

“我特别看重这个形象！”

——齐齐哈尔市部分职业化工会工作者剪影

□本报记者 张世光

“葛主席，我们想要点儿计生用品，您这儿有吗？”接到这个来自一家企业员工的电话后，葛蕊琳有些哭笑不得。

“哭”的是，作为齐齐哈尔市龙沙区江安街道职业化工会副主席，计生用品的发放根本不是他的分内工作；“笑”的，虽然不是分内工作，但是人家有事的时候想到他，这表明他这个工会干部在企业员工心目中是“有事可以找的人”。

对于这个形象定位，他很满意。

“我特别看重这个形象！”葛蕊琳说，为了这个形象，他帮辖区内的市场协调过垃圾

清洁工作，帮卫生服务中心统计过两次加压的数据，更是用一次次的恳谈和行动换来了中小企业建会的行动。

和葛蕊琳一样，2013年以来，通过齐齐哈尔市总会在全市职业化工会干部中开展的“走企业，访职工，做会员群众贴心人”活动(下称“走访做”活动)，越来越多的基层工会干部进一步密切了与广大职工的联系，活跃了基层工会工作，树立了良好的工会干部形象。

为培育社会化工会工作者队伍，进一步发挥好职业化工会干部作用，齐齐哈尔市总工会决定自2013年至2015年，持续开展职业化工会干部“走访做”活动。力争通过3年

的努力建设一支稳定、精干、有力的高素质职业化工会干部队伍。

钮大勇是这支队伍中的一员。作为龙沙区五龙街道职业化工会副主席，钮大勇的工作对象大多是饭店、食杂店、药店等单位。

这些企业的一个共同特点就是“小”，有的是雇员三五人，有的就是老板加一名员工。

哪怕只有一名员工，钮大勇也要把工作做到位。

在他工作区域内有一家吊炉烧饼店，钮大勇在走访时发现，该店唯一的一名员工崔大姐因为冬天用冷水洗碗而患上了骨关节病。

“她自己还不敢说，怕说了以后老板有

想法，以后在店里不好干了。”考虑到崔大姐的担忧，钮大勇在组织街道工会新年茶话会时，“唠家常”般地给店主“提了个醒”。

当他再次经过吊炉烧饼店的时候，崔大姐特意跑出来高兴地对他说，老板已经安装了热水设备，还给她买了治疗骨病的药。

和钮大勇一样，刘建英作为职业化工会干部也一样有着让人信任的形象。

刘建英是建华区文化街道总工会职业化工会副主席，今年初的时候，辖区内的日新物业公司找到刘建英，问她能否由工会出面组织一场辖区内的物业行业运动会？刘建英满口应承了下来，因为她知道这既是信任

也是回报。

去年8月，在“走访做”活动中刘建英了解到，像日新公司这样的小企业根本没有条件搞帮扶活动。该企业一些保洁员家庭生活困难，很多家庭都难以满足家里上学的孩子或生病的老人的需要。

了解到这些情况后，刘建英一方面动员组织企业建会，另一方面统计企业困难职工人数，做好帮扶工作的准备。在此后的日子里，大米、豆油、白面等帮扶物资送到了困难职工手中，企业女职工也享受到了两癌筛查的待遇。

“做好群众工作要有硬功夫、真本领，要具体深入。”在齐齐哈尔市总工会副主席王青峰看来，这个硬功夫是一个浅显的方法论。

“一具体就深入，一深入就扎实。”王青峰介绍说，通过开展“走访做”活动，齐齐哈尔市总工会力争让所有职业化工会干部提高学习能力和理论水平、服务能力和工作水平、沟通能力和协调水平、调研能力和组织水平、表达能力和文字水平这5个方面的素质。

“如今，全市基层工会的数量有了大幅度的增长，下一步，我们要通过‘走访做’打通工会组织在基层的细枝末节，让建会的数量与工作的质量共同提高。”王青峰说。

青岛工会发放首批助学金

本报讯 (记者杨明清)8月26日，首批符合青岛市总工会金秋助学资助条件的36名困难职工子女从山东省总工会副主席冯庆禄和青岛市总工会主席于睿手中领取了助学金。当天，青岛市总发放助学金10余万元。

今年，青岛工会将解决困难职工家庭子女上学难作为工会帮扶工作的重要内容，努力使每一个困难职工家庭上学子女能够上得起学。据悉，自1996年开展助学活动以来，青岛工会已累计资助困难职工子女6338人，发放助学款913.9万元。

青海举行2014“圆梦行动”

本报讯 (特约记者邢生祥)8月28日，2014“国酒茅台·国之栋梁”圆梦大学助学金发放仪式在青海省西宁市举行，本次共筹集300万元爱心款，帮助600名青海籍贫困学子圆梦大学，受助标准为一次性补助每人5000元。

自2003年青海开展“圆梦行动”以来，得到社会各界的支持，9年累计筹资2657.9万元，资助青海贫困大学生9283人。今年“圆梦行动”共筹资402.7万元，通过“国酒茅台·国之栋梁”、“加多宝·学子情”、“航天企业”等8个助学项目，资助贫困大学新生1055名。

泸州工会延伸助学“链条”

本报讯 (记者高柱 通讯员孙璐)日前，为延伸助学链条，四川泸州市总工会出台了《泸州市总工会励志奖学金暂行办法》，专门设立了“工会励志奖学金”，实现金秋助学由一次性助学模式向跟踪助学模式的转变。

据了解，为更好地开展跟踪帮扶和服务，该市工会还转变方式方法，加强与184名受助学生的联系，通过QQ平台、学生来信等方式，全面了解受助学生的生活、就学、就业等情况，适时发布助学、培训、就业、社保等优惠政策和信息，让受助学子时时感受到工会组织的温暖。

抚顺启动劳模健康体检

本报讯 (记者郑耀辉)按照《抚顺市劳动模范管理暂行办法》的规定，辽宁省抚顺市总工会决定，从8月下旬开始，市级劳动模范健康体检和疗休养工作全面启动。

抚顺市政府今年首次列入市级劳模疗休养财政经费预算50万元，抚顺市总配套一定数额的资金，重点向工作条件艰苦、劳动强度大的市级劳模倾斜，并将特困破产企业和三产服务业的市级劳模纳入其中。在抚矿总医院安排劳模健康体检300人，疗休养5批安排300人，此次健康体检和疗休养预计10月末结束。

西安机冶建材工会 检查安全生产

本报讯 日前，西安市机械冶金建材工会组成了5个检查组，对系统12家规模生产企业进行了安全生产劳动保护抽查。

检查始于6月11日，检查分自查整改、抽查等阶段。活动开展以来，有172家单位开展了自查、整改。在抽查阶段，检查组通过现场检查、资料查阅、问卷调查、工作介绍等形式，共查出安全隐患、资料不完善48处，现场纠正隐患18处，要求及时改正27处，下发严重隐患立即整改通知3处。(李爱文 毛浓曦)

茶坞工务段开展助学活动

本报讯 连日来，茶坞工务段积极筹措资金开展金秋助学活动，努力解决困难职工后顾之忧，并将助学金送到符合条件的9名特困职工子女手中，确保他们按时入学。

据了解，该段工会建立了重点帮扶机制，及时了解掌握特困职工子女就学情况，并为全段困难职工的上学子女建立帮困助学档案，建档立卡。此外，还利用节假日对困难家庭面对面、心贴心家访慰问，勉励困难职工子女树立战胜困难的勇气和决心。

(高智强 崔璐)

西宁电务段帮扶困难学子

本报讯 (特约记者邢生祥 通讯员赵风斌 张晋青)8月25日，就读于天津理工大学四年级的赵嘉伟又拿到了青藏铁路公司西宁电务段工会送来的5000元助学金，而这已是第4次接受该段工会同等奖学金。

据了解，西宁电务段工会建立困难职工家庭“爱心档案”，将贫困家庭职工子女、遗属子女作为金秋助学帮扶对象，确保不让一名职工子女和遗属子女因为贫困而辍学。该段为29名贫困职工子女提供金秋助学资金26万元，温暖了寒门学子的求学路。

珠海建立欠薪应急周转金制度

周转金由市财政和市总出资，垫付工资后再向企业追偿

本报讯 (实习生刘友婷 记者叶小钟 通讯员杨丽容)企业拖欠工资，依法维权讨工时长成本高，生活临时发生困难怎么办？记者8月27日从珠海市总工会获悉，从9月1日起，在珠海市工作的职工如果遇到这种情况，可申请企业欠薪应急周转金提前支付(下称“周转金”)，以解燃眉之急。

据悉，珠海市从2009年至2013年每年平均有30家企业拖欠职工工资，被拖欠人数大概为800人。为保障劳动者的合法权益，珠海市总联合市人社局、市财政局建立企业欠薪应急周转金制度。当发生欠薪时，由周转金部分或全额支付职工工资，同时启动垫付资金追偿程序。

据介绍，“周转金”由珠海市财政和市总工会各出资300万元，共计600万元作为启动资金。可接受社会资源合法捐赠，企业欠薪应急周转金利息等为补给，市总工会通过法律途径追偿所得欠薪数额及时足额纳入市财政

专户，法定追偿所得少于原垫付部分的，经市总工会、市人社局、市财政局审核后报请市政府予以核销。600万元的应急周转金是根据珠海今年职工工资水平及增幅与被拖欠工资平均数计算所得，能满足每年所需垫付资金。

制度规定，企业进入破产、解散、被撤销清算程序，且现有资产不足以偿付拖欠工资，法定代表人或主要负责人逃匿，致使劳动者被拖欠工资一时难以清偿，且严重影响生活的，职工可提出申请。提出申请后，主管部门两个工作日内答复是否受理，受理后两个工作日内决定是否垫付。

月垫付欠薪数额以珠海市最低工资标准为上限，月欠薪数额低于珠海市最低工资标准的以实际欠薪数额计算，垫付欠薪月数最多不超过3个月，累计欠薪数额低于1000元的全额垫付。被欠薪者每人每次最高垫付欠薪工资4140元。珠海市总有关负责人介绍，工会全程参与应急周转金制度在广东省尚属首例。

咸宁深入开展建会“百日行动”

对新增企业分级管理，做到“四清一推进”

本报讯 (记者张翀 通讯员李斌)日前，湖北咸宁市总工会印发《关于开展建会“百日攻坚行动”的通知》，要求全市各级工会在今年上半年广泛开展基层工会组织建设情况大调研的基础上，进一步加大工会组建力度，激发基层工会活力，最大限度地把包括农民工在内的广大职工吸纳到工会组织中来，推进工会组织建设和会员发展工作。

为扎实推进基层工会建设年活动，扩大基层工会组织建设情况大调研成果，该市总工会决定自今年7月下旬至10月底开展工会组建“百日攻坚行动”，重点领域为企业集中的开发区(工业园区)、商务楼宇、商场超市、集贸市场等；重点对象是未建会的法人单位和10人(含)以上的个体经济组织。

该市总要求各县市区(产业)、开发区(工业园区)工会在推进组建过程中，要按照“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”和坚持“党建带工建、工建促党建”的原则，依据基层

工会组织建设情况调研数据等，对新增企业按照属地管理的原则，分级管理，做到“四清一推进”即：对未建会企业数量清、所在区位清、未建会原因清和推进会情况清，有针对性地推进企业建会。

该市总要求此次攻坚行动坚持以职工为主体，深入宣传发动职工，围绕实践“两个信赖”，发挥各级工会职工服务中心作用，深入开展“三亮三公开”和“三评”活动，落实会员“四权”，努力建设“六有”工会。

该市总提出，到今年底，全市企业建会率和职工入会率动态保持在90%以上，其中机关事业单位建会率100%，“三上”企业、有政治安排和荣誉称号的经营者所在企业建会率98%以上，社会团体、民办非企业单位、基金会和其他组织机构建会率95%以上，10人(含)以上个体经济组织建会率95%以上，省级开发区(工业园区)企业建会率100%。

7月19日12时08分，在埋深1400米的西秦岭隧道出口热浪滚滚的掌子面上，身穿橘红色工装的职工们都齐聚到这，焦急地等待一个历史时刻的到来。随着项目经理赵战欣“开钻”命令的下达，TBM立即旋转起来，不一会儿，随着掌子面岩石“轰”的一声塌落，“通啦——通啦——”，等不及的职工们不顾滚滚烟尘冲上掌子面，大家欢呼雀跃，相互拥抱着，许多人都流下了激动的泪水。

是啊，6个春夏秋冬，2200多个日夜夜，为了这一刻，中铁十八局集团隧道公司西秦岭隧道TBM项目部的500多名职工们付出了多少智慧和汗水，吃了多少苦受了多少累啊！

西秦岭隧道全长28.2公里，是全国采用TBM掘进机施工的最长的铁路隧道，也是新建兰渝铁路上最大的“拦路虎”，出口段采用国内铁路最大直径10.23米的TBM掘进机施工，由中铁十八局集团隧道公司承建。

2008年8月，项目经理赵战欣，书记齐建锋带领隧道公司先遣队20多名职工进场。工程地处荒凉贫瘠、人烟稀少、山险洞深、西秦岭山脉腹地，道路不通，资源匮乏，面对重重困难，大家只能借住在当地老乡的废弃牛棚，搭帐篷安营扎寨，简单的生活用品也必须步行到20多公里以外的小镇购买。白天大家组织便道，建临时便道；夜晚，大家围在一起召开“篝火晚会”研究工作，在短短的几个月时间完成了项目部阶梯式5栋临建彩钢板房建设，让中铁十八局的旗帜在西秦岭上高高飘扬起来。

“艰苦不怕吃苦，吃苦即是奉献”，“铁军奋

战西秦岭，再创辉煌争第一”，在西秦岭隧道出口的山体上，赫然悬挂出这样醒目的标语，这是西秦岭隧道TBM将士们发出的心声。要打好兰渝铁路这一仗，发挥TBM的施工至关重要，集团公司兰渝指挥部时任指挥长史振春和书记江顺、总工苏睿等“一班人”对TBM进场组装掘进非常重视，专门派出工作组进驻现场帮助工作。为使TBM设备顺利掘进，项目经理赵战欣和书记齐建锋带领技术人员克服种种困难，分工协作，在工厂紧盯，在途中跟控。组织大家人工平整TBM组装场地，没电，就人工拌水泥；没平地机，就人工整平，提前3天平整好了TBM拼装场地。为确保TBM从出厂后能顺利前进，他们随拖车带上方木、铁锹、撑杆、随时为拖车清道，连续49天吃住在车上，终于在大年二十九将第一批TBM主机大件运至施工现场。

TBM组装施工中，各组装班组日夜不息，精诚协作，一次次向外籍专家眼中不可能克服的困难发起冲击，通过独创的T型组装方式，成功地解决TBM组装场地狭小，180

米的TBM整机不能一次性“伸直”的问题，经过48天夜以继日的紧张奋战，顺利完成了TBM主机组装。

隧道公司西秦岭隧道项目部的许多职工，都把苦和累埋在心中，默默地奋战在隧道工地上。

2010年5月，设备部王建军，老母亲病情恶化，家里催他回去，工友们也建议他赶快回去看看老人，可当时TBM正式步进不久，后支撑销轴意外断裂，TBM掘进受阻。王建军想，他要是走了，配件配不上，施工耽误了，就想赶快采购到配件再回家去。他赶紧到厂家采购，马不停蹄地将后支撑销轴送到工地，直到安装好。等他赶回老家时，最终未能见到老母亲最后一面，王建军悲痛欲绝，可安排完母亲的后事，他又赶回工地忙碌起来。为了加快连续皮带机皮带连接，保证正常施工，他亲自组建皮带硫化攻关小组，在隧道内连续工作超过28个小时，终于硫化成功，掌握了皮带硫化技术。

刚开工时，TBM施工非常紧张，工人们公而忘私，以工地为家，全身心地投入在TBM施工上。TBM进洞掘进的前后，项目经理

赵战欣整天在工地上指挥职工们组装、试掘进，连给家里打个电话的时间都没有。他的妻子在重庆铜锣山隧道工作，一段时间里，妻子没有接到赵战欣的电话，她打电话过去，赵战欣也不接，妻子以为出什么事了，吓得赶紧给工地的其他人打电话询问，得知工地正忙得TBM进洞掘进，她才放心了。

在大家的共同奋战下，TBM施工初告捷，41天TBM步进2003米，创造了最高日步进174米的纪录。

2010年7月，TBM正式掘进，先后创造月掘进400米、500米，连续3个月突破600米，最高月掘进772.7米的好成绩。

2012年5月，TBM进入第二阶段掘进施工，随着隧道埋深的增大、洞内线路延伸、掘进时间增长，TBM设备老化，皮带打滑，故障频发，洞内高温高湿，超长距离运输，软弱围岩、反坡排水等问题，施工难度不断加大。

大自然给建设者们带来的苦并不可怕，而

TBM掘进机这个高科技的“庞然大物”，却让隧道公司西秦岭项目的年轻人们吃尽了苦。

2013年8月，TBM主轴承损坏，总经理

黄明普和党委书记刘冬生亲赴现场指导施工，项目经理赵战欣、书记齐建锋、副经理邵峰、尚启华和副总工李广彬顶住压力，多方求助，将借调的TBM核心部件主轴承进行拆卸、解体后完成主轴承状态的检测工作，并组织QC小组人员，很快将主轴承运送到现场。主轴到场后经过4个月的努力，终于完成了TBM主轴承的更换，恢复了正常的掘进施工。

TBM掘进施工，后勤保障极为重要。项目经理齐建锋带领着刀具班、设备维修班的技术人员，每天奔波在20多公里的隧道中，检查设备、处理危情、协调施工，每天回到项目部，经常是累得哈着腰。由于长期检查洞内轨道和更换TBM刀具、改轨距、拨方向、修理设备，调整洞内出砟输送带，许多人的双手磨出了一些老茧。

刀具班班长苑楠楠，在洞外修理刀盘，加班加点是常事，每天工作10多个小时。可

以进洞换刀时在猫耳洞大小的空间里施工，刀盘的温度极高，用水降温不能过低，否则会影响它的强度，等到慢慢冷却又延误时间，所以要在炙手的状态下工作，加之转盘周边的泥浆、岩层的滴水和特长隧道无法避免的高温，几个小时下来，汗水、泥浆、油污混杂一身，这种艰苦一般人根本无法承受，可苑楠楠遇到这种情况从不畏惧，直到完成任务为止。

就是这样一群从来不怕吃苦的人，才使得TBM掘进机快速掘进，才实现了28.2公里的西秦岭隧道的按期贯通。

一群从来不怕吃苦的人

——中铁十八局集团隧道公司西秦岭隧道TBM施工纪实之一

□本报记者 姜明 本报通讯员 姜书范 贺泽政

战西秦岭，再创辉煌争第一”，在西秦岭隧道出口的山体上，赫然悬挂出这样醒目的标语，这是西秦岭隧道TBM将士们发出的心声。