



为确保各项工作落地生根，南岸区总工会通过创新任务推进机制，建立起镇街、村居、企业“小三级”工会网络，形成了组织建在店、困难帮扶、就业指导、权益维护、综合服务“五位一体”的街镇工会工作体系，直接为基层企事业单位和一线职工服务。

该区总工会按照“一街一镇一品牌、一村一区一特色”的工作思路，因地制宜打造街镇工会工作品牌。长生桥镇将工会帮扶纳入镇“大帮扶”体系，每年投入400万元用于职工医疗二次报销。龙门浩街道、海棠溪街道充分利用南滨路资源优势，积极开展餐饮文化引导、技能培训和技能竞赛，创建了全市首

本报讯（记者高柱 李娜）“工会同志您好，我已收到公司工资发放通知，非常感谢！”10月29日，网友“我们的天空”在离职后就原公司工资扣发问题向“遂宁工会法律援助”微博求助，值班人员受理后立即进行协调，30日上午9时，该网友便得到了满意的结果。这是

2011年11月，四川工会在全国工会系统率先开通“法援微博”，成为维护职工权益、协调劳动争议、开展普法教育的重要平台。

2012年11月，安岳县农民工蒋史伟就工伤赔偿问题始终无法与用人单位达成一致。今年初，他抱着试试看的想法，在安岳县工会维权微博上写下了自己的不幸遭遇，很快就得到县工会提供的法律援助。前不久，他如愿一次性领到26万元工伤赔偿金。

今年6月，43名绵阳和南充籍农民工与公

■ 标题新闻

(据新华社)

- 李克强与阿富汗总统加尼共同出席阿富汗问题伊斯坦布尔进程第四次外长会开幕式并致辞
- 李克强向首届“世界城市日”致贺信
- 俞正声会见台湾工商团体联合参访团
- 张高丽会见俄罗斯客人

长沙创新职教教师培养机制 高技能人才可兼职教书

据新华社长沙10月31日电（记者谢樱）记者31日从长沙市教育局获悉，拥有一手好技能的人才，也能进职业院校当“兼职教师”。

长沙市人民政府近日发布《关于促进高等职业教育改革和发展的意见》，文件提出，长沙市创新职业教育模式，不仅打通从中职、专科、本科到研究生的上升通道，更完善企业工程技术人员、高技能人才到职业院校担任专兼职教师的政策，以提升人才培养质量。文件将于11月9日正式实施。

文件提出，长沙将完善高职院校人事录用制度，给予高职院校更大人事自主权，建立公开招聘的“绿色通道”，鼓励高职院校采取公开引进的方式招聘优秀人才和人才团队，对高职院校急需的高端人才在编制、落户、配偶就业、子女入学等方面给予支持。

同时，长沙还将建立高能兼职教师的储备和聘用机制，鼓励企业工程技术人员、高技能人才到职业院校担任专兼职教师，建立专业技术人才和能工巧匠到高职院校兼职教师人才库，并要求“双师型”教师占专任教师比例达到80%。

油价迎来“七连跌” 单价整体已“破七”

据新华社北京10月31日电（记者赵超安稿）国家发展改革委10月31日发出通知，决定将汽、柴油价格每吨分别降低245元和235元，测算到零售价格90号汽油和10号柴油（全国平均）每升分别降低0.18元和0.20元，调价执行时间为10月31日24时。

此次成品油价格调整幅度，是按照现行成品油价格形成机制，根据10月31日前10个工作日国际市场原油平均价格变化情况计算确定的。10月中旬以来，受全球石油市场需求乏力等因素影响，国际市场价油价震荡下行，前10个工作日平均价格继续回落。这是今年7月以来连续第7次下调国内汽柴油价格。

油价“七连跌”使国内汽柴油零售价格整体“破七”，大部分地区回归“六元时代”。以北京市为例，此次调价后，92号汽油最高零售价格为每升6.92元，0号柴油为每升6.84元。

算确定的。10月中旬以来,受全球石油市场需求乏力等因素影响,国际油价震荡下行,前10个工作日平均价格继续回落。这是今年7月以来连续第7次下调国内柴油油价格。

油价“七连跌”使国内柴油零售价格整体“破七”,大部分地区回归“六元时代”。以北京市为例,此次调价后,92号汽油最高零售价格为每升6.92元,0号柴油为每升6.84元。

园区招工6500,最后留下3000人

贵州铜仁碧江区总的一份调研报告,引起当地党政的高度重视,提出的对策促进了企业用工难题的解决

本报讯 (记者李丰)“就近打工,本是不少贵州籍农民工的梦想,既能赚钱又能照顾家人,为何这么多人选择去沿海?”贵州省铜仁市碧江区总工会一份针对辖区企业“招工流失”现象的调研报告,引起了当地党政高度重视,并促进了当地企业用工难题的解决。

今年初,缓解企业招工难成当地政府的一个工作中心,碧江区总工会及辖区工会组织多场招聘会,效果不尽如人意。为了摸

查农民工就业和企业用工需求之间的差异，碧江区总工会进行了调研。调研显示，开园一年来，仍有9家劳动密集型企业存在约1万人的用工缺口。更值得注意的是“招工流失”问题——尽管有关部门大力帮助宣传，为企业招来了6500名工人，但最终只有3000名工人选择留在企业，其余大多重返沿海打工。

原因何在？碧江区总工会在调研中发

现，园区企业存在不同程度的工资待遇偏低、用工条件不灵活、缴纳保险比例不高、基础设施较差及管理不够人性化等问题，难以吸引80后、90后新生代农民工稳定就业。而一些长期留守当地的70后、60后农民工，其学历、技能或成为难以迈过的门槛。

“一定要做到吸引80后、90后，用好70后、60后——这是我们工会的建议。”碧江区总工会党组书记、副主席田军说。碧江区总工会在

2014年APEC会议 主题彩灯

10月30日晚,北京,奥林匹克公园中轴线南端,新亮相的APEC会徽及周边景观开始试灯,营造出绚丽多彩的喜庆氛围,迎接即将召开的APEC会议。

国家体育场“鸟巢”也换上了“彩妆”。近日,“鸟巢”西侧新安装的LED灯幕开始调试,“鸟巢”周围一片灯火通明,其中西侧的外墙更是分外夺目。据了解,这是“鸟巢”为了迎接APEC的到来,新近安装的彩色灯幕,目前正处于调试阶段。

金闻 摄/CFP



调研报告中建议,各级政府部门应当加强劳动监察力度,维护职工合法权益;采取校企联手、定向性培训、订单式培养的方法,培养一批企业急需的技能人才;拓展农村劳动力就业渠道,把“半工半农”劳动力转移至第二产业。而对于招工的企业,应当适当提高工资待遇增加用工吸引力,同时放宽招聘年龄,走出年轻化误区。加强用工长远规划,根据生产特点,合理制定全年用工计划,避免企业在生产淡季时农民工大批跳槽。

自治区第一时间将调研报告上报区委、区政府,区委书记陈代文批示,要求相关部门尽快与企业协商,解决好企业职工工资和福利问题。该区随即召开了由园区企业、工贸局、人社局及工会等多个部门参加的座谈会,最终将园区最低工资标准由每月1200元上调至1500元。灯塔工业园区工会也有针对性地出台了“就业享受水电补贴”等优惠政策。据介绍,目前园区新入职人数已经回升至约5000人。

雾霾一月“四进京”成为全国人大常委会委员热议的话题——

治霾怎能总怨“旁人外因”？

就在这一天，全国人大常委会组成人员赴十二届全国人大常委会第11次会议分组审议大气污染防治法执法检查报告。雾霾，成为他们关注的焦点；大气污染防治联防联控“乏力”、数据“背离”感受、排污惩处力度弱等，则是他们热议的话题。一些委员表示，以重度雾霾为特征的大气污染，不仅影响公众健康和生 活，而且在一定程度上损害国家形象。“在雾霾天气里讨论这个报告，非常有针对性。”

治霾“疲态”：强调自身功劳多、强调周边贡献少，联防联控“乏力”

“手机的污染地图上，只要雾霾一来，北京、天津、石家庄、邢台、邯郸一带就都是橙色、黑色的。”令狐安委员说。

京津冀、东三省、长三角……近两年的雾霾经常是“霾一片”，而非“霾一点”。然而，针对当前大气污染的区域性特点和复合型特征，此次大气污染防治法执法检查却发现，“现有的联防联控机制作用发挥不够。缺乏区域协同控制大气污染的统一规划……综合防治污染的政策措施不够完善，对多种污染物协同控制不够，难以实现对污染物排放的有效控制。”

一些地方，总是“强调客观困难多、强调

观因素外，强调自身功劳多，强调周边贡献少。”参与执法检查的薪酬委员说，“每到一地方、一个城市，汇报时总说有历史的困难、地域的困难、区域的困难，但比较少讲自己的主观因素。一说到污染源，就强调外部因素，说30%的污染是外部刮过来的，而说到PM2.5的下降，就都说是自己节能减排的功劳”。

马志武委员认为，“多龙治水”造成大气污染治理合力不足，仅由环保部门牵头解决不了污染问题。比如，机动车管理职能涉及环保、公安、交通、质检等13个部门，部门间未能有效协调联动。“工信部把标准定出来，车子出厂，交警部门发照，环保部门不能让它上路行驶吗？”同时，大气污染防治法规定的52项管理职能中，又有20项没有明确管理部门。

蒋巨峰委员认为，要研究切实解决区域

复合型大气污染。首先要弄清楚区域性大气污染的源头在哪里,根本原因是什么。

数据“偏离”感受:PM2.5同比下降7.9%,老百姓却感觉雾霾“更多、更严重”

执法检查报告显示,2014年上半年,74个重点城市PM2.5浓度同比下降7.9%,PM10浓度下降6.5%,达标天数比例提高1.6个百分点。然而,刚刚入秋的京津冀地区,在进入采暖季前就已遭遇4度雾霾袭击,且PM2.5的浓度动辄“爆表”。

廖晓军委员直言“在北京感受不到”好转,“我觉得半年时间太短了,多刮两天风,即可降低几个百分点,至少要观察一年的时间或者更长时间来看效果如何。”

(下转第2版)

就比别人“多一点儿”

张世光

笔者日前接触到一位头衔颇多的“80后”工人，全国“五一”劳动奖章获得者，某央企的技能专家。谈及成就从何而来，他的同事们最了解，说奖励纷至沓来的背后是他的努力和钻研。

当别人按时上下班时，他总是早来晚走；当别人乐得清闲时，他总是忙着学技术；当别人挑轻巧的活儿干时，他偏偏拣最难的活儿……结果，当不少同龄小伙伴还在为房、车、孩子所需的费用犯愁甚至啃老时，他已经月入过万元。

他靠的是谁？官爹、富爹还是“干爹”？都不是。

他靠的是自己，是自己比別人“多一点儿”——勤劳一点儿，好学一点儿，刻苦一点儿，责任心强一点儿。“一点儿”虽不多，加在一起却很惊人。

人人渴望成功。有人去寻求靠山，有人在编织背景，希望能走捷徑。媒体爆出的走捷徑的“成功者”也不少，但是，官爹、富爹、许管用一时，但难以管用一世。

有一个“靠山”是自己，有一种“背景”是能力。靠自己靠能力，也踏实、长久。（欢迎赐稿。邮箱：grrbzgs@workercn.cn）

