

给文山会海“瘦身” 向点水式调研“说不” 镇江市总建立联系职工“直通车”

将改进作风联系基层的好做法写进文件

本报讯(记者王伟 特约通讯员刘业林)“各部门每年召开专项会议不超过1个;市总领导班子每人联系1个市区总工会、2个行(产)业工委(会)和1户困难职工,每年到基层调研不少于1个月……”近日,江苏省镇江市总工会下发《关于进一步精简会议文件简报的规定》、《关于切实改进工作作风、密切

联系职工群众的实施办法》,向蜻蜓点水式调研“说不”,为工会干部密切联系职工建立“直通车”。

针对以往基层反映文件多、会议多、简报多的问题,镇江市总对原来每个部室都有1个以上文号的现象进行全面清理,取消部门文号,将原有的23个文号归并为4个;取消

各类简报,市总各部门一律不再编印各种形式的简报资料;严格控制会议审批程序,各部门召开的专项会议每年不超过1个。

为了让机关干部零距离接触职工和基层工会干部,镇江市总领导班子带领机关干部广泛开展“进企业、当工人、同劳动”活动,到生产一线与职工们共同劳动,面对面了

解职工伙食条件、工资收入、社会保障、生活状况,听取意见建议。镇江中船动力有限公司搬迁到远离市区的高新区,夜班职工出行很不方便。市总了解后,立即和市公交总公司沟通协调,专门为公司开辟5条白天专线,中班夜班也各有一条专线,职工能准时上下班、公司的正常生产有了保障。

为了彻底打通联系职工的“最后一公里”,解决机关干部深入基层蜻蜓点水、浅尝辄止的问题,镇江市总在全市工会组织中开展“三进三帮”活动,走进基层工会,帮助破解工作难题;走进职工,帮助解决实际困难;走进企业,帮助构建和谐劳动关系。此外,市总还将“三进三帮”细化、量化为“五个一”的具体要求,即每年进行一次政策、法规宣讲,参加一次工会重点工作推进会,宣传一批基层工会、基层工会干部典型,参加一次基层工会换届大会、职代会,与企业行政进行一次沟通。

今年以来,镇江市总在“三进三帮”活动中,为1200名困难职工送去慰问金272万元,为1427名职工送去重大疾病、意外伤害、住院补贴等互助共济保障金326万元。

据镇江市政协党组成员、市总工会主席王荣正介绍,为了让工会干部真正沉到底,市总工会全面推行一线工作法,要求工会干部情况在一线掌握,问题在一线解决,作风在一线转变,感情在一线培养,形象在一线树立。

湖北前三季度 追薪5.14亿元 涉及农民工10.79万人

本报讯(记者张坤 通讯员宋欣然)日前,记者从湖北省人社厅了解到,今年以来全省人社部门严厉打击欠薪行为,依法维护劳动者合法权益。前三季度,全省劳动保障监察机构共受理举报投诉12861件,立案查处9076件,其中,立案查处拖欠工资案件6471件,占全部案件总数的71%。追发劳动者工资待遇5.14亿元,涉及13.35万人,其中,追发农民工工资待遇4.5亿元,涉及农民工10.79万人,妥善处理后442起农民工讨薪群体性突发事件。

据了解,今年5月,湖北省召开省直管建筑施工单位保障农民工工资支付工作座谈会,提出将始终保持农民工工资清欠的高压态势。各地组织专班,对当地在建项目、中小企业开展地毯式排查活动。对排查的重点对象,按照定领导、定专人、定责任的要求,加强跟踪监管。完成省级应急指挥中心建设,建立与信访等部门的应急响应制度,实行24小时全天候应急值班,指导各地开展应急指挥系统建设,逐步形成覆盖各市州、联接各部门的应急指挥系统。

本报讯(记者高柱 李娜)记者近日从四川省成都市总工会获悉,历时1年制定的《成都市厂务公开民主管理标准体系及系列标准》(以下简称《标准》)已正式发布。据介绍,这标志着国家标准化管理委员会下达的国家级试点项目——成都市厂务公开民主管理综合标准试点试点工作取得了阶段性成果,将为全市推进厂务公开民主管理工作提供程序指引和合理规范。

《标准》对厂务公开民主管理提出了明确目标,提出要在全市建立工会组织的企业单位普遍参与厂务公开民主管理标准化建设,形成管理有序、执行有效、监督有力的标准化运行机制,引导和推动企事业单位自觉履行社会责任。标准覆盖率达到80%以上,标准实施率达到90%以上,试点企事业单位职工对厂务公

本报讯(记者方大丰 通讯员陈建智)11月7日上午,湖南株洲市T2路公交车司机唐迪生在驾车途中,突感身体不适。他安全停好车辆并将车上乘客疏散至另一辆公交车上,在急救人员到来后,他还坚持检查了车窗、刹车,最后亲手带上公交车门,才走上救护车。当天上午10时许,医院宣布44岁的唐迪生因急性心肌梗塞引发心脏骤停,抢救无效死亡。

株洲市总工会拟追授其株洲市五一劳动奖章。

车内监控视频显示,当日上午8时29分30秒,唐迪生因疼痛全身冒汗。在短短半分钟内,他两次擦掉脸上的汗水。8时30分22秒,他将车停在路边,拉好手刹,起身后满脸痛苦。

本报记者吴锋思 本报通讯员 薛晓秋 摄

成都发布厂务公开民主管理标准体系

要求建会企事业单位标准实施率达到90%以上

民主管理工作的满意度达到90%以上。

《标准》还对不同经济性质的企事业单位厂务公开民主管理工作的内容、程序、形式、监督等进行了严格规范,要求每项工作步骤实现程序化和标准化。如“职工代表大会规范”对职工代表人数及比例、会议召开和闭会期间工作进行了规范;“厂务公开规范”从公开程序、公开内容、公开形式和公开时间等方面进行了规范;

“职工董事、职工监事运行规范”对职工董事、监事的产生程序、任职要求等作出了规范。

同时,《标准》强化了管理,对厂务公开民主管理工作的培训、检查、考核和评价等作了进一步明确,明确了培训的内容和要求,统一了检查考核的流程和内容,丰富了职工满意度测评的内涵。

此外,《标准》实现了管理闭环,如分别要

求建立职代会巡视制度和厂务公开监督制度,对职代会决议落实情况、职工提案办理情况以及厂务公开计划实施情况等工作进行检查,为厂务公开民主管理工作落到实处、起到实效提供了监督保障。

有关人士介绍,《标准》将引导成都市厂务公开民主管理工作从宏观走向微观,从政策倡导变成运行操作。

心梗发作后安全停车并疏散乘客自己却不治身亡 湖南又现“最美公交司机”

歉意向乘客们说:“大家等一下,我疼得实在受不了。”说完,他下了车。

在下车后的8分钟里,他先拨通了调度室的电话,大致说明了情况,要求交班司机将公交车开回去,随后,他在路边拦住了另外一辆顺路的公交车,希望能帮忙疏散乘客。8分钟后,唐迪生回到车上,向乘客们解释,因身体原因,不能继续开车,希望大家理解配合,乘坐后面的公交车,两三分钟时间内,大部分乘客转乘至被他拦下的公交车上。

其间,一名红衣女士两次折返,三次提醒他,“不行就去医院”、“打120了吗?没有我帮你打。”在得到唐迪生的肯定回答后,她才离开。

据悉,今年8月,公交公司对司乘人员进行了体检,唐迪生并未查出任何异常。公司同事证实,早上一起吃米粉时,唐师傅也一切正常。

不过,44岁的唐迪生有糖尿病史,株洲市中心医院心内科主任郭书红根据视频分析了唐迪生发病时的情况,初步判断很有可能是因为低血糖引起的心肌梗塞。她说这种情况下病人甚至会有强烈的濒死感。

心梗发作的黄金抢救时间是发病半小时内。唐迪生没有丢下乘客而是履行自己的职责,有条不紊地停稳车辆,拉好手刹,并疏导乘客安全换乘。去医院前,还不忘跟单位请假,这一切使前往抢救的医护人员感到“真是非常不容易,令人感动”。



中建八局工会联合业务部门开展以赛促练 劳动竞赛不再是少数人的“精英赛”

本报讯(记者钱培坚)日前,在中建八局广泛流传着一则“小丫扛大旗”的励志故事:年仅25岁的王晓晓,参加工作才2年,却在前不久该局举行的首届BIM大赛中力拔头筹。当她从肖绪文院士手中接过奖牌时,这位身材娇小的“丫头”便成为该局近3万名职工心目中的明星人物。

王晓晓是中建八局近年举办劳动竞赛造就的大批职工技术明星之一。该局党委副书记、工会主席于金伟介绍说,目前该局劳动竞赛已实现从工会“单打独斗”到系统整体运行的突破,直接带动上万名职工接受岗位技能培训,有效达成了“以赛促学、以赛促练”的预设目标,避免竞赛活动成为少数人的“精英赛”,脱离企业和职工需求的“表演赛”。

据了解,从2010年开始,该局工会联合局商务管理部举办了5届工程量测量技能大赛和3届商务策划降本增效“十佳”优秀案例评选;联合局科技部举办了“双优化”金点子大赛,征集到近300项“双优化”成果;联合局

安全生产部举办了3届全员安全“五个一”活动,征集作品980件(个)。今年,又与工程管理部联合举办第一届农民工技能大赛,与工程研究院联合举办BIM大赛,与科技部联合举办施工技能大赛。

在工会和业务部门联合组成的竞赛委员会组织下,通过摸底统计,赛前制订详细的技能竞赛实施方案等措施,有效扩大了职工参与面。如今年的第5届工程量测量大赛,自8月启动以来,从各公司集训选拔到局组织决赛,历时2个月,共15家单位、1200余名造价人员参加了分赛区的初赛选拔,参赛人数之多为历年之最。

劳动竞赛为职工岗位成才开辟了绿色通道,也为企业选拔人才建立了新的途径。据悉,技能比赛的第一名将被授予“技术标兵”称号,二至四名选手被授予“技术能手”称号,这些荣誉的级别在该局仅次于劳模,将在工资晋级、岗位晋升、各类先进评选中拥有优先权。

■新闻特写

荒山小站成了美好家园

□本报特约通讯员 薛泰秦

绿色的菜园、成片的果园、鸡鸣鸭叫……近日,笔者在湖南通道侗族自治县境内的怀化车务段地阳坪火车站看到了这样一幅迷人的田园风光。谁能想到,两年多前,这里还是一个偏僻、生活不便的荒山小站呢?

地阳坪站的站长叫韩双成。两年前,新婚不久的韩双成来到这里,担任站长兼党支部书记。漂亮的妻子杨进随他来到小站。当时全站职工共13人,安全生产、职工业余生活样样都难,职工们反映比较强烈的是这样几难:吃蔬菜水果难,要沿羊肠小道步行半小时到附近小溪镇买;因水质污染吃水难;地处偏远看病难。

正值怀化车务段着力改善偏远小站职工生产生活环境。该段在人力物力财力方面对地阳坪站给予了有力扶持,送来电冰箱、电视、热水器,配备了药箱药品、桌椅床等,还投资5000元新建了鸡圈、垃圾池,为解决吃水

难,还决定从当地长期购买桶装饮用水等。

有了段里的支持,韩双成夫妻决定再用双手打造“开心农场”,让远离繁华城市的荒山野岭,充满家的温馨和美丽。夫妻俩自掏腰包,到镇上及通道、靖州等县城,买来锄头、镰刀等工具及菜子、瓜秧、树苗、小鸡、小鸭等种植、养殖品。他们带领职工在车站后山1人多高的荒草地上开垦出12块园地,种上20多种蔬菜及果树,并搭棚建窝养了一群群鸡鸭鹅等。夫妻俩带领职工一有空就钻进菜园、果园、禽圈劳动。妻子杨进还更是每天起早贪黑义务“上班”——浇水、施肥、锄草、捉虫、喷药、剪枝、喂食、喂水、清扫……人们亲切地称她为编外“站长助理”。

两年多来,车站共收获蔬菜瓜果2500多公斤。生活丰富了,职工们的怨气少了,小站的吸引力、凝聚力增强了,安全生产更有保障。于是,这个离段最远的深山小站,成了建设美好家园的一面旗。

□华强 金青生

10月22日上午,来自上海、杭州、合肥、南京等地参加全国中心城市职工技协工作会议的60名工会领导和技协办主要负责人,走进南京供电公司陈德风劳模创新工作室现场观摩,给予了一致好评。

近年来,南京供电公司工会积极贯彻落实上级要求和部署,把“劳模创新工作室”、“技师创新工作室”作为动员职工为建设“一强三优”现代公司建功立业的载体,让劳模更有创造力、技师更有影响力、职工更有凝聚力,成为基层工会组织开展建功立业活动的有效载体。

建立劳模、技师创新工作室机制,发挥在建功立业中的“发电机”作用

10月31日,从国际质量管理协会传来喜讯,南京供电公司毕勇技师创新工作室QC小组的《10千伏配变中性线断线跳闸装置的研制》成果获得2014年国际质量管理小组会议(简称ICQCC)最高等级Gold Award奖项暨金奖奖杯。这也是今年国家电网公司系统唯一得到中国质量管理协会推荐并参加此次会议的15个成果之一。

毕勇技师创新工作室成立于2013年,是南京供电公司农电专业唯一一家创新工作室。短短的时间里取得如此辉煌的荣誉,工作

发挥先锋模范作用 打造健康成长平台

——南京供电公司创建职工创新工作室纪实

室带头人毕勇感叹道:“这都要归功于公司的全力支持和工会的指导。”

一直以来,南京供电公司高度重视团队创新工作室的创建,成立了以公司总经理、党委书记为组长的劳模创新工作室建设工作领导小组,对公司创新工作室的建设工作进行统筹管理和全过程监督,协调解决相关重大事项。

南京供电公司工会也制定了详尽的创新工作室管理办法,设立创新工作室的创建门槛,明确了从组建、申报、审核、批准到命名成立的创建流程,建立健全规章制度,确保创新工作室各项工作有章可循。根据管理办法,创新工作室由学习研讨区、成果展示区、研发实验区组成,须有明确的主攻方向。创新工作室团队以劳模、技师为带头人,团队成员不少于5人,每个团队成员必须具备初级及以上职称或技能等级。公司工会在创新工作室创建以及日常创新工作中,在政策资金、设施配置、成果转化等方面为劳模和技师提供强有力的支持。

好机制带来累累硕果。截至目前,南京供电公司4个劳模创新工作室、12个技师创新工作室共取得国家专利及实用新型专利19项。其中,以全国劳动模范陈德风为带头人的“陈德风劳模创新工作室”解决了诸如电缆隧道固定构件、电缆滑轮构件、电缆桥箱敷设伸缩节等18项技术难题,“220千伏大截面电缆施工技术及专用器具”成果获得了第三届全国职工优秀技术创新成果三等奖、第三届江苏省职工十大科技创新成果奖,“陈

德风劳模创新工作室”也荣获了“国家电网公司劳模创新工作室示范点”、“南京市十大劳模创新工作室”等荣誉称号。

建立“双培养、双激励”机制,发挥在优秀人才培养中的“孵化器”作用

创新工作室的创建为南京供电公司党委“把骨干培养成劳模,把劳模培养成骨干”的“双培养”机制找到了落脚点。

2014年,对于南京供电公司年轻员工梁晟杰而言,是满载收获的一年。未满30岁的他在江苏省电力行业配电网检修技能大赛中获得一等奖,并且获得了江苏省五一劳动奖章。“这些都与创新工作室的培养密不可分。”梁晟杰说。

2011年8月,刚进入单位的梁晟杰就加入了以国家电网公司劳动模范张代颺为带头人的创新工作室。对于那个刚进团队的青年人,张代颺都会为他们规划一个方向。无论是在技术方面发展,还是在管理方面发展,他都手把手地帮助他们掌握操作技能。在张代颺的身教下,梁晟杰成为了省级行业技术能手。

甘肃掀起女职工“提素建功”热潮

本报讯(记者康功 通讯员高延)王云平是酒钢碳钢板厂女工工程技术人员,以她名字命名的“劳模创新工作室”成立一年多来,取得多项成果,使酒钢产品首次进入汽车车轮加工制造领域。在近日召开的甘肃省女职工工作经验交流会上,来自该省各州市、大企业的工会女职工工作者100多人参观了“王云平劳模创新工作室”并表示今后将通过大力培育选树“女职工(女劳模)创新工作室”、“创新示范岗”等形式,不断挖掘女职工的创新潜能和创造活力,以此推动“提素建功”工程深入开展。

天津滨海新区工会 多措并举助学

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)天津滨海新区各级工会完善困难帮扶长效机制,开展多种形式的助学活动,今年以来累计发放助学金36万元,救助困难职工子女340人次。

该区各级工会对贫寒学子采取了多种形式的帮助。开发区工会组织20多名困难职工子女及家长开展主题性的开阔视野、提升自信心活动;中石化四公司工会为127名“准大学生”“准高中生”发放助学金16.38万元。据介绍,该区已建立困难职工子女档案,每年定期或不定期地组织救助活动。



中铁十一局集团四公司三浙项目部日前被全国总工会授予“全国职工教育培训示范点”称号,据悉,这是全国高速公路在建项目部第一个被授予“示范点”的单位。

据介绍,这个项目部每月都组织2次以“我的得意之作”、“分享宴会”为主题的职业素养、文化辅导、心理疏导和“三浙精神”交流研讨,不断提升员工综合素质。两年来先后组织各种培训和教育活动近百次,培训员工2000多人次。图为11月7日,员工代表高兴地与刚刚收到的“示范点”牌匾合影。

郑传海 赵琳 肖秀珠 摄

威海文登区总工会 规范帮扶站经审

本报讯(记者杨明清)山东省威海市文登区总工会发挥经审作用,按照典型优先、规范引导、跟进监督的工作思路,确保经费使用的科学性、合理性。

武铁巡回宣讲 报告会走进一线

本报讯(记者张坤 通讯员张琦 宋伟卿)连日来,武汉铁路局组织“践行新时期铁路精神,汇聚‘五个武铁’建设力量”巡回宣讲报告会,深入一线站段开展巡回宣讲报告活动,受到干部职工欢迎。

据了解,作为武铁局职工思想教育品牌,该局已连续第9次组织报告团巡回宣讲报告活动。此次活动挑选了具有文艺特长的线一线职工参加,做到用身边人讲身边事。活动历时3个星期,现场听众近4000人次。

发挥先锋模范作用 打造健康成长平台

获得优异成绩。工作室全部被授予“全国优秀质量管理小组”,被江苏省电力公司评为“学习型团队”。

建立“瞄准第一,勇攀高峰”的文化机制,发挥在优秀企业文化建设中的“催化剂”作用

10月29日,南京供电公司城北基地走廊里展出的幅幅劳模肖像吸引了职工的注意。这里是该公司“劳模风采·奏响最强音”劳模风采主题摄影、油画巡展的最后一站,通过摄影、油画等形式集中展示了该公司各级劳模、先进个人工作、生活、家庭等不同侧面的形象,增强劳模荣誉感,扩大劳模影响力。

作为今年“劳模学习月”主题活动的延伸,劳模摄影、油画展自今年4月在南京供电公司本部展出后,已经在该公司下属4个基地、3家供电营业部和2家县公司进行了巡回展出,引起公司广大职工的强烈共鸣。