

一地一策 注重实际 大胆创新 追求实效

# 湖北厂务公开民主管理畅通职工诉求渠道

诉求渠道不畅问题。

据了解,为落实非公企业职工民主权利,湖北各地不断创新职代会模式:武汉市建立了会员、职工、居民“三会合一”区域性职代会制度;襄阳市建立了企业与职工议事会、工会与法人民主协商会、乡镇政府与工会联席会制度;咸宁市建立了由党委领导、人大监督、

政协参与、工会运作的“4+1”领导体制等。目前,该省2900多个地区、行业建立了区域性、行业性职代会制度。

同时,各地还结合自身实际,创新厂务公开民主管理模式:荆州市在全市企事业单位特别是非公企业建立“职工议事”制度,由工会主席主持,议事双方由管理方代表、抽选的职工代

表组成,议题涉及生产经营、民主管理、休息休假等方面,搭建职工参与企业管理平台。襄阳工会在全市指导企业推行民主管理“五步工作法”,即主席问,通过深入基层调研,主动倾听职工呼声;职工谈,拓宽职工建言献策渠道;职工代表和职工都可以谈;工会议,充分发扬民主集中,共同商议确定议案;企业办,提出落

实整改意见,企业按照议案整改;职工评,着眼于互利共赢,办理质量的好坏职工说了算,丰富和强化维护职工合法权益的载体。

此外,据介绍,湖北车桥公司、百盟集团等推行《湖北省企业事业单位厂务公开民主管理控制程序》,较好地解决了民主管理与企业管理“两张皮”问题。目前,全省建立和实施《控制程序》的非公企业达到1200多家。

在推进厂务公开民主管理工作中,湖北各地还不断完善考评体系。武汉市制定了星级评估标准,组织开展职工民主管理质量星级评估活动,把职代会、厂务公开和职工董事、职工监事等制度纳入评估体系,建立奖惩机制,调动了非公企业开展厂务公开民主管理的积极性。荆州市推行厂务公开阳光评价体系,从厂务公开的阳光共识、阳光目录、阳光评议、阳光公报和阳光激励等5个方面,对厂务公开的内容、程序、考核、奖励等进行规范,考核结果在媒体公示,接受社会监督。

本报讯(记者丛民)在第20届山东省环卫工人节来临之际,该省60名环卫工作者获得“模范环卫工人”称号。此次表彰的60名环卫工人大多来自一线。

据悉,1995年以来,山东省政府先后表彰了3批89名环卫劳模。各地政府从解决环卫工人的实际困难入手,在政策、资金、人才等方面予以倾斜,稳定了环卫专业队伍,收到明显成效。截至6月底,该省城乡环卫职工已达37万人,比1995年增长了8倍。

## 哈尔滨命名劳模志愿服务岗

本报讯(记者张世光)为引领全市各行各业劳动模范和劳模群体开展志愿服务活动,10月20日,哈尔滨市总工会为以10位劳模名字命名的志愿服务示范岗和1个劳模单位志愿服务示范岗进行授牌。

哈尔滨市人大常委会副主任、市总工会主席朴逸在授牌仪式上提出,各级工会组织在志愿服务队伍建设上不仅要保证数量,更要保证志愿服务活动的质量和效果。据悉,被授牌的志愿服务示范岗,将围绕安全生产、节能减排、植树护绿、法律援助、心理疏导等开展一系列有工会特色的劳模志愿服务。

## 玉树州总组织劳模疗休养

本报讯(特约记者邢生祥)近日,青海省玉树藏族自治州总工会在北京市总工会的支持下,组织20余名在玉树抗震救灾和灾后重建中做出突出贡献的全国及省部级劳模,赴北京市、北戴河等地开展为期15天的疗休养活动。

据了解,玉树地震发生后,玉树地区广大劳模积极投身抗震救灾和灾后重建工作,在各自岗位上兢兢业业、超负荷工作,为建设新校园、新家园做出了突出贡献。

## 哈密房产段职工代表上岗视察

本报讯(通讯员王传生)乌鲁木齐铁路局哈密房产公寓段发挥职工代表的参与、监督作用,日前由段工会组织开展职工代表上岗视察活动。

为确保活动取得实效,段工会以“行前抓培训、行中抓查摆、行后抓整改”3个环节稳步推进和推进。职工代表到一地都采取多听职工的建议、意见,要求,多看检查对象的台账、记录、文件、总结,多查专项活动的开展,存在的问题、隐患及整改措施等。职工代表视察活动的开展,有力促进了全段安全生产和干部职工队伍的稳定。

## 锦州机务段文体活动聚合力

本报讯 今年以来,沈阳铁路局锦州机务段工会通过开展丰富多彩的文体活动,活跃了职工业余文化生活,起到了增强企业凝聚力的好效果。

该段工会把组织职工开展文体活动作为提升企业正能量的重要工作来抓,帮助职工成立了8个文体协会,全段形成“每月有活动,季度有赛事”的机制。职工们通过参加台球、乒乓球、羽毛球比赛和摄影、书法、美术比赛,不断激发出保证运输生产安全的劳动热情,在全段营造出浓郁的文化氛围。(曹景文)

本报讯(通讯员谢红江记者毛浓曦)10月18日,陕西省宝鸡市委书记、市人大常委会主任上官吉庆来到金台区曙光路走访慰问“交友帮扶”对象田洁。

田洁今年44岁,是宝鸡市公交公司51路公交车驾驶员,由于患病需长期服药,加之供女儿读大学,生活比较困难。上官吉庆详细询问了田洁的工作、生活及孩子的上学情况,并向田洁送去了慰问金和慰问品,鼓励她坚强面对生活,并叮嘱工会要关心她、帮助她。

这是宝鸡市启动实施第7轮“交友帮扶”送温暖活动的一个缩影。该市第7轮“交友帮扶”活动从今年8月开始到2016年7月结束,在两年时间内将安排全市1898名科级以上领导干部、企业党政领导干部与

# 宝鸡启动第7轮“交友帮扶”

两年内安排1898名领导干部“一对一”帮扶困难职工

1898名困难职工结成“一对一”帮扶对子,开展以“思想帮扶、技能帮扶、就业帮扶、政策帮扶、生活帮扶”为主要内容的“交友帮扶”活动,妥善解决困难职工在创业、就业、子女上学等方面的问题。

宝鸡市总工会作为“交友帮扶”活动的牵头实施单位,连续多年组织机关16名科级以上领导干部、企业党政领导干部与

“交友帮扶”对象的准确,市总按照标准公开、对象公开、程序公开、结果公开的原则认真做好困难职工的摸底推荐工作,重点关注建档困难职工、困难劳模,特别是受体制转换、经济关系、劳动关系发生变化的重点行业的困难职工;改制或正在改制企业的困难职工;因大病、子女上学等特殊原因导致生活特别困难的职工和困难农民工。据了解,宝鸡市“交友帮扶”活动自2002年开展以来,至目前已累计实施了13年,全市共有6700名(次)科级以上领导干部与困难职工结成帮扶对子,累计为困难职工协调帮扶资金860多万元,提供创业致富信息1200多条,启动就业项目360个,帮助2300多名困难职工实现了创业就业,为困难职工办实事1.2万件。

## 就业辅导走进特教学校

10月27日,东光县特教学校学生在学习缝纫。河北东光县特教学校设有2个聋哑班,1个智障班,在校学生60多名。自2013年起,为了让残疾学生掌握就业本领,东光县特教学校为适龄残疾学生开设了缝纫、泥塑、剪纸等就业辅导课程,邀请专业人士定期进行辅导,帮助特教学生更好地融入社会。

新华社记者牟宇摄

## 劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

# 李新民:10米车厢演绎职业精彩

人物检索:李新民,乌鲁木齐市公交集团309路公交车驾驶员,34年来安全行驶116万多公里,获新疆首届“最美企业职工”荣誉称号。

## □本报通讯员景双善

初见李新民,一身浅蓝工装,高高瘦瘦的个头,满面笑容,让人感到很亲切。今年55岁的他,出身于公交世家,他的父母、姐姐皆为公交集团的职工。

对于李新民34年职业生涯中的“零事故”,309路公交车驾驶员阿不都卡德尔说,平常只要车发生故障,他都会蹲在修理工面前“看”,天长日久,他就变成了一名“业余修理工”,“哪怕是尾气颜色稍有不对,他都能诊断出哪里出了毛病,即使不睡觉也要找到原因把问题排除了,才肯放心下班回家。”

李新民则说,“我们是为乘客服务的,必须对车辆安全负责,我绝不允许同样的故障在我的车上发生第二次。”

今年4月11日,“李新民创新工作室”成立。李新民自掏腰包,先后购置、自行设计制作10余套、100多件不同类型的服务工具放在工作室,供为新驾驶员讲课时用。“下一步,想在工作室搞一个服务乘客热线,希望同事们能给我提些新思路、新点子,发挥好工作室的作用。”李新民说。

309路公交车开通不久,李新民每天开车经过某公交站点时,都会发现有个腿部残疾的小伙子在候车。随后,李新民便开始留意他,每经此站,都会左右瞧瞧,看这个小伙子在不在。只要有他乘车都会尽可能把车开到小伙子的身边等他上车坐稳后才开车,就这样一直持续了4年多。突然有一天,这个小伙子和一位中年妇女一起乘坐他的车,下车时,中年妇女指着小伙子对

李新民说:“师傅,我儿子从小患有小儿麻痹症,行走困难,听他说,你每次在他乘车时都特别照顾他,我特来向你道谢,多谢你那几分钟的等待!现在,我们要搬家了,以后坐309路车的机会就少了,但我们全家都不会忘记你的帮助。”

李新民不仅因为真诚赢得乘客称赞,还用热心赢得同事的敬佩。

“车队有规定,冬季天气寒冷,不太好发动车,为保证正常发车,司机要提前半小时到站做准备,而李新民每次都提前一小时。”309路公交车女司机梁龙贤告诉记者,她经常得到李新民的帮助。李新民提前到站,是为了帮其他同事热车,尽量缩短市民等车时间。

“跟他合作很舒心。他还是我们车队的‘热心肠’,今年4月,车队一名驾驶员要做胆囊切除手术,李师傅知其家境困难,就从口袋里掏出钱来让我转交给那个驾驶员。他平时生活很节俭,但他遇到需要帮助的人时却很大方。”调度员孙晓艳钦佩地说。

“我深知公交驾驶员的辛苦,两班倒,没有节假日,起早贪黑的,曾劝他改行,但他说他喜爱这份工作,我也不抱怨啥了。”李新民的母亲张凤桃说。

李新民在他的10米车厢演绎了职业的精彩。他被公司6次评为生产标兵、13次评为优秀党员、17次评为先进个人,并先后获得乌鲁木齐市、自治区劳动模范称号。近日,李新民还在新疆维吾尔自治区党委宣传部、文明办主办的“最美企业职工”评选中入选。

当“职位”,负责读书经营活动的策划和推动,每年制订全员读书和购书计划,并分成50多个员工读书小组,按个人兴趣选书、读书、写读后感,定期组织讨论交流,将优秀的文章张贴在公司公开栏上、刊登在公司《东洋机电人》社刊上,给“优秀读者”颁发购书卡和“读书奖”。

为促进企业劳动关系和谐发展,公司工会把“读书经营”活动融入厂务公开民主管理,坚持在每月的全员例会上,发布、讨论和评议公司的重大决策、奖惩福利等事项。2013年经过员工集体讨论,在缴纳“五险一金”的基础上增加了意外伤害保险,激发了员工参与民主管理的积极性。

同时,该公司专门设置了“读书经营



本报讯(记者彭冰 通讯员尹水)记者近日从中国第一汽车集团公司(简称“一汽”)获悉,在10月20日闭幕的中国技能大赛全国第三届模具职业技能大赛上,一汽代表队获得团体第一名,并有7名选手分获职工组个人优胜一、二、三等奖,成为赛场上的明星团队。

本次比赛由中国机械工业联合会、中国职业技术培训指导中心、中国机冶建材工会主办。大赛包括实际操作、理论考试、技术答辩3个环节,共有13家企业集团、17所职业

院校的121名选手参赛。

据介绍,一汽十分重视此次大赛。赛前,一汽工会和组织人事部在选手选拔、理论和实际操作培训等方面,做了大量细致的准备

工作,并多次召开赛前工作会议,研究相关工作

方案,竞赛期间又及时分析、总结,适时适度指导选手保持良好竞技状态。最终,一汽代表队将团体“金牌”揽入怀中。同时,15名参赛

赛选手在个人奖项上也均有所斩获。“通过本次比赛,既培养锻炼了公司的模具工队伍,也在一定程度上提升了中国一汽的品牌影响力和企业形象。”一汽工会经济工作部负责人告诉记者,在本次大赛中,一汽有4位选手的实际操作单项成绩位列前10名,获得“操作技术能手”称号,摘得职工组个人优胜奖金牌的牟少志,将按程序报请人社部授予“全国技术能手”称号;而作为指导老师,来自一汽解放的方向远,将按程序申报“金牌导师”称号。

## 赛前精心选拔培训 赛中适时适度指导

# 一汽代表队成为技能赛场上明星团队

院校的121名选手参赛。

据介绍,一汽十分重视此次大赛。赛前,一汽工会和组织人事部在选手选拔、理论和实际操作培训等方面,做了大量细致的准备

工作,并多次召开赛前工作会议,研究相关工作

方案,竞赛期间又及时分析、总结,适时适度指导选手保持良好竞技状态。最终,一汽代表队将团体“金牌”揽入怀中。同时,15名参赛

## 创建“幸福企业” 构筑“和谐徐电”

——国网徐州供电公司创建幸福企业侧记



建幸福企业与构筑和谐徐电有机结合起来。

早在2012年12月8日,徐州市在国网徐州供电公司举办“工资集体协商成果展示暨创建幸福企业启动仪式”,作为会议的承办方,以“家园文化建设”为载体,以实施九项大行动为抓手,确立了公司党委领导、行政主导、国网徐州供电公司一方面全面展示了和谐劳动关系建设的成果,同时第一时间了解幸福企业的建设重点。

国网徐州供电公司领导班子会议深入研究创建工作实施意见,确立了公司党委领导、行政支持、工会主抓的“幸福企业”创建活动新路径。2013年,国网徐州供电公司“两会”讨论通过了实施意见,创建幸福企业上升为公司的发展战略。同年5月4日,国网徐州供电公司工会启动“创建幸福企业、深化职工服务、建设和谐徐电”活动,确立了九项行动计划,积极为社会创造财富,为员工提升幸福指数,实现公司和谐有序发展的理念,奏响了一曲曲幸福企业的和谐乐章。”徐州供电公司总经理唐建清如是说。

眼下,在国网徐州供电公司创建幸福企业活动中,员工纷纷畅谈幸福,一种以企业为家的幸福感在该公司处处流动。“我们以构筑‘和谐徐电’为导向,以职工服务中心为平台,以‘家园文化建设’为载体,以实施九项大行动为抓手,确立了公司党委领导、行政主导、工会主抓的‘幸福企业’创建活动新路径。

国网徐州供电公司领导班子会议深入研究创建工作实施意见,确立了公司党委领导、行政支持、工会主抓的“幸福企业”创建活动新路径。2013年,国网徐州供电公司“两会”讨论通过了实施意见,创建幸福企业上升为公司的发展战略。同年5月4日,国网徐州供电公司工会启动“创建幸福企业、深化职工服务、建设和谐徐电”活动,确立了九项行动计划,积极为社会创造财富,为员工提升幸福指数,实现公司和谐有序发展的理念,奏响了一曲曲幸福企业的和谐乐章。”徐州供电公司总经理唐建清如是说。

按照“幸福企业”的创建目标,国网徐州供电公司站在全局和政治的高度,积极应对企业“变革、创新、发展”给职工权益维护带来的新挑战,旗帜鲜明地保障安全稳定,尽心竭力地做好职工服务,激发和调动职工的主动性、积极性、创造性,实现职工与企业的共同进步。

九项行动计划是国网徐州供电公司层面的整体措施,在措施落实上公司实施了幸福基层公司、幸福供电所和幸福班组三级建设计划,针对不同的群体和层级提出了不同的建设目标,确保幸福企业创建工作让职工实实在在得到实惠;同时把幸福企业创建纳入了公司工会标准化建设年度考核范围,通过考核不断加强各级领导特别是工会负责人的工作激情,保证创建效果。

幸福春花开,金秋硕果累。诚如中国能源

化学工会主席王俊治所言,徐州供电公司

在电网发展、优质服务、和谐企业建设、精神文明建设上都取得了优异的成绩,特别是在幸福企业创建过程中,能够创新工作载体,创建工作取得实实在在的效果。

# 东洋机电打造“读书经营”文化

开展10余年助20多名员工成长为企业核心人才

本报讯(记者杨明清 通讯员刘平平 丛勇)记者近日在山东烟台东洋机电公司采访了解到,该公司开展“读书经营”活动十多年来,员工素质明显提升,20多名员工成长为公司中高层管理人员和企业核心人才。

据了解,东洋机电为韩国独资企业,是烟台市福山区利税突破亿元的唯一企业,连年荣获“明星企业”称号,主要生产工程机械用液压油缸和汽车微电机,拥有员工近700人。在开展“读书经营”活动中,该公司工会和行政等部门把员工的读书活动纳入日常管理、经营管理、厂务公开管理,形成了例行读书活动、读书艺术节、读书经营管理等多种形式。

同时,该公司专门设置了“读书经营

## 找准结合点 助力企业发展的主旋律

长期以来,国网徐州供电公司以“三个争当”(争当服务徐州发展的马前卒,争当精益化管理的排头兵,争当建设和企业的领跑人)为工作定位,紧紧围绕省公司“争第一,当排头”的部署,进一步坚定信心、创新思路,攻坚克难,争做苏中苏北区域发展排头兵,为省公司率先实现“两个一流”目标作出积极贡献。

以和谐促进发展,是国网徐州供电公司这样一个有着60多年发展历史的老企业焕发新活力的应之义和具体要求。国网徐州供电公司敏锐地捕捉信息、把握契机,把创

## 坚持“两手抓” 做好构筑和谐徐电大文章

推动劳动关系和谐发展,促进企业内部和谐稳定是建设“和谐徐电”的基础。国网徐州供电公司把幸福企业创建作为促进和谐企业建设的重要切入点。