



本报讯 辽宁省总工会着力维护职工职业健康权益,形成全省研究劳动保护、大力宣传劳动保护、经费支持劳动保护、表彰倾斜劳动保护、产业工会齐抓共管劳动保护工作新局面。9月23日,该经验在全国工会劳动保护基层基础建设现场推进会议上介绍,受到多方好评。

辽宁省现有各类企业27.4万个,职工1014.7万人,工会劳动保护工作任务艰巨。省总工会积极应对,把劳动保护工作作为工会的重点工作。2011年8月,工会在全省开展了旨在夯实基层基础建设、提高履职能力的“六个专项行动”,“安康杯”竞赛提质扩面,劳动安全卫生专项集体合同签订、隐患排查治理、班组安全文化建设四项工作被列为监督检查专项行动的工作重点。2014年,“六个专项行动”升级,又将加强安全生群群众监督队伍建设,奖励职工报告、举报安全生产事故隐患,创建安全标准化班组,推广应用“工具包”项目列为主要内容。

为加强全省劳动保护基层基础建设,辽宁省总今年下发《关于进一步加强安全生群群众监督队伍建设的意见》,建立健全工会劳动保护监督检查三级网络。目前,全省从事工会劳动保护工作人员50913人,其中专职工作人员16302人,兼职34611人。全省工会重新聘任劳动保护监督检查员7769人,企业建立劳动保护监督检查委员会20多万个,聘任工会小组劳动保护检查员70多万人;建立工会安全生群群众监督总站35个,聘任工会安全生群群众监督员10576人,首席安全生群群众监督员3675人。

此外,省总还会同安监局下发《开展全省冶金等工贸企业创建安全标准化班组活动实施方案》,积极抓好企业班组安全标准化创建。

辽宁省总在劳动保护工作中突出依靠群众,积极探索安全生产生群群众监督的新模式,开创了安全生产事故隐患排查治理工作新局面。辽河油田公司工会实施“首席安全监督员”制度,实现了关键岗位、要害部位全覆盖,阜新是一座煤炭资源型城市,现有国有煤矿7家,地方民营煤矿92家。该市总工会组织国有煤矿和民营煤矿开展“大矿”小矿手拉手、安全建设齐步走”结对子活动,使地方小

能的“工监站”110个,涵盖了86个乡镇街、24个行业。横向到边、纵向到底的安全生产群众监督网络。事故,各类事故发生起数和死亡人数均实现双

(顾威)

三向人民英雄敬献花篮

领导人将出席仪式

家领导人将同首都各界代表一起，在天安门广场人民英雄纪念碑前，向人民英雄敬献花篮。

届时，中央电视台将进行现场直播。

出在“最后一公里”

“请转……”，让不少人晕头转向，不胜其烦。这些都是卡在“最后一公里”。

打通“最后一公里”关键是心中想着群众，真正立起方便群众、服务百姓的理念。只有这样，才能让政府与百姓沟通的“最后一公里”畅通起来。

(欢迎赐稿。邮箱：grrbzgs@workercn.cn)

职工之声



带着汽车坐火车

白俄
云山
待会
周年
共民
出版
理国
闻

(据新华社)

大典

法治,让山西工会活力四射

——山西省总以法治思维和法治方式开展工会工作

改革创新进行时

勃
波

履职、依法维权报告的这一提省总工会主席会上,新当选省总新一届班新,提高为总开展“调研研设年”、“素质点突破,带动强法治意识,“运用法治”。

法治能力现代国家治理架依依法法治才质上是法制经

济,工会是经济关系特别是劳动关系的产物,必须弘扬法治精神,树立法治理念,善于用法治思维和方式开展工作。

——实现工会工作群众化、民主化,转变工会组织体制、运行机制和活动内容,关键在领导机关。省总机关“中枢”活了,基层工会“末梢”才会焕发生机活力。

基于这样的理念,山西省总工会用法治思维和法治方式,不断提升工会“治理”能力,实现了诸多工作创新和突破。

一项行动和一场竞赛,法治成为“思维定势”

“巩固成果,总结经验,完善方法,扎扎实实坚持下去。”今年2月下旬,山西省总接到了中央领导和全总、省委省府主要领导的批示通知。一项工作得到全总和省委省政府主要领导同志5次批示,这在山西工运史上还是第一次。

而在此之前10天,按着58个农民工红手印的感谢信,送到了省总工会。

上级领导的肯定和农民工的感谢,源于由田喜荣倡导部署的“农民工有困难找工会”,

私权属之争：立法空白何时填补？

服和劝阻后，政府以给予村民6000元补贴奖励，将乌木收归国有。乌木初步估算重量在4吨左右，按照叙永县林业局局长郑政股、股长王永强的说法，该乌木在河道内埋藏千年以上，具体价值还需通过专家进一步鉴定。

该事件被当地媒体爆出后，乌木权属迅速引发社会各界热议——

曾担任轰动全国的四川彭州乌木官司原告代理律师的四川华敏律师事务所律师张敏认为，尽管《物权法》已明确规定矿物和文物属国家所有，但目前仍未对类似乌木等“发现物”归属做出明确规定；

在四川省社会科学院法学专家夏良田看来，按照《民法通则》第79条规定，“所有人不明的埋藏物、隐藏物，归国家所有。接收单位

四、严禁各级党政机关以召开会议等名义组织公款旅游。严禁在会议费、培训费、接待费中列支风景名胜区内等各类旅游景点门票费、导游费、景区内设施使用费、往返景区交通费 etc 应由个人承担的费用。严禁向下级单位以及旅游景区管理部门、接待服务场所、旅游中介公司等单位转嫁上述费用。严禁违反规定要求旅游景区管理部门、有关企业等单位免除上述费用。

五、财政部门要建立会议经费定期或不定期财政监督检查制度，审计机关要建立会议经费经常性审计监督制度，加大审计结果公开力度，必要时对旅游景区管理部门、接待服务场所、会议培训中介机构等单位开展延伸监督检查和审计，防止转嫁费用，并及时将违规违纪线索移交纪检监察机关。

六、本通知适用于各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、审判机关、检察机关，以及工会、共青团、妇联等人民团体和参照公务员法管理的事业单位。

七、此前有关规定与本通知不一致的，以本通知为准。



缩影。

山西省总主要领导在多个场合强调工会干部要学好《工会法》、《公司法》、《劳动法》、《劳动合同法》等法律,作为做好工会工作的“第一门功课”;

去年,一场声势浩大的工会知识竞赛在山西全省范围内开展,现场竞赛300多场,“三分之二内容是法律知识”,30多万名职工和工会干部参加了竞赛;

在省总工会机关,各种法律读本成为畅销书,机关福利以下干部全部参加了“闭卷考试”,干部们学会了用法治视角提出问题、制定措施。

记者注意到,“法治思维”已经成为山西省总干部开展工作的思维定势。

一部法律和一個会议,“源头”把好运法治关

“法治的基础是法制,法制的前沿是制度。”山西省总常务副主席郭新民认为,“顺应时代发展需要,工会领导机关必须转变思维,运用社会主义法制理念和思维治理工会。其中源头参与制定法律、政策非常重要。权利公平、机会公平、规则公平,才会有真正意义上的公平正义。”

(下转第3版)

有政府奖励2万元到5万元的；还有的只是对发现者口头表扬一下，搞不清楚政府的依据是什么！”在网友“皓海如天”看来，政府应该制定完善的奖励机制，“发钱也要发得有根据。”

记者在采访中注意到，其实，四川关于乌木权属的争议由来已久，类似事件在近几年接连发生。2012年，四川彭州农民吴高亮在自家承包地发现“天价乌木”并挖掘，地方政府制止后宣称其为己有，双方发生纠纷后，吴高亮向彭州市通济镇政府提起诉讼。作为国内首例针对乌木权属问题的行政纠纷案，最终以吴高亮的败诉落下帷幕，律师邢连超认为，国家应尽快健全法律填补这一空白，避免“公权”与“私权”相争而又缺乏法律支撑的尴尬出现。