

功能从「粗放」向「精细」转变

泉州职工服务中心构建“十分钟服务圈”

二〇一五年实现职工服务中心(站)全覆盖

本报讯 (记者吴锋思)福建省泉州市总工会日前在原有“12351”维权热线基础上,整合建设“12351”职工服务信息平台,新的平台将涵盖维权帮扶、职工医疗互助、心理减压等内容。目前,全市已安排资金3000多万元,建成并投入使用的职工服务中心(站)达350个。每个职工服务中心(站)就是一个“十分钟职工服务圈”,350个服务圈已联结为一个覆盖全市各领域、各角落的较为完善的职工服务体系。

此前,泉州市总工会组织开展了工会工作和企业用工状况调研。调研发现,一些行业一线职工工资收入水平偏低、劳动时间较长、技能培训有待加强,还有工资纠纷时有发生、劳动合同制度执行需加强、企业职工参加社保率较低等问题,为此,市总研究制定了实施基层职工服务中心(站)建设五年规划。

据介绍,五年规划明确了目标任务:2015年在全市辖区内实现职工服务中心(站)全覆盖。在队伍建设方面,市、县、乡三级工会采用向同级政府争取编制和聘用职业工会工作者相结合的办法,解决人手不足的问题。截至目前,全市已建立一支212人的职业工会工作者队伍,其中127名职业工会工作者已通过集中培训后分赴各服务中心(站)工作。

据悉,职工服务中心(站)在具备“4+1”基本功能的基础上,不断拓展服务功能,尽工会所能最大限度服务职工,力求为职工提供“一站式”服务。规范的职工服务中心(站)有信访室、调解室、图书室、卫生间、宣传公开栏,有详细的困难职工档案,职工来信来访记录,服务功能和内容从“粗放”向“精细”转变及拓展。目前,许多服务中心(站)还提供心理咨询、子女入学、教育培训、健康诊疗等服务,凡是职工有需求的服务项目都在这里“落地”。

泉州市总工会党组书记、常务副主席赖畅水告诉记者,泉州工会着眼职工需求,创新工会服务模式,让职工遇到困难后10分钟之内就能够找到工会组织并得到帮扶。

据介绍,3年多来,泉州工会凭借各级职工服务中心(站)的“一站式”服务,为职工提供就业岗位5.1万个,帮扶困难职工8.64万人次、金额达2100多万元,职工参加医疗互助的人数近200万人次。通过职工服务站这“第一道防线”,泉州83%以上的信访在基层得以化解,90%以上劳动纠纷在基层得到妥善解决。

作业规程不能“依葫芦画瓢”

周承红

前不久,有企业在分析一起事故原因时发现,“罪魁祸首”是作业规程与生产现场不相符合。原来,技术人员在编制现场作业规程时,嫌麻烦、图省事,或者从网上下载资料,或者拷贝原来的作业规程,这样编制出的作业规程与生产现场的安全需要脱节,走样,误导了工人操作,最终引发事故。

作业规程是生产一线职工的安全“护身符”,稍有差错,便可能威胁职工生命。编制作业规程需力戒“依葫芦画瓢”,防止其仅仅成为顺利开工的“通行证”。

抓好安全生产,必须严格把关作业规

程的质量:要充分了解现场环境,对一定时期现场可能发生的变化进行预判;要严格落实作业规程编制、审核责任制,由生产安全和技术负责人对作业规程进行“会审”;不仅要保证作业规程在项目开工时与现场相符,而且要在生产过程中及时根据现场环境变化,对规程进行修订和完善。

(欢迎赐稿。邮箱:grbzgs@worker.cn)

职工之声

秦皇岛:市民可用软件举报“四风”问题

本报讯 (特约记者朱润胜 通讯员杨一萍 李蕾)市民可以登陆秦皇岛党风政风监督网,扫描“掌上秦皇岛”二维码,下载安装后,使用“四风问题人人拍”软件进行举报。日前秦皇岛市纪委监察局专门下文细化“禁止”范畴,并倡导市民使用“四风问题人人拍”软件对违规行为监督举报。

秦皇岛市纪委监察局下发通知要求,各地各部门和广大党员干部要严格落实中央廉洁自律各项规定和要求,切实做到严

禁用公款购买和赠送月饼等各种节礼,严禁用公款购买或接受各种商业预付卡、购物卡、消费券和电子礼品卡,严禁出入私人会所或利用培训中心、疗养院、机关食堂等搞奢靡享受、吃喝玩乐等“十个严禁”。同时强调,各级纪检监察机关要铁面执纪,严格落实监督责任,把用公款送月饼等奢侈浪费行为作为正风肃纪专项整治的主要内容,公布举报电话,畅通群众监督渠道。



我在外企做兼职工会主席

——日通国际物流(上海)有限公司工会主席马丽萍的故事

本报记者 钱培坚

在公司里,马丽萍是公认最忙碌的人。

马丽萍是日通国际物流(上海)有限公司行政部高级经理,这家坐落于上海自贸试验区的公司隶属世界500强的日通集团。

已经处于饱和工作状态的她,又主动请缨并被民主选举为工会主席。做这份工作,对马丽萍来说,既繁琐又多一点儿报酬。

“社会把做慈善称作光彩事业。其实,在企业里也有一份堪称光彩的工作,那就是工会工作。”马丽萍说。

2013年末,上海自贸试验区管委会评出首批3家“劳动关系和谐示范企业”,日通公司名列其中。当马丽萍从管委会领导手中接过奖牌,这位员工心目中的“马大姐”笑了:“这

就是给我的最丰厚报酬。”

“在自贸区内,上万家外资企业的工会干部都是兼职的。正是有了他们不计得失的努力作为,印证了中国特色社会主义工会发展道路在这片国际化的热土上,同样能畅通。”上海自贸试验区管委会党组书记、工会主席王辛翎感慨地说。

架设企业与职工互信的桥梁

都说在外企组建工会难,而在日通公司却异常顺利。是集团有主动组建工会的传承?该集团在中国投资的几十家企业中,唯有日通物流建立了工会。

马丽萍就是促成此事的关键人物,是她主动提出组建工会的主张,也是她精心准备了上一页的工会组建方案。

2004年4月,身材高挑、留着一头短发的马丽萍入职日通国际物流,那年她才25岁,却已是“猎头网”上的职场精英。1年多之后,这位业务娴熟、做事利索的“小姑娘”晋升为高级经理,成为外籍总经理的主要助手。

她回忆说,其实当时我也不了解工会,是上海综保区(自贸区的前身)的工会老师们让我知道了中国工会的宗旨和双赢理念。她开始关注工会的各类信息,系统学习《工会法》、《中国工会章程》,走访已建工会的外资企业,广泛征求企业职工的意见,并及时取得上级工会的指导……

半年之后,深思熟虑的马丽萍代表职工向公司提交组建工会的方案报告。外籍总经理看后,隔天就在报告上签下了名字。因为,他心中的种种疑虑都在报告中找到了解答;更

因为,他被报告阐述的中国工会理念所打动。

2007年12月,日通物流工会宣告成立,马丽萍以100%的得票率当选为工会主席。

8年过去了,日通公司的外籍总经理换了几任,但每一任都在与工会的合作中,深刻感受到工会工作在促进企业发展中发挥的积极作用。他们甚至已习惯于在职业会上经营报告,与职工代表一起讨论《职工手册》修改等事项。

“在企业里,所有与职工相关的信息都会通过各种途径公开,不仅工会干部的联系方式是公开的,连公司管理层的电话和电子邮箱也是公开的。”马丽萍不无自豪地说,职业工会和“三公开”已是公司行政与职工共同认可的企业民主管理常设机制。

(下转第3版)

最高检出台新规——严防以权“赎身”花钱“买刑”

花钱“买刑”

据新华社北京8月26日电 (记者陈菲 邹伟)最高人民检察院日前发布了《人民检察院办理减刑、假释案件规定》,要求凡是六类减刑、假释案件检察机关一律进行调查核实。

六类案件包括:拟提请减刑、假释罪犯职务犯罪罪犯,破坏金融管理秩序和金融诈骗犯罪罪犯,黑社会性质组织犯罪罪犯,严重暴力恐怖犯罪罪犯,或者其他在社会上有重大影响、社会关注度高的罪犯;因罪犯有立功表现或者重大立功表现拟提请减刑的;拟提请减刑、假释罪犯的减刑幅度大、假释考验期长、起始时间早、间隔时间短或者实际执行刑期短的;拟提请减刑、假释罪犯的考核计分高、专项奖励多或者鉴定材料、奖惩记录有疑点的;收到控告、举报的;其他应当进行调查核实的。

“这六类案件中,除最后两类情形外其余四类情形调查核实对象主要针对的就是‘有特殊身份的罪犯’和‘有易发问题的情节’两大类问题。”最高人民检察院监所检察厅厅长袁其国说,检察机关对罪犯服刑表现和有关情况进行全面调查核实,能够充分发挥检察机关的监督制约作用,确保减刑假释合法公正。

规定还首次规范了检察机关派出员额法官、假释案件法庭的职责任务。要求法院开庭审理减刑、假释案件的,人民检察院应当指派检察官员出席法庭,发表检察意见。对执行机关提请减刑、假释有异议的案件,应当收集相关证据,可以建议人民法院通知相关证人出庭作证。庭审过程中,检察人员可以出示证据,申请证人出庭作证,要求执行机关代表出示证据或者作出说明,向被提请减刑、假释的罪犯及证人提问并发表意见等。

《办法》规定了批评教育、诫勉谈话、责令作出书面检查、通报批评、责令公开道歉、调离现工作岗位、停职检查、引咎辞职、责令辞职、免职等10种问责方式。此外,还对履责问责的实施主体、程序、申诉等作出明确规定。同时,还对受到问责人员的年度考核、升迁乃至复出做出明确规定。

8月25日起,杭州市区实行差异化停车收费标准。路面停的时间越长,单价越高;停在城市越核心的区域,单价越高;同一路段,停在路面的单价,要比停车场贵……差异化停车收费让不少地点形成了“差之几米失之几十”的价格区间。

新华社记者 韩传号 摄

湖北界定公务员15种“不履职”行为

“慢作为”、“不作为”、“乱作为”将被问责

本报讯 (记者张静 通讯员刘小俐 廖潘腾子)日前,湖北省委组织部、省监察厅、省人社厅、省公务员局联合印发《湖北省公务员履行职责办法(试行)》,对该省公务员日常履职行为进行制度性规范,公务员“慢作为”、“不作为”、“乱作为”15种行为将被问责。

此次试行的《办法》共五章32条,界定了履职问责适用对象为全省各级机关公务员(《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》适用范围的公务员除外)及参照公务员法管理的机关(单位)工作人员。问责对象为个人,

但公务员违法违纪导致单位应当承担责任的,单位应当按照相应法律法规承担责任。

《办法》规定了应予问责的“未完全履行、不履行、不当履行职责”三类情形的15种行为。其中,未完全履行职责,主要指“慢作为”,包括执行不力、效能低下、未按时限和工作标准履行岗位职责等情形;不履行职责,主要指“不作为”,包括拒绝、推诿、推诿履行法定职责等情形;不当履行职责,主要指“乱作为”,包括不依照规定程序、权限或法规办事,滥用自由裁量权或过度运用职务范围内的权力等情形。

《办法》规定了批评教育、诫勉谈话、责令作出书面检查、通报批评、责令公开道歉、调离现工作岗位、停职检查、引咎辞职、责令辞职、免职等10种问责方式。此外,还对履责问责的实施主体、程序、申诉等作出明确规定。同时,还对受到问责人员的年度考核、升迁乃至复出做出明确规定。

湖北省公务员局负责人表示,《办法》的实施,将对全省加强公务员日常履职行为监督管理,打造高效、守法、清廉为官、事业有为公务员队伍提供制度保障。

持干股“撑腰”检测站 放行六千“病车”牟利

一起底佛山“车检黑幕”后的“公安大佬”

由于案涉车辆年检腐败,职位高且收受贿赂巨大,王宏强被称为“佛山车辆年检黑幕”背后的“大佬”。

检测站:3倍出售登记表放行六千“病车”牟利2200万元

2013年,佛山市政协对部分汽车检测站进行实地调研,发现车辆年审存在“花高价请中介代办”现象。随着市纪委的立案查处和市检察院

院的侦查,该市机动车年检黑幕逐渐被拉开。

高价出售检测登记表牟利。佛山市物价局定价为每张180元至230元的《佛山市禅城区汽车安全技术检测登记表》,在部分检测站以每张500元至800元不等的高价对外出售。

出假证明违规放行不合格车辆。据行贿人在庭审中供述,通过检测站工作人员,对购买高价车审的大量安全性能不合格、尾气排放不达标或擅自改装等问题的车辆,使用

冒充顶替或修改数据等造假手段使检测的各项指标合格,后出具虚假的《机动车检验记录表》、《机动车安全技术检验报告》等证明文件,从而使不合格车辆违规通过检验。

2011年5月至2013年4月间,佛山市泓信摩托车检测服务有限公司罗南分公司,索取或非法收受高额检测费用后,仅使用造假作弊软件系统通过年审的不合格车辆就高达5640辆。(下转第3版)