

“这不是来‘找茬’,而是来给我们‘治病’的”

宁波鄞州区一违规加班企业“被约谈”后纠错

鄞州区总建立“约谈企业主”联动制度,维护职工实际权益;目前已约谈企业主 155 人次

【本**报**讯 (记者李刚殷 通讯员陈琴 赵清) “以前我们不敢抱怨加班,怕丢工作。这次工会约谈后,公司按规定给我们发加班费了,还提供加班夜宵。”近日,当记者重返浙江省宁波长丰针织印染有限公司 (以下简称“长丰公司”)时,一位陈姓女职工这样告诉记者。

两周前,记者到过长丰公司,当时该企业负责人正在“被约谈”——被该企业所在的鄞州区钟公庙街道总工会约谈谈话。

鄞州区总工会从今年年初开始建立“约

谈企业主”联动制度。企业有职工劳动保护不到位、职工“五险”缴纳不到位、依法推行工资集体协商难、劳动纠纷多等 11 种情况的,区、镇、村三级工会将主动联系企业主约谈改进事宜。9 月初,长丰公司部分职工到钟公庙街道社会服务中心劳动服务站反映“企业经常加班,加班工资有时无”后,该街道总工会决定约谈长丰公司负责人。

长丰公司被认为是钟公庙服装的“龙头”企业。9 月中旬,钟公庙街道工会常务副主席

张淑芳带队,联合街道劳动服务站工作人员与该企业负责人进行了面对面的谈话。谈话的主要内容是加班问题。

企业负责人说出了企业的“难处”:近几年企业业务量增大,订单多,时间却紧迫,要是误期,光违约金就比利润高,因此企业只有安排加班加点。

“即使要加班,也要依法进行。”张淑芳拿出《劳动合同法》向企业负责人讲“法”,单位确因生产工作需要安排劳动者加班的,需经与工会及劳动者协商,征得工会同意后,在劳动者自愿的情况下方可安排加班,用人单位应当向劳动者支付加班费。

针对职工反映的“不加班就算旷工”、“女职工加班无规律”等问题,约谈小组要求企业负责人整改。企业负责人当即草拟了 4 点整改承诺:1.不强迫或者变相强迫劳动者加班;2.支付 1.5 倍工资的加班费;3.增加午休时间;4.实行加班补休。

“这次‘工会约谈’给我上了一课,让我认识到企业存在的问题。这不是来‘找茬’,而是来给我们‘治病’的。职工气顺了,队伍稳定

了,企业才能更好地发展,对此我非常认同。”该企业负责人说。

据鄞州区总相关负责人介绍,按规定,被约谈的企业负责人必须准时参加约谈,主动提供相关资料,配合约谈,落实整改。对拒绝约谈,或者弄虚作假不配合约谈、不落实施改措施的,区总工会会同区工商联、区人社局、区环保局等部门进行联合执法。

据统计,截至目前,鄞州区各级工会已约谈企业主 155 人次。

咸宁开展“我与改革同行”活动

【本**报**讯 (记者张昀 通讯员李斌)“没想到我的建议被采纳了,还得了奖!”日前,精华集团湖北天源纺织有限公司职工胡亚高兴地说,在“比计献策添光彩”活动中,他的建议每年节约电费 81.6 万元,公司现场兑现奖励 8 万元。

今年以来,湖北咸宁工会把“干在实处当主力,走在前列立新功”的咸宁工人运动主题与社会主义核心价值观教育有机结合,通过集中宣讲、知识竞赛等学习宣传活动,引导职工把智慧和力量凝聚到参与、支持和推动改革上来,掀起了“劳动成就梦想,我与改革同行”主题教育活动热潮。

威海评选 2014 年职工“双百”

【本**报**讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)山东威海市总工会日前开展了“职工百项技术创新成果”和“职工百项合理化建议‘金点子’”评选活动。

评选范围为 2013 年以来各类企事业单位职工在群众性技术攻关、技术革新和发明创造等方面取得的重大科技成果以及围绕单位技术进步、管理创新、安全生产等方面的优秀合理化建议。此次评选侧重一线职工的创新成果,或者由一线职工参与的团队创新成果。活动设一、二、三等奖和优秀奖。

夏津县工会力推职代会建设

【本**报**讯 (记者丛民 通讯员田丽丽)山东省夏津县工会以提高各单位首次职代会召开率为重点,全面推进各类企事业单位深化以职代会为基本形式的民主管理制度,全县已召开职代会的企业占正常运转单位总数的 95%。

该县工会深入抓好 3 个层次的职代会建设,即区域性职代会建设,行业性职代会建设和企业职代会建设,分类推进,实现民主管理工作全覆盖。今年以来,仅全县规模以上非公企业就收到职工各种“难点”问题及建议 2200 余条,归纳成 60 多个方面,都经过职代审议、通过并落实。

中原油田开展访民情活动

【本**报**讯 日前,中原油田工会通过发放问卷查实情,开展培训送知识,集中座谈听意见等形式,组织开展“走基层、助提升”活动,积极做好“从严管理年”、“一压两提升”相关工作。

据悉,此次活动切实掌握了基层群众安全监管的工作实情,为进一步提升其安全监管水平,油田工会还举办群众安全监督员培训班 7 场次,此外,还组织油气生产、石油工程、社会化服务板块 9 个单位的工会负责人、群众安全监督员代表举办座谈会,就工会工作进行集中座谈交流。

(赵则阳)

广州客运站场比拼服务技能

【本**报**讯 (记者叶小钟 实习生罗仪媛 通讯员罗瑞峰)由广东省交通厅和广州市总工会等联合举办的第三届广州交通集团客运站场服务技能大比拼活动日前落下帷幕。

据悉,本届客运站场技能大比拼活动共设置售票及应急处理技能、行李三品检查、消防技能以及服务礼仪 4 个比赛项目。活动相关负责人告诉记者,“自从第一届活动举办以来,广州交通集团下属各客运站场礼仪服务标准得到进一步规范,服务标准化程度得到了提高”。

襄阳火车站打造“夕阳驿站”

【本**报**讯 (记者郭明强 通讯员潜继承 高惠)为了让老年人开心出游,襄阳火车站引导干部职工树立“敬老爱老助老、老人之老”的服务意识,明确提出打造“夕阳驿站”,为老年乘客出行提供温馨服务。

据介绍,该车站在售票大厅设置了“和谐旅途”服务台,工作人员重点对老年人购票取票问询给予帮助;在进站口,值班主任 24 小时上岗服务,一发现行动不便的老人就会立即将其接到备好的轮椅上,就近安排候车室候车;此外,车站还设有“老弱病残孕”重点旅客服务区等。

兰考供电公司工会打造班组建设亮点工程

“双明星”擂台赛为职工搭起成才阶梯

■ 活力工会在基层

【本**报**讯 (记者张锐)“目前,已拥有 3 名获得职称和技能‘双师’人才称号的职工,以及 21 名技师,209 名高级工。公司人才当量密度同比提高了 185.2%。”这是河南兰考县供电公司力推职工素质建设交出的满意答卷。而这得益于该公司工会针对职工特点开展的“双明星”(即“明星班组”和“明星职工”)擂台赛活动。

兰考县供电公司拥有正式员工 607 人,农电工 295 人,担负着 16 个乡镇及城区的供电任务。班组是企业的“细胞”,也是职工岗位练兵的重要载体,班组建设的成就直接影响企业和职工的发展。基于这一认识,兰考供电公司工会努力推进班组建设,打造了班组建设亮点工程。特别是开展了“六型一化”班组创建活动和以“七比七赛”为内容的明星班组擂台赛,让班组与班组之间“比学赶超”,激活

班组动能,为职工岗位成才搭建上升的阶梯。

“六型一化”,即:安全型、学习型、技能型、节约型、创新型、和型、标准化。“七比七赛”明星班组擂台赛的内容则包括:比遵章守纪,赛安全效果;比岗位成才,赛学习能力;比必知必会,赛技能素质;比资源整合,赛节约尺度;比研发应用,赛创新水平;比规范管理,赛体系建设;比特色文化创建,赛和合能力。

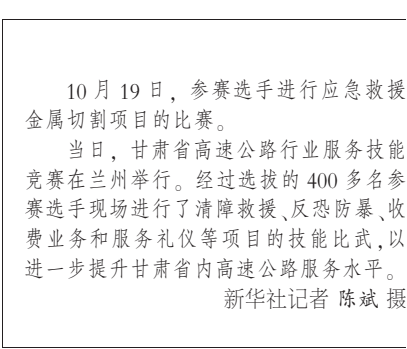
与此同时,工会还开展了阶梯式“职业技能明星员工擂台赛”。按工种分等级,以各级各类人才需求为导向,以知识、能力和业绩提升为目标,全方位、多角度策划了职工“成长套餐”,通过“讲、带、赛、评”的方式,激发职工学习精神,使职工和企业同步进步、共成长。

为推进活动顺利进行,兰考供电公司专门成立了由企业主要领导和工会主席挂帅的班组建设和“双明星”擂台赛领导小组,并结合实际制定下发加强班组建设的实施方案及班组建设“十二五”规划,制定了《班组作业工

器具配备标准》和《劳动保护用品发放标准》等规章制度。此外,还出台了《班组建设考评奖励管理办法及考核细则》,详细制定了各类班组的专业考核条款,构筑了各专业班组之间的对标平台,形成了一套“基础管理+专业管理+特色创建”的全方位班组管理考核体系等,使考评结果更加专业化权威化。

不仅如此,兰考供电公司工会还将创建“六型一化”示范班组和标准化示范供电所相结合,在产业集聚区供电所建设了配电专业练兵场,并创建张兴豪劳模工作室,形成了工作学习化、学习工作化的良好氛围。

据了解,兰考县供电公司工会已制定了新的班组建设目标,未来 5 年里,将把 20%的班组建设成为河南省公司标杆班组,100%的班组建设成为省公司一流班组,100%的班组建设成为国家电网公司达标班组,同步实现一班一愿景,一班一小家,一班一班歌,一班一工作法的“四个一”目标。



10 月 19 日,参赛选手进行应急救援金属切削项目的比赛。

当日,甘肃省高速公路行业服务技能竞赛在兰州举行。经过选拔的 400 多名参赛选手现场进行了清障救援、反恐防暴、收费业务和服务礼仪等项目的技能比武,以进一步提升甘肃省内高速公路服务水平。

新华社记者 陈斌 摄

大竹县非煤矿山建材行业开展集体协商

职工工资有了“行业标准”

【本**报**讯 (记者高柱)“现在人力成本都在增加,应将切胚工原 6 元-8 元/万匹砖的工价,提高到 8 元~10 元/万匹砖,否则会影响工人的劳动积极性。”这是在四川省大竹县非煤矿山建材行业开展的 2014 年度工资集体协商中,劳动关系双方谈判的一个细节。自从开展了集体协商,该行业职工的工资就有了“行业标准”,其工资水平也得到增长。

据大竹县非煤矿山建材行业联合会负责人高晋蓉介绍,该行业现有企业 119 个,其中 99%属于员工少到只有几人的非公小微企业。过去,工人工资都由企业老板一人说了算,老板随意辞退工人,在当地也成为一种常态。这一局面随着当地工会积极推行工资集体协商而改变。

2013 年,大竹县总在该行业建立了工会联合会,随后联合该县安监局组织开展行业工资集体协商。首先通过民主选举产生 7 名

10 月 18 日,投选员徐西国(右)在木营村和一位村民交谈。

徐西国是山东省泰安市岱岳区下港邮政局的一名投选员。从 1990 年穿上那身“邮政绿”起,徐西国在这个岗位上干了一就是 24 年。24 年来,他跑了 40 多万公里的山村邮路,投选报刊邮件 260 万件,骑坏了自家 3 辆自行车,3 辆摩托车。

新华社记者 王建华 摄

位工会也多次组织职工捐款,共收到职工的爱心捐款 49306 元,缓解张群一家燃眉之急,张致哲也顺利接受了骨髓移植手术。今年 9 月初,张致哲已获医生批准重返校园。

据悉,广州石化化工互助会由公司工会于 1998 年 2 月创办,是职工自愿参加的公益型、群众性、非盈利的互助共济团体。通过工会组织职工依靠自己和集体的力量,用互助合作的办法,解决职工生活中的实际困难,是企业职工生活保障体系的一个重要组成部分。广州石化在职工工(含离岗调研、离岗休养和厂内退休职工),承认互助会章程、缴纳会费,即可成为互助会会员。新入会会员缴纳入会费 30 元/人,以后每年缴交年费 10 元/人。

据统计,2013 年以来,广州石化职工互助会共向 64 人次特困或患重病会员发放扶助金 98.28 万元,为 8 名会员办理无息借款 11 万元。

向行政要约工资集体协商 向职工要约生产经营良策

海门工会启动“双约共商”秋季行动

【本**报**讯 (通讯员徐俊军 特约记者王君东)“要让职工和企业都切实感受到工会在身边、在服务、在作为。”近日,江苏省海门市总工会启动了以“向行政要约工资集体协商,向职工要约生产经营良策”为主题的“双约共

商”秋季行动。

据了解,此次“双约共商”的内容包括:一是企业工会向行政发出工资集体协商要约,内容包括职工年度平均工资及调整幅度、最低工资标准,工资分配制度及分配形式,劳动

■ 秋月君

2014 年 1 月 28 日,宁夏移动 4G 网络开通,5 月 17 日,宁夏移动 4G 网络商用,10 月 10 日,宁夏移动 4G 基站达到 3000 个。不到一年的时间,中国移动宁夏公司用良好的 4G 覆盖赢得了用户口碑,用畅快的速度改写了用户认知——“4G 就在身边,4G 就在手中”。

随着 2013 年年底工信部正式向中国移动颁发 4G(TD-LTE)经营许可,一座座移动 4G 基站如雨后春笋般覆盖宁夏大地,移动 4G 花开塞上。2014 年 1 月,宁夏移动 4G 网络启动,宁夏拨通了全区第一个 4G 电话;3 月,4G 即摄即传首度亮相石嘴山《电视问政》栏目;4 月,视频监控等 4G 时代的行业应用登场亮相;5 月,移动 4G 网络宁夏全区开通放号;6 月,第一次全面下调 4G 整体资费;7 月,4G 网络下的世界杯 4G 视频直播和点播业务使用户逐步进入“4G 模式”……如今,一张覆盖广、质量好的精品 4G 网络正在形成生产布局,4G 用户数在稳步增加,能够预见到,塞上大地将在 4G 这架强有力的助推器作用下,画出更美丽的未来。

从 3G 到 4G,畅快的上网体验和享受背

计件定额,加班加点工资计发基数,奖金、津贴、补贴、福利等涉及职工切身利益事项;二是企业工会向职工发出为生产经营建言献策要约,内容包括企业安全隐患与风险管控、安全生产设施配备与完善、职工劳动保护用品发放与使用、节能降耗、产品升级革新等涉及企业生产经营方面的合理化建议。

据介绍,行动采取企业工会单独要约为主、乡镇(园区)工会集中要约为辅形式进行,全市 50 人以上独立建会企业活动开展率要达到 95%以上。



■ 新闻特写

“是你们给了我信心和勇气”

【本**报**通讯员 黄敏清 罗瑛
本**报**记者 叶小钟 实习生 罗仪媛

“这两年实在是太漫长了,能够挺过来,是你们给了我信心和勇气。我们全家对单位和同事们深表感谢!”这是在儿子战胜病魔后,张群对同事们说得最多的一句话。

张群是广州石化动力事业部动力二站职工。2011 年 9 月,他的儿子张致哲考上广州中医药大学。勤奋好学、乐于助人的张致哲一直抱着“治病救人”的人生理想。然而,天