

## “花园式”工地

让农民工喝上“下午茶”

本报讯 “走哇，老李，喝下午茶去！”10月23日午后，农民工老陈招呼着同伴。在中建二局一公司承接的义乌万达广场工程施工现场经常可以听到这样的招呼声。

国庆节前后，项目部对项目施工现场进行了改造与维护，将花园引进正在施工的工地上，建成了一个“花园式”工地。花园里设置开辟了移动式茶水吸烟亭和固定点茶水吸烟休息驿站，24小时不间断的提供饮用热水，为农民工提供了一个轻松阅读和喝茶聊天的休息驿站。老陈说，工地上的人性化管理，让他们的“下午茶”喝得十分舒心。

(关同光 龙巧灵)

## 山里留守娃参加乡村“奥运会”



10月28日，在四川广安市广安区恒升中学新建成的塑胶跑道运动场，广安区龙台片区以“圆奥运梦想、练健康体魄”为主题的“第二届中小学田径运动会”开幕，来自恒升镇、肖溪镇、龙台镇的300余名乡村留守儿童分别参加了长跑、短跑、接力赛、跳高、跳远、掷铅球等田径比赛。

本报记者高柱 李娜  
本报通讯员廖小兵 秦迎春 摄

## 农民工和父母团聚同游首都拍摄全家福

本报讯 (记者张翀 通讯员黄凯)近日，中建三局北京公司举办的农民工父母首都行活动圆满结束。在为期5天的活动中，18组农民工家庭、31位农民工父母集体参观天安门广场、故宫、长城等北京地标性建筑，中建三局北京公司为农民工家庭拍摄工地全家福，并为农民工父母提供项目团聚房，为这些农民工的父母与农民工团聚创造机会。

农民工父母首都行活动是中建三局北京公司“我要去北京”关爱建设者系列活动三部曲之一，把关爱对象聚焦建设者父母，开辟关爱农民工的新模式。

## 村级志愿消防队以返乡农民工为主体

本报讯 福建省南平市市委、市政府从2012年起分三年建成1628支村级志愿消防队，以返乡农民工、民兵、治安巡逻队等为主体。消防队都配备消防泵、水枪、灭火器等基本灭火器材，建设资金由县、乡、村三级配套。

据悉，南平市地处山区，志愿消防队因其熟悉当地情况、就近灭火迅速等优势，成为扑救农村初起火灾的生力军。今年1至10月份，全市发生的64起农村火灾中，村级志愿消防队参与扑灭32起，其中10起火灾由村级志愿消防队独立扑灭。

(郑振盛)

## 四川泸州大学生千余军训服捐赠农民工

本报讯 (记者李娜 通讯员龚飞 柳仲)10月27日，在四川泸州市总工会、市住建局的见证下，泸州医学院大学生代表将1370件迷彩服赠予属地建设工地上的农民工。

“军训后闲置的迷彩服，大学生通过工会组织捐赠给农民工作为工作服，这既是学生群体的爱心行动，也是一次崇尚节俭的群体接力。”泸州市总相关负责人表示，不以善小而不为，工会希望类似的活动可以在社会各界经常性开展。



## 案例

花花4月进入深圳某电子厂，从事集成管理工作，每月底薪1500元，加班另算。怀孕2个月后，厂方以照顾员工为由，将花花调到仓库部门，工资也降到每月1000元。花花不同意调岗，多次要求转回原来岗位。主管以在仓库部不需要加班为由拒绝了花花的要求。

## 法律怎么规定？

## 《劳动法》的规定

女职工在孕期、产期、哺乳期内的，用人单位不得依据以情形之一解除劳动合同：①劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的；②劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能变更劳动合同达成协议的。

## 《中华人民共和国妇女权益保障法》的规定

任何单位不得因结婚、怀孕、产假、哺乳等情形，降低女职工的工资，辞退女职工，单方解除劳动(聘用)合同或者

服务协议。

## 《女职工劳动保护条例》的规定

不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资，或者解除劳动合同。女职工在怀孕期间，所在单位不得安排其从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动，不得在正常劳动日以外延长劳动时间；怀孕7个月以上(含7个月)的女职工，一般不得安排其从事夜班劳动；在劳动时间内应当安排一定的休息时间。

## 知识补充

在女职工怀孕期间，如果女工可在同岗位正常工作时间提供正常劳动，原工资福利待遇不变。

厂方不能以调动岗位为借口，变相降低怀孕女工工资待遇，调动岗位属变更劳动合同行为，需要经过员工个人同意。

## 给您支招

## 用人单位擅自调岗时

保存好书面调岗通知书。及时以书面形式递交“不同意调岗意见书”，内容包括相关法律法规、自己身体良好可以工作、以及不同意调岗的其他理由。要求用人单位书面回应，或签字同意不调岗，与用人单位谈判注意录音保存证据。用人单位不回应时，对单位进行投诉，要求调回原来岗位，并进行经济补偿。

## 用人单位单方解除劳动关系时

保存好解雇通知，不签主动辞职的文件，保存可证明劳动关系的材料。如不能恢复劳动关系，要求单位支付至“三期”结束时的工资，要求用人单位支付解除劳动关系的经济赔偿金，要求用人单位支付未提前30天通知解除劳动关系的赔偿金。

## 请不到产假被迫辞工时

提交书面的“要求享受产假以及产假待遇的请求书”，复印2份，一份寄给公司(保存邮寄证明)，一份自己保留，同事将原件递交公司。如果用人单位对产假问题难以协商，则可以考虑在产前15天去医院开生产证明请病假。

## 产假的工资支付不足时

产假期间工资不低于正常工作时间工资。如工资支付不合理，可在产假后，通过法律程序要求单位支付未付工资。保存好事实劳动关系证明和工资支付证明。(整理：赵樱泽)



没天分，他一遍遍练，工作辛苦，他用信念支撑，缺乏理论，他努力学

## “最笨”临时工成“技术土豪”

范丽锋称：“别怕穷，别怕笨，别怕难，一步步走下去，日子就会不一样”

本报记者 邹倜然

本报通讯员 赵清

29岁的范丽锋是镇海石化建安工程有限公司设备制造车间的一名职工。他个头不高，在2013年浙江省职工技能大赛焊工比赛第一名的领奖台上，笑得憨厚又灿烂。“他刚入行时还是临时工，被认为是学徒中最没天赋的呢！”宁波市总工会工作人员向记者爆料，他现在是公司最早转正的员工之一，还拿到了公司1.8万股股权。

## 最没天分的焊工

范丽锋的老家在浙江丽水遂昌县的小山村。16岁那年，他来到镇海石化建安公司成了一名临时工，做焊工学徒。农村出身，做事稳重，师傅一开始对这个小徒弟印象不错。

然而，范丽锋的人行并不是想象中那样顺利。“我那时人小，又没基础，悟性不好，笨

笨的。”范丽锋笑着说道。

“他呀，人有些木，资质中等，悟性不好，我跟他说过很多次，他不是干焊工的料。”范丽锋的师傅方平回忆，同样的基础焊接，别人教一次就会了，他不行，教了三次，还是懵懵懂懂。“人木，又瘦，力气小，焊枪都不稳，抖啊抖的，更是焊不好了。”方平后悔录取了这个小徒弟，坦白地对他说：“你是这些人中最没天分的。”

“当时心里挺难受，回到宿舍，躲在被子里哭了很久，怕自己会丢了工作。”范丽锋说，虽然师傅会直接说自己没天分，但对自己很好。安排活的时候，考虑自己年纪小，一般就安排在室内的活，凉快些。当时，他就跟自己说：“换一天是一天。”

## 最辛苦的工作怎么挨？

范丽锋有自己的打算，“别人学一遍，那就学十遍，总能学会吧？”

把两块钢板焊接在一起，是基础练习。师

兄们基本都过了，但他不行，一次次被退了回来。

“明明已经焊牢了，怎么不行？”他去找师傅。“表面凹凸不平，一检查，里面鼓进很多气泡。我们做的是石化压力容器，这样，压力一大，就爆炸了。”师傅说。

听了师傅的话后，范丽锋找来很多废旧铁板，一遍遍练。刚入职的时候，是7月。他却要穿上厚厚一层不透气的帆布工作服，戴着面罩，一干就是几个小时。“每天喝很多水，却不用去厕所，全变成了汗水。”

慢慢地，他发现，自己的焊的钢板，接缝开始变得平整光滑了。2年后，师傅也发现，这个笨笨的徒弟，赶上了大家的平均水平，力气也大了。

虽然工作辛苦，但范丽锋始终靠着心中的信念支撑着自己。“我必须保住工作，母亲治病要钱，弟弟上学要钱。”范丽锋说，“有时候，撑不下去，想想母亲生病舍不得花钱，想想弟弟总要吃梅干菜，就跟着眼魔一样，力气又有了。”就这样，范丽锋一步步挨下

去。靠着自己的技术，他供弟弟读完高中，又念了大学，现在已经当了老师。“我很高兴，弟弟长得比我壮。我出师后，他就不再吃梅干菜了。”

## 临时学徒成了“技术土豪”

随着自己的技术越来越好，范丽锋练习焊接的时间少了，但他却没闲着，又开始学习理论知识。

“没上成大学，是我的遗憾。”范丽锋先拿到了大专文凭，接下来的两年，每个周末，他都去宁波大学上专业的本科班。他感慨：“我理论基础差，多学学总是有好处的。现在，都朝着自动化方向发展。技术工人不跟上来，会被淘汰的。”

全省电焊比赛第一名的技术有多过硬，这很难具体形容。记者从公司了解到，公司有一个做美国的产品的业务，要求执行美国压力容器标准。然而，在100多个焊工中，这项

业务只有范丽锋一个人能完成。

具体来说，焊接一个高20米直径5米的压力容器罐，外观焊缝误差要求控制在0.5毫米以内。最关键的是，必须一次完成，不能打磨再加工。

这次拿奖，范丽锋走上了“快车道”，直接被授予“浙江省首席技师”的荣誉称号，还拿到了省政府颁发的8万元奖金。

从落后同门一大截的临时学徒，到现在浙江省的技术能手。记者问起这位“技术土豪”：“除了苦练，还有什么心得？”

范丽锋骄傲地说：“首先，心态要好。承认自己笨，没什么大不了的，越知道笨，越要笨鸟先飞，多做功课；其次，从小事做起。特别是技术学的时候，多打下手，多出力气，就会有收获；另外，要多用心，多比较，要找自己和别人的差距在哪里。”范丽锋的儿子今年1岁，他说等儿子长大了，会告诉儿子一个道理：“别怕穷，别怕笨，别怕难，一步步走下去，日子就会不一样。”

据新华社海口电 (记者周慧敏)一到周末，位于海南文昌东路镇的葫芦村就热闹了起来。村里的家庭旅馆住满了从海口自驾而来的客人，客人们在这里吃农家饭、享农家乐，村民们也忙得不亦乐乎。

葫芦村由10个自然村组成，从葫芦一村到十村，村村相连，路路相通。行走在葫芦村，静谧优美的田园气息扑面而来，百年古木遮天蔽日，古朴的民居错落有致，村落间鸡犬相闻，让人远离都市喧嚣。

据葫芦村党支部书记邢增一介绍，从去年11月开始，在政府的主导下，葫芦八村作为试点开发乡村旅游，每户村民参与成立生态农业观光专业合作社，与海南本土企业龙泉集团进行合作，将村民闲置的22间民居按照高标准改造成客房，统一由龙泉集团旗下的龙泉乡园管理。

海南文昌：

葫芦村“政府扶持、企业管理、农民参与”模式尝甜头

## 村民成“老板”

## 村企合作创双赢

从客房改造到建设乡村咖啡厅，再到投入观光电瓶车、观光马车，葫芦八村一共投入220万元开发旅游，其中文昌市政府扶持100万元，村民们每人出1000元，剩下的由龙泉乡园投资。

“八村只有102人，村民钱不多，就以房屋和土地入股，供游客采摘的菜地、果园都是村民的。”邢增一说，以房屋入股的村民有3成固定收益，比如一间158元的客房就能收入近50元，其他收益由合作社与公司五五分成，每个村民都有分红，一年下来一个人至少能收入3000元。

“这里离海口不到30分钟车程，每到周末，村里的客房都爆满，有时候还要提前一个星期预约！”邢增一笑说着。

龙泉乡园总经理吴周榆告诉记者，这种村企合作的模式为公司和葫芦村带来了双赢。一方面，村民们把闲置的房屋和土地作为实体股份投入旅游开发，不仅增加了经济收益，还能不离乡、不离土就业；另一方面，借助葫芦村原生态的美丽资源，企业扩大了经营规模，同时也为游客提供了更为丰富的旅游体验。

今年65岁的村民冯汝英在龙泉乡园做洗菜工，一个月能挣1500元。说起现在的的生活，冯汝英满脸笑容：“村里开发了旅游，环境越来越好，我们的心情也舒畅，还有分红呢！”

“八村的人都成了‘老板’，大家积极性都很高。”葫芦八村委会副主任邢增益说，村里正在建设一条环村骑行道，让游客更好地休闲观光。

邢增一说，这种“政府扶持、企业管理、农民参与”的模式让农民们尝到了甜头。“明年春节前，一村和二村也要按照八村的模式开发，再造100间客房。”他说，从长远看，要通过村企合作，把整个葫芦村打造成一个大景区，吸引更多的游客，为村民带来更大的实惠。

## 女工“三期”权益遭侵犯怎么办？

服务协议。

## 《女职工劳动保护条例》的规定

不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资，或者解除劳动合同。

女职工在怀孕期间，所在单位不得安排其从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动，不得在正常劳动日以外延长劳动时间；怀孕7个月以上(含7个月)的女职工，一般不得安排其从事夜班劳动；在劳动时间内应当安排一定的休息时间。

## 知识补充

在女职工怀孕期间，如果女工可在同岗位正常工作时间提供正常劳动，原工资福利待遇不变。

厂方不能以调动岗位为借口，变相降低怀孕女工工资待遇，调动岗位属变更劳动合同行为，需要经过员工个人同意。

给您支招

## 用人单位擅自调岗时

保存好书面调岗通知书。及时以书面形式递交“不同意调岗意见书”，内容包括相关法律法规、自己身体良好可以工作、以及不同意调岗的其他理由。要求用人单位书面回应，或签字同意不调岗，与用人单位谈判注意录音保存证据。用人单位不回应时，对单位进行投诉，要求调回原来岗位，并进行经济补偿。

## 用人单位单方解除劳动关系时

保存好解雇通知，不签主动辞职的文件，保存可证明劳动关系的材料。如不能恢复劳动关系，要求单位支付至“三期”结束时的工资，要求用人单位支付解除劳动关系的经济赔偿金，要求用人单位支付未提前30天通知解除劳动关系的赔偿金。

## 请不到产假被迫辞工时

提交书面的“要求享受产假以及产假待遇的请求书”，复印2份，一份寄给公司(保存邮寄证明)，一份自己保留，同事将原件递交公司。如果用人单位对产假问题难以协商，则可以考虑在产前15天去医院开生产证明请病假。

## 产假的工资支付不足时

产假期间工资不低于正常工作时间工资。如工资支付不合理，可在产假后，通过法律程序要求单位支付未付工资。保存好事实劳动关系证明和工资支付证明。(整理：赵樱泽)