

宣传劳模在于平时,在于具体,在于生动,在于深刻

南昌市总着力打造劳模文化

同时建立和完善劳模动态管理、关心慰问、生活保障、困难帮扶、宣传教育等5项机制

本报讯(记者赵翔)国庆期间,在南昌市向八一起纪念碑献花篮活动中,由南昌市总工会组织的由40名劳动模范组成的方队,成为现场一道亮丽的风景。与此同时,南昌市总的一个慰问组还走访慰问了该市尚健在的7位首届当选的劳模。据悉,树立劳模品牌,打造劳模文化,已是南昌市总近年来的特色工作之一。

在南昌市总办公大楼里,走廊过道上挂满了各时期劳动模范的照片和事迹简介;市总还编印了“劳模心语”画册,把劳模根据自己的人生经验和感受创作出的心灵感悟汇编

成册,在全市建立了“劳模服务信息平台”,建设了“劳模长廊”;在南昌大桥、八一大桥、地铁围栏等人流车流密集地投放了大型“中国梦·劳动美”劳模户外宣传广告;市总还与市电视台合作,拍摄了“寻找最美劳动者”——劳模专题宣传片等。

南昌市总相关负责人表示,宣传劳模不仅仅在于评选表彰劳模之际,也不仅仅在于节日、活动之时,更在于平时,在于具体,在于生动,在于深刻。

记者在采访中了解到,南昌市总正在不断建立和完善劳模动态管理机制、劳模关心

慰问机制、劳模生活保障机制、劳模困难帮扶机制、劳模宣传教育机制等5项机制。据介绍,南昌市现有市级以上劳模4717名,其中全国劳模60名、省级劳模890名、市级劳模3767名。从去年开始,市财政每年拨付40万元专项经费用于劳模疗休养。从今年开始,全国、省、市三级劳模津贴从每月的100元、60元、20元提高到300元、200元、120元。

“我们每年还要为各级劳模发放慰问金300余万元,同时还积极为60岁以下劳模办理人身意外保险。”市总相关负责人表示。

为了能让津贴能够顺利到达劳模手中,工会还开展了津贴追踪、确保劳模权益。另外,各级工会还坚持走访和慰问生病住院的全国劳模,对劳模管理、困难劳模帮扶救助工作实行制度化动态管理。

据介绍,南昌市总还十分重视和发挥劳模的先进引领作用,该市劳模协会自1992年成立后,已经坚持开展活动20余年。目前,南昌市已建立以全国劳模袁振海为标杆的15个“劳模创新工作室”,使一大批“想干有责任,会干有技术,巧干有活路,实干有贡献”的技术工人向技能专家转变。

□人民日报评论员

道路决定命运,道路引领未来。全面推进依法治国,必须走对路。如果路走错了,南辕北辙了,那再提什么要求和举措也都没有意义了。

党的十八届四中全会强调,中国特色社会主义法治道路,是社会主义法治建设成就和经验的集中体现,是建设社会主义法治国家的唯一正确道路。坚持和拓展中国特色社会主义法治道路,这是贯穿全会决定全文的一条红线,是管总的东西。在走什么道路这个根本问题上,全会释放了明确的信号,指明了正确方向,为建设社会主义法治国家提供了重要遵循和行动指南。

从1954年制定新中国第一部宪法,到改革开放后重启“法律之门”;从十五大确立依法治国基本方略,到2010年中国特色社会主义法律体系形成,我们在长期治国理政的实践中,探索出了一条独具特色的法治建设道路。这条中国特色社会主义法治道路,是中国特色社会主义道路的重要内容。沿着这条道路前行,既不罔顾国情、超越阶段,也不因循守旧、墨守成规,更不全面移植、照搬照抄,才能解决中国法治建设中的重大问题,更好地维护人民权益、维护社会公平正义、维护国家安全稳定。在坚持和拓展中国特色社会主义法治道路这个根本问题上,我们要树立自信、保持定力。

中国特色社会主义法治道路,核心要义包括三个方面,一是坚持党的领导,二是坚持中国特色社会主义制度,三是贯彻中国特色社会主义法治理论。党的领导是中国特色社会主义最本质的特征,是社会主义法治最根本的保证;中国特色社会主义制度是中国特色社会主义法治体系的根本制度基础,是全面推进依法治国的根本制度保障;中国特色社会主义法治理论是中国特色社会主义法治体系的理论指导和学理支撑,是全面推进依法治国的行动指南。只有牢牢把握住这三个方面,才能确保中国特色社会主义法治体系的制度属性和前进方向,才能立足中国实际建设好社会主义法治国家。

走中国特色社会主义法治道路是一个重大课题,有许多东西还需要深入探索,但基本的东西必须长期坚持。只有坚持中国共产党的领导,才能有力有序推进法治建设,这是根本保证;只有坚持人民主体地位,才能从根本上保障人民权益,这是本质要求;只有坚持法律面前人人平等,才能维护社会公平正义,这是基本原则;只有坚持依法治国和以德治国相结合,才能实现法律和道德相辅相成、法治和德治相得益彰,这是基本方式;只有坚持从中国实际出发,才能与国情相适应、与社会相对接,这是基本前提。这“五个坚持”,是我们在长期实践中总结出来的基本经验,决定着我们能不能搞好法治建设、迈向法治中国。

党的十八届四中全会吹响了全面推进依法治国的号角。广大干部群众特别是各级领导,应当毫不含糊、立场坚定,不为噪音杂音所扰,不为错误思潮所惑,坚定不移地走中国特色社会主义法治道路,推进国家治理体系和治理能力现代化,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力法治保障。

(新华社北京10月29日电)

坚持中国特色社会主义法治道路

六论深入学习贯彻十八届四中全会精神

东风公司以赛促学培养岗位能手

已构建多工种、多层次、宽覆盖的职工技能竞赛体系

本报讯(记者邹明强 通讯员孙亚英)从10月25日起,东风公司2014年职工技能竞赛在东风多个基地同时进行。记者近日从该公司了解到,东风技能大赛已经实现从商用车向乘用车延伸,从零部件向整车延伸,从单纯制造领域向技能管理复合领域延伸,从技能人才培养向培养国际化人才延伸。23支代表队的竞赛项目涵盖了汽车生产、班组管理、项目管理等领域。

据介绍,该公司所属各单位在岗员工全员参加本次活动。为鼓励员工以赛促学、学用结合,公司还出台了相关奖励办法,对于获得各项目前8名的选手,公司都给予表彰奖励。对于获得竞赛表彰的选手,符合“赛鉴结

合”相关要求的晋升相应职业资格;获得各职业(工种)竞赛第一名的选手,列为公司人才库备选人才,班组长竞赛第一名的选手,有条件的单位可考虑职业发展晋升优先;项目管理由团体会员给予奖励,每个小组的奖励为其他项目同一名次个人奖励标准的150%等。

据东风公司党委副书记周强介绍,公司各事业单元、基层单位,已经构建了多工种、多层次、宽覆盖的职工职业技能竞赛工作体系,形成了公司统一领导、工会牵头组织、部门协调配合、职工广泛参与的运行机制,通过以赛促学,培养出了一大批高素质的技术、管理、技能人才,成为公司生产经营各条战线上的行家里手、精兵强将。

助不是直接发到老人手中,而是由裕宸集团老人购买服务的签单去民政部门按人头结账。截至10月上旬,荣光街道80岁以上老人中,已有627人在“幸福里”签单购买了服务。

田总给记者算了一笔账,“幸福里”正式运营一个月来,成本支出约30万元,签单的老人有515人,政府将按200元/人向裕宸集团支付补助10.3万元,总计亏损约20万元。实际上,算上前期人员工资、店面装修、设备购置,从着手筹备到东社区“幸福里”迄今,项目总投入已超过400万元。此外,前期调研花费了裕宸集团30万元。

“单纯服务老年人的话,如果情况乐观,至少也需要5年以上时间才能赚到钱。”田总介绍说。

裕宸集团之所以大举进军养老服务产业,源于对市场的判断,“前景很好,回报率会很高。”近日出炉的中国老龄产业发展报告预测,到2050年,中国老年人口的消费潜力将增长到106万亿元左右。

居家养老服务适合国情,但面对居家养老“定制化”,田总坦言仍是“路漫漫其修远兮”。

“缺少资金、体制受限,是两座大山。”田总说,“前期投入巨大,没有几个企业耗得起,而目前,税收、能耗等方面的基本补贴政策还停留在文件上。企业要想得到民政部门扶持,性质必须是民办非公企业,但如此一来,就无法享受到商务部对企业的扶持政策。这让人很困惑。”

“居家养老‘定制化’服务要想做好,既不能纯商业,也不能纯公益,一定是产业和福利事业、商业相结合的模式。”田总希望政府充分发挥引导和监督作用,把市场放开,以便营造更加公平的市场环境。对企业来说,最后都要以市场论英雄、定成败。

他最后表示:“现在提‘吉林模式’还为时过早,企业必须在漫长的过程中自己造血活下来,并挣钱到钱。到那时,才能说这个事儿做成了。”

吴忠市总调解一起陈年劳动纠纷

协调企业为伤残职工补助3万元

残。同时,双方协商一致形成《工伤事故处理协议》并经公证后如约履行。

10年后,马伏生向宁夏回族自治区总工会递交材料,称公司在违背本人真实意愿的情况下,签订了不平等赔偿协议。吴忠市总工会职工法律援助站为此成立了协调小组,及时调查,认真讨论,并与企业方、控诉人沟通交流。吴忠市总按照相关法律法规作出答复:食品饮料公司并未错误适用法律,马伏生认为按照当时并未实行的《工伤保险条例》、《劳动合同法》的规定,赔偿各项费用180万元的要求是错误的;双方签订《工

伤处理协议》并公证的行为是双方意思自治的行为表示,其行为合法有效;根据当时实施的法律法规,马伏生的各项工伤待遇应当计算为64174.37元,食品饮料公司计算为51174.05元,误差13000.32元,马伏生未在法定期限内行使撤销权,致使撤销权消灭。

为解决此次纠纷,工作人员多次召集双方进行沟通与劝解,吴忠市总工会主席冯德胜还约见食品饮料公司总经理进行调解。最终,食品饮料公司采纳吴忠市总的调解方案,双方重新签订结案结访协议书,公司一次性支付马伏生生活困难补助金3万元。



社区医疗好不好 民评代表说了算

天津宝坻区建会企业全部开展集体协商

出通知,将企业工资集体协议签订率连同建会率、和谐企业创建率一并纳入区县年度百分考核。工会干部借势借力,逐家逐户登门拜访,企业的门好进了,与老板能沟通了,工作局面很快就打开了。

据介绍,该区还建立了工资集体协商指导员的聘选、培训、考核和管理等制度。目前该区由66人组成的区、镇街开发区、企业三级工资集体协商指导员队伍,经过多轮培训考核,全部持证上岗。

此外,该区还分类制定个性化的协商方案。在协商工资标准方面,对经济效益好的企业求“高”,对困难企业求“保”,对同行业企业则规定最低工资标准。口东街道集中了十几家塑料制品加工企业,去年该街道工会代表职工与十几家企业签订塑料行业工资集体协议,达成了各工种工人最低工资标准协议方案,为稳定职工队伍发挥了重要作用。

该区还建立了工资集体协商指导员的聘选、培训、考核和管理等制度。

目前,将企业工资集体协议签订率连同建会率、和谐企业创建率一并纳入区县年度百分考核。工会干部借势借力,逐家逐户登门拜访,企业的门好进了,与老板能沟通了,工作局面很快就打开了。

据介绍,该区还建立了工资集体协商指导员的聘选、培训、考核和管理等制度。

该区还建立了工资集体协商指导员的聘选、培训、考核和管理等制度。

该区还建立了工资集体协商指导员的聘选、