

近期复产无望的上海福喜提出员工遣散方案,各级工会全程关注沟通并明确提出要求

工会第一时间介入确保主动维权

遣散方案涉及340名员工,当地已采集400余岗位供下岗员工选择

本报讯(记者钱培坚)“福喜事件”又有新进展。9月22日,上海福喜食品有限公司(以下简称“上海福喜”的上级公司OSI(中国)发布声明称,于22日起执行针对上海福喜的员工遣散计划,涉及340名员工。声明表示,该计划制订过程中,已咨询当地人社部门,并与工会进行了沟通。

记者从上海福喜所在地的嘉定区总工会

证实了这一消息。9月5日,9月17日,嘉定区人社局、区总工会分别召开了专题会议,对上海福喜提出的员工遣散方案的合法性、合理性以及可执行性进行了讨论,并明确告知企业:应在法律范围内制订员工分流方案,可以依照《劳动合同法》第三十六条规定与员工协商解除劳动合同,不得解除劳动合同。员工不得与之解除合同。

9月22日,上海福喜分两批召开了员工会议,与员工签订解除劳动合同协议书。截至当日下午16时30分,计划协商解除劳动合同的226名正式员工中,已签约212名;计划解除劳动合同的114名劳务员工中,已签约112名;79名员工留任,处理后续事宜。

7月20日,上海福喜向知名快餐连锁店

提供过期食品被媒体曝光后,引发企业经营危机。7月21日,企业停产。

在上海福喜整个事件过程中,工会高度重视并在第一时间介入。嘉定区总工会、马陆镇总工会,以及福喜工会在事件曝光的第二天,即将该企业现阶段相关劳动关系状况信息录入嘉定工会劳动关系矛盾预警提示平台,嘉定工会快速启动群体性劳动纠纷应

急预警机制。各级工会一边开展企业劳动关系状况专项摸排,一边与公司人事经理沟通,告知相关法律法规,进行必要的工作指导。

据了解,在企业停产期间,上海福喜给员工发放了7月份的全额工资,8月份发放了基本工资,9月份发放上海市最低工资。8月中旬起,上海福喜因严重的财务危机,在可预见的一段时间内无法恢复正常生产,因此提出员工遣散方案。“我们将保证所付遣散费既符合有关法律,也与公司政策保持一致。”上海福喜表示。

声明还指出,两个多月以来,上海福喜经历了严重的经济亏损和客户流失,政府调查工作仍在进行中。尽管如此,企业仍将留住一小部分员工以协助政府调查。因此,上海福喜当前不能完全关闭。

另据悉,嘉定区相关部门已做好就业岗位准备工作,采集预留了400余个岗位,供已解除劳动关系的原福喜员工选择就业。区总工会也在协同全力做好职工再就业推荐和可能发生的劳动争议化解工作。

携手合作,共圆

劳动者的美好梦想

(上接第1版)

科特迪瓦工人总联合会执委贝维乐,用“孩子般渴求”的目光注视着中国工会在促进经济发展中的举措,劳动者的共同努力,为科特迪瓦带来了金融危机后首次10%的经济增长率。这也让贝维乐由衷赞同这样的观点:“构建和谐的劳动关系,是实现经济复苏、保障职工权益的良策。”

当人们为“工人的创造力”赞叹时,国际劳工组织副总干事非洲特别顾问丹·库尼尔和新加坡职工总会司库林光明,则把关注焦点投向“提高劳动者素质”。

“国际金融危机使政府和雇主认识到,有必要改革不合理的经济结构,提高生产力。其中,提高劳动者素质是发展生产力的关键。”他们表示,推动高质量工作,是帮助工人家庭可持续发展的根本。

与中华全国总工会有着长期合作的丹·库尼尔认为,“中国工会有着成功经验”。

产业结构调整是未来中国经济新常态形成的重要基础,也对职工技能提升提出更高要求。职工素质提升已上升到中国的“国家战略”,中国工会启动了建设知识型技术型创新型职工队伍的进程。

——搭建劳动竞赛、技能比武平台,带动岗位培训;落实职工培训经费;做职工素质提升的“大学校”,整合自有教育资源提供“订单式培训”……这些努力使劳动者在就业中多了“主动权”和“话语权”。

值得注意的是,一些论坛代表来自动荡地区,他们对“和谐社会”充满渴望。

“在叙利亚,数百万工人因为战争失去了工作,他们的家庭生活在贫苦之中。在动荡中,不可能实现经济复苏、发展和进步,在恐怖行为和恐怖组织的威胁下,留给人们的只有噩梦。”叙利亚工联副主席伊宰特认为,“在实现和平的道路上,工会应该做得更多。”

实现“劳动者梦想”的工会作为

“雇主们想减少劳动力市场的监管,放宽劳动法,与此同时,集体协商也很艰难,一些雇主一边抱怨经济不景气,一边阻挠社会对话。”不同肤色、不同语言、不同国家的与会代表敞开心扉,诉说各自的苦恼。

“世界需要的是以人为本的经济、社会与政治制度,即一个满足人类基本需求与基本权利的世界秩序。”非工统总书记奥韦和阿工联总书记马吐克都认为,让劳动者公平分享改革的红利,工会起着至关重要的作用。

对此,中国工会的态度很明确,维护劳动者权益是工会组织的使命。工会必须着眼于实现劳动者的梦想,在促进经济发展的同时,始终把保护和发展劳动者权益放在首位,充分发挥工会作为劳动者权益代表者维护者的作用。

外国工会领导人注意到,中国工会提出的“始终旗帜鲜明地维护广大职工合法权益”并不是一句空泛的口号,而是实实在在的行动,大力宣传劳动法律,引导全社会增强保护劳动者合法权益的意识,不断完善维权机制,在已建工会组织的企业中,工资集体协商制度覆盖率达80%以上;致力于维护职工的劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全卫生等权益;特别关注一线职工、农民工、困难职工等群体;编织保障体系,为职工提供生活救助、医疗互助、法律援助等全方位服务,等等。

身处经济全球化深入发展时代,各国利益相互依存,彼此命运休戚与共,因此,需要各国工会组织及国际和区域工会组织一同完成的任还有很多——“推动国际工运秩序民主化、法治化、合理化”;“用更加战略性、前瞻性态度,实现合作共赢”;“加强从横向到纵向的工会对话”;“提高工会的能力建设,特别是突破头脑中的‘枷锁’”……

在开放包容的气氛中,论坛落下帷幕。此时,共同的愿景已在各国工会领导人心中深植,携手合作,促进社会公平正义,共圆劳动者的美好梦想!

(本报北京9月25日电)



吉林省残疾人赛技能

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

邓琼婉:助村民致富的“小鹅”

人物检索:邓琼婉,海南农村信用社小额贷款技术员,2008年以来累计放贷金额超过1000万元,帮助500多农户走上发家致富道路。

本报记者 吴雪君

“每次见到这些漂亮的房子,心里的成就感就油然而生。”9月11日,海南农村信用社琼中联社的小额信贷技术员邓琼婉来到大路镇东红农场,看到那些新修建起的农村“别墅”时,脸上露出了灿烂的笑容。

在海南,和邓琼婉一样的小额信贷技术员共有540名。他们奔走在田间地头,给农民放贷、教农民技术,帮农民经营,带领农民逐步走上致富的道路。他们被乡亲们亲切地称呼为“小鹅(额)”。

从2009年到2013年底,海南农信社的这群“小鹅”累计为村民发放贷款近130亿元,惠及农户超50万户。

“你是本地人吗?会说海南话吗?会骑自行车吗?”2008年大学毕业的邓琼婉还清晰地记得农信社面试时的场景。“当时还觉得有点奇怪,为什么要求会骑自行车?上岗后才发现,原来我的工作就是在骑行中开展的。”邓琼婉说。

被分配到营业网点后,邓琼婉每天的工作就是和同事们一起骑着自行车,到农户家里向农民们宣传小额贷款。

“有时候,要连续骑行10多公里到农

户家里做工作。”邓琼婉说,一开始,自己对下乡有着很高的积极性,觉得骑自行车的工作很有趣。然而,随着时间的推移,新鲜感逐渐消退,加上农村的路况较差,骑行比较辛苦,这让她有些吃不消。

骑行辛苦还可以安慰自己权当锻炼身体了,真正让邓琼婉觉得委屈的,是工作上的困难。刚开始进村宣传时,村民对他们很排斥,很多农户都不相信贷款的利息能这么低,有这么实惠、方便的好事情,反而认为他们是上门推销保险的,甚至把信贷员当成了“骗子”。她和同事们被拒之门外的情况经常发生。

尽管面对各种困难和委屈,但邓琼婉最终还是坚持了下来。每次进村入户,她就和村民们热情地拉起家常,给他们讲最新的新闻、网络上的故事,电视上的农村致富经,有时还挽起袖子帮大婶大姐们干家务活……慢慢地,工作局面打开了,村民们也对她建立起了信任。

“和农民打交道,不在于学问有多高,能力有多强,而在于你对他们付出的感情有多真。”邓琼婉说。如今,邓琼婉的小额信贷工作被越来越多的农户所接受。截至目前,邓琼婉累计放贷金额已超过1000万元,帮助500多农户走上发家致富的道路。

像雷锋那样做人,像雷锋那样做事,用雷锋精神做强企业

国网抚顺供电实施“雷锋工程” 将社会主义核心价值观教育具体化

代做人、做事、做工作的旗帜。

公司每年制定一个“雷锋工程”实施方案,将党和国家及国网公司对企业和员工的要求融入“雷锋工程”,具体落实到“六个一”主题实践活动中,使“雷锋工程”与时俱进。比如2010年“雷锋工程”标题是《深化“雷锋工程”,推进国网公司统一的优秀企业文化全面落地活动方案》,将国网公司对优秀企业文化建设内容融入了“雷锋工程”。2011年“雷锋工程”实施方案标题是《扎实推进“雷锋工程”,助推公司快速发展》,“用雷锋精神做强企业”则成为这一年“雷锋工程”的主基调。

“六个一”主题实践活动中,即“一片情”安全生产主题实践;“一缕风”营销服务主题实践;“一颗钉”学习主题实践;“一滴水”团队主题实践;“一把尺”管理主题实践;“一颗钉”学习主题实践;“一滴水”团队主题实践;“一头牛”廉洁主题实践。六个一主题实践活动涵盖了企业的方方面面工作,将公司领导及每个岗位的员工都纳入其中,使公司中的每一个人都学有榜样,干有方向。

为了营造浓厚的学雷锋氛围,抚顺公司

甘肃省总举行职工鹊桥联谊

为大龄青年职工送上诚挚祝福。

本次活动共有来自电力、科教文卫系统和部分中小企业的228名青年男女参加。甘肃省总女职工委员会主任吴俏燕表示,各级工会组织应为青年职工营造健康活泼的交友氛围,切实解决单身职工的婚恋问题,成就更多美好姻缘。

朱万昌 摄

深圳市总工会“圆梦故事”之一

开栏语:

为职工实现梦想搭建平台、汇集力量,提高职工的整体素质,是深圳市总工会服务深圳市改革大局的一项重要工作。市总工会发挥工会大学校作用,积极推进高素质产业工人队伍建设,为广大职工实现中国梦而不懈努力,2008年,深圳市总工会在全国开先河,从公共服务的角度,实施职工教育帮扶“圆梦计划”,有针对性地资助那些“家庭困难,但工作表现优秀”的职工、农民工在攻读专、本科学历。7年来,一大批优秀职工、农民工通过深圳市总工会“圆梦计划”实现了自己的人生梦想。

截至目前,市总工会“圆梦计划”已成功举办七届,共有4526名优秀农民工和困难职工圆了大学梦,2万多名职工获得了免费职业技能培训和中等职业教育,4000多场公益性的素质教育讲座送进千家企业,受惠职工50多万人次。“圆梦计划”有效地激发了全市广大职工、农民工求学上进、岗位成才、积极奉献的热情。

这些思想文化素质、职业技能不断提高的职工,成为适应深圳经济结构调整和产业优化升级的需要、具备熟练的职业技能,良好的职业操守,具有一定创新能力的“新工人”,在深圳的经济社会建设中发挥着主力军作用,在实现中国梦的伟大征程中贡献更大的智慧和力量。

连日来,记者深入采访了这些在深圳总工会的支持帮助下实现梦想的一线优秀员工。今日起,深圳市总工会“圆梦计划”专题就将讲述其中4位员工的圆梦故事。

父子互勉备考 相约华中师大

“圆梦计划”助大巴司机徐登山实现大学梦

□本报特约通讯员黄颖 本报记者叶小钟 实习生罗仪霞 刘友婷



徐登山

不惑之年求学 自信向前

“徐登山是班级里年纪最大,但也是学习最勤奋最自信的,经常考到90多分。”徐登山的班主任丘腾峰这样介绍这位已到不惑之年的学生。

徐登山的勤奋和自信不仅体现在学业上,也体现在工作上。去年举行的深圳市行业技能竞赛,徐登山在众多参赛者中脱颖而出,力挫群雄获胜,获得了中级技能和高级技能证书。今年,在西部公汽一线安检技术检查员的考核中,徐登山顺利通过,将有机会踏上管理岗位。

更让人高兴的是,获得高级职称后,徐登山顺利积分入深户。他计划等申请到安居房之后,就把远在老家的父母接过来颐养天年,结束这些年来聚少离多的日子,好好尽尽孝道。

“圆梦计划”改变了我的命运,给了我一个全新的平台,让我变得更加自信,找到了人生方向,对未来的生也充满信心。”对于“圆梦计划”,徐登山充满感激。在他看来,这个平台不仅圆了自己的大学梦,也为他的生提供了一个崭新的平台,带着他一路充满希望地走下去。

十年司机生涯 砥砺前行

1974年徐登山出生在湖北孝感,自小的愿望就是考上大学。然而,成绩不错的徐登上,高考意外落榜,无奈之下,他走进了家乡的一个建筑队,过起了和水泥、扛砖块的日子。凭借高中打下的物理功底,徐登山很快当上了水电队长。丰厚的收入不仅让他在上世纪90年代就盖起了两层小楼,还开上了轿车,日子过得红红火火。

2003年,一次偶然的机会,徐登山来到深圳,被这里奋发向上开放包容的特质所吸引,决定放弃老家舒适的生活,留在深圳闯一