

【班组现场】

有人说“学雷锋是三月来四月走”,可雷锋精神每天都闪耀在这个班组的芝麻小事里

处处是雷锋

■本报记者 彭冰

本报实习生 柳珊珊
本报通讯员 张思辉

有人说“学雷锋是三月来四月走”,可对于吉林石化乙烯厂仪表车间在线分析班来说,雷锋精神每天都闪耀在班组的芝麻小事里。一手拿着车胎,一手拿着胶,双腿还紧紧夹着破损的轮胎……这不是街边的修车师傅,而是在线分析班的小伙子董光超。8月11日这一天,是他第28次给班组的三轮车补胎。

由于乙烯装置现场和班组距离较远,总得用三轮车驮备件,一来二去,给三轮车补胎就成了班组里的大活。修车的事不用别人提,董光超看到就会主动上手。不仅如此,平时看到别人的万用表、手机充电器等小电器不好用,他也会主动帮着修理,因为总能神奇地将损坏的东西修好,班组里的工友都爱叫他“魔术师”。听到这样的赞扬后,董光超总是呵呵一笑,又低下头专心致志地摆弄起手里的活儿来。

在线分析班的走廊里,时不时会听到叮叮当当的敲打声,这是班组里出了名的“破烂王”李华峰在整理他的“宝贝”。

8月16日,在班组二楼的仓库里,李华峰又开始鼓捣起自己在乙烯装置现场捡到的废弃螺丝和垫片等类似的“小零碎”,近年来他可没少捡,并总能想招把这些废品修理完整、清理干净、变废为宝。

别看东西不起眼,关键时候也能派上大用场。今年2月,油品罐区浮子钢带液位计发生轻微泄漏,检查后发现是缺少了一个螺栓,可装置开车已经十多年了,型号太老旧,根本找不到适当备件。恰好,李华峰以前捡的废弃小备件中就有合适的螺栓,使泄漏问题迎刃而解。

在线分析班的厕所没有专人管理,却有一个仪表工每天挤出时间志愿上岗,他就是张岩,被班组成员尊称为“清洁大使”。

先把清洁剂均匀洒在便池、水池上,泡上几分钟,然后抹布、刷子轮番上阵,最后再用清水冲刷一遍,大功告成。8月18日后,张岩和往常一样,又清扫起了厕所,动作熟练麻利,清理完便池和水池,他又在地面上洒了一层洗衣粉,将地砖擦得又白又亮……

驼峰调车是车列解体作业的关键岗位,手起又落间车组就溜向了不同的股道

“下饺子”

■林锦松

8月19日凌晨,连成线的雨水倾盆而下。5时30分,在柳州南站驼峰作业点前,唐少荣、杨盛龙穿好雨衣,做好解体车列前的准备工作。

“4道,23026次,50辆,24钩,请按标准作业,小心地滑,注意人身安全。”5时35分,柳州南站上行车间乙班调车长江国信把调车作业通知单交给连结员唐少荣、杨盛龙时吩咐道。

柳州南站是广西最大的编组站,主要担负湘桂、黔桂、焦柳等主要干线货物列车的解编,素有“宁局”“心脏”的美誉,该站日均办理车13832辆、解体101列。

驼峰调车是车列解体作业的关键岗位,手起又落间车组就溜向了不同的股道,在大雨中作业,大伙戏称自己在“下饺子”。

5时40分,23026次车列缓缓推到峰顶,江国信抬头望了一眼驼峰信号机。驼峰信号机显示“绿色”灯光,核对计划,核对车号,确认无误后,双眼炯炯有神地紧紧盯住经过峰顶的每一辆车。

唐少荣确认信号、计划、车号无误后,用手中的提钩又稳稳地叉住车辆一侧的提钩杆,轻轻一抬,用力一提,就把连结提钩杆的提钩销给抬起,车列缓缓前行数米,车组即脱离车列向峰下绝尘而去。

“少荣、盛龙,雨天‘高磨圈’闹闹声听不见,多注意些。”调车长江国信提醒道。

为确保安全万无一失,柳州南站调度车间副主任陈焕荣在现场进行跟班作业。

据陈焕荣介绍,柳州南站驼峰是该站一个非常重要的岗点,峰顶作业人员都经验丰富,但是若在作业中疏忽大意,没有发现车辆的异常,车辆在溜放的过程中就会发生中停、途停,尾端撞车甚至更加严重的后果,所以,他经常到峰顶提醒大伙多注意安全。

“少荣、盛龙,注意平板车,厚闸瓦要撬一撬。”对讲机里传来了调车长江国信的声音。杨盛龙两眼紧盯车号和手上的调车作业通知单,不时地撬闸杆、松闸链、取插销、提钩……

杨盛龙对笔者说道:“驼峰连结员一手握着国家财产,一手握着个人安全,所以上班时要打起十二分的精神,一点都不能马虎。”就这样,一趟又一趟列车,在驼峰连结员手起又落间,象“下饺子”似的,向峰下“绝尘而去。”

7时50分,调车机停轮。数据显示,这个班,他们共解体车列48趟,下驼峰整场2次,送禁溜3次。

一个已运行30年、曾获得多项荣誉的计量站因企业改造需要而被撤销,使系统布局 and 人员配置更为合理了

撤销一个“明星站”却激活一池春水

本报讯 (通讯员初卫平 徐振兰 李磊)8月24日,从原油田采油二厂油藏经营管理三区传出一个人吃惊的消息:曾经获得“全国青年文明号”等多项荣誉的17号计量站被撤销了!从1985年至今,17号计量站先后30余次被油田和厂里评为青年样板站,还曾获得“全国青年文明号”荣誉称号。一个享誉油田的“明星站”居然说撤就撤了?一石激起千层浪,员工们对此议论纷纷。

“17号站可是个标杆站,集团公司领导还多次来我们站参观,把这个站撤了是不是太可惜?”“17号站过去获得过很多荣誉,但现在是多余的了,存在就是一种浪费。”

据了解,17号站已经运行30年,要由高架站改为地面站,而该站目前有12口油井,其中7口靠近74号站,5口靠近106号站。大家算了一笔账:如果对17号站进行改造,需要资金80万元。如果将17号站撤销,仅仅对12口油井进

行分流改造,只需要76万元,而且每年还可以节约一个计量站10多万元的维护费用。

同时,改造后单井回压平均降低0.05兆帕,可以有效改善油井的生产状况,降低系统管损和能耗,使系统管网布局及流程走向更加合理,稳产基础得到进一步增强。

此外,撤销17号站后,这个站7名优秀的员工可以充实到其他人员紧缺的班组,在最大限度实现优化人力资源配置的同时,实现

以先进带后进,全面提升各个计量站的人员综合素质。

原17号站职工张志理说:“刚开始我们7个人都不太理解这个事情,好好一个明星站为何要撤?现在我被分到了其他站,不管在哪儿,我们工人都一样要努力干活!”

一个明星站消失了,或许会有更多的明星站发展起来。

撤销一个明星站却激活了一池春水,激

活了管理者的创新思维。

2014年是原油田采油二厂的效益生存年,绩效考核政策由以产量为中心转变为以效益为中心。干部职工的个人收入和所在单位的成本、利润相挂钩。据悉,下一步,这个厂将遵循效益最大化原则,对全厂油气生产系统的所有班组采取“并、串、撤、减、停、封”的改造,准备撤销拉油点14个,改造7座计量站,合理优化内部岗位用工69人。

来自“鸣镝先锋班组”的报道(3)

从前人的肩膀上跨向成功

——北京航天长征飞行器研究所“鸣镝先锋班组”的带培故事

■本报记者 刘津农 北梦原

陈婧骞是一个进入“鸣镝”班组刚两年的硕士生,可是她很快就开始独当一面;为某型装备设计重要装置,并尝到了成功的滋味……

“新人能够这么快地成长,并很快担当重任,这得益于‘鸣镝’班组长期形成并坚持的带培制度。”8月初记者采访时,该研究所总体室主任朱敏深有感触地说。

多年来,“鸣镝”班组建立了一套成熟稳定的以老带新机制——带培制度。每当新人来到“鸣镝”班组,组里就会指定一位经验丰富的专家担任带培老师,手把手地领着新同志进入飞行器结构设计的大门。随着师徒关系的不断延伸,前人丰富的设计经验与不畏困难、无私奉献的航天精神在新老交替间接力传递,发扬光大。一代代航天人不断刷新我国再入飞行器设计的新高度,也留下了一段段催人奋发、薪火相传的感人故事。

一套图纸打五遍

“鸣镝”班组的带培老师,每一位都在飞行器结构设计领域某一方面执牛耳。但师徒间的情谊,却并非简单的仰望崇拜。

带培老师需要针对学员特点制订培训计划,把自己的工作经验以及班组作风传授给新成员,使其尽快融入新工作岗位,同时严把设计质量关,从设计之初就力求“零差错”。黄有旺的带培老师涂建玲就是这样,老师严谨细致的作风给他留下了深刻印象。

黄有旺第一次独立设计一件地面小产品时,他凭借掌握的知识,很快拿出了设计方案,并将设计图纸提交给涂老师审查。涂老师从设计计算、生产制造、产品使用等方

面提出修改意见,甚至对图纸中每一尺寸标注位置都提出了严格的要求,一套图纸打印了5遍,方才得以通过审查……

“当时觉得本来只是一个试验小工装,没有必要这么认真,觉得涂老师对自己要求太苛刻了。现在回想起,觉得正是这种严谨细致的作风,才能保证航天产品的质量,保证试验的成功。”黄有旺说。

不试怎知干不成就

2010年的夏天,李长春来到了这个充满神秘色彩的“鸣镝”班组。他的带培老师是德高望重的老专家王家庆。“王老师生活中是‘老顽童’,工作上是一个非常严厉、严谨的老专家。自己的学生如果犯了错误,他一定会严厉纠正绝不姑息。”李长春说。

“记得那是2011年,王老师带着我出差,去调研一个新产品的开发情况,当时我觉得所选的方案太新、困难太大,几乎不可能借鉴到我们的项目中来,于是跟王老师抱怨,想让他另辟蹊径。没想到王老师用非常严厉的口气对我说:‘小李,都还没有开始你怎么就知道不行?不试试去做你什么都干不成!’王老师的这番话当时让我很受打击,心里说不出的难受。那天晚上我们住在一个房间,王老师给我讲述了他这一辈子的辛苦历程,我才知道他为什么对工作的态度如此认真,对创新的事物如此渴望。”

王老师是上世纪50年代哈尔滨工业大学的优秀毕业生,刚参加工作就扎根我国新生的航天事业,他趁着年轻铆足了劲想干出一番事业。可事与愿违,由于上世纪六七十年代的政治动荡,王老师被派去三线,从此开始了近30年的山沟

生活:白天放羊干活,晚上仰望星空。即便是这样,他也不忘偷偷捡起自己的专业技术……终于,苍天不负有心人,一个偶然的机会让王老师终于回到了他年轻时奋斗过的航天事业中。从此,他把自己的毕生所学全部投入到工作中来,攻克了一个又一个难关……”

“作为一个不到30岁的年轻人,我拥有着老一辈航天人无法比拟的资源 and 条件,试想现在不勇往直前,迎难而上,怎么对得起他们这代人已经逝去的青春?”李长春说。

“把基本功练扎实”

航天产品有着极其严格的质量要求,图纸上一丝一毫的差错都可能酿成现实中的灾难。侯保江刚刚来到“鸣镝”班组时,一身冲劲,想要大显身手。

在懵懂而强烈的憧憬中,侯保江接过了他的第一个设计任务。“当时非常自信,很快就完成了图纸的设计工作”。侯保江满心期待地把图纸交给了他的带培老师周老师。

第二天,周老师将图纸交回到侯保江手中,但没有如侯保江所料想的那样给予任何评价。“本以为周老师会以一个经验丰富的老设计员身份,鼓励一下我,再给一些画龙点睛的修改意见,但周老师只说了一句话:‘小侯啊,我把问题用铅笔都标在图纸上了,你自己好好看看,看完再找我。’”

打开图纸,侯保江怔住了。图纸上密密麻麻画满了铅笔标记。侯保江仔细一看,不少修改标记都是一个细小的弹簧垫圈开口画反了。这样一个小问题或许并不会影响总体方案的成败,但侯保江开始意识到自己的盲目自信。当他再次面对周老师时,老师对他说,“想做好设计,必须要把基本功

练扎实,基础不牢,将来设计的东西早晚会出现问题”。

老师的一张图纸,让侯保江体会到了航天人工作的细致与严谨,也让他沉静下来,“周老师没有给我什么‘盖世秘笈’,但他教会了我该如何握紧设计的铅笔头。”侯保江说。

不再畏首畏尾

与侯保江不同,王巨民刚到“鸣镝”班组时,心理压力很大。因为在设计实践上没有经验,王巨民担心自己业务上的“一穷二白”会被老专家挑剔。

而王巨民的带培老师,也是我国著名的老一辈航天带头人王家庆,王家庆攻克了我国再入飞行器某关键技术,成为该领域的奠基人。在专家面前,王巨民更“心虚”了。

王巨民的第一个设计任务是某试验工装,并不是针对正式交付的产品,设计的空间较大,精度的要求也并不太高。但第一次将自己的设计思路落实到具体的产品上,王巨民内心还是非常紧张,“当时对着图纸犹豫不决,不敢下手。”

设计初期,王家庆老先生从零开始,不厌其烦地向王巨民介绍试验需求,产品的结构形式和特点、结构设计的常用方法、常见问题……师傅的包容与耐心使得畏首畏尾的王巨民渐渐放开手脚。

图纸出炉后,年事已高的王家庆带着王巨民,下到生产车间指导加工,又进到野外试验场组装试验,图纸上的绞尽脑汁与来回的奔波忙碌,让王巨民内心充实起来,往日的“心虚”一扫而空。“王老师没有替我工作,但他的把关和引领让我真正敢于在图纸上发挥我的创造力和想象力”。

干事业有时就得“舍家”

现任组长及红娟十多年前进入“鸣镝”班组的时候,她的带培老师是老组长朱敏。这对女性师徒在业务上不让须眉。然而,对及红娟来说,师傅留给她最宝贵的财富,却是在设计图纸之外。

带培及红娟时,朱敏的孩子刚刚上幼儿园。一次朱敏带着及红娟出差去某厂生产车间,坐在火车上,及红娟发现师傅的眼睛有些红肿。

细问之下,及红娟得知,师傅的孩子太小,不愿离开妈妈。这次,孩子看出了妈妈要出差,百般地抗拒。

朱敏骑车送孩子去幼儿园,路有好几条,但最终都要拐到幼儿园门前的路口。一拐到那个路口,孩子就开始哭,朱敏只能骑回去换条路走。最终所有的路都走遍了,孩子还是哭,可一看表,出发的时间要到了。朱敏只能咬着牙,往幼儿园门口骑。

孩子看妈妈一定要把她送幼儿园,一下就从自行车的车座上跳了下去。顾不上疼,也顾不上站起来,孩子拼命往家的方向爬。看着孩子如此,朱敏心如刀割。可工作不容耽误,她只能强抱孩子,流着眼泪把孩子送进幼儿园……

听完师傅的故事,及红娟沉默了,师傅的言行告诉她:航天人就得讲奉献,干事业有时就得“舍家”……后来,及红娟接过了师傅的重担,成为“鸣镝”班组的组长。作为女性,她也必须作出和师傅一样的奉献和牺牲……现在,及红娟的“女弟子”陈婧骞已经走上了设计工作的第一线,航天人的奉献和牺牲精神也将继续传承下去……

职工是主唱 企业是配角

《青工职业规画书》助青工成长

本报讯 (记者张群 通讯员余华志 钟守春)“我想先考上司机,再运用所学控制理论方面的知识为火车插上‘安全的翅膀’。”这是8月20日,兰州铁路交通大学工学硕士、26岁的罗仲梦分配至武汉局襄阳机务段后,在《青工职业规画书》上所写的话。

为进一步加强青工队伍建设,着力培养一支集技术、学习、管理、智慧、奉献、阳光“六型”为一体的青年人才队伍,近期襄阳机务段紧紧抓住青工渴望成才的心理特点,推出《青工职业规画书》,积极引导青工明确自身发展方向,发挥自身潜力。《青工职业规画书》由青工对自身的兴趣、能力、特长、经历及不足等各方面进行综合分析 with 权衡,确定奋斗目标,并为实现目标设计出短、中、长期实施方案。

该段在广大青工中进行的问卷调查结果显示,81%的青工认为制订《青工职业规画书》对促进自身发展、实现人生价值有着很大的指导意义。另有19%的青工认为,如果管理措施不到位或者实施过程走过场,青工要实现个人发展就只能是“镜中花”、“水中月”。

“为了让青工积极主动实施职业生涯规划,打消他们的顾虑,我们建立了数据库,对青工有针对性地搭建平台进行培养。如举办入党积极分子培训班、班组基础管理知识讲座、高级工培训讲座等一系列有助于青工实现自身规划的活动;贴近青工生活,贴近青工作业现场,定期召开青工座谈会,及时把握青工思想动态和诉求,与青工之间架起‘连心桥’,积极为他们的工作生活排忧解难,为不断完善和改进青工职业规划工作提供依据。”该段一位负责人谈起职业规划信心十足。

据悉,《青工职业规画书》根据企业发展需要,着力凸显“以人为本”的理念和“青工是主唱,企业是配角”的原则,力求以广大青工职业规划为切入点,全面推进青工素质教育。

【班组影像】

把废铜烂铁铸成“香饽饽”

随着鼓风机的阵阵风吹,炉膛里的火苗呼呼地往上蹿,一块块破铜烂铁熔化成水。铸造工拿着长长的铁钎,在炉膛里来回搅动,以使铁块熔化达到最佳效果,豆大的汗珠顺着脸庞往下流淌,他们全身都湿透了。

这是笔者近日在贵州盘江精煤股份有限公司土城矿生产服务公司铸造车间看到的一幕。室外温度近30摄氏度,车间里达到50摄氏度,在靠近中频炉的地方,温度甚至超过了60摄氏度。“每天都要在这样的环境里工作8小时以上,如此高的温度,电风扇根本不起作用。”铸造车间主任周家林说。虽然作业环境艰苦,但是车间职工们拧成一股劲,在企业面临严峻经营形势的情况下,他们把每一块破铜烂铁都变成了生产中的“香饽饽”,卡栏、锚盘、道钉、钢绳地滚、道夹板、道岔机芯件等等源源不断地运往采区。

刘佳跃 王洪雨 摄影报道



坚持企业发展目标与员工个人需求相契合,使企业文化能够通过每位员工
尤其是一线员工的一言一行来阐释与升华

“三园三室”打造和谐“大家庭”

本报讯 (记者蒋茜 实习生唐政)在马家河收费站食堂里,贴着许多标明员工生日的卡片。每到哪位员工生日的时候,食堂师傅都会为这个员工做“生日餐”。员工们说,虽然不是很隆重,却让他们心里很温暖,有家的感觉。

企业用类似的暖心举动营造了家的感觉,员工们则把收费站当家,把来往的司机当成了朋友。收费站设置了便民服务点,为

来往的司机提供药品和工具。而良性循环的结果是,马家河收费站先后获得了“青年文明号”、“模范职工之家”、“女职工建功立业标兵岗”、“工人先锋号”4项国家级荣誉。

在高速公路管理一线,分布着众多的收费站和养护所。马家河收费站隶属现代投资股份有限公司(以下简称“现代投资”)。作为湖南省交通运输系统唯一一家公路上市公

司,现代投资以“至诚无息,同欲至胜”为核心价值观的文化体系得到肯定。8月23日,中国企业联合会授予其“全国企业文化示范基地”称号。

现代投资旗下收费站和养护所的标配是“三园三室”——果园、菜园、花园,培训室、阅览室、娱乐室。在这里,不仅电视、电话、空调和电脑等生活、休闲设施一应俱全,

企业还特意投了“意外伤害保险、工商保险”,为班组成员降低工作风险、缓解后顾之忧。

企业文化建设大大提升了企业的软实力。“我们在全中国首次提出高速公路经营企业,‘以顾客价值为导向’的优化管理理念,不断优化业务流程、拓展服务范围,细化服务内容。”该公司董事长宋伟杰介绍,通过“三快促三收”等措施,他们实现了平均每台车在站口停留的时间不超过8秒。同时,通过大力推行预防性养护、精细化养护、标准化养护,力争提供“畅安洁美”的道路。

宋伟杰表示,现代投资始终坚持企业发展目标与员工个人需求相契合,使企业文化能够通过每位员工尤其是一线员工的一言一行来阐释与升华。