

## 思想政治工作一事一议

暑假期间,为充实职工子女的生活,一家企业将职工书屋免费对学生开放,孩子们只需凭学生证或父母工作证便可随意借阅藏书。没想到此举却引来质疑——

# 职工书屋能否对职工子女开放?

### ■新闻事件

“这本格林童话真好看,明天我要叫上弟弟一起来看。”在重能松藻煤矿的职工书屋,该矿小学五年级学生刘杉杉高兴地说。

在职工书屋阅览室,和刘杉杉一样来看书的还有10多个小朋友,他们有的坐在椅子上安静地看书,有的在书架上寻找感兴趣的图书,还有的正在电脑上查阅学习资料。

“在这里不仅能看喜欢的书籍,还有空调和纯净水免费享用,安逸得很。”小学三年级学生王佳琪谈起书屋的好处,喜悦之情溢于言表。

原来,暑假伊始,不少职工就吐槽,对小孩放暑假在家的监管很无奈,一些孩子自律性较差,家长上班去了,他们在家不是上网打游戏,便是看电视。一些双职工家庭,留小孩一个人在家,工作时总是担心他们在家会不会发生不可预知的状况。

如何丰富职工子女的假期生活,让他们度过一个快乐、安全且充实的假期,更让职工能安心?

“把企业的职工书屋利用起来,免费对孩子开放,这里可看书看报,也可在娱乐活动室锻炼身体。”该矿工会主席李冰说,他们只需凭借学生证就能阅读书籍,办理借书等事项。此举本是为了解决职工后顾之忧,刚开始,得到了广大职工的普遍赞誉,但因个别小孩在阅读室追逐嬉闹、大声喧哗,引起了不少

职工的不满。

有人认为,职工书屋不是“托儿所”,更需要安静的环境,免费对学生开放,人多口杂难免影响职工的学习。此外,职工书屋空间有限,座位被先来的学生占据,书屋的作用显得有些本末倒置。

对于这些质疑,更多人认为,孩子的安全大于天,不应该把他们拒之门外。暑假期间,

### ■编辑点评

一到寒暑假,孩子们欢呼跳跃,家长,尤其是双职工家长则陷入了各种担忧。如何让孩子度过一个安全、充实、快乐的假期,是他们最为关心的问题。

令人欣喜,越来越多的企业乐意承担社会责任,更加人性化地对待职工。我们这一栏目关注过的,就有组织职工子女夏令营的,有免费开设培训班的,还有在工作允许的情况下带孩子上班的……

职工书屋是中华全国总工会为保障广大职工特别是一线职工、农民工的基本文化权益,丰富基层职工精神文化生活的重要文化载体,本身就是一项公益爱心工程。

文中企业开放职工书屋,让职工子女有地方看书学习,既保证了孩子们的安全,又解除了职工上班时的不安心,可谓爱心工程一举两得的双赢之举。

管理者常常会思考,对于职工的关怀,企业究竟应该如何去做?有些关怀活动易陷入“套路化”的误区,从而失去应有的激励功效。

对职工的关怀能否成功,重在“用心”,而不是形式上的一种应付。企业应把职工关怀

看成一份责任,落脚点是他们需要的点滴细微之处。

心理学认为,子女教育、个人健康等来自家庭和个人的问题都会给职工带来压力感,这种压力感导致的不佳情绪很容易延伸到工作当中,特别是当工作安排与家庭问题发生冲突时,原本就焦虑烦躁压力很大的职工,很可能会因为一丁点儿不起眼儿的小事而愤怒爆发。

职工“幸福感”的高低反映了企业的管理水平,影响着职工队伍的稳定,关系着企业的

“今年暑假,这里便成了我的第二个

“家”,我常常来看书学习,不仅收获颇丰,还交到了不少好朋友呢。”在重庆市区读书,回矿山看望父母的初二学生陈宇说。

“看到孩子整天待在家里看电视、打游戏,心里别提多着急了。现在孩子有了好去处,不仅能学习到知识,还能让我们做家长的省不少心,工作起来也安心多了。”矿工刘强的话代表了父母们的心声。(张静 刘俊祥)

●晓燕

“书屋”让职工安心 法明/画

可持续发展。提高“幸福感”需要管理者真正把职工“希望的”与企业“能做的”紧密结合起来,增强企业发展的内在凝聚力。

## 襄阳党工共建助推企业发展

# “双培双带”积聚正能量

□本报通讯员 花蕾 周士龙  
本报记者 张卿

日前,襄阳际华三五四二纺织有限公司特级技师电班班长、党员劳模贾军海带领他的团队,新研制出一套除尘软启动装置,该装置每年可为公司节约用电2000KWH,节约费用5万余元,这仅是湖北襄阳市实施“双培双带”、发挥党员劳模先锋模范作用、助推经济转型跨越发展的一个缩影。

2013年4月,该市的一项调查显示,一些非公企业存在着党组织力量薄弱、党建工作覆盖面不广、党员人数少、结构不优、质量不高等问题,在全市1.1万名劳模和先进工作者中,党员不足40%。调研后,市总工会、市委组织部联合出台在工人中发展党员的相关规定,通过把工人中的生产经营骨干和劳模培养成党员,把党员培养成生产经营骨干和劳模,确保关键岗位有党员劳模,以党员先锋和劳模示范作用带动职工建功立业。

### 抓建家,壮大党员后备队伍

“刚到企业宣传的时候,有些企业对建党组织不是很理解,但当他们看到党组织建立以后,不但不会影响企业生产经营,反而促进了企业发展,就开始主动配合我们的工作,这个转变真不容易。”襄城经济开发区工会协理员兼党建指导员张强感叹。

促使这一转变的,得益于该市“一提前四

同步”工作法。“一提前”即在企业筹建阶段就提前介入党建工作;“四同步”即同步招聘员工与吸纳党员会员、同步建立党组织与工会组织、同步配备管理人员与党建工作工作者、同步制定管理制度与党建工作制度,实现了党组织与工会组织的资源共享。

为壮大非公企业党员队伍,推进党建工作全覆盖,该市工会与组织部门联合开展党组织建设“三年行动”计划,多载体集中时间、集中力量推进。针对多产业聚集发展的现状,创新设置区域型、行业型、联合型、单独型、挂靠型等党组织,取得了良好成效。全市符合建立党组织条件的985家非公有制企业,全部实现应建尽建、正常运转。

党组织建立起来了,该市充分发挥工会组织作用,开展“协助党组织找党员、找劳模,帮助党员、劳模找党组织”活动。468名口袋党员、隐性党员和4328名党员劳模“找到了家”。

### 重培养,增强党员劳模归属感

“双培双带,不仅是要抓好党组织组建工作,更重要的是引导企业注重培养党员劳模,促进个人与企业的和谐发展,党组织与工会组织活动相互渗透融入。”市委常委、组织部长成长俊刚说。

为改善工人党员队伍结构和分布,该市把发展工人党员和劳模党员工作纳入基层党建工作内容,坚持“四个侧重”,即:侧重发展劳动模范和一线的技术骨干、生产能手人党,

侧重发展中层以上管理人员入党,侧重发展高学历、高职称、高技能的员工入党,侧重发展青年工人、优秀农民工和先进工作者入党,并将指标分配向这些领域和对象倾斜。

为把生产经营骨干和劳模培养成党员,该市建立工会组织“推优”制,对有人党志愿的骨干和劳模,先由工会组织推优确定入党积极分子,至少开展一年以上的培养教育和考察,才能研究讨论报备成为发展对象。

为加强入党积极分子教育培训,该市实行理论与实践“双考制”,依托各级党校、企业流动党校,每年专门对企业入党积极分子开办培训班,并采取上门面授、党校函授、“十分钟党课”、社会实践、志愿服务、谈心谈话等灵活方式,在一线中培养党员,在实践中历练党性。

刘沙是际华三五四二纺织有限公司布机车间轮班长,由于探索总结的“一停二看三查”巡回法,将生产效率提高10%,使她从一个普通的农民工成长为纺织技术骨干,先后荣获“湖北省十佳农民工”和五一劳动奖章等称号。在去年被列为入党积极分子,经过一年的培训考察,今年7月成为一名正式党员。

像刘沙一样,该市从生产经营骨干、劳模中发展的党员和入党积极分子5158名,新发展党员中工人占比每年以1%的速度递增。

### 促发展,彰显党员劳模示范作用

“党员劳模已成为经济社会发展的排头兵,双培双带成为党员劳模成长成才和企业

转型发展的新平台。”市委常委、市总工会主席李跃华认为,抓实党工共建,同样也出生产力!

为使党组织“活起来”,该市将党工共建活动与企业生产经营活动紧密融合在一起,充分发挥党员劳模的先锋模范作用,调动了广大职工的积极性,形成了“比学赶超”的良好氛围。

国网襄阳供电公司配电三班班组长头人、党员劳模姜义炎的“劳模创新工作室”,带领20余名职工开展技术创新,取得国家专利13项,推广先进技术20多项,其中5项在全国推广。在其影响带动下,该公司又相继建立了3个职工创新工作室。像这样的劳模创新工作室,全市已达到151个,取得创新成果419项,已获得国家专利128项,增创经济效益7.4亿元。

中航精机公司是一家从事座椅调角器生产的上市公司,产品占据全国市场份额三分之一左右,其中中高档产品占有率达60%,从去年开始,该公司引入央视“星光大道”选星理念,在公司内部开展职工技能大赛活动,对竞赛优胜者,在选树劳模、发展党员、评聘职称、工资晋级方面予以优先,激发了职工学技能、练本领、比奉献的热情。

目前,该市在4000余名党员劳模的示范引领下,先后在纺织、机械、建筑、金融、商贸等19个重点行业领域开展劳动竞赛,吸引了32万名职工参与。

### 全员学习模式

### 激活提素直通车

本报讯 近日,侯马北供电段推行“大联组、大讲堂、大练兵”全员学习模式,从机关到班组,掀起了学习热潮。

据悉,该段党委紧紧抓住段、车间两级班子建设这个“牛鼻子”,每月实施“荐好一本书、上好一堂课、议好一个题”的段、车间大联组学习,把党委中心组学习扩大到车间班子、班组党支部,连到中层干部、一线工班长,做到上下联合互动、学研结合互促。全员学习模式犹如激活一列提素直通车,解决了干部职工“思想素质不强、专业管理不专、岗位技能不精”等现实问题。(李芳荣)

### 发挥先进引领

### 一名党员一面旗帜

本报讯 日前,柳州工务机械段298名党员充分发挥“一个支部一个堡垒,一名党员一面旗帜”的先锋模范作用,大力消除施工安全、劳动人身安全、路料安全、自轮运转特种设备安全、消防安全五大安全,确保暑运、防洪期间各项工作顺利进行。

据悉,该段通过上技术党课、集中培训、个别辅导等形式,强化对党员业务技能的培训,牢固树立党员的安全风险管理和控制意识,提升党员对安全风险的辨识和处理能力。为了使党支部、党员更好发挥先进性和工作积极性,运用板报横幅和官方微博等进行广泛宣传动员,确保安全生产持续稳定。(李京松)

### 增强防范厚度

### 全力投入暑运安保

本报讯 围绕暑运安保防范要求,丹东铁路公安处实行“分管处领导包片,治安支队干部包线,派出所领导包警务区”的三级包保责任制,逐级明责、人人负责地做好专项调研和隐患排查。

他们与铁路工务、车务部门及地方综治部门召开联席会议,商研线路隐患排查和治安巡防工作。截至7月底,共排查出线路治安隐患106件,落实整改95件。与此同时,该处在重点客运站增加执勤巡逻警力和内部治安联防队,抽调机关干部补充到长途重点旅客列车执勤执乘,在缓解重点站车警力紧张局面的同时增强治安防范厚度。(刘嘉辰 贾勇)

### 讲述劳动故事

### 弘扬劳模精神

本报讯 日前,仪征化纤接收2014届高校毕业生报到的第二天,就安排他们聆听了公司劳模事迹巡回报告会,成为入厂教育第一课。新入职大学生吴玲说:“我要学习劳模精神,只要努力,是金子就会发光。”

从7月8日起,该公司共组织举办了7场“劳模事迹巡回报告会”,900多名干部职工聆听了报告会,7名公司劳模讲述了20多个劳动故事,平凡的故事、不平凡的业绩打动了在场的每一个人。报告会刻成光盘,组织职工观看,进一步激发广大职工的劳动热情和创造潜能,弘扬劳模精神,转化为催人奋进、挖潜增效、改革发展的精神力量。(翟瑞龙)



入伏以来,针对持续高温天气,中铁置业集团及各子分公司深入各开发项目,为奋战在一线的员工送去医药箱、饮料、毛巾等防暑降温品,“送清凉”有效保障了广大员工的身心健康。 彭华摄

### ■身边故事

## 扑向劫匪的 党工委书记

8月4日上午11时许,吉林蛟河市蛟河大街中国移动营业厅门口,黄正川突然看见一个头戴摩托车头盔的男子,手里拿着手提包从他身边飞快地跑了过去。

只听他身后有人在高喊“抢劫啦,抓住他!”

黄正川转眼一看,只见两名女子正从马路对面农业银行门口向这边边跑边喊。凭直觉判断,刚才跑过去的戴头盔男子就是劫匪。

他毫不犹豫地追了上去,追着追着,在距劫匪还有1米远时,黄正川一跃而起,奋力将劫匪扑倒在地,顿时,两人扭打在一起。

劫匪见无法摆脱黄正川,恼羞成怒,扔掉抢劫来的手提袋,掏出一根电棍往黄正川身上乱戳。黄正川强忍着电击疼痛,奋力抄起停放在路边的一辆自行车向劫匪砸过去……

经过激烈搏斗,最终将劫匪制服在地,被抢劫的装有27万元现金的手提包失而复得。

几分钟后,接到110报警电话的民警赶到现场,将劫匪押送到派出所。

当现场民警和群众得知黄正川是中铁十一局集团吉图珥客专项部六分部的党工委书记时,纷纷称赞说,“真没想到,你这位了不起的勇士,还是一位干部!”

原来,被抢劫的两位女士是蛟河市富佳小额贷款有限公司的会计李稀娟和出纳何亚玲,她们从农业银行取出27万元现金是准备给员工发工资的,没想到,刚出银行门就遭到了抢劫。

来自湖北枣阳的黄正川今年40岁,他不仅在平时生活中弘扬正气、传递正能量,在工作中也毫不示弱。去年入冬以来,他率领参建员工克服了东北冰雪严寒的恶劣气候,顺利完成了严寒条件下跨既有线箱架架设,安全优质地完成了管区内的架设任务,为后续施工赢得了时间。

黄正川见义勇为的故事在当地不脛而走。8月6日,富佳信贷公司总经理和办公室主任拿着锦旗和1万元奖金,来到项目部,对黄正川表示感谢。

而黄正川却把1万元现金全部捐给了蛟河市慈善总会。他说:“我只是做了一个公民应该做的事情,希望这笔钱能帮助到真正需要的人!”(荣胜文 杨艳)



此后,他们自建砖厂。他还革新模板支撑体系,变使用木模为钢模与木模结合,避免了木模周转次数有限、浪费严重的不足,加快了施工速度,降低了成本。

侯伟实施劳模队月度考核计划,以成绩定任务,并大力聘用当地工人,加强劳务属地化管理,既鼓舞了士气,又为当地人民提供了就业机会。

2012年是项目收官年,10月要移交业主,安哥拉和周边国家期望这里4年建成一座现代化新城,提供示范经验。为做好楼座装修,侯

伟亲自挑选工人,迅速组建装修架子队,指导工人进行抹灰、贴砖等作业,亲自做示范,带动了架子队,所负责楼座被树为样板。

“安全问题上,我们不做表率,安工怎么看?我们做踏实,才能传、帮、带,让人心服口服。”机运队中方工人自带安哥拉籍工人进行市政施工,一次,中方工人未戴安全帽,侯伟语重心长地叮嘱队长。

工作中,他逢会必讲安全,强调没有安全,什么都没有,实行安全工作“一票否决制”。“大家来了辛苦挣钱,不能出事!平安是

一种责任!”他每个月对现场每栋楼各楼层要排查几遍,杜绝隐患,保障了项目平安。

“如果每个人都是多面手,能管不好工程?”侯伟打破专业限制,给技术人员平台,让他们由单项管理向综合管理转变,会土建,也会水暖电,会管房建,也会管市政,并引导大家做好技术总结,完成科技成果,培养了一批独当一面的复合型人才。

项目工程部部长马瑞斌回忆:“侯经理在我有疑问的时候给我指导,在我有压力的时候给我鼓励,教给了我管理工程的方法。”

工作之余,他积极学习政治时事、专业技能、葡语,确保素质提升和语言沟通畅通。

“感受最深的是愧对家人。”侯伟说,他赴安哥拉近6年来,一心扑在工地上,连建两座新城和一个“飞地”营区,想念亲人时就看看手机上的“全家福”,或回家照顾亲人的日子很短。

妻子支持他的工作,一个人操持家务,累出了病,怕受风,夏天还常戴帽子。儿子

从3个月到7岁,见到侯伟的次数屈指可数。

“儿子把我和飞机联系在一起,我在儿子的印象中就是‘飞机上的爸爸’。”侯伟回忆,一次,他到幼儿园看儿子,儿子指着天上的飞机说:“看,爸爸,我爸爸在上边!”

旁边的小朋友们笑了,侯伟的眼泪却流了下来:“在儿子心中,我离他很远很远!”

让侯伟欣慰的是,孩子很懂事,“儿子总是问我累不累?看自己喜欢的幼儿频道时说,我给爸爸换到体育频道吧,爸爸爱看。”侯伟说,公司海外事业需要他,他要继续在安哥拉工作,“亏欠家人的以后再补吧!”

(本栏目征稿启事及参阅已刊发稿件,请登陆中工网

www.workercn.cn 首页“中国工人在海外”专区。  
来稿请发 grbxyx@126.com)

