

劳动合同履行地与用人单位所在地不一致,双方围绕“管辖权”展开博弈

派遣工遇工伤维权困境

本报记者 杨召奎

因下班途中发生交通事故且本人负次要责任,范仁香的故事伤害被认定为工伤。尽管工伤认定程序已经完成,但围绕是否存在劳动关系、工伤保险待遇以及违法解除劳动合同赔偿金问题,范仁香已经和用人单位打了3场官司;又由于劳动合同履行地与用人单位所在地不在同一省份,争议双方为了抢“管辖权”也展开了博弈。如今,这场旷日持久的劳动争议案依然没有走到终点。

职工下班途中发生交通事故被认定为工伤

据范仁香介绍,2011年3月,她与庆云同创劳务派遣有限公司(公司所在地为山东德州市庆云县,2013年6月,更名为庆云同创人力资源有限公司)签订了4年固定期限劳务派遣合同,随后被派遣至北京索爱普天移动通信有限公司(公司所在地北京市顺义区),在手机生产线上做操作工。2012年7月下班后,她骑电动车回家途中发生交通事故,造成上臂脱臼,后北京市公安局公安交通管理局认定她对事故负次要责任。

“出院后,我就去顺义区社保局要求工伤认定,但是工伤认定科工作人员告诉我,由于派遣单位注册地不在北京,我也没有在北京参加工伤保险,只能去德州市申请工伤认定,去了十几趟德州,2013年5月终于把工伤证办下来了。2014年3月,经山东省劳动能力鉴定委员会鉴定为劳动功能障碍程度捌级。”范仁香说。

由于庆云同创劳务派遣有限公司没有为范仁香缴纳社会保险,范仁香依据法律规定,要求庆云同创人力资源有限公司(以下简称同创人力公司)和北京索爱普天移动通信有限公司(以下简称索爱普天公司)支付工伤保险待遇。

两地仲裁委的裁决结果截然不同

2014年3月20日,同创人力公司以双方不存在劳动关系为由,向庆云县仲裁委提出仲裁申请。该公司认为,申请人于2013年

6月经工商部门核准登记成立,而被申请人范仁香受伤发生在2012年7月,那时申请人尚不存在,此后被申请人也未为申请人提供劳动,因此双方并不存在劳动关系。

对于同创人力公司的这一举动,范仁香对记者说:“我当时住在北京,要是去德州参加庭审,光路费就得花很多钱,就算是仲裁胜诉了,单位还要一审、二审打下去,我耗不起啊!所以,对于同创人力公司的仲裁申请,我接受了援助律师的建议,没有提交答辩意见,没有出庭应诉。”

为了维护自身的合法权益,2014年3月24日,范仁香向北京市顺义区仲裁委提出仲裁申请,要求裁决同创人力公司和索爱普天

公司支付部分医疗费、一次性伤残补助金、住院伙食补助费、工伤认定费、劳动能力鉴定费、一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金等共计14万余元。

在此后的4个月内,两地的仲裁委先后作出仲裁裁决,但裁决结果却大相径庭。2014年6月12日,在范仁香未出庭的情况下,庆云县仲裁委审理认为,同创人力公司与范仁香之间不存在劳动关系。收到庆云县仲裁委的裁决书后,范仁香没有向法院起诉,随后该裁决生效。

2014年7月1日,北京顺义区仲裁委作出仲裁裁决,该委认为,庆云同创劳务派遣有限公司于2013年6月变更名称为同创人力公司,注册资本、股东持股比例发生一定变

化,此次变更并不涉及企业的注销与消亡,因此同创人力公司应承担庆云同创劳务派遣有限公司应担负的权利和义务,认定范仁香与同创人力公司之间存在劳动关系。该委基本上支持了范仁香的仲裁请求。

收到胜诉的仲裁裁决书后,范仁香为了防止对方改变“管辖”向山东的法院提起诉讼,又要跨省打官司,收到裁决书的当日即向顺义区人民法院提起诉讼。目前,该案正在审理之中。

又一场仲裁,追索违法解除劳动合同赔偿金

2014年7月20日,范仁香又将同创人力公司和索爱普天公司诉至仲裁庭,要求对

专家观点

如何解决跨省派遣工社会保险问题

索爱普天公司提交的《劳务派遣服务协议》中写明,同创人力公司已经向该公司派遣了约6253名派遣工,被安排在操作工、材料员、质检员、技术员、安全协调员岗位上,大量派遣工在用工单位的主管业务岗位上工作,而跨省派遣,又给职工维权带来了距离和地方法规适用的难题。

如何有效解决跨省派遣员工的社会保险问题以及如何认识本案中不存在劳动关系的生效裁决的证据效力等问题,记者采访了中国政法大学民商经济法学院、社会法研究所副教授李娟。

李娟告诉记者,劳务派遣是一种特殊用工方式,是劳动合同用工的补充形式,与传统用工的用人单位和劳动者双方主体不同,劳务派遣关系中存在劳务派遣单位、用工单位和劳动者三方主体。

“这三者之间,劳务派遣单位和派遣劳动者之间有关系无劳动,用工单位和劳务派遣工之间无劳动无关系,这种复杂局面导致被派遣劳动者发生工伤后,由于以前法律对劳务派遣单位与用工单位之间的责任主体缺乏明确规定,双方经常相互推诿,造成被派遣劳动者工伤保险权益得不到有效保障。”李娟说。

为了维护职工合法权益,人社部制定了《劳务派遣暂行规定》(人社部令第22号)自2014年3月1日起实施,对被派遣劳动者发生工伤和职业病时,劳务派遣单位和用工单位各自承担的责任作了明确划分:被派遣劳动者在用工单位因工作遭受事故伤害的,劳务派遣单位应当依法申请工伤认定,用工单位应当协助工伤认定的调查核实工作。劳务派遣单位承担工伤保险责任,但可以与用工单位约定补偿办法。

为解决跨地区派遣员工的待遇享受标准问题,人社部《劳务派遣暂行规定》还明确规定劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的,对跨地区派遣劳动者的参保地区、缴费标准和缴费主体作了明确规定:劳务派遣单位应当在用工单位所在地为被派遣劳动者参加社会保险,按照用工单位所在地的规定缴纳社会保险费。

劳务派遣单位在用工单位所在地设立分支机构的,由分支机构办理参保手续,缴纳社会保险费;未在用工单位所在地设立分支机构的,由用工单位代为被派遣劳动者办理参保手续,缴纳社会保险费。以避免一些劳务派遣单位为谋取更高利益,采取在低社保标准地区设立派遣企业向高社保标准地区派遣员工的方式,侵害被派遣劳动者的社会保险权益,实现跨地区派遣劳动者与用工单位职工的“同工同酬同保”。

李娟表示,本案涉及的同创人力公司如果未在北京设立分支机构,索爱普天公司应该为全体被派遣工在北京办理社会保险登记,缴纳社会保险费。这样的话,派遣工发生工伤后,可以在北京进行工伤认定、按照北京的标准享受工伤待遇,不用跨省奔波办理各种手续。

一个部门办案势单力薄,及时结案率只占受理数的30%,本溪市桓仁县工会法律援助中心建议——

建立讨薪“五方联动”机制

本报讯 近日,辽宁本溪市桓仁满族自治县总工会法律援助中心副主任鲁毅新撰文建议:建立信访、工会、劳动、法院、公安五方联动机制,提高为农民工追讨欠薪案办理力度。鲁毅新说,今年1月至8月,共受理农民工群体讨薪案8件,涉及107人,拖欠工资及养老保险共195万元,能圆满及时结案的只有30%。

2012年底,桓仁县总工会成立法律援助中心,并在13个乡镇、街成立了职工法律援助站,在104个村成立了调解委员会。

鲁毅新有20多年的司法工作经历,近年来,打胜多起疑难案件,在工会系统和农民工中享有威望。

他认为,拖欠农民工工资问题,涉及企业及农民工自身,如农民工缺乏自我保护意识,与企业不签订劳动合同,不注意保存工资条及借资、欠薪凭证等,打官司时拿不出有力证据。办案时涉及劳动、法院、公安等部门,仅靠工会为农民工维权,势单力薄,办案难度大,应建立“五方联动”机制,五方密切配合,才能提高预防此类案件发生的力度,提高办理企业拖欠农民工工资群访案件的效率。

鲁毅新建议,劳动保障部门要严格监查,要求企业必须与农民工签订劳动合同,必须制定并严格执行工资保证金制度,严查建筑企业无资质人员承包工程问题,把劳动纠纷消灭在萌芽状态。如发生农民工群访欠薪案件,要做到快立、快调、快审、快裁,及时申请人民法院优先执行;建议法院对农民工群访欠薪案,按特殊案件审理判决,强制执行;建议公安部门要依据最高人民法院关于审查拒不支付劳动报酬刑事案件适用法律的规定,对法院判决下达强制执行书后恶意拖欠农民工工资的企业法人和承包者给予刑事立案侦查,对拖欠农民工工资特别严重的企业法人和承包者、尤其是对拖欠严重又躲避逃避的企业法人或承包者,要予以网上通缉,全力追捕;对故意拒不还欠薪的企业法人或承包者及时向检察院提起公诉,让恶意欠薪者承担法律责任。

鲁毅新认为,采取这些措施,是维护农民工合法权益的必要,是建立法制化市场经济秩序的必要,是构建和谐社会的必要。

(顾威)

本报记者 张琳
通讯员 李良缘 范宗臣 王腾

建设117大厦,让数以千计的打工者聚集到天津。

史双林和百余名焊工负责117大厦四根截面尺寸世界之最的巨型柱焊接,夏天,他们身着厚厚的工作服,戴着手套,全副武装作业,每天耗费焊丝20公斤,全身衣服就没干过。史双林自豪地说:“整个117大厦焊丝长

度可绕地球600圈,看着117大厦在自己手中一点点‘拔高’,成为北方第一高楼,我们再苦再累也值得!”

2013年2月2日,项目堪称国内巨无霸的两台ZSL2700和两台ZSL1250动臂式塔



日前,广西南宁市两位农民工在古城路上的树荫下对弈。写着“泥工全活”、“木工”、“装修”字样的牌子挂在电动车车头上揽活。由于用工的人不多,他们便在路边自娱自乐。

任风/东方IC

建筑者汗水浇筑北方第一高楼

机安装就位。来不及回家过春节的曹建忠到塔吊上调试,他说,“我干这行20年了,算是国内第一批会开这种特大型塔吊的司机。”他是项目塔机的机长,每天清晨5点,就和工友乘坐施工电梯,爬上十几米的塔吊顶端,钻进

不足两平方米的操作室,马不停蹄地吊装钢板、钢筋、气瓶、钢构件等。中午12点下来吃饭休息几小时,晚上6点又开始他的“云端生活”,一直到第二天清晨5点才休息。在塔吊操作台上,有一张10年前曹建忠的全家福。

化学因素眼部危害及防护

全国总工会劳动保护部

受到伤害,漆雾、酸雾等也可导致眼部不适甚至损伤。

可导致眼部损害的化学品、化学试剂举例:

- (1)酸:盐酸、氯磺酸、硫酸、硝酸、铬酸、氢氟酸、乙酸(酐)、三氯乙酸、羟乙酸、琉基乙酸、乳酸、草酸、琥珀酸(酐)等;
- (2)碱:碳酸钠、碳酸钾、铝酸钠、硝酸钠、钾盐镁钡、锂、氧化钙、干燥硫酸钙、碱性熔渣、碳酸钙、草酸钙等;
- (3)金属腐蚀剂:硝酸银、硫酸铜或硝酸铜、乙酸铅、氯化汞升汞、氯化亚汞甘汞、硫酸镉、五氧化二钒、铋、铍、钨、铬、铁及钨的化合物等;
- (4)非金属腐蚀剂:无机砷化物、三氧化二砷、三氯化砷、砷化三氧砷、二硫化砷、磷、五氧化二磷、二氧化硫、硫化氢、硫酸二甲酯、二甲基亚砷、硅等;
- (5)氧化剂:氯气、光气、溴、碘、高锰酸钾、过氧化氢、氟化钠、氢氟酸;
- (6)刺激性及腐蚀性碳氢化合物:酚、来苏水、甲氧甲酚、二甲苯酚、薄荷醇、木馏油、三硝基酚、对苯二酚、间苯二酚、硝基甲烷、硝基丙烷、硝基苯、氨基乙醇、苯乙醇、异丙醇胺、乙基乙醇胺、苯胺染料紫罗兰维多尼亚蓝、孔雀绿、亚甲蓝、对苯二胺、溴甲烷、三氯硝基甲烷等;
- (7)起疱剂:芥子气、氯乙基胺、亚硝基

10年间,他没回老家过一个春节。

2013年3月24日,117项目顶模系统第一次顶升成功。顶模小组曾多次因大风被困在顶模平台,一困就是两三个小时,无法下来就餐,项目只得通过塔吊将盒饭吊上来,热腾腾的饭菜吊上来后就冷冰冰了。“虽然工作辛苦,想到项目只有我们5人才能操控国内最大的顶模系统,自豪感油然而生。”方圣锋说。

不久,以天津117大厦为核心的高银金融中央商务区将成为天津市的靓丽“名片”。

丁基锡、己二胺、洗净剂、除草剂、新洁尔灭、去锈灵、环氧树脂、胆胆紫、甲基硫代磷酸氯、甲胺磷、401、二异丙胺基氯乙烷等。

在工作场所中,生产、使用、装填及运输以上化学品或化学试剂时都可能会导致眼部损害。

化学品、化学试剂导致眼部损伤举例:据美国劳工部2009年的统计数据,由化学品接触造成的伤害占总报告眼面伤害事故的五分之一。

- (1)化学液体的飞溅或泼洒造成化学性眼部灼伤最常见,如酸液、碱液等。
- (2)刺激性有害气体或蒸气会造成眼部刺激甚至产生急性结膜炎,如氯气、氨气、硫酸二甲酯、氯乙烷、氯乙烷等。
- (3)化学气体或雾滴也可造成不同程度的眼部不适或伤害,如酸雾、漆雾等。



山东枣庄: 家庭农场“流转玉米”喜获丰收

10月14日,山东枣庄市山亭区5万亩通过土地流转种植玉米喜获丰收。近年来,山亭区以“规模经营、农民增收、农业增效”为目标,引导企业、农民专业合作社和种田大户采取转包、互换、出租、入股等方式,发展家庭农场,实现了承租户与农户双赢。

李宗宪/东方IC



四川内江: 农家女进城秀腰鼓舞

10月14日,四川内江市东兴区第十届鼓舞大赛开幕,由乡镇选拔出来的13支腰鼓队的200余名腰鼓队员进行了激烈的鼓舞“比武”。

近年来,内江市东兴区乡镇自发成立农民腰鼓队30余支,该区每年都要举办一次鼓舞大赛,给农家女搭建展示形象、交流经验的平台。

兰自涛/东方IC



元宝山区公路管理部门 完善农村公路安全标志

杨树洼村位于赤峰市元宝山区青上线路边,村口是弯道,视线不好,由于没有限速和警示标志,过往车辆车速过快,已造成多起交通事故。村民们反映强烈,呼吁在此路段设立减速带和警示标志。

为此,元宝山区公路管理工区公路段安排工程技术人员,设立了减速带和安全警示标志,提高了元宝山区农村公路的交通安全系数,保障公路行车安全,提高了农村公路运营的安全性。

(冯彦东)

天津滨海新区为外来工 提供24小时法律援助

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)天津滨海新区为外来务工人员提供24小时网上法律咨询。自2010年至今,该区累计为外来务工人员办理法律援助案件7803件,接待来访咨询23884人次,挽回经济损失约6665万元。

近年来,该区外来流动人口以每年30%的速度递增,该区建立了外来建设者法律援助流动服务站,开通援助“绿色通道”,设立法律援助“急诊大厅”,对农民工申请工伤赔偿、支付劳动报酬等要求,不再审查经济困难状况。

针对农民工追讨拖欠工资时间集中、工地分散等问题,法援中心在每年清欠工作集中时间段,加强法律援助值班力量,保证请求法律援助的农民工随时得到法律援助。

今年上半年,该区清欠办接待并解决农民工讨薪案件7起,涉及农民工人数990人,涉及金额1446万元。

湖南嘉禾县兴建创业基地 农民工由“候鸟”变“凤凰”

本报讯(记者方大丰 通讯员谢兴奇 胡承芬)在嘉禾县坦坪创业园永丰混凝土有限公司打工的胡士石、唐老三从财务室领到3000元的工资后,笑容满面。据老板胡锋统计,该公司120多名农民工每人月薪在3000元以上,这在该县6大农民工返乡创业园区很普遍。

嘉禾县在创业园兴建标准厂房91万平方米,为农民工就业新增岗位4.98万个,使全县的就业人数达10.35万余人。

嘉禾县是全国外出流动人口管理试点县,有8万多人到广东、江西、上海等地务工。10年来,该县着力打造湖南省产业承接重点县,投入200多亿元扩建、兴建了坦坪、塘坪、塘村、袁家、龙潭、车头等6大返乡创业基地。

返乡创业基地采取园区垫资兴建厂房租赁给业主,一批在外打工的“候鸟”返乡,成为创业发展的“凤凰”。近5年,该县新增商标28个,其中,“湘江”牌工具被评为“中国驰名商标”。

返乡创业者提供了大量就业岗位,农民工的收入由2010年前的人均1200元上涨到现在的3000元,10万多“泥腿子”的钱袋子开始鼓了。