

一个月 90 块钱的幸福

□石述思

2014年9月19日,美国纽约。马云开始登上中国财富之巅。
阿里250.3亿美元的融资额,个人200亿美元的持股市值,马云加冕中国内地首富。
头顶首富光环的马云在被问及首富的滋味时,他说:“一点感觉都没有。”
“我从没想过当中国内地首富,也没想过当浙江杭州首富,我连我的小区首富都不想做,这个没有任何意义,钱是资源,是用来做事的,一个人花不了多少钱,我说过我最快乐的日子是一个月拿90块人民币的时候”,他说。
这番对首富无感的言论瞬间占据了各大门户网站显著位置,并引发如潮评论。
这就是马云,一个长相酷似外星人的商界奇才,总是面对平庸的追问带给你震撼的答案。
不过,马云貌似撒谎了。

即使时光回溯至20多年前,伴随着改革开放的大潮,勤劳致富成为社会风尚,万元户成为民众新宠,一个月挣90元在杭州那样的大城市也仅仅够勉强糊口,难道马云真是不食人间烟火的外星人?
必须指出的是,马云说这番话的时候正值1992年。
那时,小平南巡讲话如春雷响彻华夏大地,市场经济的巨轮蓄势待发,全民创业潮惊涛拍岸,很多蜗居体制内的官员纷纷脱下官服下海。那时的马云是杭州电子工业学院的青年教师,28岁,工作4年,每个月的工资还不到100元。但在当时百舸争流、勇于创富的热潮下,他找了几位合作伙伴一起创业,缔造了杭州第一家专业的翻译机构。
马云迎来了自己人生最快乐的时光。因为,作为寒门子弟的代表,他没有资本,没有权势,没有背景;但他有时代赋予的空间、机遇、舞台,有着靠

奋斗放飞梦想的可能。
马云一个月90块钱的幸福,证明了创业成功最核心的动力不是攫取财富,而是实现自我,推动中国商业成长,造福社会的追求。
那是众多创业家的黄金时代。学界习惯性地将其称为“九二派”,其中不少人像马云那样已成长为中国商业的中坚力量,并在全球市场渐露峥嵘。
随后马云的传奇大幕真正拉开。从1994年底开始,他就在互联网领域创业,并宣布:人们将会通过互联网买东西、卖东西、做生意;阿里巴巴未来的对手不在中国,而是在美国硅谷。
马云说:“我们想让国内的人做生意更简单,每个人都有公平竞争机会,特别是那些小企业和小商户。”于是有了中国第一的B2B网站阿里巴巴和具有统治地位的淘宝,并最终率领自己的团队创下有史以来全球最大的IPO纪录,并跻身全球第二大互联网公司

和全球最大电商公司。
财富不是目标,只是结果。马云在此刻重提自己一个月90块钱的幸福时光,一方面试图向世人表明自己保持着创业的初心,另一方面则为展示公司更宏伟的蓝图埋下伏笔。当8位来自于“阿里巴巴生态系统”的普通客户来敲响纽交所的开市钟时,也表明一种未来的野心——这8位阿里巴巴生态系统代表覆盖了阿里巴巴的整条产业链:卖家、买家、客服、快递、模特、农民网商、国外网商、服务商。
显然,万众瞩目的马云要实现这样的宏大目标,压力和困难要远远超过最初率领小伙伴创办翻译机构。即使在起家的核心阵地电商市场,可谓强敌环伺:老牌劲旅亚马逊,新贵京东商城,后起之秀微店,以及逐步转型的国美在线、苏宁易购。从公司创新能力而言,阿里巴巴也落后于国内的华为和美国的谷歌,如果不正视如此致命的

短板,仅靠资本和规模建立的优势并不稳固,入股恒大足球、进军媒体也流露出马云在未来投资多元化的焦灼和无奈。
一个月90块钱的幸福注定一去不返。站在聚光灯下,面前堆满鲜花掌声的马云留给当下名利客一个深沉的提醒:在你决定将自己押上创富战车时,你有没有找到超越金钱的追求?
如果没有,或许最终只是苦难和压力,和中头彩一夜暴富却被毁灭的暴发户别无二致。
时下支撑马云幸福的根源则是对当下全面深化改革的期许。用李克强总理的话说就是:从制度上为所有人、所有企业创造公平竞争、公平发展的机会。
对于改革进入深水区、社会经济正在经历全面深刻转型的中国,我更愿意将马云一个月90块钱的幸福视为一种对全体居丝的激励,“梦想还是要有的,万一实现了呢?”
你或许现在还没有能力像马云那样发出“改变亿万人的生活,甚至改变整个世界”的宏愿,但至少可以试着改变自己,去努力创造属于自己的一个月90块钱的幸福。
毕竟,当下中国改革,没人能够缺席。

民生
视点

华人“诺奖”情节

据法制晚报10月9日报道,之前汤森路透集团预测4名华裔科学家会获得诺贝尔奖;而随着三项奖项的揭晓,预测中的三人已经落选。
国人浓厚的诺贝尔奖情结再被牵动,舆论再次拾起对为何仍无中国科学家获此奖的讨论。对此,一些媒体指出,对此不必焦虑,基础科学研究需要长时间的投入,有的媒体评论,这体现出科研体制需要改革,应该建设合乎科研规律的研究环境。有外国媒体认为,这是因为中国教育方式没有激发创造力。另一些媒体分析,这与我国大学目前普遍重商科轻基础学科有关。

曲阜“百姓儒学”

据新华网10月7日报道,曲阜近来推出“百姓儒学”工程,计划将在其所有村庄实现,一村一名儒学讲师,一村一座儒学书屋,一村一台儒学新剧,一家一箴儒学家训;力争形成“村村讲儒学、户户颂和风”的新景象。
一些媒体对此评价为,出发点虽好,但是弘扬传统文化是个长期的过程,要收获良好效果则需要考虑多方面因素。还有媒体担心其可能变成政绩工程。一些网民肯定其传播传统文化。而不少网民持质疑态度,表示这或有形式主义之嫌,对儒学等传统文化应该是人们自发学习而不是行政手段安排。

24小时立案

据人民日报10月5日的报道,公安部刑侦局打拐办主任陈士渠说明,儿童、少女失踪,走失,监护人或家长应该立即报案,警方会第一时间立案调查,不需要等24小时。这是针对一部近期热映电影的台词称“失踪24小时才立案”,为了避免公众对此问题产生误解而进行的说明。
有网友表示,对拐卖儿童的罪行应该加大打击力度,买卖双方都应该受到惩治;关于儿童失踪后应该立刻报警,立案,这点需要广泛的传播、说明,仍然有相当一部分人对此并不了解。

京津冀再雾霾

据千龙网北京10月9日报道,9日早6时,北京继续发布霾黄色预警信号,10时40分升级为橙色预警。自7日起,京津冀持续出现雾霾天气,大部分地区中度霾,能见度不到1公里,局地重度霾,夜间大雾。
有网友说,这就是只追求经济增长的直接恶果,希望我们的社会尽快从错误发展观转到生态文明发展理念上来;更有网友调侃:还是原来的配方,还是熟悉的味道,大北京雾霾,全国污染指数遥遥领先。也有网友说抱怨也好,调侃也罢,首要任务是大家做好防护工作,保护身体健康。

高法限制“人肉”

据中国新闻网10月10日报道,最高人民法院10月9日公布关于人肉搜索侵权的司法解释,于10日起施行。规定,网民利用网络曝光他人隐私,造成他人损害,被侵权人要求其承担侵权责任,法院应予支持;大V转载侵权信息或担责;“水军”发侵权信息要连带责任;发帖者侵权,网站可能需要担责。
媒体表示,网民需要谨慎对待“人肉搜索”的信息。一些网民表示支持,说网络暴力的确需要治理。另一些网民质疑,规定所针对的对象是否需要有限定,怀疑官员财产问题、公布犯罪者行为之类,是否还能进行。还有网民询问,个人转载了侵权信息,标明出处,是否需要需要担责。(王珊据媒体公开报道编辑)

一周
舆情

编读e时代

本报法人微博 网友留言摘编

(10月4日~10月10日)

【成都高档餐厅过“最冷清”黄金周】“我在这工作6年了,这是最冷清的一个国庆假期,一晚上难见几辆车进出!”国庆期间,成都西郊金沙遗址博物馆附近的多家高档餐厅,门庭冷落、桌无几人。一位高档餐厅经理还透露,他们已有很长时间没有接到一次公务宴请单了。

(2014年10月8日《工人日报》报道)

◎黎茶叶二世:没有了公款消费,奢侈品的消费会回归商品本身的价值,茅台就是一个好例子。
◎翱翔小米:奢靡的公务宴请将成为历史,民众将会时时监督。

【茅台大跌仍没人要】贵州茅台500毫升装一度涨破2000元,但现在的南京店家,已经将标价悄悄改回5年前的988元。一家烟酒店的老板说,生意太冷清,给以前常来买的单位打电话,但他们接到电话就像见了鬼似的,一听说卖茅台酒,都赶紧挂断电话。

(2014年10月8日《工人日报》报道)

◎雪里梅花2011:买者不喝、喝者不用买是抬高这些高档酒的主因,送礼风和公款消费风一止,这些高档消费品的价格自然就会下跌了。
◎北宁老头儿:国家反腐倡廉如火如荼,习惯白喝好酒的领导也不想顶风作案。这说明此类高档酒,自费自饮的真心不多!

【我国每年浪费粮食达350亿公斤!】“据统计,我国每年粮食产后损失浪费至少达350亿公斤,相当于2亿人1年的口粮。农户储粮装具简陋,露天储粮损失浪费,“危仓老库”带病存粮损失浪费,粮油产品过度加工等成为粮食浪费主要原因。

(2014年10月10日《工人日报》报道)

◎好名字让你给:应该对粮库的管理者建立相关的问责机制,尽可能减少浪费。
◎LXW萌萌27:珍惜粮食,粒粒皆辛苦啊!

(赵琛摘自工人日报微博)

欢迎读者到新浪、腾讯、人民网平台
与工人日报微博互动

有调查显示,带薪休假制度实际落实比率只有50%左右,而公众愿意通过带薪休假出行旅游的比例却已涨到了80%左右。

全民带薪休假有多远?

□本报记者 兰德华

2014年国庆“黄金周”已经结束,无论是外出游玩的兴奋“余波未平”,还是假日出行堵在高速公路上的恼火“余怒未消”;无论是你忙着假期参加各种“婚礼大趴”掏份子钱掏到手软,还是选择宅在家里通过网络笑看别人旅途中的焦灼与抱怨。我们又在紧张、劳累、吐糟、争议中度过了不同寻常的七日。

毫无疑问,这种争议在节前就已经开始,再次成了舆论关注的焦点话题。呼声之一就是要求落实“带薪休假”。据携程网调查显示,带薪休假制度实际落实比率只有50%左右,而公众愿意通过带薪休假出行旅游的比例却已涨到了80%左右。
然而,是什么原因导致了带薪休假制度难以普遍落实?哪些群体难享带薪休假?带薪休假落实了能有效解决集中出行的问题吗?

什么是“带薪休假”?

休息和休假的权利是每一个劳动者最基本的人权。而带薪休假制度则源于近代西方工人运动的成果。1936年6月,法国众议院开了从法律上确保职工带薪休假的先河,规定所有职工只要在一家企业连续工作满一年,便可享受每年15天带薪年假。到目前带薪休假已经成为国际社会惯例和共识。
我们常说的“带薪休假”在我国法律上全称为“带薪年假”,通俗地讲是指劳动者在某单位连续工作一年以上,就可以每年享受一定时间的带薪年假,也就是我们通常意义上讲的“年假”。

关于带薪休假,我国早在1991年6月,由中共中央、国务院下发了《关于职工休假问题的通知》,规定职工年休假的天数要根据各类人员的

本周
聚焦



带薪休假去?问题很严重

李法明 绘

资历、岗位等不同情况有所区别,最多不得超过两周。

2008年1月1日,我国开始实施《职工带薪年休假条例》(以下简称《条例》)。同年9月18日,开始实施《企业职工带薪年休假实施办法》(以下简称《办法》)。带薪休假自此有了法律依据。

据《条例》,机关、团体、企业、事业单位,民办非企业单位,有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,享受带薪年假。单位应当保证职工享受年休假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。

哪些群体难享带薪休假?

《条例》和《办法》实施至今,我国职工带薪休假从大纲到细则的法律体系已经形成。然而具体落实情况我们不得而知。“黄金周”仍是作为全民集体行动、集中办事的“共同时刻”,集中

出游、探亲、聚餐、办婚礼等成了每年“规定性动作”。

然而,哪些群体是带薪休假制度实施较好的群体,哪些是不能覆盖的群体?哪部分人能较好的享受带薪年假,而哪部分人却不能?

彭秀荣(化名)是一个北京某区纪检部门工作的公务员,副处级干部,已经有20多年的工龄。她告诉记者,现在每年可以休年假25天。“其中15天是国家规定的,但我们单位会根据工龄和行政级别再累加5到10天不等的福利假期。”此外,她还告诉记者,由于带薪休假比较充分,一向酷爱自驾游的她今年“黄金周”没有出行,“我没必要赶着人多出去挤,因为年假够用了,我一般会选择人少的时候出去玩,比如今年7月自驾去了东北,去年冬天去了杭州”。

而在河北唐山某民企从事行政工作两年多的夏小沫对记者说:“按规定是有年假的,但公司能真正休上年假的(职工)真不多,公司人手不够,我虽然主要负责行政工作,但有时候是老板的秘书,有时候也给他办些杂事,能

正常休假都不错了,年假不敢请,也不能请。”

韩婷婷在北京某教育机构工作,她告诉记者,“基本没享受过这种福利”,原因是“我来北京工作6年了,换了好几次工作,只有一次是在公司呆了超过两年,大多数是工龄不符合条件”。她告诉记者,由于在私企不稳定,跳槽成了她家常便饭,因此能集中出行的假期就主要集中在“黄金周”和春节假期。

同样,来自广东某地一家电子设备生产厂的周鹏辉告诉记者,他同样没有休年假的机会。“我们工厂上班连8小时工

作时间的基本要求都保证不了,经常加班不说,而且会连着一个月没有双休日,只有月底能休息一下。”他告诉记者。

带薪休假落实难在哪里?

关于带休休假难落实,早有讨论。一个共识是:当前劳资双方不对等,员工根本没有话语权。更有学者指出,带薪休假的落实涉及整个经济结构的转型。
“要休年假,我们公司规定要提前一个月申请,能不能批还得看人员安排,但老板建议我们年底休假,因此,平常没人好意思向老板要年假。”上海某人力资源公司员工马女士向记者透露。

除了在劳务关系中资方的强势地位,某些行业低工资、高强度以及恶劣的工作环境导致某些特定行业员工替

换率(流失率)极高,这让带薪休假对他们来说成了一纸空文。

在餐饮连锁行业从事人事工作多年的李亮告诉记者,“餐饮行业雇工,一般不签劳动合同,而签劳务协议,劳务协议一般是一年为期,属临时性雇工,公司和员工都能规避劳动合同需要缴纳的养老保险等费用”。他说:“餐饮行业,一般员工不打算长久干,只是为了多赚钱,而签了劳务协议就不涉及年假问题。”此外,据他讲,就连锁餐饮来看,每年公司员工流失率保持在50%算很好的,基本上都会保持在80%到85%左右,因此只有少数管理层和年纪比较大的不愿跳槽的老员工有年假。

同样的现象也在很多工厂存在。在江苏某手机部件生产工厂从事人事工作的于江月(化名)告诉记者,她们工厂“流水线上的工人每年要进行两轮大换血,员工的替换率达200%左右,能在工厂工作满一年的几乎没有”。问及原因,她告诉记者,“在这里上班,工资是按当地最低标准执行为1480元每月,而员工平均工资为4000元左右,因此基本工资之外的部分,他们主要是靠8小时工作之外的加班和奖金得来的,每天工作12小时是他们的常态。”“带薪休假不是他们的利益诉求所在,因为在这样高强度的工作环境下,没人会坚持太久,赚了钱,然后走人,就这么简单。”

休假制度安排是盘棋,牵扯到各部门各群体的利益博弈。带薪休假的全面实施,需要相关制度安排的逐步到位和落实,尤其要上升到依法保障职工休假权的高度去完善顶层设计,毕竟这事关职工的基本权益和社会文明进程。

今年8月21日,国务院公布《关于促进旅游业改革发展的若干意见》,明确提出应将带薪年假制度落实情况纳入各地政府议事日程,这让人看到了更多推动带薪休假落实的曙光。



不留死角

新闻
图说

随着登革热疫情仍在广东、广西等南方省份肆虐,10月9日,武警广东省边防总队机动支队医务人员分赴该部各基层单位开展一次除蚊防控工作,通过清理卫生死角、药物驱蚊、防疫消杀、防治知识宣传等方式,多措并举防控登革热疫情的产生,为官兵提供有力的医疗保障。据广东省卫计委公布,截至10月8日零时,深圳共报告登革热临床诊断和实验室确诊病例108例,无重症和死亡病例。

廖键/东方IC