



不扫落叶?

又到了“秋风扫落叶”的季节。一面是市民、游客拿起手机在朋友圈里晒金秋美景,一面是环卫工人打扫路旁落叶的辛劳场景。据《北京青年报》报道,“落叶是否需要及时清扫”的话题最近在网上引起热议。

落叶该不该扫,居然也成了话题?研究一下人们争议的理由,不难发现其中的深意。对大城市而言,有了落叶不打扫,路面确实看起不干净,但想赏叶、赏秋景的人怎么办?只能去公园或者郊区无人打扫的地方?这中间或许有更好的解决办法,比如在城市的一些角落给落叶留块空间,供人们欣赏。“不扫落叶”之争,背后隐藏着城市管理理念的碰撞。

车站闲置

据《中国经济周刊》报道,投资达8000多万元的山西太原客运北站,竣工后闲置多年。2011年底,该站曾试运行半年,平均每辆车每天载客不足一人。

投资8000万元,闲置多年,让人心疼。而如此白花钱的事情,各地也不少。拆了建,建了闲着,公众实在不懂,地方政府已经到了有钱没处花的地步?任何公共设施的建设,前期必有相应的规划和调研,为的就是建出来的东西可以物尽其用。发生这样的事情,是前期根本没调研,还是哪个领导的拍脑袋决策?决策失误,是要追究责任的,不然,下一次还会有什么其他建了白建的设施诞生。

免费看病?

时下,在城市里的一些小区,经常能遇到免费体验医疗器械的场景。有些操作者因为不专业,不仅治不了病,还可能害人性命——据《彭城晚报》报道,近日,江苏徐州市的张某就因这样事情被铜山区人民检察院提起公诉。

一些不具有行医资格的人,身穿白大褂,在城市大街小巷或者乡村集市宣传、贩卖各种医疗器械,所谓免费义诊,说得神乎其神。一些大爷大妈频频上当受骗。如今有人因此可能要受到法律追究,是件好事,媒体应该广泛宣传一下,给大爷大妈们普法,让他们好生把住自己的“荷包”,不给骗子可乘之机。

□小郭

想法多年来一直侵蚀着一些企业法人。静下心来脚踏实地做实业,做百年老店,纵然利润微薄,但也要保持定力,不被自己不专业不熟悉行业的暴利所诱惑者越来越少了。

从这个意义上来说,迈世勒银行正好给中国企业上了生动一课,中国经济正在进入新常态,经济增速放缓,能源资源竭泽而渔式挖掘暴富不再容易,房地产暴利也基本得到控制。在这种情况下,再有投机炒作的一夜暴富思想就远远落伍了。迈世勒银行330年屹立不倒,对中国企业包括金融企业特别是未来的民资中小型银行来说,有一定的借鉴价值。



□余明辉



除了互联网,再看房企跨界转型的其他领域,无论医疗、金融,还是材料、影视传媒,都不难看出其力图把握经济转型方向的努力。如此看来,房企的另觅出路,某种程度上传递出一种积极信号:中国经济转型正在步入良性轨道。

据新华社11月4日报道,做电商、卖粮油、拍电影……时间如果倒转5年,恐怕很难把这些模式与“高大上”的房地产企业联系起来。在市场风向悄然生变的背景下,向

别让“其他”费用成为变通报销的“蹊径”

□余明辉

央企财报上的一增一减引起网民猜疑——据11月4日《经济参考报》报道,今年前三季度,在管理费用下降的同时,越来越多的央企选择了“隐藏”业务招待费,部分央企财报中相关数据和科目已彻底消失,财务报表中的“其他”科目金额却大幅增加。网民认为,央企模糊账务旨在掩盖花费,逃避监督。若想让央企的业务招待费真正降下来,还需治本之策。

“其他支出”是个筐,所有费用都能往里装。这话不全对,但也不失为对当下一些单位逃避监督、掩盖花费,“另辟蹊径”的一种形象说法。明面上的业务“招待费”科目瘦身,模糊的“其他支出”却变胖,近两年,公众诟病如此做法似乎成了央企财报公开后的一个“规定动作”。

表面上配合监管、不乱花钱,暗地里胡乱花钱、铺张浪费甚至贪污腐败的情况依然存在,从某种意义上说,这是对国家规定的软抵制。有人在“其他”这个科目上动手脚,监管部门也应在这个科目上下功夫,堵上漏洞。

客观而言,“其他支出”作为行政企事业单位一个记账科目,很多时候确实有其必要。比如一些细小的、多样化的花费,不可能一一编造科目予以记录,有时也没有必要。但是,在公开力度不断加大、“招待费”等科目被社会高度关注并被监管部门严格限制、相应费用不得入账,且一些资金在项目间“流转”无有效监督的情况下,“其他”支出等

就有可能成为一个隐藏各类不合理费用的通道和途径,从而使原本“瘦小”的该科目,渐渐呈现膨大之势,一定程度上甚至可能成为藏污纳垢的地方。

一方面,这是由于一些企业单位财务管理粗放、监督力度不够造成的,让一些不合规、不能说的“灰色”支出,找到了变通报销的“暗门”和“偏门”。如中国远洋,今年前三季度,其销售费用为1.02亿元,比上年同期增加约1800万元,增长了约22%,而同期营业收入仅增长2.88%,两者相差超过七倍。

另一方面,则是“其他”支出记账规则不够详细,给随意在其名下挂账留了机会和空挡。

要避免再拿“其他”说事儿,第一,应加快推进企业尤其是央企财务制度改革,加大企业财务监管力度和透明度,防止企业随意改变和随意执行年度企业财务预算;第二,对明显偏胖的“其他支出”进行再公开,详细公布相关支出内容,接受社会监督;第三,明确“其他”的记账范围,严防随意挂账,并配以严格的追责制度,对违规恶意记账的单位和财务人员严惩;第四,规定“其他”支出在账目报销中的总体比例,谨防辅助的小计科目反成主要科目;第五,进一步丰富财务科目,解决确实由于没有对应下账科目而不得不在“其他”中列支的情况。

迈世勒家族现任掌门人弗里德里希·冯·迈世勒称,谨记“欲速则不达”是迈世勒银行330年不倒的根本原因。稳健第一,速度服从质量。“不涉足任何自己不熟悉的业务”是迈世勒银行一直坚持的传统。只从事自己最擅长的业务,把自己熟悉的业务领域和优势充分发挥出来,这是不盲目扩张的前提。据说这也是他们始终保持独立、不愿上市的原因。做企业,要有不为其他行业、自己不懂领域超额利益所动的非凡定力。这不容易。

□本报评论员 蒋菡

来敏锐的房企巨头自然不会错过任何一丝狭小的空间,新的探索已然拉开序幕。在市场经济条件下,资金向收益高的行业流动是必然趋势。过去十多年里,这个规律在房地产领域表现尤其明显。在高回报的驱使下,各行各业投资者蜂拥而至,发电的、挖煤的、卖服装的、做食品的……都想从中分一杯羹。三十年河东,三十年河西。眼下,从房地产企业纷纷“放下身段”开拓其他领域的尝试中,不难嗅出这样一丝气息——这个华丽产业终于告别“躺着也能挣钱”的时代了。此前国家统计局公布的数据,就直观反映出房地产业的现状,前9个月我国商品房销售面积下降8.6%,截至9月末,商品房待售面积比上月增加988万平方米。

2003年8月,国务院《关于促进房地产市场持续健康发展的通知》(18号文件)明确将房地产行业定位为拉动国民经济发展的

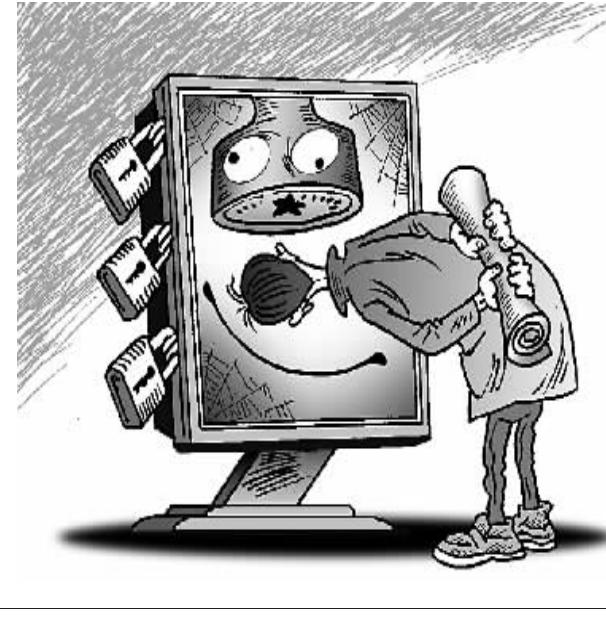
支柱产业之一。毋庸讳言,产业链长、带动力强的房地产业,为我国宏观经济长期保持较快增长注入了强大动力。但高度依赖房地产业拉动经济增长,以及这一行业超乎寻常的高增长高收益,也越来越凸显一些弊端。比如,房地产业“钱好赚”让一些企业脚踏实地做实业的驱动力减弱,凭借创新增强市场竞争的意识不强;在一些投资者因为房产大幅升值获得丰厚回报的同时,更多普通购房者不得不承受房价大幅攀升之痛;特别是我国房地产业融资结构过度依赖银行信贷资金,其超速发展积聚了一定的金融风险。

楼市遇冷,也促使房企另辟蹊径,将触角延伸到全新的领域。拥抱互联网成了不少企业共同的选择,比如运用互联网工具拓展自己的业务,牵手旅游网站拓展旅游产业链条,与互联网企业联手卖房。房地产业与互联网众筹以及定制的结合,也被视为一种有趣的尝试。互联网思维的精髓就是更贴近消费者,更注重用户体验,拥抱互联网无疑将给

房企注入新的生命力。

近期发布的“2014福布斯中国富豪榜”透露出有意思的信息:马云凭借阿里巴巴集团在美国上市一举成为新首富,取代了房地产业巨头万达董事长王健林。而曾经在这份榜单上占据绝对优势的房地产业大佬,被互联网企业掌门人夺去了光彩——后者在前十大富豪中占了半数席位。此消彼长的榜单不仅呈现出房地产业的风光不再,更透过互联网产业的蓬勃发展释放出信号:科技创新越来越成为经济发展的主要推动力,社会财富正加速流向创新型企业和人才。

除了互联网,再看房企跨界转型的其他领域,无论医疗、金融,还是材料、影视传媒,都不难看出其力图把握经济转型方向的努力。如此看来,房企的另觅出路,某种程度上传递出一种积极信号:中国经济转型正在步入良性轨道。



摆设?

近日,有网友发现海南省海口市卫生监督局官方网站公示的办公地址错误,同时,首页“局长信箱”栏目只是一张静态图片,既点不开,也没链接电子邮箱,无法发送邮件。有媒体将此情况反映给海口市卫生监督局,该局工作人员称,将立即联系相关部门更正。

如今,政府部门的官网对公众来说作用很大。比如,想办什么事,不知道具体的程序和需要准备的材料,可以通过政府部门的官网去查询;有什么事情和建议,也可以通过网站去反映。信息公开、接受监督,官民联系沟通的纽带——政府网站扮演着诸多角色。然而,一些地方对这方面工作并不重视,要么几年不更新一次,要么不少项目点开之后都是“正在建设中”,更有甚者,首页就是一张图片,什么都打不开。政府部门的官网不是用来忽悠人的,百姓也没什么好糊弄。

□李法明/图 林琳/文



德国最古老银行330年不倒的启示

□余丰慧

近日参加德国联邦外贸与投资署组织的记者团到访法兰克福,法兰克福经济促进局官员极力推荐迈世勒银行。据媒体报道,这家银行虽然名头不响亮,却是德国现存最古老的私人银行。该行成立于17世纪末期,至今已有330年历史,当时法兰克福也成立了其他私人银行,但只有迈世勒一直延续至今。

迈世勒家族现任掌门人弗里德里希·冯·

迈世勒称,谨记“欲速则不达”是迈世勒银行330年不倒的根本原因。稳健第一,速度服从质量。

“不涉足任何自己不熟悉的业务”是迈世勒银行一直坚持的传统。只从事自己最擅长的业务,把自己熟悉的业务领域和优势充分发挥出来,这是不盲目扩张的前提。据说这也是他们始终保持独立、不愿上市的原因。做企业,要有不为其他行业、自己不懂领域超额利益所动的非凡定力。这不容易。

中国正在开放银行业市场,民营资本设立银行已经起步,五家民资银行试点正在紧张筹备之中。开弓没有回头箭,其他民资小型银行市场正在加速放开,未来将会有越来越多的类似迈世勒这样的中小型民资银行诞生。这些银行如何经营成几百年的老店,需要认真思考。

迈世勒银行330年屹立不倒的经验像一面镜子照着我们的企业家。梦想一夜暴富、投机取巧,寄望于大肆投机炒作快速致富,这种

8年8岗横跨两省5地 “曲线提拔”缘何一路“绿灯”?

——揭开干部档案造假背后的猫腻

“新华视点”记者 胡锦武 高皓亮

8年时间,8个岗位,横跨两省5地,且多个岗位任职不满一年,一名副科级乡镇干部就变身为正处级团市委书记,还戴上了省政协委员的光环。

因涉嫌违纪,江西省政协日前作出决定,撤销原鹰潭团市委书记徐楷江西省政协委员资格。经调查核实,徐楷涉嫌年龄造假、入党团志愿书造假、违规任用等问题基本属实。

“仕途”开始就违规 通过入党团志愿书将虚假年龄“合法化”

2013年9月,中央第八巡视组反馈意见指出,徐楷涉嫌“造假骗官”。江西省成立专项工作小组调查发现,徐楷涉嫌年龄造假、入党团志愿书造假、违规任用等问题基本属实。

据组织部门的一份材料显示,2005年6月,徐楷从南昌大学法学院研究生毕业,随后被江西省委组织部录用为选调生,安排到江西景德镇市浮梁县洪源镇担任副镇长、党委委员,取得公务员身份。

徐楷的“仕途”从一开始就存在明显的晋升年龄违规问题。根据2000年《中共江西省委组织部关于选调应届优秀大学毕业生到基层培养锻炼的通知》,“选调生在基层工作锻炼满两年后,按照干部队伍‘四化’方针和德才兼备的原则,根据本人条件和工作需要,择优选拔任用”,然而,徐楷仅1年3个月后,就从副科级提升为主科员。

2008年底徐楷任景德镇人事局科科长。2009年1月,又通过公推竞选担任安徽省合肥市团市委副书记。江西省一名熟知组织工作的人士说,通过档案造假,徐楷获得2008年安徽合肥面向全国公选团市委书记的参选资格。

根据合肥市当时的公示,公推竞选对象须为1980年1月1日以后出生。徐楷的年龄存在1978年和1980年两个版本。徐楷在南昌大

学就读硕士期间刊发的一篇论文显示,徐楷出生于1978年11月。然而,此后他发表的数篇论文又显示为1980年出生。

“提供一份虚假入党志愿书,再通过组织认定,就等于把虚假的年龄‘合法化’了。”这名熟知组工工作的人士告诉记者,入党志愿书造假和年龄造假两者之间存在一定关联。

干部年龄的认定,一般以档案中最早的一份材料记载为基准点。而入党志愿书是档案中比较早的材料,是认定干部年龄、工龄、党龄的重要依据。

不到两年后,徐楷又从安徽调回江西鹰潭市任市委办公室副主任,同时挂职担任贵溪市委副书记。2012年11月,调任共青团鹰潭市委党组书记,当年12月当选为鹰潭团市委书记。“如此跨省、多岗位频繁调动,仅从理论上可以做到,普通干部在实际中难以实现。”知情人士说。

江西省专项工作小组的调查发现,徐楷还存在被违规录用为公务员、伪造档案、对抗组织调查等严重违纪问题,调查组将进一步核实,并根据调查核实情况提出处理意见和建议。

造假三大猫腻:提拔前后是高峰,调动工作是良机,组织认定合法化

徐楷档案造假事件并非个案。据中央巡视组通报,去年以来,已公开通报的31个被巡视省区市中,有11个存在干部档案造假问题。针对这一现象,一些地方开始探索防治干部档案造假的“药方”。今年9月起,江西南昌在全市开展为期4个月的假履历、假档案专项整治行动,目前正处于全面排查阶段。

南昌等地一些组工干部分析认为,档案造假现象主要存在三大猫腻:

一是造假目的就是“升官”,时间多集中在干部选拔任用前后。

二是造假主要存在三大猫腻:

三是造假主要存在三大猫腻:

把虚假的年龄、工作经历等通过组织认定合法化。

通过信息化管理减少人为干预,加强“异常提拔”监管力度

专家指出,突破诚信底线进行档案造假,谋取的尽管是一己私利,损害的却是干部选拔任用的公平、公正,危害不容小觑。

“通过利益输送或权力干预进行干部档案造假,事实上也是变相的腐败。”江西省社联副主席吴永明认为,干部档案造假意味着对组织失信,必须标本兼治,才能公平正义、取信于民。

吴永明建议,在信息化时代,干部档案管理制度建设要跟上信息化步伐,探索实施数据化管理,减少档案管理过程中人为接触原始纸质档案的环节和可能。进一步公开信息,把干部档案、履历“晒”在阳光下,接受公众监督,让造假者的猫腻无处可藏。与此同时,加大惩处力度,让档案造假者付出沉重代价。

“干部档案管理还应建立完善的追责机制,如出现档案涂改造假,首先要追究档案管理者以及授意或参与篡改、造假的相关人员的责任。”杨晓波告诉记者,我国干部管理制度已经运行多年,制度建设非常严密,之所以出现档案造假情况,问题主要在档案管理过程中,相关人员并未严格按照规章制度管理、使用档案。

“对于热衷‘造假骗官’者来说,岗位并非为人民服务的平台,而是进一步升迁的‘跳板’,其提拔速度越快,越是党和人民之祸。”

中山大学政治与公共管理学院院长肖滨认为,要从源头上遏制干部档案造假现象,还需进一步改进干部选拔任用机制,提高决策透明度,严格执行公示制度,对“异常提拔”的干部要重点监控,避免起关门来选人、用人,为暗箱操作提供可乘之机。

(新华社南昌11月5日电)



上海:“医疗小丑”走进儿科医院

11月5日,“医疗小丑”在病房里通过魔术与患儿和家属互动。

当日,来自以色列的两名“医疗小丑”走进复旦大学附属儿科医院,运用魔术、表演、道具等为小患儿们带来神奇的“小丑治疗”。

新华社记者 刘颖 摄

中移动4G网络维护技能竞赛总决赛举行

本报讯 (记者姬薇)11月3日,中国移动邮电工会和中国移动联合举办的2014年中国移动TD-LTE网络维护技能竞赛总决赛在京举行。

从今年4月起,中国移动在全国范围内开展TD-LTE网络维护技能竞赛,在加强4G网络建设的同时,加快培训专业技术技能人才,掀起了学习4G理论和技能的高潮。中国移动目前从事网络维护员工3万多人,共有2000多参加了此次竞赛活动。竞赛分培训、初赛、省际复赛、上机决赛、总决赛五个阶段,基于4G技能评定的知识模型,涵盖了规划、测试、

“我们将服务点所在单位地址详细信息印刷成手册,逐步分发到全市户外劳动职工手中,方便他们查找。与此同时,也对服务点工作人员做好服务意识的培训。”郑州市总工会常务副主席赵顺舟介绍,“工会职工服务点”是“职工之家”的一个有效载体,也是对职工了解工会、融入职工的一次创新,将作为工会服务职工一个长效机制的有效平台来建设和推广。