

劳动光荣·劳动圆梦

讲述劳模故事

采访手记

采访姜先义十分偶然。到湖北省襄阳市是有别的采访任务的,但是听说襄阳供电局有个姜先义创新工作室,姜先义带领他的创新团队开展技术创新和发明创造,多次获得国家、省、市各项奖项,并拥有国家专利十多项。一个只有初中文化的普通电工,是怎么做到的呢?记者决定一探究竟。

采访到最后,记者发现姜先义在平凡的岗位上做出不平凡的业绩,得益于他脚踏实地,善于思考、勤于探索。其实,世界上有许多重要的发明和发现,

最初都是平时工作中无意发现的。而从一个意外实践中得到灵感,则需要智慧、创造力和看待事物的全新角度。

习总书记在去年4月28日与全国劳动模范代表座谈时的重要讲话中指出:“当代工人不仅要有力量,还要有智慧、有技术,能发明,会创新,以实际行动奏响时代主旋律。”的确,技术是工人安身立命之本,创新则是技术工人不断成长、进步与完善的“推动器”。

当然,姜先义的创新之路并非一帆风顺,他也

曾经历无数次失败,也曾度过无数个不眠之夜,支撑着姜先义的是他对岗位的热爱,对创新的执着。

《荀子·儒效篇》中说:分分兮其有终始也,欣欣兮其能长久也,乐乐兮其执事不殆也。这是歌颂圣人做事情有始有终、坚定、执着等美德。我觉得在我们身边,圣人可能很难找,但却不乏拥有这些美德的人。姜先义就是这样的人,爱岗敬业、善于思考,主动创新,遇到问题总是想方设法寻求最佳解决方案。二十多年如一日,这一份执着深深地印刻在姜先义生命的年轮里。



我工作中的创新没那么高的科技含量,就是要实用,让我们的工作更简单。——全国五一劳动奖章获得者、襄阳供电公司职工姜先义

赢
在
执
着

□本报记者 徐福平

2013年4月28日,是姜先义一辈子最值得骄傲和铭记的日子。作为湖北省襄阳市唯一一名获得“全国工人先锋号”集体代表,他参加了全国庆祝“五一”国际劳动节暨为全面建成小康社会建功立业推进大会。与来自全国31个省(区、市)的65名劳模一起,得到习近平总书记的接见。

“你与习总书记面对面交流,啥感觉啊?”记者问道。

“真是太激动了。一年多了,感觉还是不久前发生的事情。”姜先义至今都难以忘怀激动之情。

“去年,姜师傅是作为基层代表参加大会得到总书记的接见。今年,姜师傅又获得了全国五一劳动奖章。”襄阳供电公司工会办主任胡永斌补充道。

姜先义,湖北襄阳供电公司的一名外线员,籍贯湖北省枝江市,1959年出生,1978年入伍,1988年入党,同年从武警黄金部队转业到原襄樊供电局市区分局工作,先后从事过“农电监察”、“配电线维修”等工作,始终工作在电力生产一线岗位。这个只有初中文化的普通电工,带领他的创新团队开展技术创新和发明创造,他主创的26项创新发明专利项目,多次获得国家、省、市各项奖项,拥有国家专利11项。

用执着诠释对工作的热爱

记者眼前的姜先义,有点发福的身材,乐呵呵的,一笑起来眯着眼睛,露出洁白的牙齿。

“这么多创新成果都是你发明的?”

“这些也谈不上多大的发明,就是在原有的基础上做一点点改进。”

“虽然只是很小的改进,但为什么你能想到?”

“可能是我这人做事比较执着,在工作中遇到的问题,留个心眼,再琢磨下能不能解决它或者用起来更方便。”

“那你觉得辛苦吗?”

“电力一线很苦很累,但很快乐。我喜欢这份工作。尤其当我们的发明能真正派上用场的时候,我就非常高兴。”

的确,姜先义喜欢并执着地热爱着他的工作。

时间拨回到1988年,姜先义开始担任农电监察班长,由于姜先义平时工作踏实肯干,领导想提拔他担任农电监察支委。姜先义却说:“虽然农电监察工作做的很顺利,但是我还是想到一线去,只有在电杆上、电线上,才能体现一个电力工人的价值。”

这一年就是二十多年。

考虑到他曾经出过工伤,腿部有十级伤残,襄阳供电公司领导找到他:“你是否愿意去虎头所当副主任?”

姜先义憨厚一笑:“谢谢领导对我的信任。我是一个不善言辞的人,做管理怕做不了的。我还是愿意和电杆、

电线打交道。”

襄阳城郊供电公司总经理杨勇说:“姜师傅这么多年,孜孜不倦地改进各种工具,看似小改小革,却起了大作用。我们希望更多这样爱岗敬业、勇于创新的员工涌现出来。”

创新也要实用简单

在姜先义劳模创新工作室,姜先义向记者介绍并演示了他的小发明之一:电动负压泵。

原来,在变压器的抢修中,密封圈(垫圈)由于老化等原因,需要更换。通常更换变压器密封圈需要经过放油、更换垫圈、加油等几个步骤,所需时间长,影响抢修速度。

有一次,一台变压器漏油冒烟,姜先义和几位工人赶到现场。和往常一样,停电冷却,再过十几分钟,拧开螺丝,

油冒出来,套管中的油也没漏出来。姜先义觉得很奇怪,

仔细一看,发现变压器油枕盖没打开,原来油枕中的空气在经过热胀冷缩之后产生了气压差,姜师傅马上就想能不能利用人工产生气压差,这样更换密封圈就不用放油了。用什么来抽空气呢?装一个反向的打气筒吧。

他开始在家里用简单的道具来模拟给变压器更换垫圈,拿一个密封性很强的保鲜盒做“变压器”,一个可以按压的洗发水瓶子做反向的“打气筒”。嘿,果真成了,姜师傅心里特别高兴。

“大家好,我叫姜先义,我发布的QC成果是负压泵。”姜先义带着他试验成功的产品走上了襄阳供电公司举行的QC成果发布会。

只见他一边介绍,一边拿起放在旁边的打气筒和保鲜盒。谁料,这两个道具一搬出来,全场哄堂大笑。

“这也算发明。”有人在下面喊了一声。

姜先义没有在意,继续模拟着给变压器更换垫圈。

慢慢地,观众安静下来。

讲完之后,老姜跑下台向别人听懂了没有?人家说:“你的那句枝江话,一句也没听懂。”当时,老姜心里咯噔一下,不过接下来的一句话让他的心放下了:“不过你革新的内容不用听,一演示就明白了,这么简单易行,我们咋没想到呢?”

后来在使用过程中,他发现打气筒也有弊端,费力而且用力不均匀。老姜又和QC小组成员一起,想出了用负压泵取代打气筒,以前更换垫圈需要至少2个小时,现在大约5分钟就搞定了。如今,整个襄阳城郊供电公司都在推广使用这种负压泵。该成果获得国家实用新型专利并获得省电力公司QC评比一等奖。

拿着最初做实验的打气筒,姜先义对记者说:“我工作中的创新没那么高的科技含量,就是要实用,让我们的工作更简单。”

“我最得意的事情是带了5个徒弟”

“恭喜啊小赵,成果都研发出来了。”平日紧张忙碌的运维维工区格外热闹。原来,姜师傅的徒弟赵桂雄历经数月,终于完成了他人生中第一个创新成果:变压器防盗报警器。

一年前,小赵大学毕业。听说公司有个“姜发明”,好学的小赵就琢磨着拜姜先义为师,没想到,当小赵满心欢喜地去找姜先义时,姜先义连连摆手:“这可不行,你是大学生,学历比我高,我哪能当你的师父。”

“你发明了这么多成果,不论是经验还是创新精神都值得我学习。”小赵坚定地说。

“这小伙子跟我有点像。”眼前这个年轻人真诚的目光,让姜先义想到年轻时的自己,一样充满好奇,一样的执着……

从此以后,小赵当起了姜先义的“小尾巴”。姜先义走到哪儿,小赵就跟到哪儿,姜先义要蹬高,小赵就递踩板;姜先义要拧螺丝,小赵就递扳手……

一个月下来,姜师傅终于被小赵的坚持所感动:“小赵,要把这种执着的精神用在工作上,用在创新上。你要是不是嫌弃我学历低的话,就跟着我干吧。”

采访快结束了,临走时,记者问道:“姜师傅,这么多年来你觉得最得意的事情是什么?”

“我最得意的事情是带了5个徒弟。”姜先义说这话时嘴角上扬,露出得意的微笑,他毫不犹豫地回答了记者的问题:“我希望能够带更多的徒弟,让更多的人加入到创新工作中。”

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。2012年底,襄阳供电公司以姜先义名字命名成立了“姜先义创新工作室”,更多的人加入进来。多年来,姜先义的创新团队广泛开展“小发明、小改造、小革新、小设计、小建议”活动,从打气筒到负压泵,从折叠式绝缘杆到伸缩式绝缘杆,从针式瓷瓶到快速抢修筒式瓷瓶……这一项项“技术革新成果”,把闪现的金点子真正变成实物。

姜先义本人先后获得国家电网“创先争优优秀共产党员”、“优秀班组长”称号,湖北省“劳动模范”称号,湖北省电力公司“劳动模范”、“优秀服务标兵”、“安全生产先进工作者”、全国五一劳动奖章……

“得到这么多的荣誉,你觉得工作和生活有什么变化吗?”

和记者交谈时,姜先义的脸上始终洋溢着灿烂的笑容:“这些成绩和荣誉不是我一个人的,都是团队集体智慧和力量的结果。我个人变化倒没什么,就是觉得肩上的责任更重了,今后还要和团队一起,持续创新。”

(制图美术:李法明)

■追梦·一线职工风采录

在另一“战场”立“战功”



□云广山 梁婷

清晨,广州开往石家庄的T90次列车刚驶过长江大桥,“哒哒哒哒……”一声声清脆的军号声响起,王建辉不禁循声望去,虽然列车已呼啸驶过这个军营,但他仍能想起军营里挺拔的军姿,整齐的队列……

王建辉是石家庄客运段T89/90次列车上的一名乘务员,五年前,脱去一身橄榄绿警服,穿上崭新的深蓝色路服,他从一名武警战士成为一名铁路职工。

刚参加工作时,面对众多的旅客,琐碎而繁杂的乘务工作,他感到有劲没处使,往往是干了那个,忘了那个。

“建辉,能看出你确实费了不少劲,但行李架整理不是筑工事,不仅需要力气,更需要技巧”。听到车长调侃式的批评,他暗下一股劲儿,一定要从最薄弱的环节做起,实现自己的第一次“涅槃”。

“哇,看!多整齐的行李架啊”,王建辉整理后的行李架,犹如两条笔直的平行线一般,旅客们由衷地发出赞叹,同事们夸奖的真漂亮,但大家都知道,为了整好行李架他付出了怎样的努力。

“用力服务,更要用用心服务”。车队领导的一席话一下子破解了他的“瓶颈”,学作业技巧,他总结出了“一收、二扫、三墩、四擦、五锁闭”的作业方法。根据旅客成分开展不同的服务,针对农民工多、游客多、商人多的特点,他实行了“三个三”服务法;对农民工服务做到“三不一亲”,不歧视,不冷落,不以貌取人,亲切体贴农民工的难处,争取做他们的好朋友;对旅游的旅客做到“三主一帮”,主动介绍沿途旅游风光、主动介绍换乘的列车和汽车、主动介绍饭店和宾馆,帮助携带物品较多的游客安全上下车;对经商的旅客做到“三警一细”,警示所带钱款的安全,警示所带各种证件票据的安全,细心提醒他们管好自己的钱物。

“不许动!放下手中武器!”只见一把匕首向王建辉刺来,班长一个闪身转身一脚将匕首踢落在地,王建辉上前紧接一个抱臂背摔,将持刀抢劫的歹徒摔倒在地,一招制伏。这是2002年“五一”期间,他在邯郸市区制伏歹徒的危急场面。

远离了真刀真枪,王建辉在另一个“战场”上续写着一个个感动人心的故事。

一位年轻的妈妈带着一个不满两个月大的婴儿,王建辉充当起了保姆,打开水冲奶粉,清理粪便杂物,忙得不亦乐乎。旁边的奶奶看着心疼了:“孩子,歇会吧!怪累的,我都看你转了好多回了!”“谢谢您,我没事!”看着王建辉忙碌的身影,老奶奶由衷地感叹说:“多好的孩子啊!”

“微笑多一点,嘴巴甜一点,做事细一点,脾气少一点,理由少一点,脑筋灵一点,肚量大一点,行动快一点,标准高一点”,是以他的名字命名的“建辉服务法”,在班组传为佳话,成为全段服务工作的表率。他多次被评为段先进生产者、优秀共产党员、党员示范岗,2012年还被评为北京铁路局优秀共产党员,铁道部春运先进个人。

(漫画:李法明)

人物点击

“他是个工作狂”,不管是铁路局领导还是本单位职工,跟司尚荣打过交道的人都这么评价他——

领跑高原高铁建设的“火车头”

□刘文杰 陈聪

在高铁建设工地推行“工厂化”、“信息化”、“标准化”等现代管理手段,使担负的标段斩获沪昆全线信用评价“三连冠”,他就是中国铁建二十二局集团沪昆客专指挥部负责人司尚荣。司尚荣,1964年出生,本科学历,先后获铁道部、中华全国铁路总工会授予的“火车头”奖章、首都劳动奖章、贵州省五一劳动奖章等多项荣誉。

安全涉过“雷区”

中国铁建二十二局集团沪昆客专指挥部担负沪昆线贵州段12标施工,标段位于云贵高原腹地贵州省六盘水境内,斜穿峰林峡谷,有着喀斯特“地质博物馆”之称。该标段桥梁比达87.2%,高瓦斯、软弱围岩大变形、地表滑移、岩溶、地下暗河、突水突泥等安全隐患使13座隧道建设举步维艰,3座高风险隧道让人如临深渊,普通隧道也让人如履薄冰,背阴坡隧道下穿繁忙的高速公路160米,拱顶距路面仅14米;茶亭隧道下穿在建的水盘高速公路,拱顶距路面仅4米。横穿水库,水深墩高,虎跳河特大桥让人望而生畏,还有3座特大桥上跨高速。

难题的“堆积”,使之成为全线难度最大、风险最高的“卡脖子”区段。职工们说:“在这施工就像在地雷阵里穿行!”

一上场,业主监理带着质疑,曾把12标列入“最不放心地段”。

时隔四年,他们“出人意料”地以信用评价“三连冠”赢得华丽转身。

2010年8月底,司尚荣带队“跑步进场”,用最短时间拉开了施工大战帷幕。各级主动请缨春节留守,抗击60年一遇的寒流冻雨,31个工点均破土开工,产值全线领先。正当大家

现有效的事前控制,项目自上场以来几乎没有走弯路,项目始终平稳推进。

把工厂建到了施工现场

机械专业出身的司尚荣,有着16年工厂管理经验。从事铁路建设行业,用司尚荣的话讲,算是“半路出家”。但凭借多年的工厂管理理念,以及自身不断地充电学习,让司尚荣这个“外来和尚”把铁路施工的管理经念得“有声有色”,成为他管好项目的一大法宝。

在2009年主管茂湛铁路局指期间,司尚荣就考察了50多个材料加工厂站,摸清了路数,沪昆项目上场,便确定了工厂化“路线图”。

“工厂化”意味着对旧模式的松筋动骨、触及灵魂,阻力昭然。他顶住各方压力,让工厂化在标段生根发芽、开花结果。

按标准化要求,他们建起了型钢拱架、钢筋笼厂,混凝土拌和站等18个厂(站),所有建材均工厂化生产、流水线作业,产品标准、规格统一,保证了质量,从源头上杜绝了偷工减料。业主曾组织贵广、沪昆两线42家施工、监理、设计单位在该标段召开标准化现场

观摩会。

工厂化让大家见识了司尚荣的雷厉风行,他安排工作都要明确两要素:责任人和完成期限,扫除“通知了”、“安排布置了”等隔阂,全程跟踪,过程纠偏,结果说话。

他们建起了日巡查查、内部信誉评价、安全质量一票否决等“铁律”,在劳务队培养安全内线骨干,形成密不透风的安全网。对出现问题的,罚金按责任依次翻番递增,让安全质量“红线”变成“高压线”,使那些“干惯了、看惯了、习惯了”的作业人员养成标准化意识、规范化习惯,构建起安全生产长效机制。

一次,司尚荣发现水泥合格供应商名录都是运距远的贵州厂家,没有运距近的云南境内的2家企业。司尚荣和副指挥长蒋清君据理力争,招标前把这两个水泥厂纳入供应商名录,抑制了价格、打破了垄断,仅2012年的水泥招标就节约5000多万元。他们还打破火工品垄断,节约资金以千万元计。他们的材料集中管控盘活了资金,设备统一调配提高了使用率,改变拌和站砼罐车结算方式、月节超分项堵住了管控漏洞……

“信息化”使现场管理程序化运转