

理论·实践
LILUN·SHIJIAN

高影

高影 观点

近年来,承钢把促进企业技术进步作为开展职工技术创新活动的主攻方向,围绕增强企业自主创新能力,紧密结合企业实际,加强组织和引导职工广泛开展技术攻关、技术创新、发明创造等工作,充分激发职工的创新潜能和创造活力。把提升职工操作水平和创新能力作为开展职工先进操作法的主要目标,推动职工技能水平和创新能力的普遍提高。

先进操作法是生产第一线岗位职工在生产作业过程中,经总结、提炼、形成,并被实践证明具有独创性、先进性、普及性及推广价值的操作方法。先进操作法的推广总结,对增强职工的主人翁意识,激励职工钻研技术,提高职工的操作技能和队伍素质,增强企业的活力,促进企业文化建设等具有深远的意义;对提高产品质量和工作效率,解决生产中的疑难问题,降本增效起到了十分重要的作用。

2013年10月,河北钢铁集团承德钢铁集团有限公司为激发职工立足本职岗位,创新创效的积极性和创造性,总结推广作业岗位工人的先进操作技能和操作经验,优化岗位作业标准,提升职工岗位操作能力,营造钻研技术、苦练本领、赶超先进的良好氛围,专门制定了《承钢职工先进操作法管理办法》。这项活动由承钢工会牵头组织,并成立了公司级的领导小组、评审专家组、各评审专业组,他们根据各项先进操作法在提高经济效益、生产效率、产品质量、改善劳动条件、促进节能减排等方面产生的作用,通过初审、答辩、复审、公示等环节,

从原创性、先进性、应用性、推广性四个方面进行综合评定,最终予以命名并表彰。今年4月初,承钢对职工自主创新的27项先进操作法进行了命名,并予以表彰。

日前,本报记者采访了河北钢铁集团承德钢铁集团有限公司党委常委、纪委书记、工会主席高影,请他围绕承钢推广职工先进操作法介绍了有关情况。

谈到如何评审职工先进操作法,高影介绍说:

承钢有在岗职工14365人,下属17个基层单位,共计703个班组。我们公司在上个世纪90年代曾组织过先进操作法的评审工作。随后,一直处于完善发展阶段。2013年,为总结推广近几年岗位职工的先进操作技能和经验,优化岗位作业标准,提升职工岗位操作能力,公司决定继续推进这项工作。去年10月,我们正式启动评审工作,一方面组织发动广大职工积极申报,另一方面研究制定评审工作安排意见。

各单位工会接到申报通知后,通过会议、电话、邮件等各种形式传递给职工,甚至路遇时也不忘提醒一句。一传十十传百,工会办公电话马上成为职工热线。有咨询具体情况的,有需要工会提供各种帮助的。工会干部马不停蹄,找来专业科室人员帮助确定项目,提供有关数据和理论支持,帮助总结和提炼。有的老职工受文化水平限制,不能很好地用文字表达,工会干部便找人代笔。每收到一份申报材料,工会干部都本着对公司和个人负责的态度,找专业人员帮助把关确认,再提交单位主管领导审核。短短一个半月,公司下属12个单位的职工共申报了132项涉及11个专业的

先进操作法。

为了保证评审的公平、公正,使评审工作程序化、规范化、专业化,公司工会根据《职工先进操作法管理办法》,按照各专业组初审、专家组复审、领导小组审核、公司内网公示等四个步骤展开。去年12月初,专家组对评分细则进行反复商榷,提出评分标准要具备可操作性。在不断地提出、否定、修改、完善中,一个清晰的、量化的、全面的评分标准得到了评委们的一致认可。在历时半个月的评审中,所有评委不约而同地一边评审一边指导帮助职工深入改进或挖掘新的操作法。有的评委对职工没有将比较突出的项目总结出来急得直发火。在复审中,专家组和评审工作领导小组对进入复审的48项操作法,在原创性、先进性、环安全、投入产出比、提高工作效率、推广性等方面从专业和分管工作的角度开展了两轮大讨论,有的项目甚至争得面红耳赤。最终,27项操作法被冠以“公司级先进操作法”。

采访中记者了解到,在承钢2013年度职工先进操作法命名暨展示发布会上,27项公司级操作法中,19项由集体完成的以集体名字加操作法名称命名,8项由个人完成的以个人名字加操作法名称命名。当这些集体代表和个人齐刷刷地站在领奖台上,手里捧着鲜红的证书,露出灿烂笑容时,人们给予他们热烈的掌声。这是对职工辛苦付出的一种鼓励,也是对职工的创新精神和技术能力的充分肯定。

谈到职工先进操作法带来的效果,高影对记者举了几个例子:

物流公司车辆段货修班班长任延年主创的“制动单元器快速调整先进操作法”就很有代表性。过去,检查维修320吨重罐车,需要

将防护罩外边的四个螺栓分别松下,摘掉护罩后才能进行。由于车罐体下方作业空间有限,再加上螺栓受高温烘烤变形,拆装防护罩难度很大,拆装四个防护罩需要24分钟,严重超出了公司就单车检查不得超过15分钟的规定。任延年班组职工研究出新的操作法是在制动单元器防护罩正面上按照内部制动单元大螺母的尺寸切割一个同尺寸大小的窗口,在窗口外侧加装可旋转式防护挡罩,自制六棱套筒扳手、小撬棍,将窗口的翻板旋转翻开,用特制的六棱套筒扳手套住螺旋头,左右旋转控制阀瓦伸缩移动。采用这种操作法后,拆装四个防护罩仅用5分钟,每车每天可缩短检修时间19分钟。由于这种操作法简便易行,目前已在该单位29辆320吨重罐车中广泛使用。

维护检修中心外间车区域工程师姚积成主创的“皮带胶接先进操作法”也非常实用。过去,公司的800多条皮带,胶接均采用最原始的方法,全部使用扒带钳子进行人工剥离,制作一个胶接头需要4个小时。劳动强度大,胶接时间过长。姚积成和班组职工针对这种情况,自行研制了由牵引电葫芦、机械手、快速定位角度尺等组成的皮带扒带机。这种先进操作法操作简单,且扒皮带机分量轻,便于携带,运行稳定,大大减轻了作业者的劳动强度,节约了大量的时间、人工和材料,完成一个皮带胶接口可节约资金20860元。

对职工先进操作法进行命名,是对职工辛苦付出的一种鼓励,也是对职工创新精神和技术能力的肯定。每一个先进操作法的创造,都是职工们主动作为、不因循守旧、敢于打破传统、勇于创新实践的成果,这充分体现了职工的主人翁精神,也是承钢打赢扭亏为盈攻坚战

的需要。

谈到推广“职工先进操作法”的意义和感受,高影最后说:

承钢从规范工作流程、优化岗位操作、改进工作方法入手,以提高工作效率、推动生产经营任务的全面完成为目的,引导全体职工进行小革新、小发明、小创造,更好地营造全体职工崇尚技能的良好氛围,把岗位当成施展才能的舞台,激发了广大职工的创新热情,让更多有技术、有能力、有创新意识的职工脱颖而出,从而增强企业的自主创新能力。

近年来,承钢把促进企业技术进步作为开展职工技术创新活动的主攻方向,围绕增强企业自主创新能力,紧密结合企业实际,加强组织和引导职工广泛开展技术攻关、技术创新、发明创造等工作,充分激发职工的创新潜能和创造活力。把提升职工操作水平和创新能力作为开展职工先进操作法的主要目标,推动职工技能水平和创新能力的普遍提高。承钢以职工名字命名的先进操作法为企业带来了可观的社会和经济效益,他们的名字被镌刻在厂史中。我们将通过积极推广先进操作法,促进职工不断增强创新意识、提高技术素质,通过开展岗位练兵、技术比武、技能比赛、师徒帮教等活动,引导职工立足本职、刻苦钻研,为企业挖潜增效、加快发展建功立业。

(素描:法明)

口述实录
KOU SHU SHI LU

■ 王志鹏

王志鹏 观点

在加快发展混合所有制经济进程中,要充分完善职代会的职能,让广大职工知情、议厂事、参厂政,履行民主权利。要避免厂务公开流于形式,确保真公开,把权力运作过程公开化,置于职工群众的面前。

工作研究
GONGZUOYANJIU

党的十八届三中全会在《决定》中指出,“积极发展混合所有制经济。国有资本、集体资本、非公有资本等交叉持股、相互融合的混合所有制经济,是基本经济制度的重要实现形式”。职工民主管理制度是我国基层民主制度和企业管理制度的重要组成部分,是落实《工会法》,履行工会基本职责的客观要求,是实现职工与企业利益双赢的重要渠道。笔者认为,推进混合所有制经济改革将会给职工民主管理工作带来新的挑战,加强混合所有制企业的民主管理,并使其成为发展的坚强保障,必须用新思维去思考,用新模式去探索。

混合所有制企业加强职工民主管理的要义

混合所有制企业切实加强民主管理有以下两项重要性。

企业“强身壮骨”的需求。混合所有制背景下的企业民主管理,其主要任务就是保持稳定、促进发展,贯彻执行好党的路线、方针、政策,引导、监督企业严格遵守国家的法律法规,依法经营。另外,要积极参与重大问题的研究和决策,支持股东会、董事会、监事会和经理层依法行使职权。围绕企业的生产经营开展工作,团结带领广大工会会员完成生产经营各项任务,推进企业稳健发展,维护职工的合法权益,协调好各方面关系。开展职工思想政治工作和业务技能培训竞赛,打造高素质的职工队伍,推进企业文化和精神文明建设。

工会角色功能定位的要求。组织开展多种形式的职工民主监督和法律监督,既是工会的性质、地位所决定的重要工作,又是职工民主管理的重要职责。基于混合所有制产权多元化的特性,企业工会组织要扮演好“参与者”、“监督者”、“协调者”、“凝聚者”等多重角色,即处理好与董事会的关系,发挥企业重大决策“参与者”的作用;处理好与经理层的关系,发挥贯彻党的方针、政策和国家法律法规“监督者”作

用;处理好企业内各种利益群体之间的关系,发挥维护各方权益“协调者”作用;处理好党的领导与企业团组织、女工委密切配合的关系,发挥创建和谐企业“凝聚者”作用。总之,混合所有制企业工会要始终把握企业发展全局,充分整合各种资源,广泛凝聚各方力量,在企业和和谐稳定发展中发挥积极的作用,最终实现各方的利益。

混合所有制企业加强民主管理的维度

民主监督是民主管理的重要职责。要强化政策制定过程中的源头参与和监督。在加快混合所有制实施进程中,个别企业往往会自觉或不自觉地出现资产所有者通过制定政策来不适当地强化其自身的权利和权益,有时甚至会妨碍影响了职工的切身权益。因此,工会及职工代表(民主管理小组)在参与政策制定的过程中,要充分反映广大职工群众的意见和要求,发挥监督作用,确保各项政策的制定都能最大限度地反映广大职工群众的根本利益。

创建服务型工会,必须树立全心全意依靠职工群众的理念

服务型工会建设必须从大局出发,服务企业、服务职工,紧紧围绕党中央的工作部署,利用现有的资源优势创新工作方法,最终实现共建社会主义和谐社会的目标。建设服务型工会必须坚持公益性、普惠性,聚焦非公企业、各类开发区和商务楼宇等职工集聚的区域,推动不同层级工会、不同类型单位探索创新符合自身实际、适应职工需求的服务项目和内容,做到可操作、可持续,把物质服务、生活服务与精神性、文化性、发展性服务结合起来,不断丰富服务型工会内涵。

首先是对服务能力薄弱的部分工会的改变,重新树立为职工服务的良好工作理念。这就要求切实做到职工有需求,工会有回应,职工有困难,工会在身边。并积极拓展服务职工的工作项目和品牌。整合工会系统和社资源,做强职工素质工程、职工互助互济、一线职工疗休养、农民工团体医疗帮扶等服务项目,

本利益。与此同时,要切实有效地加强法律监督,这是《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》等法律赋予职工的权利,重点监督企业决策、经营层贯彻执行党的大政方针和国家法律法规情况,重点监督国有资本的保值增值等。运用法律手段来维护职工权益,必将大大提高维权的有效性,同时也可以增强工会组织在职工群众中的凝聚力和号召力。

厂务公开是民主管理的主要手段。要围绕企业改革发展稳定大局,不断拓展和充实厂务公开的新内容,并做到信息公开透明,让职工充分享有知情权,参与企业的民主决策、民主管理、民主监督。混合所有制企业除了继续抓好企业重大决策、涉及职工切身利益问题以及干部廉政建设的情况公开外,还要推动厂务公开不断向企业的物资采购、产品销售、劳动安全、新产品开发、投资决策、财务及人事管理等经营管理领域延伸,依靠职工办好企业,推动企业经济效益的提高。

要加强制度建设,健全完善一套行之有效的监督制约机制,切实保障职工的知情权,参

与权、决策权和监督权,充分调动广大职工的积极性,促进企业的持续健康发展。在加快发展混合所有制经济进程中,要充分完善职代会的职能,让广大职工知情、议厂事、参厂政,履行民主权利。要避免厂务公开流于形式,确保真公开,把权力运作过程公开化,置于职工群众的面前,让职工群众行使自下而上的监督,促进党风廉政建设,增强企业凝聚力。

增强职工参政议政能力是民主管理的基础。随着社会主义市场经济的发展和现代企业制度的逐步建立,企业对职工尤其是对职工代表在参政议政上的要求越来越高,因此,混合所有制企业工会要花大力气来提高职工代表参政议政能力,夯实民主管理的基础。要把懂政策、有水平、讲实话、有威信的职工选进代表中,加强教育培训,提高理论素质,要让职工代表带着意见和建议从职工群众中来,再带着职代会任务和精神到职工群众中去,提高职代会实效,使职代会真正发挥作用。其次,要建立健全民主管理制度,使组织网络化、工作规范化、活动经常化,实效显著。

■ 马启发

马启发 观点

加强自身建设是工会工作创新发展的内在动力。工会工作要与时代同步,就必须深化改革、勇于创新,把自身建设摆在更加突出的位置,推进工会工作群众化、民主化、制度化、法制化,努力建设学习型、服务型、创新型工会。

观察思考
GUANCHASIKAO

中国工会十六大指出“积极加强和改进工会自身建设,打造深受职工群众信赖的‘职工之家’”。加强自身建设是工会工作创新发展的内在动力。工会工作要与时代同步,就必须深化改革、勇于创新,把自身建设摆在更加突出的位置,推进工会工作群众化、民主化、制度化、法制化,努力建设学习型、服务型、创新型工会。学习型服务型创新型工会是党政所需、职工所盼、工会所能。

创建学习型工会,要把学习贯穿于工会工作实践的全过程

首先要强化工会领导干部的学习。按照“讲政治、懂经济、会管理、通法律、善维护”标准建设学习型工会干部队伍,有针对性地在学习实践中学习,在实践中积累经验,在实践中提高。学习型工会应当成为全体工会干部全身心投

入,自觉不断加强学习的组织,成为通过学习创造自我、创造未来的组织,并不断开发创新能力的组织。

其次要切实抓好知识型职工队伍建设,引导职工立足岗位,提高素质,不断增加新知识和新技能,向多领域、多学科、多技能方向发展。积极探索建设学习型工会的新思路和新经验。特别是在培训形式上,注重灵活多样,统分结合,分期分批,重点培训;在培训内容上,要结合国内外政治、经济、文化发展的新趋势和职工群众的新愿望,不断丰富培训内容。

最后要积极与企事业单位、教育部门携手,认真全面实施好职工技术比武竞赛活动和职业技能考评工作,督促抓好学习和岗位练兵,在广大职工群众中营造一种崇尚科学文化知识、重视劳动技能的良好氛围。通过建设学习型工会这一载体,指导创建劳动实践,不断提高各级工会干部的工作水平和整体素质,为切实做好“维护”工作奠定坚实基础。

新形势下基层工会工作的着力点

工运探讨
GONGYUNTANTAO

工会作为党领导下的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是党开展群众工作的重要力量。新的历史时期,作为企业,要持续稳定发展,离不开工会组织,更离不开基层工会组织,概括来讲,落实科学发展观,需要基层工会组织来参与,构建和谐企业,需要基层工会组织来推动,构建和谐企业,需要基层工会组织来助力,巩固党的地位,需要基层工会组织来凝聚。

建立健全组织机构是根本

工会组织是一个企业的重要组织机构,

建立健全组织机构极为重要,没有组织机构,依靠工人阶级办企业的根本指针就得不到有效落实,只有建立健全工会组织机构维护职工合法权益,为职工保驾护航才不是一句空话。工会组织应履行好参与、维护、建设和教育四项职能,要明确分工,明确职责,经常与党政沟通,在配合好行政与党组织的工作同时,更要在组织职工、服务职工、引导职工和维护职工合法权益上下功夫,进而不折不扣完成好各项任务。

自觉学习提高素质是基础

企业基层工会工作是工会整体工作的“前沿”,而基层工会主席是引路人、带头人,加强自身学习尤其重要。要经常组织职工学习党的

路线、方针、政策,学习企业形势任务,学习工会工作的新精神新动态,研究企业和职工面临的新形势新环境。通过不断学习和引导,达到领会新时期干好工会工作的新途径、新经验和新方法。这样才能将广大职工群众更好地团结起来,用思想凝聚职工,用真情感染职工,产生正能量,使广大职工自觉投身到企业的各项建设中立足岗位作贡献。

桥梁和纽带作用是枢纽

工会组织要通过源头参与企业的各项活动,把职工群众的意愿和要求反映到党政的各项建设中去,要上情下达及时沟通,使领导层能够更深入地了解广大职工群众的所想所愿,了解职工的意见、建议和要求,使

企业的各项决策和决定在公开、公平和公正的环境中进行。随着企业改革的深入,工资分配差异性增大、工作时间长短不一、工作现场安全条件千差万别,以及各种各样侵犯劳动者权益现象时有发生,使基层工会的协调作用显得尤为重要,基层工会应积极参与企业各项工作,特别是要多以职工代表者的身份协调劳动关系,解决劳动过程中可能出现的矛盾,维护劳动者的权益。基层工会在协调劳动关系中要敢于正视矛盾,广泛听取职工意见,支持职工合理诉求,对于一些条件不具备难以解决的要求,要及时有理、有据、有节地向职工说明情况,使广大职工思想畅通、情绪稳定,更好地投入到企业各项建设中去。

文化活动的载体

搞好职工的文化生活,有利于丰富职工的业余生活,基层工会通过健康活泼、形式多样的群众活动,如举办讲座、展览、演讲和文艺表演等,对职工群众进行榜样教育。通过组织乒乓球、篮球、小型趣味活动等健康文化娱乐活动,积极创造条件,使职工得到轻松愉快的享受,达到职工消除疲劳、振奋精神、促进职工生产热情。在享受到健康、愉快、丰富多彩的文化活动的同时,更好地恢复体力、陶冶情操,焕发精神,增进自己的知识、技能、智慧,壮大“四有”职工队伍。通过安全生产主题活动、劳动竞赛、职工技术创新活动等建功立业活动,促使企业各项工作顺利完成。

■ 李宝平

李宝平 观点

工会组织是一个企业的重要组织机构,建立健全组织机构极为重要,没有组织机构,依靠工人阶级办企业的根本指针就得不到有效落实,只有建立健全工会组织机构维护职工合法权益,为职工保驾护航才不是一句空话。