

## ■新闻特写

第二次  
工资协商□本报记者 王伟  
本报通讯员 陈勤

8月上旬的一个上午,江苏省灌南县经济园区内的美善电子公司工会活动室内气氛热烈,在县企业工资集体协商领导小组代表的见证下,该公司职工代表就今年初工资集体协商合同执行等情况发表意见。

“公司工资集体协商会后,公司又出台了新的产品质量标准,导致加工的难度加大,计件工资涨幅显得较低。”职工代表孙浩说道。此言一出,与会职工代表纷纷附和。

“大家提出的问题是事实,县企业工资集体协商领导小组已经向企业反馈了职工代表的意见,现在就是想在现场听听大家的具体要求。”公司负责人张成明的一句话,让现场的职工代表们安静下来。

24名职工代表就工资增幅现场展开了热切讨论。统一意见后,他们委托工资集体协商谈判员李宝金向公司负责人提出了要求:“按照年初确定的工资增幅11%的标准,考虑到产品质量标准的提升,加工难度的加大,工作量增加在1%以上,因此建议从本月底起,职工的工资增幅在年初的基础上增长12.5%。”

“今年以来,公司的产品凭借质量过硬赢得国际知名电子商的青睐,职工的贡献功不可没。对职工代表的这个要求,我个人表态答应,但是还要上董事会讨论,争取本月底就能执行。”张成明表态后,现场响起一阵热烈的掌声。

灌南县总工会负责人告诉记者,从7月初以来,灌南县企业工资集体协商领导小组根据县人大代表的建议,精心开展集体协商回头看活动,广泛收集职工对年初工资集体协商履约情况的意见和要求,并采取年度二次工资集体协商、约谈企业负责人督促兑现工资协商合同等措施,巩固工资集体协商成果,切实维护职工利益。截至目前,该县8家企业已开展年度二次工资集体协商,职工工资在年初集体协商的基础上微涨1%~1.8%,累计惠及职工1200多人。此外,县总督促4家企业及时履行年初职工工资集体协商合同,累计惠及职工460多人。

## 为城市美容师扮靓

8月22日,上海市劳模陈扣娣携班组姐妹来到上海真爱医院接受专业人员的美容和形象设计。做完美容、换上漂亮衣服的环卫女工们容光焕发。据了解,上海市普陀区2000多名环卫女工将分批次到真爱医院集体接受美容和形象设计。

陈焕联 摄

## 开滦林西矿提升管理标准筑牢安全防线

本报讯(通讯员 胡宝国 李洋)今年以来,开滦林西矿坚持以安全为统领,积极推进安全机制建设。制定下发了《进一步加强安全质量标准化工作管理规定》等10项安全管理规章制度,进一步强化人的行为管控,大力提升现场安全管理的可控制度。严格日常安全管理考核,明确考核项目、责任主体、处罚方式等,有效提高各级管技人员的履责尽责能力。狠抓“三按”管理和质量标准化工作,认真落实

收评估和对标检查考核制度,按照月初召开达标推进现场会、月中职能部门检查督导、月末程序化对标评价的检验验收模式,加强工程质量标准化考核验收,确保工作面工程质量标准化和达标常态化。

围绕“一通三防”、防治水、顶板、提升、运输等安全管理的难点和重点,认真落实隐患排查制度,逐级完善安全预警机制,对存在的问题进行督导整改和挂牌督办。

本报讯(记者杨明清)青岛市总工会日前启动“查隐患、保安全、促发展”群众性安全生产隐患排查治理活动。市总督导组近日来到华电青岛发电有限公司,深入新厂氮区生产现场检查安全生产情况,参观生产集控室,并为坚守高温生产一线的职工发放“送清凉”慰问品。

据了解,今年以来,青岛市总以该市开展的“安全年行动”六大战役督查检查活动为主线,扎实开展“查隐患、保安全、促发展”群众性安全生产活动,创建安全生产标准化班组,最大限度地维护职工安全健康权益。目前全

市已有98%的建会企业开展安全生产治理活动。

各级工会制定了活动督导方案,重点督导

检查建筑、交通、危化品等高危行业。

截至8月10日,该市工会组织已深入企业督

导12485人次,各级工会干部已包靠企业6927个,组织职工查出安全隐患93789项,报告上

级部门督促整改隐患1935项。上半年市总举

办了两期全市工会劳动保护干部培训班,培

训工会新任劳动保护监督检查员168名。各

级工会开展各类安全生产培训13352次,培

训职工210万余人次,组织60多万职工参加

全国职工安全卫生知识学习和竞赛活动。

# 坚持职工为本:做好职工信赖的“娘家人”

——大连市总工会践行“发展为先、职工为本、基层为重”理念纪实(之二)

顾威 刘旭

2014年5月30日,大连市职工维权律师志愿团正式成立。此举就是要加强工会维权工作法制化建设,构建起工会维权工作社会化联动格局。

新任大连市总工会主席熊博力在志愿团成立大会上号召广大律师志愿者要树立大局观念和责任意识,发扬无私奉献、扶弱助困、伸张正义、促进和谐的良好职业风尚,关注职工的困难和问题,忠实表达职工的意愿诉求,切实解决职工群众的实际问题,用真诚和爱心奉献社会、服务职工。

这是大连市总工会坚持职工为本,做好职工信赖的“娘家人”的又一举措。

全心全意为职工群众服务,切实表达和维护广大职工群众的合法权益,是工会各项工作的出发点和落脚点。

## 突出维权重点

2012年元旦前夕,大连市机械行业首届职代会162名职工代表投票表决通过了《大连市机械行业工资专项集体合同》。按照这个合同,该产业工会直属的183家企业的16个主要技术工种最低工资比该市最低工资标准高出36%,最高高出82%,平均高出57%。辽宁省总工会副主席刘世峰说,成立市一级行业职代会,签订市级行业集体合同,这在辽宁省内是第一家。

该专项合同覆盖直属企业183家,涉及职工12万余人,辐射大连市机械行业规模以上企业1480家,职工39万余人。

职工权益中最重要的是工资收入权益,

维护职工合法权益最重要的工作就是维护职工的工资收入权益。多年来,大连市工会始终

抓住这一重点不放松。

2012年4月11日,《大连高新区软件行

业工资专项集体合同(草案)》以95%的赞成率高票通过。随后,企业方首席代表与职工方首席代表在正式文本上签字,标志着我国首份软件行业工资专项集体合同诞生。新华社、《人民日报》等10多家新闻单位对这一“全国首创”进行了报道。

中华全国总工会集体合同部部长张建国对这件事给予高度评价,他说,以往行业性工资集体协商多集中在低端制造、餐饮服务、机械加工等劳动密集型企业,大连高新区软件行业工资集体协商开创了我国高新技术产业工资集体协商的先河,对规范软件行业工资标准、防止高技术人才无序流动、促进行业健康发展、维护新兴行业职工合法权益将发挥重要作用,对在我市高新技术产业建立工资集体协商制度将起到示范作用。

截至2013年底统计,全市已签订工资专项集体合同7263份,覆盖基层工会17048个,覆盖职工166万人。

开展工资集体协商,哪些企业开展了、哪些企业没开展、开展工资集体协商企业有关合同条款落实情况如何等,即使是主抓这项工作的工会部门,也难以说得十分准确,人们称这种管理为“模糊管理”。

从2011年开始,大连市总工会用半年多时间对全市企业开展工资集体协商情况进行了首次实名制“拉网式”普查,普查内容包括集体合同和工资专项合同期限、合同期内最低工资标准、平均工资增长幅度、人社局备案情况等14项内容,根据普查情况建立了“独立建制企业实名制台账”、“未建制企业及建制规划台账”,“获得市级以上荣誉称号的单位建制情况台账”,“工资集体协商每季度推进跟踪台账”等9本电子台账,各县(市)区每季度将所有数字统计更新一次实施台账

理。现在,在大连市及各区(市)县劳动关系“三方五面”单位,打开电脑就会通过9本季

季更新的“实名制台账”看到有关该市工资集体协商情况。他们根据“台账”反映的情况,

“有的放矢”地开展工作,使建立工资集体协商制度的企业一年多就增加了7865户。

市政府与市总工会联席会议制度,工会主

要负责人列席政府常务会议和有关会议制度;

与市人大、市政协办法,市人力资源和社会

保障局立法联席会议制度;与市人力资源和社

会保障局、市企业家协会三方协商制度;与工商、税务等部门共同促进再就业工作制度……

高层参与、源头维护,拓宽了工会维权渠

道,社会化“互动效应”凝聚起维权合力。

“十大职工维权基地”、“基层工会法律顾问制度”、“诉求代理制度”,成立职工维权律

师志愿团……依法、科学、主动维权,大连市

工会突出维权重点,很多工作走在了前边。

## 竭诚服务职工

“大连市总工会竭诚服务之家”是全国工

会系统最早设立的全方位服务职工的窗口之

一。竭力维权,诚心服务,是这个竭诚服务之

家的宗旨。

“竭诚服务之家”设有困难救助、职业介

绍、信访接待、法律援助、劳动仲裁、劳模服

务、职工红娘、优惠服务等20余个窗口,并设

有劳动争议仲裁庭、就业创业指导演播室、文

化艺术培训室、家政服务模拟室、义诊室和爱

心超市等,把职工最直接、最渴望和最需要的

项目都纳入了服务范围。

创建企业服务站,打造千米服务圈,大连

市工会的服务延伸到职工身边,离职工更近、

更直接,不到一年时间,全市具备建站条件的

8865家企业中,已有8620家企业建立了职

工服务中心(站),全市466个社区职工服务

帮扶站(点)覆盖辖区内小微企业4万余家,

共覆盖职工150余万人,各级政府财政、企

业行政、工会等共投入建站资金1.6亿元,直

接服务于帮扶职工的资金1.8亿元。金总

在大连召开现场会,推广了这一经验。

大连高新技术产业园区以“高学历、高素

质、高技能”人群为主,工会如何凝聚“三高”

群体?该区工会经过广泛调查,确定了把切入点

和落脚点打在工作上的工作思路,并

于2010年初重点推出了一项全方位服务员工

的新载体——“工会会员服务卡”,2011年11

月24日,大连市总会在高新区召开现场经

验交流会,向全市推广了这一经验。目前,大

连已累计发放工会会员优惠服务卡130万

张,为百余万会员提供通讯、购房等378个优

惠服务项目,使广大会员职工普遍受益。

这一经验已经在辽宁全省开花结果。

从2009年开始,大连市工会每年公开承

诺为职工办实事,每一件实事都是职工所需、所盼。

五年来,大连市工会向全市职工承诺兴

办的38件实事项目全部兑现。共实施制安置

就业131589人,实名制培训77263人,扶持

创业带头人6941名。筹集资金3053万元,

资助困难职工子女上大学20201人。资助

1386名农民工上大连工人大学,开创了全国

资助农民工上大学的先河。大连市总工会“心

连心”艺术团,深入企业、社区、重点工作现

场,为20余万人次一线工人和农民工送演出

145场,看电影210多场。开办工人流动大讲

堂,为30余万名职工送去心理咨询、中医保

健、法律维权、投资理财、行为礼仪等知识讲

座。建立职工鹊桥网站,组织大型专场鹊桥活

动,为30余万名职工送去心理咨询、中医保

健、法律维权、投资理财、行为礼仪等知识讲