

秦皇岛开发区总工会创新职工文化活动方式

“文化轻骑兵”让工会工作轻松“上路”

娱乐节目与工会工作现场同步展开，已赴企业慰问演出50多场次

本报讯（特约记者朱润胜 通讯员郭胜言）“虽然只是一场文艺演出，却让我们感受到了文化的激励作用，不但让职工在精神上得到了陶冶，更密切了职工与企业、工会的关系。‘文化轻骑兵’，我们欢迎！”近日，河北省秦皇岛开发区总工会“文化轻骑兵”小分队带着一场精彩的文艺节目，走进中油宝世顺（秦皇岛）钢管有限公司，不仅歌舞、小品、街舞等表演让一线职工大饱眼福，而且穿插其中的“工会知识有奖竞答”更是寓教于乐、颇受欢迎，公司工会主席夏献华对此次称赞有加。

如今，职工对文化需求的层次越来越高，但职工文化活动的内容和方式却相对滞后。如何丰富职工业余文化生活，如何在不占用生产时间前提下开展文化活动，如何普及工会工作和基本常识？秦皇岛开发区总工会主席陈永红说，这是他们一直在思考的问题，经过摸索，他们决定打造一支“文化轻骑兵”式的队伍。

从去年初开始，开发区总集结职工艺术团、宣教部、法工部、民管部等相关人员组成立一支30人左右的“轻骑兵”队伍，在不影响企业生产的同时，利用职工午餐或倒班的休息时间，在企业食堂、球场等地方一角开展“文化下基层”活动。而且，活动的

本报讯 主题演讲、征文朗诵、经典诵读……日前，一台以读书为主题的经典诵读展示演出，为中国铁建历时7个月、有10多万人参加的中国铁建员工“悦读会”系列活动画上圆满句号。

中国铁建党委副书记、工会主席彭树贵表示，“悦读会”系列活动是中国铁建工会为弘扬中华优秀传统文化，促进社会主义核心价值体系建设，唱响主旋律，传递正能量，提升企业文化软实力而实施的一项重要举措。

以“读书促成长，共筑铁梦”为主题的

内容也是精心“烹制”，主要包括5道“大餐”：文艺演出。由开发区职工艺术团负责，演出形式有歌曲、舞蹈、器乐、魔术、小品、情景剧等，节目大多为原创，取材于区内企业、职工的身边故事，贴近生活，反映实际；工会活动成果巡展。展览以便捷的宣传展架为载体，在文艺演出场地四周展出，内容包括开发区总工会历年举办的有代表性的劳动竞赛、文体活动以及劳模事迹展示、与工会相关的政策法规等；工会知识有奖问答。穿插于文艺演出之中，主持人以有奖问答的形式与企业职工互动，在娱乐中普及工会政策法规、工会基本职能、生产劳动安全等知识；企业领导与职工互动。在演出现场，邀请企业领导参加文艺、小游戏等活动，在与职工互动中拉近距离、增进感情；同步开展工会工作。伴随文艺演出，现场开展工会送温暖、送清凉、职工互助一日捐、大病医疗救助咨询、法律援助咨询等活动，工会工作人员与一线职工面对面。

陈永红介绍，“文化轻骑兵”已成为秦皇岛开发区深入人心的文化品牌，到目前已赴企业慰问演出50多场次，不但活跃了职工文化生活，更成为区总工会“抓大事、抓善事、抓要事、抓有影响的事”的一个切入点，有力地提升了工会影响力。



图片展览定格最美瞬间 公益广告让劳模成为明星 吉林一线职工风采展引领“劳动美”风尚

本报讯（通讯员吴东辉 记者彭冰）“我快速锉好最后一把钥匙，疾步上前插入锁芯，‘咔！’开了！这是我一生中听到的最美妙、悦耳的声音，我终于打开了通向冠军的大门……”日前，伴随着全国劳动模范、吉林石化公司检修工高彦峰声情并茂的讲述，伴随着全场雷鸣般的掌声，吉林省总工会与省委宣传部联合举办的“劳动创造美好生活”全省一线职工风采展示活动收官。

图片展定格最美劳动瞬间。4月末，“劳动创造美好生活”吉林省职工风采图片展，率先与全省广大职工见面。20块展板，210幅图

片，将普通劳动者立足岗位建功立业的感人点滴定格为美丽画卷，在1个月的展出时间里，感动了数以万计的观众。一位观众说：“这是对普通劳动者的极大鼓励，从这些照片中，我看到了自己的影子，也更明白只有所有人都脚踏实地劳动，才能实现民族复兴的伟大梦想。”

公益广告让劳模成为明星。延吉市三道湾镇乡员王万喜，骑车走在崎岖的山路，把一封封信件送到乡亲们手中；吉林油田采油班长张洪举，高举扳手奋战在采油一线；吉林化建农民工郑秋林，手持焊枪向工友传授技

艺……“五一”前夕，吉林省电视观众都注意到了这样几张劳模面孔——这是省委宣传部与省总工会联合制作的公益广告。这些公益广告不仅在当地电视台滚动播出，还在工人文化宫门前大屏幕上持续播放。广告中的劳模成了家喻户晓的明星，而他们的典型事迹和先进思想也在悄然传递。

报告会让榜样走近职工。7月22日~24日，由7位劳模组成的先进事迹报告团，先后前往梅河口市、梨树县和白城市巡回报告。以精湛技艺获得《状元360》钳工超级大赛冠军的高彦峰，用扫帚描绘城市美好未来的环卫工人孙颖，刻苦钻研破壁垒的技术大师谢元立等劳模代表，与听众们零距离交流，场场报告会都座无虚席。“和谢元立一样，我是一名焊接机械操作工人，听完谢元立的讲述，我备受鼓舞，我一定会像他一样，闯出一番名堂！”报告会后，热情的听众围在报告团成员身边，纷纷表达自己由衷的敬意和向劳模学习的决心。

中国铁建工会副主席白晶表示，中国铁建工会将把读书活动作为一项长期的系统工程来打造，在巩固本次“悦读会”活动成果的基础上，通过每日诵读10分钟、送书荐书、读书竞赛活动以及职工书屋建设等，使读书成为广大员工的生活习惯和自觉行动。

（王维 茅振宇）

中国铁建阅读活动吸引10万员工

“悦读会”系列活动是中国铁建史上规模最大、参与人数最多、持续时间最长的读书活动，期间，中国铁建工会征集并优选出100本优秀图书书目，供职工列入读书学习计划范

围，女职工读书征文活动从近3000篇作品中遴选出150篇列入评奖范围，并编印了优秀作品集《书雅》。与此同时，汉字听写比赛、“悦读——视界”主题摄影比赛、经典诵读、专家

讲座活动等更是吸引了上万名员工参加。目前，“走进中国铁建夏令营”、“中国铁建职工规范汉字听写大赛”等特色活动，已成为中国铁建工会工作创新的重要标志。

中国铁建工会副主席白晶表示，中国铁建工会将把读书活动作为一项长期的系统工程来打造，在巩固本次“悦读会”活动成果的基础上，通过每日诵读10分钟、送书荐书、读书竞赛活动以及职工书屋建设等，使读书成为广大员工的生活习惯和自觉行动。

（王维 茅振宇）

让十万工人更优秀

—广铁集团职教管理团队创新工作方法促职工岗位成长成才纪实

■本报通讯员 曾勇 本报记者 叶小钟 本报实习生 罗仪霞 刘友婷

随着沪昆高铁长怀段、南广和贵广铁路广东段年底通车，广铁高铁运营里程将达3000公里，跃居全国铁路之首。日益发达的高铁网需要一大批高素质、高技能、责任心强的技术工人运维管理，如何才能让10余万一线工人更优秀，更加适应铁路快速发展的需要？近日来，记者采访得知，广铁集团职教管理团队创建了一套工作方法，帮助职工成长成才。

这是广铁集团广州机务段两名司机间的一场对话。

普铁司机潘志荣：从一个车间分开几年了，我发现你多了份慎重和冷静。每当看着你们神采奕奕地在世界最长的京广高铁驾驶着世界上最先进的动车，我也渴望成为一名高铁司机！

高铁司机苏启明：速度越快，责任越大，要求越高！成长为高铁司机的过程很艰苦，经过了10多次培训，当初一本450多页的高铁驾驶手册是被一页页“啃”下来，而且考试和考察双合格后才当上了高铁司机！

苏启明成长为京广高铁司机的过程，只是新时期广铁集团职工教育培训的一个缩影。广铁集团素有全国高铁大局、客运大局、春运大局之称，现有职工116786人，其中技术工人101282人。工人队伍新旧技术的更新、新旧思想的对决、新老习惯的抗衡，要求广铁集团职工教育培训必须转变观念，推陈出新，提升实效。

总开关：“培训是明天的安全，教育是后天的效益”

今年初，广铁集团提出“强化基础，提高质量”的总体工作思路，明确职工教育培训是基础，是企业安全生产、经营发展等一切工作的“总开关”。全集团逐步形成了“培训是明天的安全，教育是后天的效益”的共识，把职工教育工作作为单位发展和安全生产的前置工程和基本工程来抓。具体表现为：

职教规划制定更长远。结合广铁集团安全生产和企业发展需要，组织制定生产岗位人员素质提升5年规划及高铁综合实训基地建设5年规划，并形成工作推进计划表，明确牵头责任部门和完成时限，定期通报推进落实情况。同时规划全集团高中及以下文化程度的工人每年下降5%，高职毕业升本科的工人每年不少于1000人；中级工占比由30%提高至40%，初级工占比由4%趋向为零。

同时，广铁集团全面开展职教工作考评。按照“以考促学，以评促改”思路，每季度组织开展1次覆盖各站段的职工业务抽考和全覆盖4个培训基地的评估，每半年组织1次覆盖全集团基层站段的检查评估，通过调查或抽考，分析职工培训前后岗位作业技能和应急处置能力是否得到提升，并将培训改进建议反馈给培训组织部门及培训授课人员，形成培训质量检验和改进的闭环机制。

新尝试：“培养大学生为主力军，大学生促队伍素质提升”

目前，广铁集团大学生（含铁路职业毕业生）占到了在岗总人数的3成，是一线生产的绝对主力军。广铁集团高度重视大学生骨干培养，各级党政主要领导必定出席每年的新入职大学生培训班，鼓励他们立足岗位成长成才。同时，不断研究大学生团队特点，量身定制适合大学生成长的载体和平台。

广州供电段由于接管线路和设备不断增加，不断补充技术人才。2008年至2014年，全段共接收大学生近千人，占职工总数的五分之二。该段创新培训模式，从模块分类培训到集中脱产强化培训，从纯专业理论培训到增加班组管理知识培训，签订《聘用、录用补充劳动合同》，明确实习期前半年必须掌握的应知应会知识和基本技能，考核不合格者，给一次学习机会，再考核不合格者解除其劳动合同，促使大学生快速成长。5年来，先后有25人被聘为工班长，11人被破格提升为工人技师，32人被聘为技术干部。

广州客运段成立于1954年。作为一个60岁的老段，全段列车员平均年龄达到40岁，面临客运人员青黄不接的问题。今年4月份，该段根据工作实际，创新成立大学生车间，将22名本科及以上学历的大学生调入屡获殊荣的京广二组，为旅客提供流动图书角、英语翻译、文明宣讲等特色服务，打造“文化之旅”。这种培养和锻炼年轻大学生的方式既作为段人才培养基地，又引领全段服务质量的提升。

针对大学生动手能力欠缺的实际，长沙供电段不断完善各工种实训场地建设，对高铁、普速接触网、电力、变配电练兵场进行整治和提质改造，设计制作了两套接触网专项修实作培训用模拟教学设备。这些练兵场的建设均由各车间组织近3年毕业的大学生进行建设和零部件的安装，一方面避免了习

期现场生产的安全隐患，一方面锻炼了大学生的实际操作水平，使新进大学生向现场技术骨干转变。

大格局：“高铁由普铁选拔，普铁向高铁看齐”

张金发于2007年大学毕业后在广州东动车运用所工作，由于勤奋钻研，参加工作仅1年就被评为“明星机械师”。2009年9月，像他这样的技术骨干还经过了3场考试和考察，才被选调到筹建广广高铁广州南动车运用所。2010年，他开展课题攻关，编写出《CRH3型动车组自主检修标准化课程》，填补了全路空白。30岁的他如今成长为广州南动车运用所副所长。今年春运期间，他所在的团队创造了一个晚上完成44组动车组检修任务的全国铁路最高纪录。

广铁集团建立高铁准入制度，明确将业务能力最强的选拔到高铁岗位！对从事高铁岗位的员工，做到逢进必考、持证上岗。一名作业人员从普速线选拔到高铁，必须经历考试和考察“双考”过程。2009年武广高铁开通运营以来，广铁集团共选拔了生产骨干人员1.08万名到各条高铁，均是普速铁路的业务技术尖子。同时，每年对高铁岗位实行动态达标考核，累计淘汰了高铁生产人员320人，淘汰率为3%，初步形成了优胜劣汰的良好格局。

同时，广铁集团把高铁培训标准“嫁接”到普铁。要求各普铁单位安全教育、培训标准、培训规模、培训程序、岗前培训等方面都以高铁为标准，全面提高普铁培训质量。

广州机务段和长沙机务段的司机团队既驾驶普铁列车也驾驶高铁动车。一方面，两个段严格按照高铁司机选拔标准，必须经过5轮考试考察才能上车驾驶。同时以每月1次的密度对上岗的高铁司机进行培训。另一方面，两个段按照高铁的要求对普铁司机进行培训，让他们平均年度参培次数在8次以上，使他们知识更新更加迅速，技术掌握更加全面，良好的提升。

“要培训出优秀的员工，先要培训出优秀的自己。职教工作者既要有关人一着的培训理念，也要有快人一步的策划能力，更要有高人一筹的培训技能。”广铁集团职教处处长易剑波认为，铁路职教管理团队要加强思考与实践，做到“知行合一”，始终确保自己处于创新实践的最佳状态。

责任编辑：陈晓燕
新闻热线：(010)84151639
E-mail:grrbghxw@126.com

10月21日晚，紫之隧道工程项目建设工地热闹非凡，由杭州市总工会主办，杭州市工人文化宫承办的2014杭州市“争做‘五爱’好职工、同心圆梦”百场文艺送基层演出到这里，为建设者们送上一场精彩的“视听”大餐。

筑路机械操作工技能竞赛全国总决赛落幕

第一名选手将获全国五一劳动奖章资格

本报河南焦作10月23日电（记者于宪尼）“当一名挖掘机操作技工，我无怨无悔，一条条高速公路的顺畅运行，离不开全国的筑路机械操作工的恪尽职守。此刻，岗位成功留下的每一滴汗水都得到了回报。”今天，2014年中国技能大赛—第六届全国交通运输行业职业技能大赛—“厦铁杯”筑路机械操作工技能竞赛全国总决赛落幕，获得挖掘机小组第一名的江苏连云港职工刘二伟激动不已。据悉，挖掘机、压路机、装载机的小组第一名选手将获得申报全国五一劳动奖章的资格。

本届大赛由交通运输部和中国海员建设工会全国委员会联合主办，大赛活动从初赛到决赛为期4个月，来自全国22个省、市、自治区的120名技术工人参加了决赛。重庆的潘文俊和江苏的宋帅分别获压路机、装载机小组第一名。

记者在在现场看到，来自浙江的曹世亮操作着庞大的挖掘机，将铲斗轻轻放在篮球边，稍不留神，就把旁边的球碰倒了。好不容易铲起一个球，第二步的投篮更是折磨人，他操作铲斗距离篮球越来越近，能躺进一个人的铲斗轻轻一抖，篮球顺势滚进筐篮。

挖掘机比赛要求高，装载机的要求也不低，用铲斗装卸小球、用固定在铲斗上的铁杆套大小螺母、倒车入库……整个比赛还要限时12分钟完成。而为了考验压路机工人，压路机的轮子旁边还安装了触头，在不压线的情况下，触头要感应到线边的磁铁，接收不到信号得不到分。

看似苛刻的比赛要求，在筑路养路实际操作中其实能大派用场。比赛评委组组长焦生杰说，每年筑路养路机械化操作行业新增就业岗位约60万个，现在筑路养路机械化操作技术要求越来越高，但是机器性能达到要求了，工人的技能水平却参差不齐，随意操作的现象普遍存在。通过技能大赛，以赛代练，使选手们技能操作的精准性迅速提升。

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

成卫东：天津港的“拖车王”

人物检索：成卫东，35岁，天津港第一港埠有限公司拖头队副队长，以他的名字命名的“成卫东组”年创造产值680余万元，曾获得“全国交通运输行业文明职工标兵”称号。

□本报记者 姜明

本报通讯员 姜书范

“学最好的技术，做最好的司机，当最好的员工。”这是1998年9月上班第一天起，成卫东给自己定下的梦想和目标。1998年，成卫东从天津港水运技校毕业，进入天津港第一港埠有限公司拖头车队，成为一名司机。

对于天津港，成卫东一直有一种亲切感。

“我父亲是一名码头装卸工，小时候，我经常被他带到港口玩。每次来总能看到天津港有新的变化，当时就想长大了要到天津港工作。”成卫东自豪地说。

然而，当正式踏上工作岗位之后，成卫东还是感受到了环境的艰苦，工作的单调。

“那时的拖头车驾驶室里外都是铁皮的，唯一的降温设施就是一个小电风扇。夏天在驾驶室里坐上几个小时之后，整个人就跟从水里捞出来似的。”成卫东说。

环境虽艰苦，可成卫东决心要在平凡岗位上创造出点儿不平凡，他除了虚心向师傅学习驾驶经验外，更利用休息时间苦练技术，加油门、挂挡、踩刹车，反复操练。

“作为一名在一在线工作的工人，我的工作确实很普通很一般，但是当心中有了那份使命感，普通工作也能干出大成绩。”成卫东说。

拖头车是由拖头和托盘组成，车宽2.8

米，车头长7米，托盘长12.5米，成卫东在练习时经常“为难自己”，在拖车的运行通道上摆放一些小木块充当障碍物，人为缩窄运行通道，增加操作难度。

成卫东掌握了娴熟的驾驶技术，拖车这个大家伙被摆弄得服服帖帖，在2004年天津市首届港口行业职业技能大赛上一举夺得拖车组冠军。

“这个岗位比较特殊，只要港口不停航，在班人员就要坚守现场。”成卫东经常加班加点，节日坚守岗位已形成了一种习惯，春节等众多合家欢聚的日子，成卫东都是在港口上度过的。

2004年，成卫东开始担任拖头车队班长，为了追求拖车作业更快、更准、更稳，他花费了近一年的时间，把一个工作流程分解成40多个步骤，甚至细化到一次作业过程中，应该挂几次挡，踩几次油门，回几次头。

“任何工作干好了，都能出效率。”2010年成卫东担任了拖头队副队长，他总结出拖车“快”、“准”、“稳”三字工作法，使拖车作业中完成挂拖板、倒车、停拖板等单个环节成功100%，整体作业效率提高了16.7%，使拖车队实现了连续5000天安全质量无事故。

成卫东还参与了多项专利项目的攻关研发，为所在企业创造经济效益30余万元，他本人也成为天津港最年轻的高级技师。

国大黄金提升职工参与民主管理水平 职工代表竞选要过“五关”

本报讯（记者杨明清 通讯员刘金才 刘甲福）10月20日上午，位于山东省招远市的山东国大黄金股份有限公司会议室内气氛热烈，参加座谈会的60名职工代表，围绕企业创新增效等话题畅所欲言，建言献策。这是该公司实施职工代表竞选后出现的新气象。

据该集团公司工会主席刘金才介绍，为解决职工代表责任心不强、履职能力不高的问题，国大公司推出了代表竞选“自荐、考察、路演、答辩、评议”五关制。自荐，就是按公司分配的代表名额，各车间、中心、部室公开竞选条件，鼓励职工积极自荐和民主推荐成为代表候选人；考察，就是公司工会组织对候选人进