组织“精英”力量为基层排忧解难

吉安金牌员工服务队基层传艺
南平劳模智囊团发挥聚合效应

本报讯(记者赵翔 通讯员曾庆龙)“我非常有幸能得到金牌员工刘卫红老师手把手的指导,今后我将以他为榜样,苦练技术,争做一名金牌员工!”江西省泰和县供电公司检修工区新员工方晨如是说。“现在,我的徒弟遍布各县(市、区),听着一声声‘师傅’,我很高兴。看着他们一步步成长,我很欣慰。”全国劳模、江西省优秀高技能人才、全市首批金牌员工刘卫红告诉记者。

这一幕发生在江西省吉安市金牌员工志愿服务队赴泰和县传、帮、带活动现场。利用金牌员工巡回传、帮、带的模式,搭建职工技能交流平台,是吉安市总探索劳动技能培训、业务技术普及、助力“十二五”建设的一次新尝试。到目前,金牌员工志愿服务队深入工业园区开展技能培训22场(次),受益职工达3236人。

吉安市总针对民营企业和职工队伍规模不断扩大、新生代青工求知需求强烈的新形势,从9月开始,精心打造了一支金牌员工志愿服务队。队员全部由具有较高技术理论知识和实践工作经验的金牌员工组成。这些队员具有一定的业务培训指导水平,并且乐于传授技艺,有良好职业道德和敬业精神。金牌员工志愿服务队组建后,立足需求导向,建立“看单点菜”服务制,分行业、分类别、分工种确定了焊锡、打端子(电子线)等43个技能培训科目,有针对性地深入各县(市、区)工业园区进行传、帮、带,加快职工技能水平提升速度,全面提升园区职工技术素质。

本报讯(记者吴铎思 通讯员罗勇安)“要打牢实体经济基石,避免投机泡沫;要靠技改和管控,积累企业核心竞争力;要在管理智能化、流程信息化、设备自动化上先人一步,提高企业效益……”日前,福建省南平市劳模服务团成员来到华泰汽配工业股份有限公司,为企业发展把脉,提出有针对性的举措。

据悉,此前,华泰公司董事长包新域来到南平市总工会反映,创业之路坎坷艰辛,特别在当前经济形势严峻情况下,企业发展面临区位、用工、融资、人才引进、物流配送等诸多困难。得知华泰的困惑,南平市劳模服务团组织了一批劳模企业家上门服务。市劳模协会会长、曾担任大型企业一把手的王德仁,部级劳模、南纺公司总经理李祖安,省劳模、三红电缆公司董事长叶晟等对华泰公司的发展建言献策。“劳模们来传经送宝,我很受启发。”包新域深有感触地说。

南平市目前有劳模1432人。今年4月底,市劳模服务团成立,提出要整合劳模资源,发挥劳模在技术、科研、业务等方面专长,让劳模走出单位,服务工作对象不再局限于本单位、本企业,而是全市及整个产业的发展。

“我们排工多是农民出身,过去讲讲九曲溪的石头还行,现在如何提升讲解的文化内涵,当好武夷山的旅游宣传大使?”这是全国工人先锋号武夷山九曲溪竹筏八班班长游凤玉的苦恼。针对这一问题,醉心于武夷文化创作的王德仁为游凤玉送去了武夷山旅游文化资料汇编,省劳模、武夷山旅游局导游管理服务中心负责人杨少勇,部级劳模、武夷山市广播电视台编辑部主任兰旺生等人则畅谈了九曲溪旅游文化创新。

南平市总工会常务副主席陈登新表示,劳模是各行业的领军人物,把劳模个体的智慧集聚起来,必将发挥出价值难以估量的品牌效应和聚合效应。

一张图告诉你各种假期工资如何支付

全体公民放假日、部分公民放假日、年休假、婚丧假……各种假期具体有哪些规定?工资又应该如何支付?想知道这些问题的答案,快看看下面这张图。

	假期规定	工资支付	相关规定
全体公民放假日	新年:1月1日 春节:农历正月初一、初二、初三 清明节:农历清明当日 劳动节:5月1日 端午节:农历端午当日 中秋节:农历中秋当日 国庆节:10月1日、2日、3日	1、法定节假日为计薪日,属带薪休假。2、无论何种工时制度,法定节假日工作,单位应支付不低于300%的工资报酬。	全体公民放假日,如果遇到周六、周日,应当在工作日补假。
部分公民放假日	妇女节(3月8日):放假半天	1、部分公民放假日照常工作的,支付正常工资。	部分公民放假日,如果遇到周六、周日,则不补假。
	青年节(5月4日):放假半天	2、恰逢周六、周日,单位安排工作的,按休息日加班工资支付。	
年休假	符合年休假享受条件,累计工作满1年不满10年,年休假5天;满10年不满20年的,年休假10天;满20年的,年休假15天。	职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。	国家法定休假日、休息日不计入年休假假期。
婚假	婚假3天;男年满25周岁、女年满23周岁的初婚为晚婚,另增加晚婚假7天。	职工在依法享受婚、丧假等假期期间,单位按沪劳保综发(2003)2号第九条原则确定假期工资计算基数。	晚婚假一般与婚假合并连续使用。晚婚假遇法定节假日顺延。
丧假	直系亲属(父母、配偶、子女)过世:酌情给予1—3天的丧假		其他亲属过世有无假期,建议职工与单位协商确定。
	岳父母或公婆过世:可给予1—3天的丧假。		

(图片来源于上海市总工会官方微信“申工社”)



青海隆重表彰先进模范

获奖劳模发出“争当适应时代要求的新型劳动者”倡议

本报讯(特约记者邢生祥)国庆节前,青海省委、省政府召开模范集体、劳动模范和先进工作者表彰大会,对40个单位授予“青海省模范集体”称号,对220名个人分别授予“青海省劳动模范”和“青海省先进工作者”称号。省委书记、省人大常委会主任骆惠宁出席会议并在会前接见劳模代表。省委副书记、省长郝鹏出席会议并讲话。

会上,省委常委、副省长王晓宣读了《青海省人民政府关于表彰青海省模范集体、劳动模范和先进工作者的决定》。青海油田公司采油一厂尕斯第三采油作业区采油技师杜德香代表劳动模范和先进工作者发言,并向全省广大劳动者发出倡议:要积极支持改革,参与改革,争当促进全面深化改革的推动者;要立足本职工作,锐意创新,争当“三区”建设的领跑者;要坚持以身作则,甘于奉献,争当社会主义核心价值观的践行者;要不断刻苦钻研,提升素质,争当适应时代要求的新型劳动者。

郝鹏号召全省广大劳动群众学习劳模,弘扬劳模精神和高原先锋品质,要紧跟主心骨,做中国特色社会主义的坚守者;要赢在起跑线,做全面深化改革的推动者;要抢占制高点,做奋力打造“三区”的主力军;要积聚正能量,做践行社会主义核心价值观的先行者。

省委常委、省总工会主席苏宁主持会议。省委副书记王建军,省委常委、常务副省长骆玉林,省委常委、秘书长王小青,省政协主席仁青加,省人大常委会副主任穆东升等出席会议。

支持返乡农民工实现家门口就业
贵州省总秋季送岗下基层

本报讯(记者李丰)国庆节前,贵州省总工会2014年秋季招聘会在安顺市平坝县乐平乡中心广场举行。此次招聘会,贵州省总借着当地最热闹的“赶集天”,直接将筹集到的5000余个岗位,送到返乡农民工的家门口。

据了解,当日到现场招聘的单位共25家,包括当地的一些企业,提供保安员、保洁员、家政服务员、育婴员、月嫂等40余个工种。记者在现场了解到,进场求职人员达到6000余人,最终达成求职意向人员1200余人。值得注意的是,本次招聘普工的企业展位前人员稀少,相反,家政企业展位前则人员众多。

李记集团是落户独山高新技术园区的食品加工企业,因为扩能,用工缺口达300多人。从当地工会得知省总送岗下基层后,企业组织招聘队伍直奔平坝揽才。“工会把就业机会送到家门口,就是希望为企业和求职人员搭建一个灵活就业平台,帮助更多下岗失业人员、农村富余劳动力和大中专毕业生走上就业岗位。”贵州省总工会副主席程安表示。

招聘会现场,工会还安排专职人员现场提供就业指导、政策咨询、法律援助、健康咨询、技能培训等服务,发放宣传资料1500余份,提供法律咨询26人次。

福建省劳模服务中心开张

本报讯(记者吴铎思)9月30日,福建省劳模服务中心开张暨八闽劳模风采展览开展。一帧帧映衬光荣与梦想的影像,再次激荡起人们对劳动、对劳动模范、对劳动人生的记忆。

据了解,为进一步加强劳模服务工作,方便劳模服务交流,省总工会机关专门腾出一整层办公楼1000多平方米,建成全省近万名劳模共同的家。福建省总工会经审会主任丁文清介绍,为庆祝新中国成立65周年,福建省总特地组织摄影家为百名劳模摄制肖像,策划与制作成了“与共和国共成长——八闽劳动模范风采展”和《岁月·面孔》画册。

山东工会今年助学1.8万多人

本报讯(记者丛民 通讯员刘合生)今年的金秋助学中,山东省各级工会共筹集助学资金4394.6万元,发放资金4383.2万元,共资助困难职工子女18376人,基本实现了对考上高校的困难职工子女助学全覆盖的目标。共为困难职工家庭高校毕业生提供技能培训8160人次,提供创业指导5149人次,创业培训3677人次,实现就业6414人。

为做好这项活动,该省各级工会严格按照“先建档、后帮扶、实名制”的要求,建立健全困难职工档案,及时汇总救助信息,并自觉接受社会各方面的监督,确保活动的公开、公平、公正。

八桂职工灯谜邀请赛举行

本报讯(记者庞慧敏 通讯员王光金)9月21日至22日,广西桂林市总工会在桂林市工人文化宫举办2014年“中国梦·劳动美”八桂职工灯谜邀请赛,在2014年荣获中央电视台元宵晚会中国谜语大会灯谜谜语创作奖的桂林灯谜高手和历届在全国全区获灯谜猜大奖的选手参加本次邀请赛,来自全区14个地市的灯谜精英和灯谜爱好者共390人参加比赛。比赛分个人笔猜、命题创作、个人电控抢猜、团体电控抢猜、职工群众展猜等5个项目。

据介绍,此次职工灯谜邀请赛,是全区灯谜文化的大比拼、大展示、大交流,受到全区灯谜爱好者的喜爱和好评。

荣成经开区建职工帮扶中心

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,山东省威海市总工会对荣成经济开发区4个街道的困难职工帮扶中心进行验收,结果全部达标。

今年初,荣成经济开发区总工会成立了困难职工帮扶站,并在此基础上指导各街道成立困难职工帮扶站点。镇街困难职工帮扶站主要负责生活帮扶、就业扶持、法律帮扶、工会会员爱心互助保险、心理咨询等5个方面。帮扶站将免费为下岗失业人员、就业困难人员提供再就业政策咨询及就业指导,求职登记和职业介绍,免费或优惠性地提供各种职业技能培训。

太原客运段干部节日顶岗值乘

本报讯 “十一”黄金周期间,为应对客流高峰,缓解列车运输压力,太原客运段要求添乘干部转换身份,一线顶岗值乘。

10月1日,232名机关、车队干部上列车、进班组,以一名普通列车员的身份加入到乘务工作中。此次一线顶岗值乘活动,客运段要求各级干部准确定位,不是蜻蜓点水,把“列车员”当成角色扮演;不是面子工程,搞形式作秀。而是要真正带着感情、带着责任、带着政策下去,要通过一线顶岗值乘,帮助段和职工解决一批难题、化解一批矛盾、帮办一批实事。 (张英华)

■新闻特写

一场虚惊的管线“泄漏”事件

□本报记者 彭冰
本报通讯员 张晓君

“调度室吗?新吉林北大沟居民区附近,发现丙酮管线有一处保温层洇湿,有物料泄漏迹象,请立即停止丙酮输送……”9月28日10时20分,吉林石化公司苯酚装置操作工陈明和李文,站在厂外4米高的架桥上,焦急地等待着调度室的答复。

“清楚。请注意观察,现在马上停止送料!”调度长王成富答复后,紧张地汇报、协调着。

“我现在就去确认一下!”得知情况后,生产科长孙开宇抓起安全帽就往外跑,与苯酚装置主任王振东一起爬上了架桥。

丙酮易燃易爆。这条管线全长1.2万米,中途跨越多个厂区、两条主要交通干道,还有居民区,万一出现问题,后果不堪设想。

4000多米的距离,两个人双手紧握栏杆,快步急行。

见有人来了,陈明迎上去,指向距架桥两米高处的管线:“就在那儿!”

“看到了,洇湿面积不大,停送物料后可以止住渗漏,不会给附近居民的生活造成影响。”孙开宇、王振东抬起头,用手遮住强烈的阳光,仔细观察着,心里的石头也落了地。

接到孙开宇的电话,苯酚装置设备副主任吴玉峰拿上工具,带领设备员和操作工爬上架桥,拨开缠绕在管线上的玻璃丝布,上下左右认真查看。

“洇湿部位内部较为干燥,且保温棉没有丙酮气味,初步判断是由于保温层在长期使用中耐水性变差,保温棉进水造成。”几个人迅速将情况汇报给调度室。

“明白,马上组织恢复送料。”调度长王成富立即请示,协调做好物料输送准备工作。

“唉!真是虚惊一场!”陈明一屁股坐在架桥上,使劲擦了擦额头上的汗水。

“这样做就对了。发现隐患苗头,第一时间叫停退守,你们做得好。”吴玉峰表扬了陈明和李文,并仔细嘱咐道:“下午送料后,你再过来看一看,这样才放心。”

“好!”走在最前面的陈明,干脆地回答着。

“咱们化工企业生产具有高温高压、有毒有害、易燃易爆的特点。虽说这次丙酮管线保温层洇湿只是虚惊一场,但也给我们敲响了安全警钟……”在安全学习会上,王振东再次向员工们重申了增加厂外物料管线巡检频次的要求。

真情暖太行

“共铸中国心”的医生志愿者在山西陵川县古郊乡后沟村为村民义诊(9月28日摄)。

“共铸中国心”走进山西太行山活动近日在山西陵川县古郊乡后沟村拉开帷幕。活动期间,志愿者在陵川县后沟村开展一系列义诊慰问、健康教育等活动;同时,还在陵川县医院开展专业培训讲座。

“共铸中国心”是由全国医疗卫生界专家、爱心人士发起并参与,以“老少边穷”地区心脑血管疾病救治为核心的大规模主题公益行动。

新华社发

扬州工会力推工业园区公租房建设

解决外来务工人员住宿问题,目前已有2.6万名职工入住

本报讯 (记者王伟 通讯员王槐艾)“住公租房,花钱少,上班方便,我们感到很满意。”日前,记者在江苏省扬州市广陵新城看到,已建成的700间公租房入住了几千名外来职工,宿舍旁边就有超市、餐厅、影院、图书馆等,服务设施一应俱全。扬州市总工会保障工作部部长孙进宜告诉记者,这些年,扬州各级工会积极推动工业园区建设职工公寓和生活后勤服务保障设施,目前,已有13个开发区(园区)、工业集中区新建职工集体公寓24.02万平方米,在建11.56万平方米,入住职工2.6万人。

据了解,扬州市共有国家级、省级经济技术开发区及工业园区11家,还有部分工业集中区,区内有各类企业5068家,职工37.16万人,其中以农民工、劳务派遣工为主的外来务工人员11.47万人。

此前,虽然开发区内部分规模企业兴建了一些职工公寓或职工宿舍,但远不能满足外来务工人员需求。为此,早在2010年,扬州市总就开展了“强保障、促和谐”职工生活后勤一条龙建设竞赛活动,以此推动广大非公企业落实职工生活后勤保障权利。今年初,在市政府和市总工会联席会议上,扬州市总专门提出在各类开发区新建职工生活综合服务中心的建议。联席会议明确,由市总牵头,有关部门、各区县配合调查职工需求,推动各开发区兴建职工公寓及其他生活服务设施,年内启动实施一批示范性项目。

新城管委会工作人员小胡介绍,职工入住公租房时,全部由所在企业提出承租。房租或由职工分摊,或由企业支付。比如,每间房月租金800多元,有4人住或6人住,分摊到入住职工身上一般都是100多元,最多200元。也有企业免费为骨干职工提供住宿。

位于邗江区内的扬州高新技术产业开发区还率先建设青年公寓项目,总投资约4亿元,总建筑面积7万平方米,现已入住3000多名外来职工。当地工会近期将投入一定资金,为入住职工提供相关公益服务。

扬州市总工会党组书记、副主席李明安说,市总将落实联席会议纪要精神纳入对各县(市、区)工会年度重点工作考核目标,同时,市政府督查办公室也将组织对各地公租房建设情况的督查,努力使外来职工在扬州“工作顺利、生活美满”。

让人人都成为利润源

开滦林南仓矿业公司加强市场化精细管理激发员工创效潜能

本报讯(通讯员庞英德)9月15日上午7时30分,开滦林南仓矿业公司皮带队员工吕德山拿着支领的材料走出了物资超市。“现在,我们支领物品都实行‘一卡通’刷卡消费,我手中的材料价格现在已经通过信息系统记录到了皮带队的账户上了。”吕德山说,“并且材料使用多少直接与工资挂钩,现在我们心里都有本成本账。”

而这已成为仓矿公司全面推行市场化精细管理的一个缩影。如今,像员工吕德山一样精细算账已成为工作常态。

今年初,仓矿公司结合生产经营实际,通过优化顶层设计,建立组织体系,加强基础建设,在全公司范围内稳步推进了市场化精细管理工作,为打好扭亏增盈攻坚战奠定了坚实的基础。

为使市场化精细管理工作落到实处,该公司构建了以效益为中心,以全面预算管理为依据,以价格体系建设为基础的市场化精细管理体系,并建立了产品市场、资金市场、物资市场、设备租赁市场、电力市场和服务市场等六大专业市场,使市场化精细管理延伸到每一个生产环节。

除此以外,仓矿公司还从加强基础建设入手,进一步理顺了市场化精细管理流程,编制了涵盖工资、材料、修理费等八大类单一价格,主井提煤、副井提车、皮带运输等五类服务综合价格,煤管中心收购煤炭价格、单掌单面单项工程综合价格等三大类综合单价的“林南仓矿业公司市场化精细管理2014年价格手册”。为实现企业内部市场的规范高效运转,他们制定并实施了专业市场运行管理办法,并按照区科精细化、班组价值化的目标,健全完善利益分配机制,实现了给谁干活向谁要钱、干多少活给多少钱。

市场经济杠杆的激励作用极大调动了仓矿公司所属各单位自主经营的积极性。他们通过深挖内潜,实现了由生产型向生产经营型的转变。

1月至8月份,该公司皮带队主动承揽1184下运回撤皮带、三水平皮带运输系统安装、负600皮带系统改造等单项工程,直接创收20余万元;引导员工增强自主经营和自主管理意识,降低各项费用支出近13万元。

该公司掘进区充分发挥技术创新的作用,用自主研制的可回收铁制圆管撞楔代替木质撞楔,每年可节省木材消耗20万元;完成矿用综掘工作面起梁装置的研究项目,实现综合创效25万元;截至目前,共完成23项群众性经济技术创新和小革小改项目,创造经济效益75万元。



安徽省总工会、省文联于9月29日在合肥联合举办了一场“中国梦·劳动美·安徽篇章——全省职工主题宣传迎国庆展演”活动,为全省职工奉上了一场精彩的唱响“工人伟大、劳动光荣”主旋律的精神文化大餐。 本报通讯员 张葵 本报记者 陈华 摄

沈铁给野外作业职工配备多功能“房车”

本报讯 沈阳铁路局沈阳工务机械段职工近一段时间总是抽空装扮他们的“新家”——为210辆宿营车洗去灰尘,对外表残旧的车体重新刷漆,车内更是打扫得干干净净。刚过去的“十一”,他们是在这个“家”里度过的。

沈阳工务机械段负责管内数千公里线路大修、中修,全段5000多名职工,一年大约有9个月时间在野外施工作业。过去,大修时,只能租用农村老百姓家的房子,生活多有不便。

为了解决这一问题,去年初,沈阳铁路局投资1亿多元,对210辆宿营车进行改造。路局工会也同时提出,将“五小”设施建到宿营车上。

这项工程共设计改造11种车型。其中,改造具有贮藏工具备品和发电功能的综合功能车34辆,改造具有住宿、用餐、办公学习和洗浴功能的宿营车148辆,改造可供60人同时洗浴、就餐的专用车28辆。改造后的宿营车具备了住宿、用餐、洗浴、办公和学习娱乐等多种功能。

该段机捣二车间三队的宿营车由5节车厢组成,宿舍是4人间,不但装上了空调,还有统一配备的暖壶、脸盆、水杯及被褥等,洗澡间更是24小时都有热水。文化活动室有报纸、图书、彩电等。食堂有冰柜、电冰箱、消毒柜、白钢灶具。

该段党委书记刘传利说,宿营车改造工程的落实,结束了铁路大修职工多年来施工租民房、吃野餐的历史,提升了职工的幸福指数。 (顾威 王彦山)