

“这不是来‘找茬’，而是来给我们‘治病’的”

宁波鄞州区一违规加班企业“被约谈”后纠错

鄞州区总建立“约谈企业主”联动制度，维护职工实际权益；目前已约谈企业主155人次

本报讯（记者李刚毅 通讯员陈琴 赵清）“以前我们不敢抱怨加班，怕丢工作。这次工会约谈后，公司按规定给我们发加班费了，还提供加班夜宵。”近日，当记者重返浙江省宁波长丰针织印染有限公司（以下简称“长丰公司”）时，一位陈姓女职工这样告诉记者。

两周前，记者到过长丰公司，当时该企业负责人正在“被约谈”——被该企业所在的鄞州区钟公庙街道总工会约请谈话。

鄞州区总工会从今年年初开始建立“约

谈企业主”联动制度。企业有职工劳动保护不到位、职工“五险”缴纳不到位、依法推行工资集体协商难、劳动纠纷多等11种情况的，区、镇、村三级工会将主动联系企业主约谈改进事宜。9月初，长丰公司部分职工到钟公庙街道社会服务中心劳动服务站反映“企业经常加班，加班工资时有时无”后，该街道总工会决定约谈长丰公司负责人。

长丰公司被认为是钟公庙服装的“龙头”企业。9月中旬，钟公庙街道工会常务副主席

张淑芳带队，联合街道劳动服务站工作人员与该企业负责人进行了面对面的谈话。谈话的主要内容是加班问题。

企业负责人说出了企业的“难处”：近几年企业业务量增大，订单多，时间却紧迫，要是误期，光违约金就比利润高，因此企业只有安排加班加点。

“即使要加班，也要依法进行。”张淑芳拿出《劳动合同法》向企业负责人讲“法”，单位确因生产工作需要安排劳动者加班的，需经与工会及劳动者协商，征得工会同意后，在劳

动者自愿的情况下方可安排加班，用人单位应当向劳动者支付加班费。

针对职工反映的“不加班就算旷工”、“女职工加班无规律”等问题，约谈小组要求企业负责人整改。企业负责人当即草拟了4点整改承诺：1.不强迫或者变相强迫劳动者加班；2.支付1.5倍工资的加班费；3.增加午休时间；4.实行加班补休。

“这次‘工会约谈’给我上了一课，让我认识到企业存在的问题，这不是来‘找茬’，而是来给我们‘治病’的。职工气顺了，队伍稳定

了，企业才能更好地发展，对此我非常认同。”该企业负责人说。

据鄞州区总相关负责人介绍，按规定，被约谈的企业负责人必须准时参加约谈，主动提供相关资料，配合约谈，落实整改。对拒绝约谈，或者弄虚作假不配合约谈、不落实整改措施的，区总将会同区工商联、区人社局、区环保局等部门进行联合执法。

据统计，截至目前，鄞州区各级工会已约谈企业主155人次。

兰考供电公司工会打造班组建设亮点工程

“双明星”擂台赛为职工搭起成才阶梯

活力工会在基层

本报讯（记者张锐）“目前，已拥有3名获得职称和技能‘双师’人才称号的职工，以及21名技师、209名高级工。公司人才当量密度同比提高了185.2%。”这是河南兰考县供电公司力推职工素质建设交出的满意答卷。而这也得益于该企业工会针对职工特点开展的“双明星”（即“明星班组”和“明星职工”）擂台赛活动。

兰考县供电公司拥有正式员工607人、农电工295人，担负着16个乡镇及城区的供电任务。班组是企业的“细胞”，也是职工岗位练兵的重要载体，班组建设的成就直接影响企业和职工的发展。基于这一认识，兰考供电公司工会努力推进班组建设，打造了班组建设亮点工程。特别是开展了“六型一化”班组创建活动和以“七比七赛”为内容的明星班组擂台赛活动。

兰考县供电公司拥有正式员工607人、农电工295人，担负着16个乡镇及城区的供电任务。班组是企业的“细胞”，也是职工岗位练兵的重要载体，班组建设的成就直接影响企业和职工的发展。基于这一认识，兰考供电公司工会努力推进班组建设，打造了班组建设亮点工程。特别是开展了“六型一化”班组创建活动和以“七比七赛”为内容的明星班组擂台赛活动。

班组动能，为职工岗位成才搭建上升的阶梯。“六型一化”，即：安全型、学习型、技能型、节约型、创新型、和合型、标准化。“七比七赛”明星班组擂台赛的内容则包括：比遵章守纪，赛安全效果；比岗位成才，赛学习能力；比必知必会，赛技能素质；比资源整合，赛节约尺度；比研发应用，赛创新水平；比规范管理，赛体系建设；比特色文化创建，赛和合能力。

与此同时，工会还开展了阶梯式“职业技能明星员工擂台赛”。按工种分等级，以各级各类人才需求为导向，以知识、能力和业绩提升为目标，全方位、多角度策划了职工“成长套餐”，通过“讲、带、赛、评”的方式，激发职工学习精神，使职工和企业同进步、共成长。

据了解，兰考县供电公司工会已制定了新的班组建设目标：未来5年里，将把20%的班组建设成为河南省公司标杆班组，100%的班组建设成为省公司一流班组，100%的班组建设成为国家电网公司达标班组，同步实现一班一愿景、一班一小家、一班一班歌、一班一工作法的“四个一”目标。

10月19日，参赛选手进行应急救援金属切割项目的比赛。

当日，甘肃省高速公路行业服务技能竞赛在兰州举行。经过选拔的400多名参赛选手现场进行了消防救援、反恐防暴、收费业务和服务礼仪等项目的技能比武，以进一步提升甘肃省省内高速公路服务水平。

新华社记者 陈斌 摄



高速公路行业大比武

青海力推基层工会组织建设

重点推进乡镇总工会及区域行业工会联合会等建设

本报讯（特约记者邢生祥）“通过3~5年努力，力争实现全省85%以上的基层工会基本达到‘六有’目标。”这是青海省总工会常务副主席胡国清日前在化隆县等地调研工会工作时提出的要求。

“六有”目标即有依法选举的工会主席，有健全的组织机构，有服务职工的活动载体，有健全完善的制度机制，有自主管理的工会经费，有会员满意的工作绩效。近日，青海省总在深入基层调研的基础上，制定下发关于进一步加强基层工会建设的实施意见，依法推进各类企事业单位和机关普遍建立工会组织，重点加大非公企业建会力度，深化乡镇（街道）和开发区（工业园区）工会建设，推进区域（行业）基层工会联合会建设，规范工会发展和职工之家建设。

据了解，青海各级工会将积极协调非公经济党工委、会同工商联等部门，依托行业协会和商会，大力推进非公企业、社会组织以及

服务业单位建会工作，25人以上单位应单独组建工会，25人以下单位一般通过联合基层工会实现组织覆盖。经过2~3年的努力，非公企业建会率从目前的72%达到90%。

根据实施意见，青海将侧重于在经济发展较快、企业职工人数较多、农民工较为集中的乡镇，逐步建立乡镇总工会。企业100家以上、职工5000人以上的乡镇（街道），省级以上开发区（工业园区）可以设立总工会。经过2年努力，力争市（州）县所在地中心城镇的乡镇工会组织组建率过半；3~4年内，乡镇一级工会组织做到应建全建。

同时，按照地域相近、行业相同的原则，该省将在县以下建立区域性或行业性基层工会联合会。工会联合会将至少配备1名专职工作人员，会员人数较多的适当增加配备人员数。加强村（社区）工会建设，努力实现对不具备单独建会条件的小微企业和零散就业人员基本全覆盖。



新闻特写

“是你们给了我信心和勇气”

有不测风云，2012年10月，身体突发不适的他被查出患上急性白血病，并住进了广州南方医院。

突如其来的打击让这个家庭备受煎熬，病魔让张致哲一天天虚弱。正当他们全家一筹莫展的时候，和同胞哥哥骨髓配型合适的消息让全家人看到了希望。但随之而来的巨额医疗费用又让他们陷入了困境……

得知情况后，广州石化第一时间帮他向公司互助会申请了2万元的扶助金；治疗期间两次帮他申请互助会借款共计4万元。单

本报讯（记者高柱）“现在人力成本都在增加，应将切胚原6元~8元/万匹砖的工价，提高到8元~10元/万匹砖，否则会影响工人的劳动积极性。”这是在四川省大竹县非煤矿山建材行业开展的2014年度工资集体协商中，劳动关系双方谈判的一个细节。自从开展了集体协商，该行业职工的工资就有了“行业标准”，其工资水平也得到增长。

据大竹县非煤矿山建材行业联合工会负责人高晋蓉介绍，该行业现有企业119个，其中99%属于员工少到只有几人的非公小微企业。过去，工人工资都由企业老板一人说了算，老板随意辞退工人，在当地也成了一种常态。这一局面随着当地工会积极推行工资集体协商而改变。

2013年，大竹县总在该行业建立了工会联合会，随后联合该县安监局组织开展行业工资集体协商。首先通过民主选举产生7名

10月18日，投递员徐西国（右）在木营村和一位村民交谈。

徐西国是山东省泰安市岱岳区下港邮政局的一名投递员。从1990年穿上那身“邮政绿”起，徐西国在这个岗位上一干就是24年。24年来，他跑了40多公里的山村邮路，投递报刊邮件260万件，骑坏了自家3辆自行车、3辆摩托车。

新华社记者 王建华 摄

位工会也多次组织职工捐款，共收到职工的爱心捐款49306元，缓解张群一家燃眉之急，张致哲也顺利接受了骨髓移植手术。今年9月初，张致哲已获医生批准重返校园。

据悉，广州石化公司互济会由公司工会于1998年2月创办，是职工自愿参加的公益型、群众性、非盈利的互助互济团体。通过工会组织职工依靠自己和集体的力量，用互助合作的办法，解决职工生活中的实际困难，是企业职工生活保障体系的一个重要组成部分。广州石化在职工（含离岗调研、离岗休养和厂内退休职工），承认互助会章程，缴纳会费，即可成为互助会会员。新入会会员缴纳会费30元/人，以后每年缴纳会费10元/人。

据统计，2013年以来，广州石化职工互济会共向64人次特困或患病会员发放扶助金98.28万元，为8名会员办理无息借款11万元。

向行政要约工资集体协商 向职工要约生产经营良策

海门工会启动“双约共商”秋季行动

本报讯（通讯员徐俊军 特约记者王君东）“要让职工和企业都切实感受到工会在身边，在服务，在作为。”近日，江苏省海门市总工会启动了以“向行政要约工资集体协商，向职工要约生产经营良策”为主题的“双约共商”秋季行动。

据了解，此次“双约共商”的内容包括：一是企业工会向行政发出工资集体协商要约，内容包括职工年度平均工资及调整幅度，最低工资标准，工资分配制度及分配形式，劳动

商”秋季行动。

据介绍，此次“双约共商”的内容包括：一是企业工会向行政发出工资集体协商要约，内容包括职工年度平均工资及调整幅度，最低工资标准，工资分配制度及分配形式，劳动

宁夏移动系列报道之一

“和”4G 花开塞上 4G 网络布宁夏

■魏月君

2014年1月28日，宁夏移动4G网络开通，5月17日，宁夏移动4G网络商用，10月10日，宁夏移动4G基站达到3000个。不到一年的时间，中国移动宁夏公司用良好的4G覆盖赢得了用户口碑，用畅快的速度改写了用户认知——“4G就在身边，4G就在手中”。

随着2013年年底工信部正式向中国移动颁发4G(TD-LTE)经营许可，一座座移动

后，是中国移动与时间的激烈赛跑。在4G网络建设上，中国移动宁夏公司将其列为“一号工程”，建设步伐远超业界和公众的预期——建设2G网络用了十几年，3G网络用了5年，而4G网络仅仅用了不到1年，就基本达到了目前3G网络的覆盖水平。截至目前，已建成4G基站超过3000个，完成全区5个地市全部9个市辖区、2个县级市、11个县的主城区4G信号覆盖，并完成35个重点乡镇、沙坡头、沙湖、镇北堡西部影城5A级景区、贺兰山岩画、苏峪口、滚钟口、拜寺口等旅游风景区的4G信号覆盖。到年底，将实现城市、县城、乡镇及主要农村的连续覆盖，以及重点集团客户、工业园区、矿区、部分高速路段、3A级景区的4G信号覆盖。

“当质量和速度发生矛盾时，要毫不犹豫地保证质量；当客户利益与企业利益发生矛盾时，要毫不犹豫地保证客户利益。”中国移动提出的“两个毫不犹豫”的要求，意味着移动4G网络建设要速度，更要质量。中国移动宁夏公司将网络质量视为企业生命线，早在建网之初就提出，要边建网边优化，由点到线，由线及面，循序渐进、渐次拓展。在网络上，实现“三大转变”，即从广度覆盖向深度覆

咸宁开展“我与改革同行”活动

本报讯（记者张翀 通讯员李斌）“没想到我的建议被采纳了，还得了奖！”日前，精华集团湖北天源纺织有限公司职工胡亚高兴地说，在“比计划献策添光彩”活动中，他的建议每年节约电费81.6万元，公司现场兑现奖励8万元。

今年以来，湖北咸宁工会把“干在实处当主力，走在前列立新功”的咸宁工人运动主题与社会主义核心价值观教育有机结合，通过集中宣讲、知识竞赛等宣传教育活动，引导职工把智慧和力量凝聚到参与、支持和推动改革上来，掀起了“劳动成就梦想、我与改革同行”主题教育活动热潮。

威海评选 2014 年职工“双百”

本报讯（记者杨明清 通讯员夏丽萍）山东威海市总工会日前开展了“职工百项技术创新成果”和“职工百项合理化建议‘金点子’”评选活动。

评选范围为2013年以来各类企事业单位职工在群众性技术攻关、技术革新和发明创造等方面取得的重大科技成果以及围绕单位技术进步、管理创新、安全生产等方面优秀成果。此次评选侧重一线职工的创新成果，或者由一线职工参与的团队创新成果。活动设一、二、三等奖和优秀奖。

夏津县工会力推职代会建设

本报讯（记者丛民 通讯员田丽丽）山东夏津县工会以提高各单位首次职代会召开率为重心，全面推进各类企事业单位深化以职代会为基本形式的民主管理制度，全县已召开职代会的企业占正常运转单位总数的95%。

该县工会深入抓好3个层次的职代会建设，即区域性职代会建设、行业性职代会建设和企业职代会建设，分类推进，实现民主管理工作全覆盖。今年以来，仅全县规模以上非公企业就收到职工各种“难点”问题及建议2200余条，归纳成60多个方面，都经过职代会审议、通过并落实。

中原油田开展访民情活动

本报讯 目前，中原油田工会通过发放问卷查实情况、开展培训送知识、集中座谈听意见等形式，组织开展“走基层、助提升”活动，积极做好“从严管理年”、“一压两提升”相关工作。

据悉，此次活动切实掌握了基层群众安全监督的工作实情，为进一步提升其安全监督水平，油田工会还举办群众安全监督员培训班7场次，此外，还组织油气生产、石油工程、社会化服务板块9个单位的工会负责人、群众安全监督员代表举办座谈会，就工会工作进行集中座谈交流。（赵则阳）

广州客运站场比拼服务技能

本报讯（记者叶小钟 实习生罗仪霞 通讯员罗瑞雄）由广东省交通厅和广州市总工会等联合举办的第三届广州交通集团客运站场服务技能大比拼活动日前落下帷幕。

据悉，本届客运站场技能大比拼活动共设置售票及应急处理技能、行李三品检查、消防技能以及服务礼仪4个比赛项目。活动相关负责人告诉记者，“自从第一届活动举办以来，广州交通集团下属各客运站礼仪服务标准得到进一步规范，服务标准化程度得到了提高”。

襄阳火车站打造“夕阳驿站”

本报讯（记者邹明强 通讯员潘继承）为了让老年人开心出游，襄阳火车站引导干部职工树立“敬老爱老助老，老人之老”的服务意识，明确提出打造“夕阳驿站”，为老年乘客出行提供温馨服务。

据介绍，该站在售票大厅设置了“和谐旅途”服务台，工作人员重点对老年人购票取票问询给予帮助；在进站口，值班站长24小时上岗服务，一发现行动不便的老人就会立即将其接到备好的轮椅上，就近安排软席候车室候车；此外，车站还设有“老弱病残孕”重点旅客服务区等。

件定额，加班加点工资计发基数，奖金、津贴、补贴、福利等涉及职工切身利益事项；二是企业工会向职工发出为生产经营建言献策要约，内容包括企业安全隐患与风险管控、安全生产设施配套与完善、职工劳动保护用品发放与使用、节能减排、产品升级革新等涉及企业生产经营方面的合理化建议。

据介绍，行动采取企业工会单独要约为主，乡镇（园区）工会集中要约为辅形式进行，全市50人以上独立建会企业活动开展率要达到95%以上。

如今，走在风光旖旎的塞上江南，从贺兰山下到黄河岸边，移动4G信号满格，真山真水的宁夏风貌通过4G网络被轻松秒发出，而在沙湖、贺兰山岩画等旅游名胜地，移动4G网络如影随形，流畅、便捷的4G体验成为游客旅途中难忘的美好记忆；在雄浑的大漠深处，在美丽的山水之间，在青春的大学校园里，移动4G都相伴左右……

不能忘记精品网络的背后，是中国移动宁夏公司基层建设者们无数个“白+黑”和“5+2”的付出。为了让更多百姓尽快用上4G，网络人面对巨大的工作量、紧迫的时间、严格的工程建设要求，激情满满、披荆斩棘，圆满完成了一个个看似“不可能完成的任务”，一次次刷新公司网络建设指标数据。