

奉献者是美丽的

——南京职工服务、保障“青奥”纪实

□本报记者 王伟
本报通讯员 宁工

8月的南京,因青春绽放而分外精彩;而南京百万职工,投身“服务青奥、增辉南京”活动,将服务、保障青奥会,当作另一种赛场,用立足岗位的辛勤奉献,展示了南京职工的美丽风采。

聚起是一团火,撒开是满天星

令人惊叹的开幕式,让国际奥委会官员赞赏的赛会组织运行,背后都凝聚着南京职工的汗水。

开幕式上,国际奥委会主席巴赫发起的自拍热,使海量信息瞬间冲上网络,电信、移动、联通三网齐下,让信息和网络保持畅通无阻;供电、发电单位全员参与,全天候待命,确保了生产、安全、环境全程无闪失;供水保供组织24小时不间断值守,每两小时巡查泵房,每两小时检查水质,实现供水管网、二次供水增压安全、平稳、可靠运行。还有交通保障、食品供应、医疗保障等所有青奥服务保障工作人员,当普通市民出门上班时,他们早已做好准备工作。而当整座城市梦酣之际,他们还在做了一天工作的收尾……

为了零差错,华能电厂巡检员杨鹏在暴雨中对设备进行巡查,检查设备运转和水位变化。暴雨停了,全身湿透的他被同事笑称“汤人”;检修工金绍山在近70摄氏度的锅炉烟道内匍匐前行,一根一根查看高压再热器管,3小时后终于找到泄漏点并完成泄漏处理;开幕式当天,南京供电公司职工陈壁驻守奥体中心,和同事们从清晨7点开始冒雨巡检,坚守工作点位直到开幕式结束。从那时起,陈壁和同事们每天在奥体中心工作都超过了12个小时。

服务保障工作越苦、越细,赛事越顺利。为了保证公共卫生安全万无一失,食品样品采集组每天“夜里出发、凌晨回家”,疾控人员甚至在夜里把双腿暴露在室外体育场开展“人诱蚊”试验,在37摄氏度高温下在垃圾堆里捕捉苍蝇进行抗药性监测;地铁客流疏散一点马虎不得,地铁调度员王飞和同事们白天负责运营秩序,晚上还要为地铁维护保养做指挥;为确保河道整洁,秦淮河保洁职工从早上6点至下午6点分时段工作,两个月里,养护职工出动3679人次,打捞和清除垃圾970.3立方米……

家庭和亲情暂时隔离

取消一切休息,同一个屋檐下却见不到自家老人和孩子,这是青奥会期间许多职工的家庭生活写照。

34岁的公交驾驶员刘伟被派在由青

奥村开往水上运动学校的青奥Y4路公交车线上,她的热情服务、美丽笑容让来自世界各地的青奥健儿“点赞”,但很少有人知道她的母亲患有重病,又在她上青奥班次期间去世。她只用了两天时间料理母亲的后事,又强忍着悲痛,回到了工作岗位。她说,“妈妈会在天上看着我,完成她想让我做到的事情。”因为青奥,10岁儿子去海边游玩的计划搁浅,虽然自己每天频繁出入青奥村,但却实在无法满足儿子“想进青奥村看看”的愿望。

这样的青奥人,还有很多……南京奥林匹克博物馆馆电人谢磊知道父亲病危,但忠孝难两全,他只能含泪在电话里对病床上的父亲说:“爸爸,我忙完就回来看你。”南京四桥公司总值班室李肖的父亲因重症肝炎住院,但青奥交通调度和应急处置上不得了点闪失,只能每天往返公司和医院,早上执行重要车队通行保障任务,下午赶到医院,晚上值班加班完成手上的工作。同事们称赞他工作起来就像个机器人不知辛苦。

公路集团女职工张宝芹,一直是同事们心中的好大姐。她当交通志愿者连日跟车,腿脚肿得厉害,就每天穿着长裤,因为“怕女儿和老公看了担心,不让我来了”。在12天时间里,南京青奥会给全世界以惊喜,而这背后则是各行各业职工的奋斗和努力,光荣属于南京,光荣属于默默无闻、辛勤劳作、奋战在一线的南京职工。

职工志愿者托起“平安青奥”

作为主人翁和东道主的南京人,围绕“平安青奥”,认真开展志愿服务,用爱心和奉献,实现了青奥盛会的精彩、圆满。

当别人熟睡时,交通志愿者们就伴着星光出发了。这些被誉为“每天出发最早的志愿者”,不怕辛苦,认真学习英语、流利背诵解说词、提前了解线路、熟悉运动员情况,为的是能让来到青奥会的八方来宾都能有温暖的青奥体验。

金陵石化公司等重点企业强化青奥会期间危化品安全管理,保障装置安全平稳生产;孝陵卫、金牛湖等有赛事的街道,积极组织职工志愿者突击队伍,通过执勤守护、巡逻防范等方式,突出“守住边、稳住面、控住线、保住点、盯住人”的防控要求,化解社会矛盾,助力青奥会……

青奥会期间,南京市总工会组织的10万职工志愿者服务活动;并组织了40多支、5000多名职工志愿者参与的突击分队,确保遇有突发事件和紧急情况,能够迅速参与妥善处理,服务青奥盛会,取得了预期效果。

中工网贵州频道正式上线开通

本报讯(记者李丰)8月28日上午,中工网贵州频道在贵阳举行上线开通仪式。

中工网贵州频道是中工网在贵州开设的区域性工会信息服务门户,是中工网宣传各级工会、服务亿万职工本地化的又一生动实践,它将成为贵州各级工会组织、广大工会干部和职工朋友自己的网络宣传平台。

中工网贵州频道致力于打造贵州职工、工会、企业领域全新的网络服务平台,以“立足贵州、宣传工会、服务职工”为办网宗旨,将采用全新网络媒体手段,打造多种特色新媒体应用,努力从“三贴近”角度为贵州广大职工群众

提供最丰富、最实用的资讯、服务及产品,力求成为贵州“区域性权威信息服务门户”。结合当前正在开展的群众路线教育实践活动,发挥舆论主战场生力军作用,正确引导舆论,培育和践行社会主义核心价值观,传播正能量。

当天,来自贵州省各市(州)总工会、省各产业工会、省直管试点县(市)总工会、贵安新区工会和部分国有大型企业工会负责人、新华网贵州频道、人民网贵州频道、中新网贵州频道、中广网贵州频道、光明网贵州频道、多彩贵州网、中央及省市相关新闻单位负责人参加上线开通仪式。

西秦岭,以它巍峨的雄姿和默默的狰狞,横亘在西部那苍茫的大地上,无疑成了兰渝铁路建设者面前的一条“拦路虎”。

西秦岭隧道全长28.2公里,是兰渝铁路建设中线路最长、难度最大、施工技术最新、工艺最复杂的关键控制性工程。

如何在这样一个艰苦的环境下,打赢西秦岭隧道的攻坚战,中铁十八局集团隧道公司总工程师黄明普和原党委书记祝天祥、现任党委书记刘冬生、副书记杨三柱等“一班人”,要求把项目建家建线放在重要的位置来抓好,为一线职工营造一个温暖的家园,让职工在大山深处快乐地生活和工作。

项目经理赵欣欢和书记齐建峰,把公司党委和领导的要求落在实处,把“三线建设”与施工生产一同抓好,以充分调动参建职工的劳动积极性。为了建好“职工之家”,项目部把铁道兵“三苦三荣”的优良传统与以人为本的现代管理理念高度融合,工程开始施工布局和营地建设时,就考虑职工生活、福利、娱乐设施,同步规划、同步投入、同步建设,项目部因地制宜,开山凿石,刷坡造地,短短两个月,在深山沟谷中,一个功能齐全、设施完善、整齐有序的彩钢板房驻地就建立起了温馨宜人的“小村落”,工人们在干净整洁的生活区,享受下班后轻松、快乐、疲惫感、孤独感、寂寞感一扫而光,职工们高兴地说,现在我们在工地上也有家的感觉了。

西秦岭隧道项目交通闭塞,人烟稀少,工地去最近的县城一趟至少6个小时。工进

全面深化改革取得成功的 重要保证

——中央组织部负责人就深化党的建设制度改革答记者问

新华社北京9月1日电 党的十八届和十八届三中全会以来,以习近平同志为总书记的党中央坚持从严管党治党,积极稳妥推进党的建设制度改革,党的建设不断开创新局面。近日,中央政治局会议审议通过了《深化党的建设制度改革实施方案》,记者就此采访了中央组织部有关负责同志。

问:制定《深化党的建设制度改革实施方案》的背景是什么?

答:党的十八届三中全会关于全面深化改革的总目标,并对整体推进经济体制、政治体制、文化体制、社会体制、生态文明体制和党的建设制度改革作出全面部署。制定《深化党的建设制度改革实施方案》,就是贯彻落实党的十八届、十八届三中全会关于全面深化改革总部署、全面规划今后几年党的建设制度改革的重要举措。主要目的,是在全面深化改革总目标下,回答党的建设制度改革领域改什么、如何改、要取得什么效果等问题。总的原则,是把握好正确的政治方向,坚持中国共产党的领导,紧紧围绕提高党科学执政、民主执政、依法执政水平,推进中国特色社会主义伟大事业来谋划,来落实。

全面深化改革能否成功,关键在党、关键在人。党的建设制度改革既是全面深化改革的重要内容,也是全面深化改革取得成功的重要保证。党的建设制度改革成效如何,直接关系到全面深化改革总目标的实现。一方面,完善和发展中国特色社会主义制度,推进国家治理体系和治理能力现代化,内地地包含着完善党的领导体制和执政方式,以及党的建设制度的成熟和定型。另一方面,面对当前复杂的国际国内环境,应对“四大考验”、化解“四种危险”,迫切需要推进党的建设制度改革,解决制度建设滞后、制度执行不力等问题,不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。

党的十八大以来,我们就一直把改革紧紧抓在手上,着力破解党的建设中的重点难点问题。党的十八届三中全会后,按照中央全面深化改革领导小组部署要求,党的建设制度改革专项小组加强谋划、精心组织,扎实有效地推进党的建设制度改革。刘云山同志多次提出明确要求,赵乐际同志多次主持召开党的建设制度改革专项小组会议和中央组织部务会,深入学习领会习近平总书记重要讲话,研究推进党的建设制度改革工作。为落实三中全会《决定》提出的党的建设制度改革

重要举措,先后制定了任务分工方案、中长期改革实施规划等。《实施方案》的出台,进一步明确了今后几年党的建设制度改革的路线图、时间表,为深化党的建设制度改革提供了基本遵循。

问:制定《实施方案》有哪些主要考虑?

答:主要有五方面考虑。一是紧紧围绕三中全会《决定》对党的建设制度改革提出的任务来部署,突出改革主题主线。二是贯彻党要管党、从严治党的要求。坚持问题导向,针对党的建设中的重点难点问题、群众反映强烈的突出问题,着力健全完善制度机制,增强制度的刚性和约束力。三是突出构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。坚持立破并举,及时清理不适应形势发展需要的制度,抓紧完善和健全全新的制度。四是注重改革举措的配套衔接。统筹安排各项改革任务,对相互关联的改革举措,注重配套对接、协同推进;对需要上下联动的改革任务,做好政策统筹、方案统筹,确保改革的系统性、整体性、协同性。五是积极稳妥、有序推进。分清轻重缓急,把握时机和节奏,对工作基础较好的改革举措,明确目标要求,加快推进;对一些社会关注度高、关系改革全局的项目,时间能提前的尽量提前,确保绝大部分改革举措在2017年基本完成;对改革方向明确,目前条件还不成熟的,先行试点,积累经验,逐步推进;对一些长期存在的老大难问题,加强调查研究,积极探索,适时出台改革措施。

问:深化党的建设制度改革的总体要求和基本目标是什么?

答:深化党的建设制度改革,要高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神,坚持解放思想、改革创新,坚持党要管党、从严治党,紧紧围绕完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化,紧紧围绕提高党科学执政、民主执政、依法执政水平,注重与全面推进依法治国紧密结合,注重与宪法法律相衔接,加强党的领导,加强民主集中制建设,完善党的领导体制和执政方式,保持党的先进性和纯洁性,不断增强党的创造力凝聚力战斗力,确保党始终成为中国特色社会主义事业坚强领导核心,为实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强保证。

党的建设制度改革的基本目标主要体现为四个“不断完善”。即党的组织制度不断完善,民主集中制有效落实,党内生活严格规范,党在思想上政治上行动上高度一致;干部人事制度不断完善,选人用人机制科学有效,

信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的各方面优秀干部充分涌现;党的基层组织建设制度不断完善,基层组织体系更加严密,基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有效发挥;人才发展体制机制不断完善,人才流动配置、评价激励等制度基本健全,形成具有国际竞争力的人才制度优势。

问:深化党的建设制度改革的主要任务有哪些?

答:按照三中全会对党的建设制度改革的部署要求,主要包括深化党的组织制度、干部人事制度、基层组织建设制度和人才发展体制机制改革四个方面内容。

在深化党的组织制度改革方面,着眼于健全党的组织制度体系,发展党内民主,严明党的纪律,维护党中央权威,维护党的团结统一,保持党的生机活力,重点对严格党内生活制度,完善党委工作制度、完善党的代表大会和党内选举制度等,提出了具体改革任务。

在深化干部人事制度改革方面,着眼于构建科学有效的选人用人机制,培养选拔党和人民需要的好干部,建设高素质执政骨干队伍,分别对干部选拔任用、考核评价、教育培训、管理监督、激励保障等,提出了具体改革任务。

在深化党的基层组织建设制度改革方面,着眼于巩固党执政的组织基础,不断增强基层党组织的创造力凝聚力战斗力,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,重点对完善各领域基层党组织建设制度,创建基层服务型党组织、完善党员队伍建设制度等,提出了具体改革任务。

在深化人才发展体制机制改革方面,着眼于形成激发人才创造活力、具有国际竞争力的人才制度优势,营造识才、爱才、敬才、用才的良好氛围,择天下英才而用之,把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来,主要从健全党管人才领导体制、创新集聚人才体制机制、完善人才流动配置、评价激励、服务保障机制等方面,提出了具体改革任务。

问:全社会高度关注干部工作,在推进这方面改革上有哪些重点任务?

答:干部人事制度改革是党内外高度关注的一个重要问题。全国组织工作会议上,习近平总书记对培养和选拔党和人民需要的好干部作了深刻阐述,三中全会《决定》对深化干部人事制度改革作了具体部署。总的目标是按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”标准,培养和选拔党和人民需要的好干部,使各方面的优秀干部充分涌现,总的原则就是坚持党管干部原则,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持德才兼备、以德为先,坚持注重实绩、群众公认,发挥各级组

织领导和把关作用,树立正确的用人导向。总的要求就是进一步健全选拔任用、考核评价、管理监督、激励保障等方面制度,构建科学有效的选人用人机制。重点要解决三个问题:一是深化干部选拔任用和考核评价制度改革,解决“唯票、唯分、唯 GDP、唯年龄”超权问题。二是以完善从严管理干部队伍制度体系为重点,加强干部管理监督,推动干部能上能下,解决干部管理失之于宽、失之于软的问题。三是健全干部激励保障制度,调动广大干部的积极性和创造性,推行公务员职务与职级并行制度,解决千军万马过独木桥的问题。

问:如何抓好《实施方案》的落实?

答:党的十八届三中全会以来,党的建设制度改革专项小组和中央组织部坚持边设计、边施工、边见效,对已经出台的改革文件,一件一件抓好实施。比如,以修订和落实《党政领导干部选拔任用工作条例》为抓手,构建科学有效的选人用人机制,大力培养选拔党和人民需要的好干部;落实“拓宽来源、优化结构、改进方式、提高质量”重要方针,加强和改进优秀年轻干部培养选拔和后备干部工作;改革政绩考核机制,着力解决“形象工程”、“政绩工程”以及不敢担当、不作为、乱作为等问题;完善从严管理干部队伍制度体系,强化个人有关事项报告抽查核实,完善选人用人专项检查和责任追究制度,坚决整治跑官要官、说情打招呼、干部档案造假、超规格超职数配备干部、领导干部违规兼职、“裸官”等问题;以教育实践活动为契机,严格党内组织生活,整顿软弱涣散基层党组织等,都已初见成效。

《实施方案》出台后,关键是抓好落实。一是加强组织领导,强化责任机制。在中央全面深化改革领导小组和中央党的建设工作领导小组领导下,党的建设制度改革专项小组切实履行好统筹规划、督促落实、沟通协调等职责。中央组织部作为党的建设制度改革专项小组牵头单位,要带头完成好承担的改革任务,做好专项小组办公室相关工作。具体改革任务牵头单位和参加单位按照分工各司其职、积极配合,形成推进落实的合力。二是坚持分类推进,加强督查落实。注重改革的系统性、整体性、协调性,区分不同情况,坚持循序渐进、分类推进。注重过程跟踪和督查,及时发现解决推进中遇到的问题。积极开展改革举措实施后评估工作,及时采取有效措施改进完善。三是加强调查研究。加强理论研究和实践探索,把握党的建设制度改革内在规律。尊重基层首创精神,总结推广基层实践经验。四是加强与舆论引导。高度重视党的建设制度改革宣传工作,最大限度凝聚改革共识,营造有利于深化改革的良好氛围。

洛阳工会干部入户助学

本报讯 8月28日,河南洛阳市总工会主席原文涛在瀋河区东关办事处入户慰问困难学子,自8月27日至9月初,洛阳工会将组织近千名工会干部走进入户,逐一为今年考大学的大学生子女发放助学金。

洛阳工会要求各级工会组织重实效,坚持上门入户为困难职工子女发放助学金。今年,洛阳市总工会筹资1000余万元,将有3600名学子受益。据悉,洛阳市总工会开展助学活动已有11年,累计筹集助学金5545余万元,帮助2.8万名寒门学子圆大学梦。(梁占强)

贺兰县举办客房服务技能大赛

本报讯(记者马学礼)“这次大赛为我们提供了难得的展示、学习、交流与提高的机会,今后我会更加努力。”参赛选手允胤月说。日前,宁夏贺兰县举办第二届职工客房服务技能大赛,来自县城辖区规模以上宾馆、酒店的27名选手参加比赛。

在客房个性化服务、客房铺床整理等实际操作和模拟表演中,参赛选手充分展示了各自的实力。最终,来自宁夏吴王酒店、宁夏双佑大酒店、宁夏银大湖城饭店、贺兰国际饭店的选手获奖。

“高铁杯”厂段联合练兵显效果

本报讯(记者彭冰 通讯员姚丹)日前,由中国北车长客股份有限公司与北京铁路局天津动车客车站联合开展的“高铁杯”厂段百日技能竞赛落幕。

据悉,为确保活动效果,长客股份组织技术人员撰写了专题教案,先后派出12名技术专家、售后服务精英到段方授课390课时,并与段方职工签订了师徒教学合同,决赛对老师和学员分别考核,捆绑计分,从而使师徒成为提升技术技能水平的共同体。



“徐工杯”第三届全国吊装技能竞赛9月1日在江苏徐州徐工集团履带吊基地开幕,来自各地的25支参赛队的125名选手参加了本次竞赛。

据介绍,这项赛事已成为国内吊装领域培养和选拔人才的一个新途径,也为吊装专业人员建立了一个交流、学习的平台。图为吊装技能竞赛现场。 本报记者 许之丰 摄

筑起大山深处的快乐家园

——中铁十八局集团隧道公司西秦岭隧道TBM施工纪实之二

□本报记者 姜明 本报通讯员 姜诗范 吴晓莉

的年轻职工,都喜欢聚集在这里,放松身心。

在工地上,由于工作忙,职工们回不了家,每到寒暑假,一群群的家属带着孩子来工地探望丈夫,住在项目部特意安排的“家属房”,参加工会组织的“夏令营”活动,都会感受到“家”一样的温暖,他们的脸上写满了幸福。

今年3月,新任党委书记刘冬生在下基层调研时,第一时间就来到西秦岭隧道工地,他进隧道、登机械、看宿舍、下伙房,对搞好一线职工生活提出了进一步要求,保障员工住好、吃好、玩好、生活好。

工会主席赵洪力,多次深入工地现场抓好建家建线工作,不断完善功能,在西秦岭深处为职工打造“工地温馨的家园,建功立业的舞台”。

在这里,职工们收获快乐生活的同时,也快乐地工作着。

项目部坚持每天早晨一次协调会,每月召开一次调度会,大力开展劳动竞赛,实行TBM单循环考核奖惩,采取“凭指标评价工作,凭业绩考核全员”,每月对安全、质量、进度、文明施工进行全面讲评,对优秀班组、先进个人及时进行表彰奖励,有效激发参建职

工的施工热情。

西秦岭隧道掘进队副队长尹俊华,先后参与过TBM组装、大件运输、主轴承的更换等工作,在掘进期间曾担任掘进一班机械工程师、主司机、工班长,主要协调洞内各作业班组工作、物料运输情况、掌握机器运行状态。他认真学习国内外的掘进机先进技术,仔细分析各系统的工作原理及优缺点,注重对TBM现有管理经验的总结,保持TBM设备的状态完好率,使TBM每一次的换步、掘进都节省时间,不断提高施工效率。

“我们在大山里工作,公司和项目部非常重视职工的生活,为我们创造了这么好的条件,我们没有理由不积极工作。”项目副总工兼工程部长李广彬,整天奔波在工地上指导施工,他是一个多面手,测量、木工工程、TBM操作、工程机械等样样精通,有许多家施工单位想高薪挖走他,但都被他婉言谢绝了。他说:“做人不能忘本,是十八局培养了我,在西秦岭工作虽然辛苦一些,待遇低一点,但感到无比的快乐,西秦岭成就了我的青春梦想!”

西秦岭隧道TBM项目部大多是青年



职工们工余时间在阅览室看书学习

人,开工至今,新分配了40余名各个专业毕业的大学生,项目部采取“导师带徒”、“一帮一”的方式,让他们尽快熟练掌握施工技术规范和操作程序,很快掌握TBM的操作技能,职工队伍素质也得到了明显提高。

大学生张军2013年毕业就被分配到掘进班,在师傅李树明的悉心带领下,很快成长为一名熟练TBM的操作手,他特别能吃苦耐劳,这位90后的青年人,在洞内40多摄氏度的高温下,一干就是10多个小时,一直坚持到隧道贯通。师傅李树明、徒弟张军被公司评为“优秀师徒”,受到了奖赏。

有一种快乐,不曾经历过就不知道其中的价值。有一种快乐,不曾品尝过就难晓得其

中幸福。

家的温馨,生活的快乐,极大地调动了中铁十八局集团隧道公司西秦岭隧道TBM项目部全体参建员工的积极性,500多名职工在2200个日夜的奋战中,以苦为乐,顽强拼搏,创造了长大铁路隧道10.23米超大直径的TBM施工的多项纪录;TBM从2010年7月16日正式掘进,2014年7月19日贯通,TBM累计掘进15138米,3个月月掘进超过600米,单班最高进尺26.2米,最高月掘进772.8米,平均月掘进超过315米。

他们用青春的智慧和汗水,为中国铁路建设奏出了一曲新时期长大隧道TBM施工新的壮歌!