

思想政治工作一事一议

一家企业为激励职工劳动热情,将过去统一的“年终评选先进”改为“月评岗位明星”,在争议中运行了两年——

“月评岗位明星”的坚守

■新闻事件

本报讯 日前,在天津福润劳务公司,不少职工对两年前的一项颇有争议的制度津津乐道,那就是“月评岗位明星”。

据了解,该公司是天津市环卫系统独有的一家综合性劳务公司,主要负责南开区部分道路清扫、社区物业及照料工作,公司900多人都是外来务工人员。2012年,公司领导为进一步激励职工劳动热情、提高工作质量,拟将过去上级统一部署的年终评选先进改为“月评岗位明星”,这在当时召开的领导班子成员、管理人员、职工代表参加的会议上引起了极大争议。

有人说:“坚持年终评选先进已经好多年了,效果很好,没必要改搞‘月评岗位明星’。”

有管理人员说:“咱们公司工种多、人员杂、作业分散性强,管理本来难度大,若改‘月评岗位明星’,无疑是增加管理工作和自添麻烦。”

也有班组长担心:“改为‘月评岗位明星’,会不会增多职工争当先进的矛盾?”

公司领导认为:“改为‘月评岗位明星’,肯定会增加工作量,但我们只要和已实行的市、区、局、公司四级质量考核体系巧妙结合,用心、细心,就会很顺畅、更有效。”

在大家热议的基础上,公司管理层形成

共识,任何一项改革举措,都是为了调动全体职工的积极性、提高工作效益,实行“月评岗位明星”,首先是为了给每个职工争当先进提供更多更公开的竞争机会,促进大家提质增效;

二是引导和激励职工对于先进重在平时争,而不是“评时”争,做到月评打基础,年终评定(月评累计多者)岗位明星有依据,这使评选合理化、经常化、制度化,同时因月评周期短、机会多、争劲大,使当选者不敢懈怠、暂

■编辑点评

“先进年年评,年年不好评”。一般来说,每年年底各单位采用的是全体员工投票选举先进的办法,为了当选先进,有的人想方设法拉选票,致使个别平时勤勤恳恳、埋头工作的“老实人”落选,员工常对此不满,甚至有人产生抵触情绪,影响工作。

手心手背都是肉,选谁当“先进”,有时真的难以做到绝对公正,一旦处理不好,就会使员工产生不良情绪,影响工作。那么,先进

没评上者奋起直追,易于形成比学赶帮局面;三是便于构建激励职工成长成才有效机制,为从连续获得岗位明星的职工中培养选拔拔段组长骨干搭建平台。

经过充分讨论,关于“月评岗位明星”运作中出现的问题,也统一了认识。首先,公司确定在符合四级质量考核体系的500多名清扫工、司机、物业人员中开展“月评岗位明星”;其次,制定了岗位明星评选规则;先由大

家根据过去一个月工作表现进行推荐,然后通过投票初选出岗位明星,再由公司对评出的职工工作质量、安全、遵纪等情况进行跟踪查档查访,在确认工作质量等优秀的基础上再张榜公示,最后确定为“月评岗位明星”。

公司对月岗位明星每人奖励100元,对年终当选的岗位明星每人奖励400元。

两年来,“月评岗位明星”,成为外来工生活中的一件大事,他们对照评选标准,严格要

求自己,全心干好工作,认真推荐别人,还经常指出推荐人的不足,掀起比工作质量、比安全生产、比文明遵纪热潮,推动公司道路清扫质量逐年提高,道路清洁优秀率由前年的97.8%提升到今年的98.8%。

连续两年被评为“岗位明星”并被聘为段长的外来工韩洪波高兴地说:“‘月评岗位明星’,让我们天天有干头、月月有盼头!”

(贾增志)

●晓燕

“有奔头”重在公平激励

怎样评才能收到最佳效果呢?

文中企业的坚守表明,“先进”的评选不应该只是年底一时的工作,而应该贯穿全年。考核每月进行一次,成绩张榜公布,年终得分最高者,自然晋升为先进,这样以考核确定先进,人人服气。

时近岁末,各种总结、评比接踵而来。面对员工与荣誉“僧多粥少”的局面,企业管理者应该坚持公平、公正、公开的原则,对所有

员工一视同仁,设定科学的衡量标准,对拉选票、夸大成绩等弄虚作假的行为坚决遏制。

只有这样,才能使“评先”发挥应有的作用,激发员工在今后工作中实事求是、坚持不懈以赢得荣誉。

文中企业的外来工,为了争取每月的荣誉,把评比竞赛当成日常工作的一项,正因为激励公平,每天都觉得“有奔头”。

所有员工同心同德,对事业充满热情,

核心价值观在企业

敬业,从“知”到“行”

爱岗敬业的职业操守不仅是精神资本,还可以激发出强大持久的发展力量

日前,在南车威墅堰机车有限公司“责任与使命同行”为主题的道德讲堂上,故事宣讲员讲述了老劳模张和良爱岗敬业的故事。这位即将退休的老员工用最朴实的话语,讲述了自身的成长经历,流露出对工作的眷恋,对企业的热爱。他热泪盈眶,饱含深情,充满了对企业的不舍情怀。

在场的员工深受感动,掌声经久不息……

用道德讲堂的新载体诠释爱岗敬业的主题,是中国南车威墅堰机车有限公司培育和践行社会主义核心价值观的一个缩影。

社会主义核心价值观的“三个倡导”落到企业,重点要以员工为对象,营造积极健康向上的主流思想氛围环境。公司以“敬业”为核心,弘扬主旋律,传播正能量,有效推动了公司员工职业道德素养的提升,为企业发展提供强大的精神动力和更为坚实的队伍保障。

该公司秉承“责任”文化基因,响应时代发展要求,将培育社会主义核心价值观与“诚信、敬业、创新、超越”的企业精神相结合,用以引领企业和员工的行为。

把培育员工爱岗敬业精神作为促进生产经营工作的“发力点”,通过理论学习、员工培训、读书活动等形式,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,培育优良的职业精神,增强员工的责任感和使命感。

结合实际,每年组织开展主题教育,先后开展了“诚信实践在岗位”、“凝心聚力”、“提高效率创效益”等一系列活动。

此外,公司广泛开展劳动竞赛、群众性创新活动,鼓励员工参加创意提案、“金点子”活动,引导员工开展技术攻关、岗位练兵、技能展示等活动,推动爱岗敬业全员化,让员工在实际岗位上深刻领悟社会主义核心价值观的内涵,人人参与、个个实践,争做社会主义核心价值观的践行者和推动者。

这种理念的引导,渗透在企业发展的方方面面,凝聚成奋勇争先的精神力量。

近年来,随着时代的发展,灌输式的传播方式已不能适应企业文化建设的需要,呼唤并催生着更具生动性、渗透力、感染力的思想文化传播新载体。

从2008年至今,公司连续7年在员工中组织开展“看身边人,写身边事”员工故事征集活动,至今已经出版《本色》、《基石》、《旗帜》、《新风》、《先锋》5本书籍。

2009年,公司与美国GE公司开展技术合作,首台国内组装的和谐N5机车赴北京试验过程中,意外地没能通过首次8000万次疲劳试验,机车构架出现了致命的裂纹。公司电焊工、高级技师张志白天连着黑夜,在生产现场查看、分析、试验,终于解决了难题并修改了“老外”的工艺参数,让外方专家心服口服。

通过挖掘这些典型文化故事,揭示先进员工爱岗敬业的精神境界,从而使企业所推崇的价值观“形象化”,促进了企业文化理念的植根,产生了较大的影响力,员工爱岗敬业

爱岗明星在身边

法明/画

把集体利益和本职工作放在第一位,就能让荣誉最大化。

把集体利益和本职工作放在第一位,就能让荣誉最大化。



2012年以来,河南洛阳机务段党委不断创新思想工作载体,通过“一‘书’、一‘座’、一‘坛’、一‘台’、一‘行动’”的“五个一”建设,向职工源源不断地输送正能量。以“上下交流顺畅、充分聚集民智”为导向,策划开展“洛机家书”征集活动,确保组织意图和民意有效对接。

该段党委开设“家书”电子邮箱,设置“家书”投送信箱,公布“家书”征集热线和QQ群等,引导干部职工及家属以一名“洛机家里人”的身份,针对安全生产、经营管理、干部作风、民生建设等方面提出意见与建议,针对洛机科学发展、共建美好家园提出畅想与展望。

以“民意随时表达、民情快速反映、民需全力解决、民怨及时化解”为目标,着重建好“民情信息库”,着力打造“民意直通车”。

全段6124名职工均建立个人电子档案,档案涵盖“职工家庭成员、住房、就业、计生、优抚、救助、健康、特长”等信息资料,并利用段、车间局域网网络平台,建成全段联网的民情信息管理平台,实行信息化、动态化、数字化管理,确保“点对点”为职工服务。以“解读政策、解疑释惑”为目标,组织

“五个一” 输送正能量

全段上下利用好“专业知识月论坛”这一载体,持续传递洛机好声音,努力消除干部职工思想上存在的模糊认识。

围绕铁路的性质特点、发展历程、对机车乘务员队伍的倾斜政策、河南省各市从业人员和交通运输业平均工资及外资企业的工资收入、生活保障等多个方面,以详实的文字、统计数据和图表,编写1.6万多字的宣讲报告,历时40天,宣讲36场次,直面一线干部职工达5000多人。

按照“职工想听什么、科室能讲什么”原则,通过“上下写菜谱,双向点菜单”方式,综合“组织想传达什么”、“职工想听什么”两方面的意见,确定“专业知识月论坛”的主题、主讲人、讲授时间等。两年多来,财务、劳人、运用、工会等14个科室负责人先后针对工资分配、机车运用、困难救济等热点问题解读宣讲78场次,消除了疑虑,解开了疙瘩。

以“挖大人才‘蓄水池’、让‘水’多起来、活起来,有序流动起来,促进人才脱颖而出”为目标,对干部队伍坚持树正气、给平台、增压力,对职工队伍坚持树导向、给舞台、增动力,持续搭建成长大舞台,助推职工成长成才。(张先锋)

让爱汇聚 点亮太阳

日前,中铁置业西安公司的36名志愿者,来到西安灞桥区狄寨镇麋鹿村陕西回归儿童救助中心,举行“让爱汇聚,点亮太阳”主题公益活动暨“爱心基地”挂牌仪式。志愿者们给孩子们带去衣物600件、电视机1台、小家电16件、玩具43件和米面油等食品,并为孩子们包爱心饺子和包子,为9月份过生日的孩子集体庆祝生日,让儿童村的孩子们度过了感动而快乐时光。彭华摄

在赞比亚131公里项目,总能看到一个瘦瘦的、麻利而忙碌的身影。每天早上6点钟,准时到达主营地设备停放区,每天总是有条不紊地指挥着维修人员和操作手进行设备检查。

他,就是中铁七局海外公司赞比亚131公里道路项目的机修主管闫佰锋。

提起闫佰锋,和他共事过的同事都会竖起大拇指,称赞他是海外的“机修大佬”。

赞比亚131公里道路项目全长131.5公里,是赞比亚主要旅游省份南方省境内新建的重要通道。该项目为沥青双表路面,双向两车道。由于地处山地,路陡弯急,且原有道路年久失修,结构物非常多,施工难度较大。

作为一名机械修理工,闫佰锋精通各种施工车辆机械设备维修技术,用自己掌握的维修技术,积极进行设备的改进创新。在设备技术革新方面,经过闫佰锋改造的大小设备数不胜数,最有名的就是从莫桑比克调过来的三一(SANY)单钢轮压路机。

这一设备使用年限较长,发动机出现了故障,然而此发动机配件及总成已经停产,市面上购买不到与其一样的发动机,一直停运两年有余。调到赞比亚131km项目后,闫佰锋经过对压路机的发动机进行反复研究后,认为如果将原装发动机道依茨BF6M1013,改装成上柴D6114发动机后,压路机就能够正常运转。

在项目领导的大力支持下,他开始对发动机进行大刀阔斧的改装:首先改装发动机输出轴与工作装置连接部位,进行加工法兰盘;其次对不合尺寸的发动机固定脚架进行切割并重新焊接。然后,发动机冷却系统改用空压机水箱,使用的是6135空压机发动机水箱,将水箱安放到位;再改装燃油储油装置,对压路机尾部进行切割,重新用钢板



焊接容量更大的燃油箱。对电瓶安放位置进行改装,重新在两侧焊接电瓶放箱。改装发动机引擎盖,对原有引擎盖进行切割焊接并且加高适合发动机安放位置。最后对线路系统进行重新布线,确保电路系统正常使用。

压路机安装上改装后的发动机后,不仅恢复了工作,提高了工程施工进度,还为项目节约了大量成本。

闫佰锋非常注重学习,他常感叹知识的匮乏和自身能力的不足。作为一名机修主管,对项目上的各种设备都要了然于胸,由

于项目上设备种类较多,为了更好地做好设备管理工作,他专门让同事从国内购买了许多机械设备维修与管理等方面的书籍,另外还托同事从国内设备部拷备了许多机械设备的电子资料等,利用工作之余,坚持学习,努力提升自身的专业技术水平。

工作中,他经常会碰到机械设备维修中电路故障,就把加强学习机械电路作为重点,经常找电工师傅请教,购买专业书籍,认真钻研,仔细研究。

由于项目上经常要在当地采购一些小

型机具,但是操作说明及技术资料都是英文,又没有现在的经验借鉴,这对英语基础比较薄弱的他来说是一个极大的挑战。他清醒地认识到,新一代的知识型产业工人,应该是“能文能武”的复合型人才。

面对困难,他没有退缩,而是迎难而上。凭着自己的修

政工信息

“心连心” 唱响关爱进行曲

本报讯 党的群众路线教育实践活动开展以来,沈铁锦州电务段注重以“为民、务实”的真实情怀体现活动效果。

今年以来,这个段面对施工任务频繁,职工业余文化生活匮乏的实际,采取职工自编、自导、自演,通过独唱、舞蹈、情景剧、脱口秀、快板秀、乐器独奏等艺术手段,把施工现场职工紧张、繁忙、忘我的工作热情和感人事迹,以“心连心”慰问的形式深入到各施工一线,弘扬主旋律,唱响关爱进行曲;一首《奉献》唱出了“决战沈山”将士们的高尚情操;一段笑料不断的脱口秀《小心灯泡》,让大家在捧腹大笑中更加领悟了管理规范化、检查整治常态化、检修作业标准化的现实意义;一幕情景剧《大山深处的魏塔人》,通过一线职工晚睡前的一段对话,惟妙惟肖的表现了长期在外施工的职工们对家人的思念和人对工作的理解和支持……(马奎 韩震宇)

“一线工作法” 促干部作风转变

本报讯 “现在干部说话和气了,办事认真了,服务到家了。”“是啊!干部作风更加扎实了,这让我们干活更有劲了。”近日,在重庆车辆段检修车间间休室,职工们正在热议干部作风的转变情况。

针对动车增配、普速增线以及检修增量所面临的安全卡控压力大的实际,该段确立了“思路在一线确立、方法在一线研究、措施在一线落实、问题在一线解决、作风在一线转变、形象在一线树立”的“六个一线工作法”,要求各级管理干部切实履行岗位职责,深入一线调查研究,与职工进行谈心交流和开展形势任务宣讲,为现场职工排忧解难,进一步密切干群关系,确保职工队伍稳定。(李各)

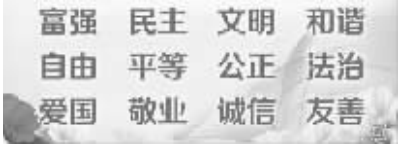
“星级诚信员工” 力倡“点滴做起”

本报讯 10月20日,一场“诚信,从点滴做起”的大讨论在天津大港油田采油三厂作业一区岗位员工中展开,大家纷纷发表了自己的看法和意见,“诚信”的正能量在员工中不断扩散开来。

诚信是为人处事最重要的品质,更是一个企业赖以生存和发展的基石。从9月份开始,该作业区在员工开展“星级诚信员工”评比活动,强化岗位员工的职业道德和社会公德意识,激发队伍正能量,再塑员工形象和企业形象。9月中旬,该作业区在全体员工中发起了“诚实守信,从点滴做起”倡议后,员工们纷纷做出了忠诚企业、诚实工作、坦诚待人、信守法规……的承诺,以诚信员工为榜样,争当星级诚信员工,正在成为岗位员工们竞相追逐的新目标。(胡瑛 王宇环)



安徽淮北矿业集团石台矿业公司切实关心职工的职业健康,在煤炭市场疲软依旧,经营形势严峻情况下,积极筹措资金对全公司1400余名接尘职工进行了全覆盖的职业病健康检查。图为10月15日上午,职工正在该公司井口会议室参加体检的场景。孟军摄



“机修大佬”爱琢磨

□文/图 王宏有 王为国

于项目上设备种类较多,为了更好地做好设备管理工作,他专门让同事从国内购买了许多机械设备维修与管理等方面的书籍,另外还托同事从国内设备部拷备了许多机械设备的电子资料等,利用工作之余,坚持学习,努力提升自身的专业技术水平。

工作中,他经常会碰到机械设备维修中电路故障,就把加强学习机械电路作为重点,经常找电工师傅请教,购买专业书籍,认真钻研,仔细研究。

由于项目上经常要在当地采购一些小

型机具,但是操作说明及技术资料都是英文,又没有现在的经验借鉴,这对英语基础比较薄弱的他来说是一个极大的挑战。他清醒地认识到,新一代的知识型产业工人,应该是“能文能武”的复合型人才。

面对困难,他没有退缩,而是迎难而上。凭着自己的修

(本栏目征稿启事及参阅已刊发稿件,请登陆中工网

www.workercn.cn 首页“中国工人在海外”专区。

来稿请发 grbxyx@126.com)

