

秦皇岛开发区总工会创新职工文化生活方式 “文化轻骑兵”让 工会工作轻松“上路”

娱乐节目与工会工作现场同步展开,已赴企业慰问演出 50 多场次

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员郭胜言)“虽然只是一场文艺演出,却让我们感受到了文化的激励作用,不但让职工在精神上得到了陶冶,更密切了职工与企业、工会的关系。”“文化轻骑兵”,我们欢迎!”近日,河北省秦皇岛开发区总工会“文化轻骑兵”小分队带着一场精彩的文艺节目,走进中油宝世顺(秦皇岛)钢管有限公司,不仅歌舞、小品、街舞等表演让一线职工大饱眼福,而且穿插其中的“工会知识有奖竞答”更是寓教于乐、颇受欢迎,公司工会主席夏献华对此称赞有加。

如今,职工对文化需求的层次越来越高,但职工文化活动的内容和方式却相对滞后。如何丰富职工业余文化生活,如何在在不占用生产时间前提下开展文化活动,如何普及工会工作和基本常识?秦皇岛开发区总工会主席陈永红说,这是他们一直在思考的问题,经过摸索,他们决定打造一支“文化轻骑兵”式的队伍。

从去年初开始,开发区总集结职工艺术团、宣教部、法工部、民管部等相关人员组成了一支 30 人左右的“轻骑兵”队伍,在不影响企业正常生产的前提下,利用职工午餐或倒班的休息时间,在企业食堂、球场等场地一角开展“文化下基层”活动。而且,活动的

内容也是精心“烹制”,主要包括 5 道“大餐”:文艺演出。由开发区职工艺术团负责,演出形式有歌曲、舞蹈、器乐、魔术、小品、情景剧等,节目大多为原创,取材于区内企业、职工的身边故事,贴近生活,反映实际;工会活动成果巡展。展览以便捷的宣传展架为载体,在文艺演出场地四周展出,内容包括开发区总工会历年举办的有代表性的劳动竞赛、文体活动以及劳模事迹展示、与工会相关的政策法规等;工会知识有奖问答。穿插于文艺演出之中,主持人以有奖问答的形式与企业职工互动,在娱乐中普及工会政策法规、工会基本职能、生产劳动安全等知识;企业领导与职工互动。在演出现场,邀请企业领导参加文艺、小游戏等活动,在与职工互动中拉近距离、增进感情;同步开展工会工作。伴随文艺演出,现场开展工会送温暖、送清凉、职工互助一日捐、大病医疗救助咨询、法律援助咨询等活动,工会工作人员与一线职工面对面。

陈永红介绍,“文化轻骑兵”已成为秦皇岛开发区深入人心的文化品牌,到目前已赴企业慰问演出 50 多场次,不但活跃了职工文化生活,更成为区总工会“抓大事、抓善事、抓要事、抓有影响的事”的一个切入点,有力地提升了工会影响力。

本报讯 主题演讲、征文朗诵、经典诵读……日前,一台以读书为主题的经典诵读展示演出,为中国铁建历时 7 个月、有 10 多万名员工参加的中国铁建员工“悦读会”系列活动画上圆满句号。

中国铁建党委副书记、工会主席彭树贵表示,“悦读会”系列活动是中国铁建工会为弘扬中华优秀传统文化,促进社会主义核心价值观体系构建,唱响主旋律、传递正能量,提升企业文化软实力而实施的一项重要举措。以“读书促成长,共筑铁建梦”为主题的

“悦读会”系列活动是中国铁建史上规模最大、参与人数最多、持续时间最长的读书活动,期间,中国铁建工会征集并优选出 100 本优秀图书书目,供职工列入读书学习计划范

围;女职工读书征文活动从近 3000 篇作品中遴选 150 篇列入评奖范围,并编印了优秀作品集《书雅》。与此同时,汉字听写比赛、“悦读——视界”主题摄影比赛、经典诵读、专家

让十万人更优秀 ——广铁集团职教管理团队创新工作方法促职工岗位成长成才纪实

■本报通讯员 曾勇 本报记者 叶小钟 本报实习生 罗仪敏 刘友婷

随着沪昆高铁长怀段、南广和贵广铁路广东段年底通车,广铁高铁运营里程将达 3000 公里,跃居全国铁路之首。日益发达的高铁网需要一大批高素质、高技能、责任心强的技术工人运维管理。如何才能让 10 余万的一线工人更优秀,更加适应铁路快速发展的需要?连日来,记者采访得知,广铁集团职教管理团队创建了一套工作方法,帮助职工成长成才。

这是广铁集团广州机务段两名司机间的一场对话。

普铁司机潘志荣:从一个车间分开几年了,我发现你多了份慎重和冷静。每当看着你们神采奕奕地在世界最长的京广高铁驾驶着世界最先进的动车,我也渴望成为一名高铁司机!

高铁司机苏启明:速度越快,责任越大,要求越高!成长为高铁司机的过程很艰苦,经过了 10 多次培训,当初一本 450 多页的高铁驾驶钢领硬是被一页页“啃”下来,而且考试和考察双合格后才当上了高铁司机!

苏启明成长为京广高铁司机的过程,只是新时期广铁集团职工教育培训的一个缩影。广铁集团素有全国高铁大局、客运大局、春运大局之称,现有工人 116786 人,其中技术工人 101282 人。工人队伍新旧技术的更新、新旧思想的对决、新学习习惯的抗衡,要求广铁集团职工教育培训必须转变观念,推陈出新,提升实效。

总开关:“培训是明天的安全,教育是后天的效益”

今年初,广铁集团提出“强化基础,提高质量”的总体工作思路,明确职工教育培训是基础,是企业安全生产、经营发展等一切工作的“总开关”。全集团逐步形成了“培训是明天的安全,教育是后天的效益”的共识,把职教工作作为单位发展和安全生产的前置工程和治本工程来抓。具体表现为:

职教规划制定更长远。结合广铁集团安全生产和企业发展的需要,组织制定生产岗位人员素质提升 5 年规划及高铁综合实训基地建设 5 年规划,并形成工作推进计划表,明确牵头责任部门和完成时限,定期通报推进落实情况。同时规划全集团高中及以下文化程度

的工人每年下降 5%,高职毕业升本科的工人每年不少于 1000 人;中级工占比由 30%提高至 40%,初级工占比由 4%趋向为零。



图片展览定格最美瞬间 公益广告让劳模成为明星 吉林一线职工风采展引领“劳动美”风尚

本报讯(通讯员吴东辉 记者彭冰)“我快速锤好最后一把钥匙,疾步上前插入锁芯,‘咔!’,开了!这是我一生中听到的最美妙、悦耳的声音,我终于打开了通向冠军的大门……”日前,伴随着全国劳动模范、吉林石化公司检修工高彦峰声情并茂的讲述,伴随着全场雷鸣般的掌声,吉林省总工会与省委宣传部联合举办的“劳动创造美好生活”全省一线职工风采展示活动收官。

图片展览定格最美劳动瞬间。4 月末,“劳动创造美好生活”吉林省职工风采图片展,率先与全省广大职工见面。20 块展板,210 幅图

片,将普通劳动者立足岗位建功立业的感人点滴定格为美丽画卷,在 1 个月的展出时间里,感动了数以万计的观众。一位观众说,“这是对普通劳动者的极大鼓励,从这些照片中,我看到了自己的影子,也更明白只有所有人都脚踏实地劳动,才能实现民族复兴的伟大梦想。”

公益广告让劳模成为明星。延吉市三道湾镇乡乡员王万喜,骑车走在崎岖的山路,把一封封信件送到乡亲们手中;吉林油田采油班长张洪举,高举扳手奋战在采油一线;吉林化建农民工郑秋林,手持焊枪向工友传授技

讲座活动等更是吸引了上万名员工参加。目前,“走进中国铁建夏令营”、“中国铁建职工规范汉字听写大赛”等特色活动,已成为中国铁建工会工作创新的重要标志。

中国铁建工会副主席白晶表示,中国铁建工会将把读书活动作为一项长期的系统工程来打造,在巩固本次“悦读会”活动成果的基础上,通过每日诵读 10 分钟、送书荐书、读书竞赛活动以及职工书屋建设等,使读书成为广大员工的生活习惯和自觉行动。

(王维 茅振宇)

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

成卫东:天津港的“拖车王”

人物检索:成卫东,35 岁,天津港第一港埠有限公司拖头队副队长,以他名字命名

的“卫东班组”年创造产值 680 余万元,曾获得“全国交通运输行业文明员工标兵”称号。

□本报记者 姜明

本报通讯员 姜书范

“学最好的技术,做最好的司机,当最好的员工。”这是 1998 年 9 月上班第一天起,成卫东给自己定下的梦想和目标。1998 年,成卫东从天津港水运技校毕业,进入天津港第一港埠有限公司拖头车车队,成为一名司机。

对于天津港,成卫东一直有一种亲切感。

“我父亲是一名码头装卸工,小时候,我经常被他带到港口玩。每次来总能看到天津港有新的变化,当时就想长大了要到天津港工作。”成卫东自豪地说。

然而,当正式踏上工作岗位之后,成卫东还是感受到了环境的艰苦,工作的单调。“那时的拖头车驾驶室里外都是铁皮的,唯一的降温设施就是一个小电风扇,夏天在驾驶室里坐上几个小时之后,整个人就跟从水里捞出来似的。”成卫东说。

环境虽艰苦,可成卫东决心要在平凡岗位上创造出点儿不平凡,他除了虚心向师傅学习驾驶经验外,更利用休息时间苦练车技,加油门、挂挡、踩刹车,反复操练。

“作为一名在一线工作的工人,我的工作确实很普通很一般,但是当心中有了一份使命感、普通工作也能干出大成绩。”成卫东说。

拖头车是由拖头和托盘组成,车宽 2.8

米,车头长 7 米,托盘长 12.5 米,成卫东在练习时经常“为难自己”,在拖头车的运行通道上摆放一些小木块充当障碍物,人为缩窄运行通道,增加操作难度。

成卫东掌握了娴熟的驾驶技术,拖车这个大家伙被摆弄得服服帖帖,在 2004 年天津市首届港口行业职业技能大赛上一举夺得拖车组冠军。

“这个岗位比较特殊,只要港口不停航,在班人员就要坚守现场。”成卫东经常加班加点,节假日坚守岗位已养成了一种习惯,春节等众多合家欢聚的日子,成卫东都是在港口上度过的。

2004 年,成卫东开始担任拖头车队班组长,为了追求拖车作业更快、更准、更稳,他花费了近一年的时间,把一个工作流程分解成 40 多个步骤,甚至细化在一次作业过程中,应该挂几次挡,踩几次油门,回几次头。

“任何工作干好了,都能出效率。”

2010 年成卫东担任了拖头队副队长,他总结出拖车“快”、“准”、“稳”三字工作法,使拖车作业中完成挂拖板、倒车、停拖板等单个环节成功 100%,整体作业效率提高了 16.7%,使拖头队实现了连续 5000 天安全质量无事故。

成卫东还参与了多项专利项目的攻关研发,为所在企业创造经济效益 30 余万元,他本人也成为天津港最年轻的高级技师。

国大黄金提升职工参与民主管理水平 职工代表竞选要过“五关”

本报讯(记者杨明清 通讯员刘金才 刘甲福)10 月 20 日上午,位于山东省招远市的山东国大黄金股份有限公司会议室气氛热烈,参加座谈会的 60 名职工代表,围绕企业创新增效等话题畅所欲言,建言献策。这是该公司实施职工代表竞选制后出现的新气象。

据该公司工会主席刘金才介绍,为解决职工代表责任心不强、履职能力不高的问题,国大公司推出了代表竞选“自荐、考察、路演、答辩、评议”五关制。自荐,就是按照公司分配的代表名额,各车间、中心、部室公开竞选条件,鼓励职工积极自荐和民主推荐成为代表候选人;考察,就是公司工会组织对候选人进

行考察、公示;路演,就是候选人在全体职工中发表竞选演讲;答辩,就是候选人对职工提出的问题现场答辩,接受职工的综合考量;评议,就是公司工会每季度对职工代表履职情况进行考察,对于表现一般的代表,由工会与其谈话督促改进,对于履职差的代表依据有关规定进行改选;年末,公司组织职工代表集中述职评议,根据代表履职情况,选出“十佳职工代表”并进行表彰奖励。

竞选制度的实施,不仅使能力强的职工代表脱颖而出,同时还增强了其责任感。职工代表们自觉加强学习,不断提高参与企业民主管理的能力,为给职工代好言、向企业献好计贡献力量。