

在艰苦的工作中,中非文化与友谊相互交融、绵延长久——

# “这里不是我的家,但我已不想马上回家”

——非洲大陆上的中国标准(二)

本报记者 于宛尼

三排整齐的帐篷,沿着铁路线在泥泞的田野里竖立着。用篱笆围起的营地里,驻扎着修建本格拉铁路的中国工人。一缕缕炊烟,伴着油泼辣子的香味在上空飘散。三五名中国工人,用辣椒拌着米饭和卷心菜大口吃着;不远处,一些安哥拉工人从碳锅中盛出当地的美食“凤爪”,拌着他们最爱的辣鱼干,大口咀嚼。

这些正值壮年的中国男人,如何能忍受远离妻子、亲人,孤独地在非洲工作两三年,“很多人语言不通,周末从不休息,从不曾因为劳累而埋怨”。和大多数非洲人、欧洲人一样,葡萄牙的铁路监理 Philip 多年来始终理解这群中国人,甚至潜意识里抗拒理解,“正如很多欧洲人不接受中国标准一样,没有技术上的差别,更多的是习惯、文化不同。”

不同的语言文化、饮食习惯,倒也不妨碍他们在中国标准下施工,在同一个工地上挥洒汗水,慢成为师徒。朋友,7月7日,中国铁建二十局集团安哥拉项目部电务工步延辉说:

“出国工作,我从不能接受当地习俗,到逐渐理解,尝试接纳。”Philip 则告诉记者,自己因为本格拉铁路改变了对中国标准的认识,熟悉了中国技术工人,感受到中国企业的文化。

## 文化不同,情谊却深

“本格拉铁路横穿安哥拉东西部,未来将与赞比亚的铁路连接,运输矿石资源提升铁路和洛比托港的利用率,并方便赞比亚从安哥拉进口石油。”7月10日,安哥拉国家铁路局局长 RULIU 接受本报专访时说。

本格拉铁路在非洲大陆战略地位日益提升,这条依照中国标准施工,中国技工与安哥

拉工人共同修建的铁路,从一开始便格外引人瞩目。记者走进本格拉铁路卡托路段的施工现场,安哥拉的小伙儿 Datra 正跟着工班长打桩。他在这里干了3年,但他并不愿意让村里人知道自己在中国企业上班。“在中国工地上可以学手艺,还有一天三顿饭,工资也高,家里人很开心我能有这样的工作。但村里一些人,不出来工作,有时会骂我们这些出来打工的人没出息。”Datra 喜欢唱《伤不起》,似乎表明他无力改变村里人的观念。

步延辉35岁,2008年11月来的本格拉,负责铁路沿线信号灯的安装调试等工作,先后带过十几个安哥拉徒弟。“安哥拉员工,不喜欢加班,但很重感情;很多当地工人,一拿到工资,就离开项目组,花光了钱,再回来。”步延辉因地制宜地改变管理方式,融入当地文化,“每月发工资前10天,必须要招聘一批新工人,应对那些拿工资就离职的安哥拉人。”

John 是步延辉的徒弟,在库巴尔施工时,John 常常为师傅做小伙伴们的思想工作,让安哥拉员工能在周末按时出工,有时还训斥那些不戴安全帽的人。记者采访时曾问过安哥拉员工戴安全帽意义,他们的回答是,“中国的工班长要求我们必须戴安全帽。有时,我也偷偷不戴。”

2013年底,步延辉休假回中国探亲时,John 提出了辞职,“您不在工地了,我也不来了”。步延辉听到这个离职理由,有些摸不到头脑,但从 John 的眼睛里看不到丝毫虚伪。

中国企业要走出去,更要“走进去”。中国铁建股份有限公司总裁张宗言说:“了解当地文化,培养当地工人,提升其技能,深层次融入当地的工业化。”安哥拉的员工,通过中国铁建的平台变身产业工人。

2007年以来,先后有近10万人次的安哥拉工人参与本格拉铁路施工,据悉,安哥拉工程项目部优秀的安哥拉员工可获得一份技能培训证明。有了这张纸,他们去巴西、葡萄牙等国的公司求职时就可以获得高薪酬,同时他们也将中国人吃苦耐劳的精神传播到那里。

## 不言放弃,艰难坚守

安哥拉内政部资料显示,目前在安哥拉的华人总数近26万,且在其经济建设中扮演着举足轻重的角色。

在安哥拉一下飞机,记者就被告知,当地不安全。出去采访时,车上总会跟一名当地的军人。所有的中国员工来到安哥拉,都会被告知,晚上不得擅自离开项目点,白天出去也要结伴。85后的潘鸿和姜维2012年来到本格拉铁路项目上做测量工作,此时穆尼扬戈路段正值通车前的最后冲刺阶段,两人一到安哥拉就被送到热火朝天的施工现场。

“在帐篷里住第一夜,就遇到枪击事件。两个安哥拉员工打架,不知为啥后来就响起了枪声。”姜维说,“当时,我和同伴躲在帐篷里不敢出声,脑袋里空空的,只想明早就和领导说要回国。”但两人心中清楚,来到安哥拉就不能轻言放弃,坚守是最好的选择。

初到安哥拉的惊魂一夜,让姜维与潘鸿两人成为好朋友。在非洲的工地上,两个陌生的人因为同在异乡,或因为一段共同的经历而成为生死之交的剧情每天都在上演。

本格拉铁路沿途穿越大海滩、草原、丘陵、沼泽、原始森林,地形地貌复杂,施工环境变化巨大。在施工现场,工人们都戴着蚊帐做成的帽子。“雨季,蚊子都会飞。这些飞行物一拍死,马上就有很臭的味道。”提起这些时,姜维

皱起了鼻子。他不怕每5米放一次杆儿,每天测2公里以上,一天弯腰600余次。最让潘鸿受不了的是,“每个月完成一个项目点的任务,就要搬家到下一个项目,这个状态持续了8个月。”

2009年,因国际金融危机,国际油价从上百美元一度跌至34美元,安哥拉经济受到重创,导致重建进程中资金链断裂。机场、港口、道路、住宅、铁路等大批基建项目,因为资金无法到位而停工停产。

中国驻安哥拉大使张伯伦说,2009年是安哥拉战后重建最困难的一年,面对金融危机,大部分中资企业选择了与安方一道想方设法共渡难关,没有一家中国大型国有企业撕毁合同。

周海所在的项目部负责洛比托车站等房建工程,“大批的工人都撤回国内了,留守的人每天出去找项目,进行生产自救。”那时,在安哥拉的中国企业日子都过不好,周海出去拉活时,将有关基建的葡萄牙语单词写在本上,说不明白时就使用肢体语言。

而那时,远在800多公里外卢埃纳项目段的蒋夕登、蒋夕潘兄弟俩,在原始森林里负责看守修铁路的大型机械和一些原料。头两个月,两人打扑克解闷,没想到一次因出牌先后的分歧,两人生气将扑克牌撕了。“我们开始讲彼此小时候的故事,讲了两个月后,故事也完了。”蒋夕潘回忆,“雨季,人和车都进不来。我俩守着一只狗,一只鹅,每天没有人和我们说话。只有听着帐篷外的雨滴声,感觉自己是活着的。”

## 难说眷恋,却已习惯

2012年8月17日,卢埃纳火车站彩旗飘扬,火车正式通车。安哥拉共和国总统多斯

桑多斯携夫人搭乘“和平与胜利”号列车,前来剪彩。

44岁的 Kolmnda 和两个老婆带着四个孩子,正在不远处的农地里干活。远处的歌舞声飘来,孩子 Sofia 抱着 Kolmnda 的大腿问:“爸爸,这是你修的铁路吗?”他骄傲地回答:“是,和中国人一起修的。当本格拉铁路被炸毁时, Kolmnda 才13岁,听到广播中说‘安哥拉人民什么都没有了’之后不久,他就参军离家,一走就是27年。

7月8日18时许,记者见到 Kolmnda 时,他已经在项目部等了一天。“你好,这是我第一次接受采访。”Kolmnda 穿着新工作服,与记者见面前几分钟特意跑出院子洗手了手。他是一名维修工,负责修理铁路沿线大型机械和工程车。4年的工作中,他从不会拧螺丝,到如今已经能独立修理工程车的发动机,还会制造一些零部件。“每天800宽扎(约合8美金)的工资,可以养活家人。”

Kolmnda 的梦想是向中国师傅多学一些汽车维修技术,“铁路就要修好了,我的师傅也会回到中国。以后我想开一家汽车修理店。”Kolmnda 心里清楚,自己不会永远在中国企业工作,学到本事才能让未来有保障。

而23岁的招弟却“不愿”铁路那么快贯通。2011年10月,作为葡萄牙语翻译,招弟应聘到安哥拉项目部。“以前在苏州工厂生产电脑配件,感觉自己就像机器人一样在生产线上机械地做着动作。”招弟带着梦想来到安哥拉,也得到了自己想要的。招弟是一名合同工,本格拉铁路全线贯通交付安方后,她将要面临着再一次找工作。“很难说眷恋,但已经习惯这里生活,这里不是我的家,但我已不想马上回家。”

本报北京8月14日电(记者王冬梅)在今天举行的50个非煤矿山重点县县长及全国非煤矿山安全监管人员培训班上,国家安监总局局长杨栋梁要求,要组织开展攻坚战,各县都要成立攻坚战领导小组,县委书记或县长要亲自挂帅,亲力亲为,制定切实可行的攻坚方案,并认真抓好落实。

杨栋梁说,县一级处在基层,要做到“五个全覆盖”:“党政同责”、“一岗双责”,政府主要负责人担任安委会主任、安监部门向同级组织部门报送安全生产情况、落实“管行业必须管安全,管业务必须管安全,管生产经营必须管安全”。各位县长要强化红线意识,把安全生产摆到重要位置,重点工作要亲力亲为、亲自动手抓,推动各项工作落实。

据介绍,近年来非煤矿山安全生产

**50个非煤矿山重点县攻坚战安全生产县委书记或县长亲自挂帅**

工作成效明显,主要表现在矿山数量明显减少、事故总量显著下降、技术装备水平明显提高、企业安全基础工作逐步夯实。但总体上看,我国非煤矿山“小、散、乱、差”的状况尚未从根本上得到扭转,安全生产基础薄弱,事故总量偏大,重特大事故时有发生。特别是50个非煤矿山重点县,安全生产工作任务十分艰巨。

杨栋梁强调,鉴于目前存在的薄弱环节和突出问题,下一步要强力落实非煤矿山安全“双十条”,即《非煤矿山企业安全生产十条规定》和《关于严防十类非煤矿山生产安全事故的通知》,要像煤矿抓“双七条”那样,真正做到“铁规定、刚执行、全覆盖、真落实、见实效”。要千方百计把压力层层落实分解到企业,督促企业落实主体责任。加强安全监管执法,抓好警示教育,与矿长谈心对话。

## 济南将定期发布企业红黑榜

本报讯(记者丛民)济南市着力加强诚信建设,打造“诚信济南”。今后将定期对食品、药品、电器、化妆品、化工建材等生产经营产品开展抽检,把产品严重不符合标准要求的企业,列入“黑名单”并及时对外发布。

该市公安食药环侦支队将针对涉食药环企业单位和法人代表、工作人员违法犯罪情况,将食品、药品和环境企业单位与人员数据仓库中的企业、人员设置为“黑名单”、“红名单”、“白名单”三种类别。其中,受过两次以上行政处罚或一次以上刑事处罚的均将列入“黑名单”;受过一次行政处罚的列入“红名单”;未受过任何处罚的列入“白名单”。

## 汉能并购美国阿尔塔公司

本报讯(记者王冬梅)汉能控股集团董事局主席李河君日前宣布:汉能正式成为国家体育场(鸟巢)战略合作伙伴、清洁能源技术唯一合作伙伴。在5年合作期内,汉能将利用其掌握的先进的清洁能源技术不断提升国家体育场的环保节能水平;汉能完成对美国阿尔塔设备公司的并购,汉能借此拥有全球转化率最高的砷化镓(GaAs)薄膜太阳能技术,该项技术将首先服务场馆的清洁能源升级改造。

李河君表示,汉能致力于发展的薄膜发电技术难度很高,与鸟巢合作,通过自主并购和自主创新取得核心技术,在推动新能源产业变革与经济转型的道路上加速前行,以破解中国面临的能源瓶颈与环境压力。

## 中行安阳分行 国际结算业务迅速发展

本报讯 今年以来,中行安阳分行紧紧围绕当地经济发展中心工作,大力支持企业走出去,为企业提供专业化国际结算金融服务。

该行采取上门送金融知识、送产品、一户一策等形式,加大对重点户、空白户的服务力度。安阳市进出口业务量持续增加,带动该行国际结算业务规模快速扩大,市场份额大幅提升。上半年,该行累计办理国际结算量4.37亿美元,占市场份额47.03%,较同期提升4.45个百分点;办理跨境人民币结算量6.36亿元,占市场份额59.73%,均占同业首位,取得了银企双赢的效果。(刘志勇)

## 深度 观察

### 全球最大单体免税店9月1日开业

海南省三亚市海棠湾免税国际购物中心,作为目前全球最大单体免税店,该项目进展顺利将于9月1日试营业。

据了解,海棠湾国际购物中心总投注资超过50亿元,总建筑面积12万多平方米,营业面积约7万平方米,其中免税区域面积达4.5万平方米。

陈文武 摄/中新社



## 海关本月起逐步复制推广 上海自贸区监管创新制度

据新华社北京8月14日电(记者王希孙洪磊)海关总署14日发布消息,中国上海自由贸易试验区的海关监管创新制度,近期又出台了5项新的企业管理方面创新制度,形成了“简政集约、通关便利、安全高效”的制度创新经验,并初步释放改革红利。

按照海关总署部署,9月3日起上述海关监管创新制度将在全国海关特殊监管区域复制推广;9月18日起,在全国海关范围内复制推广。

据了解,经海关总署授权,今年上半年上海海关对外发布了可复制可推广的“集中汇

燃料的一条生产示范线,以验证新转化途径的可行性并评估其环保性、安全性和经济性。

“废弃油脂”项目是中国商飞-波音航空节能减排技术中心2012年10月启动的首个研究项目,旨在探索使用废弃油脂(包括地沟油、食用油边角料、餐饮废油等)提炼可持续航生物燃料的机会。研究发现新的转化途径,就是将废弃油脂简单清洗后,先转化为一种中间化工品,在此过程中去掉杂质,提高产品纯度,然后基于这种中间品开发一系列后续转化方案。

## 中美合作“地沟油上天”项目取得突破

据新华社北京8月14日电(记者钱春弦)美国波音公司与中国商飞合作的“废弃油脂”项目取得新突破,成长为中国“世界光谷”,全面跻身于世界舞台。”武汉市市长唐良智说。(据新华社武汉8月14日电)

## 经济发展新亮点