

走基层 进企业 查实情

福建省委督促检查工会重点工作

提出将切实解决基层工会编制和经费问题,合理确定县级工会人员编制,并建议将再建工人文化宫列入为民办实事项目

本报讯 (记者肖玉保 吴锋思)“合理确定人大代表、政协委员中一线职工、工会代表比例,并采取措施把名额落实到职工身上,防止占用、挪用职工代表的名额。”按照福建省常委会的要求,日前,福建省委督查室会同省总工会组成3个督查组,对全省工会重点工作开展督促检查。

据了解,福建省委历来重视工会工作,2011年下发了《中共福建省委关于加强和改进新形势下党对工会工作领导的意见》,把更多的资源和手段赋予工会组织,把党政所需、职工所急、工会所能的事更多地交给工会组织去办。文件下发后,各地党委及时学习贯彻,把工会工作纳入重要议事日程,推动工会

在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工权益中积极发挥作用。

据悉,督查组深入全省各设区市和平潭综合实验区及部分县(市、区)、乡镇(街道)和企业,通过听取情况介绍、座谈交流、实地查看等方式了解情况。检查发现,全省各地党委领导有力,政府持续给力,部门形成合力,工

会运用得力。主要体现在:领导体制更加健全、机制在创新中不断完善、工会组织建设进一步加强。

同时,督查组也发现,一些企事业单位虽然建立了工会组织,但一些工作流于形式,缺乏组织活力;工会活动的职工覆盖面不广、参与率不高、实惠度不大;非公企业普遍存在无

专职工会主席、无专职工会干部、无专项工作经费的“三无”问题。此外,还存在县、乡两级工会干部编制问题突出、工会经费拨缴率低、县级工人活动场所建设严重滞后等问题。

督查组在报告中提出,应强化党政支持工会工作的力度,进一步完善党委常委会定期研究工会工作制度,强化政府与工会有联席会议制度,重视研究解决工会发展中带全局性、长效性、基础性的问题,给予工会履行维护职工权益职责更多资源和手段,在政策层面帮助工会增强吸引力和凝聚力,更好地发挥工会在促进经济社会发展中的作用;深化党建带工建、党工共建工作;加强职工和工会宏观参与地位,各地在研究确定人大代表、政协委员中职工代表的名额时,要请工会参与推荐;切实解决基层工会编制和经费问题,根据县域经济的发展水平,合理确定县级工会人员编制;积极推进工人文化宫建设,建议省委省政府自2015年至2020年将“工人文化宫再建项目”列入为民办实事项目。

桂林市职工文化大讲堂受热捧

本报讯 (记者唐慧慈 通信员王光金)从10月18日到明年1月20日,广西桂林市总工会将依托两个工人文化宫培训阵地和“两团六大协会”分期举办民族舞蹈、摄影、美容美发美甲、声乐、软、硬笔书法和国画讲座等20个专业的职工文化大讲堂活动,计划培训1.1万人次。

据悉,该活动一经推出就受到了职工欢迎,今年上半年已有8000人次参加培训讲座,既免费为基层培养了职工文化骨干,提升职工文化艺术修养,又丰富了职工业余文化生活,为创建全国文明城市、建设桂林国际旅游胜地提供了精神动力。

秦皇岛帮扶千余患白内障职工

本报讯 (特约记者朱润胜 通讯员于艳艳)日前,河北省秦皇岛市总工会“职工白内障光明项目”最后一批补助金发放完毕,共为89名职工发放补助金6.54万元,至此,该市为期3年的这一专项帮扶活动结束。

在活动中,秦皇岛市总规定:对施行白内障复明手术治疗的困难职工患者,省总为每例手术提供1000元补贴;对其他工会会员患者,由省总和市总分别提供每例手术300元补贴。3年来,全市累计帮扶职工1279人次,发放补助款96.96万元。

自贡举办快递员技能竞赛

本报讯 (记者高柱 通讯员吕丹 严政)日前,四川省自贡市首届快递业务员技能竞赛举行,经过初赛选拔,11家快递企业的23名选手参加了竞赛。

据悉,获得一、二、三等奖的6名选手将由第十一届自贡市职工技能大赛组委会表彰奖励。竞赛第一名将被授予“自贡市技术能手”或“自贡市服务明星”荣誉称号。此次竞赛由新成立的自贡市快递行业联合会与市邮政管理局、市快递行业协会联合举办。大赛为营造快递业职工交流学习技能、企业良性竞争的氛圍起到良好的推动作用。

宜昌夷陵区力推企业民主管理

本报讯 (记者张坤 通讯员赵家成)记者近日从湖北省宜昌市夷陵区了解到,近年来,该区不断推进厂务公开民主管理规范化制度化建设,各项工作稳步推进,取得新成效。

据了解,该区在实践中坚持高位定、明思路,成立区厂务公开协调领导小组,将厂务公开民主管理示范单位创建工作与和谐劳动关系企业创建、规范化基层工会组织建设、工会主席直选等工作有机结合,并且制定印发了《夷陵区厂务公开民主管理示范单位量化考评细则》,对自查达标的单位逐一进行考评,力求实效。

祁连县总为农民工讨薪

本报讯 (记者邢生祥 通讯员马明军)“没有工会组织的帮助协调,我不知道啥时候能拿到工资,十分感谢工会为我们外地农民工讨回了被拖欠的工资。”在青海省海北藏族自治州祁连县务工的甘肃籍金强伟等24名农民工,从祁连县总工会工作人员手中接过78962元的工资后高兴地说。

今年以来,该县总把服务农民工工作贯穿于履职全过程,努力为农民工办实事、解难事、办好事,联合县劳动监察部门补签劳动合同1598份,调处农民工维权案件15起,解决农民工欠薪268.3万元,涉及农民工183人。

乌铁局开行专列送棉农工回家

本报讯 (通讯员朱琳)为确保棉农工及时返乡,自11月1日至12月28日,乌铁局计划增开直通临客148列。

据介绍,摘棉工客流于11月1日进入返乡期,预计11月5日至30日间将出现集中返乡客流,乌铁局计划开行乌鲁木齐南、哈密、石河子等至郑州、西安、信阳、北京、九江等方向临客87列;乌鲁木齐南、奎屯、石河子、库尔勒、阿克苏至成都、重庆方向临客28列;乌鲁木齐南、奎屯、石河子、哈密(南)、库尔勒至兰州(天水)方向临客14列;乌鲁木齐南至上海、合肥、徐州、济南方向临客19列。

南阳车务段多措并举保安全

本报讯 近年来,南阳车务段通过在安全管理上立好规矩,在现场作业上提升素质,在检查整治上盯住管理,确保了安全生产平稳有序,截至10月17日,该段实现安全生产9858天。

该段分级界定了11个部门、15个中心站、142个管理岗位的安全管理职责,逐条分解了各岗位的职责内容,形成了职责到岗、标准定量、程序分明、考核具体的安全管理责任体系。同时,通过标准、培训、执行有效接续,促使职工现场作业标准化,并在推动检查整治常态化过程中,注重对管理者管理行为的监督。

(赵向阳 孙海洋)

新疆农业富余劳动力赴广东务工

10月29日,新疆乌鲁木齐火车南站,来自喀什地区、克孜勒苏柯尔克孜自治州的489名农村外出务工人员登上赴广东的专列,分别前往广州、佛山、东莞、惠州就业。

据介绍,为做好劳务输出工作,广东和新疆多次进行互访协调、现场对接,实行有组织输出、基地化运作的管理模式。劳动者输出前均经过语言、法律法规、生活常识等方面培训。

马元 摄/CFP



黑龙江开展铁路建设系统劳动竞赛

本报讯 (实习生董博 记者张世光)日前,“建设铁路新动脉,助力龙江大发展”劳动竞赛启动仪式在黑龙江哈尔滨滨洲松花江公铁两用桥施工现场举行。此次劳动竞赛,与工程相关的建设、监理、施工单位齐“上阵”,不

仅赛建设,也赛管理。

本次竞赛范围包括加哈齐铁路客运专线、哈牡铁路客运专线等哈尔滨铁路局在建项目的建设、施工、监理单位及职工。根据三方单位的不同性质,竞赛组委会设计了三种不同

的竞赛评分标准,还根据不同单位的不同职责增加了廉洁、环保、稳定等方面的扣分标准。

哈尔滨铁路局作为建设单位,竞赛评分表中,廉政建设、资金管理、质量事故及问题成了扣分最多的前3个项目。监理单位的评分表上涵盖了安全、质量以及人员设备履约和协调等方面的内容。施工单位的评分表中,单项扣分最多的是“农民工账户”,杜绝“擅自挪用”等现象发生。

助能力“增值” 为幸福“充值” 新华联集团力促职工“幸福指数”提升

本报讯 (记者徐新星)积分奖励计划、爱心基金会、员工持股计划、自学成才奖励基金……记者近日在新华联集团采访时了解到,该集团多年来通过为员工搭建个人发展与价值实现的平台,创造良好的工作生活条件,助力工能力“增值”,为员工幸福“充值”。

新华联集团是一家经营业务涵盖房地产、石油、化工等多个领域的大型民营企业,有员工4.2万人。据该集团工会主席杨运辉介绍,该集团多年来把员工的个人发展与职业提升当作企业的一项战略性工作来抓,从制度、经费、师资等方面为员工成长提供充分保障,以实现人力资源的不断增值。

据介绍,在员工培训上,该集团实行内部培训与外部培训相结合、企业文化培训与专业技能培训相结合等4个方面的结合,根据企业发展需要和员工的不同潜质,分期分批外

派员工参加培训和进修。同时,该集团还投入巨资,兴建新华联培训中心,成立新华联管理学院,每年拨付1000万元以上的培训费用,此外,拨款500万元设立了成才奖励基金,每年对学习成绩突出的员工进行表彰奖励。

“员工遇到困难,哪怕将要离职,或者曾经是新华联的员工,我们也一样进行援助。”该集团于2002年设立了“新华联集团爱心基金”,通过集团划拨专项福利基金,高层管理人员带头捐款等方式筹集500万元注入基金。目前,共有600余人次因难员工得到援

助,救助金额近800万元。

同时,该集团还在2001年创建了积分奖励俱乐部,将积分与奖金挂钩,使员工的个人财富与企业财富同步增长。该集团还多次推行员工持股计划,近年来,先后6次大幅度地普调工资,逐步提升员工的生活水平。

“员工是企业资源的整合者、价值的创造者和创新的推动者,因而,要不遗余力地让他们分享价值、收获成功,不断提高他们的幸福指数,使他们与企业真正结成利益共同体。”集团负责人表示。

□本报记者 马学礼

本报通讯员 黄贵彬

“六盘山下铁汉子,安全在手,日日降服钢龙。”齐声诵读完班组“诗人”创作的《六盘山》诗句后,17条大汉精神抖擞地开始晨跑,“一、二、三、四”的口号声,在六盘山里响亮地回荡着。这是兰铁中卫工务段六盘山桥路工区“红小家”的职工们上早课时的情景。

六盘山桥路工区随宝中铁路开通而建,承担着固原至平凉3座桥梁、2个隧道和43公里正线的养护、维修任务。20年来,职工换了一批又一批,但工区的生产生活设施还是老样子,房屋陈旧,墙皮脱落,地面破损严重,连“方便之所”也是不卫生的旱厕。不仅如此,工区思想政治工作开展不力,文化建设不得力,导致工区职工人心思动,工作质量下滑到了全段倒数第一。

今年,中卫工务段对六盘山桥路工区进行全面修缮,增建了图书阅览室、娱乐活动室、卫生间、洗浴室和篮球场,更

活动月的比例达到85%以上。

结合陶瓷博览会、市民运动会、市民文化节等重大节庆活动,淄博工会开展了“职工文化展演周”,“中国梦·劳动美”为农民工送文化、送法律、送健康等活动。同时,主动协调社会各方资源,利用党政部门、专业院所、高校和社会各界的文化阵地、载体,形成了职工文化资源资源共享、活动共办、职责共担、业绩共创的良好氛围。今年,市总又在地方党报党台开设《工会之窗》专栏,加强工会工作的宣传报道,并开展“五一新闻奖”评选,表彰宣传工会工作和职工典型的优秀作品、先进集体和个人。

为促进职工文化建设整体水平提升,今年9月份,淄博市总组织了职工文化、企业文化专题调研,采取多种形式查问题、听建议、寻对策。市人大常委会副主任、市总主席王树槐近日表示,各级工会要积极参与支持,建立健全多元化的企业文化建设投入机制,采取工会出一点、社会募一点、职工捐一点的办法筹集资金。重点用于职工教育、文体活动和阵地建设。今后,市总将着力构建覆盖广泛的职工文化宫、职工书屋、职工培训教育示范基地等阵地网络建设,鼓励支持基层工会在职工文化、企业文化建设上探索创新,并及时总结推广好经验、好做法。

职工文化根植沃土花满园 ——山东淄博工会“五个一”工程助力构建体系打造品牌纪实

■本报记者 孙覆海
本报通讯员 王树成

淄矿集团的群众安全“泰”文化、淄博供电公司“善小”文化、东岳集团的“温情文化”……随着文化建设“五个一”工程的深入推进,淄博市各级工会发挥自身优势与借用社会资源并举,在加强组织队伍和阵地建设上舍得花本钱,在丰富活动载体、延伸文化内涵上善于动脑筋,一个个富有特色的企业文化品牌交相辉映,全市职工文化、企业文化建设呈现出根深叶茂、花絮似锦的生动局面。

据了解,近几年淄博市总工会注重职工文化阵地建设,筹资建设了鲁中职工文化活动中心、淄博市职工文体活动中心等文化设施,在职工书屋建设中坚持稳步推进,典型带动、服务职工、务求实效,全市各级工会新建扩建了一大批职工书屋,基本满足了职工日益增长的精神文化需要。截至目前,全市

已申报全国职工书屋示范点15个,山东省职工书屋示范点66个。作为年度十件实事之一,市总今年将建设职工书屋1000家。各企业、单位根据实际情况,不断加大文化建设的投入,在维护好已有文体场馆设施的基础上,新建运动场、体育馆、职工礼堂、职工公寓、职工食堂等设施,为职工文化的发展提供了坚实的物质基础。

建立一支高素质的队伍,是加强职工文化建设的题中应有之义。淄博市总充分发挥市职工文体协会的作用,以社会化、市场化的运作方式,重点面向工业园区、楼宇、企业、班组等提供项目、人才、资源服务。他们招募了一批职工文化服务师志愿者,分批建立充实市、区两级职工文化志愿者队伍。市总专门建立职工文化人才库,完善职工文化人才管理和培养体系,注重发挥市、区(县)和大企业工人文化宫(体育馆)和一批基层单位职工文化服务中心(站)的作用,逐步实现职工文化的全覆盖。市总近期的专项

调查显示,目前全市71.4%的企业、单位工会配有专兼职工宣干事或文体干事,部分规模较大企业、单位工会还配有多名有文体特长的工会干事。同时,企业、单位的职工文体协会、职工俱乐部、职工文体积极分子队伍建设也取得长足发展,不少单位的职工书法协会、美术协会、摄影协会、篮球协会、登山协会等文体团体纷纷建立起来,并积极组织活动,推动了职工文化的丰富和发展。

从2012年开始,淄博市总开始实施以“一项企业文化品牌、一块文化宣传园地、一所职工书屋、一个文体活动场所、一次职工广泛参与的文体活动”为内容的“五个一”工程,积极构建职工文化运行体系。市总相继组织了全市职工乒乓球比赛、毽球比赛、篮球比赛、书画展、摄影展、女职工才艺展等系列活动,举办排舞、毽球、街舞等体育健身项目培训班,带动职工体育活动的蓬勃发展,丰富了职工的业余文化生活。大众健身活动在职工中得到普遍推广,全市职工参与健身

国网泰安供电公司:健康关爱在一线

本报讯 (记者孙覆海 通讯员付野)“你看口袋里内容了吗?上面有很多急救知识和养生知识,很实用。”“看了,看了,上面还有很多电力工作现场突发病症及施救方法,这正是我们新员工最需要的。”10月27日,《国网泰安供电公司健康保健口袋书》发放到一线职工手中,立即成为了职工茶余饭后消遣的“必备品”。

该书包括养生基本概念、养生方法、电力工作现场突发病症及施救方法、日常锻炼方式方法四大部分,内容丰富,很受一线员工的喜爱。

在供电公司的群众路线教育实践活动中,泰安供电公司开展以“关爱一线员工”为主题的“健康关爱在一线 安全幸福每一天”活动,立说立行,严抓实改,切实为一线员工排忧解难。公司党委书记刘玉树在不同会议、场合多次强调:“职工健康是公司队伍建设的基础,也是安全生产管理的基础。要切实解决职工最关心、最直接、最现实的问题,把力气使在最需要的地方,让职工感受到实实在

在在的变化。”

通过调研访谈,收集职工意见,该公司建立完善了公司职工健康教育、健康监测、健康评估、健康预警、健康干预、健康体检“六位一体”一线健康管理模式。制定了职工健康教育普及率100%、职工健康防护保障率100%、一线职工体检率100%、标准化健康食堂、班组配餐室建设完成100%、农电工查体1次/年,确保“三个不发生”的六项目标。把对公司职工的健康关爱切实落实到基层,落在班组、落在一线。

自7月份活动实施以来,该公司首个“阳光舒心坊”,现已向职工开放体验,简单实用的健康体检仪器和身体锻练器材,成为员工放松心情的好去处;定期编发的《健康月刊》,增强了职工的保健意识;创建标准化健康食堂,营造健康餐饮文化,改善办公硬件,实实在解决了一线员工的“衣”“食”问题;一线职工健康承载力分析,每月组织安排在线调考,更加有效地确保了工作现场的施工安全。