

走基层 进企业 查实情

# 福建省委督促检查工会重点工作

提出将切实解决基层工会编制和经费问题,合理确定县级工会人员编制,并建议将再建工人文化宫列入为民办实事项目

本报讯 (记者肖玉保 吴铎思)“合理确定人大代表、政协委员中一线职工、工会代表比例,并采取措施把名额落实到职工身上,防止占用、挪用职工代表的名额。”按照福建省委常委会的要求,日前,福建省委督查室会同省总工会组成3个督查组,对全省工会重点工作开展督促检查。

据了解,福建省历来重视工会工作,2011年下发了《中共福建省委关于加强和改进新形势下党对工会工作领导的意见》,把更多的资源和手段赋予工会组织,把党政所需、职工所急、工会所能的事更多地交给工会组织去办。文件下发后,各地党委及时学习贯彻,把工会工作纳入重要议事日程,推动工会

在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工权益中积极发挥作用。

据悉,督查组深入全省各设区市和平潭综合实验区及部分县(市、区)、乡镇(街道)和企业,通过听取情况介绍、座谈交流、实地查看等方式了解情况。检查发现,全省各地党委领导有力,政府持续给力,部门形成合力,工

会运用得力。主要体现在:领导体制更加健全、机制在创新中不断完善、工会组织建设进一步加强。

同时,督查组也发现,一些企事业单位虽然建立了工会组织,但一些工作流于形式,缺乏组织活力;工会活动的职工覆盖面不广、参与率不高、实惠度不大;非公企业普遍存在无

## 新疆农业富余劳动力赴广东务工

10月29日,新疆乌鲁木齐火车南站,来自喀什地区、克孜勒苏柯尔克孜自治州的489名农村外出务工人员登上赴广东的专列,分别前往广州、佛山、东莞、惠州就业。

据介绍,为做好劳务输出工作,广东和新疆多次进行互访协调、现场对接,实行有组织输出、基地化运作的管理模式。劳动者输出前均经过语言、法律法规、生活常识等方面培训。

马元 摄/CFP

本报讯 (记者张翀 通讯员花蕾 周士龙)“真没想到,我们农民也能像工厂里的工人一样,成为工会会员,还享受会员待遇!”日前,湖北襄阳市南漳县肖堰镇花庄村村民韩永受拿着崭新的工会会员证,高兴地说。

韩永受2012年加入肖堰茶叶种植专业合作社,成为一名“田间工人”,今年9月,合作社成立了工会联合会,他又成为一名工会会员。往后,他能享受到县总工会困难帮扶、法律援助、医疗保障、子女就学、维权维稳、培训就业等“六位一体”的服务。

“在农民专业合作组织建立工会和发展会员,有利于发挥工会组织服务作用,切实维护广大农民工的合法权益。”襄阳市委常委、市总工会主席李跃华说。

襄阳是农业大市,近年来随着农业产业

# 襄阳:工会建到“田间地头”

全市90余家农民专业合作组织成立工会,1万多名“田间工人”成为会员

化的快速发展,涌现了4700多家农民专业合作组织,吸纳了35.2万农民人社。这部分群体既有一部分下岗职工,也有一部分农民工,他们在合作社务工并获取劳务收入。如何将这些“田间工人”吸纳到工会组织中来,并及时将工会维权服务的触角延伸到村居田间,成为襄阳各级工会面对的课题。

从2012年开始,该市以基层组织规范化

建设为契机,选择南漳县为试点,探索在农民专业合作社建工会的新途径,将工会组织的触角向农村延伸,把工会工作向农合组织中融入。市县两级工会主动为合作社提供服务,聘请农技专家上门指导,培训职工,引导建立工会,确保工会组建到位、会员入会到位、活动开展到位。

迄今,该县已在种植、养殖、茶业等10个

行业的农民专业合作社中成立了工会联合会,发展会员3000多人。据介绍,凡加入工会的农民工,均可享受该县工会提供的“六位一体”服务。今年来,先后都扶困维权42人次,免费培训职工140人次,实施维权4起。

目前襄阳市已有90多个农民专业合作组织成立了工会,吸纳了1万多名来自田间的工会会员。

## 黄河金三角三省四市工会展开合作

将在五大领域展开区域交流合作

本报讯 (记者毛浓曦)10月28日,陕西省渭南市总工会、山西省运城市总工会、临汾市总工会、河南省三门峡市总工会,在渭南市签署《晋陕豫黄河金三角区域工会合作与发展备忘录》,将在五大领域展开区域工会的跨省交流与合作。

今年4月,国务院批复了《晋陕豫黄河金三角区域合作规划》,要求三省四市把晋陕豫黄河金三角建成“中西部地区新的经济增长极和欠发达地区实现一体化发展、跨越式发展的示范区”。三省四市工会的跨省合作,则是为了配合该规划的实施,更好地发挥工会组织和工人阶级在黄河金三角地区政治、经济、文化、社会和生态建设中的主力军作用,进一步组织和引领广大职工在经济

转型发展中建功立业,在和谐社会建设中展示风采。

据介绍,四市工会的交流与合作包括:共搭建区域内经济交流与合作平台,发挥广大职工在区域经济建设中的主力军作用;共同拓宽区域职工教育培训及文化交流渠道,深入推进职工素质工程建设;共同建立区域维护职工合法权益交流体系,促进区域社会和谐和职工队伍稳定;共同打造服务职工工作体系,切实提升工会组织的“三服务”能力和水平;共同促进区域工会组织的交流合作,创立区域工会工作品牌。

据陕西省渭南市总工会副主席侯雪静介绍,“正在筹划三省四市职工的技能大赛,有望在11月中旬举行,以后的合作将会更多。”

## 宜昌夷陵区力推企业民主管理

本报讯 (记者张翀 通讯员赵家成)记者近日从湖北省宜昌市夷陵区了解到,近年来,该区不断推进厂务公开民主管理规范化制度化建设,各项工作稳步推进,取得新成效。

据了解,该区在实践中坚持高定位、明思路,成立区厂务公开协调领导小组,将厂务公开民主管理示范单位创建工作与和谐劳动关系企业创建、规范化基层工会组织建设、工会主席直选等工作有机结合,并且制定印发了《夷陵区厂务公开民主管理示范单位量化考评细则》,对自查达标的单位逐一进行考评,力求实效。

## 祁连县总为农民工讨薪

本报讯 (记者邢生祥 通讯员贾明军)“没有工会组织的帮助协调,我不知道啥时候能拿到工资,十分感谢工会为我们外地农民工讨回了被拖欠的工资。”在青海省海北藏族自治州祁连县务工的甘肃籍金强伟等24名农民工,从祁连县总工会工作人员手中接过78962元的工资后高兴地说。

今年以来,该县总把服务农民工工作贯穿于履职全过程,努力为农民工办实事、解难题,办好事,联合县劳动监察部门补签劳动合同159份,调处农民工维权案件15起,解决农民工欠薪268.3万元,涉及农民工183人。

## 乌铁局开行专列送棉农工回家

本报讯 (通讯员朱琳)为确保棉农工及时返乡,自11月1日至12月28日,乌铁局计划增开直通临客148列。

据介绍,摘棉工客流于11月1日进入返乡期,预计11月5日至30日间将出现集中返乡客流。乌铁局计划开行乌鲁木齐南、哈密、石河子等至郑州、西安、信阳、北京、九江等方向临客87列;乌鲁木齐南、奎屯、石河子,库尔勒,阿克苏至成都,重庆方向临客28列;乌鲁木齐南、奎屯、石河子、哈密(南)、库尔勒至兰州(天水)方向临客14列;乌鲁木齐南至上海、合肥、徐州、南京方向临客19列。

## 南阳车务段多措并举保安全

本报讯 近年来,南阳车务段通过在安全管理上立好规矩、在现场作业上提升素质、在检查整治上盯住管理,确保了安全生产平稳有序,截至10月17日,该段实现安全生产9858天。

该段分级界定了11个部门、15个中心站、142个管理岗位的安全管理职责,逐条分解了各岗位的职责内容,形成了职责到岗、岗位定量化、程序分明、考核具体的安全管理职责体系。同时,通过标准、培训、执行有效接续,促使职工现场作业标准化,并在推动检查整治常态化过程中,注重对管理者管理行为的监督。

(赵向阳 孙海洋)

## 黑龙江开展铁路建设系统劳动竞赛

本报讯 (实习生董博 记者张世光)日前,“建设铁路新动脉,助力龙江大发展”劳动竞赛启动仪式在黑龙江哈尔滨滨江松花江公铁两用桥施工现场举行。此次劳动竞赛,与工程相关的建设、监理、施工单位齐“上阵”,不

仅赛建设,也赛管理。

本次竞赛范围包括参加哈齐铁路客运专线,哈牡铁路客运专线等哈尔滨铁路局在建大项目的建设、施工、监理单位及职工。根据三方单位的不同性质,竞赛组委会设计了三种不同

的竞赛评分标准,还根据不同单位的不同职责增加了廉洁、环保、稳定等方面的扣分标准。

哈尔滨铁路局作为建设单位,竞赛评分表中,廉政建设、资金管理、质量事故及问题成了扣分最多的前3个项目。监理单位的评分表上涵盖了安全、质量以及人员设备履约和协调等方面的内容。施工单位的评分表中,单项扣分最多的是“农民工账户”,杜绝“擅自挪用”等现象发生。

助能力“增值” 为幸福“充值”

## 新华联集团力促职工“幸福指数”提升

派员工参加培训和进修。同时,该集团还投入巨资,兴建新华联培训中心,成立新华联管理学院,每年拨付1000万元以上的培训费用。此外,拨款500万元设立了才奖励基金,每年对学习成绩突出的员工进行表彰奖励。

“员工遇到困难,哪怕将要离职,或者曾经是新华联的员工,我们一样进行援助。”该集团于2002年设立了“新华联集团爱心基金”,通过集团划拨专项福利基金,高层管理人员带头捐款等方式筹资500万元注入基金。目前,共有600余人次困难员工得到援

助,救助金额近800万元。

同时,该集团还在2001年创建了积分奖励俱乐部,将积分与奖金挂钩,使员工的个人财富与企业财富同步增长。该集团还多次推行员工持股计划,近年来,先后6次大幅度地普调工资,逐步提升员工的生活水平。

“员工是企业资源的整合者、价值的创造者和创新的推动者,因而,要不遗余力地让他们分享价值、收获成功,不断提高他们的幸福指数,使他们与企业真正结成利益共同体。”

该集团负责人表示。

“员工是企业资源的整合者、价值的创造者和创新的推动者,因而,要不遗余力地让他们分享价值、收获成功,不断提高他们的幸福指数,使他们与企业真正结成利益共同体。”

该集团负责人表示。

今年,中卫工务段对六盘山桥路工区进行全面修缮,增建了图书阅览室、娱乐活动室、卫生间、洗浴室和篮球场,更

## ■新闻特写

# 六盘山下有个“红小家”

□本报记者 马学礼

本报通讯员 黄贵彬

“六盘山下铁汉子,安全在手,日日降服钢龙。”齐声诵读完班组“诗人”创作的《六盘山》诗句后,17条大汉精神抖擞地开始晨跑,“一、二、三、四”的口号声,在六盘山里响亮地回荡着。这是兰铁中卫工务段六盘山桥路工区“红小家”的职工们上早课时的情景。

六盘山桥路工区随宝中铁路开通而建,承担着固原至平凉3座桥梁、2个隧道和43公里正线的养护、维修任务。20年来,职工换了一批又一批,但工区的生产生活设施还是老样子,房屋陈旧、墙体脱落,地面破烂严重,连“方便之所”也是不卫生的旱厕。不仅如此,工区思想政治工作乏力,文化建设不得力,导致工区职工人心思动,工作质量下滑到了全段倒数第一。

今年,中卫工务段对六盘山桥路工区进行全面修缮,增建了图书阅览室、娱乐活动室、卫生间、洗浴室和篮球场,更

新了所有生活设施,一个规划合理、设施完备的现代化田园式工区在六盘山下“惊艳亮相”。

同时,中卫工务段工会弘扬“六盘山革命精神”,指导工区职工借鉴红色文化打造特色鲜明的“红小家”。他们对班组内务实行“军事化”管理,在职工宿舍悬挂、张贴与“六盘山革命精神”有关的图片、书法、字画,设置了“六盘先锋”流动红旗。工区每周对6个宿舍职工在安全生产、勤俭节约、好人好事、团结友爱等方面的日常表现进行综合评比,每月组织职工唱红色歌曲、看红色电影、讲革命故事,读社会主义核心价值观表述语,激励职工传承“六盘山革命精神”,建设团结和谐“红小家”,当好钢铁大动脉守护神。

“现在,工区职工的精神面貌可好了,以前起的不雅外号没人喊了,不管谁犯错,大家都真诚地提出意见,人际关系不虚了,都有很强的集体意识,再没人想调出去。工区的安全竞赛成绩连续2个季度评为优秀,已经是全段有名的‘红小家’啦!”线路班长张传民说。

## 职工文化根植沃土花满园

——山东淄博工会“五个一”工程助力构建体系打造品牌纪实

已申报全国职工书屋示范点15个,山东省职工书屋示范点66个。作为年度十件实事之一,市总今年将建设职工书屋1000家。各企业、单位根据实际情况,不断加大文化建设的投入,在维护好已有文体场馆设施的基础上,新建运动场、体育馆、职工礼堂、职工公寓、职工食堂等设施,为职工文化的发展提供了坚实的物质基础。

建立一支高素质的人才队伍,是加强职工文化建设的题中应有之义。淄博市总充分

发挥市职工文体协会的作用,以社会化、

市场化的运作方式,重点面向工业园区、

楼宇、企业、班组等提供项目、人才、资源服务。他们招募了一批职工文化服务志愿者,分批

建立充实市、区两级职工文化志愿者队伍。

市总专门建立职工文化人才库,完善职工

文化人才管理和培养体系,注重发挥市、区(县)

和大企业工人文化宫(体育馆)和一批基层职工文化服务中心(站)的作用,逐步实现职工文化的服务功能。

据了解,近几年淄博市总工会注重职工

文化阵地建设,筹资建设了鲁中职工文化活动中心、淄博市职工文体活动中心等文化设施,在职工书屋建设中坚持稳步推进、典型带动、服务职工、力求实效,全市各级工会新建扩建了一大批职工书屋,基本满足了职工日益增长的精神文化需要。截至目前,全市

活动月的比例达到85%以上。

结合陶瓷博览会、市民运动会、市民文化节等重大节庆活动,淄博工会开展了“职工文化展演周”、“中国梦·劳动美”为农民工送文化、送法律、送健康等活动。同时,主动协调社会各方资源,利用党政部门、专业院团、高校和社会各界的文化阵地、载体,形成了职工文化建设资源共享、活动共办、职责共担、业绩共创的良好氛围。今年,市总又在地方党报党台开设《工会之窗》专栏,加强工会工作的宣传报道,并开展“五一新闻奖”评选,表彰宣传工会工作和职工典型的优秀作品,进一步集成和推广。

为促进职工文化建设整体水平提升,今年9月份,淄博市总开始实施以“一项企业文化品牌、一块文化宣传园地、一所职工书屋、一个文体活动场所、一次职工广泛参与的文体活动”为内容的“五个一”工程,积极构建职工文化运行体系。市总相继组织了全市职工乒乓球比赛、毽球比赛、篮球比赛、书画展、摄影展、女职工才艺展等系列活动,举办排舞、毽球、街舞等体育健身项目培训班,带动职工体育活动的蓬勃发展,丰富了职工的业余文化生活。大众健身活动在职工中得到普遍推广,全市职工参与健身

活动月的比例达到85%以上。

结合陶瓷博览会、市民运动会、市民文化节等重大节庆活动,淄博工会开展了“职工文化展演周”、“中国梦·劳动美”为农民工送文化、送法律、送健康等活动。同时,主动协调社会各方资源,利用党政部门、专业院团、高校和社会各界的文化阵地、载体,形成了职工文化建设资源共享、活动共办、职责共担、业绩共创的良好氛围。今年,市总又在地方党报党台开设《工会之窗》专栏,加强工会工作的宣传报道,并开展“五一新闻奖”评选,表彰宣传工会工作和职工典型的优秀作品,进一步集成和推广。

为促进职工文化建设整体水平提升,今年9月份,淄博市总开始实施以“一项企业文化品牌、一块文化宣传园地、一所职工书屋、一个文体活动场所、一次职工广泛参与的文体活动”为内容的“五个一”工程,积极构建职工文化运行体系。市总相继组织了全市职工乒乓球比赛、毽球比赛、篮球比赛、书画展、摄影展、女职工才艺展等系列活动,举办排舞、毽球、街舞等体育健身项目培训班,带动职工体育活动的蓬勃发展,丰富了职工的业余文化生活。大众健身活动在职工中得到普遍推广,全市职工参与健身

活动月的比例达到85%以上。

结合陶瓷博览会、市民运动会、市民文化节等重大节庆活动,淄博工会开展了“职工文化展演周”、“中国梦·劳动美”为农民工送文化、送法律、送健康等活动。同时,主动协调社会各方资源,利用党政部门、专业院团、高校和社会各界的文化阵地、载体,形成了职工文化建设资源共享、活动共办、职责共担、业绩共创的良好氛围。今年,市总又在地方党报党台开设《工会之窗》专栏,加强工会工作的宣传报道,并开展“五一新闻奖”评选,表彰宣传工会工作和职工典型的优秀作品,进一步集成和推广。

为促进职工文化建设整体水平提升,今年9月份,淄博市总开始实施以“一项企业文化品牌、一块文化宣传园地、一所职工书屋、一个文体活动场所、一次职工广泛参与的文体活动”为内容的“五个一”工程,积极构建职工文化运行体系。市总相继组织了全市职工乒乓球比赛、毽球比赛、篮球比赛、书画展、摄影展、女职工才艺展等系列活动,举办排舞、毽球、街舞等体育健身项目培训班,带动职工体育活动的蓬勃发展,丰富了职工的业余文化生活。大众健身活动在职工中得到普遍推广,全市职工参与健身

活动月的比例达到85%以上。

本报讯 (记者孙爱海 通讯员王树成)

淄博市总工会完善了公司职工健康教育、健康监测、健康评估、健康预警、健康干预、健康保护“六位一体”健康管理模式,制定了职工健康教育普及