

分级评定全面推进 让更多职工分享发展红利

重庆：“劳动关系和谐”成企业形象的“名片”

职工满意度是参评重要依据，出现未建会等7种情况不得参与评选

本报讯（记者李国 实习生罗佳妮）8月14日，重庆市协调劳动关系三方对首批92家企业被评定为和谐劳动关系AAA级的企业授牌。“职工满意度是参评的重要依据。”重庆市总工会负责人称，“劳动关系和谐”已经成为重庆企业形象的“名片”，企业凡出现故意拖欠工资、未缴纳社保、没有建立工会组织等7种情况之一的，均不得参与评选。

据了解，2013年4月1日起该市开始执行《重庆市劳动关系和谐企业创建标准（试行）》，该标准对全市登记注册的各类企业的劳动关系共分11个大类进行考核。包括劳动

规章制度健全、劳动用工规范、工会组织健全、有效调处劳动争议、职工综合满意度高和否决项目等。根据不同得分设有A级、AA级、AAA级和模范企业4等。此次共评定各个级别劳动关系和谐企业(园区)1468户，其中，A级927户、AA级342户、AAA级92户，另有96户企业、11个工业园区达到和谐劳动关系模范企业(园区)标准。

作为和谐劳动关系AAA级企业之一，重庆宗申发动机制造有限公司负责人称，近年来，该公司累计投入数百万元，对安全保护、防暑降温、隔音除尘以及生产线等进行升级

改造，让员工工作得更舒心。同样获得AAA级企业的重庆超力高科技术股份公司则致力于企业文化建设，通过组织系列文体活动等，让员工找到归属感。

重庆市人社局相关负责人告诉记者，借助典型示范，今年末，全市80%的国有及国有控股企业、大中型企业需达到A级及以上标准，2015年末，需全部达到A级及以上标准，让更多员工享受到企业发展带来的红利。与此同时，该市将充分利用广播、电视、报纸、网络等，结合招商引资、就业培训、企业家培训等工作，向企业和劳动者大力宣传实施创建和谐劳动

关系的重要意义及内容，提高企业和职工的认知度和参与度。对已达到创建标准的企业，通过公布名单、制作广播电视宣传片、开展“巡回报告会”等方式，大力宣传企业创建经验，使“劳动关系和谐企业”成为企业形象的“名片”。

据悉，对达到AAA级创建标准的企业，企业负责人或高级管理人员可免费进行企业劳动用工管理的相关培训，还可优先获得重庆市总、工商联、企业联合会等安排的支持项目。此外，对创建工作作出突出贡献的企业负责人及职工，可优先推荐参评重庆市优秀企业家、劳动模范、五一劳动奖章。

赤壁蒲纺园区建设“职工之家”

本报讯（记者张翀 通讯员李斌 吴俐萍 魏全）“咱们打工仔遇到困难，有地方解决问题了。”日前，湖北赤壁市蒲纺工业园区工会为小微企业建立了工会联合会，一些打工者成为工会会员后高兴地说。

据了解，该园区工会在建会“百日攻坚行动”中，在实现职工25人以上企业普遍单独建立工会的同时，充分调动多方力量参与摸底调查工作，在小微企业各自成立工会小组的基础上，将社区联合工会建成小微企业就业人员的“职工之家”，改变了小微企业工会建设的薄弱状况，增强了园区30多家小微企业职工的归属感。

长客股份举办职工集体婚礼

本报讯（记者彭冰 实习生柳姗姗 通讯员李宁）8月16日，中国北车长客股份公司在高速动车组制造中心厂区，为190对新人举办了盛大的集体婚礼，千余名嘉宾到场庆贺，共同见证“缘定长客，挚爱今生”的美好时刻。

“为员工举办婚礼是公司关爱员工的举措之一，目的是让员工分享企业的发展成果，感受长客‘大家’与‘员工·小家’的一路同行。同时，作为长客的品牌活动，‘高铁婚礼’也极大地增加了企业的凝聚力，增强了员工投身长客股份发展建设的工作热情。”长客股份公司党委副书记、纪委书记、工会主席王献红说。

衢州柯城区农商行升级劳动竞赛

本报讯 浙江省衢州市柯城区农商行工会坚持以多样化的劳动竞赛为载体，以职工创新活动为抓手，以创新成果转化途径，以提升创新素质为保障，不断激发职工的创新动力和创造潜能，构建了新的劳动竞赛格局。

据悉，该行工会通过形成竞赛态势、丰富竞赛内涵，确保竞赛规范等工作，提高了职工参与率，促进了竞赛的升级和职工“提素”。目前竞赛内容已由“传统型”向“创新型”转变，方式由“体力型”向“智力型”转变，模式由“单项型”向“综合型”转变。

（吴俊）

水电四局建立大病互助制度

本报讯（特约记者邢生祥）近日，中国水利水电第四工程局有限公司发放职工大病住院爱心互助基金补助金37.21万元，70名困难职工得到不同程度的住院费用补助。

据了解，为有效减轻职工的医疗负担，提高职工医疗保障水平，增强抵御大病风险能力，该公司工会于2013年建立以“有病人帮病人，无病我帮人”为宗旨的职工大病住院爱心互助基金制度。2014年25家基层单位参加该基金，参与职工7979人，收缴基金79.79万元，实现收缴率97%。

荆门桥工段督查安全生产

本报讯（通讯员王华）“您的防暑药品带在身上了吗？”“天气再热，防护手套还是要戴好，以免机具伤手。”近日，荆门桥工段工会组织4名职工代表到一线车间、工区督查高温期间劳动安全措施落实情况。

该段负责宜万、汉宜、焦柳等线路1890公里线路设备维修养护任务，职工露天作业，条件艰苦。为确保作业人员安全健康，段工会以高温期间的作业组织、应急措施、后勤保障等为重点全面督查，对检查发现的问题及时纠偏并全段通报，有效预防职业危害。

本报讯（通讯员彭冰 本报记者王艳敏 徐萍）南疆塔克拉玛干沙漠腹地，塔里木油水分公司的工地上，夕阳渐敛了光华。突然，一个被拉长的身影，急冲冲走进东北工程吉林梦溪工程管理公司塔中项目监理部营地。

“总监，明天就要进行燃料气和原料气管线动火连头作业，但存在较大安全隐患，极易造成硫化氢泄露……”刚刚巡检回来的工艺工程师王强气喘吁吁地说。

闻讯，工程师们都集中过来。总监张志玉拍了拍王强的肩膀，一层细沙随之抖落：“去，先换了这袭‘沙’，咱们开会，拿方案！”

在这片人称“死亡之海”的沙漠上，除周遭几处稀疏落下的营房外，方圆百里无人烟。但宿舍内，会议开得很热烈。

“硫化氢主要伤害中枢神经系统和呼吸系统，作业稍有不慎，极易造成操作人员中毒死亡事故。”安全工程师李惠军给大家分析着。

“不怕有难题，就怕无攻关！”看着大伙轻松的笑容，张志玉心情愉悦。

“张总监，您今天有时间给我理个发吧？要最帅的！”年轻的李鑫乘机说。

2013年末，吉林梦溪的16名职工奉命来到我国最大的含油气盆地塔里木，进驻塔里木油田分公司工地，负责塔中I号气田地面建设及单井试采工程管理。他们每天过着“水电限时供应、饭沙参半”的艰苦生活，在这个远离城市500公里的大漠深处，也不可能有理发店。为此，张志玉操起了理发剪，串串

“造型大师”。 “美硬汉，你也剪个新造型吧？”赵洪生在一旁打趣地对土建工程师刘振星说。

酷暑高温每年长达9个月，沙尘暴有时一刮就是一天一夜——在这片荒漠戈壁，外形很“爷们儿”的刘振星，常戴着爱人寄来的花纱巾，被大家笑称为“美硬汉”，每逢有人拿此“开涮”，他便会美滋滋地说：“纱巾戴在头上，就像媳妇呆在身边，多好！”

“只有荒凉的沙漠，没有荒凉的人生”。午休时间理完发，大家又顶着烈日走上了各自的工作岗位。张志玉告诉记者，目前，他们已完成项目总量的66%。

半年多来，16人肩克难，用一流的品质得封番号“吉林梦溪勇士兵团”。“他们还要在这片沙海再奋战18个月，确保明年底工程胜利竣工。”来此慰问“勇士兵团”的梦溪公司党委书记李彦海告诉记者，正因为有了这些不怕吃苦、勇于担当的优秀员工，几年来，该公司先后承揽国内外工程300余项，成为全国工程监理行业的龙头企业。

青海力促一线职工发明创新

3年全省职工238项成果获国家专利，创效2.78亿元

本报讯（特约记者邢生祥）“吴正银工作室”两年完成小改小革54项，19项申报国家实用型专利，下面请吴正银为大家演示棘轮快速套筒扳手。”近日，在青海油田员工创新、创效成果展示会上，“吴正银工作室”的领头雁吴正银被请到台上授技术。

青海油田会经过层层考核和选拔，2012年成立了5个“职工技术创新工作室”，先后提出小改小革、技术革新项目84项，申报国家专利项目26项，已有11项获得国家专利，工作室中有19人晋升为高级工、3人获评技师，直接创效超过千万元。

据了解，为实施群众性经济技术创新活

动，青海省总与有关部门配合，推动建立了一批职工技术创新工作室、劳模创新工作室。目前，全省创建职工技术创新工作室16个，劳模创新工作室10个，并建立了一批创新团队，为职工和企业开展技术传授、技术攻关、技术改造、创造发明搭建了平台。3年来，全省职工实现技术革新2099项，技术攻关1246项，发明创造396项，238项获得国家专利，共创经济效益2.78亿元。

另外，青海省总以技能大赛为抓手，着力培养高素质职工队伍。已连续举办10届全省职工职业技能大赛，近3年的技能大赛设有210个竞赛工种（项目），参与的职工达200多

万人次，通过该平台，4000多名职工直接晋升为高级工，500多名职工晋升为技师，5万多名职工提升了技术等级，600多人获得省级“技术能手”称号，2000多人获得市级“技术能手”称号，900多人获得青海省“青年岗位能手”，450多人获青海省“五一巾帼标兵”。

据青海省总工会副主席刘华芳介绍，从2009年开始，青海省连续5年开展评选“工人技术明星”活动，每次评选10名在各类企事业单位技能技术处于行业领先水平的一线工人。目前已命名表彰5批50名青海省“工人技术明星”，对每名技术工人政府奖励1万元。



浦东推动开发区工会转型升级

陆家嘴金融区成立上海首家开发区总工会

领导单位都是开发公司党委。但由于开发公司党委自身资源有限，拓展工会工作受到一定限制。”浦东新区总工会党组书记顾晓鸣介绍说。

顾晓鸣表示，建立开发区总工会，理顺了组织架构，即作为一级地方工会，全面负责区域内组织建设、维权帮扶、职工素质工程等工作。同时，进一步增加了党政支持、拓展了工

（上接第1版）中方将继续在过境运输、出海口等方面向蒙方提供便利，同蒙方一道，促进亚欧跨境运输，共同建设丝绸之路经济带。中方愿意同蒙方在亚洲基础设施投资银行等框架内开展合作，希望蒙方为中国企业在蒙投兴业创造良好环境。

第三，活跃人文交流。双方要共同办好中蒙友好交流年纪念活动，加强两国青年、媒体、语言、非物质文化遗产保护、跨境传染病防控、荒漠化防治等领域交流合作。中方愿帮助蒙方加强人力资源建设，欢迎蒙方在华设立文化中心。

第四，推进国际和多边领域合作。双方要继续在联合国、亚欧会议、上海合作组织、亚信会议等国际组织和框架内加强协调和配合。中方支持蒙方在国际和地区事务中发挥积极作用，支持蒙方加入亚太经合组织，支持持东北亚安全乌兰巴托对话倡议，支持举行中蒙俄三国元首会晤倡议。

额勒贝格道尔吉表示，蒙方高度重视发展中蒙睦邻友好合作，这是蒙方外交政策首要方针。两国建立全面战略伙伴关系标志着蒙中关系迈入历史最好时期。我完全赞同习近平主席关于加强两国合作的意见。中方在

领导单位都是开发公司党委。但由于开发公司党委自身资源有限，拓展工会工作受到一定限制。”浦东新区总工会党组书记顾晓鸣介绍说。