

工会全额担保 政府财政贴息 湖北每年2亿元贷款 撬动工会会员创业

创业者最高可贷款10万元,只需按时归还本金

【本 报 讯】(记者张肿 通讯员匡载舟 张秀秀)首次推出财政贴息政策,首次将每年的总金额提高到2亿元,这是湖北省在今年工会会员小额贷款项目上的两个“突破”。日前,湖北省总工会联合省人社、财政、银行等单位,在该省孝昌县正式启动了今年的工会会员小额贷款行动,启动仪式上,今年首批12名申请贷款成功的创业者领取了每人8万元的贷款。

据悉,今年是湖北省工会会员小额贷款项目进入第3个年头。2012年,为扶持困难职工家庭、下岗失业人员、返乡农民工创业就业,湖北省总联合有关部门共同推出工会会员小额贷款这一惠民举措。当年5月,该项目开始在“大别山试验区”和“武陵山少数民族经济社会发展试验区”率先试点,帮扶困难职工和返乡农民工创业,取得了良好的社会效益。2013年,按照省政府与省总工会联席会议的要求,湖北省总与省人社、省财政和中国人民银行武汉分行经过近1年的调研、考察和测算,制定了《湖北省工会会员小额贷款实施办法》,该《办法》自2014年施行。根据《办法》规定,湖北省总对贷款提供全额担保,政府财政部门对贷款进行贴息,贷款者

■新闻特写

班组竞相“比抠门”

□本报记者 徐新星

“只要设计过程中有一个细节没考虑到或者分析计算不到位,都会被项目组总工程师揪住不放。”

“现在,随着产品研发的成熟,团队成员更加‘抠门’起来,处处精打细算。”

“老产品走出新路子”,“从设计源头核算成本账”……9月10日,中国航天科工集团三院工会组织的院级“班组论坛”上,9位班组负责人相继登台,分享各自班组“降本增效”的经验。据了解,近年来,该院工会特别重视优秀班组的示范带动作用,通过定期召开“班组论坛”,为优秀班组搭建展示自身形象,促进相互学习交流的平台,也为企业发展战略在一线班组落地生根构建了一条重要途径。

2008年以来,该院共组织了4次院级“班组论坛”,10余次厂所级论坛,先后有百余名一线班组长“登台论道”,探讨工作中遇到的问题和困惑,分享各自经验做法。

这次登台的9位班组长虽然分别来自生产、科研、经营等不同岗位,但是有一个共同的特点:都非常年轻干练,平均年龄35岁。

“增强管理方法的灵活性,有时也能节约很大的成本。”该院华创天元公司项目一部经理黄文合介绍说。

即知即改看变化 ——国网甘肃省电力公司教育实践活动整改素描

□本报通讯员 王彦民 本报记者康劭

即知即改、立说立行,国网甘肃省电力公司的整改变化让群众有目共睹,确保了教育实践活动善始善终、善做善成。

干部看自身:思想灵魂脱胎换骨

在甘肃电力检修公司,即知即改打破了每周一“大早会”的惯例,原来由总经理召集各部门中层轮流汇报,现在变为由分管领导召集分管部门汇报,原来一上午的会议,现在整改到1小时内。

检修公司总经理段开红深有感触地说:“过去,业务部门集中在一起轮流汇报,分管领导点评完了党政一把手接着点评,汇报完的熬着,没有汇报的等着,这样的会风必须改。”

从文山会海中抽出身的段开红,两个月跑了30个基层站所。

会风转变只是路线教育中的一个缩影。今年以来,国网甘肃电力本部会议和文件数量同比分别减少27.2%和33.4%,领导干部有更多的时间走基层、接地气。

深查细照、剖析问题、广接地气,作风转变的实效带进了专题民主生活会。干部之间畅所欲言,批评自己不留余地,批评同志直击要害。一位干部说,民主生活会上激烈的对话让人酣畅淋漓,带来了思想灵魂的脱胎换骨。

职工看变化:快乐工作健康生活

立说立行的成效让嘉酒供电公司职工深

明明自己有理,为何官司打不赢? 镇江市总微博“预警”—— 劳动者维权要搜集9大类证据

【本 报 讯】(记者王伟 通讯员刘业林 戴军章)“谁主张,谁举证”,是劳动争议处理中的常态举证规则。可现实生活中,很多劳动者常常面临这样无助又无奈的局面:明明用人单位侵权事实明显,可自己难证明与单位存在劳动关系,证据都没有。为此,9月15日,江苏省镇江市总工会新浪官方微博发布今年第4号维权预警信息:劳动者依法维权,要学会事先留心搜集和保留9大类证据。

根据预警信息显示,劳动者入职后要留心搜集和保留的主要证据包括:

——工资卡、工资存折、工资条或其他工资发放记录(最好有单位盖章)、职工花名册等。如无法搜集到上述证据原件,可采取复印或拍照方式搜集;

——社会保险缴费记录。如用人单位已

陕西省总协调解决林场职工打电话难 “山里也有手机信号了”

【本 报 讯】(通讯员薛生贵 记者毛浓曦)“山里也有手机信号了!”近日,陕西宁西林业局桦树坪林场的26位职工心情格外舒畅。因为,他们被大山阻隔导致的打电话难问题,在陕西省总工会的直接协调下,即将获得解决。用不了多久,他们可以随时拿起手机和山外的家人、朋友沟通。

桦树坪林场地处秦岭山中,距户县县城60公里。26名林场职工养护着11563公顷森林。但因地域偏僻、人烟稀少,这里一直没有通信信号,遇到紧急情况同外界联系的唯一通信工具是一部信号不稳定的卫星电话。日常生活中,职工同外界联系,需跑到8公里外的地方打电话。赶上停电,还得跑更远——20公里以外的地方。



喜迁新居

9月15日,在安徽省铜陵市铜官山区露采棚户区原址改造建成的居住小区,曾经的棚户区居民带着孩子散步。

近日,安徽铜陵铜官山区露采棚户区二期改造工程完工,880多户棚户区居民、低收入家庭、廉租房住户等陆续迁居新居。铜陵市是资源型工矿城市,全市棚户区量大、面广,据统计,成片棚户区共50处、3.06万户、157.4万平方米。目前,已开工建设棚户区居民安置房28634套,已竣工16247套,已回迁13663户。

过仕宁 摄(新华社发)

完善培训网络 提供创业帮扶 诸城市总多举措帮创业促就业

【本 报 讯】(记者孙震海 通讯员王霞 鞠玉珍 郑雪芹)近年来,山东诸城市总工会以创建“工友创业园”活动为载体,以创业就业援助为重点,在创新培训模式、建立创业基地、培育先进典型、提供优质服务上下功夫,积极为城镇就业困难群体和农民工提供创业创业服务。目前,在全市培养选树了2个市级“工友创业园”和10名“工友创业先进个人”,形成了以培训促进就业、以创业带动就业的良好局面。

据了解,诸城市总工会通过联合办学、按期付费、购买服务等方式,在诸城高级技校、潍坊工商职业学院、诸城市农村社区学院建立了3家市级创业就业培训基地,在16处镇街(园区)农村社区分别建立了创业就业培训站,形成了覆盖全市的培训网络。

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

黄华清:海外工地上的“机械神医”

【本 报 讯】(记者孙震海 通讯员王霞 鞠玉珍 郑雪芹)近年来,山东诸城市总工会以创建“工友创业园”活动为载体,以创业就业援助为重点,在创新培训模式、建立创业基地、培育先进典型、提供优质服务上下功夫,积极为城镇就业困难群体和农民工提供创业创业服务。目前,在全市培养选树了2个市级“工友创业园”和10名“工友创业先进个人”,形成了以培训促进就业、以创业带动就业的良好局面。

□本报记者 姜明 本报通讯员 姜书范

在中铁十八局集团苏丹公司有一位设备故障排除技师,他技术精湛,手到“病”除,被人们称为“机械神医”。他就是黄华清。

黄华清1976年参加铁道兵,1984年兵改工后一直与机械设备打交道。为了练就“神医”之术,从走上职场的那一天起,黄华清就对设备故障技术进行了持之以恒的探索。通过实践、自学、求教、再实践的反复过程,他逐步掌握了国内外多种型号机械设备的工作原理。

1997年,有着一手过硬技术的黄华清被

械制造公司,入职后,单位一直没有与他签订劳动合同,也没有为他办理社会保险。2014年1月,黄某在工作中被机器压伤左足,致左足趾骨多处骨折、缺损。为达到不承担工伤赔偿的目的,机械制造公司拒绝为黄某申报工伤,并拒不承认双方存在劳动关系。2014年8月,经市总的指点,庭审前,黄某提交了请同事帮忙拍摄的贴在车间、有自己名字的考勤表照片,以及机械制造公司在黄某申请购房贷款时出具的收入证明。仲裁委由此确认双方劳动关系成立,并裁决机械制造公司依法为黄某申请工伤认定。

江苏劳模与困难学子结对励志

【本 报 讯】(记者王伟 通讯员曹佳丽)送车票、提供助学岗位、联系励志导师……江苏各级工会近期开展“人生新旅程·工会伴你行”金秋助学主题系列活动,通过整合社会资源,改进助学方式,帮助困难职工家庭子女完成学业、早日成才。

据介绍,此次活动受助对象为全省市区以上工会建档的困难职工家庭2014年大专以上新入学子女。主题系列活动包括为困难学子送车票、提供勤工助学岗位、组织劳模与学子结对等多项内容。据不完全统计,目前已有929名学子提供价值12.5万元的车票,为780名困难学子找到劳模导师,并将争取为每个在本省读书的困难学子提供勤工俭学岗位。

潮州市总组织女职工体检

【本 报 讯】(通讯员许金玲 庄奕纯 记者叶小钟)9月以来,广东省潮州市总工会女职委在女职工中开展“关爱行动”,重点为困难女职工、女性异地务工人员提供免费“两癌”体检,受到女职工欢迎。

潮州市总女职委目前已联合广东省第二工人医院,为400名女职工免费提供了健康检查。自2011年开始,潮州市总每年都组织企业和基层女职工、女性异地务工人员接受免费妇科常规检查和乳腺癌、宫颈癌普查,累计有3184名女职工接受体检。

重庆九龙坡区总 创建劳模工作室

【本 报 讯】(记者李国)9月9日,重庆九龙坡区总工会在隆鑫通用动力股份有限公司创建了以全国五一劳动奖章获得者、该公司技术中心主任胡泊为牵头人的“胡泊劳模创新工作室”,区总工会为其划拨了2万元启动经费,对在年度内创新的成果还将给予每年1万元的补贴。这是该区创建劳模创新工作室的一个缩影。

九龙坡区总工会近日出台了《九龙坡区劳模创新工作室管理办法》,对劳模创新工作室的目标、任务、创建、管理、工作经费等方面进行明确,并给予劳模创新工作室工作补贴,推动全区劳模创新工作室蓬勃发展。

武汉电务段激励员工成才

【本 报 讯】(记者张肿 通讯员郑文杰 周明)武汉铁路局武汉电务段利用“设备整治专家”、“岗位明星”、“工人技师”评选等平台,激励职工加强理论素质和业务技能提升,把真正想学、想干的职工团结和重用起来,为安全生产保驾护航。

该段定期组织开展各层次的学技练功、技能竞赛活动,为职工搭建施展才能的舞台,促进优秀人才脱颖而出。目前,该段已有166名一线职工被聘为工人技师、高级技师。

大秦车务段工会严把“四关”

【本 报 讯】(特约记者朱润胜 通讯员冀秋军)大秦车务段工会开展职工劳动保护、安全检查活动,确保职工人身安全。

把好安全教育关。该车务段工会将各类事故案例印成宣传册,每人一份,普及安全教育,把好监督检查关。抽调工会干部、劳动保护监督检查员和职工代表组成检查组,对各车站、班组进行检查;把好安全考核关。强化段、车站、班组的逐级负责制,规定发生一件一般人身安全问题的就视为工作不达标;把好安全服务关。组织专人对各车站、班组的劳动保护用品进行检查,及时修理、更换。

机器旁,直到设备恢复运转。这一下就是5年。“我就有这么点经验和特长,多干点,吃点苦,为企业做点实事算不了啥。”黄华清这样平淡地说。

2010年8月,54岁的黄华清被调到苏丹杜维姆大桥工地。当时是雨季,比尼罗河水位急剧上涨,如果水位淹没围堰模板会影响施工,工期将推迟一年竣工。大家都在紧张施工时,偏偏一辆自卸车发动机出了故障,当地一时找不到配件。凭经验,黄华清决定将仓库中存放的一台型号相似的老发动机拆拆用到损坏的发动机上。他带领两名工人连夜抢修,使自卸车起死回生。最后,项目部按期建好了最后一个桥墩。

还有一次,一台国产平地机前半轴损坏冒油,整个施工只好停了下来。仓库里没有备件,黄华清决定到当地的机床加工厂临时制作一个。他带着当地翻译员来到当地的一个修理间,边指导当地工人加工,边检查油封尺寸,还亲自上机床操作,很快加工好了“自制半轴”,使平地机及时恢复了工作。

“自己技术再好,浑身都是铁也打不了几颗钉,只有让更多年轻人掌握技术,企业才有发展后劲。”黄华清认准了这一点。他积极参加技术交流和技术咨询活动,把自己掌握的理论知识和技术经验通过上课培训、现场讲解、手把手传授,无私地教给青年工人。外籍员工听不懂,他就用手比划,反复演练。他一共带出了20多名中外籍维修工,为公司工地机械维修补充了人才。