

浙江首份地级市行业工资集体协议在宁波产生

3万余名机动车维修行业职工有了保底工资价

本报讯(通讯员赵清 王志勇 记者邹倜然)“从10月1日起，机动车维修工的工资将调整，从1660元至4400元不等。”9月23日，经企业与职工双方代表平等协商，《宁波市机动车维修行业工资集体协议》成功签署，协议对全市机动车维修行业职工岗位月平均最低工资标准，按不同类别企业、不同地区划分为9类；还对职工工资调整幅度、劳动定额以及工资支付办法等内容进行了规定。

这是浙江省首份地级市行业工资集体

协议，也是宁波首份全市性行业工资集体协议。宁波全市现有机动车维修行业企业3000多家，从业人员30000多人。因机动车维修行业覆盖企业多，规模经营水平差异又大，所需技术工人及普通工人数量都很大，人员流动频繁。为促进行业平稳健康发展，在市、县(市)区两级总工会指导下，先后经过五轮谈判，历时三个多月。

从已经正式签订的协议看，机动车维修企业被分为一类、二类、三类，每类企业又将维修职工细化为若干个工种：如钣金工、机

电工、油漆工、检验员等，每个工种又细分为：组长(师傅)、中工、小工三个职务。再结合地区差异，最终形成了三大类9个不同地区的工资标准。

有了保底工资，员工和老板都觉得“比过去踏实”。“对员工肯定好事。”宁波宏瑞汽车销售服务有限公司钣金师傅童保说，

“协议的最大保障是给出了最低工资标准。

我的标准是每月4100元，虽然现在每月实际收入肯定比4100元高，但这是要和修理数量、提成挂钩的，这次有了最低价，心里比

过去踏实多了。”和职工一样，老板也觉得比过去踏实。现场，一位姓方的老板说：“员工来来去去，我自己都记不住。希望通过协议，能让员工更稳定。而且，同一个工种不同级别的最低价都标出来，也能让员工安心，努力提高技术。这对员工本人和整个行业的发展都是有好处的。”

相对于企业工资集体协商，行业工资集体协商无论在协商层次、覆盖范围、减少社会成本、提升协议质量等方面都有着独特优势，因此是当前宁波市开展工资集

体协商的重点和努力方向。“此次机动车维修行业在开展全市范围的行业性工资集体协商上取得了重大突破，不仅为我们市3000多家相关企业、3万余名职工撑起了保护伞，也为进一步推进全市工资集体协商提供了宝贵经验。”宁波市总工会相关负责人说。

截至8月底，宁波市共有88个行业签订工资集体协议，覆盖企业6855家，职工183519人。单独签订工资集体合同企业20411家，覆盖职工1982973人。

习近平总书记说：“要善于运用底线思维的方法，凡事从坏处准备，努力争取最好的结果，做到有备无患、遇事不慌，牢牢把握主动权。”一段时间以来，底线思维引起了人们的热议和思考。

底线思维是一种后顾性思维取向，注重对危机、风险的防范，目标上侧重于防范负面因素，堵塞管理漏洞，防止引起动荡。底线起着与“最理想境界”、“效益最大化”相对应的“最起码保证”、“最低防线”、“危机最小化”的作用。

一般来说，运用底线管理做好工作，需要注意以下几个方面，工会工作亦是如此。

一是牢固树立底线意识。当政者、管理者，包括各级工会领导干部，必须对底线有所畏惧，做到凡事心中有底，做最坏的打算，保住老底，守住底线。要有忧患意识，做决策、抓落实，要从守住底线开始，工作目标上要有最低标准，量力而行，步步为营，争取最好结果。要有风险意识，善于排查各种潜在风险，找出安全与风险、常态与危机的分水岭，守住各种风险的底线，防止不顾一切后果的蛮干行为。

二是准确排查各种底线。对底线进行管理，首先要找准底线是什么，这就需要做全面系统的排查，当然，并非所有要办的事情都是底线，一件事能不能成为底线，关键是看这件事如果没办好，会不会前功尽弃？会不会逆转？会不会无法补救？会不会全局被动？比如，经济发展速度，快了可以调控下来，慢了可以加快发展，但是，一旦经济秩序乱了就会造成全局被动的后果。那么，维护经济秩序的稳定就是底线。对于工会工作来说，底线体现在工会工作的方方面面。

在政治上，工会是党领导的工人阶级群众组织。坚持党的领导，贯彻党的路线方针政策，在思想上、政治上、行动上始终与党中央保持高度一致，就是一条底线。不然，工会就要犯政治上的错误，走入歧途。工会是党联系职工的桥梁和纽带，密切联系群众，积极反映职工群众的心声，把党的方针政策传达贯彻给职工群众，防止脱离职工群众，就是一条底线。工会是国家政权的重要社会支柱，围绕党的中心任务开展工作，巩固党的阶级基础和群众基础，为党的执政服务，也是一条底线。

三是有力防范各种底线。防范底线首先要针对风险制定具体可行有效的防范措施。措施无力无效，等于没有措施。其次要明确措施落实的主体是谁，防守责任必须落实到具体部门和责任人。再次，要抓好防范措施的落实，必须加强对防范措施的监督检查，把防范风险、排查问题、守住底线作为常规工作和重要绩效考核。这些对于坚守工会工作的底线来说，同样适用。

5
WORKERS' DAILY

工会周刊

Trade Union

责任编辑：白青峰

新闻热线：(010)84151054

E-mail：grbjyxw@163.com

领导干部是职工利益的代言人，当职工利益与企业利益出现矛盾，或者当职工与企业发生劳动争议需要仲裁或者申请法院判决时，工会干部要始终站在职工一方说话办事，而不能作为企业的代言人与职工对薄公堂，这是一条底线。突破了这条底线，工会干部就会彻底失去职工的拥护和支持。由于种种原因，工会的维权工作受到许多条件的制约，难以全部到位，但是在党和政府主导的维权机制中，在涉及职工合法权益的突出问题上，工会是否尽到责任，是否及时了解掌握权益受到严重侵害的职工的情况，是否及时向党委政府反映，是否为此奔走呼号，就是一条底线。如果连这些工作不做，工会就是严重失职。

政府部门的委托，工会负责劳动模范的评选和管理，劳动模范评选管理也有底线。劳动模范是职工群众中涌现出的先进分子，只有真正的先进分子才能起到示范带动作用。评选劳模的底线就是选树的人物确实是比其他人先进的，这就是一条底线。评选的结果就会走向反面。

近些年，工会肩负起了帮扶救助困难职工的职责。帮扶救助工作要做好，也有底线。就是工会要及时了解掌握职工的生活状况，对生活极度困难的职工，要千方百计及时予以救助帮扶。“不让一名职工因生活困难而意外”就是一条底线。

按照《工会法》的规定，各高级工会组织独立管理工会经费和工会资产。既然法律做出了这样的规定，赋予了工会独立管理经费的权力，工会就要想方设法管好，用好经费，用出效益。这就要求工会经费的管理使用必须严格遵守法律法规，严格按照规定办事，不违纪违规，不胡支乱花就是一条底线。

三是有力防范各种底线。防范底线首先要针对风险制定具体可行有效的防范措施。措施无力无效，等于没有措施。其次要明确措施落实的主体是谁，防守责任必须落实到具体部门和责任人。再次，要抓好防范措施的落实，必须加强对防范措施的监督检查，把防范风险、排查问题、守住底线作为常规工作和重要绩效考核。这些对于坚守工会工作的底线来说，同样适用。

工会之声

梁山工会：为滩区农民工唱响“增收戏”

本报讯(记者孙覆海 通讯员杨玉建)山东梁山县小路口镇的农民工王晓玲在当地工会组织的帮助下，从事木材板皮加工，一年能挣6万多元。

地处黄河滩区的小路口镇工会委员会，发挥自身组织优势，出主意想办法，让农民工技能引致富项目，全方位增加收入。

板皮加工是这个镇的资源优势，县镇总工会因势利导，举办多种形式的培训班10期，培训农民工2000人次，目前，有1800名农民工沿公路两旁建起了板皮加工厂，优质系列板皮畅销深圳、徐州、济南等10多个大中城市，“板皮经济”的掘起，带动了加工、交通、贩运、饮食、销售等相关产业的快速发展，呈现出良好的发展势头。

随着无技能返乡农民工增多的实际情

员去向问题如何解决。为了更好地服务职工、服务企业，参与企业破产处置工作的县总工会副主席潘军园和县职工维权帮扶中心专职律师吴军槐，索性就驻扎在企业，随时听取职工诉求、了解企业重组进展。这种扎实的工作态度和作风，赢得了企业和职工的信任，最终县总工会在帮助企业解决破产重组、员工安置等关键问题上发挥了积极作用。

这件事对我们触动很大，深深感到：只有深入到基层中去，真正与职工面对面、心贴心，工会工作才能实打实地与职工、与企业的需求对接。更何况，全县近2000家企业、2227个基层工会，普遍存在“事多人少”、能力不足的问题，如果派上级工会干部下挂企业工会，岂能既改变作风又助力基层工会工作？！

(下转第六版)

“从1个到30个的变化”

——浙江省天台县总工会主席齐显移谈企业工会指导员制度

■本报记者 王娇萍

“这可是从1个到30个的变化！”说起企业工会指导员给基层工会带来的变化，天台县赤城街道总工会主席张锋这样形容道。

原来，赤城街道总工会专职工会干部仅张锋一人，主要对接县、市乃至省一级总工会的工作部署，下要指导辖区内数百家企业工会工作，即便总是“白加黑”、“五加二”，依然还是每天穷于应付。

去年4月，县总工会在全县范围内实施

企业工会指导员制度，一下子新增了29位指导员入驻赤城街道辖区的29家企业。“赤城街道总工会一月之间就兵强马壮了。”张锋说，不仅入驻的29家企业工会工作很快有了提升，而且这29位指导员也成了街道总工会最可靠的编外力量。

他兴奋地告诉记者，今年5月，按省里要求开始推行职工医疗互助，结果赤城街道总工会仅用半个月时间就超额完成了县总工会下达的指标。“全靠有了29位指导员的帮助。要是我一个人，哪怕磨破嘴、跑断腿，也不见得就能准时达标。”

“从1个到30个的变化”，是天台县总工会建立企业工会指导员制度以来的一个经典案例。

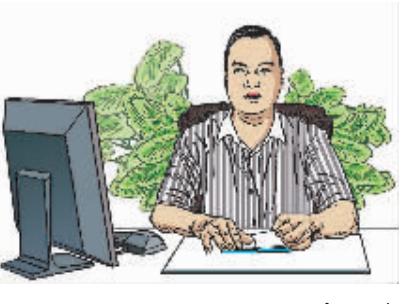
2013年，天台县总会在前期试点的基础上，全面推广工会指导员入驻企业工作。一年多来，企业工会指导员制度不仅有效帮助乡镇(街道)工会和企业工会摆脱了普遍存在的“无人办事”、“无能力办事”的窘境，而且实现了工会工作与职工需求的精准对接，解决了工会工作接地气的问题。目前，企业工会指导员制度已由浙江省总会在全省范围推广，并荣获中华全国总工会“组织创新奖”。

就企业工会指导员制度的“前世今生”，记者采访了天台县政协副主席、县总工会主席齐显移。

齐显移：企业工会指导员制度，是我们按总要求开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，在实践中摸索出来的。

2011年底，浙江银象生物工程有限公司因投资失误，资金链断裂而难以维继，345名职工人心惶惶，担心何时能够拿到安置费、人

述实录



齐显移