“职工代表不仅要敢言、直言,还要善言”

重庆市总力促职工代表履好职提好案代好言

眼下,全市企事业单位正在开展“讲职工代表故事,晒优秀职代会提案,评最满意职代会”专题活动

本报讯 (记者李国)“职工代表不仅要敢言、直言,还要善言。”长安汽车公司年轻的职工代表赵磊日前对记者说。今年初,长安汽车公司准备与职工签订《竞业禁止协议》,在职代会征求意见的时候,赵磊与其他职工代表提出,该《协议》有的条款有损职工利益。于是,公司做出暂缓实施的决定。

“民主管理搞得好不好,就看职工代表忙不忙”。近年来,重庆市总大力开展厂务公开民主管理工作,注重发挥职工代表的履职主动性,提升其建言献策的能力。眼下,市总正在全市组织开展“当好职工代表”演讲、“优秀职代会提案”征集、“职工最满意职代会”评选3大专题活动。通过这些活动,进一步促进各基层工会组织加强对职工代表素质的提升,促进基层民主。

在“优秀职代会提案”征集活动中,各区县、产业工会组织号召所属企事业单位,以本年度召开的职代会为基本平台,也可通过其他民主管理形式,围绕本单位生产经营、项目管理、经营开发、企业文化、职工培训、福利待遇等,通过会议座谈,发放联系卡、调查问卷,开通职工信箱、电子邮箱和微博等方式,广泛征集提案、议案。企事业单位通过单位内部OA信息平台、公开栏等载体,对职代会提案进行“晒、议、评”,组织评选出本单位优秀职代会提案并予以奖励。

在“职工最满意职代会”评选活动中,各企事业单位重点围绕职代会各项制度的建立、职权的落实、程序的运行、会议效率、代表履职等方面,综合评价职代会整体作用的发挥和质量效能。

“现在我们职工代表腰杆硬了,说话灵了,为职工办事方便多了。”重庆科技学院工商管理学院教师康晓卿是该校一名职工代表。2013年10月,在该校组织的职工代表巡视中,她对目前学校工作中存在的一些问题和不足提出了意见和建议。这些意见和建议得到重视和采纳。

重庆市总工会副主席唐军表示,各级工会组织要以更加生动活泼的形式,以更加贴近企业和职工的手段,宣传引导企业开展民主管理、组织引导职工参与管理,充分运用和发挥厂务公开民主管理的独特优势和积极作用,保障职工合法权益,推动企业和谐发展。

辽宁省委常委、大连市委书记唐军提出

工会要在支持东北振兴中做到“四个始终”

本报讯 (顾威 记者刘旭)工会和职工要在支持东北振兴发展中做到“四个始终”,这是辽宁省委常委、大连市委书记唐军在9月2日举行的大连市工会第十六次代表大会上强调的。

唐军要求,工会和职工要把握正确方向,始终走在践行中国特色社会主义的前列;围绕中心任务,始终争当加快“两先区”建设的先锋;贡献智慧力量,始终甘做全面深化改革的坚定推动者;坚持敬业奉献,始终发挥崇尚劳动诚实劳动的表率作用。

建设产业结构优化的先导区和经济社会发展的先行区,是习近平总书记去年5月底在视察辽宁时对沿海经济带开发建设的重要指示。唐军表示,全市广大职工要紧紧围绕这一中心任务,自觉将加快“两先区”建设作为义不容辞的历史责任,主动作为,大展拳脚,充分发挥工人阶级主力军作用。要适应科技发展形势,树立终身学习理念,干一行、爱一行、钻一行、精一行,力争成为掌握新知识、新技能、新本领的知识型工人。要以创建“工人先锋号”为载体,加大技能培训力度,广泛开展岗位练兵、技术比武、名师带高徒活动,鼓励和引导更多职工立足岗位成才,叫响“大连技工”品牌。

唐军强调,要破除阻碍劳动者参与发展、分享成果的樊篱,充分尊重劳动者创造的价值,支持和激励广大职工通过辛勤劳动、诚实劳动、创新创业,持续增加收入,持续提高生活品质,享受到更好的教育、更高水平的医疗卫生服务、更舒适的居住条件、更优美的环境,使发展成果更多更公平地惠及全体劳动者。

唐军要求,工会要把竭诚服务职工群众作为一切工作的出发点和落脚点,倾听职工呼声,维护职工合法权益,构建和谐劳动关系,扎扎实实为广大职工解难题、办好事、谋实利,在服务职工上发挥更多大作用,真正使工会成为广大职工群众信赖、依靠的“职工之家”,工会干部真正成为职工群众信赖的“娘家人”。



解决“为谁赛、赛什么、怎样赛”等疑虑

浦东新区工会推行“契约化”劳动竞赛

本报讯 (记者钱培坚)针对非公企业契约化劳动竞赛“为谁赛、赛什么、怎样赛”种种疑虑,上海浦东新区总工会近日开展了非公企业劳动竞赛专题培训会,并下发“劳动竞赛三方约定样本”,创新引入“契约化”概念。洋帆实业、国华人寿保险、雅斯拓3家公司工会分别交流了经验做法和实践体会。

据介绍,针对经济体制转轨,社会利益格局和人们价值取向发生巨大变化的实际,该区总工会积极探索“契约化”非公企业劳动竞赛的创新之路,通过三方约定竞赛的各自权利和义务、竞赛的主题和内容、竞赛成果的分享方式等,努力保障竞赛内容贴近企业的需要和职工的需求,并从机制上保障竞赛促进企业发展、维护职工利益,实现企业与职工的互利共赢。

据悉,首批50家非公企业劳动竞赛示范单位,各街镇、开发区工会劳动竞赛负责人接受了专题培训。浦东新区总工会副主席张剑铭表示,区总工会基层工作部要发挥统筹、评估和督导作用,街、镇和开发区工会要发挥组织、协调和督导作用,不断提高非公企业“契约化”劳动竞赛整体水平。

工地上的中秋节

9月8日,在位于陕西省西安市未央区的西成客专工地上,中铁七局集团西铁工程公司员工正在切印有“红方家印”的大月饼。

当日正值我国传统佳节中秋节。奋战在西成客专工地上的西铁工程公司近百名职工和农民工,由于工程工期紧,不能回家与家人共度佳节。项目部在工地院子里举办了一场别开生面的“家好月圆工地中秋节”活动,通过开展夹气球、托乒乓球、五人六足和工服时间秀、集体吃月饼等互动游戏活动,职工和农民工度过了一个快乐的中秋节。 焦宏涛 摄

■新闻特写

一对铁路夫妻的中秋牵挂

□本报记者 杨明清
本报通讯员 邢欣 李茁华

“喂,老婆,咱爸的身体怎么样?”

“放心吧,你安心工作。”

9月8日中秋节,正在外地值乘的济南铁路局青岛客运段列车员万名刚在电话里询问妻子家中老人的情况。今天,同为乘务员的妻子常素霞也要出乘,可是80岁的丈人还在住院,身在外地的他一直牵挂着老人的身体。

今年50岁的万名刚和44岁的常素霞同在青岛——烟台——枣庄西K8252次列车工作。多年之前,万名刚的父母和弟弟相继去世,从那之后,他就一直把岳父岳母当亲生父母供养。

常素霞做手术摘掉了一个肾,身体非常虚弱。万名刚心疼妻子,便包揽了全部家务活。常素霞的母亲患小脑萎缩症,时常记性不好,但是每当吃上女婿炒的菜,老人就非常开心。车队考虑到他的家庭情况,让他们值乘离家最近的车次。万名刚和常素霞在休息的两天中有一天是“完整地”待在一起,这一天他们会赶到医院陪护老人,和老人聊聊天,万名刚说:“平时在外面跑车,不能膝前尽孝,休息的一天,可是我们一家人最幸福的时光。”

今年中秋节,因为两人都不在家,他们就早早买好了月饼和食品,请来常素霞的姐妹到家中照顾父母过节。“家里我留了字条,老人爱吃什么,几点吃药,我都写得很详细。”为了把老人照顾得更周到,写字条成了夫妻间、夫妻和姐妹间最常用、最有效的方法。

有一次夫妻俩闹别扭了,又赶上两人一前一后跑车,其间正值常素霞的生日。丈夫给她留字条:“老婆,给你一个迟来的祝福,祝你生日快乐!”

可是,遗憾的是,写字条也成了万名刚两口子和儿子之间交流的一种无奈的方式。“我们夫妻都是铁路职工,都了解,也都理解。”万名刚说,可这么多年相聚的时候少,儿子从小在感情上就和父母有隔阂,不喜欢和父母当面沟通,而是选择了留字条这种方式。“一直在努力弥补对孩子的亏欠,希望孩子能够理解我们。”

“现在尽管还留字条,但电话方便了,我们两口子每天至少通一个电话,说说家里的情况。”刚和妻子通完电话,万名刚眨了眨眼睛,又忙在了节日的工作中。 (本报青岛9月8日电)

企业主导 大师领军 团队参与

攀钢大师工作室成“金蓝领”摇篮

高技能人才培养和发挥团队优势为基础,将技能创新创效和高技能人才培养有机结合起来,充分发挥企业、团队与个人的积极性,攻关新课题、推广新技术、培养新骨干、总结新成果,形成企业主导、大师领军、团队参与、多方配合、共同推进、力求实效的工作格局和发展模式,实现企业与高技能人才的共同发展。

据悉,为贯彻落实《国家中长期人才发展规划纲要(2010~2020年)》,发挥高技能领军人才在技术技能攻关等方面的积极作用,攀钢近日还制定下发了《攀钢技能大师工作室管理办法(试行)》,并支持建设了一批省、市和攀钢级技能大师工作室,在技能创新创效和带徒传艺、培养高技能人才等方面发挥了重要作用。

本报讯 (记者高柱 通讯员孟祥林)去年6月成立以来,已培训压力容器焊工100余人、特殊作业焊工近200人;解决现场焊接难题16项,直接创效100余万元……今年初,由朱宁创办的攀钢朱宁焊接技能大师工作室正式被攀枝花市命名。如今,技能大师工作室已成为攀钢“金蓝领”摇篮。

据了解,攀钢现有技能大师工作室23个。这些工作室由在生产、教学、服务一线岗位上直接从事技能操作、技能创新及技能实践教学工作的高技能人才担任领办(创办)人,以服务攀钢生产经营和长远发展需要为宗旨,以攀钢扭亏增效和转型升级为目标,以有利于



9月6日,北京市蓝调庄园,北京市朝阳区总工会在此举办首届“爱在朝阳,缘定今生”集体婚礼活动。

据了解,这是朝阳区总工会提供给会员的一项免费服务项目。 东方IC 供图

突出重点抓建会 扩面提质增活力

泰安实现工会组织在乡镇基层全覆盖

本报讯 (记者丛民 通讯员泰工宣)今年以来,山东泰安市总工会把全面加强乡镇、园区工会建设作为重中之重加以推进,推动了全市乡镇、园区工会基层组织建设工作创新发展。

目前,全市有57个乡镇(街道)建立了总工会,30个乡镇(街道)建立了工会工作委员会,会员达56.4万人,职工入会率达96.9%,9个工业园区全部健全了工会组织,实现了工会组织在乡镇(街道)、园区一级的全覆盖。

争取党政支持,形成强大工作合力。泰安市总注重借助党政资源开展工作,建立了“党建带工建、工建促党建、党工共建”的联动机制,各级地方工会成立专门的工作机构,加大基层工会干部配备和选聘力度,形成了一级抓一级、一级促一级、全会上下齐抓共管的工作局面。市总还规定,对完不成市总下达的工会组建和会员发展任务的,不列入考评范围,取消考评资格。

强化创新意识,探索工会组建模式。泰安市总自觉遵循“建立工会组织无例外,发展会员无遗漏”的原则,在组建方式上探索完善一种新模式,就是针对乡镇(街道)、工业园区非公企业多、规模小、单独建会难的实际,大力加强区域性、行业性工会联合会建设,各县市区形成了各具特色的区域性、行业性工会联合会。

加强队伍建设,激发基层工会活力。面对乡镇(街道)工会干部更换频繁的实际,市总要求各县(市区)采取灵活多样的措施和方法,加强对乡镇(街道)工会干部的专业培训和素质培养,根据基层工会的不同需求,市总今年在市职工服务中心举办了9期培训班。

了解职工需求 丰富服务内容

连云港开发区工会成职工眼中“娘家”

本报讯 “在工会的争取下,来我们公司工作的博士生可居住一室一厅套房……还配有文体设施。”近日,江苏连云港开发区豪森药业集团副总裁、党委书记、工会主席葛蓓蓓自豪地介绍说。如今,在连云港开发区,各级工会已成职工眼中的“娘家”。

近年来,随着开发区发展步伐加快,生命健康产业园、中小企业园等纷纷建立。为满足职工的需求,解决小微企业职工维权、帮扶服务等方面的问题,开发区总工会广泛征求职工的意见和建议,按照不同企业规模、地域特点等,制订了“建家”计划,明确标准、分批推进。区总不仅将职工之家建在园区、社区,还将它搬进邻里中心,配套建设职工书屋、培训中心等,为职工提供全方位的服务。在街道和社区,依托文化站(室),使职工之家成为职工学习、生活、娱乐的好去处。

基于“没有活动,工会就没有活力、没有生命力”的认识,开发区总工会大力开展建家工作。猴嘴街道地处连云港规划建设中心地段,辖区内企业众多,该街道结合地域实际,积极打造“区域性职工之家”,在工会组建、困难职工帮扶服务、职工维权等方面取得突出成绩。国电联合动力(连云港)有限公司则实行党工共建,动员职工开展劳动竞赛、安全竞赛等活动,赢得了职工交口称赞,被江苏省总工会授予“省模范职工之家”荣誉称号。

据开发区总工会主席杨宏介绍,开发区工会还以“创、争、树”为抓手,开展了“安康杯”安全知识与技能竞赛、扶贫助困、文化娱乐等活动。不但提升了职工素质,丰富了职工生活,还增强了凝聚力。近年来,区总先后获得“江苏省工会工作模范开发区”、“省工会系统帮扶服务先进开发区”等荣誉。

(朱先明 周荣胜)

兰州西车辆段:机修一线有对“黄金组合”

■本报通讯员 王斌 李林

周跃炳,兰州西车辆段天水运用车间的机修钳工,全局为数不多的机修钳工技师;李玉环,兰州西车辆段天水运用车间的电工,周跃炳得意的女徒弟。

一对师徒,两名党员。他们以无私奉献的职业精神和精湛娴熟的维修技术,被职工们称赞为是机修一线的“黄金组合”。

这对“黄金组合”主要负责天水运用车间机械设备维修、养护及电器、电路设备的整修。为了确保生产正常,他们经常利用休息时间维修养护设备,加班加点对于他们来说,成了家常便饭。车间里很多设备都属“高龄”,尤其那台套丝机不但是“老前辈”,更是生产中的“男一号”,在配件加修中发挥举足轻重的作用。偏偏它还经常“倚老卖老”,职工们都是干着急没办法,“黄金组合”白天围着机器找原因,晚上回家上网查资料。周跃炳爱钻研,懂得多,会得多,是出了名的能人,与精通电路的李玉环强强联手,很快,套丝机又恢复了“青春活力”,还比以前更好用了,就连技术专业人员都向他们竖起了大拇指。

“黄金组合”师徒在工作中不论是安装器具,还是布电路电线,哪怕是更换一枚小灯泡,他们都会在第一时间赶到,认真负责地维修,坚持做到“小活当天干,大活不过夜”,面对大家的赞许,不善言辞的他们总是说:“我们是共产党员,认真工作才能安心!”

开滦建设集团荣获首届煤炭行业优秀地质勘查单位称号

本报讯(通讯员田宁)近日,开滦建设集团被中国煤炭建设协会授予首届(2014年)煤炭行业“优秀地质勘查单位”荣誉称号,此次全国共有13家勘查单位获得了此项荣誉。

多年来,开滦建设集团克服各种困难转战施工安徽、河南、山西、山东、陕西、宁夏、内蒙古、辽宁、北京等地,完成钻探进尺200多万米,施工井筒冻结和地面预注浆工程70多个,以优质、高效、诚信赢得了良好市场信誉。特别是近年来,该公司致力于提升科技管理和专业化施工水平,先后引进60多名专业技术人才,强化强强联合,不断拓展施工领域,推进转型发展,形成了资源勘察和建井冻结打钻、井筒地面预注浆、矿井灾害治理、井下钻探、物探施工、大型工程地基处理等专业化施工能力,为开拓市场、服务甲方增强了竞争能力,为公司的持续健康和谐发展打下了坚实基础。

劳动光荣·劳动圆梦
寻找最美一线工人

赵雅冰:中原高铁上的“最美车长”

□本报通讯员 陈有会

赵雅冰,郑州铁路局首批高铁列车长,她不仅容貌美丽,气质高雅,而且以真心、诚心和热心赢得了旅客的一致好评,被旅客称为京广线上“最美高铁车长”,被同行们称为“中原第一高姐”。

每当赵雅冰穿上那身中国红的工装,戴上列车长的臂章,出现在长长的车厢时,她就成了车上最忙、最亲切的“管家”,一旦有旅客发生问题,基本她都会在现场解决。乘客病了,她是急救医生;孩子哭了,她是保姆;乘客发脾气,她是“出气筒”;列车晚点,她是鞠躬道歉的“责任人”……

一次,她值乘广州南至郑州东的G546次列车,23时10分到达终点站郑州东站后,一名本该在许昌站下车的中年妇女坐过了站,因为当晚没有返回的车次,找到赵雅冰说,家有病人,必须连夜回家。赵雅冰就把丈夫从家里叫来,和丈夫开自家的车把旅客连夜送回许昌,返回家时已经是凌晨3点多。

“我做事的态度,即使是最细微的部分,也要彻底做好。一样事情不能做到十全十美,我是绝对不放松的。”这是赵雅冰抄在笔记本上的座右铭。为了提高在特殊情况下的应急能力,赵雅冰利用业余时间学习了现场徒手心肺复苏术、意外伤害包扎、急性中毒急救等的知识与技能,高铁开通两年多来,她先后为17名患病旅客解了燃眉之急。

一次,餐车上有一名旅客突然倒地,浑身抽搐,口吐白沫。赵雅冰立即判断是癫痫病发作,她立即把一块毛巾塞进患者嘴里,防止他咬自己的舌头,紧接着用力按住人中,直到患者清醒过来。这期间,患者一直紧紧抓着赵雅冰的手。事后,看着被掐紫了的手,赵雅冰觉得自己很有成就感。

同一趟车上,刚救醒癫痫病患者旅客,9号车厢门口又传来孩子的尖叫与痛哭声。着引起她的警觉,赶过去仔细一看,只见一个五六岁的男孩捂着胳膊满头大汗哭叫不止。原来,男孩的母亲拉扯他上车时,用力过猛将胳膊拉脱臼了。赵雅冰二话没说,迅速推拿为小童的胳膊复位,孩子的哭声停止了,孩子的母亲乐了。

今年7月10日,在她值乘的G560列车上,21岁的旅客王丹两眼含泪。经过耐心询问,原来王丹被网友欺骗,身上已无分文。赵雅冰得知后,一面打电话向王丹的父母确认,一面和王丹谈心,与她分析社会上纷繁复杂的现象,防止轻信上当受骗,并为王丹捐助了300元的返程路费。

一次,一名叫郭学文的旅客到北京看望因车祸受伤的亲人,在途中不慎将手机损坏,无法与亲人联系。赵雅冰立即将自己的手机借他使用,并对他说:“有急事尽管用。”一路上,赵雅冰的手机帮了这名旅客的忙,临下车前,旅客拿出钱来给赵雅冰,说用了列车长的电话,又拨长途又发短信的,权当交了电话费吧。赵雅冰笑着谢绝了。

跑好一趟车容易,服务好一名旅客容易,但是多年如一日,让所有的旅客都满意,却很难。这一点,赵雅冰做到了。

人物检索:赵雅冰,郑州铁路局郑州客运段高铁一队列车长,中原高铁开通后的首批高铁列车长,值乘了首趟中原高铁,又因她是众多高姐中个子最高的,因此被同行们称为“中原第一高姐”。她还被确定为郑州铁路局“星耀家园·2014新闻年度人物”候选人。