

思想政治工作一事一议

一家企业规定要积极做好离退休老职工临终关怀,用爱送好老人最后一程。此举却引起了职工和居民的困惑——

该不该送老职工最后一程?

■新闻事件

近期,中原油田第九社区管理中心要求,居民管理站要倾注更多爱心,积极做好离退休老职工临终关怀、后事处理,心灵慰藉等工作,让逝者安息,让家属安心,用爱送好最后一程。

开展之初,曾引起职工和居民困惑和指责。有职工和居民认为,对于不少离退休老人来说,临终前除了依靠自己儿女外,还可以依靠亲戚、朋友。

再说每处理一次后事,受家属悲伤情绪影响,大家也往往十分伤感,无形中就增加了心理压力和负担。

该社区管理服务14个生活小区近8万居民,其中离退休职工1.2万余人。随着油田及石油工程公司外闯市场队伍的不断壮大,年轻及中年职工不断外出上班,有时一两个月,有时半年回来一次。社区保障主农业生产,服务离退休老人生活“大本营”的作用日益凸显。

干了21年离退休工作的管理干事吴灵芝说:“一般需要临终关怀的都是独居、空巢或是家庭困难的老人。他们心中有很多事放心不下,安慰并转达遗言是我们工作的主要任务。”

据了解,尤其是季节交替的几个时间段,因突发各种疾病而离世的老人特别多。常常是一个月就得处理一两起后事。

“登峰居民站曾经一周处理了4起后事,

那一周,我天天都得面对逝者家属,其他什么事都暂放一边。”站长徐伟说,“最多的一次是2013年7月份,连续处理了7起后事。”

为了更好地服务离退休老人,让后事服务到位,第九社区自成立之初,就成立了10个红白理事会,红白理事会成员由小区里的离退休职工组成,在家属最悲痛的日子里,他们的关心和帮助,让亲属们体会到了温暖。

76岁的退休职工朱启林,是东环小区红

白理事会的会长。经他手处理的老同志后事有十几起,每次都组织的极为周到和细致,帮忙净身、换衣及组织遗体告别仪式,每一个细节都安排得十分到位,让到场的老职工看在眼里,感动在心里。

“送老同志走好人生最后一程,让他们在生命的最后关头,感受人间的温暖,不留遗憾,是临终关怀的目的所在。”该社区中心纪委书记、工会主席耿代明说。

据悉,该社区自2012年开始,建立了丧事回访制度,规定离退休职工去世3天内,工作人

员必须到去世的老职工家里走访看望,及时给予需要帮助的逝者家属以精神上的慰藉,并为他们解决实际困难;同时为逝者家属发放《后事处理指南手册》,为他们提供贴心的帮助。

从今年起,又推出了一项新的服务,为办理后事的亲属发放悼念卡。悼念卡上对各类人员后事处理的程序和受理部门进行了详细说明,为家属办理相关事宜指明方向。

(赵则阳 史良)

■编辑点评

让离去,多一份温暖

●晓燕

“也许有一天,我老无所依,请把我留在,在那时光里;如果有一天,我悄然离去,请把我埋在,在这春天里”。

这首著名的《春天里》,唱出了老无所依的孤寂与无奈,让人心酸。随着老龄社会的到来,一个不可回避的话题就是,如何让人有尊严、有温度地离去。

企业关爱离退休职工的举措常见于报端,比如过年过节走访慰问,经常请他们回到

企业看看、转转。而文中企业,则把这种关爱延伸到了老职工的人生最后一步。

灵堂布置、横幅挽幛设置、遗体告别仪式、民情民俗、遗体火化、墓地选择、入土为安等,各个环节上,进行全程指导协助,对逝者英灵尽的是一份“孝”心,对伤病中的职工家属是莫大的慰藉。

有些学者专家在论证国企改革成本时,大多诟病国企的社会职能过多,不仅管生产,

同时管生活,管职工的生老病死,衣食住行,管子女的教育和就业,相当于一个小社会。

但别忘了,这些离退休职工是企业大家庭的重要组成部分,他们曾在企业不同岗位上做出过巨大的贡献,挥洒过自己的青春。为离岗离职的他们多做一点,对构建和谐企业和社会有着不可替代的作用。

谁都有老去的那一天,老吾老以及人之老,关心今天的老人就是关心明天的自己。



近送一程抚慰远行 法明/画

当然,每一家企业的历史、现状都不同,如果无法完全实现社会管理,在现有条件下,多些付出,让离去,多一份温暖。

马秋成

■思想平台

思政助力构建和谐劳动关系

本报讯 中铁四局装饰公司以培养青年人才为重点,以“学、比、超”活动为载体,广泛开展青年喜闻乐见的主题活动,引导团员青年在工作中立足本职,为企业发展做出积极贡献。

该队针对青年的成才需求,坚持新上岗前培训,对分配来的毕业生实行现场教学工作,以传帮带的形式,切实提高青年理论结合实际的能力;加强青年的素质提升,采用自学教材和集中夜校学习相结合的方式,对青年人在工作中发现的问题和疑惑进行系统解答,以打造学习团队为目标,培养青年自主学习的能力,利用业余时间组织青年人在技术交底、图纸研究上下工夫,打造了一支勤学善学的高素质青年队伍。

(徐素玮 卢川)

宣传“小人物” 激发大能量

本报讯 近年来,太原铁路局原平工务段党委通过宣传身边的“小人物”,引导广大干部职工立足本职、敬业爱岗。

这个段利用《原工信息》这个平台,每期宣传两至三名身边“小人物”的先进事迹。同时,段党群办收集了灵丘车间炊事员王洪滨,忻一工区工长张应虎、防护员王文兰、技能能手芦国荣等32人的先进事迹,落实“平等协商”,让职工顺畅表达意愿诉求。在劳动关系日趋契约化、规范化的当下,依法签订劳动合同既是现行劳动法律所确定的法律制度,又是调整劳动关系的重要手段和机制。集体合同制度作为劳动合同的一种集体体现,在签订过程中必须遵从平等协商的原则,平等协商是工会代表职工与企业围绕劳动关系问题深入讨论、沟通协商的有效手段,是劳动关系双方共存共荣、达成共识的过程。平等协商的效果决定着集体合同的质量,若协商不充分,就不会有高质量的集体合同。

在这一过程中,思想政治工作者要建立制度,消除身份障碍,架设公平的平台,能够让职工代表充分表达诉求,顺畅表达意愿,通过这一平台,妥善处理劳动关系中存在的矛盾,畅通劳资双方的利益诉求,从而从根本上实现用科学完善的管理制度来规范、调节各种关系,使各项生产经营活动有章可依、有章可循,让职工舒心地从事生产经营活动,以此构建和谐有序、公正合理、互赢互利、和谐稳定的企业新型劳动关系。

(周怀生)



亲情夏令营

“爸爸,这是我爸爸”、“我妈妈就是在这上班的”……8月15日,中铁十五局物资工程有限公司迎来了一批重要客人——40余名职工家属及子女。

该公司针对一线职工子女举办了以“关爱职工家属,共建和谐家园”为主题的夏令营,组织参观基层单位工作区,进行工作体验,并安排了“亲情保安全”安全教育讲座、经典诵读、才艺展示和亲子采摘活动。孩子们感受到了父母工作的辛劳与奉献,纷纷留言:“爸爸妈妈我爱你们!希望爸爸妈妈注意安全,我们永远在一起。”

8月16日,一群身着白色长袍的穆斯林人,虔诚地双膝跪在沙特阿拉伯王国的沙漠上,面对南北铁路飞奔而过的列车,把头重重地磕在地上,默默地祈祷着:“真主啊,让我们记住为这片土地建起这条巨龙的中国筑路人吧……”

2007年4月,一群中国面孔的筑路人闯进了沙特北部一片陌生的土地,一面火红的中国旗插在了一片帐篷群的上空,铿锵的脚步惊醒了这片原本寂静的沙漠。

沙特南北铁路全长2400公里,中铁十八局集团公司与沙特苏维克公司合作承建第二标段457公里线路,设计施工总承包,建设工期40个月,这是中国企业在沙特承建的第一条铁路项目。

沙特王国大部分地区属热带沙漠气候,夏季炎热干燥,最高气温可达50℃以上,地面温度可达75℃,工人们做过实验,把鸡蛋埋在沙子里,几分钟就熟了。

南北铁路工地贯穿荒无人烟的沙漠戈壁地带,自然条件极其恶劣。职工们初到沙特,暴烈的日晒令人难以睁开双眼,气候干燥,喉咙疼,流鼻血,头发都被晒得滚烫。

为了给施工提供可靠的测量数据,项目部工程部长万连余带领测量人员,负责全线338公里控制桩的勘探和复核,473座涵洞现场原始数据采集,太阳没出来就上工地,太阳落山才收工,顶着烈日,中午就喝矿泉水、吃面包,一天就是10多个小时。

一次,荒凉的沙漠使他转了向,下班时竟把车开向了相反的方向,开了上百公里后才发现错了,待赶回项目部都已是下半夜了。

“这里的天气实在太热了,超乎想象。”新毕业大学生王金城和其他3名人员配合复测线路,连续奋战在400公里的沙漠段,他们的脸涂着防晒霜,可还是被强烈的紫外线晒得爆了皮,脱了一层又一层,疼痛难忍。

建立和谐的劳动关系是构建和谐社会的重要基础,和谐的劳动关系也是提升企业竞争力、增强企业生命力的核心动力。作为经济工作和其他一切工作的生命线,充分发挥思想政治工作的作用,对于形成企业和谐的劳动关系,增强职工与企业同呼吸共命运、风雨同舟的责任感、使命感,具有重要意义。

近年来,随着企业改革的不断深化,我国劳动关系发生了复杂而深刻的变化,劳动关系也正在向规范化、法制化、市场化、契约化迈进。在这一过程中,企业职工的利益格局、就业观念、思想状况发生了深刻变化,这也为思想政治工作在企业和和谐劳动关系构建中发挥作用,提供了展现作为的空间。

重视职工的利益诉求,引导职工树立正确的利益观。民意如水,能载舟亦能覆舟。随着我国经济体制改革的逐步深化和经济结构调整力度的不断加大,国有企业改革重组,企业劳动关系发生了剧烈的变化,职工依法维护个人合法权益的意识逐步增强,利益诉求呈现多样化。

在这种情况下,企业思想政治工作者应当认识到,和谐劳动关系的实质是劳动关系主体双方利益的和谐,是双方权利和义务的平衡。只有实现主体双方利益的最大化和均衡化,才能保证劳动关系的和谐有序运转。

因此,要坚定“职工利益无小事”的理念,正确处理职工利益与企业稳定发展的关系,妥善解决好各种矛盾。

在这一过程中,要相信职工依靠职工,既要通过发展的办法,不断满足职工的合理利

益诉求,又要对职工的思想认识和利益问题循循善诱、说服教育,将企业的发展前景与职工个人的奋斗目标有机结合,不断引导职工树立正确的价值观,确立合理的诉求预期,为职工创造发展空间和实现自我价值的舞台,为构建和谐企业提供强有力的思想保障。

在教育引导的同时,企业应努力改善职工劳动条件,提高劳动收入、劳动保障和生活质量,帮助职工解决困难,让职工共享企业发展成果。

落实职工的主人翁地位,保障职工的知情权。

不管企业体制怎么改,职工才是企业的主人。广大职工不仅是经济发展的决定因素,更是构建和谐劳动关系的根本。在市场经济条件下,企业经营者与职工之间普遍存在着信息不对称的现象,一些企业劳资双方的思想感情不能正常有序地交流,导致企业在经营决策、收入分配、管理体制和企业制度等方面与职工产生种种矛盾。

要破除这种现象,就要求企业思想政治工作者高度重视职工的主人翁地位,不断深化企业民主管理,切实保障职工对企业内部

事务的知情权、参与权、选择权和监督权等合法权益,这样才能真正做到顺民心、解民忧、汇民智、聚民力,实现企业发展目标与职工切身利益紧密相连、发展理念与职工思想脉搏同频共振,进而充分调动职工群众的积极性、创造性,真正构建和谐稳定的劳动关系。

落实劳动安全保障制度,实现职工安居乐业的愿景。随着我国进入全面建成小康社会新阶段,职工群众对安全健康的期盼也日益增强,然而,由于一些行业农民工用工多、

沙漠中有群铁打的汉

□文/图 姜书范 孙太东



由于长期戴着防晒墨镜,裸露在外的脸被晒得黑黑的,没被晒到的眼窝处却显得很白,大家都互相笑称“熊猫眼”。

在沙漠地区测量是最辛苦的。工程师余志兴,每天扛着仪器徒步行走几十公里,跋涉在风沙口地段,二分部的职工们都来到沙漠工地,组成临时清沙突击队,清理一段,报检一段,有时刚清完,监理还没来验收,肆虐的风沙又掩埋了道砟,大家只好重新清理。

沙尘暴是沙特的“习惯动作”,有时刮起来遮天蔽日,连眼睛都睁不开。在铺轨阶段,正赶上沙特风沙季节,为确保铺轨机顺利通过风沙口地段,二分部的职工们都来到沙漠工地,组成临时清沙突击队,清理一段,报检一段,有时刚清完,监理还没来验收,肆虐的风沙又掩埋了道砟,大家只好重新清理。

在工地上吃饭时,沙尘暴随时袭来,躲在

路上的沙子是重头戏,项目部成立了上砟队,邹明被选为队长,他带领多数是巴基斯坦、印度籍等劳务人员组成的工程队突击施工,不会说英语、阿拉伯语,他就用手比划,或者大声地“吼”,发烟、送饮料,采取多种形式调动“老外”的积极性,每天在线路上奋战10多个小时。

这个被誉为“联合国部队”的老外队,月

月超额完成施工任务。

全线铺架有6座铁路桥,加上线路长,风沙大,气温高,任务非常艰巨。50多岁的陈发喜带领铺架队,吃住在宿营车上,昼夜兼程铺架。他每次都第一个爬上高墩安装支座,再爬上架桥机指挥吊梁架设。烈日晒得架桥机烫手,工人们许多人嘴唇都干裂出血,浑身整日都是汗水湿透。

一次,有10多个员工劳累过度,虚脱在工地上,可没有一人离开岗位,稍事休息喝了水后继续铺架。大家说:“我们必须保证铺轨进度,不能给中国铁道建筑工人丢脸!”

2012年1月19日,随着一辆满载矿渣的试验列车的顺利

通过,沙特南北铁路CTW200标段矿物通道正式通车试运营。

沙特交通大臣苏莱西利握着中国工人的手兴奋地说:“南北铁路的建成通车,让我们看到了中国工人的智慧,更感受到了中国工人特别能吃苦的精神,令人佩服!”

这一天,一群身着“十八局”崭新工作服的职工来到铁道旁,背对沙漠及南北铁路上飞奔的列车,这群中国汉子按下快门,留下珍贵的瞬间。

一位测量工程师走上铁道,深情地用铁锤在枕木上钉下一个系着红丝带的钢筋钉,立时,那鲜艳的红丝带在沙漠中迎风飞舞起来,似乎在述说着一个新的阿拉伯神话……

(本栏目征稿启事及参阅已刊发稿件,请登陆中工网 www.workercn.cn 首页“中国工人在海外”专区。来稿请发 grrbxy@126.com)



北京69万名党员争当社区志愿者

记录有效服务时长,志愿服务积累到一定时长后可以兑换相应的奖励;三源里社区使用“邻里守望亲情卡”对接需求,力求为群众提供个性化的志愿服务。

此外,一些社区还积极与周边单位的党组织联合,引进“外援”提供更丰富的志愿服务。首都综治办、市气象局、民政局、民委等77家市属单位都组建了党团员志愿服务队,与基层社区结对以“对接加接力”的方式开展常态化志愿服务。

据首都精神文明建设委员会办公室介绍,北京通过建立党员志愿者注册网站,编写印发《党员参与志愿服务技巧》等方式,大力开展“在职党员到社区报到”和“戴党徽、亮身份、树形象”活动,不断强化党员的先锋模范作用和服务意识,促进党员志愿服务深入展开。

据了解,目前北京符合到社区报到条件的3.5万个党组织,69.2万名在职党员已经基本完成到社区报到的工作。今年2月份以来,仅北京市直机关就有党员5.7万人次参加各类志愿活动,产生了广泛的社会影响。