

云南晋宁事件 16名责任人被问责

据新华社电(记者王长山 侯文坤 白靖利)记者23日从昆明市纪委了解到,昆明市纪委对晋宁县富村“10·14”事件16名责任人进行问责和党政纪立案查处。晋宁县委常委、政法委书记李徐,作为晋宁县信访维稳工作牵头责任人、富有村群众工作组组长,履职不到位,工作严重失职,对富有村存在的问题没有及时解决,缺乏担当精神,不能与村民直接沟通,有效化解矛盾,没有在第一时间赶赴矛盾冲突激烈的前沿,采取果断措施进行处置,对“10·14”事件负有主要领导责任。市委决定给予免职处理并进行党纪立案查处。

晋宁县委副书记、统战部部长,晋城镇党委书记陈海彦,作为晋城镇信访维稳工作第一责任人,履职不到位,工作严重失职,对富有村存在的矛盾和问题没有及时解决,没有在第一时间赶赴矛盾冲突激烈的前沿进行处置,对“10·14”事件负有重要领导责任。市委决定给予免职处理并进行党纪立案查处。

晋宁县委副书记、县长岳为民,作为晋宁县信访维稳工作第一责任人,履职不到位,对10月14日冲突的严重后果预见不够、准备不足,没有在第一时间赶赴矛盾冲突激烈的前沿进行处置,对“10·14”事件负有重要领导责任。市委决定给予停职检查问责,待进一步调查后再作处理。

晋宁县副县长、公安局长侯晓冰,作为维护晋宁县社会治安秩序的责任领导,对富有村发生的多起人身伤害案件没有及时处理,矛盾激化后,没有在第一时间赶赴矛盾冲突激烈的前沿进行处置,对“10·14”事件负有主要领导责任。市委决定给予停职检查问责,待进一步调查后再作处理。

晋宁县公安局政委杨丹,作为晋宁县公安局思想政治建设和队伍建设工作的责任领导,由于工作不到位,对警民关系长期紧张,公安职能发挥不够负有领导责任。市委决定给予停职检查问责,待进一步调查后再作处理。

晋宁县委常委、组织部部长陶希润,对基层组织建设检查、指导、督促不到位,没有督促晋城镇党委采取措施解决富有村班子存在的不团结、不作为等问题,导致基层党组织软弱涣散,无法发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用。市委决定给予停职检查问责,待进一步调查后再作处理。

经10月22日晋宁县纪委研究并报晋宁县县委常委会决定,对“10·14”事件中处置不力、工作不到位的10名责任人进行如下处理:

给予晋宁县晋城镇党委副书记、副镇长、代理镇长何其云停职检查问责并进行党政纪立案查处;给予晋城镇党委副书记、纪委书记、政法委书记李永飞,晋城镇党委副书记、政法委副书记、派出所所长朱瑾波,晋城镇派出所副所长王璨辉免职问责并进行党政纪立案查处。

给予晋宁县晋城镇党委副书记、副镇长、代理镇长何其云停职检查问责并进行党政纪立案查处;给予晋城镇党委副书记、纪委书记、政法委书记李永飞,晋城镇党委副书记、政法委副书记、派出所所长朱瑾波,晋城镇派出所副所长王璨辉免职问责并进行党政纪立案查处。

给予晋宁县晋城镇党委副书记、纪委书记、政法委书记杨映平,副局长、晋亚工业品商物流中心项目开发建设指挥部社会维稳组组长马辉停职检查问责。

给予晋宁县晋城镇党委副书记、纪委书记杨映平,副局长、晋亚工业品商物流中心项目开发建设指挥部社会维稳组组长马辉停职检查问责。

工人凭电话录音打赢官司

本报讯(记者丛民)遭遇工伤事故已大半年的桂春景,怎么也没想到公司竟以双方没有劳动关系为由,一直不给自己申报工伤。为了确认双方存在劳动关系,桂春景打起了官司。最终,他凭借与企业负责人电话录音等证据赢了官司。

2013年2月27日,山东省潍坊市寒亭区的桂春景在当地的祥宇无纺布厂工作时,右前臂遭挤压受伤,入住医院治疗14天。工作期间,桂春景向企业一直未签订劳动合同。出院后,桂春景向企业提出申报工伤事宜遭拒绝。于是他向劳动部门提出工伤认定申请,但因自己没有与企业签订劳动合同,又拿不出劳动关系证明材料,且企业否认他系本单位职工而“搁浅”。走投无路的桂春景依法向市劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请,要求确认自己和祥宇无纺布厂存在事实劳动关系。

当地仲裁部门在查明事实后,于2013年10月31日作出“确认桂春景受伤时与祥宇无纺布厂存在事实劳动关系”的裁决。

企业不服起诉至潍坊市寒亭区法院。庭审中,桂春景向法庭提交了祥宇无纺布厂负责人的父亲手写的工资表四份,记载内容是桂春景的工作量,工资通过现金形式发放。为了进一步证明自己是在厂里工作时受的伤,桂春景向法庭提供了他与企业负责人就胳膊受伤一事协商赔偿事宜的电话录音。通话内容说明双方未能就赔偿数额达成一致。

法院审理后认为,从该录音中可以认定企业负责人认可桂春景在其单位工作期间受到伤害。综合桂春景提交的住院病历、住院通知单、工资表,只是证明桂春景与祥宇无纺布厂之间存在劳动关系。

祥宇无纺布厂不服上诉到潍坊市中级法院,潍坊中院经审理认定,上诉人对录音虽然有异议,但未申请鉴定,视为其放弃申请鉴定的权利。该录音法院予以采信;通话录音及工资表内容足以证明上诉人与被上诉人之间存在劳动关系。上诉人主张其与被上诉人之间不存在劳动关系,与本案所查明的事实不符,其主张不予支持。最终,法院作出“驳回上诉,维持原判”的终审判决。

工资低、待遇差、工作时间长等原因使保安队伍缺口逐渐增大,“老龄化”趋势严重,本为保卫治安的群体却“自身难保”——

保安老矣,尚能安否?

新闻背景

10月13日,福建厦门一栋大厦的保安老吕猝死,58岁的他竟然是大厦保安里“最年轻”的。

近年来,保安老龄化现象严重,老保安猝死频发。仅新闻媒体报道的就有多起——

2014年7月23日,49岁的深圳东江源水资源管理处西枝江管理所保安陈习义,猝死于公司宿舍卫生间内。警方初步认定为哮喘病发死亡。

2013年11月30日晚,在昆明一家阀门公司担任保安的杨师傅(58岁)交班后猝死,家属向该公司及杨师傅所属保安公司索赔50万元。

2012年4月13日晚上11点,广州一家木业公司的保安老王猝死在值班室。

2011年10月12日,南京秦淮区风光里小区保安尹师傅猝死在小区警卫室,当年尹师傅50岁。

**本报记者 吴铎思
本报通讯员 李剑婷**

10月13日,在厦门市吕岭路的阿里山大厦,保安员吕国汉在上了一整夜班后,清晨被发现猝死在了休息间。

老吕今年58岁,与其他同事相比,是年龄最小的。虽然事故的原因还在进一步调查,但老吕的死让人们意识到,这些保障人身财产安全和公共秩序的城市“守护人”,“老龄化”现象严重。

保安老矣,尚能安否?

“50人员”成保安主力

林国强是厦门一家机关单位的物业保安,今年已经51岁。从业多年的林国强最大的感慨是:“看着许多年轻人进进出出,只有我跟另一位50岁的老同志一直坚守到现在。”林国强在保安岗位干了6年,近年来他明显感到,保安的年龄正在越变越老。“年轻人越来越不爱干这个行当了。”林国强说,“偶尔也有二三十岁的小年轻,但他们往往待不到两个月就会走,能够做得长久的,还是我们这样年纪的。”

陈朝今年27岁,目前在一个电器卖场当推销员。此前,他曾有过两个月短暂的保安生涯。那是陈朝刚从学校毕业时,一直找不到理想工作,就来到一个住宅小区担任门岗保安。只干了两个月,他就跳槽到现在的电器卖场当推销员。谈及跳槽原因,陈朝坦言:“当保安一个月工资才2000元,租房、吃饭和其他生活开销后所剩无几,连找对象想都不敢想。”此外,单调的工作内容和很小的晋升空间也成为他选择跳槽的原因。“每天重复同样的工

作太无聊了,也没有晋升机会,所以找到其他工作后,我马上就离开了。”

对于保安“老龄化”现象,神盾(厦门)物业管理有限公司董事长张永寿形象地比喻道:“只有‘4050’这一代的老同志才会在这里‘守摊儿’,年轻人只会拿这当‘跳板’。”

“没有学历,没有技能,能安安稳稳地干到退休就好了,我都50多了,能跳哪去?”林国强的话道出了大龄保安“守摊儿”的另一主要原因——行业门槛太低。记者从厦门市人才网搜索“保安”关键词,相关的招聘信息发布就有600多条,除了部分职位要求“男性”外,并没有其他条件限制。

“我从网上看到招聘信息,第二天就去面试了。”刚刚当上保安的刘辉描述道,“基本没问啥,就是我要了我的身份证件办理入职手续,并通过马上上班。”从看到招聘信息到正式上岗,刘辉花了不到一天的时间。刘辉今年55岁,已到了法定退休年龄,并于上个月刚办理了退休手续。尽管如此,他还是顺利地找到了这份工作。

记者从几家物业公司了解到,现在要求保安50岁以下很难实现。不少物业公司都是招收将近退休甚至已退休的人员当保安,“有人干总比没人干强,多少也能起到一些防范作用。”一位业内人士无奈地说。

陈朝今年27岁,目前在一个电器卖场当推销员。此前,他曾有过两个月短暂的保安生涯。那是陈朝刚从学校毕业时,一直找不到理想工作,就来到一个住宅小区担任门岗保安。只干了两个月,他就跳槽到现在的电器卖场当推销员。谈及跳槽原因,陈朝坦言:“当保安一个月工资才2000元,租房、吃饭和其他生活开销后所剩无几,连找对象想都不敢想。”此外,单调的工作内容和很小的晋升空间也成为他选择跳槽的原因。“每天重复同样的工

作太无聊了,也没有晋升机会,所以找到其他工作后,我马上就离开了。”

对于保安“老龄化”现象,神盾(厦门)物业管理有限公司董事长张永寿形象地比喻道:“只有‘4050’这一代的老同志才会在这里‘守摊儿’,年轻人只会拿这当‘跳板’。”

“没有学历,没有技能,能安安稳稳地干到退休就好了,我都50多了,能跳哪去?”林国强的话道出了大龄保安“守摊儿”的另一主要原因——行业门槛太低。记者从厦门市人才网搜索“保安”关键词,相关的招聘信息发布就有600多条,除了部分职位要求“男性”外,并没有其他条件限制。

“我从网上看到招聘信息,第二天就去面试了。”刚刚当上保安的刘辉描述道,“基本没问啥,就是我要了我的身份证件办理入职手续,并通过马上上班。”从看到招聘信息到正式上岗,刘辉花了不到一天的时间。刘辉今年55岁,已到了法定退休年龄,并于上个月刚办理了退休手续。尽管如此,他还是顺利地找到了这份工作。

记者从几家物业公司了解到,现在要求保安50岁以下很难实现。不少物业公司都是招收将近退休甚至已退休的人员当保安,“有人干总比没人干强,多少也能起到一些防范作用。”一位业内人士无奈地说。

陈朝今年27岁,目前在一个电器卖场当推销员。此前,他曾有过两个月短暂的保安生涯。那是陈朝刚从学校毕业时,一直找不到理想工作,就来到一个住宅小区担任门岗保安。只干了两个月,他就跳槽到现在的电器卖场当推销员。谈及跳槽原因,陈朝坦言:“当保安一个月工资才2000元,租房、吃饭和其他生活开销后所剩无几,连找对象想都不敢想。”此外,单调的工作内容和很小的晋升空间也成为他选择跳槽的原因。“每天重复同样的工



2013年4月2日,湖北省襄樊市,一酒店录用试训的白发保安。 行云/CFP

以上要求每天工作12小时。

记者走访厦门市几家物业公司了解到,当前保安服务市场需求缺口大,许多单位不仅招不到人,即便招到也留不住人,只能通过延长保安的工作时间,提高待遇,从而达到留人的目的。“如果实行三班制,每天工作8小时,保安员月薪在1500元~2000元。如果实行两班制,工作时间延长到一天12个小时,那么保安员的工资可达到3000元以上。”厦门一家物业公司负责人说。

张春生是厦门一个学校的门岗保安,今年50岁,每月工资1900元。这份工资仅能勉强维持他在厦门的基本花销,为了供养老家的两个孩子,他又在学校附近的住宅小区另找了一份保安工作,也是每月1900元。张春生白天到学校里上班,晚上又去小区里工作,一天工作16个小时。

“来当保安的,大都面临着巨大的生活压力。”张永寿说。记者从一些保安服务公司了解到,前几年的保安服务市场,应聘者多为部队复员转业人员,但近年来,“4050”下岗职工和外来务工人员成为主流,这些人大都处在“上有老,下有小”阶段,生活压力很大。

记者调查发现,当前许多高龄保安都存在超负荷工作,工作时间大都超过8小时,有的甚至长达12个小时。记者在厦门市人才网搜索到的600多条“保安”职位信息,有一半

以上要求每天工作12小时。

记者了解,我国保安服务业兴起于上世纪80年代,目前已经有了行业准入条件,在《保安服务管理条例》中规定,保安需要持资格证才能上岗。在厦门,除了一些专业的院校外,厦门市保安服务公司保安员培训中心是全市唯一经省公安厅审批同意的保安培训机构。保安员上岗的培训必须在此进行,而后才能通过公安局的考试、审查,合格者方能取得保安员证。

然而,当前全市的保安从业人员已达3万多人,持证上岗者可能不到1万人。“现在我们的培训中心都在亏本运营,仅今年上半年就亏了17万元。”厦门市保安服务公司保安员培训中心负责人王浩勇说:“用人单位都要考虑自己的经营成本。现在的保安员培训成本大,人员流失率高,谁会愿意把他们送来培训?”

据悉,厦门市保安服务公司保安员培训中心目前实行的是封闭式教学,一个教学周期要经历半个月,主要学习治安法律、礼仪常识、职业道德和业务理论,此外,还有擒敌拳、警棍术等技能训练,培训费用为每人500元。

此外,保安员证的低含金量也是培训动力缺乏的另一主要原因。记者发现,在厦门的保安服务市场,“持证者”与“无证者”基本没有差别,待遇上也没有任何优势。对此,许多物业公司主管异口同声:“都招不到人了,还管你有没有证。”

除了保安员无证上岗外,当前的保安服务市场还存在着未签劳动合同、未给劳动者缴纳工伤保险等现象。一旦在工作过程中发生意外,保安员的合法权益将有可能受到侵害。

“根据《保安服务管理条例》,门卫、巡逻、守卫、押运、随身护卫、安全检查以及提供安全技术防范、安全风险评估等服务,都属于保安的职业范围。保安其实是一个具有技术含量的职业。”王浩勇说:“要改变这个现状,还必须强化行业监管,尤其是加强保安监管机构和力量的建设。”

厦门市保安工会联合会主席林清火对此也给出了建议:“依法落实在岗保安员的劳动合同、社会保险、休息休假、最低工资等法定权益保障,建立工资正常增长的长效机制,唯有如此才能稳住人心,拴住更多的年轻保安员。”

持证上岗者“凤毛麟角”

据了解,我国保安服务业兴起于上世纪80年代,目前已经有了行业准入条件,在《保安服务管理条例》中规定,保安需要持资格证才能上岗。在厦门,除了一些专业的院校外,厦门市保安服务公司保安员培训中心是全市唯一经省公安厅审批同意的保安培训机构。保安员上岗的培训必须在此进行,而后才能通过公安局的考试、审查,合格者方能取得保安员证。

然而,当前全市的保安从业人员已达3万多人,持证上岗者可能不到1万人。“现在我们的培训中心都在亏本运营,仅今年上半年就亏了17万元。”厦门市保安服务公司保安员培训中心负责人王浩勇说:“用人单位都要考虑自己的经营成本。现在的保安员培训成本大,人员流失率高,谁会愿意把他们送来培训?”

据悉,厦门市保安服务公司保安员培训中心目前实行的是封闭式教学,一个教学周期要经历半个月,主要学习治安法律、礼仪常识、职业道德和业务理论,此外,还有擒敌拳、警棍术等技能训练,培训费用为每人500元。

此外,保安员证的低含金量也是培训动力缺乏的另一主要原因。记者发现,在厦门的保安服务市场,“持证者”与“无证者”基本没有差别,待遇上也没有任何优势。对此,许多物业公司主管异口同声:“都招不到人了,还管你有没有证。”

除了保安员无证上岗外,当前的保安服务市场还存在着未签劳动合同、未给劳动者缴纳工伤保险等现象。一旦在工作过程中发生意外,保安员的合法权益将有可能受到侵害。

“根据《保安服务管理条例》,门卫、巡逻、守卫、押运、随身护卫、安全检查以及提供安全技术防范、安全风险评估等服务,都属于保安的职业范围。保安其实是一个具有技术含量的职业。”王浩勇说:“要改变这个现状,还必须强化行业监管,尤其是加强保安监管机构和力量的建设。”

厦门市保安工会联合会主席林清火对此也给出了建议:“依法落实在岗保安员的劳动合同、社会保险、休息休假、最低工资等法定权益保障,建立工资正常增长的长效机制,唯有如此才能稳住人心,拴住更多的年轻保安员。”

作者单位:北京市石景山区法院

直系亲属的身份向劳动部门提交了《工伤认定申请表》等工伤认定申请材料,以老王是在工作时间和工作岗位中突发疾病死亡,符合认定工伤的情形为由,要求对老王死亡申请认定工伤。但劳动部门认定老王的死亡情况不属于认定工伤或视同认定工伤的情形,决定不予认定或视同工伤。

为此,老王女儿将官司打到了法院。

北京市石景山区法院经过审理认定,劳动部门作出的《不予认定工伤决定书》,具有事实依据和法律依据,程序并无不当,没有侵害原告及老王妻子和其他子女的合法权益,判决驳回原告老王女儿提出的诉讼请求。

老王的大女儿及其他家属对一审判决结果不服,提出上诉。日前,北京市第一中级人民法院对该案作出终审判决,驳回上诉,维持一审判决。

本报讯(记者张翀 通讯员王威)日前,武汉市公安局、市人社局、武汉大学、华中科技大学在市公安局交警局举行“武汉市博士后创新实践基地”启动仪式,并签订警校合作战略协议,发挥各自优势,共同推进武汉交管事业的发展。

据了解,经市公安局研究,市人社局批准,在武汉大学、华中科技大学的大力支持下,在武汉市公安交管局建立“博士后创新实践基地”,基地以交管局科研所“石永辉工作室”为基础,集交通科技的研发创新、实践应用、人才培养于一身,集智能交通的规划、建设、管理于一体,发挥高校人才优势,警校合作,共同治理交通难题,致力于提升交通管理水平,实现多方共赢。

本报讯(记者胡蝶)近日,杭州市余杭区警方破获一起涉案金额达2亿的传销案。

据新华社电(记者吕晶)经过数月调查,杭州警方23日凌晨出动2000多名警力集中收网,一举摧毁一个盘踞在杭州余杭、江干等地的传销组织,抓获65名涉嫌传销的组织头目,教育遣返400多名传销人员,捣毁80多处传销窝点,涉案金额达2亿元。

地处杭州余杭偏僻郊区的某小区原本十分冷清,但从今年夏天起,杭州余杭警方注意到该小区外来人口突增,且这些租客不外出工作、很少出门,有涉嫌传销的嫌疑。经警方调查,这个传销团伙从湖北武汉等地“迁入”,是以福建籍男子蔡某、王某等人为首的传销组织,已有400多名传销人员被引诱到该小区参与传销活动。

该组织宣称是“1040工程”、西部大开发、北部湾大开发等国家秘密扶持项目,要求参与者购买三千多万元一份的份额以获得加入资格,每名成员可发展3名直接下线,后由下级人员继续发展下线,以发展人数作为晋级级别和计酬的依据,并从中骗取钱财。

警方介绍,该传销团伙内部组织管理相当严密,有严格的言行规范来控制成员,将传销人员按照“老总”、“大总管”、“自律总管”、“能力总管”等进行分组,并要求人员之间单线联系,从而不断进行“复制新人”的传销活动。

一桩保安猝死的官司

滕恩荣</b