

项目工会『成长』
长沙市政工程招投标『铁门槛』

市政项目全部建立工会,务工人员会率百分之百

会员已达三千六百余人,权益得到有效保障

本报讯(记者方大丰 通讯员艾红光 陈劲飞)作为参建单位,湖南路桥集团公司的安全员周文明又多了一个身份——长沙万家丽路快速化改造工程项目工会的生产委员。被选举为工会委员的还有其它参建单位的10名一线员工。截至目前,类似这样由一线员工出任工会委员的项目工会,在长沙市政建设建设管理局的10个市政工程项目中悉数成立,并发挥了较好的作用。

长沙市城建局党组书记刘金春展示了一份规定了成立项目工会所有条款的工程招标合同。如“根据《中华人民共和国工会法(修正)》的要求,(中标人)必须及时成立项目工会,接受(市政建设局)项目部联合工会的领导,保障务工人员权益得到落实,依法、足额及时缴纳工会经费。”合同还规定,项目工会经费按本项目总造价的15%计算全部人员工资总额,再按工资总额的2%计取。

“这是我们每个招标合同锁定的内容,也是一道门槛;如果你想投标,必须有个思想准备,我们的工程是要成立项目工会的。”刘金春说。

2012年5月3日,长沙市总工会、市政建设局举行联席会议,围绕在项目建设一线组建工会组织这一新课题达成共识:将成立项目工会的相关条款和及时足额发放务工人员工资等写进招标文件。

项目工会会员的会籍管理办法十分灵活,对没有加入工会的项目管理方人员和务工人员采取“登记造册告知制”,项目管理方人员、务工人员进场时,在自愿原则下,告知已成立工会组织,组织其加入工会,并造册登记,在其离开时,会员名册自行对其进行注销。

长沙市城建建设局的10个项目工会会员已达3600余人,会员的权益也得到有效保障,在长沙市红旗北路项目工地上,工地施工周福宏是项目工会的文体委员,他说,“除了正常的上班,我还多次与其他委员一起到工地上开展工会送清凉活动、为患病职工募捐、对困难职工走访慰问,特别是对贫困家庭进行了摸底调查。”

万家丽路项目的承建方上海城建市政集团工会负责人表示,万家丽路项目工会在他们公司的所有在建项目中是第一次“试水”,“我想将长沙经验推广到所有项目中去。”

全国工会推进会员普惠制工作交流观摩会在北京市召开

本报北京10月21日电(记者郭强)今天,全国工会推进会员普惠制工作交流观摩会在北京市召开。会议交流总结了各地工会服务职工、推进会员普惠制工作的成功经验和做法,并就进一步推动会员普惠制工作进行了深入研讨。全总副主席、书记处书记范继英出席会议并讲话。

与会代表在北京职工服务中心观看了北京市打造服务型工会纪实专题片,北京市总工会展示了推行工会会员实名制管理、服务会员的信息平台,实地考察了京能集团太阳宫燃气热电有限公司工会和朝阳区建外街道工会服务站。北京市总工会党组书记、副主席曾繁新就近年来北京市工会开展会员普惠制服务的做法作了专题介绍。

范继英指出,党的十八大以来,习近平总书记对工人阶级和工会工作作出了一系列重要指示,为我们做好当前和今后一个时期的基层工会工作进一步指明了方向。会员普惠制服务,就是工会组织服务职工的有效载体,让广大职工群众得到实惠、感受温暖,进一步增强工会组织的吸引力和凝聚力,引导广大职工群众坚定不移跟党走,汇聚起实现中华民族伟大复兴中国梦的正能量。

范继英强调,要从加强基层工会建设、发挥基层工会作用的高度,积极稳妥地推进会员普惠制工作,激发基层工会活力。要注重做好顶层设计,加强服务项目的可行性研究,寻找职工所需与工会所能的结合点,按照项目制运作模式扎实推进。要对建立信息平台、完善制度机制、项目成效评估等重点问题深入研究,通盘考虑,形成推进工会会员普惠制服务的科学机制。要注重以职工群众满意为工作标尺,要深入到职工群众之中,充分听取他们的意见建议,运用信息化工作手段,掌握职工群众最关心、最需要解决的问题,求取会员群众需求的最大公约数。要注意运用会员普惠制服务所搭建的信息平台,进一步强化会籍管理工作,实现软件系统资源利用的最大化。

会上,天津市总工会、上海市总工会、吉林省长春市总工会、浙江省宁波市总工会、福建省厦门市总工会、山东省淄博市总工会、广西壮族自治区柳州市总工会、辽宁省大连高新区总工会等单位也分别介绍了在推进会员普惠制、增强基层工会活力等方面的经验和做法。



世界传统医药日感受中医魅力

10月20日,在山东省聊城市中医院,大学生在参观传统中药器械展览。

在10月22日“世界传统医药日”到来之际,各地学生在老师和医师的指导下,了解中医药知识,感受博大精深的中医药文化。

新华社发(赵玉国 摄)

■标题新闻

(据新华社)

□李克强会见参加亚太经合组织财长会的各经济体代表团团长

□李克强应约就应对埃博拉疫情同联合国秘书长潘基文通电话



安哥拉中资企业提高预防埃博拉警戒级别

本报安哥拉10月21日电(记者李瑾)今天上午,来自安哥拉卫生部的官员Dinis在中信建设非洲区营地,就埃博拉病毒的防范等知识做了一场详细的讲座。

中信建设是在安哥拉最大的中资企业,自2008年以来,公司业务已经扩展至安哥拉9省区包含建筑施工、农业、地质勘查等多个项目,目前共计吸引中国工人近万人,以及安哥拉籍本土工人1.5万人。

“防范埃博拉我们早有准备,但这样级别的讲座还是第一次,各项目部领回去后,都将传达到位,务必严防死守。”中信建设非洲区总经理刘桂根表示,“公司有责任确保每位员工的生命安全。”

事实上,尽管安哥拉没有来自官方报告的埃博拉感染病例,但预防形势不容乐观。Dinis告诉本报记者,尽管安哥拉没有关闭与邻国往来的口岸,但在每个口岸都设立了防疫小组,一旦有可疑人员,将马上送往指定医院进行进一步的检查。

目前,有不少中国人在安哥拉从事商贸、建筑等领域的工作。Dinis告诉记者,尽管安哥拉卫生部门没有专门针对在安中国人的预防知识传播计划,但只要有需求,相关单位或个人,以书信或电话的方式向安哥拉卫生部门寻求帮助,都会得到积极响应,“就像今天这场讲座一样”。而安哥拉已经在全国各重点医院,做好了收治埃博拉病患的准备。

作为安哥拉中国商会会长,刘桂根同时表示,将在中国商会对成员单位做相应的预防埃博拉病毒的知识传播。“目前各中资企业已经提高了预防埃博拉的警戒级别,以往在防治霍乱、疟疾等疾病中,中信建设非洲区都有成功的实战经验,预防埃博拉也早已提上工作内容,我们很愿意将一些好的做法,分享给在安同胞,共同应对疫情危险。”

一场根植老区的扶贫接力

——全总山西和顺扶贫工作队工作纪实

本报记者 彭文卓

去往和顺的路,穿越了一个又一个山涧,司机说这条阳左高速是今年夏天通车的。而全国总工会扶贫工作队帮助这个县脱贫致富的路,已经走了12年。

革命老区山西和顺,地处太行山腹地,是一个国家级贫困县,“基础条件差、县穷民不富”,自2002年国务院扶贫办确定全国总工会对口扶贫山西省和顺县以来,全总累计向这里投入扶贫资金1000多万元,而8批扶贫工作队,实施了近200个帮扶项目,支持和顺人加快了脱贫致富的步伐。

12年中,全总扶贫工作队先后有24名干部进驻和顺县定点帮扶。时间推移,人员更迭,但没有改变他们恪守的工作理念:“和民心、顺民意”。

调研走访,深入基层倾听群众声音,从和顺县实际出发,这是扶贫工作队多年坚持的“笨方法”;创新扶贫工作方式方法则是扶贫工作队对自己下的“狠要求”。而改变“平均用力”的做法,扶贫不“撒芝麻”,则是第八批扶贫工作队吸收以往有益经验基础上开拓的“新路子”。

多年来,扶贫工作队不断创新载体机制,坚持开发式扶贫,激发贫困地区内在活力,以产业扶贫,改善民生为两个重点,扩大了定点扶贫项目的受益面,让和顺人从点点滴滴的改变中,收获了扶贫带来的丰硕果实。正如第八批扶贫工作队队长黄飞所说:“把每一分扶贫资金,每一个扶贫项目都用在刀刃上,都经得起群众的检验。”

跳起“摸高”没有“顶”

——对四川工会“内生动力”的深度解读

本报记者 高柱 李娜

2011年,泸州市总工会常务副主席陈道元身体出现不适,其喉部被检查出一个异常肿块。幸运的是,这一“病灶”被有惊无险地摘除了。他来不及休息,便带领市总一班人开展“三化一评价”活动——推进基层工会标准化、规范化、制度化,工作做得怎么样交由社会评价。一年后,当他向四川省委常委、省总工会主席李登菊汇报此项活动的成果时,李登菊

对这一创举表示了肯定和赞扬,同时还激励他:“道元,还得再努力跳起来摸高哟!”

事实上,跳起“摸高”已成了四川工会近年来开展工作的常态。通过激发“内生动力”,全省工会形成了不甘落后、你追我赶的工作局面。

自我加压推进基层工会组织建设

建于2006年的绵阳普思公司,既是当地最大的外资企业,又是绵阳市总工会最初推进普遍建会遇到一个难点——前去动员建会的工会干部,连大门都进不了。

当地工会干部没有被困吓倒,而是自我加压,对该企业开展了一系列“温火化冰”式的工作。在普思公司尚未建立工会前,就向其提供了“冬送温暖”、“夏送清凉”、“金秋助学”等服务。

2011年1月,普思公司因企业内部管理出现问

工会改革创新进行时

新建办公楼“冬眠” 闲置2年几成放羊场

羊群在安徽萧县闲置“政府办公楼”前的绿化带吃草(7月29日摄)。

在安徽萧县县城东部新城区的一座小山脚下,有一片在建的建筑群,这十几栋建筑均已封顶,却未见有人后续施工。

萧县知情人介绍,这片建筑为萧县原县委书记邵保良上任规划的“政务新区”,是

贵州一民营煤矿推出“匿名群监员”

监督工作只对工会负责,企业主无权过问

本报讯(记者李丰)“在我们煤矿,‘匿名群监员’真正帮了安全生产的大忙。”记者在贵州省六盘水市盘县仲恒煤矿采访时了解到,自2010年起,该煤矿工会在全矿推行“匿名群监员”制度,“匿名群监员”的监督工作只对工会负责,企业主无权过问。

仲恒煤矿是一家民营煤矿。该矿工会主席孔祥云告诉记者,此前他们在推行群监员制度过程中发现,一些群监员在工作中经常不被理解,甚至遭到打击报复,这导致不少群监员工作起来“没底气”。

2010年,仲恒煤矿工会经过充分调研,决定推行“匿名群监员”制度。工会根据岗位安排,抽选36名“匿名群监员”,不再对外公开他们的岗位和身份。“群监员”匿名后,工作积极性大大提高,每年都会发现几十个小隐患。”孔祥云说,近4年来,该矿未发生一起安全事故。

在这项制度推行前,工会与企业主进行了充分沟通。“匿名群监员”在职能管理上只对工会主席负责,就连企业老总也无权干涉其正常工作。被监督、举报的职工如果认为“匿名群监员”的监督不公正,可以向公司反应情况,然后由工会、安全生产部门共同就争议进行评估。

“开煤矿”最担心的就是发生安全生产事故,心里老紧绷着这根弦。“匿名群监员”制度起到了不小的作用,工会帮了企业的大忙。”矿长范斌告诉记者,连他都不知道任何一名“匿名群监员”的信息,但他非常支持这项制度。

甘肃力促贫困县提前『减贫摘帽』

扶贫业绩将成贫困县干部选拔任用重要依据

本报讯(记者康功)记者从日前召开的甘肃省新闻发布会上获悉,该省自今年起实施贫困县“减贫摘帽”激励政策,对扶贫攻坚工作业绩考核结果为A级的县市区党政主要领导,在干部选拔任用中注重提拔使用;考核为D级的县市区党政主要领导,将被降职、免职。

有关人士指出,此举旨在引导干部群众克服“等、靠、要”、不愿摘掉“贫困帽”的惰性思想,使考核真正成为调动贫困县脱贫致富积极性的高效“指挥棒”,杜绝脱贫以后不愿意“摘帽”和贫困县的“戴着帽子”炫富等现象。

《甘肃省扶贫攻坚工作业绩考核评价办法》规定,对提前“减贫摘帽”的县,投入力度不减,并给予相应奖励,对整体脱贫的贫困县设立扶持专项奖励资金;同时,把扶贫攻坚工作业绩作为领导班子调整配备和干部选拔任用的重要依据,业绩考核分A、B、C、D四个等级,根据贫困程度、扶贫难度,按同一考核指标赋予不同权重的方式,制定指标体系。其中,不达标的县(市、区)党政主要领导将被降职、免职。

据悉,在甘肃全省86个县(市、区)中,有58个连片区特困县和17个插花型贫困县,现有贫困人口552.2万人,是全国扶贫工作的重点地区之一。省委、省政府要求,今后,以上贫困县市区的扶贫攻坚工作业绩考核,将紧紧围绕持续增加贫困人口收入的核心任务,突出对基础设施建设、富民产业培育、异地扶贫搬迁、金融资金支撑、公共服务保障和能力素质提升等关键要素的考核。

与“减贫摘帽”激励政策相配套,甘肃省委组织部还从今年起落实“逢提必下”机制,对没有基层工作经历、50岁以下的机关干部,提拔前后都要安排到贫困县、乡、村至少锻炼1年;新考录和没有基层工作经历的公务员,全部安排到贫困乡村挂职锻炼,并在全省6220个贫困村整合组建驻村帮扶工作队。

公斤增加到15公斤。如今,该村双孢菇年产量可达80万公斤,创收260万元。

“为了帮助我们提高种植技术,扶贫工作队下了很多功夫。”和顺县农委工作人员靳开维介绍说,“扶贫工作队利用工会资源,从山西农业大学请来专家开展双孢菇种植培训,还制作发放了培训书籍及光盘。”

与此同时,适应和顺高海拔地区特点,扶贫工作队还引进了藜麦种植,通过组织培训教会村民科学的田间管理。

【故事二】农民有了自己的合作社

义兴镇秀鹏食用菌合作社负责人姬秀鹏怎么也想不到,当自己绝望时,是全总扶贫工作队伸出援手,还帮助他当上了“小老板”,带领大家一起致富。

(下转第3版)