

盘锦基层工会主席持证上岗

已经举办培训 13 期,1752 名基层工会主席基本轮训一遍

本报讯 (顾威 记者刘旭)在辽宁省盘锦市,基层工会主席如果没有考取《盘锦市工会干部任职资格证书》就没有任职资格,据盘锦市总工会组织部部长齐峰英日前向记者介绍,该市已经有 16 名基层工会主席因没参加考试或考试不及格及工作不达要求被建议调整。

据盘锦市总工会规定:新任工会主席到岗 1 年内必须参加培训,以取得上岗资格。培训对象为区县局(产业)工会新任主席、副主席、经审会主任及区县局(产业)工会下属新任主席。培训内容除相关法律法规、工会工作知识外,还邀请中国劳动关系学院教授、辽宁省总工会各部部长、兄弟市优秀工会干部对新形势下工会工作等相关内容进行宣讲。

同时,组织新任工会主席到工会工作先进单位现场学习、交流,使其掌握工会工作知识,会干工会工作。每期学习时间为两周,培训完要进行考试,考试合格者可获《盘锦市工会干部任职资格证书》。目前,已经举办培训

13 期,1752 名基层工会主席基本轮训一遍。据齐峰英介绍,近年盘锦有 16 名新任工会主席由于种种原因没有参加培训或参加培训考试不及格,没有取得《盘锦市工会干部任职资格证书》,加之工作达不到上级工会及职工要求,被市总工会建议调整。

盘锦新华汽车配件销售联合工会所属企业主要从事汽车维修、配件销售等,都是一些作坊式企业,职工只有 70 多名,开展工作难度很大。1979 年出生的务工人员刘敬华被职工选为工会主席后,不仅认真参加培训,取得资格证书,还多方筹集资金,开展困难职工帮扶、金秋助学等,同时建立了职工书屋,活跃了职工文化生活,并主动依法为职工维权,受到职工欢迎和上级工会肯定。

据悉,严格培训及持证上岗制度的推行,极大地调动了新任工会主席学习工会业务的积极性,全面提高了基层工会主席的素质,推动了工会工作的开展,先后助推了分类帮扶、“焊工培训”等工会工作品牌。

“明礼知耻·崇德向善在企业” 贵州工会系列丛书将在职工书屋上架

本报讯 (记者李丰)记者 10 月 28 日从贵州省“明礼知耻·崇德向善在企业”主题宣传教育活动领导小组办公室了解到,由贵州省总工会和省人民出版社联合编辑出版的《“明礼知耻·崇德向善在企业”主题活动丛书》(以下简称《丛书》),将于明年年初在该省 1837 家全国、省级职工书屋上架,供职工群众阅读。

据介绍,《丛书》分六卷,共计 50 万字。第一卷为《榜样·脊梁》,从专家谈新时期劳模精神、劳模先进事迹等方面,反映“忠诚跟党走·敬业作奉献”贵州百团千场劳模先进事迹巡回报告活动情况及社会反响。第二卷为《向善·向上》,汇编 30 名该省行业道德标兵感人事迹。第三卷为《阅读·悦读》,汇编在全省“争

做知识型职工”读书征文活动中获得一、二、三等奖的 50 篇获奖作品。第四卷为《畅想·唱响》,汇编《中国梦·劳动美·我与改革创新》全省职工主题演讲比赛总决赛 20 位金、银、铜奖获奖选手的演讲稿,并配专家点评。第五卷为《微观·博闻》,从近万篇参加“劳动我最美”全省职工微博微信“快乐拍”大赛中脱颖而出的优秀作品,精心挑选语言好、照片好、内容好的微博、微信,汇编成册。第六卷为《墨香·光影》,汇编《中国梦·劳动美·幸福路》全省职工书法摄影作品展选中的优秀获奖作品。

贵州省总将于 12 月中下旬召开“明礼知耻·崇德向善在企业”主题活动表彰大会,并在大会上首发《丛书》。

矛盾及早化解 信息随时报送 诉求及时回应 如东工会“3 项机制”助企业和谐发展

本报讯 (通讯员何志勇 特约记者王君东)“工会的作用真大!”今年以来,江苏省如东县总工会建立形成了 3 项工作机制维护职工权益,助企业防范经营风险,发挥了工会组织推动经济社会发展、维护职工队伍稳定的积极作用。近日,南通正大饲料有限公司负责人对上门走访排查的工会干部给予点赞。

据了解,按照“服务企业发展、服务职工

需求”的工作理念,如东县总首先建立了企业劳动关系矛盾隐患排查机制。遵循“预防在先、发现在早”的原则,县总各职能部门、各镇区工会联合人社、司法等部门,深入重点地区、重点行业、重点企业,组织开展劳动矛盾纠纷和不稳定隐患的专项排查,特别是深入到建筑施工、房地产等重点企业,全面了解拖欠工资、欠缴保险以及涉及人数等情况,切实



动车机械师被业内称为“动车保姆”,每天都要对每组车的走行部、服务设施、轮对探伤进行专项检修,确保动车组安全运行。10 月 28 日,第四届全国铁道行业职业技能大赛动车组机械师分赛区决赛在济南铁路局举行,来自 15 个铁路局的 112 名动车机械师进行激烈角逐。

图为参赛选手进行单车检查项目竞赛,参赛队员必须在 23 分钟内完成动车组的日常检查项目并发现临时设置的故障。 本报通讯员 王玉建 吴华鹏 摄

昆明宜良县加大污水治理力度

本报讯 (通讯员李欣 记者黄榆)10 月 21 日,昆明市宜良县第二污水处理厂及配套管网建设项目开工仪式在县城城区隆重举行。宜良县委书记傅希出席仪式并宣布项目开工,县委副书记书记、县长何健升出席仪式并致辞,建设并运营管理该项目的昆明滇池水务股份有限公司领导及项目施工方中铁上海工程局集团第六工程有限公司领导出席仪式并讲话。

据悉,宜良县第二污水处理厂及配套管网建设项目是宜良县委、县政府 2014 年重点工程项目。污水处理厂拟设计规模不低于 4 万立方米/天,污水集中处理标准为国家一级 A 类标准,总用地面积 58 亩,规划建设配套

管网约 32 公里。项目分两期建设,一期建设沿南盘江截污管道约 6.5 公里,总投资规模约 1.2 亿元。污水收集覆盖范围北至南盘江古城大桥,南至南羊集镇、东至小狗公路食品加工园区、西至美女山,主要用于处理宜良县新规划区产生的生活污水和食品加工园区的工业废水。

建成后,将全面提升宜良县城乡污水收集和处理能力,较好地满足全县城市经济建设不断发展带来的排污需求,出水水质的提高也将进一步提升群众的生活质量,改善宜良生态环境,为地方社会经济科学发展起到积极的推动作用。



青岛优秀外来技工优惠价购人才公寓

10 月 31 日,山东省青岛开发区优秀外来技工们在挑选房源。

当日,青岛开发区团结新城人才公寓一期开始销售,320 名经人社局审核符合外来人才条件的蓝领技工享受比周边市场便宜 20% 的价格购得住房。

据介绍,近年来,青岛开发区采取多项措施鼓励外来人才落户,在项目、资金、生活等方面给予支持鼓励,符合条件的青年技术工人缴纳社保满一年即可享受优惠购房政策。

俞方平 摄/东方 IC

以职工需求为导向 组织职工高度参与 福建工会构筑职工文体普惠体系

本报讯 (记者吴锋思)“企业有职工 580 多人,参加各项职工运动会的就有 400 多人。”近日,福建省三明双轮轮工程机械有限公司工会主席王玲告诉记者,企业职工文体活动丰富多彩,增进了职工之间的了解和沟通,增强了企业的凝聚力。

近年来,福建工会在增强职工文体活动自觉、盘活现有资源上下功夫,在服务职工文体活动所需中显作为,努力构筑职工文体普惠体系。“根据企业的实际和职工的需求来确定推动职工文体工作的内容、项目和形式,以多样的组织方式、高度的职工参与、丰富的项目内容、灵活的活动时间等优势,有效破解了职工文体活动资源有限、供给不对称等难题,推动了职工文体活动的自我发展,自我繁荣。”福建省总工会宣教部部长刘冰新说。

在推动职工文体活动中,工会组织起到把握方向、指导全盘、大力推动的作用。以职工需求为导向,发挥品牌项目的引领和示范作用,通过开展分层次、多样化、广覆盖的各类活动,满足职工多样化的文化活动和健身

健康需求。据介绍,今年以来,福建省总工会举行了全省职工健身系列竞赛活动,采取自下而上、层层比赛、逐级选拔的办法,参加各项赛事的运动员、教练员和裁判员近 700 人。

积极盘活现有资源,推荐符合条件的省级工业园区和经济开发区申报室内健身房建设项目,给予每个室内健身房建设资金 15 万

元,逐步改变园区企业多、职工多而体育健身设施不足的状况。通过项目扶持、资金支持、典型选树等形式,适时推动职工自组织在基层布点生根,不断激发职工参与文体活动的自觉性。

据了解,目前,福建省总正在制定和实施县级工人文化宫建设 4 年规划,争取用 4 年时间对全省县级以上文化宫进行全面建设、改造。

分享成长故事 发挥引领作用 宜昌劳模“三进”活动传递“好声音”

本报讯 (记者张昀 通讯员韩林姚)10 月 23 日,在湖北省宜昌市第 18 中学操场上,6 名劳模与 800 余名师生展开面对面交流。劳模讲述了自己的成长经历,结合自己的专业特长,为师生们开展心理辅导,帮助同学们答疑解惑。活动结束后,同学们纷纷要求留下劳模的电话号码或 QQ 等联系方式,并且与劳模热情拥抱。

据了解,2012 年,宜昌市总工会启动了劳模进企业、进社区、进学校的“三进”活动。“劳模进企业”,通过劳模与一线职工面对面的方式,让劳模的成长事迹为一线职工带来启迪,指引他们立足岗位成才;“劳模进

社区”,组织具有专业技能的劳模,走进社区为居民服务;“劳模进校园”,则通过劳模为广大师生作事迹报告,以身示范,激励青少年敬劳模、爱劳模、学劳模。

宜昌市委常委、市总工会主席刘学甫表示,要通过开展“三进”等系列活动,以劳模精神感染他人,激励广大职工既当改革开放和现代化建设的主力军,又做弘扬社会主义核心价值观的主力军。

据悉,近年来,宜昌市总注重发挥劳模的示范引领作用,组建了劳模讲师团和服务队,该市各级工会先后举办了 80 余场“劳模精神进公交”等活动,向基层传递“好声音”。

提案有回音 决策广参与 乾安采油厂力推民主管理

本报讯 (记者彭冰 通讯员梁锦华)日前,吉林油田乾安采油厂利用视频通报了前段时间的奖金分配情况。据介绍,该厂近年通过多种渠道维护职工的知情权、参与权、监督权,促进了企业的和谐发展。

乾安采油厂点多、面广、战线长,为确保职工更好地享有知情权,该厂工会每年都开展形势任务主题教育活动,并通过发送手机短信、深入一线宣讲等形式,及时发布职工关注的信息。

每次召开职代会前,该厂都会广泛征集提案。大会期间,厂领导要现场回答职工代表提出的问题。会后,厂工会则将职工提案汇总,然后分送到相关部门解决答复,做到“件

件提案有回音”。

该厂还建立了职工代表巡查活动长效机制,每年围绕生产生活条件改善、民生工程实施、劳保用品发放等,通过调查问卷、现场访谈、集中座谈等形式开展巡查,组织填报《职工代表意见或建议征集表》,并在厂长、党委书记信箱以外,设立了职工代表接待日活动,建立起职工代表接待日志,监督解决职工反映的问题。

2013 年,该厂出台绩效考核方案前,经过广泛听取基层意见,进行重新修订完善后,才予以实施,使奖金分配制度更加合理,在干部选拔和聘用上,该厂也采取了本人述职、职工代表投票、当场公布结果等公开透明的竞聘方式,让职工心服口服。

盖患滑膜炎刚从西安做完手术回矿,恰巧井下采煤机出现故障,还找不到故障原因。为了尽快解决问题,他不顾区队领导的劝阻,换上矿服一瘸一拐下了井。等与工友们维修好设备上井时,已是凌晨 2 点了,“虽然一身疲惫,但心里却很充实、很满足。”

一心扑在工作上的他,面对亲人却充满了愧疚与自责。2010 年 5 月 14 日,他突然接到了奶奶病危的消息。当时恰逢 107 工作面回撤阶段,正是时间紧任务重的关键时刻,班组每个人都在日夜加班工作,于是,他隐瞒了消息,全身心投入到设备安装中,经过连续两天的奋战,所有设备安装调试到位。而此刻,李春华的奶奶带着遗憾离去,他忍着巨大的悲痛,在区队画好最后一张图纸,交接完验收资料,匆匆踏上归途。当他一进村口,那条条白幔出现在眼前时,他再也控制不住强忍的泪水。

有人曾问他,大学生当矿工是不是大材小用,书本知识是否都扔了?李春华的回答是:大学生在基层大有用武之地,所学的知识不是用不上,而是不够用。

为了维护使用好现代化的综采设备,李春华和班组成员成立了学习小组,积极与导师带徒、例会分享、轮流授课等活动,努力提升业务技能。李春华先后完成了 20 余项技术革新,每年为企业创造价值数百万元。

如今,大学生班组早已成为矿上的“明星班组”,越来越多的青工都主动要求加入,“到艰苦一线接受锻炼,施展才华”,已成为矿区青工追求的新风尚。

□本报记者 丛民

本报通讯员 弋永杰 张璇

身材中等,打扮朴素,办事干练,人少老成。这是山东能源淄矿集团亭南煤业综采队大学生采煤班班长,推出 20 余项技术革新成果,先后荣获“山东能源集团优秀共青团员”、“淄矿集团优秀共产党员”等荣誉称号。

2009 年,李春华从兰州环境资源职业技术学院毕业后,来到千里煤海,当上了一名矿工。

得知他要去当矿工,亲朋好友都反对:十几年寒窗苦读拿到大学文凭,难道就为了去挖煤?父母更是苦口婆心地劝他:井下艰苦危险去不得。为了让家人和朋友放心,李春华拿出手机拍摄的矿区照片,给他们耐心地讲解,告诉他们煤矿对大学生的重视,只要踏实工作,一定能干成一番事业。家人和朋友逐渐消

除了偏见和误解。

2013 年 3 月,公司为激励大中专毕业生扎根一线、建功立业,成立了 5 个大学生班组。包括李春华在内的 19 名大学生聚在一起,组成了大学生综采设备维修班。“心里既兴奋又倍感压力,这不仅仅是一份荣誉,更是一份沉甸甸的责任。”“大学生班组”命名大会那天,李春华暗下决心:“干就干出个样子来!”

作为矿上唯一一支综采设备维修班,他们担负着保障全矿原煤安全生产的重担。综采工作面设备能否安全运转,直接影响整个矿井的原煤生产。作为班组的“领头雁”,平时除了吃饭睡觉,他的大部分时间都是在区队和井下度过。就连休班时,他时也常惦记井下能否正常生产。

2013 年 10 月的一天,李春华因右腿膝

安徽工会试行环卫工疗休养

本报讯 (记者陈华)10 月 26 日,铜陵市约 100 名环卫工人来到安徽省总工会所属半汤温泉疗养院进行为期 3 天的疗休养活动。这是安徽省总试运行环卫工人疗休养后举办的第一场活动。据了解,从今年开始,安徽各级工会组织逐步推行环卫工人疗休养活动。

先期举行的环卫工人疗休养活动共涉及铜陵市一线环卫职工约 300 人。疗休养期间,环卫工人将接受健康体检,参加健康讲座和文体、观光等活动。疗休养费用由省、市总工会和当地环卫部门按 1:1:1 比例分担。

武汉成立职工文化工作室

本报讯 (记者郭明强 通讯员隋业辉)武汉市首个职工文化室——游弋工作室,日前在中交二航局挂牌。与劳模(职工)创新工作室偏向技术领域不同,“游弋工作室”专注于企业文化建设。

游弋是中交二航局五分公司企业文化部部长,曾主持分公司多个企业发展战略和管理体系方面的研究工作。游弋工作室以文化为切入点,以提高职工创新意识和企业文化建设水平为重点,以增强职工的学习能力、创新能力、创优能力为目标,强化企业文化软实力的引领功能,努力使工作室成为企业管理的智囊团、专业工作的排头兵。

泸州餐饮行业签订集体合同

本报讯 (记者高柱 通讯员龚飞)日前,四川省泸州市餐饮行业协会、市餐饮行业工会联合会签订了 2014 年《泸州市餐饮行业工资专项集体合同》。

据该市餐饮行业工会联合会主席代林介绍,工资专项集体合同不仅为餐饮行业职工的切身利益提供了保障,同时还为餐饮企业量身定制了工资增长机制与人才培养制度,如约定企业职工工资水平应随企业效益的增减相应浮动,在企业盈利、效益持平或下降的情况下,职工工资的增长机制和涨幅额度。

中铁一局铁建公司捐助职工

本报讯 (通讯员牛红进 李彤 记者毛浓曦)最近,在中铁一局铁路建设公司进行了一次捐助活动,800 名职工奉献爱心,让一名身患重病的年轻大学生看到了生的希望,让一个贫困家庭感受到了集体的温暖。

今年新人职到该公司的大学毕业生袁卫东 9 月被诊断为患有脑干海绵状血管瘤,高额治疗费用愁坏了他的农民父母。获悉情况后,该公司工会除提供必要的困难救助外,还向全体职工发出捐助倡议。短短 10 天,该公司 14 个项目部,800 名职工共捐款 44422 元。

襄阳客运段征集安全警句

本报讯 (记者张昀 通讯员李桂明 谢利娟)“风挡车门多一眼,烟头挤手少一件。”在襄阳客运段开展的 2014 年“安康杯”安全征文、安全警句、服务格言、合理化建议征集中,共收到 786 条作品,主办方每天不定期将其共享到微信群中。

针对乘务员平时当班作业过程中普遍安全意识淡薄,自身作业标准不达标等问题,该段坚持预防为主、惩防并举的原则,进一步强化安全教育,打好班前“预防针”,做到防患于未然。

中建三局举行职工演讲比赛

本报讯 (记者高柱 李娜)默默资助助学 22 年的姜龙华,为救病人两次接受脊髓抽取手术的电气工长操石杰……日前,“最美中建三局人”演讲比赛西部赛区预赛在成都举行。来自中建三局武汉总部以及西部地区各分公司的职工,声情并茂地将身边“最美三局人”的感人故事分享给现场工友。

中建三局党委副书记胡金国表示,通过演讲比赛传播“争先”故事,是希望让榜样的风采带动全局员工更好地学习“争先”文化、弘扬“争先”精神。

金元集团职工开展爱心助学

本报讯 10 月 23 日,金元集团“映山红”青年志愿者们来到贵州惠水县断杉镇中学和打引乡团坡小学,开展爱心助学活动。

志愿者们向学校捐赠了篮球、羽毛球等文体用品,为长期结对帮扶的 7 名贫困小学生送去了本学期生活费和学习用品,并详细了解了他们的学习、生活状况,鼓励他们好好学习。志愿者们还来到新帮扶的 6 名学生家中,向孩子们捐助学习用品和生活费用,并建立起长期结对帮扶计划。(胡方 肖琳 姜根)