

焦点关注

一方面,考生们相信努力和拼搏,愿意通过“高三式”的集训从容应对考研;另一方面,他们也希望通过考研辅导机构“走关系”的灰色通道,踏上读研捷径……

# 探访北京高价考研“保录班”

专家指出,“保录班”的出现折射研究生招生考试制度存在弊端

■本报记者 杨召奎 文/图

一间48人的教室,每个人的抽屉里和课桌上都放着厚厚一摞书,课桌左上角贴着一张写有学生姓名的卡片。教室前面的黑板上“距离考研还有64天”几个大字格外醒目,教室后面的横幅——“在这里,没有考不上的研究生”让整个教室充满励志氛围。

这是近日记者探访北京某考研培训机构“魔鬼集训营”时看到的情景。这家机构主打考研“保录班”,一方面声称师资力量雄厚、培训效果突出,另一方面宣称可以帮助考生在复试时“走关系”。学员被安排在集训营进行“高三式”学习,并收取高昂费用,少则两三万元,多则十多万元。事实上,不只是这家考研培训机构,记者近日以考生身份走访北京3家考研培训机构发现,每家都有类似的“保录班”。

“保录班”生源来源广泛,既有“二战生”、“三战生”,也有今年刚毕业的应届生,有的甚至还在读大四。一方面,他们相信努力和拼搏,愿意通过“高三式”的集训从容应对考研;另一方面,他们也希望通过考研辅导机构“走关系”的灰色通道,踏上读研捷径……

“走关系”之道:  
找导师、找院系领导

“‘保录班’的费用是4.98万元,包括‘走关系’的钱。”在北京某考研辅导机构,一位姓洛的老师告诉记者,在集训营学习,需要每天交纳20~30元的住宿费,“如需安排复习教室,还需每天再交30元”。



## 哈尔滨:劳动保障失当不予评选诚信示范单位

在153家参选单位中,有19家基层单位因在诚信评价方面存在问题而未能通过审查

本报讯(实习生张泽宇 刘一帆 记者张世光)10月30日,记者从哈尔滨市政府召开的新闻发布会上获悉,95家单位被认定为2014—2015年度(第四届)哈尔滨市诚信建设示范单位。在153家参选单位中,有19家基层单位因在劳动保障诚信评价工作方面存在问题而未能通过审查。

据哈尔滨市工信委、诚信办副主任陈海平介绍,本次参与评选的单位具有较强的广泛性和代表性。有关部门对参评单位开展了平台核查、部门核查、媒体公示三方面的信用核查,切实打造“立得住”的诚信典型。参评单位经过三轮审查,最终哈尔滨乐泰药业有限公司等95家企业获评。为2014—2015年度哈尔滨市诚信建设示范单位。

据了解,劳动保障诚信评价是指劳动保障行政部门依法行使国家劳动保障监察权,通过对用人单位遵守劳动保障法律、法规的情况实施监督检查,将用人单位分别规定为不同的劳动保障信用等级,

记者采访了解到,在考研辅导机构内部,“保录班”一般分为两种:一种是隐秘的“特保班”,一种是普通的“课程保录班”。其中,“特保班”包括“课程保录班”的所有项目,不同之处在于初试通过后,“特保班”承诺保证复试通过。

一份考研辅导机构的内部资料显示,一对一特保班分为12.5万元、13.5万元和16.5万元等不同价位。“只要过了国家线和学校专业线,不管复试表现如何,都能被顺利录取。”另一家考研辅导机构的杨老师肯定地告诉记者。

对于报名者颇为关心的“走关系”环节,洛老师介绍说,机构主要通过提前和复试导师沟通确保录取。“我们年前就会帮你联系好导师,并支付给老师一定费用”,这家机构在初试结束后会帮助考生划定复习范围,而后进行半个月左右的复试培训。

“面试是多位导师一起打分,只联系一位导师能保证录取吗?”记者产生了疑问。

“一个导师就能起作用了,面试时,我们联系好的导师会暗示其他导师,老师们会意之后肯定不会给你打低分的。”罗老师告诉记者,他们这样操作过很多回了,从没失败过。

除了提前跟面试导师“打招呼”,另一家考研机构的杨老师还给出了“找院系领导”的“走关系”之道。“我们机构的负责人在北京打拼十多年了,人脉很广,可以直接找院系领导沟通。”杨老师让记者尽管放心报名,后续事宜都由机构搞定。

为解除记者的后顾之忧,杨老师还告诉记者,“我们一个专业方向只招收1~2人,机构会和报名者签订协议。无论初试没过,还是复试没过,只要没被录取,我们就给你退钱。”据杨老师介绍,考试不过没有三种解决方案可供选择:一是调剂,二是免费重读,三是退费。“不过初试过了,复试没过的情况不大可能出现,至少目前还没有。”

探访集训营:

全日制、高三式

由于记者反复强调要先了解清楚情况后,再做报名信息,这家考研辅导机构的杨老师表示,可以带记者去集训营实地考察,并要求记者填写资格审核表,以确认“院校是否还有名额可以报考”。

拿着学员参观卡,记者在该考研机构总部楼下乘坐班车前往集训营。经过40分钟的



集训营教室入口

车程,记者到达目的地。据了解,该集训营位于北六环某三所学校校园内,共有两座大楼,一座用于办公教学,一座作为学员宿舍。

走进教学楼,考研倒计时海报和“10月联考排名前十名”的光荣榜映入眼帘。“只要考不死,就往死里学”、“每天多学一分钟,每天打败一个人”、“此刻打盹你将做梦,而此刻学习你将圆梦”……记者在教学楼里走了一圈发现,几乎每间教室的墙上都贴有类似的学习寄语。

一位正在教室上自习的汪同学告诉记者,集训营的学习环境和高三差不多,大家都有固定的班级、固定的座位,专业老师负责讲课,班主任负责管理学生,“平时不能随便离开教室,有事出去需要和班主任请假”。

在这里做班主任的徐老师告诉记者,这所集训营大约有八九百名学员,大多是从二本、三本院校毕业的学生,他们中有不少是屡败屡战的“二战”、“三战”考生。

李政毕业于河北一所二本院校,他去年报考的是北京一所985高校,已经通过了初试,但在复试中被淘汰。“我的初试分数并不低,可能因为是二本院校毕业的,所以没被录取。”今年报了“特保班”的他,想借助考研辅导机构的“关系”推开目标院校的录取大门。

“报班主要是给自己创造一个好的学习氛围,大家在一起学习,有抱团取暖的感觉,更有学习的动力。”一位毕业于山东某二高校的张同学告诉记者,他希望通过辅导班系

(上接第5版)从事快乐教育以后我才得以明白。从此,我对明天更加充满信心和希望,自己因此变得更为乐观。

三是对今天多了感恩,昨天已经过去,明天还没到来,最重要的是现在。快乐就是珍惜眼下,活在当下。是快乐教育,让我真正懂得了人生幸福快乐的道理。感恩从今天开始,让感恩成为生活习惯,是快乐教育让我尝到了感恩的甜头。我的体会是:每天感恩一回想,每周感恩一提示,每月感恩一封信,每季感恩一拜访,每年感恩一总结。并且,每一次的感恩,都必须纯粹非功利性的,不任任何物质和感情回报。

湖南省地质局现有职工18000多人。如今,他们仍然继承着“以艰苦奋斗为荣,以找矿立功为荣,以献身地质事业为荣”的行业精神,并把“快乐是一种权益,教育是一种福利”作为管理理念,把“提高职工收入水平,提升职工幸福指数”作为工作目标,把“时刻把广大职工的冷暖和快乐放在心上”作为公开承诺。

谈到湖南地质局开展快乐教育,推行快乐管理的具体做法,刘汉洪介绍说:

在开展快乐教育方面,2010年,我们在本行业组织开展了“快乐创建万、千、百活动”。即:万人大参与、千人大问卷、百人大征文。在局网站开辟专栏,集中公布有关情况,组织全局广大职工积极参与。此外,我们还利用各种机会,开展了不同人群的快乐问卷,为快乐教育研究提供了更加科学的依据。我们在一手抓好快乐教育研究的同时,另一手广



集训营自习教室

统的复习提升学习效率,在考试中增强竞争力。

“保录班”背后:  
考研难度增加、录取制度存在弊端

记者在采访中发现,确有考生通过“特保班”被顺利录取,但更多考生则被考研辅导机构“忽悠”了。一位感到受骗的考生向记者吐槽,“13万元都打水漂了,通过了初试,结果复试没过,他们让我调剂,但调剂的学校还不如我本科学校好。”

华中师范大学教育学院教授范先佐认为,不少考生斥“巨资”报名“保录班”与近年来不少高校加大硕士推免比例和硕士复试差额比例,导致考生,特别是二本、三本院校生源考取研究生难度增加有关。

记者查询北大、清华、人大和复旦四所高校研究生院的官网获悉,不少专业的研究生推免数量占到招生总额的一半,一些理工科专业的推免比重甚至达到70%~80%。此外,研究生招录普遍采取差额复试方式,考生通过初试后,仍要面对复试中20%~50%的淘汰率。

“保录班本身有一个考核机制,能够进入这个班的人一般成绩不会太差,这样总会有人考得上,辅导机构就可以通过那些考上的人赚钱。”范先佐教授认为,保录班基本是在靠录取概率赚钱。

## “我愿做快乐的播种机”

泛开展宣讲,宣讲湖南地质人的快乐精神和文化,宣讲“五快乐”的工作目标,宣讲创建快乐型组织的重要意义和基本思路。通过多种途径、多种形式的宣讲,争取达到统一思想、营造环境、推进工作的目的。

在实施快乐激励方面,一是理想信念激励。通过多种形式的快乐激励,不断强化广大职工的理想信念,培养树立正确的快乐价值观,以理想信念激励大家快乐工作。二是岗位平台激励。通过有效的激励,真正将工作岗位变成广大职工重要的快乐来源,使他们将创造奉献与自我实现、团队成功与个人成长有机统一起来,从而激发更大的工作动力,得到更多的快乐体验。三是人文关怀激励,主要包括信任关爱、亲情关怀、亲切关心、兴趣爱好激励等。

在推行快乐管理方面,2010年年初,我局党组就确立了新的发展思路和战略目标,并将快乐管理有关决策与要求,列入了全局“十二五发展规划”。全面启动职工快乐权益保障绩效考核和职代会职工幸福指数测评。通过建立切实可行的考评标准、考评办法和奖励制度,加大对此项工作的考评督导。建立科学的职工幸福指数测评体系,将职工幸福指数情况纳入整体工作考核范围。并将职工快乐权益客观考核与职工幸福指数主观测

评情况,作为对单位领导班子绩效考核、评先评优和使用升迁的重要依据。

在创建快乐型组织方面,就是在组织内全面推行快乐管理,为全体组织成员创造快乐,为他们的快乐创造条件,维护他们的快乐权益,提高他们的快乐指数,有效地开展全员快乐教育,让他们树立正确的快乐观,加强快乐修炼,提升快乐素质,增强快乐水平,全面实现快乐学习、快乐工作、快乐生活、快乐奉献、快乐成功。

采访中记者了解到,湖南省地质局积极创建“学习型、服务型、创新型和快乐型”机关,大力倡导“为职工谋快乐,以奉献为快乐、把奋斗当快乐”的快乐价值观,努力奉行“享受工作的乐趣、追求事业的成功、实现人生的价值”的职业愿景,共同追求“快乐工作、快乐学习、快乐生活”的人生境界。

在谈到积极推行以人为本的快乐管理,大胆探索快乐教育的体会时,刘汉洪最后说:我们的成功经验主要来自几个方面:

一是党政推动。局党组确立了新的发展思路和战略目标,即:坚持地质工作立局、产业发展强局、和谐建设兴局的发展思路,实现科学发展、富民强局的战略目标,从而不断提高职工收入水平,切实增强职工幸福指数,制

## 北京人才缺口成文创产业发展瓶颈

本报讯(记者李辉)近日,中国教育国际交流协会教育与文化创意产业专业委员会在京成立。会上,来自文化创意产业各界的代表提出一个共同问题:人才缺口已是文创产业发展最大瓶颈。

近年来,全球文化创意产业呈现良好发展态势,我国文创产业也迎来新的发展机遇期,但优秀专业人才的匮乏,逐渐成为制约我国文创产业发展的重要瓶颈。以游戏行业为例,《中国游戏产业报告》显示,目前中国游戏人才缺口达30万。中国传媒大学副校长廖祥忠也表示,我国文创产业人才总量、结构和素质远不能适应产业发展需要。委员会发起人完美世界CEO萧泓表示,未来将通过此平台推动与教育界合作,不断补充培养人才。

郑州东站

## 选树典型提升职工工作热情

本报讯(记者余嘉熙 通讯员赵晶晶)以选树先进典型为抓手,大力表彰、宣传全站一线职工中涌现出的先进典型和劳动模范——这是郑州东站启用以来激发干部、职工工作热情的“特殊手段”。

被称为郑州东站“最忙客运员”的樊星,用真诚微笑和辛勤汗水为旅客排忧解难,默默感染、带动、提升周围职工的岗位热情和服务品质,如今已成为职工看齐的“标杆”。郑州东站充分利用宣传平台,加大对典型职工的宣传力度,并通过多种方式评选产生“草根明星”,通过学身边人、学身边事感染、帮助和带动更多干部、职工岗位成才、实现价值。

济南

## 大学生创业基地带动创业就业

本报讯(记者丛民)记者日前从济南市人力资源和社会保障局获悉,为有效破解大学生就业难题,促进创业带动就业,济南市四年来通过建立大学生创业孵化基地,共带动14万人创业就业。

自2010年11月以来,全市已建立认定孵化基地106家,孵化基地建设面积346万平方米,入驻基地创业人员3.75万人,带动就业11.3万人,从业人员达14万余人。此外,济南加大政策支持力度,小额担保贷款额度从8万元提高到10万元,小微企业一次性创业补贴由1000元提高到10000元,一次性岗位开发补贴由500元提高到2000元。

## 八五三农场切实维护女工合法权益

本报讯 黑龙江省农垦八五三农场工会为强化妇女维权服务,深化“平安家庭”创建工作,春耕生产以来农场工会干部来到职工农户家中,为雇主与外来女工签署劳动合同协议书,切实维护女工的合法权益。

八五三农场工会还在电视台开办“妇女维权专栏”,播出维权工作新闻32条,走访贫困女工100多人,签订女工劳动合同200多份,组织维护女工权益的文艺演出等活动55次,确保了“平安家庭”创建活动的开展。(刘明亮 邱玉君)

定了以人为本、和谐建设的整体发展战略。局领导提出了“把全局1.8万多名职工的冷暖和快乐时刻放在心上”的以人为本的快乐管理理念,并要求以创建“四型”组织为抓手,着力推进和谐建设兴局。

二是工会主动。工会着重落实“有困难找工会”,进一步增加帮扶资金,健全全局系统各级帮扶中心的建设;积极落实代民主测评干部制度,将测评结果作为干部考评、任免和绩效考核的重要依据,并大力推进民主管理和政务公开;切实解决广大职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

三是多方联动。政治工作鼓劲。不断强化思想宣传,建立社会主义核心价值观,用健康向上、积极进取的文化观念引领全局快乐型组织建设,为其正确发展导航,为其快速发展鼓劲、先进典型带头。有媒体曾这样评价402队的快乐文化建设、快乐管理和快乐型组织建设工作:这是一个青春洋溢的团队,30岁以下的年轻人占了相当一部分。而令人惊奇的是,近些年这里基本上没人跳槽。这里并没有令人羡慕的优厚薪酬待遇。相反,员工常常要风餐露宿、跋涉深山老林,一身汗一身泥深入作业现场,人均年薪也就是三四万元。402队为何拥有如此大的魅力?员工们自豪地回答,这里的“幸福指数”高。

快乐属于有爱的人,有爱就会有快乐。真爱的本质,就是对他人的关怀和无私的奉献。真爱能够带来快乐,就是源于爱的奉献价值,我愿做快乐的播种机。

## 分类广告

(2014年11月4日)

**房屋拆迁补偿安置方案核准公告**  
嘉兴市新和二弄15号房屋相关权利人、利害关系人:嘉兴市新和二弄15号被拆迁房屋登记产权人王玉来于2006年亡故,房屋未办理产权变更登记,房屋由曲阿、曲金海、周文达实际居住。申请人嘉兴市南湖名胜发展有限公司以该房屋产权不明为由,于2014年10月15日向本委提交了《嘉兴市新和二弄15号房屋拆迁补偿安置方案核准申请书》,请求本委核准其提出的补偿安置方案。本委审核后于2014年10月16日正式受理,经审查于2014年10月23日作出嘉建拆准字[2014]01号《房屋拆迁补偿安置方案核准书》,现将核准书有关内容公告如下:  
一、同意申请人提出的关于嘉兴市新和二弄15号房屋的以下拆迁补偿安置方案:  
1.被拆迁房屋补偿价格  
根据嘉兴市禾城房地产评估有限公司(后更名为浙江和诚房地产估价有限公司)嘉评拆(外)第2007-湖-701号评估报告确认,该房屋评估价格为340398元。  
2.补偿安置方式  
鉴于该房屋的实际居住情况,申请人对该房屋实行产权调换。产权调换3套安置房,分别为:府南花园63幢102室,建筑面积40.38平方米,车库8.09平方米;嘉兴市禾城房地产评估有限公司嘉估字(2007)第D-134号评估报告确认,评估价格为115740.28元;府南花园63幢202室,建筑面积40.38平方米,车库7.28平方米,嘉兴市禾城房地产评估有限公司嘉估字(2007)第D-134号评估报告确认,评估价格为120705.1元;府南花园65幢405室,建筑面积64.88

嘉兴市城乡规划建设管理委员会  
2014年10月31日

### 房屋拆迁补偿安置方案核准公告

嘉兴市新和二弄1号房屋相关权利人、利害关系人:嘉兴市新和二弄1号被拆迁房屋登记产权人王陆如于2000年亡故,房屋未办理产权变更登记,房屋由王金仙、王国胜、王国庆、王国庆实际居住。申请人嘉兴市南湖名胜发展有限公司以该房屋产权不明为由,于2014年10月15日向本委提交了《嘉兴市新和二弄1号房屋拆迁补偿安置方案核准申请书》,请求本委核准其提出的补偿安置方案。本委审核后于2014年10月16日正式受理,经审查于2014年10月23日作出嘉建拆准字[2014]002号《房屋拆迁补偿安置方案核准书》,现将核准书有关内容公告如下:  
一、同意申请人提出的关于嘉兴市新和二弄1号房屋的以下拆迁补偿安置方案:  
1.被拆迁房屋补偿价格  
根据嘉兴市禾城房地产评估有限公司(后更名为浙江和诚房地产估价有限公司)嘉评拆(外)第2007-湖-699号评估报告确认,该房屋评估价格为846180元,划拨用地土地容积率补偿价格为2621元。  
2.补偿安置方式  
鉴于该房屋的实际居住情况,申请人对该房屋实行产权调换。产权调换4套安置房,分别为:农翔路(原万安花园二期)下南110幢403室,建筑面积85.62平方米,车库6.39平方米,嘉兴市禾城房地产评估有限公司嘉估字(2007)第D-126号评估报告确认,评估价格为315306.96元;农翔路11幢301室,建筑面积77.67平方米,车库5.77平方米,嘉兴市禾城房地产评估有限公司嘉估字(2007)第D-126号评估报告确认,评估价格为290197.54元;农翔路7幢608室,建筑面积68.16平方米,车库19.04平方米,嘉兴市禾城房地产评估有限公司嘉估字(2007)第D-126号评估报告确认,评估

嘉兴市城乡规划建设管理委员会  
2014年10月31日

嘉兴市城乡规划建设管理委员会  
2014年10月31日

### 债权转让通知

黑龙江黑化集团有限公司:  
我司已于2014年6月25日与吴华化工总公司及你司签订《债权转让协议》,将北京市第一中级人民法院(2007)一中民初字第7163号《民事调解书》确认的全部债权人民币5000万元以及由此产生的利息、罚息全部转让给吴华化工总公司。自本通知公告之日起,请你司向债权人吴华化工总公司清偿债务。  
中国化工橡胶有限公司  
(原中国化工新材料总公司)  
2014年11月4日

## 工人日报社广告经营中心

咨询电话:  
010-84151305  
010-84151263  
咨询QQ:  
496371082  
2632869116

### ■金玮

“看看还有没有鸟或者蛋?小心一点。”10月21日下午,在35千伏溪溪3533线6号塔上,浙江省安吉县供电公司员工正小心翼翼地用绝缘杆对杆上的鸟窝进行清除,杆下的工作人员人根据作业情况,大声叮嘱着安全事项。

随着气候的转暖及生态好转,在高耸的电线杆、高压铁塔上,细心的朋友会发现一些鸟窝。这些看似无碍的鸟窝,在供电员工眼中,却是一个个影响电网安全运行的“定时炸弹”。鸟儿衔来枯枝乱叶,其中夹杂着细铁丝等,如遇刮风下雨天气,碰到导线轻则引起放

电跳闸,重则引起线路短路。

为了避免鸟害威胁线路安全,从3月底开始,安吉县供电公司组织40多名精干力量,对全县所有35千伏和10千伏线路进行巡视,并派专人动态跟踪筑巢点,及时梳理线路上存在的鸟窝等安全隐患,减少因鸟害引发的线路故障风险。

“鸟儿是生态环境的一部分,它们辛苦搭建用来安家的地方,我们也不忍心拆除。”在处理鸟巢时,很多供电员工都觉得很可惜,但是不这样做又也会影响到居民用电。目前,安吉县供电公司正在抓紧安装驱鸟器,并对线路上喷驱鸟雾,利用技术手段规避鸟害。