

“像青稞一样，在高原的西北风中恣肆舞蹈，也是一种飞翔”

甘肃工会劳动美演讲在青工中引共鸣

演讲持续数月共办千余场，用青年人的眼光寻找“身边的感动”，用青年人的语言畅谈激情与梦想

本报讯（记者康劲 通讯员王小虎）从天祝藏区抱着一捧金色的青稞，走进全省职工演讲赛的决赛会场，年轻职工张涵池讲述了身边人在平凡岗位上的执著与付出，诉说着自己由迷茫而坚毅的成长故事。演讲中“像青稞一样，在高原的西北风中恣肆舞蹈，也是一种飞翔”的人生感悟，引人深思、给人力量。

9月11日，“中国梦·劳动美·我与改革创新”主题演讲赛甘肃赛区决赛在省总工会礼堂举行，通过层层选拔，46名选手参加了

决赛，12名选手分获一二三等奖。从3月开始，甘肃各级工会组织处处搭设起讲述“梦想”的舞台，从企业到科研院所，从基层厂矿到党政机关，千余场演讲赛，万名职工参与，遍布全省各地，涵盖各行各业。如今，这项活动广受青年职工热捧，已成为社会关注的工会工作品牌。

“演讲活动的社会影响超出了我们的预期。”一位工作人员坦言。随着活动的深入开展，一批多才多艺的青年职工逐渐在各地各

行业、企业的初赛、分赛中崭露头角。工会组织借此势发力，鼓励参赛的青年选手们，用青年人的眼光寻找“身边的感动”，用青年人的视角去发现普通劳动者的身影，用青年人的语言畅谈新时代的激情与梦想。

来自玉门油田的青年职工马月说，“让演讲形式鲜活起来，形象起来，让演讲内容可敬、可爱、可亲，自然会引发广大职工，特别是青年职工的共鸣。”不少地方工会组织借演讲赛的契机，利用报纸、网站、有线电视和宣传

栏等舆论阵地，展现演讲者的风采，同步推出谈心会、座谈会等活动，让每一次演讲活动都释放出更大的社会效应。一些演讲者也因此扬名单位内外，拥有了众多的粉丝。

几个月来，随着演讲活动的深入开展，许多党政机关和有关部门也积极响应，在全省广泛开展的联村联户富民行动、3341项目工程建设行动和企业改革创新活动中涌现的鲜活事迹，也成为演讲者的宝贵素材，获得了生动的阐释。一位青年职工这样袒露心声：“通过参与和

聆听演讲，经受了锻炼、净化了灵魂，增进了对劳动的感情，使我们更加理性面对国情、省情、厂情，自觉爱岗敬业、奉献青春。”

甘肃省总工会党组书记、常务副主席李学春说：“演讲大赛是讲述梦想的大课堂，也是释放激情的大舞台。工会组织就应该通过每一次演讲，全方位、多层次、多角度地挖掘先进模范人物和一线劳动者的事迹，让一个个感人的故事深入人心，用梦想的光辉照亮每一位职工前进的道路。”

重庆修订政府与工会联席会议制度

提高召开频次 强化决议落实

本报讯（记者李国 实习生姚宇飞）9月15日，重庆市政府、市总工会召开联席会议。市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪，副市长谭家玲以及相关政府职能部门负责人参会。会议就关于修订《重庆市人民政府、市总工会联席会议制度》进行了充分讨论，双方确定将提高联席会议召开频次，强化会议决议落实。

重庆市总工会党组书记、常务副主席黄建国在会上说，自2001年12月建立市政府与市总工会联席会议制度并召开第一次联席会议以来，市政府与市总工会先后召开了4次联席会议，每次联席会议的召开都为及时有效地解决职工群众遇到的困难和关注的问题起到了积极作用。

在联席会议上，市政府以及市总工会经协商讨论，达成了进一步加强政府与工会的联系，切实发挥工会在推动五大功能区域建

设和“科学发展、富民兴渝”战略中的重要作用的共识。同时双方还确定修订联席会议的相关议事规则，明确规定，市政府与市总工会联席会议原则上每年至少召开一次，时间由双方协商确定，如遇特殊情况和重大问题，经一方提议，双方协商同意，可以临时召开。

此次修订的内容还包括：工会要深入了解职工队伍的发展变化和劳动关系中的新情况新问题，分析研究维护职工合法权益中存在的突出问题是，在深入调研、广泛论证基础上，提出具有可行性对策建议的议题草案，使工会的主张和意见成为政府科学决策的重要依据；每次会议结束后，会议议定事项要形成会议纪要。会议形成的决议、纪要、领导讲话等文件材料以政府与工会联合发文的形式印发；市政府和市总工会成立联合督查组，负责督促检查会议决议的落实情况等。



■新闻特写

山里娃和他的“爱心妈妈”

□本报记者 孙覆海
本报通讯员 贾广立

2001年，武勇通过台儿庄区妇联组织的“代理妈妈”活动，当上了家住台儿庄区张庄子镇黄庄村的夏九州的“妈妈”，从此心里多了一份牵挂。

夏九州父亲病亡，母亲改嫁，自小跟爷爷奶奶住在一起。当上他的“妈妈”后，武勇经常给九州交学费，买学习用品，买衣服等，一到寒暑假，就接孩子住到自己家里。不光这样，武勇还给九州家送去彩电、桌椅、自行车等，还不时给九州爷爷奶奶添置新衣服。

自那以后，这个农家小院的笑声多了，有生机了。变化最大的，还是九州，一个少言寡语、性格内向的孩子，自从有了“妈妈”后，他变得开朗了许多，人也阳光多了。

夏九州的爷爷奶奶种了几亩花生、地瓜等。这些东西只要一收下来，老人就会装上一大袋，骑上自行车，到几十公里外的台儿庄武勇家走“亲戚”。而懂事的九州回报“妈妈”的礼物则是自己的成绩单。他刻苦学习，成绩一直很优异。今年高考，他考上齐鲁工业大学，圆了“母子俩”的大学梦。

“爱心妈妈”武勇的事迹感动了许多人，也感染了她身边的许多人，一大批“代理妈妈”在不断地延伸着爱心。自1998年开始，枣庄供电公司先后涌现出437位“代理妈妈”，帮扶了537名失去单亲或双亲的孩子，用温情书写着爱心童话。

“流动科技馆”走进夏邑

9月16日，参观者在河南省商丘市夏邑县的流动科技馆内观看机器人表演。当日，以“体验科学”为主题的2014年中国流动科技馆河南商丘站巡展活动走进夏邑县，展览设置健康生活、安全生活、电磁探秘、数字生活、声光体验、运动旋律、数学魅力七个主题展区和充气移动式球幕影院，吸引了许多参观者前来体验、学习。

苗育才 摄（新华社发）

立足服务主业 发展特色经营 青岛湛山疗养院资产快速增长

本报讯（记者杨明清）近日，青岛湛山疗养院升格为中华全国总工会、山东省总工会“劳动模范疗休养基地”，这标志着这家疗养院在硬件设施和服务方面达到了一个新的高度。有谁能够想到，在2008年以前，这个疗养院还是一个发不出职工工资、人心涣散、濒临倒闭的单位。湛山疗养院现在的可喜局面，来源于该院实行的“一体两翼”发展思路。

据介绍，“一体两翼”是指疗养院在做好主业的同时加强了湛山花园大酒店的经营。青岛市总2008年对疗养院进行了整体改建，在改建过程中，不仅突出了疗养功能，还新建

疗保险定点医院，形成了以发展工会疗休养事业为主，以酒店经营为补充的“一体两翼”快速发展模式。

2013年，湛山疗养院完成总收入4150万元，实现了资产的保值增值，取得了经济和社会效益双赢。

农民工住上了公租房

——云南富民县总与县政协合力解决公交司机上班远难题记事

□本报记者 陈昌云 黄榆

住进了县城公租房，云南富民城乡公交车公司的李师傅每天再也不用凌晨4点半就起床，摸黑骑摩托向20来公里外的县城飞奔了。李师傅是该公司的合同制农民工，跟他一样“沾公租房光”的农民工，该公司共有120名。

农民工住上公租房，这得益于云南省富民县总工会与县政协的合力推动。

公交司机每天骑摩托车近30公里上班

2008年，按照昆明市政府关于昆明市城乡公交一体化发展实施方案，富民县政府发出了富民城乡公交一体化发展实施方案的通知以及富民县城乡公交有限公司客运整合改制方案。在此背景下，富民县城乡公交有限公司于2008年11月28日挂牌成立。迄今，该公司先后开通了23条城乡公交线路，营运车辆101辆，驾驶员及工作人员共160多名。

“问题的焦点就在这100多号人的住房上。”日前，在富民县总工会办公室，副主席张志宏向记者说起了县总工会关注富民城乡公交公司农民工的工作。

原来，该公司160多名员工中，大部分是来自各村的农民工。公交车必须从县城发车，但驾驶员往往住在离县城10公里甚至30公

里的地方。他们每天上下班全靠骑摩托车在家和县城之间奔波，十分不便，部分城乡公交车次清晨6点就要发车，晚上22点才收车，驾驶员岗位工作时间较长；而且，由于城乡公交车公司经营一直处于亏损状态，公司驾驶员待遇偏低，人员流动大，大客车驾驶员的招聘十分困难。

“县总了解到，公交驾驶员上班最早的要求3点半就起床往公司赶，晚上8点半收工，骑着摩托车回到家已经是晚10点左右，每天的睡眠明显不足。”张志宏说。

工作时间长，再加上上下班路上的时间，驾驶员在家休息时间较短，容易疲惫，存在安全隐患。此外，由于离家太远，很多驾驶员不能全身心投入到工作中。

种种因素给行车带来严重的安全隐患。事实上，因为疲劳驾驶，也出过事故。“有一段时间，同一个地方，连着两天出了三次事，只不过后果不严重而已。”

借力政协为公交司机申请公租房

“虽然好几个原因导致职工长途奔波，但在城区没有住房是最大原因。”张志宏说。

而驾驶员们又无力在城区购买住房。县总调查了解到，该公司现有驾驶员大多数从离县城较远的乡镇招聘而来，少数为下岗失业人员，经济实力多数不强。而公交公司在城区也没有宿舍，也没有经济实力建宿舍。

两个月后，120套公租房的钥匙交到了公交司机手中。

现在，公交司机们再也不用为上班太远而发愁了。

服务直至客户心满意足

记录本、文件夹、表箱电磁锁、小区电子锁、手电筒、验电笔……这些都是吴明瑞随身背包中最常备的东西，可他却说包中有样看不见却最重要的东西是客户的信任，“客户找我就是信任我，做不好对不起这份信任！”

吴明瑞所在的马尾低压装表接电班负责马尾城网42593架低电压电表，共42585户的安装、更换、现场校验、表箱维护、低压采集集抄消缺和维护，公变台区异常的处理等工作。

面对马尾众多的客户群体，吴明瑞总是把工作安全和优质服务放在首位。4月15日，马尾维多利亚海湾2座的住户黄大姐反映家中在没入住的情况下每月还产生电费，直言供电公司的电能表有问题。

在与黄大姐进行电话沟通，了解详细情况后，吴明瑞二话不说就来到黄大姐家中配合核查原因。吴明瑞让黄大姐关掉家中所有电源，查看电能表是否产生电流，却发现表内显示电量还有1.26A，此时的黄大姐更加认定电能表有问题。

吴明瑞一面耐心地安抚黄大姐情绪，一面平心静气一一排查线路，凭借多年的工作经验，最后终于找到是客户家中的鱼缸电源没关才产生负荷电流。看到自家不明电费有了结果，黄大姐这才心服口服，并高兴地向吴明瑞频频道谢。

就是因为这种追求让客户满意的工作态度，马尾装表班的优质服务得到广大客户的认可和称赞。在吴明瑞担任马尾装表班长两年多的时间里，未有一户投诉客户，客户满意度100%。

工作直至自己问心无愧

吴明瑞的工作十分繁杂，平日里除了要

负责马尾城网装表工作外，还要兼任协调亭江、琅岐、快安三个供电所的计量和采集专业工作，指导供电所计量和采集专业业务开展，为此他常常主动放弃休息时间，奔赴现场消缺，不放过任何一项缺陷整改，他说：“工作就是要不辞艰辛、一丝不苟、不辱使命。”

今年3月27日，马尾快安双协佳园新上小区验收过程中查出个别表箱线径相色不符合计量表箱技术规范要求，施工方多次要求验收通过，吴明瑞硬是严词拒绝

了，因为他心里明白表箱线径相色不符合要求会产生接线错误，影响正常计量，产生串户，引发用户投诉，还可能过负荷运行出现烧灼现象，影响电能表安全运行，给以后的表箱运行维护带来诸多不便。在他的几次劝说下，施工方最终同意整改。

整改期间，吴明瑞还积极协调材料供应，现场配合施工队，在安装技术和施工工艺上给予指导，全程跟踪直至表箱整改符合要求后才装表送电。

“吴明瑞的严苛不仅是我们负责，更是对小区客户负责，在他的帮助下工程很快整改到位，我们对他表示由衷感谢。”吴明瑞对待工程的认真态度让施工负责人叶某感叹不已。

吴明瑞带领的装表班指标压力重，常常加班加点，这让他年仅3岁的儿子十分不



满，常打电话咿咿呀呀发火，他便躲开员变身换声调连声道歉，“爸爸坏，爸爸马上回去了”，时常惹得大家哄堂大笑。

“对我们可是认真细致的，每天开工前安全工作票都要经他严格审核修改，每日工作任务如无特殊原因都要当天保质保量完成，现场拍照相片不合规范的都要被他责令重回现场拍摄，压力不是一般大啊。”与他同班的黄昌捷笑着说道。

马尾装表接电班也正是有了吴明瑞这个小家为大家的“好班长”，从而战果累累。截至今年7月，马尾客户服务分中心智能表安装覆盖率达100%，采集接入率为100%，日均采集成功率98.11%，全采集全覆盖台区达100%，自动抄表成功率台区占比为97.45%，智能表采集建设各项工作指标均列福州供电公司前茅。

（王山林/摄）

西宁助9000贫困学子入学

本报讯（特约记者邢生祥）记者日前从西宁市委了解到，经西宁市多部门协作，多方筹措资金，共有9298名贫困大学生获助进入大学。其中，2185名贫困大学生获得资助金514万余元，7113人获得国家生源地信用助学贷款。

其中，西宁市总工会、市教育局、团市委等部门，积极争取企业及社会爱心人士、各基金会等的支持，筹措助学资金323万余元，向1405名困难家庭（包括农民工）子女给予每年3000元至5000元的全程帮扶救助。

威海市总培训工会干部

本报讯（记者杨明清 通讯员夏丽萍）9月12日，山东省威海市总工会举办市直企业工资集体协商工作培训班，市直企业工会干部100多人参加了培训。

培训班上，威海市总工会法律顾问处的工作人员向企业工会干部详细解读了开展工资集体协商工作的签订程序、协商技巧、经验做法等。参训人员表示，培训实用性很强，对规范企业民主管理、推动企业开展工资集体协商将起到积极作用。

青海钻井公司提升员工素质

本报讯（特约记者邢生祥）青海钻井公司本着“搭平台、摆擂台、给舞台”的思路，大力开展一线员工“四个意识”、“点餐式”培训、导师带徒等多种形式的精细化培训，员工队伍整体素质明显提高，企业生产安全主要指标均创历史最佳。

据悉，该公司还开展了岗位练兵、技术比武，为员工晋升职业资格等级、提高待遇创造机会，给想干事、能干事的员工提供学习成才的平台，全面调动了员工学习的积极性和主动性，提升了职工素质，企业竞争力明显增强。

红石林业局设立助学基金

本报讯（记者彭冰 通讯员张明阳）吉林省红石林业局日前举行2014年“爱心助学基金”发放仪式，27名困难职工子女收到了1000元~3000元不等的“爱心助学基金”。这是该局首次开展“爱心助学”公益活动。

该局党委副书记、工会主席封霞告诉记者，为做好这项活动，该局工会特设“爱心助学基金”，目前共收到来自局干部及员工的爱心捐款64.3万元。局工会专门制定了“爱心助学基金”管理办法，今后将把它当作一项长期性、经常性的工作来抓，做好调查摸底，不断完善帮扶机制。

丰县供电公司助学重实效

本报讯 近日，江苏省丰县供电公司工会举行了金秋助学捐款发放仪式，及时将省公司下拨的助学基金发放到该公司15名困难职工子女手中。

据了解，为确保每个困难职工子女得到有效资助，该公司工会建立了企业困难职工电子档案，助学资料明细等。同时，为求实效，该公司工会还及时组织管理人员，深入到困难职工家庭实地了解家庭经济状况，准确把握和真实了解困难职工子女上学经费问题，让职工真正体会到工会大家庭的温暖。（王庆伟 朱群英）