,中国人最朴素自然萌发的

那种善意,应该是“人”的一种天性使然才对。

45岁的开农青,是通过劳务输出到黑石农场工作的,他的主业是农业机械设备操作,在农场里已经带了不少安籍学徒。尽管海外务工的收入比国内高一些,但所经历的辛苦也是国内不可能经历的。

见到“传说”中一个月连发5次疟疾减了几十斤体重的开农青时,他正在农场向北5公里处的Condogo村帮助村民开荒。来安哥拉打工5年了,看到当地人贫苦的生活,他说自己会有“帮一把”的念头。“能力也有限,就送些自己的衣服给他们吧。”

□文/图 李瑾

个人的帮助毕竟有限,农场能做的就远不止这些。10月24日下午,这个黝黑面孔个子不高的男人,站在刚刚开垦出的7公顷农田边,带着那么一点满意的神情。连续5天,他带着徒弟们,开着推土机,一点点把灌木拉倒、荒草铲掉,又清理掉了埋在红土里的树根,平整出了眼前这片可以耕作的熟地。

Condogo村村民的生活来源都依赖土地。人力开垦出的农田里,种着村民用以糊口的木薯,只有很少部分的土地用来种植可以换钱的玉米。“每年只能收获几袋玉米,可以换2000宽扎左右(合人民币120元左右)。”Queti告诉记者,后来听一个在黑石农场工作的朋友讲,中国人挺友好的,自己就想试试看,没想农场很痛快地答应了。

很快,开农青便开着推土机带着他的安哥拉徒弟们来了。几个人干了整整5天,村长又试探着问“能不能再开点”?李国祯站在地头边儿,向开农青点了点头,“那就再开点吧”。

4年前,在中安两国领导人的共同见证下,中国国家开发银行同安哥拉财政部共同签署了旨在于帮助安哥拉解决粮食安全问题的马兰热农业开发项目贷款协议,由此,

“孙茂芳志愿者服务团”践行社会主义核心价值观

本报讯 (记者柳娜娜)日前,吉林省白山方大集团成立“孙茂芳志愿者服务团”,这是该省首个以孙茂芳名字命名的志愿者服务团,也是白山方大继今年6月“全国道德主题教育示范点”落户该集团后,推出的又一组织员工努力践行社会主义核心价值观的有力举措。

20多年来,该集团始终坚持“诚实守信、以德经商、回报社会”的发展宗旨,长年坚持走进敬老院、孤儿院、社会福利院,资助、帮扶孤寡老人、贫困学生和智障儿童,组织开展多种形式的志愿服务活动。该集团将以“志愿服务制度化”促进学雷锋活动常态化,不断营造我为人人、人人为我的社会氛围。

微电影助推安全文化建设

本报讯 近日,太原机务段青年职工赵耀等人发挥摄影方面专长,将标准化作业流程、先进职工事迹制作成微视频,通过班组学习会、交接班会进行播放,帮助老职工纠正不良作业习惯,提升技术业务能力。

学传媒专业的职工赵耀参加工作后,看到师傅们在紧张工作之余,学习业务时还得专门花精力记文字、很费事又不容易理解,他利用业余时间,将高铁司机、检修职工作业标准及高铁司机“金手柄”郭培俊、“四代铁路人三代火车司机”杨子华一家奉献铁路等先进事迹,制作成职工喜闻乐见的微视频,让师傅们在茶余饭后,通过画面学习作业标准、检点自己作业流程,极大地提升了该段安全文化建设水平。(牛树进)

“长廊文化”为职工“提素”

本报讯 大庆采油四厂四矿通过开展“长廊文化”教育活动,不断提高员工个人素养,增强岗位主人翁意识,引导员工树立正确的人生观、价值观。

该矿利用矿区文化建设阵地,将8块图文并茂、内容丰富的宣传栏立于员工上下班必经之路,吸引员工驻足观看,让“长廊文化”成为矿区一道亮丽的风景线。宣传栏上既涵盖了大庆精神铁人精神、厂“1165”发展思路及矿工作规划,也有提醒约束干部员工的行为理念、作风理念、管理理念等内容,并对每项内容都有详细释义。让“长廊文化”入脑入心,并从中汲取精神营养,思想受到熏陶,素质得到提高。

(李晓艳)



中铁二十二局五公司简蒲项目部承担成都经济区环线高速公路中的一段施工任务,工地离最近的集市也有六公里远。为了方便职工购买生活用品,项目部在驻地专门为职工办起了平价小超市,受到一致好评。

郝光林 崔晓宇 摄

企业帮相亲 关爱赢支持

时调整伙食质量。

关爱员工,就要尽可能了解每一位员工真实的心声。为此,他们完善了《设备制造厂党委领导班子基层联系点制度》并形成管理标准,现场办公、现场解决问题;同时坚持召开厂长与员工代表(党代表)情况沟通会,建立了车间、部门领导定期与员工沟通制度;完善了《设备制造厂员工思想动态月报制度》,创造条件满足员工的合理需求。

该厂通过基层调研、现场办公、座谈交流、征集意见等多种方式,解决了员工午休躺椅、长期出差员工关爱办法等较为集中的问题,出台《劳动争议调解实施办法》、《长期出差员工关爱服务实施办法》、《员工午休躺椅发放管理办法》等关心关爱员工的相关制度、办法,7月,为全厂员工发放近500张午休躺椅,缓解离家远中午无法回家员工的午休问题;为员工办理2014年旅游一卡通;优化员工误餐费补贴管理办法;每月按时为员工送上生日慰问金。今年春节期间,慰问困难员工19名,慰问金额总计8900元;慰问在外加班员工5名,发放年夜饭慰问金额共计5000元;慰问加班员工家属71名,慰问金额共计18460元。

(本栏目征稿启事及参阅已刊发稿件,请登录中工网

www.workercn.cn 首页“中国工人在海外”专区。

来稿请发 grbxyxy@126.com)

