

■ 焦点关注

有调查显示,目前全国新闻从业者中女性数量已经超过男性,占比高达 51.5%

# 女性新闻人:坚守背后是情怀

业界建议,为入职一定年限以上的女性新闻工作者提供职业培训与规划

■ 本报记者 彭文卓

11月8日是第15个中国记者节。近年来,一批优秀女性新闻人的出现成为新闻传播领域的一抹亮色,她们凭借特有的敏锐与果敢展现出职场女性的专业素养与职业精神。

据《中国新闻业年度观察报告2014》显示,目前全国新闻从业者中女性数量已经超过男性,占比高达51.5%。

不论是在备受瞩目的两会会场,余震不断的灾区现场,还是在硝烟弥漫的中东战场,都能看到中国女性新闻人的身影。她们感性、细腻、善于倾听;她们自信、从容、勇于发问;“她”视角下的话语表达和叙述框架,让人们看到了不同以往的新闻世界。

女性新闻人正以其独特的方式支撑起我国新闻事业的“半边天”。

## 光鲜背后的艰辛

今年45岁的张悦(化名)在北京一家市场化新闻媒体做部门主任,两次获中国新闻奖,多次获省部级新闻奖项的她一直是报社的业务骨干,两年前还出版了一本自己的新闻专著。

对话过政府高官,也询问过一线工人;踏上过青藏高原,也到访过非洲草原,张悦的采访经历让她身边的很多亲戚朋友羡慕不已。“大家看到的都是我光鲜的一面,为此付出的努力只有自己知道。”回顾过往的职业生涯,张悦常常感叹背后的艰辛。

通宵写稿、连轴出差、采访被拒、稿件被毙……这些都曾是张悦日常工作内容的真实写照。由于新闻是易碎品,追求时效性,高强度、超负荷的工作状态让女性新闻人群体倍感“亚历山大”。

“24小时待命状态,写稿总被编辑催,人像上了发条,不断有新选题要做。”年轻记者张园这样形容自己工作时的焦灼情绪。工作的这一年里,张园只有春节跟工作暂时“告别”了5天。记者在采访中了解到,焦虑症、颈椎病、肠胃病等往往成为女性新闻人的常见职业病,一位女性调查记者甚至表示,“长期接触负面话题,质疑、悲观似乎已经成了我本身的性格。”

事实上,除了承受新闻行业工作特性带来的压力外,这些“扛得动机器、跑得了突发、熬得了夜班”的“女汉子”们还需要付出比同行男性更多的努力。

在《上海女性新闻工作者调查报告》中,有84.1%的调查对象认为女性因为“受牵累的事太多”而较难进入新闻决策层,重大采访机会部门领导更倾向选择让男记者去。一位报社副总编向记者表示,“碰到重大灾害事故,男记者确实比女记者调配方便,他们可以连续几周外出采访,没有家庭的后顾之忧,女记者就不一定了。”

“女记者总要在事业和家庭中做出选择,有时真的鱼和熊掌不能兼得。”张悦向记者坦

言,年轻时由于经常去外地出差采访,无暇照顾家庭,觉得对家人很亏欠,为了追求事业,她到35岁才要的孩子。国内某知名新闻节目的编导向记者透露,“节目组女编导怀孕都是按年纪排队,很多女同事都推迟了要孩子的年龄。”

随着媒体竞争环境的加剧,新闻从业者呈现明显的“年轻化”趋势,80后、90后逐渐成为业界主力。“新闻要靠跑,没有充沛的精力和体力做支撑确实力不从心。”随着年龄的增长,进入报社领导层工作的张悦目前已经较少外出采访。

## 坚守梦想的原点

“最难过的是这种天花板是透明的,看不见摸不着,因此很难得到改善。”业内一位知名女记者曾在博客中这样表达人到中年的职场困惑。她提到的“天花板”便是人们常说的职业“天花板”。

在新闻单位内部,职业晋升的路径通常有两种:一种是职称路径,如记者、高级记者、首席记者或者编辑、高级编辑、编委等递进的职位设置;另一种是在行政管理岗位发展,如部门主任、总监等。但现实情况是,像张悦这样能够进入媒体管理层的女性新闻人只是极少数。

在张悦供职的媒体,女性的晋升状况可以从管理层的男女比例窥见一斑:除两个女

编委外,其余三个编委及报社总编均为男性。据2013年《上海女性新闻工作者调查报告》显示,上海女性新闻人本科以上学历达93.5%,较少进入管理层,只有8.7%的调查对象担任部门领导。

行业的薪酬待遇也让很多女性新闻人的处境略显尴尬。

记者了解到,目前的市场化新闻媒体普遍采用绩效工资制度,据2014年《中国新闻业年度观察报告》显示,九成以上新闻从业者月收入低于10000元,其中47.7%的从业者月收入在5000元以下,44.3%的从业者月收入在5001元-10000元之间。显然,在传媒行业较为发达的北上广,这样的收入水平很难与高负荷的工作强度匹配。

受晋升通道、薪酬待遇、家庭责任等多方面的因素影响,很多女性新闻人无奈选择“逃离”。

两年前,北京一家电视台的出境记者陈颖跳槽到互联网公司做起了企业公关。像陈颖这样转战公关的,在转行女记者中较为常见。事实上,公关岗位也很青睐女记者。有业内人士表示,“媒体出身的公关有很大优势;丰富的媒体资源、扎实的文字功底,新闻从业经历带来的开阔视野。”

不过,转岗后的陈颖依然怀念做出境记者的日子,她说:“还是当记者的时候开心,因为职业成就感大。”

正是因为陈颖所说的“职业成就感”,

相当一部分女性新闻人选择了在新闻行业坚守。

“两天前,我收到了猎头公司的信息。他们告诉我,一家传媒公司想挖我去做企宣,工资是现在的三倍。”在杂志社工作了六年的吴芳略自豪地告诉记者,犹豫再三后她还是拒绝了猎头的邀请。

吴芳的很多女同学在大学毕业后都选择了相对稳定的文职工作,而她却坚持了自己最初的梦想——在北京一家杂志社做起了记者。“最累的时候确实想过放弃,但是这份职业带给我的成就感和荣誉感是其它工作所不能给的。”吴芳说,她喜欢记者“无冕之王”的称谓。

“我从小的梦想就是做一名记者,这是梦想的原点,这份工作让我觉得每天都是新鲜的。”因为记者职业承载着吴芳儿时的梦想,她不愿轻易放弃,“这是一份职业情怀”,吴芳说,记者工作内容的创造性,让她难以割舍稿件变成铅字之后的那份愉悦。

关于可能会遇到的职业“天花板”,吴芳认为“提升新闻女性的职业自豪感”可能是一种解决路径,此前,《上海女性新闻工作者调查报告》中曾提出过一系列建议,其中包括“对入职一定年限以上的女性新闻工作者提供职业培训与规划;针对生育期女性新闻工作者给予特殊政策和作模式,如在家远程办公,半天工作制”等。

■ 信息

## 中国技能大赛

### 全国数控高手竞技北京

本报讯(记者罗娟)2014年中国技能大赛——第六届全国数控技能大赛决赛11月4日在京拉开帷幕,来自全国各地800余名数控高手,将展开为期9天的激烈角逐,百名获奖者最终将晋升职业资格等级。

记者从北京市工业技师学院获悉,本次大赛有五类竞赛工种,除以往的数控车、数控铣等工种外,还新增了数控机床装调与维修工种,这一竞赛项目更加注重考核选手的分析检测能力。参加本届大赛全国决赛的选手共有811名,为历届最多,大赛设职工组、教师组和学生组3个竞赛组别,选手们分别来自全国28个省市。本次大赛将于11月8日结束,届时将产生7个“全国五一劳动奖章”和46名全国技术能手。

## 山东

### 8次上调失业保险金标准

本报讯(记者丛民)经山东省政府同意,山东省人力资源和社会保障厅、山东省财政厅近日联合下发通知,决定自2014年7月1日起调整各市失业保险金标准。这次调整后,全省失业保险金标准达到平均每人每月850元,每人每月比原标准平均增加70元,总体增幅达到9%。

据悉,山东自2007年至2014年已连续8次提高失业保险金标准。今年,在综合考虑经济社会发展状况的基础上,主要考虑物价上涨、最低工资标准和城市居民最低生活保障标准等因素,再次较大幅度提高失业保险金标准。结合各省市最低工资标准和城市居民最低生活保障标准,失业保险金标准档次确定为3个,分别为每人每月900元、850元和800元。

## 北京东城区职业大学

### 为职工心理健康开讲

本报讯(记者王维维)近日,为大力推进首都职工素质建设工程,促进职工身心健康,更好发挥工会“大学校”作用,首都素质办与北京市东城区职业大学共同举办职工心理咨询与培训活动,200多名企业代表参加了培训。

近年来,职场人群已经成为心理健康问题频发的重灾区,适时的心理疏导和心理援助刻不容缓。此次以“快乐自己,尊重他人”为主题的讲座让职工们学会了用心理学视角看待和改变自己当下的职场处境和生活状态。据东城区职业大学副校长孙原介绍,近期,学校还将举办类似的职工素质工程系列讲座,并组织学校的两位心理咨询师为职工定期开展一对一咨询服务。

## 太铁党校

### 领导人员网络培训班开班

本报讯 近日,山西太原铁路局领导人员2014年四季度网络培训班开始网上报名,这是太铁局第一次运用远程教育平台开展领导人员培训班,将有来自基层站段、业务处室的793名领导人员参加培训。

此次网络培训变实体课堂集中授课为网络分散式学习,进行“菜单式”自选教学。学员可从中国特色社会主义理论、党性党风党纪、社会主义核心价值观、领导力培养4个专题21门课程中自主选择,增加了干部学习时间,同时,为进一步提高网络教育培训质量,太铁党校积极与中央党校、中央财经大学等培训机构合作,将有较高政策理论水平的专家、学者被邀请授课。(牛晓春)

## 龙口市工会

### 技能培训促下岗职工再就业

本报讯(记者杨明清 通讯员李军 郑延志)今年以来,山东省龙口市总工会与劳动人事部门密切协作,多措并举,强化职工适应性岗位技能培训,有力促进了下岗职工再就业。

为做好培训,促进就业,该市工会通过摸清底数,针对失业人员实际情况,联系专业培训机构,开设了车工、电工等机械加工类和烹饪、服装加工等服务类多个实用工种的培训班,尽可能满足失业人员的培训需求,同时,加强了职业培训机构与规模以上企业的密切联系,根据当前产业与社会需求,采取“订单式”培训,努力满足企业生产发展需要。截至目前,已培训下岗职工3232人,帮助下岗职工转岗就业1975人,自主创业1357人。

# 天津医药高职蓝领成职场“香饽饽”

平均4家企业争抢1个医药高职毕业生,平均起薪超一般本科毕业生

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)如今不少本科毕业生面临就业困难,可记者日前却在天津一场针对高职大專生的招聘会上看到,1000余医药蓝领人才仅半天时间就被160家企业争抢一空,平均4家企业争抢1个医药高职毕业生,高职大專生身价飙升,平均起薪超一般本科毕业生。

据悉,这场在天津生物工程职业技术学院召开的校园招聘会上,共有来自天津、山西、上海、河北等地的160家企业进场揽才,招聘岗位包括药品销售、生产、库管等。数十家北京企业也特地组团来津“抢人”,北京一药业公司的招聘人员告诉记者,这种医药生产操作与技术专业人才全国都很紧缺。

应届生宋雨昕把简历投给了一家中药生产企业,她告诉记者:“好几个企业都表示会

录用我,但我还是看好这家公司,觉得中药行业未来会有前景。”

记者在现场看到,大部分企业针对即将毕业的学生开出了实习期1500元~1800元的起薪,部分企业还提供食宿等福利待遇。转正后,技术和操作岗的平均月薪为3000元,销售岗薪酬则更高。一些北京企业表示,药品销售岗位平均月薪可达万元。

“我们新设立的医疗器械维修专业今年有11位学生即将毕业,已被慕名而来的企业抢光,平均8家企业抢一个学生。”天津生物工程职业技术学院党委书记麻树文称,由于医药健康产业快速发展,加之行业具备一定门槛,需取得职业资格才能从业,所以相关专业人才非常抢手,未来医药行业用人需求仍将逐年增长趋势。

自2010年以来,项目累计资助1700户家庭,使6000余人实现脱贫致富

# 母亲创业项目助贫困女性致富

本报讯(记者于宛尼)从家庭年收入不到3000元,到每月收入1000多元,湖南省湘西镇排达扣村的麻荷花在“母亲创业循环”项目帮扶下,将会苗族刺绣的妇女组织起来进行产业化经营,一年时间便创业成功。近日,中国妇女发展基金会获赠1000万元人民币,用于未来3年支持母亲创业循环公益项目。

这笔捐款由沃尔玛中国提供,将用于为中国贫困地区女性从事农业及相关产业提供资金、技术支持,帮助实现贫困妇女创业,推动实现当地农业产业化及可持续发展。

此次扶贫项目将改变以往“一对一户”的单一扶贫模式,逐步转向扶植以妇女为主体的农业协会主导在项目实施区域建立农业产业基地,进而通过基地的标准化生产、培训、管理、营销,进一步实现脱贫增收。2014年至2015年,项目将重点培养并扶持在受益地区潜力突出的妇女农业带头人,2015年至2016年,通过妇女带头人的示范作用逐步形成以女性为主的农业合作社或基地,通过规模优势提升盈利能力。

兴英是内蒙古鄂尔多斯市托克托克前旗昂素镇牧民。2013年,她申请了“沃尔玛母亲创业循环”项目,获得5000元资助后买了40只羔羊,干起了羊剪毛,第一年就还本,而今已有2万余元存款。兴英说,“希望可以将羔羊生意扩大,进入大公司的供应链渠道。”

沃尔玛高级副总裁博普告诉记者,2010年以来,项目累计资助1700户家庭,均扶持金额为1500元~5000元,使6000余人实现脱贫致富,间接带动18000余人实现就业,人均收益水平超过净投入的1.5倍以上。目前正在探索将女性创业项目产品与1号店的电商渠道结合,帮助中国女性创业项目迅速成长。

截至目前,沃尔玛母亲创业循环项目已陆续在包括河北、陕西、湖南、云南、内蒙古5省区的贫困农村地区开展,其中覆盖5个国家级贫困县。2013年,沃尔玛还将在北京及湖南启动“爱心基地直供沃尔玛”项目,为帮助女性生产的农产品和手工艺品提供销售渠道,将公益项目与企业发展战略及采购政策紧密结合,打造全程介入式公益新模式。



近日,安徽省宿州市残联负责人在萧县残疾人就业培训基地一家服装厂观摩,并向该企业残疾人员工了解收入情况。近年来,宿州市残联多措并举开展残疾人就业技能免费培训,根据《残保法》、《残疾人就业管理条例》等相关法律法规,积极出台惠残新政,达到一定规模的个体工商户可申请小额担保贷款,并享受政府贴息。此外,通过多举措方式为有劳动能力的残疾人提供就业机会,帮助其实现脱贫致富。 阮传香 摄

# 建筑“小工”老龄化难题待破

牛士红

笔者近日在一些建筑工地发现,企业临时招聘的短期辅助工人,即人们俗称的“小工”,大多是五六十岁的老工人,鲜有年轻人。如此重体力的劳动,为什么不让更多年轻人来做?企业的回答是:招不到年轻人。

原来,年轻打工者普遍偏向有技术含量的工作,宁可在家闲着,也不愿从事重体力劳动。笔者调查发现,年轻人不愿从事体力工作的原因主要来自工资报酬和外界评价两方面:体力劳动工资低;容易被看不起,找女朋友时被视为没前途。

试问,如果现在的年轻打工者都这样想,十年后,当如今这批靠力气吃饭的高龄

农民工退出劳动力市场,建筑业该到哪里去招聘“小工”?

笔者通过多方调研认为,解决建筑业“小工”供需矛盾须从以下三方面转变思维与运行模式。

首先,通过提高机械化程度替代辅助性工作。机械化作业是减轻劳动强度,提高工作效率的有效方式。随着机械化的不断发展,不同类型的机器人应运而生,能够把工人从沉重的体力劳动中解放出来。

其次,加快工业化发展以替代辅助性劳动。工业化是社会发展趋势,也是替代重体力劳动的有效方法。利用科技创新,变革工艺方法,通过分散的组合拼装节省体力劳动。比

## ■ 劳动话题

# “平民线工”谢长千:走东忙西为民乐

■ 张跃银

瘦小、不善言谈的谢长千,常年一身工作服,不喜好扑克、麻将、象棋,更不会钓鱼、喝咖啡,常人笑他不会“生活”,可在百姓眼里,他却是一个“微笑哥”、“最靠得住的人”。用谢长千的话说,“我也想像‘活’的人,可我没有时间享受。因为,百姓每天有事在呼唤,我得随时准备着上门服务,这样的生活才是最幸福。”10月25日,趁假日的间隙,笔者来到国网浙江宁海县供电公司力洋供电所,见证了谢长千忙碌的一天。

## 养殖塘里的“排雷兵”

上午8:30,笔者来到谢长千的值班室,他正在看书,笔者的到来都没有惊扰他。“今天不是双休日吗?”“家里也没有事,就趁空看看书,说不定有什么事呢。”不一会儿,谢

长千的手机响了,“虾塘的发电机坏了,你能来塘里看看吗?”“好的,一会就到。”

不到20分钟,抢修车来到了下洋涂保塘。迈下车门的谢长千大步流星地向闸门走去。谢长千拿出工具仔细查看着,很快就发现发电机的一端电源线熔化了。三下五下一捣鼓,电动机发出了隆隆声,源源不断的水倒灌进了虾塘。50余亩的成品对虾开始了畅游。

“长千是个热心人,只要养殖户一个电话,不管刮风下雨,白天黑夜,他总是一呼即到。”王其秋告诉笔者。保卫塘里有上万百家对虾养殖户,家家户户都得到过长千的帮助,他却连养殖户的一斤虾、一只蟹都不愿接受,受“恩惠”的养殖户过意不去,要送他一面锦旗,他都拒绝了。

## 小微企业的服务“多面手”

从保卫塘养殖场出发,谢长千凝重的脸

上有了笑容,他对笔者道,虽然今天的故障很小,但这样的问题还很多,自己回去后一定准备一些资料,有空的时候给他们培训,这样一些小问题养殖户自己就能解决了。

手机铃声又响。“长千老弟,厂里停电了,又不是检修停电日,怎么回事?你能快点过来吗?”“快!力洋五金电器厂有故障,我去看一下。”“抢修车掉转头就往力洋镇储家村驶去。”

走上山坡的五金电器厂,厂长储为苗早已焦急地等待着,看到谢长千来了,储为苗的脸上一下阴转晴。在配电房,谢长千凭着多年的经验像X光扫描一样,很快就发现是漏电保护器出现了问题,不到十几分钟,故障排除了,工厂又响起机器声。

储为苗说:“我们这样的小企业很少有人关注,长千总是逢叫必到。我办厂10多年来,长千的服务不少于40多次,却没有吃过我一顿饭,拿过一包烟,确实是百姓心中最美的‘平民线工’。”

# 慈溪供电:因地制宜提升安全管理水平

■ 胡倩妮 韩建飞

10月31日,浙江省慈溪市供电公司针对检修、施工作业现场,开展安全生产基础管理工作专项检查。这也是今年以来该公司主动寻求提升现场安全管理水平的一个缩影。

年初以来,该公司紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,组织实施了“安全管理提升”、“二十四节气表”、“安全风险管控”、“安全生产标准化达标”、“八打八治”、“两整治”等一系列安全活动,并根据“安全生产大检查”要求结合公司实际,认真开展自查自纠,查找身边的安全漏洞,分析原因和应落实的防范措施。

在切实开展安全活动的同时,该公司利用自身优势,因地制宜,制定了一系列行之有

效的安全管理制度,为安全管理水平的提升提供了有力保障。截至10月底,慈溪市供电公司安全日已达到4719天。

## 线路运维和设施保护无缝对接

今年,该公司积极开展阶段性隐患排查整治过程中,检查人员针对电力设施保护宣传、警示、报警等装置安装、运维等方面发现的问题进行了专题分析,并制定了相应整改措施,推行实施AB角无缺位管理,从而落实电力设施保护工作,建立电力设施保护台账,落实运行维护责任。

此项管理制度出台后,该公司的电力设施保护水平得到了较大提升,同时该公司根据电力设施保护台账,及时发现并整改了一批电力设施保护警示安全隐患,收到了良好的成效。

## 夜间雨天强化培训

由于雨天和夜间无法施工,正是施工人

员休息的时候。在历次隐患排查整治检查活动中,该公司工作人员发现,外施队工作人员在雨天和夜间无法施工时,经常聊天打发时间。

为促进施工现场安全管理水平的提升,该公司集思广益,最后决定利用雨天或夜间休息期间,向施工队伍传达当前安全生产形势,播放事故案例录像,用PPT讲解现场违章和施工工程质量问题、两票的规范填写和使用,现场安全措施布置和危险点控制等。由于此类培训不费成本,而且不影响正常施工作业,为此受到了广大外施队伍负责人的欢迎。

外施队伍负责人主动预约给员工们“洗洗脑”,并安排好学习场地,由该公司安监部安排工作人员进行授课。随着预约队伍的日益增加,该公司为此特别制定了外施队伍培训计划,并形成了规范的雨天夜间培训制度,促使外施队伍工作人员逐渐从“要我安全”向“我要安全”进行观念转变。