

职工多想想企业的难处 企业多想想职工的辛苦

——南通服务行业工资集体协商现场直击

□本报通讯员 徐岚
本报特约记者 王君东

11月4日上午,来自江苏省南通市八仙商贸城的7名职工协商代表和7名企业方协商代表分坐长桌两边,围绕工资分配制度、分配标准和分配形式,各行职业工年度工资水平及调整办法,各岗位劳动定额或计件报酬标准,最低工资标准,工资支付办法,进行新一轮的工资集体协商。

当天上午,记者现场直击了双方既“寸土必争”又理智通达的协商谈判过程。

“30元补贴”的激辩 议题:最低工资标准

【现场】
职工方首席代表、工会主席黄德惠:“工会在7月20日发出了要约,得到企业的回应和支持,双方根据法律法规已进行了多次交流,今天通过面对面的协商,争取达成协议。”

企业方首席代表、市场经理叶浚石:“只要职工的要求合法,合理,我们将克服一切困难,尽最大努力解决。”

【背景】
南通市八仙商贸城市场现有企业598家、职工1809人。2009年市场成立工会,场内数码电子、百货零售、服装、鞋帽、饮食、珠宝、娱乐等7个行业年平均工资增长为4%~5%。

江西工会干部 竞赛法律知识

本报讯 (记者赵翔)11月3日,江西省总工会在南昌市举办了一场别开生面的“法律知识竞赛”,旨在提高各级工会干部依法维权、服务职工的能力和水平。

据了解,早在4月,江西省总就对工会干部“法律知识竞赛”进行了详细部署。半年多来,全省11个设区市总工会、6个省管县总工会、30个省产业(局、系统)工会和省总直属基层工会近万名工会干部参加了知识竞赛,而且这些选手要经过省、市、县、企事业单位4级层面的工会法律知识竞赛选拔,通过层层选拔,全省将有23支代表队、115名选手参加由省总工会宣教部组织的全省工会干部“法律知识竞赛”预决赛,并将角逐出6支代表队共18名选手进行电视决赛。决赛预计在11月底或12月初进行电视录播,中工网、大江网、江西工会网届时将进行直播。

据介绍,此次进行的全省工会干部“法律知识竞赛”内容包括党的十八届三中、四中全会公报,习近平总书记系列讲话精神,《工会法》、《中国工会章程》、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规以及工会业务知识和案例分析等。

“暖手行动”

11月5日,石家庄市公交四公司职工来到石家庄市特殊教育学校为那里的学生送去“暖手宝”。

据了解,石家庄市特殊教育学校是一所非盈利性的特殊教育学校,临近入冬,校园尚未供暖,公交四公司工会开展“暖手行动”,组织职工捐钱、捐物,为学校师生捐送“暖手宝”、手套等保暖物品。图为戴上“暖手宝”的同学开心地笑了。 本报通讯员 郑荣玺 摄

【现场】
“现在物价在涨,生活成本越来越高,希望资方能多体谅劳动者,每个月能否发100元左右的生活补助?”职工方代表、营业员万康琳抛出第一个议题。

企业方代表、服装行业经理黎双双接话:“我反对,我们这块最低工资超过市里标准的20%,已经比较高了,为什么还要提高?”

企业方代表、钟表业经理卢安宏:“请职工方说说你们的理由。”

职工方代表、市场工会女工委委员周莹:“目前我们的最低工资标准确实高于市里规定,但如果能把最低工资标准适当再提高一点,更能显示企业对职工的关心和爱护。”

企业方代表、珠宝行业经理王崇定:“我们这里基本上没人在最低工资线上,没有提的必要。”

双方就此激辩起来。

【背景】
根据南通八仙商贸城市场工会调查,目前,场内服务行业的最低工资超过1600元,高于市里的最低标准。其中服饰行业职工最低工资超过该市职工最低标准的20%。

【现场】
“各位老板说的都是事实,但如果我们把最低工资线拉起来,对职工而言,得到了一个更加安心的保障;对于企业而言,有了一个起点相对较高的用人、用工制度,这样既能招得

本报讯 (通讯员马超 记者郭强)“工会提供的疗养助学等福利待遇咱也能享受了!”近日,在中建一局建设发展公司项目部加入工会的劳务派遣员工李林兴奋地说。

据中建一局集团工会主席王希强介绍,随着企业工程项目的增加,公司劳务派遣员工的数量也在增加,目前该集团有劳务派遣员工近千名,由于他们的劳动关系隶属不同的单位,有的劳务派遣单位没有建立工会组织,许多派遣员工不是工会会员,从而导致该群体在会员活动与福利方面与公司合同制员工存在差异。为此,该集团工会研究相关政策制度,积极吸纳劳务派遣员工入会。

今年8月,中建一局建设发展公司工会率先在集团开展劳务派遣工会工作,与劳务派遣单位协商,双方签订了相关协议。协议约定,劳务派遣员工应首先选择参加劳务派遣公司的工会组织,由劳务派遣公司工会委托建设发展公司工会代其进行会员管理;劳务派遣公司没有建立工会组织的,劳务派遣员工可直接参加建设发展公司工会。

协议还就会员委托管理的期限、范围、双方责任和义务、解除和失效等内容进行了明确。协议期限要求与双方签署的劳务派遣服务协议限期一致。协议明确劳务派遣员工“由甲方(劳务派遣单位)派遣在乙方(用工单位)工作,与甲方正式签订劳动合同,并自愿申请

到人,也能留得住人。这是我们提出协商最低工资标准的本意。”一番思量后,职工方代表黄德惠打破僵局

企业方代表叶浚石:“黄代表这话我爱听,企业形象也是软实力和好招牌,现在南通像我们这样的综合市场越来越多了,竞争已不可避免,那就把最低工资标准向上再提一提。其他老总,觉得如何?”

一番协商后,其他几位老总点头表示同意。企业方代表叶浚石:“具体额度我们的意见是根据职工在本企业的工作时间,每满1年工龄,每月补贴30元,这样工龄越长的职工补贴越多。”

一番协商后,职工方代表一致同意。

“5%~6%”的僵持 议题:工资增长水平

【现场】
职工方代表、业务员葛玲:“目前,八仙城商铺整体营业状况比较好,老板的利润还可以,所以我們觉得,今年的工资增长水平应该达到6%。”

企业方代表王崇定:“谈工资最主要的一个因素就是效益问题,这几年受网购的影响,商铺的利润或多或少下滑。所以这涨幅要只好协商协商。”

企业方代表、百货业经理单骏飞:“除了网购的销售分流外,还要加上南通百货市场日趋繁荣,市场竞争激烈的因素,现在企业感

中建一局力促劳务派遣工加入工会

“工会的福利待遇咱也能享受了”

遣公司的工会组织,由劳务派遣公司工会委托建设发展公司工会代其进行会员管理;劳务派遣公司没有建立工会组织的,劳务派遣员工可直接参加建设发展公司工会。

协议还就会员委托管理的期限、范围、双方责任和义务、解除和失效等内容进行了明确。协议期限要求与双方签署的劳务派遣服务协议限期一致。协议明确劳务派遣员工“由甲方(劳务派遣单位)派遣在乙方(用工单位)工作,与甲方正式签订劳动合同,并自愿申请

加入工会组织,经乙方审核批准的,由甲方委托乙方代为管理”。同时,劳务派遣公司将提取的工会会费也委托乙方进行管理。

劳务派遣员工入会后,建设发展公司统一带领其参加工会组织开展的文娱活动、体育比赛、员工疗养、员工关爱等各项活动。8月以来,已经有50多名劳务派遣员工在建设发展公司的重庆京东方项目部陆续加入工会组织。

建设发展公司工会主席黄殿来介绍,劳

感,调动职工积极性和创造性,更好地为企业发展作贡献。”

企业方代表叶浚石:“我提个建议,一刀切,涨幅区间定为5%~6%,各家视情况而定,如何?”

两方代表一番商量后,都表示同意。

“3个点”的认同 议题:劳动定额或计件报酬标准

【现场】
企业方代表黎双双:“市场内商家普遍不采取下达销售定额的做法,而是按每月营业额进行奖励5%的提成,所以建议双方就报酬标准进行协商。”

职工方代表、服务员李凯伦:“现在市场内的不少商品价格高,但销量不高,所以职工希望通过增加提成的办法提高报酬标准。”

企业方代表叶浚石:“我看这个行得通,水涨船高,提成高了更能激发销售和服务人员的积极性,职工的期望值是多少?”

职工方代表葛玲:“能否再高2至3个点?”

【背景】
根据南通八仙商贸城市场工会的调查,目前场内商铺普遍做到了按劳分配、同工同酬,并以货币形式按时足额支付工资,节假日加班也按国家规定发加班工资。但一些高档商品店铺因销量低,职工工资增长慢。

【现场】
“我们给出的答案是提3个点。”稍稍协商后,叶浚石代表企业方给出答复。

“谢谢老总们的理解和支持!”职工方代表对企业方这一爽快答复鼓掌回应。

职工方代表赵明:“对于工资发放我们建议准时足额统一打卡,职工反映钱放在身上不太安全。”

企业方代表叶浚石:“如果职工需要,企业从现在就起打卡。”企业方代表都点头表示同意。

经过近两个小时的协商,5项协议最终全部达成。记录员迅速整理好协商纪要,职工方首席代表黄德惠、企业方首席代表叶浚石分别签字认可。

一场围绕着职工切实利益的“谈判”,终于画上了一个圆满的句号。

中建一局力促劳务派遣工加入工会

“工会的福利待遇咱也能享受了”

务派遣员工入会后,可享受该公司工会为项目部职工之家建设提供的每人近1000元的经费支持,同时,工会还将劳务派遣员工纳入职工疗养、金秋奖学金、女员工生育慰问金享受范围,与公司正式合同制员工享受同等会员福利待遇。

据悉,中建一局集团工会将以建设发展公司京东方项目为试点,把劳务派遣员工工会工作延展至该公司在华东、东北、天津等地的项目。

榆林市总给万名职工赠送互助保险

目前全市参保单位405家,参保职工3.31万人

本报讯 (通讯员高卫林 崔爱国 记者毛浓曦)即将入冬,日渐天凉,正在检修供热管道的陕西省榆林市榆神煤电检修工人都相红,突然接到一个电话,榆林市总工会给他办理的职工互助保险理赔金下来了,让他核对卡号。

不久前,郝相红住院做胆囊摘除手术,共花费1.1万元,除去医保报销的4900多元,他还得支付6000多元。但因榆林市总今年初向他赠送了在职职工住院医疗互助保险,他又能通过职工互助保险报销4200元。这样下来,他实际上只花费了1000元左右。这是榆林市总为职工赠送职工互助保险、造福职工的一个事例。

据了解,榆林市总职工互助保险始于1993年,2011年榆林市总把它作为工会关心职工、帮助困难职工排忧解难、促进“送温暖”

贵州举办收银员职业技能赛

本报讯 (记者李丰)10月31日,由贵州省财贸金融工会和中国银联贵州分公司共同举办的第六届“银联杯”商业服务业收银员技能竞赛贵州赛区决赛结束,来自该省9个地州的24名收银员进行了激烈角逐。

此次竞赛是贵州省财贸金融工会服务全面提升深化改革、创新发展的有效载体,有力提升了该省商业服务业收银员技能素养。本届竞赛贵州赛区共有130家银行卡特约商户的466名收银员参加,此次竞赛前3名的选手将代表贵州省参加11月底在上海举办的“第六届”全国商业服务业收银员技能竞赛总决赛。

荣成举办餐饮行业技能赛

本报讯 (记者杨明清 通讯员李秀丽 周海峰)日前,由山东省荣成市总工会牵头主办的2014年海洋食品烹饪暨餐饮行业技能大赛落幕,旨在提升餐饮行业服务人员整体素质和技能水平。

比赛中,来自该市餐饮行业的28名中式烹调师从现场菜品中抽取两道作为指定菜品,根据个人技术特长自选两款热菜作为自选菜品进行激烈角逐。本次比赛设一等奖1人、二等奖2人、三等奖3人,市总对获奖选手在发放奖金的基础上,分别授予“荣成市金牌职工”、“荣成市技术能手”荣誉称号。

武铁工会为困难职工“造血”

本报讯 (记者张彤 通讯员王樊明)日前,武汉铁路局工会举办的第九届“三不让”帮扶救助技能培训开班,来自21家基层单位的50多名困难职工家属参加了培训。

该局工会通过开展“企业买单、家属培训”、“搭台招聘、就业帮扶”、“技术辅导、创业扶持”、“小额借款、资金资助”的“四位一体”帮扶活动,切实增强了困难职工家庭的“造血”功能。9年来,该局共有550多名困难职工无业家属参加了免费技能培训,参加培训的家庭中共有412户脱贫,105户走上了致富之路。

中建二局上海分公司办集体婚礼

本报讯 (记者钱培坚 通讯员李园)近日,中建二局上海分公司为26对公司员工举办了集体婚礼,上海市合作交流委、上海市团市委、中建总公司企业文化部等相关单位的领导参加婚礼并为新人们送上祝福。

据悉,为将关爱基层员工落到实处,该公司策划了此次“筑造爱的家园、拓展幸福空间”集体婚礼活动。除传统婚礼仪式外,该公司还为新人拍摄外景婚纱照、敞篷巴士游外滩等,为新人们留下幸福难忘的时刻。

银川火车站创办职工手机报

本报讯 (记者马学礼 通讯员李麒 胡明峰)“滴滴滴,叮咚叮咚,布谷布谷”随着各种手机短信提示音传来,银川火车站客运车间间休的职工们纷纷拿出手机,“哇!银站手机报又来了。”职工们津津有味地看起来。

据介绍,为让职工及时了解铁路的新形势、路网的新要求和车站当前重点工作,该站创办了职工手机报,设立了形势任务、重点工作、一线风采、职工生活、案例教育和生活百科、6个版块,职工在工作休息间隙、茶余饭后都能接收和了解各种信息,受到职工好评。

坚持党的群众路线 做好国企群众工作 保持企业和谐稳定发展

党的群众路线是我们党的生命线和根本工作路线。国有企业党组织在任何时候、任何情况下都必须始终坚持党的群众路线,自觉践行党的宗旨,扎扎实实做好群众工作,不断增强职工群众之间的感情,汇聚广大职工群众的强大正能量,推动企业和谐永续发展。

一、要时刻牢记党的宗旨,牢固树立群众观念

不断强化群众观念,着力增进与职工群众的感情,这是践行党的群众路线,做好国企群众工作的基本前提。从党的发展壮大历程来看,就是一部依靠群众、发动群众的生动历史;从党长期执政历程来看,也是一部为了群众、服务群众的鲜活历史。正因为我们党始终坚持为人民群众的根本宗旨,并且创造性地贯彻于革命、建设和改革的历史进程中,贯彻于我们党的全部工作、全部活动中,我们党才得到了最广大人民群众的真诚拥护。

开滦唐山矿是一座有着136年开采历史的老矿,也是一座有着92年党龄的红色之基。开滦唐山矿正是坚持党的群众路线,牢固树立群众观念,扎实开展群众工作,坚持一切为了职工、一切依靠职工,才使企业克服了重重困难,至今依然屹立不倒,原煤

产量依然保持在年产400万吨的水平。

但是,进入新的历史时期,一些党员干部出现了对职工群众“依靠不够、团结不够、关心不够”等问题,直接影响到职工群众的积极性、主动性和创造性的发挥。因此,要认真进行党的群众路线再教育,使广大党员干部真正做到:在思想上尊重、敬畏职工群众,在感情上贴近、亲近职工群众,在工作上问计、依靠职工群众,在生活上关心、关爱职工群众。

二、要不断改进工作方式,着力做好群众工作

不断改进工作方式,维护好职工群众的利益,是践行党的群众路线、做好国企群众工作的关键所在。当前,企业员工的民主意识、平等意识、竞争意识、维权意识日益增强,人们的思维比以前更加活跃,价值取向和利益需求日趋多样化。要做好新时期国有企业的群众工作,就必须适应新情况,探索新方式、新手段,从“热、实、公、巧、情”五个字上下功夫。

一是强调一个“熟”字。对员工队伍要熟悉,做到了如指掌。要把谈心、家访视作为群众工作的必修课,通过深入开展调查研究,对员工情况做到心中有数,这是做好群众工作的基础。

二是注重一个“实”字。说实话、干实事、解决实际问题。要站在群众的角度,通过一些实实在在的措施,真正解决职工收入分配、职工日常生活、职工子女上学招工等一些与群众切身利益息息相关的具体问题。

三是体现一个“公”字。秉公办事,做到公开、公正、公平。坚持把奖金分配结果、区科内部奖惩标准等内容进行公示,自觉接受群众监督,保障职工群众的知情权。

四是琢磨一个“巧”字。把握规律,借力打力。做群众工作需要动脑筋,特别是想把工作干好更需要多思考,动脑筋。时机、办法与规律高度吻合了,就是“巧”,就能取得事半功倍的效果。

五是讲究一个“情”字。感人心者,莫过于情。要带着感情做群众工作,做到以情动人,做职工群众的热心人、贴心人、知心人,全心全意为职工群众办好事、办实事。

三、要善于挖掘群众潜力,推动企业转型发展

有效动员激励群众,充分调动职工群众的力量,是践行党的群众路线、做好国企群众工作的现实要求。企业发展的根基在职工群众,智慧在职工群众,力量在职工群众。要采取多种行之有效的办法,教育、引导、动

员、激励职工群众当好企业主人。

一是深化党的理论和形势政策的宣传教育,凝心聚力。广泛开展形势任务教育活动,讲清公司全年工作的总体目标和具体措施,讲清公司安全生产经营等中心工作的推进落实情况,讲清公司面临的安全形势,分析事故多发原因,讲清公司在保安上产、降本增效、管理转型等各项工作取得的成效,引导大家正确认识企业发展与个人发展的关系,自觉投身企业转型发展实践。

二是着力于调动职工群众参与安全生产经营的工作热情。大力组织开展献计献策活动,建立健全表彰激励机制,尽最大努力把员工群众中蕴藏的卓越智慧集中起来、调动起来,吸纳到企业经营管理工作中来。积极转变各级党员干部的工作作风,与职工群众一起研究解决企业发展问题的新思路、新办法、新举措,以实际行动营造凝聚职工群众的强大“磁场”。

“天时不如地利,地利不如人和。”紧紧依靠职工群众,紧密团结职工群众,是办好国有企业的基本保证。在新时期、新形势、新任务面前,更应该坚持和贯彻好党的群众路线,扎扎实实做好群众工作,用实际行动助推企业转型发展。(邱江)