

增加员工精神福利,员工“心情糟糕”可获假

宁波一企业推行员工情绪管理

避免员工因状态不佳影响工作,未发生员工借情绪问题请假情况

本报讯(记者邹倜然 通讯员夏幼静)心情不好可以不上班?没错,这一让许多职场人士羡慕的事就发生在宁波埃美柯集团有限公司。该公司员工每天上岗前都要在一本心情晴雨表上签到。如果表示“心情比较糟”,当事员工可获带薪休假待遇。

记者看到,心情晴雨表上有4档类型,分别是:A.心情好极了。表示身心状态非常

好,达到上岗的最佳状态;B.心情比较好,表示身心状态良好,达到上岗的理想状态;C.心情一般,表示身心状态比较平稳,符合上班的要求;D.心情比较糟,表示身心状态欠佳,能上班但存有风险。4个档分别用“晴天、多云到晴、阴转多云和雨天”4种图形表示,由员工根据自身状态自主做出选择。厂区相关负责人则会根据签到的情况,合理安排员

工工作。

水阀门厂区员工王师傅对这一做法有体验也有感触。2013年10月8日,他在心情晴雨表上签到为“心情比较糟”。很快,厂区领导就关切地问他是怎么回事。原来,受“菲特”台风影响,王师傅家里进水,生活不便。得知情况后,厂区领导让他带薪休假,公司又安排他在宿舍临时居住。解决了家里的困难后,再上

班时王师傅的精神状态格外好,很长一段时间里心情签到都是“好极了”。

“情绪好坏影响精神状态,直接影响安全生产。”埃美柯公司工会主席张维明介绍,公司从2012年开始实施员工情绪管理工作,如今已形成体系。公司制定了员工情绪管理办法,实行公司、厂区和车间(工段、班组)3级管理网络,并逐级配备专门的情绪

管理负责人,了解员工情绪状态,避免员工因状态不佳影响工作。此外,还聘请了一名国家二级心理咨询师,为员工情绪管理提供专业指导。

该公司还鼓励员工定期释放对公司的“不满”,除了公布行政、党委、工会电子信箱,还在内部报刊上刊登心理健康专栏,建立总经理接待日制度,开展办公系统在线交流。

这样的制度会不会成为个别员工消极怠工的借口?张维明称“不会”。他说,自实施情绪管理以来,还没有出现过员工借情绪问题请假的情况。而且,公司还会通过了解情况,对员工情绪原因实施引导、疏通,安排休息等不同处理。

眼下,宁波市属工业企业工会正在推广埃美柯集团情绪管理的做法。市属工业企业的沈伟表示,“员工的心理问题不仅给职工本人带来痛苦和伤害,也会给企业经营管理造成障碍,严重时还会给社会带来不可估量的损害。因此,在企业发展中关注员工心理健康,增加员工精神福利,正在成为企业管理的新趋势。”

全国中心城市
技协工作会议召开

本报讯(记者王伟)10月21日,“沪杭杭合”四市职工技协在南京召开全国中心城市职工技协工作会议,来自21个城市工会的分管领导和技术协会主要负责人60多人参加会议,共同研究开展地区间职工技协工作交流与合作,探索职工技协未来发展路径和模式。

与会代表观摩了南京市杨春泽等劳模创新工作室以及秦淮区民间工艺技能大赛。与会代表认为,职工技协工作要以提升职工素质和促进企业进步为主题,激发技术工人的积极性和创造性,为“技工大国”建设添砖加瓦。

山东省总培训海北工会干部

本报讯(特约记者邢生祥)近日,山东省总工会援助的海北州工会干部培训班在山东管理学院举行,来自青海省海北藏族自治州的62名工会干部在集中授课基础上,实地考察了解临沂市职工服务中心和海尔集团等企业厂务公开民主管理和开展工资集体协商情况。

据了解,山东省总工会对口帮扶海北州总工会。省总计划从明年起每年在山东举办两期海北州工会干部培训班,力争用3年时间,将全州专兼职干部普遍轮训一遍。

射洪县总举办厨师技术大赛

本报讯(记者高柱 李娜)10月21日,四川射洪县总工会联合县餐饮行业协会举办了第四届厨师技术大赛,来自该县25家知名品餐饮企业的厨师高手参加了比赛,当地近300名群众到场观看。

本次大赛以冷菜为主要内容,体现地方风味、个体特色。在近4个小时的比赛中,厨师们全神贯注、各显身手。经评委现场打分,最终评选出一等奖1名,二等奖3名,三等奖3名。

宜昌车务段打造学习型车站

本报讯(记者张翀 通讯员石室 王联桥 朱安国)近期,借新版铁路《技规》下发并将于11月1日施行的契机,宜昌车务段及时制订学习计划,组织车站各组组长参加脱产培训。该段还印制发放了《汇编学习资料》,保证“每日一条”学习计划的落实。

该段着力打造学习型车站,积极组织职工参加各项业务演练和业务比武,鼓励职工通过演练提高自身业务素质,增强应急处理、保障安全生产的能力。

呼铁工务机械段力保施工安全

本报讯 自10月8日呼和浩特铁路局线路第二阶段集中修施工以来,该局工务机械段从职工安全教育、机械设备保养等方面入手,为集中修施工保驾护航。

据悉,针对京包线夜间施工,该段要求现场施工人员全部按要求标准着装,穿戴反光防护服、防护帽和防滑鞋,并在施工现场规定距离内设置安全防护带。同时,为施工现场配足大功率照明灯、头灯、手电筒及发电设备,确保夜间施工安全。

(何文江)

沈阳供热行业签订工资集体合同

行业最低工资标准1600元,工资年增幅不低于6%

本报讯“我在公司已经工作9年了,对每年如何涨工资,我们心里没底,因为涨不涨,既要看经营情况,也要看老板心情。有了这个集体合同,我们涨工资可就有盼头了。”说起工资集体合同,沈阳隆焱热力有限公司的司炉工孔祥明很是高兴。目前,沈阳市供热行业首届一次职工代表大会在沈阳市文体中心召开,会上76名职工代表以投票表决的方式,审议通过了《沈阳市供热行业工资集体合同(草案)》,双方首席协商代表在合同上签字。

沈阳市现有供热企业252家,其中中国有及国有控股企业61家,非公企业191家,职工1.57万人。今年6月,沈阳市城建交通农

11%提高到30%、26%。

同时,普光分公司也在给青年职工的成长“架梯子”。在管理人员层面建立了严格的选拔任用机制、考核管理机制和后备培养机制。在选人用人过程中,普光气田坚持以能力论英雄,既要“伯乐相马”,更搞“赛场选马”。作为天然气净化厂的首批大学生,张立胜从一名基层操作工,到车间副主任,再到设备办公室主任,短短几年时间便实现了“三级跳”。如今,一批和张立胜一样的大学生正从同龄人中脱颖而出,走上重要管理岗位。目前,气田大学毕业生已有21人成为科室管理人员,83人晋升中级以上职称,两人晋升为技师,67人获高级工技能等级。

林工会对9家不同类型的供热企业职工工资情况进行调研,结果显示,供热行业职工最低工资为1400元,行业人均工资2520元,是该市社会平均工资(4253.5元)的59.2%,是目前该市职工收入较低的行业之一。同时,不同企业之间工资差距较大。

为使工资集体协商工作更加规范,沈阳市总建立了市级供热行业工会联合会,确立了对等的协商主体。同时成立由5人组成的行业工资集体协商专家顾问组,从起草集体合同文本到正式协商,进行全程指导。按照法定程序,制定了行业职工代表选举办法,由企业民主选举,工会联合会审查,产生了78名供热行业职工代表,并制定了行业代会实施细则(草案)。同时,推举产生了职工方、行政方协商代表各11人,并在媒体上公示。

正式协商前,双方先后召开了两次非正式协商会议,重点围绕各工种最低工资标准、行业最低工资标准和年度工资增幅等核心内容,进行沟通讨论。8月28日,召开了正式协商会议。采取先易后难、逐条逐款协商、举牌通过的办法,首先对工资支付办法、休息休假、违纪职工减发工资、职工社会保险、女职工权益、安全卫生等条款进行协商,对涉及工资的核心条款,再集中精力和时间进行协商。经过协商,确定了8个工种最低工资标准,确定行业最低工资标准为1600元,比沈阳市最低工资标准高23.1%;确定了年度工资增长幅度不低于6%。(顾威)

已经成功地举办了9届,参赛队伍和运动员逐年增加,累计达到了277支、5000余人。

记者了解到,“能源杯”运动会还只是彭水县总工会举办的形式多样的活动中的“冰山一角”,各式各样具有极强参与性、趣味性、竞技性的活动极大地丰富了职工的业余文化生活,推进了职工文化建设。

“五比一创”劳动竞赛便是其中之一。彭水全县机关、企事业单位劳动竞赛参赛率达82.68%,职工参赛率达90%,非公企业劳动竞赛参赛率达75%。竞赛中,广泛开展创建“工人先锋号”、“创新型班组,争当‘金牌工人’”、“服务明星”等活动,深入开展技术攻关、技术创新、“五小”活动、提合理化建议、节能减排等经济技术创新活动,不断推动“工人先锋号”创建活动向纵深发展,大力培育“创新能手”、“创新示范岗位”和“创新班组”,推动建立完善职工创新成果评价体系,努力打造职工科技创新品牌。

彭水县总工会还利用节日庆典等契机,组织开展各种职工文艺活动,丰富职工文化生活,加强职工之间的交流和合作,凸显了工会的地位和作用,增强了工会的凝聚力和吸引力。

多样的活动举办之余,彭水县还在提升职工文化素质方面下足了功夫。据介绍,彭水县总工会大力开展了“职工书屋”建设活动,投资30余万元,建立“职工书屋”31个,其中全国“职工书屋”示范点1个、市级“职工书屋”22个、县级“职工书屋”8个,帮助基层工会配备图书、添置设备,落实经费,为职工加强学习、提高科学文化素质提供了学习平台。

奋发有为
充分发挥更大职能

站在新的历史发展起点,回望彭水县总工会这30年的历程,可谓是感慨良多。从最初的23家基层工会壮大到现在的800多家,彭水县总工会克服了一切艰难险阻,结合科学发展理论和工作方针建设“职工之家”,一步一步踏实进取,踏出了最坚实有力的奋进之音。

面对未来,“如何充分发挥更大职能”的更高标准已经摆在了彭水县总工会每一个人的面前。“我们将紧紧围绕县第十三次党代会提出的“四大战略、五大愿景”总体思路,以党的十八大精神为指引,以学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路为主题,以开展‘面对面、心贴心,实打实服务职工在基层’活动为主线,以提高工会工作能力和水平为目标,团结和动员全县广大职工勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动,再立新功。”彭水县人大副主席、县总工会主席易敏信心百倍地说道。

三十载奋斗前行,苦尽甘来,创造的良好局面不是终点,而是新的起点。如今,彭水县正朝着“加快渝东南生态保护发展区建设,全力打造具有民族特色旅游中等城市”的宏伟目标努力,而我们也有理由相信,彭水县总工会必将用实际行动成为这一目标最有力的推动者、执行者、见证者。



拉面高手赛技能

10月24日,参赛选手在江苏南通首届清真拉面大赛总决赛中角逐。
当日,总决赛在该市清真寺举行,经过选拔脱颖而出的18位选手在六分钟的时间内各展身手,参与毛细、挂菜叶、中宽、三细(宽面细面的种类)等项目的角逐,评委根据煮熟后拉面的细度、均匀度及色香味现场评分。
黄哲 摄(新华社发)

中原油田普光分公司实施“毕业生3年培养工程”
让企业成为青工的另一所“大学”

一家年轻的公司,普光分公司建立起完善的培训体系,让从“象牙塔”里走出来的青年职工在企业这所“大学”里继续深造才。

普光分公司的“毕业生3年培养工程”,不断给青年员工“压担子”,实施全方位、多层次培养锻炼,目的是“锤炼毕业生思想作风价

值体系,完善知识结构能力,为毕业生今后独立承担科研攻关、技术创新夯实基础”。“3年培养工程”有详细的培训内容和阶段性目标,也有完善的奖励考核机制。这极大地促进了青年职工的快速成长成才。目前,青年职工在管理、专业技术岗位中的比例分别由10%、

值分配监督“四大机制”全力助推职工维权。如今,职工们都知道,有县总工会在为我们维权,再也不用像以前那样担心用人单位侵犯自己的权益,即便是遇上了权益损害,也知道该找谁了。

“我们和单位就劳动报酬、工作时间、劳动定额、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、女职工特殊权益等进行了平等协商、签订了《集体合同》《工资专项集体合同》和《女职工特殊权益保护专项集体合同》书,还监督集体合同的履行,实现了集体合同常态化动态管理,确定工资人均每年按10%以上的比例增长。”重庆宏业医药有限责任公司的职工们便是“四大机制”的受益者,他们很开心地向记者讲述起自己享受到的一系列权益,而这样的权益保障,也让企业获利。“职工收入与企业发展的递增,使公司的经济效益和社会效益得到同步提高。构建了和谐稳定的劳动关系,促进了企业的健康发展。”重庆宏业医药有限责任公司的负责人这样说道。

风雨三十载,不待扬鞭自奋蹄。彭水自治县成立之初,全县仅有基层工会23家。通过30年的不懈努力,截至2013年底,彭水县基层工会组织达813家,会员总数达116541人,涵盖法人单位2597个。如今,彭水县总工会被职工们亲切地称为“娘家人”,极佳口碑的背后,离不开彭水县总工会科学的工作方针与正确的工作思路,“哪里有职工,就在哪里建工会”。让“职工之家”在全县各类企业及社会组织中遍地开花!

四大机制
全力助推职工维权

2014年10月,彭水迎来了自治区成立30周年的欢庆时刻,从1984年彭水苗族土家族自治县成立至今,这座位于渝东南的小城,已经成为重庆地理版图上一颗耀眼的明珠。

如果说,这30年来,有无数双手在背后默默地推动着彭水自治县在发展道路上不断前进的话,那么县总工会绝对是那一双最强劲有力的手臂。

风雨三十载,不待扬鞭自奋蹄。彭水自治县成立之初,全县仅有基层工会23家。通过30年的不懈努力,截至2013年底,彭水县基层工会组织达813家,会员总数达116541人,涵盖法人单位2597个。如今,彭水县总工会被职工们亲切地称为“娘家人”,极佳口碑的背后,离不开彭水县总工会科学的工作方针与正确的工作思路,“哪里有职工,就在哪里建工会”。让“职工之家”在全县各类企业及社会组织中遍地开花!

立足科学发展 建设“职工之家”
哪里有职工,哪里就有工会

——重庆彭水苗族土家族自治县总工会发展纪实

□本报记者 黄仕强 实习生 刘婧婧

间里以各种形式开展的“安康杯”竞赛达到了142次之多,全县企业参赛率到了92.4%,职工参与率97.6%。毫不夸张地说,没有参加过这项竞赛活动的人,算不上彭水职工。

竞赛活动既让职工们在轻松的氛围中增进了安全生产意识和自我保护能力,也为彭水县总工会争得了无数荣誉。这几年,彭水县荣获全国“安康工程”竞赛优秀组织奖1个,被市级表彰“安康工程”竞赛优胜企业、优胜集体12个,县级表彰“安康杯”竞赛先进单位23个。

“除了开展形式多样的竞赛活动,我们也将‘安康工程’落实在实处。”彭水县人大副主任、县总工会主席易敏介绍道,“各企业工会都建立健全了劳动保护监督委员会(小组),配备了专(兼)职劳动保护监督员,做到安全生产有专抓领导,有专抓人员。建立劳动保护监督检查网络的企业达96%,开展安全检查1263次,督促整改1103次,消除隐患14888起,督促清退童工385人。车间、工地、坑口等作业场所悬挂安全生产制度牌。对遵守安全生产制度的人和事给予表扬,对违反安全生产制度的人和事进行严厉处罚。”另外值得一提的是,彭水县总工会还建立起了“及时报告”制度,要求各级工会组织工作人员积极履责,做安全生产的第一知情人、第一报告人、第一维护人,使职工的工伤事故能及时得到处理,尽心尽力守护好职工的安全关。

有了完善的帮扶体系制度,扶贫工作自然取得了显著成效,“各级工会都把扶贫工作作为维护稳定、促进和谐的大事来抓。”在彭水县总工会,当谈到帮扶工作时,这是记者听到提及最多的一句话。据介绍,近几年,彭水县总工会深入开展“对口帮扶”、“牵手行动”和节日“送温暖”慰问活动。筹措帮扶资金368.6万元,开展节日“送温暖”慰问2.6万余人次;组织资金74.4万元,慰问劳模523人次;筹集“金秋助学”资金82.3万元,帮扶困难学生430余名;组织工会干部262人次开展“结对帮扶”、“牵手行动”,帮扶困难职工、农民工368人次,捐助帮扶资金7.3万元;筹措资金134.6万元,举办下岗职工、农民工技能培训37期,培训人员4487人;以城镇零就业家庭和关闭破产企业职工为重点实施就业援助,与有关部门共同举办专场招聘会16

场受到热烈的活动,其实是彭水县总工会推出的“安康工程”中的一项。据彭水县总工会的工作人员介绍,自1997年重庆直辖以来,安全健康教育活动在彭水县得到了蓬勃开展。特别是近几年来,县总工会组织开展了“安全生产月”、“安全生产月”等各类宣传教育活动12次,发放安全知识和劳动保护宣传资料2万余份。全县各企业举办安全健康教育培训52期,培训职工6470人,其中农民工4011人,占培训职工的62%。

最受职工们喜欢的还要数“安康杯”竞赛活动。据了解,从2007年到2013年,6年的时

间里,彭水县总工会累计办理维权案件78宗,受理各类来信来访886件次,答复咨询420余人次,追讨欠薪及各类赔偿近360万元,提供无偿法律援助45件。

事实上,老孟只是彭水县总工会办理的诸多维权案件中的一例。据记者了解,近几年来,彭水县总工会累计办理维权案件78宗,受理各类来信来访886件次,答复咨询420余人次,追讨欠薪及各类赔偿近360万元,提供无偿法律援助45件。

“工资是职工生命的命脉,县总工会全面贯彻党的十八大精神和《劳动合同法》,把工资集体协商当作工会重中之重的工作来抓。”彭水县人大副主任、县总工会主席易敏这样告诉记者。

为了职工的权益得到保障,彭水县总工会出台了协商工资、正常增长、保障支付、工



向返乡农民工解答相关政策

在各级工会的大力推动下,乡镇(街道)、系统内部、单位自身的困难职工帮扶力量也得到切实加强,基层单位困难职工档案建档率已达100%,帮扶工作制度化率已达100%,全县基本形成了县、乡镇(街道)、基层三级困难职工帮扶网络,确保了困难职工的全覆盖。

有了完善的帮扶体系制度,扶贫工作自然取得了显著成效,“各级工会都把扶贫工作作为维护稳定、促进和谐的大事来抓。”在彭水县总工会,当谈到帮扶工作时,这是记者听到提及最多的一句话。据介绍,近几年,彭水县总工会深入开展“对口帮扶”、“牵手行动”和节日“送温暖”慰问活动。筹措帮扶资金368.6万元,开展节日“送温暖”慰问2.6万余人次;组织资金74.4万元,慰问劳模523人次;筹集“金秋助学”资金82.3万元,帮扶困难学生430余名;组织工会干部262人次开展“结对帮扶”、“牵手行动”,帮扶困难职工、农民工368人次,捐助帮扶资金7.3万元;筹措资金134.6万元,举办下岗职工、农民工技能培训37期,培训人员4487人;以城镇零就业家庭和关闭破产企业职工为重点实施就

业援助,与有关部门共同举办专场招聘会16场受到热烈的活动,其实是彭水县总工会推出的“安康工程”中的一项。据彭水县总工会的工作人员介绍,自1997年重庆直辖以来,安全健康教育活动在彭水县得到了蓬勃开展。特别是近几年来,县总工会组织开展了“安全生产月”、“安全生产月”等各类宣传教育活动12次,发放安全知识和劳动保护宣传资料2万余份。全县各企业举办安全健康教育培训52期,培训职工6470人,其中农民工4011人,占培训职工的62%。

最受职工们喜欢的还要数“安康杯”竞赛活动。据了解,从2007年到2013年,6年的时

间里,彭水县总工会累计办理维权案件78宗,受理各类来信来访886件次,答复咨询420余人次,追讨欠薪及各类赔偿近360万元,提供无偿法律援助45件。

事实上,老孟只是彭水县总工会办理的诸多维权案件中的一例。据记者了解,近几年来,彭水县总工会累计办理维权案件78宗,受理各类来信来访886件次,答复咨询420余人次,追讨欠薪及各类赔偿近360万元,提供无偿法律援助45件。

“工资是职工生命的命脉,县总工会全面贯彻党的十八大精神和《劳动合同法》,把工资集体协商当作工会重中之重的工作来抓。”彭水