

工会请律师帮女职工维权

上海 17 个女职工维权“专家门诊”开业

市总同时成立女律师志愿团,女职工权益维护向社会化立体化多层次再迈一步

本报讯 (记者钱培坚)从本月起,上海17个区县职工法律援助中心又增设了一个“专家门诊”,安排精通劳动法律法规和女职工权益保护的律师、专家等对女职工特殊权益求助来电来访进行接待。

日前,在上海工会女职工维权工作会议上,上海市总工会对17家“专家门诊”进行了

授牌,并对全社会公布了“门诊”时间、地点和接待专家姓名。当日同时成立的还有上海市总工会女律师志愿团。至此,求助热线、专家门诊、女律师志愿团“三位一体”的工会女职工法律服务和援助体系构建完成,女职工权益维护向社会化、立体化、多层次再进一步。

原本女职工由于要孕育后代等原因,法

律规定在孕期、产期、哺乳期可以享受有特殊劳动待遇,但在现实中其劳动权益遭受侵害的现象相较男职工更为严重。今年9月至10月,上海开展了“女职工劳动权益落实情况督查”,市总工会女职工委员会组成5个检查团开展督查,并各配备一名经验丰富的女律师。督查结果显示,女职工劳动权益保护一

直是各级各单位工会组织的一项重点工作。具体说来,女职工权益落实情况国有企业明显好于非公企业,外来女农民工群体明显滞后于本地户籍女职工,高学历女职工明显好于低学历女职工。

幼教老师王某因“三期”待遇问题与单位发生了纠纷,温静律师在“专家门诊”了解

天津市委常委、市总工会主席袁桐利提出

紧抓基层建设在凝聚职工上下苦功

本报讯 (记者姜明)“要牢牢抓住基层建设不放松,在凝聚职工、服务职工上下苦功真功。要真正解决提高基层工会吸引力和凝聚力的问题,必须坚持工作着眼基层,力量放在基层、资源下沉基层,使基层工会有能力、有实力、有精力把职工会员摆在工会工作的中心位置,真正做到以职工为本。”11月11日,天津市委常委、政法委书记、市总工会主席袁桐利在天津市总工会十六届十次全会议上强调。

袁桐利提出,落实“三服务一加强”核心任务,要牢牢抓住基层建设不放松,在凝聚职工、服务职工上下苦功真功。坚持“党建带工建”的思路,积极主动坚持党的领导,进一步加强工会干部队伍,特别是基层工会干部队伍建设,使基层工会有人干事,有能力干事,有舞台成事。只有这样,才能进一步凝聚全市职工的思想共识,统一全市职工的实际行动,引导职工发扬光荣传统,更加自觉地投身改

荆门石化职工代表恳谈会“真管用”

管理者脸红出汗也得承诺办理期限

本报讯 (记者邹明强 通讯员文学 孔峥臻)以前一到晚上,湖北荆门石化职工住宅区就有人打陀螺、跳舞、唱卡拉OK,噪音很大,影响“三班倒”职工休息。日前,该公司化工车间职工代表孙高在职工代表恳谈会上提出这一问题。第二天,他就看见社区服务中心工作人员出现在小区,拿着分贝仪测量。没几天,小区噪音就降下来了。谈到职工代表恳谈会,孙高对记者说,“真管用”!

这是荆门石化通过职工代表恳谈会为职工解难事的一个缩影。截至目前,该公司已举办50余期恳谈会,职工代表提出的意见和建议多达1200条,95%得到有效办理。

据该公司党委副书记、工会主席王艳玲介绍,该公司有职工近5000人,社区退休人员和

职工家属3万余人。为了解基层职工诉求,该公司建立了职工代表恳谈会制度,要求公司领导、各部门负责人,定期与一线职工代表面对面交谈,听取意见和建议。对职工提出的意见和建议,相关部门要尽快落实。处理不及时,公司将组织职工巡视组进行实地督办和岗位问责。

由于是现场讨论、现场问责,恳谈会中常出现这样的情形:职工提出的问题让中层管理人员“卡壳”甚至脸红出汗,管理人员靠着诚恳的态度和承诺办理期限才能“过关”。如今,恳谈会解决问题的实效性得到越来越多职工的认可,职工代表所提的议题也越来越广泛,不仅有关于职工生产生活的各项,也包括挖潜增效、企业发展等内容。

“打铁还需自身硬”

——山东昌邑市总工会转作风提素质纪实

□本报记者 孙覆海 本报通讯员 王明飞

今年以来,山东昌邑市总机关内部到处涌动着一股干事创业的春潮,扑面而来的是一个个工会干部走企业、下矿井、进车间、访劳模、问职工的身穿身影和一幅幅或现场处置、或伏案书写、或脚步匆匆、或围坐交流的忙碌场面。这是今年昌邑市总工会开展工会工作大走访、大调研、大实践活动的剪影。

市总工会主席孟凡锐说:“要想做好工会工作,工会干部的思想作风很重要,而要加强和改进工会干部思想作风建设,就不能纸上谈兵,要从点滴落实做起,打铁还需自身硬。”

昌邑市现有各级工会组织1506家,工会会员20余万人。为了对全市职工服好务,当好职工娘家人,市总紧紧围绕全市工作大局,转作风,提素质,找准工作的切入点和着力点,推动了工会整体工作的开展。

围绕全市中心工作,组织动员职工建功立业。市总要求,“经济建设主战场在哪里,急难险重的攻坚任务在哪里,劳动竞赛就要跟进到哪里。”以两年一届的职工业务技术比赛为载体,以创建“工人先锋号”为平台,大力开展职工业务技术比武,到目前为止成功举办过17届,涉及比赛项目126项,每届参加职工10多万人次。

在竞赛内容上,从服务全市大局出发,一年一个主题,开展针对性的劳动竞赛活动。持续不断地群众性劳动竞赛和技术比武,不仅成为培养全市职工学习能力的重要课堂和提高职工操作技能的练兵赛场,而且成为广大职工展示能力和才华的广阔舞台,一大批职工脱颖而出,成为技术能手和岗位明星,由此带动了职工队伍素质的提升。

夯实工会工作基础,积聚改革发展后劲。今年以来,全市开展了工会基础工作规范化建设年活动,整个活动从设计、推行到完成可以概括为“三三制”,从活动

层次上分为市总工会、镇街区总工会(委局工会)、基层工会三级规范主体;从活动过程上分为宣传发动、全面推进、验收总结三个阶段;从活动结果上要求市工会本身和镇街区(委局)工会要提档升级、进位争先,基层工会争创组织建设星、民主管理星、群众生产星、宣教文体星、和谐发展星“五星工会”。由于建会思路清、目标任务清、工作措施清,截至目前,全市今年已建会310家,完成了潍坊市总下达的建会任务,达到“四亮三比一创”要求的210家。

本着“年年有新意、年年有重点、年年有成效”的原则,把打造劳动关系和谐、政企关系和谐、银企关系和谐、人与自然关系和谐作为创建理念,着力打造一支素质过硬的劳动关系协调员队伍来推动和谐企业创建工作。劳动关系协调员从县、乡到企业、车间、班组逐级延伸,覆盖到劳动关系协调的全部可能领域。几年来,通过“百千万”工程建设,全市县级聘任劳动关系协调员达100多人,镇街区(委局)聘任劳动关系协调员达1300多人,企业聘任劳动关系协调员达1万多人。由此,构建起了市、镇街区(委局)、企业构成的“大三级”劳动关系协调员网络和由企业、车间(科室)、班组劳动关系协调员构成的“小三级”网络,实现了组织体系和工作内容横到边竖到底的无缝隙全覆盖。

劳动关系协调员充分发挥指导和协调作用,筹划参与协商的全过程,有力地推动了工资集体协商深入开展。截至目前,全市规模以上企业深入工资集体协商专项协议签订率达到了95%;非规模以上企业签订率达到了85%以上。

为进一步提高效率、提振作风、提升服务,自去年9月份以来,在机关全体人员和事业单位负责人中,全面推行了“面心实”工作日志制度,要求工作人员每天通过网络和书面撰写工作日志。今年又扩

展到了各镇街区总工会主席、委局工会主席和限额以上企业工会主席。

为确保工作日志能够写得久、有实效、促工作,成立了领导小组,每周实行展日志、说日志、评日志做法,建立了周点评、月总结、年考评,考评结果与绩效评优挂钩的工作运行考核机制。一些工会干部坦言:“现在上班不仅要想工作、打实谱,还要办实事、有实效,更要写出来、说出来、亮出来,让大家看、大家评。”同时将工作日志所记录的事情进行放大和公开,把机关干部指导基层单位工作开展情况通过“挂图作业”的形式公之于众,工作进度以及每一个人的工作成效一目了然,真实可控。工作日志制度更增强了各基层之间的联系,许多工作通过“合并同类项”、“合并执行”等形式,做到了资源的最大化利用,节约了工作成本。据统计,一年来共减少各类会议10次,少发文件23件,走访慰问2000余人,化解矛盾纠纷34起,为职工办实事679件。较好地起到了带队伍、转作风、严纪律、强素质、促工作的目的。

活动的开展带来了工作方式和方式方法的变化,许多复杂问题通过活动得以厘清,有的“时间都到哪里去了”式的问题通过活动得到解决,例如如何为农民工提供管用有效的帮助和服务一直是困扰全市工会工作的一大问题。为摸清底数,正确决策,市总工会兵分四路经过一个月“拉网式”普查,摸清了全市农民工队伍的现状、存在的问题,市总党组经过分析研究,确立了“立足实际、整合资源,为农民工提供全方位培训”作为服务农民工的工作切入点,将这项工作确定为今年全会的重点工作。

调研过程中,帮助农民工讨要工资32人次,36万元,调解劳动关系纠纷3起,参与处理安全生产责任事故4起,重新理顺了6个市级工会联合会,新发展农民工会员1500名。

“组合拳”鼓了职工“钱袋子”

烟台福山区工会力推工资协商

图》等宣传指导材料5000余份分发到企业。让企业工会人员熟悉工资支付标准、工资协议期限等内容,提高了企业工会推进工资集体协商工作的能力和质量。

典型引导,带动推进协商。采取召开工资协商交流会、现场观摩会等形式,总结推广不同类型企业工资协商典型,充分发挥以点带面作用。同时,坚持每年组织大走访、大调研“服务企业年”活动,指导企业工会采取“横向、纵向比较法”进行协商,帮助企业工会解

情况后,认为纠纷有进一步激化的可能,立即主动介入调解疏导,从情、理、法的角度帮助其与企业协商,最终该劳动争议得到了圆满解决。对此,王老师由衷地表示:“当时只想来咨询了解一下相关法律法规,没想到工会的律师真的帮了我大忙。”

近年来,上海市总着力探索社会化维护女职工权益机制。像2013年市总女职工委员会换届时就吸收了来自人大、政协、女律师协会、女医师协会、央企、民企的优秀职工女性代表,成为市总工会女职工委员会的委员,为女职工权益鼓与呼。

“工会女职工组织开展维权工作,要发挥枢纽型社会组织作用,向社会借势借力、整合工作资源。”上海市总工会副主席何惠娟表示,对政府、司法机关等维护女职工权益主体,工会女职工组织将密切部门之间的联系,共同研究解决女职工权益中的重大问题。对社会组织,女职工组织将进行资源整合,引导其参与普法宣传、维权服务等女职工维权实事项目。



11月3日晚,海南省三亚市南田农场职工自编自演文艺晚会。这个农场工会采用企业内部选拔、自编自演等多种形式活跃培育职工积极健康的企业文化,一台台灵活多彩的文艺节目,高品位、有特色地活跃了职工业余生活。 本报记者 于文国 摄

闽澳职工书画摄影联展开幕

本报福州11月13日电 (记者吴锋思)由福建省总工会、澳门工会联合总会共同主办的闽澳两地职工书画摄影联展11月13日在福州举行。

据了解,此次联展的书画摄影作品题材多元、内容丰富,既体现了两地职工书画摄影家的不同风格和高超技艺,又展现了闽澳两地的社会人文风情,赞美了工人阶级伟大品格。

青海举办重工机械行业技能赛

本报讯 (记者那生祥 通讯员王锦文)近日,青海省重工机械行业第十届职工职业技能竞赛在青海盐湖工业股份有限公司举行,来自该省重工机械行业的500多位职工参加了钾肥生产正(反)浮选操作等10个工种项目的技能角逐。

据了解,本届大赛严格按照青海海技竞赛中心的相关规定,采取理论考试和实际操作相结合的方式进行综合评分,其中理论考试占总分的30%,实际操作考试占总分的70%。获得前10名的个人将报省第十届职工技能大赛组委会,分别授予参赛专业的“技术状元”和“技术能手”等称号。

大连市总为职工送健身器材

本报讯 11月4日,在大连第三制冷设备厂活动室,职工陶成江和吴秀君在一张崭新的乒乓球台切磋球技,而这个球台就是该市总工会赠送的。据悉,大连市总工会已筹集资金150万元,为500家困难企业赠送体育健身器材,这也是该市总2014年安排的为职工办实事内容之一。

为丰富职工文化生活,满足职工业余文化需求,大连市总今年已为职工、农民工、部队官兵送出42场,培训文艺骨干40场,送电影50场,新建市级职工书屋示范点20家,配送图书万余册,深受职工欢迎。

(顾成 吴庆国)

临朐多举措助推集体协商

本报讯 (记者孙覆海 通讯员李兴华)经过3年努力,山东临朐县工资集体协商形成了“党政主导、三方指导、工会力推、各方配合、企业和职工广泛参与”的新格局,该县建会企业工资集体协商建制率连续3年实现100%。

据介绍,该县每年在春季召开工资集体协商动员大会,夏季召开工资集体协商推进大会,秋季召开工资集体协商现场经验交流会,形成了推进工资集体协商的浓厚氛围。为促进集体协商,该县总规定,没有开展工资集体协商的企业或不能续签工资集体协议的企业,实行一票否决制,不能评为和谐企业,不能评为先进职工之家。

攀枝花市东区环卫工资涨薪

本报讯 (记者高柱 李卿)日前,来自四川省攀枝花市东区所属5家环卫承包企业的45名职工代表,兴高采烈地参加了该区环卫工人工资联合会职工代表大会,5家企业法人和财务人员及7名环卫职工代表见证和参加了“东区环卫行业工资集体协商专项集体合同签订仪式”。

这标志着从11月起,东区700余名环卫工人工资将普遍上涨50元/月以上,与去年同期相比,其总收入上涨14.5%。据悉,此次环卫工资涨薪是市、区总工会经半年艰苦努力为当地环卫职工收入提高带来的突破。

关爱农民工 零距离帮扶

——柳州市总工会打造“有为工会”纪实(下篇)

□虎慧敏 周波

当农民工日渐成为产业工人重要组成部分的当下,科学确定服务农民工工作的预期目标、实现路径、具体措施、工作机制、推进方式和时间表、路线图,成为了柳州市总工会打造“有为工会”的重要环节。

柳州市总工会把农民工工作纳入工会工作全局,全面履行工会职能,努力做到维权和帮扶农民工零距离。全市已在重点工程工地、工业园区、行业系统中建成17个工会工作站,开设2个农民工服务专窗,派驻专人开展服务工作。近年来,柳州市各级工会坚持开展“牵手农民工,创业促就业”、“农民工工资支付专项检查”、“法律援助维权服务”、送温暖慰问、职业技能竞赛、金秋助学、战高温送清凉等专项活动中,均专门安排服务农民工项目。两节期间与人力资源和社会保障等部门共同开展拖欠农民工工资的集中专项检查,为7659名劳动者追回被拖欠工资3882.7万元。

柳州各级工会努力克服人员不足、经费缺乏、场地难寻等问题,全方位地积极开创服务农民工新载体,让农民工走到哪里都有“娘家”。

举全会之力抓好服务农民工工作

今年6月,柳州市总工会明确了农民工工作领导机构和各个工作小组人员及职能,确定了“一月一主题”服务农民工活动内容,即今年6月送关爱,7月送清凉,8月送关怀,9月送助学,10月送健康,11月送培训,12月送欢乐,明年1月送通畅,2月送温暖,3月送岗位,4月送安全,5月送服务。

柳州市人大常委会副主任、市总工会主席苏爱群强调,今年市总工会将举全会之力切实将服务农民工工作作为工会工作的重中之重来抓,要在人力、物力、财力上给予大力支持,要求全体工会干部要以高度的责任感抓好服务农民工工作,要加强组织领导、分工明确、各司其职,加强与市政府及人社部门的联络与沟通,加强宣传,加强对基层工会的指导、督促、检查与服务。要每月召开一次服务农民工工作专题会通报工作情况,对不作为或慢作为的部

门及个人给予通报批评,限期改正,并作为教育实践整改的重要内容。同时,要将此项工作纳入对区县工会目标考核督查内容。

为更好地服务农民工,柳州市总工会组成了副主席付和艺为组长的专题调研组,用半个月的时间,深入到农民工比较集中的重点工程项目工地、工业园区(工业集中区)等处和6县、4城区、2个新区,通过实地察看、座谈等方式,对全县(区)开展服务农民工工作情况,建立工会工作站情况进行调研。同时,为有针对性地开展服务农民工工作,柳州市总工会编印“服务农民工工作调查问卷”1050份下发市总5个工作站。市总工会服务农民工“服务农民工工作调查问卷”。从收回的1039份调查问卷中,市总工会将涉及农民工基本情况、技能培训需求、业余生活需求等方面的问题进行汇总,作为研究开展服务农民工工作的决策依据。

服务农民工“一月一主题”

7月,各县区工会开展了“以人为本、情系职工”为主题的“夏送清凉”活动,注重了解职工生产生活、劳动安全等情况,了解企业落实防暑降温措施、清凉津贴发放情况,督促企业改善高温作业劳动保护条件和相关劳动保护制度,加强高温作业的防范工作,坚持以人为本,服务好农民工,并为了在炎炎酷暑仍坚守一线的职工,农民工送上清凉防暑用品,带去工会组织的亲切关怀。送清凉活动中,共为7000余人送去价值76万元的清凉饮料。

8月,各县区工会积极开展“送关怀”活动,柳南区工会组织辖区河西工业区工会联合会30户农民工家庭、留守儿童家庭在河西街道会议室开展了亲子卫生知识教育活动。暑期亲子活动,以“努力奋进,快乐读书”为主题,青少年暑期“读书月”活动。鱼峰区工会积极开展关爱农民工健康志愿服务,将健康讲堂搬进了班组,送进了工地,请医生零距离地向一线职工、农民工讲解夏季常见

病防治、女性夏季保养、心肺复苏急救等知识,帮助他们掌握心理调节的有效方法,培育良好的心理品质,预防心理疾病的发生。组织志愿者陪同留在社区的农民工子女做游戏、聊天交流等,和他们交朋友、做伙伴,倾听他们的诉说,心声和愿望,促进他们保持良好的心态,培养健全的人格。融水县总工会深入基层举办黑灵芝种植培训班,为返乡农民工创业致富搭建平台,给农民工增收致富开辟了新的道路。柳东新区工会结合农民工的作息时间,开展了“关爱农民工,我们在行动—免费为农民工理发”活动。在官塘片区曙光大道隧道采掘施工现场,理发师们在近4个小时的时间里先后共为工地64名农民工进行理发。柳州市总工会开展了主题为“今年暑假,我有爸妈陪着过”的农民工亲子团聚活动。该活动将留守儿童安全手册送到每一位留守儿童的手里,让他们了解暑假在家需要注意的安全问题,并开展了丰富而益智的亲子活动,让平日里较少有时间陪伴子女的农民工们能够有效地增进与子女之间的感情。在中秋佳节到来之前,柳州市总工会服务农民工工作领导小组办公室宣传活动组会同广西建工集团第五建筑工程有限公司工会,共同精心策划了主题为“佳节倍思亲,千里送亲情”的工作生活明信片邮寄活动。为每一位正在项目工地上挥洒汗水、辛勤工作着的农民工们拍下个人照,然后制成明信片共计200余份,并将明信片连同农民工自己亲手写下的家书一起免费帮他们邮寄回家,同时也是将浓浓的思念快速回家。据统计,送关怀活动共有50余次,上万名农民工参与。

9月,各县区工会开展的“梦想从这里启航”金秋助学活动,金秋助学活动经过多年的运作已深入困难职工的心里,成为覆盖面广、影响力深的民心工程。活动得到各基层工会的大力支持,通过逐户上门的方式对辖区符合申报条件的困难职工家庭情况进行调查、严格把关、核实,力争不使一个困难职工家庭的孩子因贫困而上不起学。金秋助学活动中,全柳州市(含6县4区)助学金发放达260万元,慰问农民工子女2000余人。