

不让一名困难职工子女因经济困难辍学

天津工会丰富助学内涵

本报讯 (记者姜明 通讯员胡博) 8月8日,天津市总工会举办“金秋助学圆梦我梦”助学活动,组织近50名困难职工子女游览北运河郊野公园。据悉,这是天津市总今年在开展助学活动基础上,推出的关爱困难职工

子女身心健康的又一举措。
2005年以来,天津工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,不断丰富其内涵,目前,助学工作已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向

培养成才发展。今年助学活动中,天津市已向64家区县局、集团工会下拨专项助学金340余万元,将直接帮扶困难学子4600余名。
据介绍,“金秋助学”是天津工会系统多年来持续开展的重要活动,据不完全统计,截至目前,全市各级工会已筹集助学专项资金1050余万元,资助困难学子8500余名。此外,全市各级工会还通过发放助学金、开展结对帮扶、劳模爱心助学、联系减免学杂费等多种方式对困难职工在学子女提供帮助。

民工,符合资助条件而尚未建档的职工(农民工)必须按照档案管理要求,及时建档上报。
据介绍,下一步省总将着力打造互联、互动、互补助学帮扶协作新机制,动员社会各方面力量,形成社会化助学格局。同时还将建立健全助学档案,把“梦圆金秋”助学行动对象扩大到国家助学体系没有覆盖,以及虽已覆盖但需进一步救助的困难职工、困难农民工子女和困难单亲女职工女身上。

贵州打造助学帮扶协作新机制

本报讯 (记者李丰) 8月15日,贵州工会举行“梦圆金秋”助学行动启动仪式,贵州省人大常委会副主任、省总工会主席袁周出席并宣布行动启动。
据了解,贵州省总今年共筹集助学金330万元,其中省总本级自筹300万元,习酒

公司捐助30万元,将帮助全省660名品学兼优寒门学子圆大学梦。此次资助对象主要是2014年被全日制普通高等院校录取的一本、二本的困难职工、农民工子女。受助困难学生的家长长应是“全国工会帮扶工作管理系统”建档在册的困难职工或困难农

陕西工会助学力求“全覆盖,不遗漏”

本报讯 (记者毛浓曦) 8月5日,陕西省总工会启动2014年全省工会金秋爱心助学活动暨阳光就业、技能培训促就业行动。启动仪式上,陕西省人大常委会副主任、省总工会主席黄伟等,向100名刚刚拿到大学录取通知书的特困职工家庭学子,

每人发放了5000元助学金。
据介绍,陕西今年的助学活动将从7月上旬持续至9月1日,省总工会本级拿出300万元,全省工会共拿出2000万元,将为1万多名困难学子每人发放不少于1000元的助学金。陕西省总工会常务副主席周树

红要求,按照“依档施救”和“实名制”的原则,力求做到“全覆盖,不遗漏”,对助学帮扶对象要严格审核并张榜公示,防止优亲厚友。
据悉,自2003年开展助学活动以来,陕西工会共筹措资金1.8848亿元,帮助17.9683万名贫寒学子圆了大学梦。据介绍,除了物资帮扶外,陕西省总工会还要求各级工会组织,为困难职工家庭高校毕业生提供就业服务、技能、创业培训等。

河南省人大常委会副主任、省总工会主席张大卫提出 着力打造职工信赖的职工之家

本报讯 (记者余嘉熙) 8月14日,河南省人大常委会副主任、省总工会主席张大卫在河南省总工会十四届二次常委(扩大)会议上提出,全省各级工会要准确把握河南省经济社会发展形势,把聚焦点放在汇聚全面深化改革正能量上,把着力点放在凝聚职工智慧和力量上,把支撑点放在企业文化和职工文化建设上,坚持不懈地推进基层工会建设,着力打造职工群众信赖的职工之家。
张大卫说,要深刻领会和落实习近平总书记关于基层工会建设问题的重要指示精神,把夯实基层基础,增强基层活力作为事关工会全局的大事切实做好,将更多工会经费用在职工群众和工会工作中。
张大卫强调,各级工会既要考虑到企业转型压力和现实承受能力,又要履行好法律

赋予的基本职责,通过积极有效的维权工作,实现好、保障好、发展好包括农民工在内的广大职工的合法权益,健全普惠制服务职工体系。
今年以来,河南省总以全省劳动模范和先进工作者表彰大会召开为契机,广泛开展群众性建功立业活动,全面深化工会维权工作,切实加大帮扶工作力度,认真解决职工生产生活中的实际问题,大力加强工会自身建设,不断汇聚广大职工支持参与推动改革的正能量,持续巩固教育实践活动成果,得到基层工会干部和一线职工的广泛认可。
河南省总工会党组书记、常务副主席李建庄部署了工会下半年工作。会议书面听取了《河南省总工会关于新形势下加强基层工会建设的实施意见(讨论稿)》起草情况的说明。

8月15日,河南濮阳中原油田采油一厂作业大队“作业之声”编辑组在商讨下期播报稿件的录制。该大队工会通过开播“作业之声”广播节目,在职工早班会间隙播放职工先进事迹,在职工中传播了正能量。
白国强 摄



(上接第1版)一张张写满青春记忆的老照片,一个个镌刻时光的人物面孔,让人们感动。
此外省总还推出劳模连环画、劳模卡通形象、劳模图像展、劳模形象展示一条街、听劳模讲过去的故事、劳模专场、劳模专版专栏专辑等。工会借助社会力量,把更多的资源、手段对准劳模,让劳模这一群体也越来越成为全社会追随、崇尚的对象。
“虽然不能跨进名牌大学读研究生,但可用心做好一个带电作业的‘研究生’;虽然当不了博士,但可以做一个维护线路的卫士。”在福州市鼓楼区第二中心小学的课堂上,全国劳模、福州电业局带电作业一班班长冯振波讲述的有关劳动与成才的故事引起学生和家长的掌声与思考。
这些福建省总工会、省委教育工委、省教育厅联合在全省学校广泛开展的以劳模进校园、走进劳模工作室、宣传劳模精神为主要内容的“学习劳模、热爱劳动”活动的现场。
尊重劳动是社会主义核心价值观应有的题中之意,而弘扬核心价值要从青少年开始。今年“六一”前后,一系列校园文化活动围绕劳模这一主题展开。截至6月底,参加培训的已列入课程讲授范畴;发挥劳模微博等网络新兴媒体作用,让劳模形象生活化、形象化;探索在学校配备校外劳模辅导员,建设常态化、

长效化的活动机制;开辟青少年的“第二课堂”,组织学生走出校门,走进劳模工作室,了解社会、体验劳动……
“劳动尊严、劳动体面、劳动伟大、劳动光荣”的理念与习惯,也就在宣传行动中,达到了“润物细无声”的作用。
精神“发动机”,源源不断输送正能量
劳模是一个荣誉称号,也是一个示范群体。对社会而言,如何让劳模效应最大化?对劳模而言,如何在荣誉面前“再出发”?在社会价值重构的今天,需要做出回答。
在厦门卷烟厂,流传着“42天夏烟效率奇迹”的故事。在外国专家经过换配件、调参数等“标准化”和“常规性”动作后,表示对制丝线技巧“没招了”。“危机”面前,兰志勇劳模创新工作室组织职工专项攻关,在42天内,硬是将之前“摸起来像是80岁老太太的手”的梗丝改进成“摸起来像18岁小姑娘的手”,成功地破解了技术困局。
劳模一个人发挥作用有限,而一个劳模带领一群人发挥作用的作用则成几倍数十倍,甚至可做成一个产业。
据统计,福建省目前创建各级各类劳模工作室517家,其中以劳模命名或领衔的工作室478家,拥有成员4441人,省级示范基

地10家。而依托劳模工作室,劳模智慧发生聚变效应,效益得到了良性叠加,“蝴蝶效应”带出的“产业故事”在不断上演。
全国劳模陈溪河,有着一手竹藤编技艺的绝活。73岁的他面对安溪工艺产业发展的低谷,“坐不住”了,他离开厦门一个人来到安溪县,在安溪华侨职业中专学校成立陈清河工作室,在安溪华侨职业中专学校成立陈清河工作室、藤铁工艺创新工作室、茶艺包装创新工作室等一个个工作分室相继成立,成果喷涌;陈明辉、黄连福、谢万年、段华刚、唐艺森等,一个个行业优秀代表比拼技能大赛、领衔技术创新,英发、聚丰、星辉、恒星、恒发等,一个个企业走出国门、拓展市场。
“一个人带出一批徒弟,一个工作室促成了一个产业。”在陈清河的带领下,安溪藤铁工艺产业集群已成为安溪继茶产业之后的第二大特色产业,企业遍布全县各地,上规模企业达到417家。两年来,创新基地的劳模们带动企业研发3200多件新产品,100多件产品获得知识产权保护。
把劳模的“单打作战”,变为群体的“组团出击”,不仅弘扬了劳模精神,而且引领劳模效应向更大范围、更广空间扩散,劳模工作室逐渐成为企业的“智囊团”、岗位的“创新源”、

人才的“孵化器”、团队的“方向标”,迸发出了难以估量的力量。
目前,福建省的劳模工作室主要以技术攻关型、技能传授型、服务示范型三种类型为主。“1加1群”效应,“教学相长”经验,“以老带新”机制,“工农结合”模式,以及“吉祥三宝”、“四新四爱”、“五新推广”、“八个平台”等精细化做法,使得工作室创建工作特色明显,成效突出。
服务点对点,“一个也不能少”
5月,福建省总工会组织“劳动美·两岸行”省劳模大型访问团,赴台湾访问活动。这是大陆省级工会首次大规模组织劳动模范赴台访问。
来自全省各行各业的150名劳模先后到台北、桃园、新竹、台中等地参观考察,领略了台湾经济社会状况、企业管理以及劳工风采,两岸职工就职业培训、劳动技能提高等问题进行了热烈的座谈讨论。
省劳模林青青接到邀请函时,直呼“意外”。让劳模、特别是一线劳模走出车间、走出企业,走进海峡彼岸,不仅仅是交流技术,更是拓展视野。
劳模是改革开放的建设者,也应当是社会发展的见证者。在福建省发展的每一个节

点、工会都安排劳模参与其中。
“早上逛过福州的三坊七巷,中午就能在南昌滕王阁下吹风。”这种以前想都不敢想的事情,在向莆铁路开通的第一时间实现了——去年9月26日,劳模们坐上了首发动车。看着窗外满山青翠,劳模们纷纷用手机、相机记录美景。今年50岁的全国劳模、新店无公害蔬菜基地种养专业户侯秀英说:“坐上第一趟向莆铁路动车去南昌,我们见证了历史的时刻!”
2013年重阳节,省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏专程登门看望93岁高龄的全国劳模詹宝珠。詹宝珠翻出相册,回忆起60年前被评为全国劳模、受到周恩来总理接见时的情景,异常激动。詹宝珠“感谢工会几十年来,始终关心、关照老劳模”。张广敏说:“劳模一生温暖他人,工会要让劳模感受一生温暖。”而他当选省总工会主席后的第一项活动,就是驱车千里到闽西老区看望劳模,并要求工会干部,任何时候都不能忘记劳模,要让劳模天天受尊重!
“关爱劳模一个都不能少”是福建省总工会的承诺。为了这个承诺,一个多层次、全方位、广覆盖的劳模关爱体系正在形成。
——健全了劳模定点联系机制。建立劳模网站,制作福建省劳模证,开展春节、五一

重庆完善职工帮扶站点建设
本报讯 (记者李国) 近日,重庆市总工会对西南铝业公司等13家困难职工帮扶站命名,至此,重庆已建立三级困难职工帮扶站点6000余家,扩大了帮扶工作覆盖面。
据悉,帮扶站点主要针对本单位帮扶对象开展生活救助、医疗救助以及金秋助学等活动,经费来源以企业行政为主,本级工会为辅,上级工会适当支持的方式共同筹集,有条件的企业可向社会募集。重庆市总对建档困难职工人数在100人以上200人以下的站点,给予5万元资金补助;200至300名困难职工的给予8万元资金补助等。

秦皇岛助学重视精神关爱

本报讯 (特约记者米润胜)记者近日从秦皇岛市总工会获悉,该市工会今年“金秋助学”除了发放助学金外,还将组织困难职工和困难农民工上大学子女外出参加夏令营活动,全市预计资助应属困难家庭学生160名。
秦皇岛市总工会副主席白亚平介绍,举办夏令营的目的,就是在以往常规救助的基础上,增加精神方面的关爱,开阔同学们的视野,增强沟通交流能力,培养提升他们的综合素质。据悉,该市助学标准为大学本科3000元、大专(含高职)2000元,困难单亲女职工子女在以上救助标准的基础上增加500元。

青海油田深挖安全生产病根

本报讯 (特约记者那生祥 通讯员吉海坚)记者近日从青海油田了解到,该油田边远油田开发公司每日开展隐患排查1小时活动,做好安全生产典型案例和隐患预警分析,从工作中查找存在的隐患和需要整改的问题,把发现的问题当“麻雀”解剖,深挖问题“病根”,让安全培训见人、见事、入脑、入心、入行动。
据悉,该公司还坚持每日一道安全问答题从理论上强化员工安全知识;每周一次安全生产课分析问题,让大家主动“揭短亮丑”;每10天进行班组走动式安全互检,“找碴”不留情面,取长补短,使安全意识深入人心。

武铁局医疗巡诊受基层欢迎

本报讯 (记者郭明强 通讯员陈启亮 朱卫华)连日来,武汉铁路局开展“送医疗、送健康、送关爱、服务到基层”医疗巡诊活动,目前医疗队已巡诊至京广线、汉宜线、焦柳线上的48个沿线站区和工区。
该局自2009年以来已连续6年开展这一活动,共投放医疗应急药品80余万元,平均每年服务职工和家属6000余人,受到一线职工尤其是偏远站区职工欢迎。为求实效,该局工会提前联系各基层单位,全面掌握了每条线路的站区数量和工区分布情况、职工人数等,合理制定巡诊计划。
农行温县支行送温暖聚和谐
本报讯 近年来,河南省农行温县支行高度重视送温暖活动,积极推行全员健康工程,着力强化活动的多样性、持续性,通过系列活动的开展,为全行改革和发展营造一个和谐稳定的内部环境。
据悉,该支行出台了《中国农业银行温县支行全员健康工程“实施方案”》,成立员工健康工程管理委员会,开展了多项文体活动,为员工送来“精神大餐”,并通过为员工建立健康档案、建立员工沟通机制、建立文体设施以及送健康知识、送保健营养等活动,让员工得实惠,同时,该支行的“爱心基金”、“心灵工程”也受到广大员工的欢迎。(王呈祥)

保夏季电网安全 全员苦练“内功”

■徐金祺

7月23日10点20分,慈溪电网负荷达178.11万千瓦,再创新高。随着夏季用电高峰来临,浙江慈溪供电公司进一步苦练“内功”,为安全竖起一道屏障,确保城乡居民过上一个舒适的夏天。

系统培训,构筑技能知识体系
在该公司的实训基地内,红外测温培训、配网标准化设计培训、有序用电需求侧管理系统培训、供电所实时监控平台操作系统培训、调度管理规程培训等一系列专业技能培训正火热开展。截至6月底,参加培训的人员已达1290人,累计培训时间278课时。该公司还结合“重心下沉、安全第一、现场为大”的方针,秉承生产岗位“缺什么,补什么”

的理念,充分利用职工空余时间,根据实际生产需要落实培训计划方案,有重点、分批次实施培训工作,倡导教学个性化,培训阶段化、管理项目化、考核多维化,形成日常岗位技能常态化、“接地气”的培训机制。使职工在实际工作中能更好地掌握技能,为夏季电网安全构筑全面的技能知识体系。
技能比武,强化安全“红线”意识
为提升职工的业务素质和技能素质,牢固树立安全意识,慈溪供电在全公司范围内开展技能比武竞赛。包括车辆驾驶员技能比武、装表接电工技能比武、调控员技术技能比武、配电营业工技能比武、变电运行技术比武、配电线路工技能比武等内容,每项内容又分为理论知识与实际操作两个部分,分别从“文”和“武”两个方面对职工的技能进行全方位考核评估,以达

到知薄弱、补不足、牢记安全的效果,提升了职工的生产安全技术水平和安全素质,强化了各级安全生产“红线”意识,提升了公司整体安全生产和安全管理水平。
模拟演练,牢固夏季电网安全
针对迎峰度夏期间遇到暴雨、雷电、台风等极端灾害性天气,该公司结合慈溪电网实际运行情况,提前预防,多次组织进行防汛防汛演练和反事故演练,锻炼应急抢修队伍,并把演练融入日常工作,中,重点演练,有效检验了各部门和职工面对突发情况的判断和处理能力,牢固夏季电网安全、稳定可靠运行。该公司还以反应快、动作快、抢救快的“三快”要求提速抢修应急能力;以调控中心和各部门高效沟通各环节信息,并使用3G移动视频应用实现全程监控的工作方法,迎战夏季用电高峰;以储备应急物资和施工力量的备战姿态,练就千钧一发之际,能“拉得出、干得快、做得好”的应急抢修队伍,全力确保夏季电网安全。

北仑客户分中心:“私人订制”服务赢称赞

■石瑞敏 沃红芳 周律

4月16日,春晓街道民丰村委便民服务中心所在地,由浙江宁波供电公司北仑客户分中心与北仑农村信用联社合作设立的“家门口缴费站”迎来了多位前来咨询的老人。
更便捷的思考
过去,为了到供电营业厅去缴电费,老人们来回要走近10公里路。两年前,北仑客户分中心与邮政局合作为农村客户开通邮政代收电费的缴费方式,完成了农村客户的“10分钟缴费圈”建设。但通过这一方式缴纳电费的农村客户只有40%,还有不少客户依然选择到营业厅缴费。近年来,北仑客户分中心将缴费方式拓展到10余种,但一卡通代扣、支付宝、网银等多种足不出户的缴费方式均不适用于农村的老人。“应该选择一种农村客户接受度相

对更高的方式来方便这些偏远的村民。”带着这一初衷,北仑客户分中心相关负责人决定实地走访农村客户,从他们的日常消费习惯入手,为其打造“私人订制”式的缴费方式。
可行性的考察
一种服务方式好不好,关键在于能否给客户带来称心如意的感受。今年4月,北仑客户分中心工作人员以春晓街道民丰村为点展开调研,与40多户六十岁以上的老人进行交谈。“这个只有100多户的村在我们这次惠民工作的开展中很具有代表性,如果这些老人能接受这样的代扣方式,那么与北仑农信的合作就具有可行性。”北仑客户分中心此次惠民工作负责人石科明这样表示。在调研过程中,部分老人说他们曾经也有过如果能通过从土保中扣取电费会方便很多的想法。“这种观念上的不谋而合让我们特别高兴。其实部分老人最大的疑虑就

在于这种由北仑农村信用联社批扣的方式会不会弄错?他们需要看得清楚明白。”
银电合作得以实施
在与北仑农信合作的可行性得到验证后,接下来的工作就是联系北仑农村信用联社的相关负责人,寻求对方的支持。在北仑客户分中心的努力下,4月10日,北仑客户分中心与北仑农信的相关负责人召开了“银电合作打通服务‘最后一公里’惠民推进会”,就该惠民工程的实施达成合作协议。从“10公里”到“10分钟”,从“10分钟”到“家门口”,一直以来,北仑客户分中心在探寻便民惠民服务举措的道路上不断前进,到今年年底,通过与北仑农村信用联社在农村、社区设立的自助终端,这种针对农村客户、老年客户打造的“私人订制”缴费方式将为更多群众提供称心如意的服务。