

开学在即,不少高校学子面对新学期的选修课。《当代中国社

名嘴授课、互动性好、实用性强……每一门被学生追捧的“牛课”,都有其“牛”的理由。在为“牛课”拍手称赞的同时,那些学校里常年乏人问津、遭到冷遇而的课程,是否也该有所反思?作为校方,也该适当改革选课制度,比如增加试听机会、对受欢迎的“牛课”适当增加名额等,让学生真正选到适合自己的课程,学到更多知识。

统统一起洗

从洗浴中心拖回来的毛巾、短裤,竟与酒店台布混在一起洗,“忙起来是这样!每天洗这么多东西,哪还顾得过来分拣哟!”近日,《楚天金报》记者卧底两家洗涤公司,发现其中存在不少问题。有的公司把地巾和浴巾等混在一起洗,有的公司滥加漂白水,洗后的床单碱性超标,会灼伤人的皮肤。

看上去干净整洁的酒店浴室、床上用品,竟然有着如此不堪的洗涤过程,令人心惊。一些企业为偷工减料节省成本,省去分拣洗涤的过程,加之洗涤流程的相对隐蔽性,其中的不规范现象便很难被发现。对洗涤行业存在的乱象,期待有关部门能及时予以整顿,同时完善监督渠道,不给其中的脏猫鼠贼以死灰复燃的机会。

命丧出租车

来自新华社的报道称,8月24日早6点左右,北京三环主路由东向西方向的万芳亭公园旁,一辆出租车撞到树上,致使包括司机在内的三人当场死亡。据过路出租车司机介绍,该车司机可能是双班,疲劳驾驶,工作应该在十小时以上。

命丧出租车的厄运悲剧,想必是人们不愿看到的。悲伤慨叹之余,事件背后的出租车司机疲劳驾驶问题,更值得反思。曾几何时,出租车司机拼命抢活、连轴转拉活已成为职业习惯,为此多挣些钱,一些的哥的姐们玩起来疲劳战术。期待有关部门能关注出租车司机的职场生存状态,制定出有效避免类似现象的措施来。

产”,于是医院成为被迫追究经济责任的主要对象。随着公众法律意识的觉醒,人们提出了更多更高的要求。由于事怕被追究这种越来越巨大的责任,一些医院选择了“逃避”,所以才出现了那么多的拒诊行为。但问题是,这真的可以解决矛盾吗?当然不是,它只会进一步恶化医患矛盾。

从国内实践来看,运用保险手段解决医疗事故赔偿问题,建立第三方赔偿的途径和渠道,有利于患方及时得到经济补偿,有利于构建和谐医患关系。如果有医疗风险分担机制兜底,我相信,医院会变得“勇敢”起来。

统治、争取民族解放和国家独立的斗争中,在我们建设国家的事业中,中国给予了宝贵支持和帮助,津巴布韦人民永远不会忘记中国人民兄弟般的情谊。我曾多次访华,每次都具有重要意义,我都十分珍惜。津巴布韦正致力于加快经济发展,提高农业、工业、矿业和基础设施建设水平,为人民提供更好的教育和卫生条件,希望同中方加强合作,推动两国关系在新时期不断向前发展。津方感谢中方在国际上秉持公正,赞赏中方尊重非洲、平等对待非洲、真诚帮助非洲国家提高自主发展能力,愿意同中方携手促进非中关系发展。

会谈后,两国元首共同见证了两国政府经济技术合作协定及粮食、融资、旅游等领域合作文件的签署。

会谈前,习近平在人民大会堂东门外广场为穆加贝举行欢迎仪式。习近平主席夫人彭丽媛、全国人大常委会副委员长张宝文、国务委员杨洁篪、全国政协副主席陈晓光等出席。

对王锡雄这一举动,田国刚表示,更希望通过他的遭遇,让人们看到医生也是弱势群体。有不下行为的医生毕竟是少数,大多数医生都能像王锡雄这样救死扶伤,把患者的生命放在第一位。

“不是社会的福音”

“医生人身安全频频遭挑战不是社会的福音。”有关专家认为,“医改不彻底的代价不能让医生承担,现在这种负面影响有扩大的趋势。”

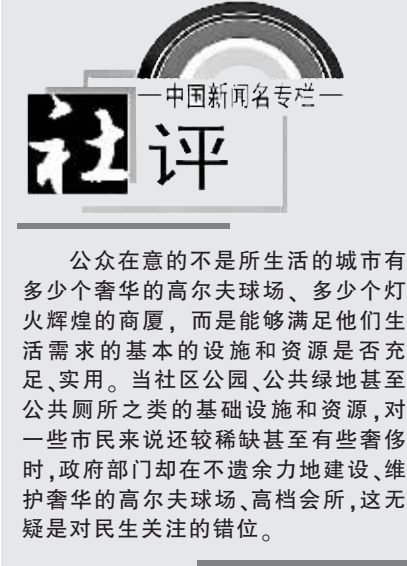
针对当前的医患关系,田国刚认为:“虽然这个孤立的事件并非医患关系对立面造成的,但也让社会更加关注和了解关心医生,不能让剑拔弩张的医患关系产生连带效应,让医生的生命安全都无法保障。”

他认为,除从法律和制度层面严惩暴力行为,最大限度地遏制伤医事件发生外,有关部门要从源头上避免医患矛盾的产生。属于医德的问题,医院有责任处理好;属于“以药养医”的问题,就从解决医疗体系的收入分配入手,加大政府投入,降低药品价格,提高医生收入,杜绝灰色收入或者红包等不良行为。

“类似问题实际是多种社会问题的集中反映,不是靠在医院加大安保力量就能解决的。深层次的原因,还需要政府大力解决。”田国刚说。

高尔夫球场的转型“检验”城市规划理念

□本报评论员 林琳



获刑官员的工资待遇不能稀里糊涂

□张贵峰

黑龙江省日前通报“吃空饷”专项清理阶段性成果,共清理“吃空饷”人员7552人,给予党纪政纪处分及通报批评229人。其中,2004年8月,鹤岗市公安局原局长林胜因涉嫌违纪被调查。同年11月被免职,2007年4月因行贿罪被判处有期徒刑一年,缓刑两年。相关部门以未收到判决书为由,从2007年至2014年一直未对其作出党纪政纪处理。此次清理,鹤岗市纪委给予其开除党籍、行政撤职处分,并责成公安局追缴其多得工资34.9万元。(见8月22日新华社报道)

鹤岗市原公安局局长从被免职到被判刑后一直没有给予其处分,而且“吃空饷”长达7年之久,其恶劣影响不仅在其“7年、34.9万元”的时间和金额上,而且在其“官员身份、被判刑”的特殊身份和情节上。

谁给了其吃空饷的机会?这其中有几个问题值得思考,其一,相关规定不具体。在2007年6月1日《行政机关公务员处分条例》正式实施前,原人事部相关通知曾规定,“国家行政机关工作人员被人民法院判处刑罚宣告缓刑的……可以根据实际情况和工作需要,安排其一定的技术工作。降低原工资待遇”。但对于安排什么样的岗位,确定怎样的工资标准,没有详细的规定。于是在实际工作中出现各种各样的处理方式,有的调岗降薪,有的既不调岗也不降薪,有的停职,不明确安排工作,也不降低薪酬。林胜自2004

(上接第1版)
“企业工会指导员”制度,是天台县总工会为解决乡镇(街道)、企业工会“人少事多”难题于2011年开始探索的。下派的指导员来自县总工会机关、乡镇(街道)总工会及部分县机关事业单位,一任两年,一个月至少保证到负责指导的企业蹲点两到三次。

3年来,天台县选派的102名工会指导员,为基层工会带去了裂变效应:乡镇(街道)工会人力上实现了“1+X”的变化,“人少事多”境况大大缓解;企业工会工作更加规范,企业工会主席素质、能力显著提高;职工权益状况不断好转,指导员派驻企业开展工资集体协商率达到100%,重点骨干企业职工矛盾纠纷同比下降70%,劳动关系更加和谐。工会指导员自身也全方位地实现了自我提升。

而对于拥有186家基层工会、工会会员总数达4万余人的海宁高新技术产业园区总工会来说,“一个半人”的工会干部编制根本不能满足实际工作需求。

园区总工会副主席徐福兴没有“等靠要”。2011年8月,在调研的基础上,该园区总工会启动了基层工会干部上挂锻练工作制度。即从基层抽调40岁以下、大专以上学历的优秀工会干部到园区总工会和“职工服务站”锻练,每两周值班一天,上挂时间为一年。

原本只是“试试看”的徐福兴发现,自愿报名上挂的人数远超预期。3年时间,海宁高新技术产业园区基层工会干部已有183人上挂履职。从协调劳动关系到技能比武竞赛再到每个月的文化活动,全部由“上挂”干部完成。

无论是“下派”,还是“上挂”,这些来自基层的创新殊途同归:有效解决乡镇工会“无人办事”、企业工会“无能力办事”的问题,并带动提升基层工会干部队伍的整体实力,打通了工会服务基层、服务职工 of 的“最后一公里”。

关键要搞清楚“我是谁”、“为了谁”?

“以前,我都不敢跟别人说自己是工会主

(上接第1版)

俞正声强调,做好新形势下对口支援西藏工作,要深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,始终坚持“一个中心、两件大事、四个确保”新时期西藏工作指导思想,坚持“依法治藏、长期建藏、争取人心、夯实基础”的重要原则,充分认识和把握对口支援西藏工作的长期性、群众性、科学性,大力实施经济援藏、教

据新华社8月23日报道,连日来,位于广东深圳市中心的高尔夫俱乐部将何去何从,成为当地人关注的焦点。这个高尔夫球场被称为深圳市中心最后的“城市绿洲”,占地面积达136万平方米,其30年的土地使用权将于2015年到期。

与这家高尔夫球场的“豪气”相比,福田区的社区公园显得比较“寒碜”,整个区公园面积总和为40多万平方米。另有统计数字显示,深圳盐田区人均高尔夫球场面积是其人均社区公园面积的8倍。

一个消费不菲的高尔夫球场和一个票价亲民甚至免费的社区公园相比,哪个更受公众欢迎,无需赘言。在大多数国人心目中,高尔夫球仍是一项相对贵族的运动,其普及程度和受欢迎程度远不如乒乓球、羽毛球

等。在相当长的一段时间里,到高尔夫球场消费、打球,交会费成为会员的人,多是一些生意人、大老板,至于那些前去“操练”的官员,没几个是自己掏腰包的。在这样的特殊背景下,高尔夫球场在中国不仅成了高消费的代名词,也在某种程度上被认为是容易滋生腐败、权钱交易的场所。

占地面积大、日常维护成本高、浪费水资源……与百姓对这项运动的认可度、参与度不高形成鲜明对比的,是各地高尔夫球场蓬勃发展的速度。尽管早在2004年国办曾发出《关于暂停新建高尔夫球场的通知》,但一些地方偷偷摸摸违规修建的热情不减。个中原因也不难揣度,这么“高大上”的项目,开发商有利,领导脸上有光。

深圳福田区这个即将到期的高尔夫球

场当初建设时,所在的地方被认为离城市足够偏远,如今30年的发展,偏远之地也成了市中心。今天,这一坐落于市中心“城市绿洲”如何转型,能不能成为广大市民的共同“绿洲”?对此,有深圳市政协委员一直给予关注,多次建议政府部门收回土地,规划为市政公园,改变过去大面积土地只供少数人专属享有的局面以及对土地资源的浪费。

在深圳,建于上世纪八九十年代的高尔夫球场,土地使用年限将陆续到期,政府是否会收回土地、高尔夫球场的去留,今后都将不止一次地面临选择和规划。公众期待,这些寸土寸金的城市土地能够更多地发挥公共资源的作用,让广大市民能平等地享受这些资源,提高所有市民生活的品质和舒适度。

进而言之,公众在意的不是所生活的城市有多少个奢华的高尔夫球场、多少个灯火辉煌的商厦,而是能够满足他们生活需求的基本的设施和资源是否充足、实用。这好比,市民需要能喝的是水,而相关部门提供的是拉菲、茅台。当社区公园、公共绿地甚至公共厕所之类的基础设施和资源,对一些市民来说还较稀缺甚至有些奢侈时,政府部门却在不遗余力地建设、维护奢华的高尔夫球场、高档会所,这无疑是对民生关注的错位。

相信在其他地方,那些即将到期的高尔夫球场,或因种种原因面临转型的高尔夫球场应该还有不少。这样的高尔夫球场是去是留,人们期待的公共绿地公园能否梦想成真,相信各地方政府部门会给公众一个交代。



骚扰

据《京华时报》报道,8月22日,北京的那先生收到一条短信,称其手机号已被“呼死你”小组锁定,如不缴纳999元到指定账户,将会进行电话骚扰。因未接短信所说汇款,从8月22日15点至8月23日,那先生共接到近万个骚扰电话。中国移动接到求助后表示,将与其他运营商联系,进行查证处理。

据了解,那先生是被一种叫做“呼死你”的软件所骚扰。该软件本是为消除各种小广告而专门设计的,意图通过“语音呼叫”的方式,告知不法广告联系人在规定时限,到指定地点接受处理。否则,系统将不间断地拨打该号,使其无法正常使用,然而由于没有具体的使用限制,该软件被一些不法分子利用,成了骚扰他人的工具。对此,期盼有关部门出台相关规定,打击非法使用行为,还公众一个清静

的空间。 □李法明/画 小郭/文

有风险分担机制,医院才会“勇敢”

□吴帅

因为身患脑血症,山东枣庄残疾人杨红玉被医生建议流掉了5个多月的孩子,夫妻俩辗转多家医院却因为风险高未被接收。奔波中,只有7个来月的孩子被生在街头。(见8月23日《齐鲁晚报》)

遭遇这样的“重病患者被拒诊”,你的第一反应是什么?最流行的答案或许是“医院医德败坏,死死不救”。可是,一座城市找不到一家能够接诊的医院,肯定不正常。因为按我国目

前的医疗水平布局,当地应该有医院具备这种技术能力和技术条件。也许“手术风险高”才是问题的关键。

笔者反对动辄把“重病患者被拒诊”单纯看成一个医德问题。试想,如果送出一顶顶道德的高帽,就能够让医院勇气倍增,变成道德巨人,或者是恶狼假扮起道德大棒,让“胆怯懦弱”的医院饱受舆论痛骂之苦,就能够吓得医院不拒诊患者,如果真能这样,社会上那么多的“重病患者被拒诊”事例从何而来?

在香港曾经发生过这样一个真实案

作就是为这些“汽车”运行铺平道路,设计好交通规则、培训好驾驶员。具体讲,省总工会应该多做一些顶层设计、源头参与、整体规划的事情,就是设计好“道路”的图纸。市、县总工会要具体负责“修路”,集中力量帮助基层工会把上级工会的理念、想法、思路转化为具体的服务内容。

基于这样的认识,明确定位成为浙江各级工会的自觉行动。在省总工会层面,“设计‘道路’、图纸”的力度明显加大,除了推动出台5号文件,今年又联合省委组织部出台《关于进一步加强县级以上工会建设的意见》,同时省总工会还在制订《浙江省社会化、职业化工会工作者管理办法》等。

这些“顶层设计”,为基层工会规范化建设提供了制度保障,成为“打通最后一公里”有力的助推器。截至目前,浙江省乡镇(街道)总工会建立了工会组织,符合条件的都建立了总工会。另据对全省1260个乡镇的统计,专职工会干部已有1600多人,配备率达到了80%。

更重要的是,随着不同层级工会的创新做法如雨后春笋般破土而出,乡镇(街道)、企业工会的正能量日益得到激发。

在瑞安,市总工会力推镇(街)总工会示范工会主席工作室创建,并采取镇街工会年度百分制工作考评、工作成效与工作经费下拨挂钩、奖励先进等方法,大大调动了镇(街)工会干部积极性。

在杭州市余杭区,区总工会推行的工会班子公推直选制度、会务公开制度、会员代表常任制度、会员代表视察监督制度等,让会员真正成为基层工会的主体,从而激发了内生活力。

“创新不是目的,而是手段。我们最终的目标是,将浙江15万多家基层工会建设成为全总提出的‘六有’标准的工会组织,让2000多万职工工作和生活在这样的职工之家,时刻感到工会就在身边。”厉志海如是说。

改革委、国家电网公司的负责同志和援藏干部代表作了交流发言。大会还表彰了对口支援西藏先进个人。中央和国家机关有关部门、有关人民团体、援藏中央企业、西藏自治区党委和政府的负责同志以及援藏干部代表等600多人在主会场参加会议。会议在16个对口援藏省市和西藏、四川、云南、甘肃、青海五省区设立分会场,有关党委、政府及部门负责人志在分会场场参加加会议。

让职工时刻感到工会就在身边

席。”王璠是德清县钟管镇一家日资企业的工会主席。1997年,他参与工会组建,日籍总经理听说后立即警觉地问道:“建工会干什么?”虽然企业也建了工会,但活动很难开展,久而久之,职工遇到问题,也想不到求助工会。

类似的现象和苦恼在非公企业工会主席中并不鲜见,“这些现象就是因为搞不清或者忘记了自己是谁、为了谁。长期下去,这将会令工会主席根本,失去存在的价值和意义。”浙江省总工会党组书记、常务副主席戴震华说,只有首先搞清楚“我是谁”、“为了谁”,才能明确方向目标和价值追求,才能真正为职工说话办事,才能让职工感受到工会的存在和作用。

当然,明确了“我是谁”、“为了谁”的问题后,如何让基层工会真正“转起来”是关键。

在紧邻杭州的德清县,县总工会自2013年起打破了乡镇工会直接管理基层工会的传统模式,推行“工会互助”模式。即按照“地域相邻、规模适度、便于管理”的原则,在钟管镇等工业聚集区建立起五个区域化工建服务中心,覆盖所有企业和职工,以此为载体聚合各个企业工会的优势和智慧。

“工建服务中心让职工和工会在心里推倒了工厂的围墙,成为一个大家庭。”德清县总工会主席李贤富说,比如,构建“十分钟共建服务圈”后,同一区域内的职工凭工会联系服务卡就可以享受任何企业的设施服务;而内容涵盖技术帮扶、安全检查、志愿服务等在内的“抱团服务”长效机制,则让单个的企业工会主席在实际工作感受到“人多人力量大”的威力,进一步壮了开展工作的胆魄。

德清县的经验,只是浙江各级工会致力于破除思维定势,从本地实际出发锐意创新,让基层工会发挥应有作用的一个缩影。

如今,类似的探索在浙江全面开花,如余姚市总工会在泗门镇试点建立工会代表履职

工作室制度,规定镇总工会领导每周定时接待工会代表,收集职工关注的热点难点问题,并在规定时间内予以答复或解决;宁波市北仑区新碶街道总工会建立权责制,实现区域社区垂直包片、网格化责任管理,由责任片区的工会“经理人”对所辖片区实行动态管理……

更重要的是,这些探索让“工会更加清楚自己的角色,职工也越来越认工会了”。

“现在求助职工见到我第一句话就是:‘王主席,您看这事怎么办?’”说到这里,王璠感慨道,如果工会既能促进企业发展,又能维护职工权益,没有哪个老板不支持!

各级工会应承担怎样的职责要明确

尽管推进乡镇(街道)、企业工会建设难度不小,但采访中记者发现,工会干部们颇有信心。他们说,“5号文件让我们有了底气。”

原来,浙江省委办公厅、省政府办公厅于去年初联合下发了《关于进一步加强基层工会建设的意见》(浙委办发〔2013〕35号)。这份“红头文件”针对基层工会的问题和症结所在,提出了相应的解决思路 and 对策,特别就加强和规范乡镇(街道)工会建设明确了路径,包括“保证乡镇(街道)工会经费的来源”;“增加非公所有制企业比较发达的乡镇(街道)工会工作职位”,等等。

而推动5号文件出台,则是省总工会为加强基层工会建设采取的一大力举。在浙江省总工会领导班子看来,加强基层工会建设,各级总工会能否找准定位是关键。也就是说,不同层级的工会在加强基层工会建设中分别应该承担怎样的职责,要科学明确。

戴震华这样比喻:如果说基层工会是一辆辆“汽车”,那么县级以上总工会的主要工

对口支援西藏工作20周年电视电话会议在北京召开

育援藏、就业援藏、科技援藏、干部人才援藏,进一步完善全方位、多层次、宽领域的对口支援西藏工作格局,推进西藏跨越式发展和长治久安。

俞正声指出,对口支援西藏工作的指导思想、基本要求、工作方法对四川、云南、甘肃、青海四省藏区也是适用的。要组织动员各方