

工会全额担保  
政府财政贴息

# 湖北每年2亿元贷款 撬动工会会员创业

创业者最高可贷款10万元,只需按时归还本金

**本报讯**(记者张翀 通讯员匡载舟 张秀平)首次推出财政贴息政策,首次将每年的总金额提高到2亿元,这是湖北省在今年工会会员小额担保贷款项目上的两个“突破”。日前,湖北省总工会联合省人社、财政、银行等单位,在该省孝昌县正式启动了今年的工会会员小额担保贷款行动,启动仪式上,今年首批12名申请贷款成功的创业者领取了每人8万元的贷款。

据悉,今年是湖北省工会会员小额担保贷款项目进入第3个年头。2012年,为扶持困难职工家庭、下岗失业人员、返乡农民工创业就业,湖北省总联合有关部门共同推出工会会员小额担保贷款这一惠民举措。当年5月,该项目开始在“大别山试验区”和“武陵山少数民族经济社会发展试验区”率先试点,帮扶困难职工和返乡农民工创业,取得了良好的社会效益。2013年,按照省政府与省总工会联席会议的要求,湖北省总与省人社、省财政和中国人民银行武汉分行经过近1年的调研、考察和测算,制定了《湖北省工会会员小额担保贷款实施办法》,该《办法》自2014年施行。根据《办法》规定,湖北省总对贷款提供全额担保,政府财政部门对贷款进行贴息,贷款者

只需按时归还本金即可,贷款者最高贷款额度为10万元。而且从今年开始,湖北全省每年用于小额担保贷款的资金总额为2亿元。

对工会会员小额担保贷款,孝昌县丰山镇的程琪有着特殊的情感。程琪2011年大学毕业,2012年回家乡创业,加入昌源农业合作社担任副理事长,但随着产业的扩大,资金成了制约发展的瓶颈。程琪四处求助,但常常碰壁,“农民合作社社员贷款没有担保,很难向银行贷款”。2012年初,孝昌县总工会了解到情况后,协调邮政储蓄银行,一次性为该合作社提供了5万元的免息贷款,解决了合作社的燃眉之急。

有了这笔钱,合作社在2013年创造出可喜成绩,不仅请来专家做指导,培育出新品种,还开通了域名网站、官方微信微博等,实现鲜食农产品网上交易。如今,合作社拥有367名社员,种植面积近万亩,季节性安置剩余劳动力100余人。

对于今年工会会员小额担保贷款项目的启动,湖北省总工会副主席谭必元信心很足,“对进一步打造湖北工会扶持创业带动就业特色品牌,推动帮扶工作从‘输血’向‘造血’转变,改善广大职工及家庭的生活必将产生重要的影响。”

# 劳动者维权要搜集9大类证据

**本报讯**(记者王伟 通讯员刘亚林 戴军章)“谁主张,谁举证”,是劳动争议处理中的常态举证规则。可现实生活中,很多劳动者常常面临这样无助又无奈的局面:明明用人单位侵权事实明显,可自己连证明与单位存在劳动关系的证据都没有。为此,9月15日,江苏省镇江市总工会官方微博发布今年第4号维权预警信息,劳动者依法维权,要学会事先留心搜集和保留9大类证据。

据镇江市劳动人事仲裁院提供的数据,2013年,劳动者因无证据或证据不足导致自诉案件败诉的,占整个劳动争议案件总数的

30%。为提醒劳动者注意搜集证据,该市总工会发布的预警信息提示:在用人单位没有与劳动者签订劳动合同或者劳动者本人手上没有劳动合同文本的情况下,要学会搜集和保留9大类维权证据。

根据预警信息显示,劳动者入职后要留心搜集和保留的主要证据包括:

——工资卡、工资存折、工资条或其他工资发放记录(最好有单位盖章),职工花名册等。如无法搜集到上述证据原件,可采取复印或拍照方式搜集;

——社会保险缴费记录。如用人单位已

为劳动者缴纳了社会保险,劳动者可以到劳动行政部门打印自己的社会保险缴费记录;

——用人单位向劳动者发放的工作证、服务证、上岗证、胸卡、门禁卡、出入证、暂住证、健康证、资质证等能够证明劳动者职务岗位的证件(最好上面有单位盖章);

——劳动者入职时填写的招工招聘登记表、报名表等招用记录,可采取复印或拍照方式保留。等等。

镇江市总工会有关负责人讲述了一个维权实例。职工黄某是一位利用证据成功维权的受益者。2013年3月,黄某入职市区某机

械制造公司,入职后,单位一直没有与他签订劳动合同,也没有为他办理社会保险。2014年1月,黄某在工作中被机器压伤左足,致左足趾骨折、缺损,为达到不承担工伤赔偿的目的,机械制造公司拒绝为黄某申报工伤,并拒不承认双方存在劳动关系。2014年8月,经市总的指点,庭审前,黄某提交了请同事帮忙拍摄的贴在车间、有自己名字的考勤表照片,以及机械制造公司在黄某申请购房贷款时出具的收入证明。仲裁委由此确认双方劳动关系成立,并裁决机械制造公司依法为黄某申请工伤认定。

## 江苏劳模与困难学子结对励志

**本报讯**(记者王伟 通讯员曹佳丽)送车票、提供助学岗位、联系励志导师……江苏省各级工会近期开展“人生新旅程·工会伴你行”金秋助学主题系列活动,通过整合社会资源,改进助学方式,帮助困难职工家庭子女完成学业,早日成才。

据介绍,此次活动受助对象为全省县区以上工会建档的困难职工家庭2014年大专以上新入学子女。

中国移动陕西分公司建设部副主任苏郁说,他们经过详细测算,为桦树坪林场架设了两台信号基站。同时展开为期1个多月的20公里的光缆接入。“两个基站投入使用后,周围5公里均会有通信信号。”苏郁说。

“听到建设移动基站,职工们很是兴奋。”桦树坪林场党支部书记张新峰说。

日前,陕西省总工会常务副主席周树红又来到林场,了解基站架设和信号接入情况,

并与省通信行业协会、省森林资源管理局等单位负责人一起走访慰问林场和基站建设职工。

“这是陕西省总开展‘三服务’活动的一项具体成果,感谢各相关部门为林场职工打通了服务的‘最后一公里’。”周树红说。

## 潮州市总组织女职工体检

**本报讯**(通讯员许金玲 庄奕纯 记者叶小钟)9月以来,广东省潮州市总工会女工委在女职工中开展“关爱行动”,重点为困难女职工、女性异地务工人员提供免费“两癌”体检,受到女职工欢迎。

潮州市女工委目前已联合广东省第二工人医院,为400名女职工免费提供了健康检查。自2011年开始,潮州市总每年都组织企业和基层女职工、女性异地务工人员接受免费妇科常规检查和乳腺癌、宫颈癌普查,累计有3184名女职工接受体检。

## 重庆九龙坡区总 创建劳模工作室

**本报讯**(记者李国)9月9日,重庆九龙坡区总会在隆鑫通用动力股份有限公司创建了以全国五一劳动奖章获得者、该公司技术中心主任胡泊为牵头人的“胡泊劳模创新工作室”,区总工会为其划拨了2万元启动经费,对在年度内创新的成果还将给予每年1万元的补助。这是该区创建劳模创新工作室的一个缩影。

九龙坡区总工会近日出台了《九龙坡区劳模创新工作室管理办法》,对劳模创新工作室的目标、任务、创建、管理、工作经费等方面进行明确,并给予劳模创新工作室工作补贴,推动全区劳模创新工作室蓬勃发展。

## 武汉电务段激励员工成才

**本报讯**(记者张翀 通讯员郑文杰 周明)武汉铁路局武汉电务段利用“设备整治专家”、“岗位明星”、“工人技师”评选等平台,激励员工加强理论素质和业务技能提升,把真正想学、想干的职工团结和重用起来,为安全生产保驾护航。

该段定期组织开展各层次的学技练功、技能竞赛活动,为职工搭建施展才能的舞台,促进优秀人才脱颖而出。目前,该段已有166名一线职工被聘为工人技师、高级技师。

## 大秦车务段工会严把“四关”

**本报讯**(特约记者朱润胜 通讯员奚跃军)大秦车务段工会开展职工劳动保护、安全检查活动,确保职工人身安全。

把好安全教育关。该车务段工会将各类事故案例印成宣传册,每人一份,普及安全教育,把好监督检查关。抽调工会干部、劳动保护监督检查员和职工代表组成检查组,对各车站、班组进行检查;把好安全考核关。强化段、车站、班组的逐级负责制,规定发生一件一般人身安全问题的就视为工作不达标;把好安全服务关。组织专人对各车站、班组的劳动保护用品进行检查,及时修理、更换。



喜迁新居

9月15日,在安徽省铜陵市铜官山区露采棚户区原址改造建成的居住小区,曾经的棚户区居民带着孩子在散步。

近日,安徽铜陵市铜官山区露采棚户区二期改造工程完工,880多户棚户区居民、低收入家庭、廉租房住户等陆续喜迁新居。铜陵市是资源型工矿城市,全市棚户区量大、面广,据统计,成片棚户区共50处、3.06万户,157.4万平方米。目前已开工建设棚户区居民安置房28634套,已竣工16247套,已回迁13663户。

过仕宁 摄(新华社发)

完善培训网络 提供创业帮扶

## 诸城市总多举措帮创业促就业

**本报讯**(记者孙覆海 通讯员王霞 翁玉珍 郑雪芹)近年来,山东诸城市总工会以创建“工友创业园”为载体,以创业就业援助为重点,在创新培训模式、建立创业基地、培育先进典型、提供优质服务上下功夫,积极为城镇就业困难群体和农民工提供创业就业岗位。目前,在全市培养选树了2个市级“工友创业园”和10名“工友创业先进个人”,形成了以培训促进就业、以创业带动就业的良好局面。

据了解,诸城市总工会通过联合办学、按期付费、购买服务等方式,在诸城高级技校、潍坊工商职业学院、诸城市农村社区学院建立了3家市级创业就业培训基地,在16处镇街(园区)农村社区分别建立了创业就业培训站,形成了覆盖全市的培训网络。

同时,诸城市总按照“吸纳就业、扶持创业、带动就业”的思路,依托产业园、商贸市场、农业龙头企业等创建“工友创业园”,培育选树了2个市级“工友创业园”。目前,与睿智教育培训基地及宝通围棋等3家创业单位及5名大中专毕业生签订了为期3年的扶持创业协议;与开发区钢材市场管理办公室和市场内6家业户签订了为期5年的扶持创业协议;在创就业指导、政策扶持等方面提供创业就业帮扶。

此外,诸城市总还联合市人社局、市工商联等部门,多形式、多渠道地开展了“春风行动”、“送服务到企业”、“机械制造等行业招聘会和逢镇街集市日的“送岗位下乡”、“劳模送岗位进社区”等招聘活动,免费为下岗失业人员、农民工和大中专院校毕业生提供就业岗位,为用人企业和求职者搭建平台,实现供需双赢。

## 劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

# 黄华清:海外工地上的“机械神医”

人物检索:黄华清,59岁,中铁十八局集团国际公司苏丹法乌公路项目部修理工,在海外施工17年。去年被评为“感动企业十佳职工”。

□本报记者 姜明

本报通讯员 姜书范

在中铁十八局集团苏丹公司有一位设备故障排除技师,他技术精湛,手到“病”除,被人们称为“机械神医”。他就是黄华清。

黄华清1976年参加铁道兵,1984年兵改工后一直与机械设备打交道。为了练就“神医”之术,从走上职场的那一天起,黄华清就对设备排除故障技术进行了持之以恒的探索。通过实践、自学、求教、再实践的反复过程,他逐步掌握了国内外多种型号机械设备的工作原理。

1997年,有着一手过硬技术的黄华清被

公司派到尼日利亚公路工程项目当修理工。尽管他已40多岁,但为了公司的发展需要,他还是说服了家人,服从了领导的安排。此后

的17年,他扎根海外工地,从一个项目部到另一个项目部,先后在尼日利亚、苏丹等国家的10多个项目工地,修理各类机械设备半轴,使平地机及时恢复了工作。

“自己技术再好,浑身都是铁也打不了几颗钉,只有让更多年轻人才掌握技术,企业才有发展后劲。”黄华清准认了这一点。他积极参加技术交流和技术咨询活动,把自己掌握的理论知识和技术经验通过上课堂培训、现场讲解、手把手传授,无私地交给青年工人。外籍员工听不懂,他就用手比划,反复演练。他一共带出了20多名外籍修理工,为公司工地机械维修补充了人才。

机器旁,直到设备恢复运转。这一干就是5年。

“我就有这点经验和特长,多干点,吃点苦,为企业做点实事算不了啥。”黄华清这样平淡地说。

2010年8月,54岁的黄华清被调到苏丹杜维姆大桥工地。当时是雨季,白尼罗河水位急剧上涨,如果水位淹没围堰模板会影响施工,工期将推迟一年竣工。大家都在紧张施工时,偏偏一辆自卸车发动机出了故障,当地一时找不到配件。凭经验,黄华清决定将仓库中存放的一台型号相似的旧发动机拆散用到损坏的发动机上。他带领两名工人连夜抢修,使自卸车起死回生。最后,项目部按期建好了最后一个桥墩。

还有一次,一台国产平地机前半轴损坏冒油,整个施工只好停了下来。仓库里没有备件,黄华清决定到当地的机床加工厂临时制作一个。他带着项目翻译员来到当地的一个修理间,边指导当地工人加工,边检查油封尺寸,还亲自上机床操作,很快加工好了“自制半轴”,使平地机及时恢复了工作。

“自己技术再好,浑身都是铁也打不了几颗钉,只有让更多年轻人才掌握技术,企业才有发展后劲。”黄华清准认了这一点。他积极参加技术交流和技术咨询活动,把自己掌握的理论知识和技术经验通过上课堂培训、现场讲解、手把手传授,无私地交给青年工人。外籍员工听不懂,他就用手比划,反复演练。他一共带出了20多名外籍修理工,为公司工地机械维修补充了人才。

## 即知即改看变化 ——国网甘肃省电力公司教育实践活动中改素描

□本报通讯员 王彦民 本报记者康劲

即知即改、立说立行,国网甘肃省电力公司的整改变化让群众有目共睹,确保了教育实践活动中善始善终、善做善成。

### 干部看自身:思想灵魂脱胎换骨

在甘肃电力检修公司,即知即改打破了每周一“大早会”的惯例:原来由总经理召集各部门中层轮流汇报,现在变为由分管领导召集分管部门汇报,原来一上午的会议,现在整改到1小时内。

检修公司总经理段开红深有感触地说:“过去,业务部门集中在一起轮流汇报,分管领导点评完了党委一把手接着点评,汇报完的没有汇报的等着,这样的会风必须改。”

从文山会海中抽出身的段开红,两个月跑了30个基层站所。

会风转变只是路线教育中的一个缩影。今年以来,国网甘肃电力本部会议和文件数量同比分别减少27.2%和33.4%,领导干部有更多的时间走基层、接地气。

深查细照、剖析问题,接地气气,作风转变的实效带进了民主民主生活会。干部之间畅所欲言,批评自己不留余地,批评同志直击要害。一位干部说,民主生活会上的激烈对话让人酣畅淋漓,带来了思想灵魂的脱胎换骨。

### 职工看变化:快乐工作健康生活

立说立行的成效让嘉酒供电公司职工深

有感触:机关工作人员说,领导干部没有专车了,在职工食堂排队打饭;职工家属说,小区供暖接入集中供暖大网,今年冬天不受冻了;变电站职工说,班组减负增效,不用再填那么多的表格了。

教育实践活动开展以来,国网甘肃电力领导班子分11个组到基层调研,在一线班站了解到班组负担过重的问题。

随即,该公司工会牵头开展一线班站减负增效工作,制定90条工作措施,优化各类台账、报表、记录,取消自建信息系统,实现班组减负35.1%。

国网甘肃电力建立了问题收集梳理、整改销号、成效反馈、督察督办4个环节循环往复的“四项工作机制”,确保教育实践活动抓实、抓牢、抓长效。

在“四项机制”的覆盖之下,一批影响员工生产生活的突出问题得到解决:兰州新区建成初期,计量中心员工交通难、就餐难,甘肃电科院多方协调解决;张掖供电公司为偏远班站配置工作生活设备,改善员工工作条件;国网甘肃电力工会组织成立17个活动兴趣小组,职工在繁忙之余陶冶情操,舒解压力。

### 社会看电力:服务更加贴心

市场消纳不足一直是制约甘肃新能源发展的瓶颈,国网甘肃省电力公司在教育实践