

民主评议让4名班组长“下台” 举手表决不再只是走走形式 考勤员连班长的钱也一样扣

# 职工“三参与”让班组长如履薄冰

杨军

次采取面对面评议和不记名投票的方法从思想品德、工作方法、工作能力、业务素质、合理分配5个方面对班组长进行测评。所属施工队(车间)为每名班组长建立了“民主评议档案”,将每次的评议结果一一记录在案。评议分数与奖金、任务等挂钩,凡是评议分数低于85分的,视为不合格班组长,第一次进行谈话,第二次直接诫免,由本班组职工民主选举新班组长。今年以来,全段已有4名班组长“下台”。

“这在过去连做梦都想不到。一直以来,班组长都是由上级直接任命,只要安全上不出大问题,就稳坐‘钓鱼台’,职工有什么意见不敢提,怕班组长给自己‘穿小鞋’。”现年46岁的老职工吕继红如是说。

对班组长公开评议的结果是“逼”着班组长自觉提高素质,加强民主管理。“现在是如履薄冰,战战兢兢,素质不提高、工作干不好、管理不民主,不但挣钱少,‘鸟纱帽’也保不住!”整养工班工长陆善奎的心声发自肺腑。

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——

——