



“+1新消息”的恶搞

“微信里+1新消息头像把各位小伙伴调戏惨了。”据《金陵晚报》报道,这两天,喜欢玩微信朋友圈的人们发现,小伙伴的头像上有个红圈,里面标着“1”。通常,这是手机各类即时通讯工具右上角的消息或更新提示,点开后会自动跳出消息,然而头像上的这个“1”却让很多“强迫症患者”们抓狂,不自觉地招摸头像。

虽是个小恶作剧,但网友的纷纷中招,反映了时下一些人的微妙心理:时不时翻看手机上的即时通讯工具,期待朋友们与自己联系,并渴望与他人及时互动。被恶搞一把之后,手机爱好者们也该有所反思:与其魂不守舍地守望着手机上好友们的提示,不如多多主动和他人展开现实的互动。

花钱消灾的无奈

据《现代快报》报道,南京江宁一名男子,利用一些老板害怕企业被举报的心理,向他们推销高价白酒或茶叶,如果企业不“花钱消灾”,就以打政府热线投诉企业消防、污染等方面的问题来威胁,不少企业竟乖乖照办。警方介入后,将男子抓获。该案近日将开庭审理。

如果不是抓住了一些企业的“小辫子”,想必也不会有如此“路见红灯”的敲诈。慨叹之余,人们也不禁质疑,连普通人都能抓住的把柄,正常的监督渠道和手段为何难于发现?而对企业主来说,花钱消灾只会助长不法之徒的嚣张气焰,切实解决和完善自身存在的问题才是明智之举。

暑期实践的尴尬

据《北京青年报》报道,日前,人人网针对全国大学生开展了2014暑期实践专项调查,调查显示,超3成学生的暑期实践是付费才找到的;61.5%的人参加的暑期实践与所学专业无关;40.1%的大学生遭遇过坑爹的暑期实践,66.3%的大学生更倾向的暑期实践形式是公司实习。

暑期结束,不少学生的暑期实践也告一段落,但从如上调查来看,不少学生的暑期实践或许并不令人满意。由于实践本身的随意性、盲目性过大,且不少高校将社会实践列为考核学生的硬性指标,在缺乏相关指导和推荐的情况下,暑期实践难免形式大于内容。期待学校能认识到问题所在,对学生的实践进行个性化指导,让暑期实践发挥应有的价值和意义。

时候,总有烈士挺身而出拯救国家于危难之中。一座人民英雄纪念碑虽然刻不下他们的名字,但是这座纪念碑正是由一个又一个鲜活的生命所砌成,烈士纪念日所要纪念的,正是一个又一个有名有姓的英雄。

国庆勿忘祭先烈。在国庆节前一天展开烈士纪念活动,最直白地告诉我们:没有烈士的牺牲,就没有国家的建立。对烈士的缅怀与纪念,是要记住他们的功绩,是要颂扬他们的精神,是要唤醒我们的记忆,是要牢记他们的使命。这是一场与先烈的对话,我们不只是聆听者,也是继承者。由此,我们更能理解民族独立、国家独立的不易,更能感知国家统一和强大的重要。

6 新闻观察

□本报评论员 郭振纲

一步步推进,带薪休假真的并不遥远

中国新闻名专栏

一开始,不少人持相对谨慎、并不乐观的态度,认为自己能不能休假得看用人单位的脸色。随着公众权利意识的增强,越来越多的人对带薪休假寄予厚望,而且提出了自己的想法。比如,带薪休假要赋予职工更大的自主性,应成为劳动者的法定权利,要具有强制性等等。这些意见和期望反映出公众的心声,也成为完善带薪休假制度的重要参考。

这是今年以来国务院至少第四次强调落实带薪休假。同以前的文件和提法不同,此次意见明确了带薪休假落实的时间表和路线图,不仅将2013年出台的《国民旅游休闲纲要(2013—2020年)》确定“带薪休假到2020年

基本落实”的时间表进行了固化和具体分解,而且提出了具体的路线图。无论是高等院校、中小学可安排春假,还是将其作为劳动监察和职工权益保护的重要内容予以保障,抑或各地政府应将带薪休假纳入议事日程,都比以往有了更强的指向。

对于带薪休假的期待,公众的认识有个过程。一开始,不少人持相对谨慎、并不乐观的态度,认为自己能不能休假得看用人单位的脸色。随着公众权利意识的增强,越来越多的人对带薪休假寄予厚望,而且提出了自己的想法。比如,带薪休假要赋予职工更大的自主性,应成为劳动者的法定权利,要具有强制性等等。这些意见和期望反映出公众的心声,也成为完善带薪休假制度的重要参考。

与此同时,也应该看到带薪休假制度从一开始就在一定的“先天不足”,比如,不具有强制执行力。由于劳动者与用人单位的协商能力不对等,能否休假、什么时候休假、休多长时间,基本上都是用人单位说了算,年休假制度在一些企业一直存在实施难的情况,带薪休假的落实情况参差不齐,一些职工想休不敢休、想休不能休的情况普遍存在。如果用人单位提出“人手紧”、“工作不好安排”等理由,职工的带薪休假基本就打了水漂。再加上大多数人希望带薪休假能和一家人一起出去旅游等心理,而全家人要将时间集中在一起不容易等原因,带薪休假对于许多人而言,往往口惠而实不至。带薪休假的落实客观上遇到了瓶颈。

突破这些瓶颈,非职工自身力所能及,需政府有关部门的强力推动,需要将带薪休假制度法制化。首先,要从立法上细化带薪休假规定,从倡导性条款变成强制性条款;其次,要从配套措施上进行布局,比如对中小企业可否出台相应的优惠措施,使带薪休假能够有序落实;再次,虽然《劳动法》和《职工带薪年休假条例》对带薪年休假有相应规定,《职工带薪年休假条例》还规定了相关处罚措施,但目前执法监督并不到位,处罚力度不够,鲜有用人单位因不落实带薪休假制度而受到处罚的案例。因此,要加大不执行和不落实带薪休假制度的执法力度,从警告、行政处罚直至行政处罚等。

相信随着一步一步推进,带薪休假落实的尴尬会逐步扭转,带薪休假进入寻常百姓家的日子会很快到来。

本报记者 郭振纲

“人大可以罢免你”何以成了新闻

□惠铭生

“作为一名领导干部、人民公仆,当官不为民做主,人大可以罢免你!”堆积了两个月的医疗垃圾,经多方协调仍无人管,陕西省榆林市人大常委会将时任市卫生局局长请来,人大代表斥局长,问题3天内得到了解决。(见8月25日《华商报》)

市人大代表斥责卫生局长,底气来自于法律赋予人的权力——《地方各级人民代表大会和地方各级人民政府组织法》第十条规定:“地方各级人民代表大会有权罢免本级人民政府的组成人员”。人大代表敢于斥责官员不为民做主,倒逼官员解决久拖不决的民生难题,这让人们颇觉解气,同时它也给公民和官员们上了一堂生动的法制课,意义不可小觑。

从宪法的规定看,人民参政议政的基本路径之一,就是人民选举人大代表,人大代表代表人民行使当家作主的权利。那么,人大代表有啥权利呢?这在《宪法》等法规中都写得清清楚楚,比如审议权、表决权、提名权、选举权,提出议案权、质询权,提出罢免案权,提出建议、批评、意见权、提议权等等。也就是说,各级地方政府是否依法决策,是否依照民意指向执政,官员们是否为民做主,人大代表可以通过依法行使质询、罢免等权利进行监督,切实“把权力关进制度的

笼子里”。

然而现实情况是,很少有人大代表对一些官员的违法行为“拍案而起”。以最新新闻报道为例,广东茂名卖官窝案涉及242名县级以上干部,职位明码标价,几乎公开出售;山西吕梁市,一顶县委书记或县长的“乌纱帽”价值万元。不少人有这样的疑问:在一些官员无法无天滥用职权的时候,那些人民选出的人大代表是否切实履行了呢?

当个别地方的一些官员乱决策,乱作为,甚至胡作非为时,只见百姓的抱怨,少见人大代表的拍案而起。面对一些不为民做主的官员们,公众也总是指望上面有大领导为民做主,或是期盼纪检部门予以约束和惩戒,却恰恰遗忘了自己选出的人大代表们。同时,我们也鲜见一些不作为或是腐败的官员,是被人大代表监督出来或罢免的。

其实,人大代表斥责不为民做主的官员之所以成为新闻,恰恰佐证人大代表监督现象的稀缺。我们期待各级人大和代表能充分利用法律赋予的权利,在约束权力运行、维护公民权益、促进社会民主法制进步等更宽阔、更深层次的领域发挥更大的作用。

如果这份草案得到通过,那么,这将是今年以来,全国人大以立法形式确定的第三个国家级纪念日。几个月前,十二届全国人大常委会第七次会议刚刚决定,分别将9月3日确



景观水井

据《人民日报》报道,近日,家住辽宁阜蒙县老河土镇梅力村的王明德心急如焚,遭遇60年不遇的旱灾,老王的地头上就有一口井,可由于没有配套的水利设施,硬是成了摆设。记者在当地采访发现,老王的遭遇并不是个别现象。

如果不是记者深入田间地头的零距离调查,在走马观花的路人眼里,那些看似标识醒目的井,实则有不少是“金玉其外”的假井。大旱之年,正是抗旱求水并发挥效用的时候,然而到了紧要关头才知井水无水,成了中看不中用的摆设。辽宁“景观水井”成为大旱之年的抗农摆设,凸显有关方面在落实“最后一公里”责任的不到位。面对粉刷一新只为博取领导微笑的假井,当事官员该作何感想?这样的惠民政策,是惠民还是伤民?

□赵春青/画 小郭/文



以国家的名义,为烈士献上一束花

□盛翔

据新华社8月25日报道,十二届全国人大常委会第十次会议听取了国务院关于提请审议《关于设立烈士纪念日的决定(草案)》的议案。草案规定,将每年9月30日确定为烈士纪念日。每年9月30日国家举行纪念烈士活动。

如果这份草案得到通过,那么,这将是今年以来,全国人大以立法形式确定的第三个国家级纪念日。几个月前,十二届全国人大常委会第七次会议刚刚决定,分别将9月3日确

定为中国人民抗日战争胜利纪念日,将12月13日确定为南京大屠杀死难者国家公祭日。纪念抗战胜利,公祭大屠杀死难者,纪念革命烈士,三者组成一套完整的国家纪念仪式。

如果说确定抗战胜利纪念日,设立南京大屠杀国家公祭日,更多是要记住耻辱和灾难,旨在将抗战历史嵌入民族记忆,化为公众的文化记忆,那么,此番设立烈士纪念日,而且就定在国庆节的前一天,则是要充分体现“国庆勿忘祭先烈”的情怀,突出国家褒扬烈士的主题。

以战胜国的姿态隆重纪念抗战胜利,以

国家层面的公祭告慰惨遭杀戮的同胞,这是一个国家的历史责任,也是一个民族的传承责任。同样,我们更有责任以国家的名义,纪念那些为了国家民族抛头颅洒热血的烈士们,让人民英雄纪念碑不仅矗立在天安门广场,更矗立在每个人的心里。让公元1840年以来,为了反对内外敌人,争取民族独立和人民自由幸福,在历次斗争中牺牲的人民英雄们,永远接受子孙后代的敬意和缅怀。

近代以来,我们的国家历经风雨,我们的民族多灾多难;每当中华民族到了最危险的

(上接第1版)

为职工搭建成长的平台

在史海霞的心目中,马丽萍既是公平公正的上司,又像和蔼可亲的姐姐。在她还是仓库服务员的时候,是“马姐姐”鼓励她学习财务课程,当她考取会计证后,又是马经理升她为财务主管。

一天深夜,小史被急促的电话铃声惊醒,一看是马丽萍打来的,不由得紧张起来,她知道因车祸受伤的马丽萍此刻正在医院。

“不会是病情发生了变化吧?”小史赶紧接听,听到的却是嘱咐“别忘了明天向总经理汇报劳动竞赛方案。”

正是受马丽萍忘我工作精神的感召,小史也主动担任了工会委员。

2012年,全国总工会在浦东设立“全国示范性劳动竞赛”赛区。消息传来,马丽萍意识到,这是为职工搭建成长平台的好机会,她立即组建竞赛组委会,制订竞赛方案,成为赛区内率先响应的示范企业。

在工会的主导下,按照物流企业主要业务,一场由内部货物打包、叉车驾驶、消防演习三个项目组成的劳动竞赛在企业展开。先是小组选拔赛,成绩优异者参加公司比赛。

竞赛把比赛成绩与职工升职、考评和加薪结合起来,对获得劳动竞赛前三名的职工优先加薪、优先升职。一些普通岗位的职工由此脱颖而出,成为企业的技术能手、管理者。

在一次技能比武的现场,看到精彩纷呈的赛况,前来观摩的区工会主任王剑明握住外籍总经理的手表示感谢,而外籍总经理连

我在外企做兼职工会主席

声说道:“要说谢谢,首先应该感谢工会。是工会组织的劳动竞赛提升了职工的素质,才有了今天企业加速发展的骄人业绩。”

今年春节前夕,职工们已打点好行装准备返乡时,公司突然接到一批紧急业务。正当管理层犯愁时,惊喜地接到职工主动留下加班的请战,其中包括几名原本回家相亲的年轻员工。

看到职工们从早晨一直忙碌到深夜,外籍总经理被感动了,连忙同一同加班的马丽萍:“过年有什么习俗?”机敏的马丽萍接口:“发红包啊。”

结果,企业不仅为加班员工准备了丰盛的年夜饭,发放了红包,还会同工会购买了机票,把年轻员工的相亲对象接到上海,组织了一次别开生面的集体相亲活动。

让职工收入跑赢CPI

秉承集团“成为社会发展的原动力”的核心价值观,外籍总经理时常向全体员工宣讲“公司是大家的,大家好公司才会好”的理念。

马丽萍认为,要实现这些理念,必须做好工资集体协商工作,使职工获得适当的薪水,实现体面劳动的愿望。

2008年,马丽萍用3个月的业余时间,深入了解公司和本行业的运行情况、财务情况,

并组织工会委员和积极分子在收集企业经营、成本利润,职工工资、福利、同行业平均工资等数据后,向公司提出了开展工资集体协

商要约以及协商方案,设立了1月和7月两次调薪“窗口”。

2013年8月,马丽萍听到一些职工感叹“菜价涨了,钱不经济了”的议论后,马上组织工会专题讨论,商议应对之策,向行政方提出了将工资增长与CPI(居民消费价格指数)挂钩,增资比例向一线职工倾斜的新协商方案。

但是行政方认为,前三季度公司业绩达不到年初确定的经营目标,一线职工平均工资都超过了上海市最低工资标准20%左右,公司还为职工缴纳了五金一金。

马丽萍和工会委员们没有退缩,而是专门设置了物价指数观察员。从怎样保持有竞争力的人力资源政策,促进企业发展方面,再度提交了一套更为详细的方案,多次沟通后,行政方终于被说服了。

2013年度,日通公司一线职工工资累计上调三次,平均增资达12.21%。而企业中高层增资才为7%,与上年度持平。

马丽萍说,自从实行了与CPI挂钩的协商机制,一线职工的年流失率由40%至50%下降到5%,确保了公司的可持续发展,提高了企业的竞争力。

让每一位职工都能沐浴“职工之家”的温馨

一天深夜,马丽萍正在照顾出生6个月的一对双胞胎,突然接到一个陌生的手机电话。电话是医院打来的,一名入职才两个月的22岁女职员

在下班回家的路上出了车祸,必须要做左脚截肢手术,需要缴纳手术费押金。女职工家在外地上班,情急之下,想到了马丽萍这个工会主席。

马丽萍接到电话,立刻放下嗷嗷待哺的一对幼儿,带上银行卡,直奔医院。她一晚上就陪护在医院里,直至手术做完。匆匆赶来的女职工父母目睹此景,禁不住给马丽萍跪了下来。

女职工出院后,马丽萍又帮助她办理了工伤认定,及时与人力资源部门协调,让她调配到合适的岗位,帮助女职工渡过了难关。

马丽萍是个不知疲倦的人,上班时间跑现场到一线,做好企业的事,常常晚上八九点才回家,晚上还与工会委员商量工会工作,委员会经常在半夜收到她的邮件。

按照自贸试验区打造“服务型”工会的要求,马丽萍带领工会委员和积极分子,努力为员工们创建温馨的“职工之家”:设立工会帮困基金,为生活困难、大病职工送上帮困金;建立职工活动室、图书室等,丰富了职工们的业余生活;组织员工家属开展亲子活动,开展体育竞技赛,以“技”会友,让员工增进了解;策划了“镜头里的你”摄影活动,让不悔青春定格在“日通”;开展“日读一报,月读一书,充实你我”的读书报活动,有力提升了“精气神”……

“职工的职业发展她帮助规划,职工的忧愁冷暖她挂在心上,职工的恋爱婚姻她帮着实现。”大家如此评价马丽萍。而马丽萍常常因无暇照顾可爱的双胞胎儿子,只能交由孩子的奶奶和外婆带养。对此她无怨无悔,用她的话说,作为一名工会主席,最大的心愿就是要让每一位职工都能沐浴“职工之家”的温馨。

大力推进“网上车管所”,着力消除车管所与公众之间的信息不对称。据峰说,比如在车辆检测方面,所有检测站全部公开,所有检测全部预约,再根据预约的“大数据”进行合理分配,提高各个检测站的综合利用率,减少人为干预。

再比如,过去驾校常通过“关系疏通”,可将部分学员安排提前考试。如今学员全部通过“网上车管所”进行预约,杜绝了考试时间安排中的人为因素,可防止教练、驾校向车管所输送利益。

“车管所涉及的利益链很长,一旦有违法,涉及的利益也很大,后果很可怕。”据峰说,“我们希望通过网上办理这种不见面的方式,着力于提高效率、杜绝腐败,将廉政风险点降到最低。”

(据新华社广州8月26日电)

《浴血奋战——档案里的中国抗战》第二集:

八一三淞沪会战

新华社北京8月26日电 国家档案局26日在其官网发布了《浴血奋战——档案里的中国抗战》第二集:八一三淞沪会战。

根据第二集说明,七七事变发生后,日本海军又在上海地区寻衅挑战。1937年8月9日,日本海军中尉大山勇夫等人驾驶军机轰炸上海虹桥机场挑衅,被驻军保安队击毙。日军借此事派军舰游弋黄浦江及长江口,作进攻威胁。为抢得战争主动权,我第九集团军总司令张治中奉令率领第87、88师等部向上海推进,并于8月13日奉令向日本驻沪海军陆战队虹口基地发起围攻,试图赶敌下海。“八一三”淞沪抗战由此展开。

日军大本营随即组建了上海派遣军,以松井石根为司令官,率两个师团开往上海增援,9、10月间,又相继增兵达30万。中国方

《伟大胜利——