

银川一民企经营遭遇低谷,企业工会发动职工力助企业走出困境

工会集智聚力 老板“刮目相看”

企业转而大力支持工会工作,改善职工工作生活条件

本报讯 (记者马学礼)“没想到发动职工的力量取得了这么好的效果,让企业逐渐走出困境。老板对工会‘刮目相看’,对工会工作的支持力度之大前所未有。职工高兴,老板满意,我觉得工会工作越干越有劲头了。”说起近几个月来公司的种种变化,来学武难抑兴奋。

来学武是宁夏银川艾尼散热器有限公司工会主席。该公司是一家民营企业,多年来,员工流动性比较大,工会主席更频繁,工会工作断断续续,难见亮点,企业管理方对工会“一

直不太在意”。“这种情况不独在我们企业存在。”来学武介绍,在艾尼散热器公司所在的工业园区,企业状况好时工会工作质量尚可,企业经营一旦陷入困境,工会工作就大受影响。

从去年年中开始,艾尼散热器公司遭遇前所未有的困境——产品大量积压,货款又收不回来,员工工资一拖再拖,把全部精力都放在企业经营上的管理方,对工会工作更是无暇顾及。几经讨论,艾尼公司工会决定:与其坐等企业好转,不如找准工会工作与企业

经营的契合点,为企业经营出把力,改变工会工作的被动局面。

工会首先从强化合理化建议工作入手。企业大宗订单急剧减少,而零星订单在质量标准、生产工期方面也要求“苛刻”,原来的生产工序很难达到。针对这个难题,工会发动员工自主攻关,短时间内征集到不少好点子。经过试验、改进,应用到生产上,做到了产品保质保量、按期完成。几名员工还创新检测手段,彻底解决了打压检测工作量大、效率低的

老问题。在工会的倡导下,员工自发创立“短信群发”营销模式,拉近了经销商和企业的距离。有员工建议将职工自编自演的一段舞蹈视频发到网上,没想到获得不错的广告效应,公司新产品的订单成倍增加。

企业脱困,工会功不可没,这令企业管理层对工会“刮目相看”,对工会工作的支持变得积极主动起来。今年6月,艾尼公司制定发布《员工合理化建议管理办法》和《“五小”发明专利活动奖励管理办法》,推行员工合理化

建议,对“五小”发明给予500元~2000元不等的奖励。公司被挤出的一部分资金拨给工会用于职工节日福利发放,并将“职工书屋”的旧图书全部进行更新,还出资改善了员工食宿条件。

“以前是工会有事找老板,现在是老板有事找工会。”来学武形象地对变化做如此总结。他深有体会地说:“这些都是工会彰显了作为,赢得了企业管理层发自内心的理解与尊重所带来的。”

贵州省总与国开行展开合作

本报讯 (记者李丰)日前,贵州省总工会与国家开发银行贵州省分行开发性金融合作备忘录签订仪式在贵阳举行。省人大常委会副主任、省总工会主席袁周,国家开发银行纪委书记周清玉出席签约仪式。双方代表分别在合作备忘录上签字,将在融资支持、工会工作、干部交流培训等方面加强合作,促进事业发展、实现互利共赢。

袁周表示,与国开行贵州省分行签订合作备忘录,是贵州省总推进事业发展、盘活工会资产、壮大工会实力的重要举措,也是省总强化物质基础,切实提高履职能力,更好服务基层、服务职工、服务大局、服务发展的重要工作。

烟台牟平区总以培训促就业

本报讯 (记者杨明清 通讯员杨爱勤)日前,山东省烟台市牟平区总工会“爱心”家政培训班在区广华职业学校举办开班仪式。培训班面向困难职工家庭成员、下岗失业人员、农民、未就业高校毕业生等就业困难群体,进行为期半个月的免费培训,并为考试成绩合格者免费介绍工作。

此外,牟平区总还拿出专项资金免费为263名就业困难者提供车工、钳工、汽车驾驶、餐饮服务员、电焊工、计算机操作等职业技能培训,培训后这些学员的就业率达90%以上。

洛阳市总开展“扶贫日”帮扶

本报讯 组织专业人才开设种植、养殖知识讲座,带领医护人员开展义诊活动,工会机关人员与村干部座谈,为群众发放宣传材料普及科普知识,深入到田间帮助农民收豆子……日前,在国家“扶贫日”里,河南省洛阳市总工会采取多种形式开展扶贫开发工作。

自2012年12月与栾川县三川镇祖师庙村结对帮扶对子以来,洛阳市总工会在充分调研的基础上,确立了“产业带动、典型引领、发展特色养殖”的帮扶开发思路,先后筹资20余万元,实施了一系列扶贫项目。

曲阜市总力促善行义举进企业

本报讯 (记者孙震海 通讯员李书星)截至今年9月底,由山东省曲阜市总工会举行的“善行义举进企业”活动,已开展评选“四德”的企业有80多家,已建好人事好事实业有60家,做到“让好人好事上榜,给最美企业作画,为先模人物讴歌”,升华了企业文化内涵,促进了企业的和谐稳定。

近年来,曲阜市将“四德”建设作为践行社会主义核心价值观的具体实践,以“爱、诚、孝、仁”四字作为社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设的支点和承接点,并开展了“彬彬有礼道德城市”建设活动。

盘锦工会举办“蟹王争霸赛”

本报讯 日前,辽宁省盘锦市总工会举办的第十五届“蟹王争霸赛”在盘锦市盘山县“开锣”。当日,来自各县区的700余名蟹农拿着自己精心挑选的河蟹“选手”来到被誉为“中国河蟹产业第一县”的盘山县参加角逐。

比赛分单体雄蟹、单体雌蟹、群体蟹3种形式进行。通过对鲜活、完整、洁净、活力等方面进行评选,经过称重和复审,蟹王、蟹后、群体冠军诞生,各获奖励5000元。年年比赛,加上政府政策推动,盘锦河蟹很快形成产业、形成品牌。

西安电化公司工会走访职工

本报讯 没有慰问活动会标,没有慰问接送场面,更没有拍照摄像,日前,中电电气局集团西安电化公司工会主席高拾庆一行,来到位于安徽省巢湖市的西安电化公司通号项目分部驻地,看望并慰问一线职工。

公司工会将大米、面粉、鸡蛋、油等慰问品送到职工食堂,并与通号项目分部职工座谈,了解职工生活、生产情况和需要解决的问题,同时向职工宣讲了企业改革重组形势和公司精细化管理、作业层建设的要求。职工们深表欢迎。

动,要求各级党组织积极发动全体党员,以“三高”为标准,立足岗位,解决重点、难点问题。在此基础上,他们严格按照“目标化、标准化、项目化”要求,组织各级党组织开展好党支部责任区、党小组示范部位、党员先锋岗、“五星争创”等党内创先争优主题实践活动,人人制定计划和目标,推行层次验收考核,做到有计划、有标准、有考核,确保活动健康有序开展。

该矿党委突出把解决青年管技人员业务基础不扎实、现场管理经验不足、指导能力欠缺等问题作为培训培养的主攻目标,科学制定培养方法,抓好推进和落实。他们创新设计拜师仪式、层层带徒等载体,围绕增强青年管技人员技术业务水平、实际行动力、现场处理能力等方面,量身定制学习提升计划,开展大培训、大比武、大练兵、大提素活动,并采取定期考核、结果通报、讲评指导等方式,加强督导激励,促进青年管技人员加快成长成熟步伐。

为一珍藏品的购买欲。同时,茅台今年早些时候就推出的“私人定制”服务日臻完善,不仅可以将姓氏、生肖、私人照片等个性化元素和美酒相结合;还可以在外观、文字、包装样式等方面尊享个性化服务。四是茅台先人一步抢占新媒体平台。茅台的电商等新兴营销平台攻势一直很猛。本次糖酒会,茅台除了电商平台购物,时尚火爆的手机软件更是一把强有力的营销利器。现场扫一扫“微信有礼”活动,就是利用人人都有手机而进行的便捷推广,轻轻一点“我要领取”进行确认,就有机会现场领取茅台酒或者汉酱酒。放眼望去,现场前来举手之劳扫一扫的“茅粉”络绎不绝。

长春工会会员服务卡试点运行

计划3到5年内发放到全市182万会员手中

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰)经过一年多精心筹备,日前,在长春市总工会举办的“长春工会会员服务卡”首发仪式上,1万张“服务卡”发放到首批15家试点单位。该卡的试运行,标志着长春市总向创建服务型工会迈出了坚实一步。

据介绍,“长春工会会员服务卡”具有5大功能:一是会员身份识别功能。二是由市总工会提供的免费服务功能,主要包括对失业职工的职业介绍、技能培训、生活救助、法律援助;对市直在档困难职工的重大疾病互助保障、对城区环卫工人的团体意外伤害互助保障服务等。三是工会特色服务功能,当持卡会员发生住院医疗费用、遭遇非工伤人身意外伤害或火灾时,可以按照长春市总制定的相关补贴办法,领取到一定补贴。四是

社会有偿优惠服务功能,当持卡会员在市总合作单位,如相关书店、影院、公园、健身会馆等场所消费时,可享受一定折扣优惠。五是支付功能,工会组织将通过该卡实现对服务对象的困难救助、劳模津贴、金秋助学等资金的发放。同时,该卡还具备一般银联卡的金融功能。

“这是市总面向全市工会会员推出的普惠性服务项目,完成工会服务由面向特殊群体到面向全体工会会员、从生活救助到综合服务、从活动型到实体型服务的巨大转变。”长春市委常委、市总工会主席袁玉树表示。

据了解,长春市总下一阶段还将不断完善工会会员服务卡的运行机制,争取利用3到5年时间,完成该卡对全市182万工会会员的全覆盖。

会议联开 活动联办 工作联动

济宁任城区工会“巧借力”破难题

本报讯 (记者孙震海 通讯员杨帆)山东省济宁市任城区总工会以工会与政府、工会与党政部门联席会议制度为依托,借助党政部门的优势和力量,有效解决了工会组织自身力量薄弱、工作推进手段有限等问题。

今年初,任城区总建议区政府建立了政府与工会联席会议制度,至今已召开3次联席会议。4月27日的第一次联席会议,形成区政府成立劳动竞赛委员会、广泛开展群众性劳动竞赛的决议,建立了政府领导、委员会运作、工会牵头、全区联动、分类推进的群众性劳动竞赛新机制。5月27日,针对区划调整,原市中、任城两区合并后工会经费征缴体制不顺、收缴数额下滑的形势,区总建议区政府召开工会经费征缴联席会议,明确有关单位的责任分工,分解拨

缴任务。7月29日,区总又建议区政府召开厂务公开民主管理专题联席会议,研究确定工资集体协商、厂务公开民主管理工作年度目标任务,决定开展工资集体协商秋季“集中要约行动”,推进年内全区规模以上企业工资集体协商建制率达到100%,中小企业工资集体协商建制率达到70%。

同时,区总加强与党政部门的联系,与党政部门会议联开、活动联办、工作联动,有效扩大了工会的社会影响力。6月以来,工会相继与区委宣传部共同举办了“中国梦·强区梦·劳动美·我为任城作贡献”主题演讲比赛和企业政工工会干部培训班,与区人社局联合召开工资集体协商专题调度会议,举办镇、街道工资集体协商指导员培训班。



宁夏移动系列报道之四

“和”4G 花开塞上 4G 资费很骨感

■魏月君

如今,移动互联网已融入生活的每一天,人们期待着更加顺畅、更加实惠的移动宽带网络体验。自移动4G网络在宁夏回族自治区全区开通放号以来,已经有越来越多的回乡人享受到了4G网络带来的快速、便捷的美好生活。用得着,还要用得起来。中国移动宁夏公司牢牢把握用户需求,力争使4G资费价格更“骨感”,而流量更“丰满”。

事实上,移动4G除了在网络、终端的极佳表现,在费用方面的优势也不容分说。首先,套餐内容多,选择多;在移动4G套餐里,包含了飞享套餐、自选套餐、流量包等几大类,客户可自由搭配、组合,并可与亲友进行流量分享;其次,资费划算,好用不贵。2014年6月1日起,移动推出新版4G资费内容,套餐内流量翻倍,加量不加价,低至0.03元/M;套餐外费用大幅下调71%,由1元/M降至0.29元/M;飞享套餐的门槛也降低到了58元档,让流量使用更加尽兴。此外,10月1日起中国移动将面向全球143个国家和地区漫游上网的移动客户推出“3元/6元/9元流量包”,其中移动客户可在18个国家和地区以“30元/60元/90

元”的资费实现流量包天,不设上限,同时,27个国家和地区已支持4G漫游。这是自2010年以来中国移动第12次、今年以来第2次调整国际及港澳台业务资费,较年初资费平均再次下降82%;同样吸引人的还有流量“季包”和“半年包”的推出,使流量周期更长、使用更灵活,客户可根据自己的消费习惯进行选择。“延长时限”+“流量分享”,今后纠结清零不清零的消费者可能会越来越少。

值得一提的是,中国移动宁夏公司在同步了集团全网资费体系的同时,又着力通过大数据集中运营,针对性推广飞享套餐和4G流量包,做到资费和客户消费的精确匹配。此外,借助足球世界杯赛的契机,通过“八千万积分竞猜世界杯”、“和4G畅享盛宴”等活动大力推广4G;客户通过手机访问MM客户端世界杯专区,可获赠最多2G定向流量;通过访问指定网站,更可免费下载多个热门APP;并自主研发了“流量管家”APP,受到了极好的客户反馈。

针对很多客户关于“4G网速变快后会增加手机流量费用”的担忧,中国移动宁夏公司又积极为客户的钱包配备了多位“贴身保镖”,流量资费三封顶原则,为客户每月流量套餐外的费用和流量设置封顶限额,谨防客户在玩HIGH

本报讯 (记者赵翔 通讯员曾庆龙)现如今,到江西省吉安市总工会机关和职工服务中心窗口办事的职工群众都有一种明显的感受,那就是办事流程简化了,工作人员更有亲和力了。与此同时,以往普遍存在的迎来送往、超标难公款吃喝、公车私用等现象明显减少。这是吉安市总工会根据职工群众反映的问题清单,一条一条整改的结果。

今年3月以来,吉安市总工会通过发放征求意见表、召开座谈会、深入基层走访调研等多种形式,共征求基层职工群众意见建议45条。市总将其列成“问题清单”,实行市总工会领导“挂单整改销号制”。

针对这些问题,市总多次召开主席办公会议,明确解决思路,将其一件一件地分解到市总每名领导班子成员和相关部门头上,要求将整改落实工作抓出成效。

问题清单中,有一条是“工会对弱势群体的扶贫济困,要整合各方资源,统一进行帮扶,使其共享改革发展成果”。对此,市委常委、市总工会主席彭涉哈挂帅,积极协调市民政局、发改委、科技局等项目单位进行资源整合,对困难群体实施有效帮扶。市总还探索建立了“21510”联系点制度,即每名领导班子成员挂点联系2个县(市、区)总工会,1个市直基层工会,5家园区企业和结对帮扶10名困难职工。

针对“信访渠道不通畅,对‘职工有困难找工会’宣传不够,工会维权力度不够”的问题,市总健全了职工维权服务中心、12351维权热线、工会官方微博、领导干部联系点制度“四位一体”的职工诉求渠道,

□本报记者 张昶
本报通讯员 刘国营

想办一场职工趣味运动会,工会经费却是捉襟见肘。日前,中建三局房地产开发有限公司工会遇到的这件烦心事很快就得到了解决。“有了公司行政这个财力后盾,再不用为活动经费犯愁了。”公司工会主席游训明说。

近年来,中建三局房地产开发有限公司受经营环境的影响,企业的各项费用开支都是能省则省。而公司工会今年来积极参加省总开展的全省“三万”工程,同时还开展职工帮扶、劳动竞赛等活动,工会经费已所剩无几。

10月17日,北京燕山石化水净化回用装置区,来自中央财经大学国际文化交流学院的留学生将了解大型石化企业的环境保护及发展现状,作为教学实践的一项活动。

廖尊 摄

吉安市总“挂单销号”整改问题

45个问题每个都由班子成员和相关部门负责解决

委、市总工会主席彭涉哈挂帅,积极协调市民政局、发改委、科技局等项目单位进行资源整合,对困难群体实施有效帮扶。市总还探索建立了“21510”联系点制度,即每名领导班子成员挂点联系2个县(市、区)总工会,1个市直基层工会,5家园区企业和结对帮扶10名困难职工。

针对“信访渠道不通畅,对‘职工有困难找工会’宣传不够,工会维权力度不够”的问题,市总健全了职工维权服务中心、12351维权热线、工会官方微博、领导干部联系点制度“四位一体”的职工诉求渠道,

新闻特写

“再不用为经费犯愁了”

这不,本打算应职工要求办一场趣味运动会,可钱从哪儿来?

不得已,游训明敲开了公司总经理办公室的门。

听完来意后,总经理李成强毫不犹豫地说:“只要是职工办实事,工会没经费行政补!”公司表示将给予工会活动经费支持。

支持工会工作是该公司行政一直以来

坚持的事情。近一年来,公司行政拨付的工会专项活动经费已有75万余元,公司工会在此支持下,不仅组织开展了职工旅游、免费体检、送清凉、送温暖、送健康、送服务等特色活动,公司各种职工文体活动也开展得有声有色,极大地丰富了职工业余文化生活,调动起职工干事创业的积极性,为企业发展提供了强有力的支撑。

开滦吕家坨矿党委

“四轮驱动”助力调转升级工作驶入快车道

本报讯 (通讯员 张纳军)下半年以来,开滦吕家坨矿党委为积极应对严峻经济形势,打赢提质增效攻坚战,依靠加强形势教育、狠抓行为规范、深化党内创先争优、提升青年管技人员素质四轮驱动,助力公司调转升级工作驶入快车道,为全年任务指标顺利完成打下坚实基础。

该矿党委继续突出“保安、稳量、提质、降本、增效”主题教育,围绕“调转升级攻关年”活动主线,高唱“三破除、三树立、四大讲、三种精神”主旋律,采取下发宣传提纲、开办专题广播以及班前宣讲等多种形式,向员工讲清形势任务、交清底数目标、明确责任方向,大力倡导和培育以“增产增收、节支降耗、勤俭建矿、厉行节约”为主要内容的“家文化”,

国酒茅台人气爆棚重庆“秋糖会”

本报讯 (记者李丰 通讯员金锺)在10月12日开幕的2014重庆秋季糖酒会上,N5展馆贵州茅台展位每天门庭若市,百余平方米的场地被前来抢购的“茅粉”挤得水泄不通,甚至几度出现了消费者为排队购买而吵架的事件。“茅台是本次糖酒会我所见到的唯一人气指数六星级展位,人气之高,无人能敌。茅台的国酒品牌号召力可见一斑。”一位市民如是说。

本届糖酒会茅台的人气何以爆棚?有分析认为主要有以下因素:一是在中国白

酒业进入严酷市场调整期的当下,国酒茅台的品牌张力越发彰显,其市场号召力非其他品牌所能及。二是茅台价位的理性回归。今年以来,茅台主动适应市场变局迈出神坛踏入凡间,以自身突出的品质和合理的价格一步一步赢得了寻常百姓的青睐,成为家庭聚会既有品又有面的“家常便饭”,大众消费需求持续增长。三是茅台迎合时尚的潮流新概念,推出量身定制产品。针对本届糖酒会的纪念酒点燃了众多“茅粉”对这款集“礼品、艺术品、收藏品”合而